

**Referat af møde i:****Dato for møde: 06.03.2025**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

Referent:

Line Hammer Nonboe

Deltagere:

Jeanette Præstegaard, Line Schiellerup, Gitte Nørgaard, Marjanne den Hollander, Rikke Kruse, Anders Breinholt, Tine Hasselbrinck Madsen, Kirsten Ægidius, Mette Hedegaard Jensen, Maria Nissen. Lau Rosborg,

Peter Johansen deltog fra kl. 12.30

Rikke Kruse deltog til kl. 15.00

Maria Nissen deltog til kl. 14.00

Fra sekretariatet:

Henrik Engstrøm, Michael Poulsen og Tina Guldmann Gustavsen

Afbud:

Jesper Ottosen

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 6. marts2025**1. Velkommen – herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation**

Formand Jeanette Præstegaard bød velkommen.

Pga. forskellige omstændigheder er flere af sagerne til dagsordenen ikke blevet klar til mødet.



Herefter indledte formand Jeanette Præstegaard og næstformand Anders Breinholt med orientering om "kaffemøde" med Fysioterapeuternes Fagforening samt om sidste nyt fra taskeforce.

Alle godkendte at indeværende HB-møde blev optaget til brug til referat. Optagelsen slettes derefter.

2.1 principbeslutning vedr. medlemmer der er medlem af konkurrenceforeninger (Bestyrelsesmedlem i en konkurrerende forening)

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen foretager en principbeslutning om:

- Kan man være medlem i bestyrelser, sektioner og udvalg i Danske Fysioterapeuter, når man er bestyrelsesmedlem i en konkurrerende forening.

Resumé:

I forbindelse med at Danske Fysioterapeuter har fået konkurrerende foreninger, skal vi sikre os, at vi har etableret en balance i, hvordan vi håndterer vores medlemmer og deres indsigt i Danske Fysioterapeuters arbejde, i forbindelse med at de også er medlemmer af en konkurrerende forening.

Der er i Danmark foreningsfrihed, hvilket skal respekteres, men det er væsentligt, at vi sikrer os, at særlig viden fra bestyrelser, sektioner og udvalg ikke tilgår bestyrelsesmedlemmer i konkurrerende foreninger.

Vi har i vores vedtægter beskrevet en del forudsætninger for medlemmer af de respektive organer, så vores vedtægter bør ligeledes justeres i forhold til en beslutning herom.

Hvis hovedbestyrelsen ønsker en udelukkelse af disse medlemmer fra bestyrelsesarbejde, sektionsbestyrelse og udvalg, skal sekretariatet undersøge, i hvilke tilfælde der skal en vedtægtsændring til, herunder mulige alternative løsninger på vores nuværende praksis.

Referat:

HB beslutter, at der skal laves principbeslutning vedr. medlemmer, der er bestyrelsesmedlemmer i konkurrerende foreninger som har til formål at udfordre foreningens interesser. Disse skal ikke kunne besidde tillidshverv i Danske Fysioterapeuter.

Konkret ønskes principbeslutning vedr. plads i HB, regionsbestyrelser, sektionsbestyrelser, UP, UFLO og SU. Ved HB, Regionsbestyrelser og sektioner kræves der vedtægtsændring. Sekretariatet ser på dette samt betydning for repræsentation i repræsentantskabet.

Konkret forslag til principbeslutning fremlægges på næstkommende HB-møde.



2.3 Samarbejdsudvalget – indstilling til videre forløb

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender samarbejdsudvalgets indstilling til videre forløb i hovedbestyrelsen vedr. samarbejde
- godkender et forløb i hovedbestyrelsen faciliteret af Niels Henriksen
- godkender at samarbejdsudvalget vælger hvilke elementer i Niels Henriksens tilbud, der arbejdes videre med

Resumé:

Samarbejdsudvalget har gennemgået forslag til videre forløb i hovedbestyrelsen vedr. konflikthåndtering jf beslutning på hovedbestyrelsesmøde den 24. januar 2025.

Samarbejdsudvalget indstiller, at hovedbestyrelsen øger fokus på samarbejdet set ud fra en professionaliseringsvinkel, i stedet for med fokus på konflikthåndtering.

Samarbejdsudvalget vurderede, at bureauet Selector kunne bistå med et sådant forløb, hvori mod Center for Konfliktløsning har et andet arbejdsområde. De to bureauer kom med forslag til forløb, der blev gennemgået på mødet i januar.

Efter kontakt med Selector lå det klart, at disse ikke kunne tilbyde den ønskede proces med fokus på professionelt bestyrelsesarbejde.

Derudover lå der forslag fra konsulent Niels Henriksen, der deltog på HB-seminar med oplæg vedr. professionelt bestyrelsesarbejde. Niels Henriksen havde udarbejdet forslaget efter et opsamlende møde med medarbejder Line Hammer Nonboe.

Samarbejdsudvalget indstiller på den baggrund, et videre forløb i hovedbestyrelsen – frem til sommeren 2025 – byggende på forslag fra Niels Henriksen. Se bilag med forslag.

Det indstilles, at samarbejdsudvalget ud fra drøftelser på indeværende møde, beslutter hvilke elementer af Niels Henriksens forslag der arbejdes videre med.

Referat:

HB drøftede samarbejdsudvalgets indstilling til forløb, der målrettes professionelt bestyrelsesarbejde og konkret indstilling vedr. forløb med konsulent Niels Henriksen.

En enig hovedbestyrelse godkender indstillingen herunder, at samarbejdsudvalget i samarbejde med den ny direktør, beslutter hvilke elementer forløbet skal indeholde.



3.2 DSF Samarbejdsaftale: orientering om proces vedr. ny samarbejdsaftale

(Samarbejdsaftale med Dansk Selskab for Fysioterapi)

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- Orienteres om første møde for styregruppe til samarbejdsaftale mellem HB, DSF og faglige selskaber samt den videre proces

Resumé:

Repræsentantskabet besluttede i 2024, at der skal udarbejdes en samarbejdsaftale gældende for samarbejdet mellem Hovedbestyrelsen og Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber. Til arbejdet er der nedsat en styregruppe (se bilag). Styregruppen havde første 28. januar, hvor man indledte med en forventningsafstemning.

Styregruppen er optaget af, at samarbejdsaftalen bliver handlingsanvisende og gensidig forpligtende. Desuden skal aftalen også sikre et defineret råderum for de faglige selskabers hvor de fortsat kan agere uafhængigt. Endvidere blev der tilkendegivet en række temaer, hvor der skal defineres snitflader for samarbejdet, herunder ift. sekretariatsressourcer, kurser og andre faglige arrangementer og betydningen af selskabers forskellige størrelser.

I bilag er en samlet opsummering fra det første møde i styregruppen, hvor de forskellige temaer bliver uddybet.

På HB-mødet gives en kort orientering med status fra styregruppen og om den videre proces.

Referat:

Formand Jeanette Præstegaard og HB-medlem Lau Rosborg informerede om seneste møde i samarbejdsudvalget.

Begge oplyste, at der er en god og fortrolig dialog, men også at konkrete problemstillinger ift. de enkelte selskabers medlemskab af Danske Fysioterapeuter, kræver yderligere drøftelse. Differentieret medlemskab bliver pt. drøftet.

2.6 Genstart af stikprøvekontrol

Udskydes.

2.8 Fortroligt: Lukket punkt



2.4 Rekonstituering af Region Sjællands poster

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen:

- udpeger repræsentanter til nedenstående råd, udvalg og eksterne repræsentationer.

Resumé:

Regionsformand i Region Sjælland, Stine Bøgh Pedersen er fratrådt sin stilling. Region Sjælland har konstitueret Marjanne den Hollander som ny regionsformand.

Til følgende områder skal der udpeges ny repræsentant eller medlem:

- Interne råd og udvalg

TR-rådet

Stine er udpeget af HB og der skal udpeges nyt medlem.

UFLO

Stine er udpeget af HB og der skal udpeges nyt medlem.

Styregruppe for Strategi

Stine er udpeget af HB og der skal udpeges nyt medlem.

- Eksterne repræsentationer:

Rehabiliteringsforum Danmark

Pladsen i dette forum er mærket til medlem af Danske Fysioterapeuter. Stine er valgt på generalforsamling. Under udarbejdelsen af indstillingen var det uklart om der pt. kan udpeges ny medlem eller om dette afventer ny generalforsamling (Der afholdes generalforsamling i Rehabilitering Forum Danmarks bestyrelse hvert år inden udgangen af oktober måned. 14 dage før mødets afholdelse, udsendes en dagsorden til mødet.).

Læs mere her: [Rehabiliteringsforum Danmark](#)

Din Sundhedsfaglige A-kasse (DSA)

Stine er personligt valgt, ikke udpeget af HB.

Professionshøjskoler i Region Sjælland

Marjanne den Hollander overtager som ny regionsformand repræsentationerne her.



Referat:

HB-medlem og regionsformand i Region Hovedstaden Line Schiellerup er på tidligere møde valgt til TR-rådet.

HB-medlem Mette Hedegård Jensen er på tidligere møde valgt til UFLO.

Til styregruppe for strategi vælges nyt HB-medlem og regionsformand i Region Sjælland, Marjanne den Hollander.

Stine Bøgh Pedersens plads i Rehabiliteringsforum Danmark er en personlig plads og kan derfor ikke erstattes af andet HB-medlem. Det er aftalt med Stine, at hun laver skriftlige referater til HB, perioden ud.

2.7 Regler for honorar ved fratrædelse

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen at godkender følgende:

- Præcisering og fastlæggelse af honorar ved fuldtidsansatte politikeres fratrædelse i henhold til beslutning og referat ved repræsentantskabsmøde november 2024.

Resumé:

Jævnfør referat fra repræsentantskabsmødet blev hovedbestyrelsens ændringsforslag godkendt med bemærkning om følgende:

- at forslaget var gældende fra næste valgperiode, samt
- at det skulle præciseres omkring fratrædelse i utide.

De hidtidige regler er fortsat gældende indtil valg til formand og regionsformand i efteråret 2025. Regler ligger på vores fysio.dk.

Der er vedlagt et notat af ændringsforslagets indhold til anvendelse efter førnævnte valg, herunder frigivelse på hjemmesiden.

Ændringsforslaget indeholder en passus omkring fratrædelse i utide, så yderligere præcisering er unødvendig.

Referat:

HB godkender indstillingen vedr. præcisering og fastlæggelse af honorar ved fuldtidsansatte politikeres fratrædelse i henhold til beslutning og referat ved repræsentantskabsmøde november 2024

HB godkender, at regler træder i kraft for næste valgperiode.

Der er i beslutningen på repræsentantskabsmødet i november 2024 ikke taget stilling til "fratrædelse" ved dødsfald. Det besluttet at HB indstiller forslag herom på repræsentantskabsmøde 2027.



3.3 orientering om strategiproces

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- orienterer sig i den rullende rapport 8
- tager styregruppens orientering til efterretning

Resumé:

I januar 2024 nedsatte HB en styregruppe til, at arbejde med en revitalisering af Danske Fysioterapeuters strategi samt en simplificering af samme. Arbejdet har taget udgangspunkt i pejlemærker udarbejdet ved Repræsentantskabsmøde 2022 samt i øvrigt materiale udarbejdet vedr. Danske Fysioterapeuters strategiske arbejde, herunder visionspapir, missionspapir, skriv vedr. værdier mm.

Med bistand fra konsulentvirksomheden Pluss, har styregruppen udarbejdet udkast til grundfortælling samt revitaliseret/udarbejdet pejlemærker, ambitioner og indsatser. Der er desuden opstartet arbejde med at udarbejde succeskriterier samt med at kortlægge kompetencer, ressourcer og kapacitet i sekretariatet. Der udestår dermed stadig et arbejde med at færdiggøre grundfortællingen, ligesom videre arbejde med succeskriterier, kompetencer mm afventer ny ledelse.

Hovedbestyrelse har løbende været involveret i og kvalificeret processen blandt i form af workshops, ligesom sekretariatet af flere omgange har bidraget til arbejdet og været i høring.

Det videre forløb forventes opstartet af ny direktør, der er blevet forelagt arbejdet helt fra start. Styregruppen er opmærksom på at strategien vil blive anvendt af den ny ledelse og anvendt i hovedbestyrelsens arbejde samt at direktøren og den ny ledelse (i en periode) i samarbejde med forretningsudvalget konkret sikrer, at indstiller mm flugter strategiarbejdet.

Styregruppen er desuden opmærksom på, at arbejdet er generisk og at det forventes at prioriteringer (løbende) vurderes ift. foreningens økonomi, den politiske omverden mm.

Referat:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Videre arbejde opstartes af ny direktør og ledelse.

2.11 Lukket punkt

2.5 Opfølgning: Forretningsudvalg og HB

Udsat.



2.9 Indledende drøftelse af lønundersøgelsen (udfoldelse af vidensbehov)

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen foretager en indledende drøftelse af

- Hvordan en ny lønundersøgelse skal etableres i erkendelse af at datagrundlag og egen indberetning giver udfordringer i resultat af undersøgelsen

Resumé:

En Lønundersøgelse lægger op til en omfattende undersøgelse for medlemmer på det offentlige område og det private område.

En Lønundersøgelse skal have til formål at skabe en øget transparens, men også en bedre rådgivning i forhold til løn.

Sekretariatet gør opmærksom på, at tallene fra KRL er korrekte, samt at lønberegneren på vores hjemmeside også er koblet op på korrekte data.

Der kan arbejdes med dette område på flere fronter, og det følgende er blot eksempler herpå:

- I forhold til præsentation af data fra KRL kan der eventuelt arbejdes med en bedre formidling af disse data.
- I forhold til lønberegneren kan der arbejdes på at skabe bedre hjælpe-funktioner og evt. bedre funktionalitet på lønberegneren.
 - Lønberegneren er udviklet i samarbejde med bl.a. EFT, så en videre udvikling kan med fordel ske i dette samarbejde
 - Vi kan nedsætte en fokusgruppe af medlemmer, som i samarbejde med sekretariatet, kan være med til at forbedre oplevelsen af lønberegneren både visuelt og pædagogisk.
- En væsentlig usikkerhedsfaktor i en undersøgelse er kvaliteten i de svar som undersøgelsens resultat baserer sig på. Derfor skal det vurderes hvilken tilgang der skal være hertil. Det kan eventuelt være:
 - Skal det fortsat være en undersøgelse hvor medlemmer indberetter til en platform, eller
 - Skal det være en undersøgelse, der med sekretariats-ressourcer, alternativt eksterne ressourcer behandle lønsedler alternativt interview.
 - Sidstnævnte vil trække væsentlige ressourcer, herunder økonomiske ressourcer, i forhold til førstnævnte.
- Stikprøvekontroller har vi også udført, og en lønundersøgelse kan eventuelt understøtte dette forhold.

Referat:

HB drøftede ønsker til nytænkning af lønundersøgelsen i erkendelse af, at datagrundlaget for undersøgelsen giver udfordringer, herunder især kvantiteten og kvaliteten af egenindberetning.

Formand Jeanette Præstegaard motiverede punktet og pointerede, at dette er en første drøftelse, som forholder sig til de overordnede ønsker og krav til undersøgelsen.



Der er i HB enighed om, at der ønskes overblik over hele lønpakken. Dvs. både, løn, pension og øvrige vilkår fx varige kompetencetillæg.

Der er i HB enighed om at lade sig inspirere af andre (sammenlignelige) organisationer samt i FFA – projekt Fagbevægelsens Fælles Administration.

På repræsentantskabsmøde 2024 blev det besluttet, at forslagsstillere vedr. forslag om lønundersøgelse skulle inviteres til tema-drøftelse i HB. Til dette blev der på HB-møde i januar 2025 nedsat en arbejdsgruppe. Projektleder er økonomichef Henrik Engstrøm. Derudover skal indgå de tre forslagsstillere samt to ansatte i kommuner, to ansatte i regioner og to ansatte i staten samt evt. medlem af tr-rådet.

Fra HB vælges Peter Johansen og Mette Hedegård Jensen. Henrik går videre med opgaven.

2.10 Materiale bag log-in på fysio.dk

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager en principiel drøftelse af:

- At yderligere materiale herunder faglige artikler mm lægges ind bag log-in på fysio.dk

Resumé:

Den nye konkurrencesituation har sat yderligere fokus på at materiale, faglige artikler mm i yderligere omfang bør lægges ind bag log-in på vores hjemmeside.

Vores hjemmeside, fysio.dk, kan i forhold til bagvedliggende struktur og teknik, sagtens håndtere at lægge yderligere materiale bag log-in. Der er pt. ikke kendte udfordringer i den forbindelse. Der er tillige en funktionalitet med, at man kan 'tease' indholdet udenfor log-in, men skal logge ind for at se nærmere.

Hovedbestyrelsen har tidligere behandlet dette emne. Tidligere drøftelser og beslutninger har gået på, at ca. 25% til 30% ville komme ind bag log-in.

Det er indenfor følgende overskrifter med de nævnte overordnede principper:

- **Fysioterapi-fagligt indhold**, som fx indhold om måleredskaber, CATS, faglige artikler, Fysioterapeuten og temaer.
 - Bag Log-in: Her har fokus været at materiale med unikt indhold og stor værdi for medlemskabet.
 - Ej bag log-in: Materiale som fx positionerer fysioterapi for omverdenen.
- **Online medlemstilbud**, som fx skabeloner, lønberegner, E-learning, redskaber til at skabe netværk og implementering af specialforhold som fx GDPR
 - Bag log-in: Her har fokus været at materiale med unikt indhold og stor værdi for medlemskabet.
 - Ej bag log-in: Materiale der kan tiltrække nye medlemmer



- **Faglig og politisk dialog mellem medlemmer**, som materiale om processer og diskussioner internt i foreningen, som fx omkring formandsvalg, streaming af repræsentantskabsmøde, repræsentantskabsmateriale og kommentarmodul på nyheder og indholdssider
 - Bag log-in: Her har fokus været materialets betydning for forhandlingsplatform overfor modparter, samt er materialet interne processer
 - Ej bag log-in: Er materialet udtryk for foreningens politik og er det vigtig for eksterne interessenter
- **Materiale som er en del af en medlemsaktivitet**, som kan være aktiviteter som har relevans nu og her, og ofte vil være tilgængeligt i en kort periode, som fx kursusmateriale i form af videoer og Power points mv.

I forhold til ovennævnte overordnede retningslinjer, skal disse i den nye konkurrencesituation skærpes, og der vil blive set ind i, om der skal korrigeres og suppleres i forhold til disse.

Sekretariatet er i gang med at gennemgå dette internt med henblik på at lægge yderligere ind bag log-in. Der er kommet mange forslag fra forskellige interessenter; blandt andet HB-medlemmer.

Det er de faglige afdelinger i sekretariatet, som har det faglige ansvar herfor.

Referat:

Formand Jeanette Præstegaard indledte punktet og skitserede overordnede nuværende retningslinjer for materiale bag log-in og at disse i den nye konkurrencesituation bør skærpes – som tidligere aftalt i HB.

Der er i HB enighed om at arbejde videre med de overordnede principper samt med, hvordan der aktivt bruges ”kommunikative” teasere på hjemmesiden.

Økonomichef Henrik Engstrøm arbejder sammen med relevante sekretariatsmedarbejdere videre med konkrete forslag samt ser på evt. mulighed for fx brug af MitId. Der er i HB forskellige holdninger til brug af MitId. Beslutning herom ligger i sekretariatet.

3.4 Lukket punkt

3.1 Omstrukturering af Danske Fysioterapeuters fond



Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen:

- Tager advokat Jacob Goldschmidts udtalelse til efterretning.
- Godkender kommunikationsplanen for offentliggørelsen af fondens omorganisering.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters repræsentantskab besluttede i 2024 at pausere Danske Fysioterapeuters fond for uddannelse, forskning og praksisudvikling i den kommende repræsentantskabsperiode, da der var behov for, at medlemsindtægterne gik til foreningens drift.

Efterfølgende har der vist sig at være et stort behov for at aktivere fonden for at bibeholde særligt forskermedlemssegmentet, samt at fonden har en større kapital end der kendskab til på repræsentantskabsmødet.

Derfor har Hovedbestyrelsen godkendt en plan for en omstrukturering af Danske Fysioterapeuters fond for de tilbageværende fondsmidler, forudsat at planen ikke strider mod repræsentantskabets beslutning.

Sekretariatet har været i dialog med vores dirigent og advokat Jacob Goldschmidt. Han vurderer, at fonden kan uddele midler i henhold til Hovedbestyrelsen plan under forudsætning af at Repræsentantskabet kan beslutte en fortsættelse af fonden.

Referat:

Formand Jeanette Præstegaard og medarbejder Michael Poulsen indledte punktet og orienterede om notat fra advokat Jacob Goldsmith vedr. omstrukturering af Danske Fysioterapeuters fonds fondsmidler.

Advokaten har konkluderet at fondens midler kan omlægges uden, at det strider mod beslutning taget på repræsentantskabsmøde i november 2024.

HB tog advokatens notat til efterretning og påtager sig ansvaret for omlægningen af midlerne.

Det understreges, at der ikke er tale om en reetablering af fonden.

HB godkendte desuden kommunikationsplan vedr. fondens omorganisering.

2.12 Bachelorpris 2025

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender indstilling af Claudia Kempel, Daniel Dalgaard, Mathilde Bach og Nicklas Nyholm som vinder af Bachelorprisen 2025 for deres artikel: RIR som redskab til vurdering af træningsintensitet hos yngre kvinder



Resumé:

Vurderingens udvalget indstiller artiklen: RIR som redskab til vurdering af træningsintensitet hos yngre kvinder. Skrevet af fysioterapeuterne fra Professionshøjskolen, UCN.

Der var indsendt i alt 12 artikler til årets bachelorpris; hvoraf de 4 var beskrivelser af kvalitative projekter og 8 var beskrivelser af kvantitative projekter. Artiklerne blev vurderet af adjunkt fra UCN Christian Lund Straszek og Videnskabelig redaktør Lone Ramer. Vinderartiklen var den bedste ud af i alt fire artikler med vinderpotentiale.

Artiklen blev rost af vurderingsudvalget, for at være gennemarbejdet og uden fejl. Emnet blotlægger en kønslig strukturel udfordring for fysioterapeuter. Artiklen konkluderer bl.a. at kvinderne i dette studie generelt undervurderede deres faktiske RIR med 1,6 gentagelser.

Det planlægges at fagbladet laver en interview med vinderne og artiklen kommer på fysio.dk samt at overrækker diplomer til studiedagen til fagkongressen.

Referat:

Formand Jeanette Præstegaard præsenterede sammen med medarbejder Michael Poulsen indstillingen.

HB godkendte indstillingen.

2.2 Opsamlinger fra Råd og Udvalg

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen at tager stilling til følgende:

- Beslutning om besætning af nyt Erhvervsudviklingsudvalgets poster
- Præsentation og offentliggørelse i forhold til ændring i udvalgssammensætning af i UP

Resumé:

Oprindeligt skulle dette punkt være en opsamling på udvalgene UP, UFLO og Erhvervsudviklingsudvalget, som principielt blevet vedtaget og godkendt på Hovedbestyrelsesmødet i januar 2025. Det er begrænset til følgende 2 punkter:

Erhvervsudviklingsudvalget

Her er der lagt op til følgende udvalgsmedlemmer, hvor vi skal have valgt fra de respektive områder der skal være repræsenteret:

- Formand for Danske Fysioterapeuter, Jeanette Præstegaard
- Medlem fra hovedbestyrelsen skal vælges?
- Medlem som repræsenterer de praktiserende klinikejere
- Medlem som repræsenterer de praktiserende indlejere



UP

Hovedbestyrelsen har besluttet, at UP skal have lige fordeling af medlemmer fra de to sektioner. Arbejdsgiversektionen skal dermed nedjusteres med en. Dette skal præsenteres for udvalget snarest muligt.

Referat:

Erhvervsudviklingsudvalget:

HB udpeger Jesper Ottosen til Erhvervsudviklingsudvalget.

Jesper er ikke til stede på indeværende møde. I fald Jesper ikke ønsker at indgå i udvalget, er HB-medlemmer Lau Rosborg og Agnes Holst henholdsvis 1. og 2. suppleant.

HB beslutter at øvrige pladser i Erhvervsudviklingsudvalget besættes via open call.

Sekretariatet søger herfor.

UP:

HB beslutter at bibeholde den nuværende besætning i UP til efter næstkommende møde i udvalget. Medlemskab af udvalget afventer desuden principbeslutning vedr. medlemskab/evt. bestyrelseshverv i konkurrerende foreninger.

Sidder et evt. medlem/bestyrelsesmedlem af konkurrerende forening i UP, skal vedkommende have mulighed for at trække sig fra den konkurrerende forening.

Beslutning udskydes dermed til næste/senere møde.

Ang. SALS-medlemmer af UP besluttet det, at der laves skriv til SALS, som HB-medlem og formand for SALS Tine Hasselbrinck, kan have med på næstkommende møde i SALS.

4. 1 Mødeorientering

Se orientering fra formanden og næstformanden under punkt 1.

HB-medlem og regionsformand i Region Hovedstaden Line Schiellerup orienterede om en situation på PK, hvor Line holdt tale til de studerende og hvor også formanden for "Fysioterapeuters Fagforening" var til stede.

HB drøfter, at situationen kan opstå for alle regionsformænd og det drøftes, om der skal aftales fælles håndtering. Det besluttet, at regionsformændene inviteres til næstkommende taskforcemøde vedr. håndteringen af situationer om de konkurrerende foreninger.



4.2 Rulledagsorden

Der var flere forslag til rulledagsordenen; formands- og regionsformandsvalg valg i 2025, folkemøde, dobbeltmedlemskab og strategiarbejde.

Der er ønske om polisk drøftelse af en eller flere af de politiske reformener, der i denne tid er på tegnebrættet og/eller er besluttet/besluttet i dette forår.

5. Evt.