

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

29. april 2019

For referat:

Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:

9. maj 2019

Deltagere:

Tina Lambrecht, Tine Nielsen, Stine Bøgh Pedersen, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard (deltager på Skype under punkterne 2.1 – 2.4 samt 2.8), Jeanette Præstegaard, Lisbeth Schrøder, Lau Rosborg, Kirsten Ægidius, Ruben Fjord Bredholt, Mathias Holmquist, Amalie Bjerre Jørgensen, repræsentant fra de studerende.

Afbud:**HB-møde 29. april 2019****Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden

2 Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Fortroligt: Sundhedsreformen, Direkte adgang
- 2.2 Sundhedsreformen, forbeholdt virksomhedsområde
- 2.3 Analyse af praksissektoren
- 2.4 Godkendelse af endelige Must Win Battles
- 2.5 Årsregnskab 2018
- 2.6 Fortroligt: Udpegning af medlemmer til Etisk Råd
- 2.7 Udpegning til Solidaritetsfonden og Danske Fysioterapeuters Pris
- 2.8 Oprettelse af podtdoc.stipendiat
- 2.9 Fortroligt: Udpegning til projektgruppe om politisk struktur
- 2.10 Opfordring til større åbenhed om privat partistøtte

3 Sager til orientering

- 3.1 Evaluering af Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum
- 3.2 Tilbage melding fra deltagelse i eksterne udvalg
- 3.3 Status på arbejdsmiljørådet

4 Koordinationspunkter

- 4.1 Orientering fra møder
- 4.2 HB-evaluering og spilleregler
- 4.3 Rulledagsorden

5 Eventuelt

2.1 FORTROLIGT Sundhedsreformen: Direkte adgang

2.2 Sundhedsreformens element om forbeholdt virksomhedsområde

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter perspektiverne for fysioterapeuter ved ændringerne i forbeholdte virksomhedsområder.

Resumé:

Autorisationslov og forbeholdte virksomhedsområder er skabt for at sikre patienterne. Nogle sundhedspersoner har lov til at gøre noget, som andre sundhedspersoner ikke må, og alle sundhedspersoner har lov til at bære en titel, som er forbeholdt dem. På den måde er titlen og bestemmelserne om virksomhedsområde patienternes garanti for, at der bliver passet på dem.

Bemærkninger:

Tina Lambrecht tilkendegav, at øget viden på det sundhedsfaglige felt og presset fra manglen på læger har gjort debatten om forbeholdte virksomhedsområder aktuel. Det er baggrunden for, at forbeholdt virksomhedsområder indgår i regeringens forslag til en sundhedsreform, og at punktet er på dagsordenen. Ærindet er bl.a. at drøfte hvilke områder, som giver muligheder for fysioterapeuter.

Lisbeth Schrøder pegede på, at det er relevant at kigge på røntgen-området, hvor fysioterapeuter på sygehusene vil kunne aflaste lægerne.

Sanne Jensen hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at på klinikker for fysioterapi vil mange fysioterapeuter have glæde af kunne udføre priktest.

Jeanette Præstegaard pegede på, at forbeholdt virksomhedsområder er med til at fastholde interne hierarkier på sundhedsområdet. Disse hierarkier bliver udfordret i takt med at professionerne får ny viden og kompetencer.

Fysioterapeuter er et fag og profession, der hele tiden udvikler sig. Derfor er det vigtigt at tage stilling til, hvor faget og professionen skal flytte sig hen, og hvilke kompetencer, det forudsætter. Der er allerede tilknyttet fysioterapeuter på skadestuer og i akutfunktioner. I den forbindelse skal der tages stilling til

hvilke kompetencer, som er nødvendige, og om der bør udarbejdes en national kompetenceprofil. Det vil ligeledes være relevant at kigge på psykiatriområdet, hvor fysioterapeuter har potentialet for at kunne spille en vigtig rolle.

Ruben Fjord Bredholt pegede ligeledes på psykiatriområdet som oplagt for fysioterapeuter at tage fat på.

Mathias Holmquist foreslog, at foreningen lader sig inspirere af andre lande, hvor fysioterapeuter har større autonomi med henblik på at udvælge relevante områder.

Brian Errebo-Jensen pegede på, at der bør være et åbent vindue i forhold til extended scope. Samtidig viser erfaringerne fra udlandet, at kravet til uddannelse og kompetencer hos fysioterapeuterne er høje.

Jeanette Præstegaard tilkendegav, at det vil være relevant at inddrage det onkologiske område samt beskæftigelsesområdet, hvor fysioterapeuter har særlige forudsætninger i forhold til behandling af stress og angst.

Tine Nielsen opfordrede til at tænke alternativt, eksempelvis i forhold til fremover at kunne behandle fødder. Det giver samtidig en række udfordringer i forhold til fodterapeuter, ligesom inddragelse af røntgen-området vil medføre problemstillinger i forhold til radiografer. Dermed giver det nogle dilemmaer.

Lisbeth Schrøder tilkendegav, at der er brug for større fokus på efter- og videreuddannelse, eksempelvis inden for neurologiområdet. Samtidig er det afgørende, at man som fagperson brænder for området og at indsatsen er tværfaglig, således at flere faggrupper inddrages og der ikke skabes unødige barrierer.

Tina Lambrecht konkluderede, at sekretariatet medtager input fra hovedbestyrelsen i det videre arbejde.

2.3 Analyse af praksissektoren

Indstilling:

Hovedbestyrelsen orienterer sig i medlemsundersøgelsens resultater og de overordnede tematikker, som er fremkommet i spørgeundersøgelsen.

Hovedbestyrelsen godkender, at der etableres en referencegruppe bestående af de 212 medlemmer, der har ønsket at bidrage yderligere til analysen.

Resumé:

I februar-marts 2019 er gennemført en større spørgeskemaundersøgelse blandt Danske Fysioterapeuters medlemmer i praksissektoren.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for udarbejdelse af spørgeskemaundersøgelsen, der indgår i praksisanalysen. Spørgeskemaet blev udsendt til 3.195 medlemmer i praksissektoren. Svarprocenten var på 35 procent, og 24 procent gennemførte hele spørgeskemaet.

Der er tale om en kvalitativ undersøgelse, der har givet besvarelser svarende til mere end 500 tætskrevne sider. Besvarelserne er blevet sorteret og inddelt i følgende tematikker.

- Økonomi (patientgrundlag, priser, differentiering af priser m.v.)
- Patient-perspektivet (kvalitet, priser, geografisk dækning m.v.)
- Konkurrence (regulering af sektoren, ydernummersystem, manglende eller ulige konkurrence m.v.)
- Kapaciteter (klinikstørrelse, antal og koncentration af ydernumre, handel med klinikker m.v.)
- Styring (kontrol og styring, kvalitetssikring, administrativ byrde m.v.)
- Limitering (begrænsning for udvikling af klinik, kollektive sanktioner m.v.)
- Samarbejde med forsikringsselskaber (øget adgang til fysioterapi, betalingsvillighed, lange betalingsfrister, indblanding i faglig kvalitet m.v.)

En række temaer indgår ikke analysen men vil indgå i andre indsatser i foreningen, eksempelvis arbejdsmiljø.

I undersøgelsen har medlemmerne kunne melde sig til en referencegruppe, og den mulighed har 212 medlemmer gjort brug af.

Mathias Holmquist pegede på, at det ud fra patientperspektivet vil være relevant at kigge på ressourcetsvage borgeres mulighed for at benytte klinikker uden overenskomst med sygesikringen, samt i hvor stort omfang forsikringsselskaberne samarbejder med klinikker uden ydernummer. Han spurgte, hvorfor medlemmernes arbejdsforhold og arbejdsmiljø ikke er medtaget, samt bad om data på fordeling på medlemsgrupper i referencegruppen.

Tina Lambrecht svarede, at besvarelserne om arbejdsforhold og arbejdsmiljø overgives til bestyrelserne for henholdsvis sektionerne for arbejdsgivere og sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden personaleansvar, da disse problemstillinger naturligt varetages i sektionerne.

Mathias Holmquist tilkendegav, at ydrenummersystemets påvirkninger af arbejdsforhold formentlig ikke vil indgå i det videre arbejde i sektionerne, og at temaerne derfor bør medtages i praksisanalysen.

Sanne Jensen pegede på, at arbejdsmiljøforholdene på klinikker for fysioterapi er vigtige. Der er stor belastning på de fysioterapeuter, der arbejder i sektoren, og der er ikke tradition for at beskæftige sig med arbejdsmiljøet. Derfor er det vigtigt, at der bliver taget hånd om området.

Brian Errebo-Jensen spurgte, hvad de mest gængse tilbagemeldinger fra medlemmerne er i spørgsmål om arbejdsforhold.

Sekretariatet svarede, at de ansatte føler sig presset på løn og opgaver, mens enkelte klinikejere føler sig presset af de takster, de får til at betale de ansatte.

Lau Rosborg spurgte, om der var besvarelser i undersøgelsen, som havde overrasket?

Sekretariatet svarede, fysioterapeuter synes at have et bedre samarbejde med lægerne, end man kan få indtryk af, samt at meget få nævner den positive effekt af, at ydernummersystemet giver forudsigelighed og økonomisk sikkerhed for de fysioterapeuter, der har overenskomst med det offentlige.

Brian Errebo-Jensen tilkendegav, at arbejdsmiljørådet vil sætte fokus på arbejdsmiljøet i praksissektoren.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingerne.

2.4 Godkendelse af endelige Must Win Battles

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender endelige Must Win Battles (MWB) for perioden 2019 – 2020.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har tilsluttet sig de opstillede MWB om platformstanken og øget synlighed i de politiske processer, men savnede et MWB, som fokuserer på foreningens eksterne positionering og den værdi, som professionen skaber.

Sekretariatet har brugt hovedbestyrelsens input til at revidere de tre MWB for perioden 2019 – 2020. Herunder sammenskrevet de tidligere MWB # 1 og MWB # 2 og formuleret til et nyt MWB # 2 med en tydeligere ekstern diskurs.

MWB #1: PLATFORMSTANKEN

Vi vil lære at være og drive en platform for fysioterapeuter, hvor processer og viden er synlige, og hvor det er let at være med

MWB #2: TAG FYSIOTERAPIEN TIL DET NÆSTE NIVAEU

Sammen med medlemmerne vil vi vinde nye professionsfaglige sejre

MWB #3: MØDE DEN ENKELTES BEHOV

Vi vil anerkende, at alle medlemmer også har individuelle behov. De skal tilbydes professionelle ydelser og produkter.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for tilblivelsen af de tre MWB på baggrund af input på det seneste hovedbestyrelsesmøde.

Et hovedbestyrelsesmedlem efterlyste ordet samarbejde og et stærkere fokus på det udadvendte perspektiv, der bl.a. indbefatter relationer til andre organisationer og overgangen til AC.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, hvad det er for ydelse og produkter, medlemmerne skal tilbydes, og hvad det vil sige, at tage fysioterapien til det næste niveau. Hun efterlyste et stærkere signal om, at fysioterapeuter er væsentlige aktører på sundheds- og socialområdet, og at medlemmerne skal inddrages i processerne.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, hvad en professionsfaglig sejr betyder og indebærer.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at hun synes godt om forslaget, da de tre MWB er formuleret i korte sætninger, som er lette at formidle til medlemmerne og giver handlfrihed og inviterer til dialog.

Tina Lambrecht advarede mod at genåbne diskussionerne og pegede på, at sekretariatet var blevet bedt om at sammenskrive de oprindelige MWB 1 og 2 samt at formulere en ny MWB med et mere udadvendt perspektiv. Meningen er ikke at indskrive alle aktiviteter og handlinger i de strategiske ambitioner. Derudover har foreningen en vision og mission, som stadig gælder.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de synes bedre om formuleringerne i de MWB, der blev præsenteret på det seneste hovedbestyrelsesmøde, men at der stadig var behov for at få indskrevet et mere udadvendt perspektiv.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om der er behov for en kort læsevejledning til den strategiske ambition og de tre MWB.

Tina Lambrecht konkluderede på baggrund af diskussionen, at sekretariatet taget input med tilbage og formulerer forslag til de tre MWB, og at de sendes til hovedbestyrelsen til godkendelse på mail.

2.5 Regnskab 2018

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender og underskriver regnskab og revisionsprotokollat for 2018.

Resumé:

Regnskab 2018 giver et underskud på 4,809 millioner kroner, hvoraf underskuddet i fondene i alt udgør 1,435 millioner kroner. Underskuddet dækkes over foreningens egenkapital.

Bemærkninger:

Karen Langvad gennemgik hovedpunkterne i regnskab 2018.

Regnskabet er ændret i forhold til tidligere, hvor der blev opstillet særskilte regnskaber for henholdsvis Fond A, Erhvervsudviklingspuljen og Fonden for Forskning, uddannelse og praksisudvikling. Disse regnskaber er nu blevet integreret i Danske Fysioterapeuters regnskab. Formuerne i de forskellige fonde og i Danske Fysioterapeuter er dog fortsat specificeret i regnskabet, ligesom fondenes driftsresultat er specificeret.

Samlet set har foreningen et underskud i 2018 på 4,809 millioner kroner, hvoraf underskuddet i fondene udgør 1,435 millioner kroner. Underskuddet dækker over ekstraordinære udgifter på 3,92 mio., kr. som er finansieret af egenkapitalen. Resultatet af driften er et overskud på 0,55 millioner kroner.

Danske Fysioterapeuter har indtægter på 88,535 millioner kroner, som hovedsageligt består af kontingentmidler. Indtægterne er større og udgifterne er mindre end budgetteret.

Det betyder, at trækket på egenkapitalen blev mindre end de 6,454 millioner kroner, der var budgetteret med. Underskuddet på 3,924 millioner kroner, som dækkes ind via egenkapitalen, skyldes ekstraordinære udgifter til:

- Etablering af arbejdsmarkedsmodel
- Støtte til forskning
- 100 års jubilæum
- Brandingindsats
- Stratetiske indsatsområder

Egenkapitalen udgør ultimo 2018 12,068 millioner kroner, hvor der var budgettet med en egenkapital på 8,429 millioner kroner.

Der har været underskud på foreningens fonde, hvilket primært skyldes, at 2018 ikke har været et godt år for værdipapirer.

Karen Langvad fremhævede udvalgte poster fra regnskabet:

- Kontingentindtægterne er 2,6 millioner kroner højere end budgetteret
- Indtægter på faglige kurser er 0,2 millioner kroner højere end budgettet
- Der er forbrugt 0,8 millioner kroner mindre på administration end budgetteret.
- Der er forbrugt 0,5 millioner kroner mindre på kommunikation end budgetteret.
- Udbyttet på værdipapirer er 0,8 millioner kroner mindre end budgetteret.
- Fagkongressen har kostet 0,2 millioner kroner mere end budgetteret.
- Udgifterne til hovedbestyrelsen er steget fra 2017 til 2018.

Et hovedbestyrelsesmedlem efterlyste mere detaljerede budget- og regnskabstal for Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum og foreningens brandingindsats. Sekretariatet tilkendegav, at hovedbestyrelsen vil få en sådan opgørelse.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, hvorfor forbruget på arbejdsmarkedsmodellen har været mindre end budgetteret. Karen Langvad svarede, at forhandlingerne om minimumskontrakter er trukket ud og nævnet endnu ikke etableret. Dertil kommer, at der er brugt færre penge på advokatbistand til arbejdsgivermedlemmerne.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav tilfredshed med overskuddet på driften og det mindre træk på egenkapitalen. Det betyder, at foreningen er bedre økonomisk polstret end forudsat.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, om personaleomkostninger er indregnet i posten faglige kurser. Karen Langvad svarede, at alle personaleomkostninger ligger under administrationsposten, hermed også for de medarbejdere, der arrangerer kurser.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at der bør afsættes mere end de 0,468 millioner kroner, der var afsat til strategiske indsatsområder i 2018. Karen Langvad svarede, at der er alene tale om udgifter til foldere, stande m.v., da øvrige udgifter er budgetteret under andre poster, herunder administration. Men at sekretariatet vil undersøge, om der kan gives et mere sammenhængende billede af, hvordan udgifterne til de enkelte indsatsområder kan vises. Det indgår endvidere i overvejelserne om, hvordan regnskab og budget skal præsenteres på det kommende repræsentantskabsmøde.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.6 FORTROLIGT: Udpegning af fire medlemmer og en ekstern deltager til Danske Fysioterapeuters etiske råd

2.7 Udpegning til Solidaritetsfonden og Danske Fysioterapeuters Pris

Indstilling:

Hovedbestyrelsen udpeger en repræsentanter til:

- Bedømmelsesudvalget for Solidaritetsfonden
- Bedømmelsesudvalget for Danske Fysioterapeuters Pris

Resumé:

Sanne Jensen, der er udpeget til bedømmelsesudvalg for henholdsvis Solidaritetsfonden og Danske Fysioterapeuters Pris, har trukket sig fra begge poster. Der skal derfor udpeges et ny repræsentant til begge udvalg.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen udpegede Lau Rosborg til Bedømmelsesudvalget for Danske Fysioterapeuters Pris og Mathias Holmquist til Bedømmelsesudvalget for Solidaritetsfonden.

2.8 Oprettelses af et postdoc. stipendiat

Indstilling:

Hovedbestyrelsen beslutter, at Danske Fysioterapeuter fremover uddeler et post-doc. og et phd stipendium om året fra Danske Fysioterapeuters Fond for uddannelse, forskning og praksisudvikling.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters Fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling uddeler hvert år to Ph.d. stipendier under hovedområdet: Uddannelse. Stipendierne er hver på 400.000 kr.

På baggrund af de erfaringer, der er indhentet ved uddeling af de to post-doc. Jubilæumsstipendiater i 2018, indstilles det, at et af Ph.d. stipendierne bliver konverteret til et post-doc. stipendium på 450.000 kr. Dette gælder fra uddelingen af stipendier i efteråret 2019.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at post.doc. stipendiet skal bidrage til at fastholde fysioterapeuter i at forske i fysioterapirelevante emner efter en fuldført Ph.d. og er i overensstemmelse med Danske Fysioterapeuters politik for forskning, som blev vedtaget på Repræsentantskabet i 2014.

Jubilæumsstipendierne, som blev uddelt i 2018, gav 12 ansøgninger. På den baggrund vurderedes det, at populationen af fysioterapeuter med en Ph.d. grad er så stor, at der er grundlag for oprettelsen af et årligt post-doc. Stipendium. Fondsbestyrelsen vil udarbejde de administrative retningslinjer for uddeling af et post-doc. stipendium.

Hovedbestyrelsens tiltrådte indstillingen.

2.9 FORTROLIGT: Udpegning til projektgruppen for eftersyn af Danske Fysioterapeuters politiske struktur

2.10 Opfordring til større åbenhed om privat partistøtte

Indstilling:

Danske Fysioterapeuter støtter opfordringen fra Transparency International Danmark om større åbenhed om privat partistøtte.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter har modtaget en opfordring fra Transparency International Danmark til at støtte arbejdet for større åbenhed om privat partistøtte.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

3.1 Evaluering af Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum

Indstilling:

Hovedbestyrelsen evaluerer aktiviteter i forbindelse med Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum.

Resumé:

I 2018 blev Danske Fysioterapeuter 100 år jubilæum markeret på forskellig vis i løbet af året.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde kort rede for tiltag og arrangementer samt budget og forbrug i forbindelse med Danske Fysioterapeuter 100 års jubilæum.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav tilfredshed med medlemsarrangementer i regionerne, receptionen for samarbejdspartnere på

Glyptoteket, bogen 100 år i Bevægelse samt materiale og formidling, der blev produceret i forbindelse med jubilæet.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at jubilæet i større omfang kunne have været benyttet som afsæt til indsatser mod borgere og politikere.

Sekretariatet tilkendegav, at jubilæet blev benyttet til at brande faget og foreningen ved arrangementer og i foreningens medier, og at såvel udstillingsvægge som fortællingerne på fysio.dk også fremover kan benyttes.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.2 Tilbagemeldinger fra deltagelse i eksterne udvalg

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender procedure for tilbage melding fra eksterne udvalg.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har efterlyst en procedure for, hvorledes hovedbestyrelsesmedlemmer, som er udpeget til eksterne udvalg (primært AC-udvalg), melder tilbage til hovedbestyrelsen.

Bemærkninger:

Sekretariatet fremlagde forslag til fremtidig procedure, som indbefatter, at:

- Referater fra samtlige møder tilgår hovedbestyrelsen via HB-orientering
- Hovedbestyrelsen hver 6. måned kort drøfter overordnede refleksioner i forhold til eksterne udvalg
- HB-udpegede medlemme med støtte fra sekretariatsmedarbejder dagsordensætter specifikke drøftelser på hovedbestyrelsesmøder, når det er sager, hvor mandatet vurderes utilstrækkeligt, eller når der er behov for yderligere belysning af den pågældende sag.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer foreslog, at der etableres et fagpolitisk nyhedsbrev, hvor relevante politiske problemstillinger og beslutninger kan videreformidles til medlemmer. Et sådan nyhedsbrev kan medvirke til, at det bliver lettere at holde sig orienteret om beslutningsgange og aktiviteter i Danske Fysioterapeuter.

Sekretariatet tilkendegav, at foreningen tidligere har udsendt et politisk nyhedsbrev, men at interessen for at tilmelde sig og læse nyhedsbrevet var

meget beskedent. Det er ikke lykket at knække koden til, hvordan en sådan formidling kan foregå.

Tina Lambrecht pegede på, at nyhedsbrevet Corpus indeholder såvel faglige som politiske nyheder, og at nyhedsbrevet bliver åbnet af mange medlemmer. Balancegangen er at give medlemmerne adgang til relevant viden uden at ovedynge dem med informationer. Erfaringerne er, at medlemmerne er mere interesseret i faglighed end fagpolitik, og at løsningen ikke nødvendigvis er mere information.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at på det seneste dialogmøde i regionen efterlyste medlemmerne mere information om, hvad regionsformanden og regionsbestyrelsen beskæftiger sig med.

Et hovedbestyrelsesmedlem efterlyste flere fagpolitiske nyheder, bl.a. om arbejdet i AC, mens et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der bør sættes fokus på mulighederne for at samarbejde med andre AC-organisationer.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at medlemsmøder og arbejdspladsbesøg giver anderledes og ofte bedre mulighed for at give informationer om, hvad det foregår i Danske Fysioterapeuter.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

3.3 Status fra Arbejds miljørådet

Indstilling:

Hovedbestyrelsen tager Arbejds miljørådets status til efterretning.

Resumé:

I forbindelse med hovedbestyrelsens vedtagelse af strategiplan 2018 blev der besluttet at nedsætte et tidsbegrænset Arbejds miljøråd.

Bemærkninger:

Brian Errebo-Jensen gjorde som formand for arbejds miljørådet rede for, at det hidtidige arbejde har været centreret omkring udarbejdelsen af nogle arbejdssteder, som kunne skabe fokus for rådets videre arbejde med konkrete initiativer.

Rådet er blevet forsinket grundet overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i 2018. Der er afholdt tre møder, hvor der bl.a. har været inviteret repræsentanter fra andre faglige organisationer, og der afholdes et møde 21. maj med Lederrådet og TR-rådet, og efterfølgende med repræsentanter fra relevante faglige selskaber og PF. Der arbejdes videre med udgangspunkt i FTF's arbejds miljøundersøgelse om psykisk arbejds miljø, hvor intentionerne er at inddrage medlemmernes erfaringer.

Arbejdsmiljørådet foreslår til konkrete initiativer såvel som en endelig afrapportering af rådets arbejde til Hovedbestyrelsen forventes at foreligge ved årsskiftet 2019/2020.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det er vigtigt at have øje på såvel arbejdstempo som de strukturelle årsager til, at arbejdsmiljøet er presset, samt hvordan foreningen kan støtte medlemmernes bestræbelser på at ændre på strukturerne.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at alle relevante interessenter inddrages, herunder de praktiserende fysioterapeuter uden ydre nummer, mens et andet hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at formændene for de to sektioner under Danske Fysioterapeuter bør inddrages.

Brian Errebo-Jensen tilkendegav, at der er fokus på de strukturelle forhold, således at arbejdsmiljøet ikke bliver et personligt anliggende for den enkelte fysioterapeut. Det er blandt andet baggrunden for, at arbejdsmiljøet har fyldt meget i de seneste overenskomstforhandlinger på det offentlige område. Derudover kan det være nødvendigt at foretage et ekstra loop i den videre proces med henblik på at få inddraget alle relevante interessenter.

Karen Langvad pegede på, at intentionerne er at inddrage medlemmerne via drøftelser om arbejdsmiljøet på arbejdspladserne. Derudover benytter Danske Fysioterapeuter sig af de forskellige muligheder organisationen har for at påvirke de strukturelle forhold.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4.1 Mødeorientering

Tina Lambrecht orienterede om igangværende forhandlinger med CO10 vedrørende organisering af fysioterapeuter på uddannelsesområdet.

Sekretariatet orienterede om hovedpunkter i de to minimumskontrakter, som er aftalt mellem sektionen for arbejdsgiver og sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden personaleansvar, samt det videre forløb.

Bestyrelsen for Region Hovedstaden i Danske Fysioterapeuter har i mail til hovedbestyrelsen tilkendegivet, at den ønsker anderledes fremlæggelse af regnskab og budget på det kommende repræsentantskabsmøde. Karen Langvad tilkendegav, at punktet vil komme på dagsordenen på et hovedbestyrelsesmøde efter sommerferien.

Kirsten Ægidius orienterede om det seneste møde i PKA's bestyrelse, herunder om drøftelse af whisblowerordning.

Tina Lambrecht orienterede om et udspil fra Danske Regioner på psykiatriområdet.

4.2 Evaluering af HB møder og samarbejde

Punktet drøftes uden sekretariatets tilstedeværelse. Intet referat fra punktet.

4.3 Rulledagsorden

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, hvornår hovedbestyrelsen skal evaluere arbejdsmarkedsmodellen. Karen Langvad tilkendegav, at punktet sættes på dagsordenen, når der foreligger et resultat af afstemningen om de ny minimumskontrakter.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at hun ønsker en drøftelse af beslutningsgange i hovedbestyrelsen på baggrund af erfaringer med at skulle træffe beslutninger via mailkorrespondance.

5 Eventuelt

Tine Nielsen tilkendegav, at hun af ressourcemæssige årsager ikke længere har mulighed for at sidde som repræsentant for Danske Fysioterapeuter i udvalg for private overenskomster under AC. Der skal udpeges ny repræsentant på det kommende hovedbestyrelsesmøde.

Jeanette Præstegaard spurgte til foreningens procedure for korrespondance med Danske Regioner i forbindelse med deres psykiatriudspil.

Karen Langvad
Direktør

Mikael Mølgaard
Referent

Godkendt maj 2019

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Stine B. Pedersen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Jeanette Præstegaard

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Mathias Holmquist

Lisbeth Schrøder

Ruben Fjord Bredholt