

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

9. oktober 2019

For referat:

Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:

17. oktober 2019

Deltagere:

Tina Lambrecht, Tine Nielsen, Stine Bøgh Pedersen, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Jeanette Præstegaard, Lisbeth Schrøder, Lau Rosborg, Ruben Fjord Bredholt, Mathias Holmquist, Kirsten Ægidius og Amalie Bjerre Jørgensen, repræsentant for de studerende.

HB-møde 9. oktober 2019

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

2 Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Fortrolig: OK21 konfliktforberedelse
- 2.2 Eftersyn af den politiske struktur
- 2.3 Dialogmøde og regionsbestyrelseskonference
- 2.4 Principper for brug af foreningens midler
- 2.5 Indstilling af kandidater til AC's udvalg og repræsentationer
- 2.6 Holdninger til opgaveglidning
- 2.7 Repræsentation i TR-rådet

3 Sager til orientering

- 3.1 Ledighedstal
- 3.2 Den strategiske ambition – status på eksperimenter
- 3.3 Fortrolig: Mulig højesteretsdom

4 Koordinationspunkter

- 4.1 Orientering fra møder
- 4.2 Rulledagsorden

5 Eventuelt

1 Godkendelse af dagsorden

Ingen bemærkninger.

2.1 Fortrolig: OK21 konfliktforberedelse

2.2 Eftersyn af den politiske struktur

Indstilling:

Hovedbestyrelsen:

- Tager orientering om arbejdet med eftersyn af Danske Fysioterapeuters formelle og uformelle struktur til efterretning.
- Indleder drøftelserne af foreningens struktur med udgangspunkt i det vedlagte dialogværktøj.

Resumé:

Hovedbestyrelsen igangsatte efter repræsentantskabsmødet i 2018 et arbejde med et eftersyn af Danske Fysioterapeuters formelle og uformelle struktur. Her blev der blandt nedsat en projektgruppe, der arbejder med eftersynet.

Projektgruppen har i samarbejde med konsulenthuset Deltager Danmark udviklet en dialogpakke, der skal sætte gang i strukturdebatterne i råd, nævn og udvalg – herunder i hovedbestyrelsen. På mødet skal hovedbestyrelsen således drøfte foreningens struktur på baggrund af et dialogværktøj.

Som en del af øvelsen, og for at få så mange vinkler med som muligt, skal alle medlemmer af hovedbestyrelsen inden mødet tale med to medlemmer, der ikke er aktive i foreningen med udgangspunkt i dialogværktøjet.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at der i processen er lagt vægt på at diskutere baggrunden for, at man som medlem har valgt at blive fysioterapeut, samt hvilke drømme og bekymringer der er for fremtiden, inden der bliver taget hul på drøftelserne om foreningens struktur.

I den forbindelse er der udviklet to spor.

Et dialogspor, hvor medlemmerne af foreningens råd, udvalg, nævn m.fl. får mulighed for at drøfte, hvilken type forening de ønsker. Sekretariatet foretager endvidere interviews med 15 tilfældigt udvalgte medlemmer, der ikke tidligere har været aktive i foreningen.

Et handlespor, hvor der eksperimenteres med forskellige former for medlemsinddragelse. I første omgang afprøves forskellige måder at inddrage medlemmerne i bestræbelserne på at undgå besparelser på genoptræningsindsatsen i Aalborg Kommune.

Hovedbestyrelsen blev efterfølgende inddelt i 4 grupper, der fik til opgave at svare på en række spørgsmål med udgangspunkt i en såkaldt dialogdug. Besvarelserne fra gruppearbejdet blev sendt til sekretariatet.

I tilbagemeldingerne fra grupperne blev der bl.a. peget på, at:

- Det er nyttigt at reflektere over baggrunden for valget af profession, drømme og bekymringer samt foreningens rolle i den forbindelse.
- Det giver nye vinkler og perspektiver for hver gang, man reflekterer over disse spørgsmål.
- Det giver energi at afprøve nye metoder, herunder forud for mødet at skulle tale med to medlemmer, som ikke er aktive i foreningen.

2.3 Dialogmøde og regionsbestyrelseskonference

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender:

- Program for dialogmøde 2019.
- Program for regionsbestyrelseskonferencen 2019.

Resumé:

Der afholdes dialogmøde og regionsbestyrelseskonference 6. og 7. december 2019 på Hotel Storebælt i Nyborg. Der er nedsat en planlægningsgruppe, som har sammensat programmerne for begge dage.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingerne.

2.4 Principper for brug af foreningens midler

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter principper for brug af foreningens midler.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har ønsket at drøfte principper for brug af foreningens midler på baggrund af flere sager i og omkring fagbevægelsen, hvor der er sået tvivl om henholdsvis bestyrelse og politisk valgte ansvarlighed i forhold til brug af foreningens midler.

Bemærkninger:

Karen Langvad gjorde rede for, at der eksisterer retningslinjer for refusion af udgifter til transport og tabt arbejdsfortjeneste ved deltagelse i aktiviteter i relation til foreningen. Der er tillige truffet beslutninger om størrelsen på honorarer for medlemmer, som er valgt til at varetage politiske poster, herunder som formand eller regionsformand, samt hvad der gælder ved aftrædelse fra posterne. Men på en række områder eksisterer der ikke specifikke retningslinjer for brug af foreningens midler. Her er det nødvendigt at foretage et kvalificeret skøn med udgangspunkt i, hvad der er ret og rimeligt i den pågældende situation ud fra konteksten.

Der eksisterer tillige en række kontrolforanstaltninger, der skal sikre, at Mastercards ikke bliver misbrugt. Først og fremmest ved, at de enkelte bilag skal godkendes af henholdsvis afdelingslederen, direktøren eller formanden afhængig af, hvem der har foretaget dispositionen. Derudover holdes der øje med, at budgetterne overholdes.

Hovedbestyrelsen blev inddelt i fire grupper og bedt om at drøfte, hvad der er ret og rimeligt med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad er din personlige vurdering?
- Hvad tror du, at medlemmernes vurdering vil være?
- Hvornår tager vi taxa i stedet for bus?
- Hvor ligger prisniveauet for: middag, vin og hotelovernatning?
- Kan man købe drinks i baren på foreningens regning?
- Kan hovedbestyrelsen tage på studietur i udlandet?

Gruppe 4: Brian Errebo-Jensen pegede på, at vurderingen i gruppen er, at det nuværende niveau er passende, og at man er påpasselige med foreningens midler. Eksempelvis at man ikke køber drinks på foreningens regning. Grundlæggende fungerer det moralske kompas på fin vis.

Mathias Holmquist supplerede med, at udgangspunktet må være at agere som hvis, der var tale om ens egne penge, samt at dispositionerne skal give værdi for medlemmerne.

Gruppe 3: Sanne Jensen tilkendegav, at det i gruppen blev overvejet, om der bør udarbejdes retningslinjer for, hvor stort et beløb, der kan anvendes på en middag, vin og andre fornødenheder samt et hotelværelse. På den ene side, gælder det om at passe på medlemmernes penge. På den anden side skal der være ordentlige arbejdsbetingelser for valgte og ansatte, eksempelvis når det gælder valg af hotelværelse.

Lisbeth Schrøder supplerede med, at hvis hovedbestyrelsen tager på studietur i udlandet, må det være på egen regning.

Gruppe 2: Tine Nielsen pegede på, at der ligger retningslinjer for transport, som sikrer et passende niveau, men at det kan være relevant at sætte en grænse for prisen på et hotelværelse. I forhold til middag og vin er vurderingen i gruppen, at niveauet er rimeligt, og enighed om, at køb af stærk spiritus må ske for egen regning.

Gruppe 1: Tina Lambrecht tilkendegav, at vurderingen i gruppen er, at som udgangspunkt er niveauet passende, men at der godt kan spares lidt på middagsudgifterne i forbindelse med hovedbestyrelsesmøderne. Eksempelvis kunne en af de 4-5 middage, som afholdes i løbet af året, foregå på en cafe i stedet for på en restaurant.

Karen Langvad gjorde rede for, at som udgangspunkt tages der i dag udgangspunkt i en menu-pris for en arbejdsmiddage inklusive vin, vand og øl på 400-450 kroner per kuvert. Kun hvis der er tale om en festmiddag, er der vin og øl efter middagen.

Tine Nielsen foreslog, at der etableres en ordning med kritiske revisorer. Det vil give medlemmerne mulighed for at kigge foreningen i kortene.

Mathias Holmquist foreslog, at der tillige etableres en whiselbloweordning, der giver medlemmer, ansatte og politisk valgte mulighed for anonymt at give informationer om uregelmæssigheder videre.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det vigtigste er at have diskussionen i hovedbestyrelsen om principperne for brug af foreningens midler samt gældende praksis, og at emnet regelmæssigt bør sættes på dagsordenen. Bl.a. når der er valgt ny hovedbestyrelse.

Karen Langvad konkluderede, at vurderingen er, at det nuværende niveau er passende, men det er vigtigt med mellemrum at have drøftelsen om gældende praksis i hovedbestyrelsen. Kritisk revision og whiselblowerordning sættes på dagsordenen på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

2.5 Indstilling af kandidater til AC udvalg og repræsentationer

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen i forhold til interne udvalg indstiller:

- Brian Errebo-Jensen til Forhandlingsudvalget for det private områder (FHP)
- Jeanette Præstegaard til Forsknings- og uddannelsesudvalget (FUU)
- Lau Rosborg til Vækst- og beskæftigelsesudvalget

- Udpeger eksterne repræsentationer, som har interesse for Danske Fysioterapeuter

Resumé:

AC skal i forbindelse med valg af formand konstituere sig med valg af næstformand og nedsættelse af interne udvalg. Der skal i den forbindelse også udpeges repræsentationer til eksterne udvalg.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at Danske Fysioterapeuter tidligere på året har udpeget til de tre interne udvalg. For at opbygge erfaring med områderne og sikre kontinuitet anbefales det, at de tre HB-medlemmer genindstilles.

I forhold til de eksterne repræsentationer, er der få vakante pladser, og ingen af disse vurderes specifikt relevante for Danske Fysioterapeuter.

Efter aftale med AC har vi imidlertid fået mulighed for at tilkendegive eksterne repræsentationer, som fremover kan være relevante.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen om at genudpege Brian Errebo-Jensen, Jeanette Præstegaard og Lau Rosborg til de tre interne udvalg. Derudover blev det tilkendegivet, at der fremover kan være interesse for at bliver repræsenteret i eksterne udvalg, der beskæftiger sig med fremfærd, børn og ledelse.

Hovedbestyrelsen bad endvidere sekretariatet om at udarbejde en liste over navne og forkortelser på udvalg, repræsentationer m.v. i regi af AC.

2.6 Holdninger til opgaveglidning

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter:

- Danske Fysioterapeuters holdninger til opgaveglidning.
- Behovet for at revidere holdningspapiret fra 2010 om opgaveglidning.

Resumé:

Der er fokus på opgaveglidning. Der kom stadig flere henvendelser fra medlemmer til tillidsrepræsentanter og foreningen. Henvendelserne kommer bl.a. fra fysioterapeuter, der bliver bedt om at indgå i plejeopgaver, påtage sig pædagogiske opgaver eller overtage opgaver fra læger.

Hovedbestyrelsen har tidligere drøftet emnet, senest på hovedbestyrelsens seminar i januar 2019, hvor dilemmaerne i opgaveglidning blev drøftet med afsæt i flere perspektiver (fagligt, juridisk, etisk mv.).

I 2010 vedtog hovedbestyrelsen et holdningspapir om opgaveglidning, hvor der står, at Danske Fysioterapeuter ser *"... opgaveglidning som en mulighed for at udvide det fysioterapeutiske arbejdsfelt og anbefaler medlemmerne på de enkelte arbejdspladser aktivt at opsøge og gribe de chancer, der byder sig som konsekvens af opgaveglidning. Nye opgaver er relevante og interessante, når de er forbundet med positive gevinster for patienten og/eller fysioterapeutprofessionen..."*

Bemærkninger:

Tina Lambrecht pegede på, at ærindet på dagens møde ikke er at vedtage et nyt holdningspapir, men at få taget hul på en debat om opgavevaretagelse, hvor medlemmerne i størst muligt omfang skal inddrages. Der er et stigende antal henvendelser fra medlemmer, som bliver bedt om at varetage nye typer opgaver, samtidig med at foreningen arbejder for at udvide det fysioterapeutiske arbejdsfelt. Dertil kommer, at der er pres fra arbejdsgiverne for at få løst en række opgaver, mens borgere og patienter efterspørger behandling og pleje af høj kvalitet. Derfor er opgaven at kunne gribe de muligheder, som viser sig, og få drøftet dilemmaer og faglige udfordringer.

Efterfølgende blev der budt velkommen til to fysioterapeuter, Pernille Pallesen, der er teamleder i PPL i Viborg kommune, og Thomas Weiss, der arbejder i en kombineret stilling i plejecentret i Vejen Kommune. Begge havde indvilget i at fortælle, hvorfor det for dem giver mening at arbejde som fysioterapeut med

henholdsvis børn i pædagogiske praksis og ældre borgere på et plejecenter. Begge var med på Skype.

Pernille Pallesen pegede på, at børn erfarer verden med kroppen, og derfor er det oplagt for fysioterapeuter at arbejde pædagogisk med børn.

Fysioterapeuter har særlig viden på feltet, kan forholde sig såvel til barnets udvikling som aktiviteter, og kan derfor bidrage til helhedsperspektivet. Det er en særlig kompetence, som Pernille Pallesen oplever bliver efterspurgt.

Hun arbejder ressourceorienteret og praksisnært, er således ikke taget ud af sammenhængen, og omsætter sin faglighed som fysioterapeut såvel i børnehaven som i skolen. Opgaven er at gå på opdagelse i hverdagen, på legepladsen, i garderoben og andre steder, hvor børn udfolder sig fysisk, for at kvalificere det pædagogiske arbejde. Alt sammen med sigte på at højne den faglige kvalitet og børnenes trivsel.

Thomas Weis pegede på, at det ud fra et borgerperspektiv er ligegyldigt, hvem der skifter en ble, blot den bliver skiftet. Han har tidligere arbejdet i plejesektoren og har dermed erfaring fra området. Der er tale om en kombineret stilling, hvor der indgår såvel fysioterapi som pleje.

Forudsætningen for at få effekt af fysioterapi er, at beboerne får den rette ernæring, sover ordenligt og er psykisk i balance. Derfor er det nødvendigt at have viden om disse områder, herunder hvilke bivirkninger, der kan være af forskellige typer medicin, i forhold til at kunne træne.

Som fysioterapeut er udgangspunktet at kigge på borgerens funktionsniveau og træne såvel ADL, eksempelvis tandbørstning, som funktionsniveau. Eksempelvis at få en beboer, der tidligere blev liftet, til at gå med rollator. Det giver borgeren større frihed og bliver bemærket såvel af de pårørende som det øvrige personale. Derudover indgår Thomas Weis i plejen og hjælper bl.a. med vask, toiletbesøg, medicin, forflytning, m.v. Han møder typisk klokken 14.00, bruger to timer som fysioterapeut og resten af tiden på pleje- og sociale opgaver og har fri klokken 22.00.

Sanne Jensen spurgte Thomas Weis, om han havde følt sig presset til at søge stillingen for at få arbejde.

Han svarede, at mange af hans medstuderende var arbejdsløse, da de blev færdiguddannede. Derfor besluttede han sig for at tænke anderledes. Han søgte en stilling som fysioterapeut på et dagcenter på plejecenteret, men lederen så potentialet for at afprøve fysioterapi i aftenvagten. Han er glad for sin stilling og ønsker at arbejde med neurologiske patienter. Men det kommer ham til gavn, at han tidligere har arbejdet med plejeopgaver, samtidig med at han også sætter grænser for, hvilke opgaver han kan påtage sig, eksempelvis foretager han ikke stomi-pleje.

Thomas Weis pegede på, at man som fysioterapeut skal vide, at det er krævende at løse plejeopgaver, eksempelvis kan mennesker med demens være udad-reagerende. Dertil kommer, at social- og sundhedsassistenter er uddannet til at varetage plejeopgaver. Men det er muligt at få fysioterapi ind i opgaveløsningen og bruge hinandens kompetencer, så det giver mening for borgeren.

Ruben Fjord Bredhold spurgte Pernille Pallesen, hvordan pædagoger og skolelærere har reageret på at få en fysioterapeut som kollega.

Hun svarede, at der blev taget godt imod hende. Fra starten har hun været bevidst om, at det ikke duer blot at hælde sin egen faglighed ud over opgaverne, men at det er vigtigt, at der reelt bliver tale om tværfaglig opgaveløsning. Samtidig er det vigtigt at holde sig for øje, at hun er fysioterapeut og ikke lærer eller pædagog.

Jeanette Præstegaard spurgte begge, hvordan de var lønnet, hvortil begge svarede, at de var lønnet efter gældende overenskomst for fysioterapeuter.

Efter indlæg og spørgsmål, blev der sagt farvel til de to fysioterapeuter.

Stine Bøgh Pedersen pegede på, at emnet fylder meget blandt medlemmer og tillidsrepræsentanter. Mange terapeuter bliver presse ind i plejeopgaver, og flere tillidsrepræsentanter opfatter det som, at faget er billigt til salg. Det kom tydeligt til udtryk på den seneste TR-årsmøde.

Tina Lambrecht tilkendegav, at der desværre opstod misforståelser om hendes indlæg på TR-årsmødet. Men der er ingen tvivl om, at vi kommer til at udfordre vores egen stand i spørgsmålet om, hvilke opgaver fysioterapeuter skal løse. Derfor er det vigtigt at få en bred medlemsdebat for at komme omkring alle væsentlige problemstillinger.

Sanne Jensen henviste til holdningspapiret fra 2010, hvor der skelnes mellem forskellige kompetenceniveauer på en måde, så det kan fremstå som, at der snobes opad. Derfor bør der i stedet stå andre kompetencer, når papiret skal revideres.

Jeanette Præstegaard fremhævede, at der i samfundet er en hierarkisk forståelse af professioners værdi. I sundhedsvæsenet rangerer læger højere end medarbejdergrupper med mellemlange uddannelser, som igen rangerer højere end dem med korte uddannelser. Fysioterapeuter er uddannede til at undersøge, behandle, lede og koordinere forløb og vil gerne orientere sig opad. De har oftest en mere positiv holdning til opgaveglidning opad eller til siden, end hvis der er tale om opgaveglidning nedad. Dette bør nuanceres i revisionen af holdningspapiret fra 2010. Der er ikke noget galt i, at fysioterapeuter løser plejeopgaver, hvis en konkret situation kræver det. Men plejeopgaver bør ikke pålægges fysioterapeuter som en fast del af arbejdet. Hun tilkendegav, at hun er bekymret efter TR-årsmødet, hvor det fremstod

som, at mange medlemmer føler sig presset til at løse faste opgaver, hvor der ikke er fysioterapeutiske argumenter for at påtage sig opgaven.

Kirsten Ægidius tilkendegav, at Tina Lambrecht havde stået meget alene på TR-årsmødet, da hun skitserede de forskellige perspektiver i forbindelse med opgavevaretagelse, og efterlyste større opbakning fra hovedbestyrelsesmedlemmerne. Der er mange problemstillinger, som ikke har ændret sig siden det eksisterende holdningspapir blev udformet i 2010. Der vil være et pres fra medlemmernes side om, at der sættes værn eller hegn om fagligheden, i forhold til hvilke opgaver fysioterapeuter skal løse. Hvis det står til tillidsrepræsentanterne, så bør der udarbejdes en bruttoliste over relevante opgaver.

Tina Lambrecht pegede på, at der uddannes stadig flere fysioterapeuter. I den forbindelse skal der tages stilling til, om det alene er de mere traditionelle opgaver, som fysioterapeuter uddannes til, der er relevante, eller om man skal gå på opdagelse i de nye muligheder, som byder sig til.

Jeanette Præstegaard advarede mod at skabe myter om arbejdsløsheden blandt fysioterapeuter. DSA ledighedstal viser meget lav ledighed på omkring 2 procent.

Tine Nielsen tilkendegav, at som udgangspunkt bør fokus alene være på de nye opgaver, hvor fysioterapeuter kan forandre på eksisterende forhold. Fysioterapeuter skal ikke erstatte social- og sundhedsassistenter, fordi der er problemer med at skaffe plejepersonale. Hvis fysioterapeuter skal byde ind på opgaverne, skal det være fordi, de via deres kompetencer kan forandre eksisterende tankegange og arbejdsgange.

Ruben Fjord Bredholt pegede på, at der er tale om to forskellige fortællinger afhængig af, om man som fysioterapeut former sin egen stilling, hvor der indgår plejeopgaver, eller man bliver beordret til at løse plejeopgaver, fordi der er mangel på plejepersonale. De forskellige udgangspunkter er det vigtigt at holde sig for øje.

Lisbeth Schrøder tilkendegav, at det er nødvendigt at slå et slag for tværfagligheden såvel i forhold til job som efteruddannelse. Det er i stort omfang forudsætningen for at få adgang til nye opgaver på hospitalerne, bl.a. på ambulatorierne og i forskellige teams.

Mathias Holmquist pegede på, at der er sammenhæng mellem opgaver, løn og anseelse. Jo flere fysioterapeuter, der påtager sig plejeopgaver, jo større problem risikerer foreningen at stå med om 10 år.

Lau Rosborg tilkendegav, at fysioterapeuter, der tager opgaver i plejesektoren, ikke må opleve at blive stigmatiseret af foreningen eller andre fysioterapeuter. Det er helt naturligt, at fysioterapeuter søger de muligheder, der er, når arbejdsløshed er en trussel.

Brian Errebo-Jensen pegede på, at Etisk Råd har behandlet fokusområdet Nye jobområder for fysioterapeuter på anmodning af hovedbestyrelsen. Referat fra rådets behandling er sendt til hovedbestyrelsen. Hvis kompetencerne til at løse opgaven er til stede, er der ikke etiske problemstillinger tilstede. Mange medlemmer vil være villige til at tage de nye jobs, hvis det er nødvendigt. Det kan foreningen ikke gøre noget ved.

Tina Lambrecht konkluderede, at der skal være en bred medlemsdebat om opgavevaretagelse, som sekretariatet sørger for bliver sat i værk via foreningens forskellige medier. Hovedbestyrelsen får mulighed for at fortsætte drøftelserne på hovedbestyrelsesmødet i december eller på hovedbestyrelsens seminar i januar 2020.

2.7 Repræsentation i TR-rådet

Indstilling:

Hovedbestyrelsen udpeger et HB medlem til TR-rådet.

Resumé:

Tine Nielsen har trukket sig som hovedbestyrelsen repræsentant i TR-rådet. Hovedbestyrelse skal på mødet udpeget en ny repræsentant blandt sin midte.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen valgte Jeanette Præstegaard som repræsentant i TR-rådet.

3.1 Ledighedstal

Indstilling:

Hovedbestyrelsen forholder sig til, at ledigheden blandt fysioterapeuter, på trods af en stigning i arbejdsstyrken, ikke er steget over de seneste år.

Resumé:

Siden 2015 er antallet af fysioterapeuter i arbejdsstyrken steget med over 25 procent og beskæftigelsen er fulgt med.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at arbejdsstyrken fortsat vokser. Der uddannes årligt 550-650 fysioterapeuter flere, end der forlader arbejdsmarkedet. Det

giver anledning til bekymring for udviklingen i ledigheden. Indtil nu er det lykkede for det stigende antal fysioterapeuter at skaffe sig arbejde.

Kigger man fra tallene fra Danmarks Statistik og DSA kan der ikke spores en stigning i ledigheden. Arbejdsmarkedet for fysioterapeuter kan være presset på anden vis af den stigende arbejdsstyrke, men det kommer umiddelbart ikke til udtryk i ledighedstallene.

Sanne Jensen tilkendegav, at regionsbestyrelsen i Region Midtjylland for nyligt har ringet rundt til omkring 70 dimittender, hvor en stor andel tilkendegav, at de har svært ved at finde jobs som fysioterapeut, at virksomhedspraktikker ikke har hjulpet, og at flere har søgt andre jobs, bl.a. som handicaphjælper. Det er et paradoks i forhold til det billede, som opgørelserne fra Danmarks Statistik og DSA viser.

Tine Nielsen pegede på, at der tegner sig et helt andet billede i Region Hovedstaden på baggrund af opkald til dimittenderne. Her har de nyuddannede ikke problemer med at finde arbejde. Det viser, at der er store regionale forskelle på, hvor let eller svært det er at skaffe sig job som nyuddannet fysioterapeut.

Lisbeth Schrøder tilkendegav, at det er svært at tiltrække erfarne fysioterapeuter til de ledige stillinger på sygehusene i Region Sjælland, og indtrykket er, at dimittenderne har forholdsvis let ved at finde jobs i regionen.

Gitte Nørgaard pegede på, at ledighedsprocenten er højest i Region Nordjylland. Hun foreslog, at der fremover benyttes tal for, hvor mange fysioterapeuter, der er ledighedsberørte.

Brian Errebo-Jensen pegede på, at det er vigtigt at få undersøgt, hvad det er for arbejdsvilkår, de nyuddannede fysioterapeuter får, eksempelvis hvor mange, der siger ja til et deltidsjob, og hvor fast deres tilknytning til arbejdsmarkedet er.

Mathias Holmquist efterspurgte tal for, hvor stor væksten af jobs er i henholdsvis den private og kommunale sektor, samt forventningerne til den fremtidige vækst.

Jeanette Præstegaard pegede på, at det vil være relevant at hovedbestyrelsen tager en diskussion om, hvorvidt der reelt bliver behov for flere fysioterapeuter fremover, samt benytter anledningen til at drøfte foreningens holdning til dimensionering af uddannelserne.

Kirsten Ægidius efterspurgte en opgørelse over hvor mange studerende, der gennemfører fysioterapeutuddannelsen, da indtrykket er, at procent er faldende, og det kan få indflydelse på ledighedstallene.

Lau Rosborg pegede på, at hverken statistikken eller samtalerne med dimittenderne tegner et sandt billede af den situation, dimittenderne står i. Det er vigtigt at holde sig for øje, så debatten om ledighed ikke bliver lige så skinger, som tilfældet var i 2015.

Tina Lambrecht konkluderede, at der er behov for at få mere viden om, hvad der gemmer sig bag ledighedstallene, herunder hvad det er for typer jobs, dimittenderne får, hvordan indhold og vilkår er, samt får opgørelser over gennemførelsesprocenterne på uddannelserne. Derudover skal det undersøges, om det er muligt at udarbejde spørgsmål, som kan benyttes, når medlemmerne af regionsbestyrelserne ringer rundt til dimittenderne med henblik på at blive klogere på deres situation. Derudover er det relevant at få en ny debat i hovedbestyrelsen om dimensioneringen på uddannelserne.

3.2 Den strategiske ambition – status på eksperimenter

Indstilling:

Hovedbestyrelsen tager status på eksperimenter til efterretning.

Resumé:

På den fælles strategidag 21. august 2019 mellem hovedbestyrelsen og sekretariatet blev der formuleret seks eksperimenter. Der er i mellemtiden blevet arbejdet videre med eksperimenterne, som der kort gøres rede for på hovedbestyrelsesmødet.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.3 Fortrolig: Mulig Højesteretsdom

4.1 Mødeorientering

Brian Errebo-Jensen orienterede om møde i Danske Regioners regi om prioriteringer i sundhedsvæsenet. Der bliver sendt referat ud via HB-orientering.

Tina Lambrecht orienterede om sagen med CO10, der uretmæssigt gør krav på at organisere de fysioterapeuter, der underviser på SOSU-skolerne.

Jeanette Præstegaard orienterede om, at hun har haft møde med FUU repræsentanterne fra Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen for at sikre det bedste mulige samarbejde mellem de tre nye AC-organisationer.

Jeanette Præstegaard bad om, at mødeorienteringen udsendes skriftligt inden hovedbestyrelsesmødet for at sikre, at HB-medlemmer kan følge foreningens politiske arbejde. Det blev der givet tilsagn om.

4.2 Rulledagsorden

Ruben Fjord Bredholt bad om at punktet sociale medier kommer på dagsordenen på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

5 Eventuelt

Hovedbestyrelsen har modtaget henvendelse om direkte adgang til fysioterapi fra Erhvervsnetværk for Frie Praktiserende Fysioterapeuter. Det blev besluttet at sætte punktet på dagsordenen på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

Lars Henrik Larsen og Jeanette Præstegaard arbejder for at etablere en fraktion for undervisere på professionshøjskolerne. Ifølge vedtægterne forudsætter en fraktion, der er opstillingsberettiget til repræsentantskabet 100 medlemmer. Den seneste opgørelse viser, at der er 79 medlemmer af foreningen, som er ansat på professionshøjskolerne. Derfor bliver mulighederne for at inkludere de 31 ansatte på SOSU-skolerne i en fraktion for statsansatte undersøgt. Der blev peget på, at der er behov for at se nærmere på problemstillingen med det lave medlemstal.

Gitte Nørgaard orienterede om situation i Allborg kommune, hvor der er udsigt til besparelser på 17 procent på genoptræningsindsatsen. Der er iværksat en række aktiviteter med sigte på at få fjerne besparelserne.

Tina Lambrecht orienterede om processen i AC i relation til de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område. Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen har fælles repræsentation i AC, hvor Tina Lambrecht har plads i bestyrelsen og Tina Nør Langager fra Ergoterapeutforeningen i forhandlingsudvalget.

Jeanette Præstegaard tilkendegav, at hovedbestyrelserne i de to foreninger bør mødes inden overenskomstforhandlingerne på det offentlige område går i gang. Muligheden undersøges.

Sekretariatet orienterede om overenskomstforhandlingerne med Altiden, som varetager genoptræningsopgaven i Gribskov Kommune.

Tine Nielsen efterlyste en metode til hvordan foreningen kan markerer sig i relevante debatter i medierne. Eksempelvis har der på Altinget henover sommeren såvel været en debat om bekæmpelse af fedme som en debat om rehabilitering begge uden fysioterapeuters deltagelse.

Karen Langvad
Direktør

Mikael Mølgaard
Referent

Godkendt november 2019

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Stine B. Pedersen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Jeanette Præstegaard

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Mathias Holmquist

Lisbeth Schrøder

Ruben Fjord Bredholt