

# Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

**Dato for møde:**

11. – 12. juni 2020

**For referat:**

Mikael Mølgaard

**Dato for udarbejdelse:**

25. juni 2020

**Deltagere:**

Tina Lambrecht, Tine Nielsen, Stine Bøgh Pedersen, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Jeanette Præstegaard, Lau Rosborg, Lisbeth Schrøder (Skype), Ruben Fjord Bredholt (deltog 11. juni), Mathias Holmquist (Skype), Kirsten Ægidius og Amalie Bjerre Jørgensen, repræsentant for de studerende.

**Afbud:**

Ruben Fjord Bredholt 12. juni 2020.

## Referat af hovedbestyrelsesmøde 11. - 12. juni 2020

### Dagsorden

#### 1. Godkendelse af dagsorden

#### 2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Repræsentantskabsmøde 20: Programforslag
- 2.2 Repræsentantskabsmøde 20: Drejebog
- 2.3 Repræsentantskabsmøde 20: Disposition for skriftlig beretning
- 2.4 Repræsentantskabsmøde 20: Kommunikationsplan
- 2.5 Repræsentantskabsmøde 20: Optællingskomite
- 2.6 Procesplan for eftersyn af den politiske struktur
- 2.7 Lukket punkt: Procesplan for drøftelse af praksisanalyse
- 2.8 Evaluering af Corona i Danske Fysioterapeuter
- 2.9 Status for genoptræning post Covid19
- 2.10 Værnemidler til praktiserende udenfor praksisoverenskomsten
- 2.11 Lukket punkt: Patienter med sundhedsforsikring i praksissektoren
- 2.12 Lukket punkt: Budget 2021 - 22
- 2.13 Kompensation for tabt arbejdsfortjeneste for HB-medlemmer
- 2.14 Fagbladet Fysioterapeuten
- 2.15 "Gang i hjulene" oplæg fra DH om vækst og velfærd

- 2.16 Lukket punkt: Status og dialog og samarbejde med DSF
- 2.17 Lukket punkt: Fælles seminar med DSF – input til planlægningsgruppen
- 2.18 Brev fra FTR vedrørende opgaveudvikling

#### **4. Koordinationspunkter**

- 4.1 Lukket punkt: Evaluering af HB-møder og samarbejde
- 4.2 Mødeorientering

#### **5. Eventuelt**

### **2.1 Repræsentantskabsmøde 2020: Programforslag**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter forslag til program på repræsentantskabsmøde 2020.

#### **Resumé:**

HB har besluttet, at repræsentantskabsmødet i november 2020 skal foregå over en dag, da en række sager er udskudt til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i marts 2021. Foreningens vedtægter bestemmer, hvilke dagsordenpunkter, der som minimum skal medtages. Her er første programforslag, der alene angiver de obligatoriske punkter, som skal medtages samt uddeling af Danske Fysioterapeuters pris, samt forslået tidsramme for mødet.

#### **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen.

### **2.2 Repræsentantskabsmøde 2020: Drejebog**

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienterer sig i drejebogen for repræsentantskabsmødet 2020.
- Tager stilling til, hvilke af de forslag, som HB-tidligere har besluttet, skal på dagsordenen på repræsentantskabsmødet i november 2020 eller på repræsentantskabsmødet i marts 2021.

- Formuleringen af indstillingen vedrørende udskydelse af visse punkter til behandling på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde, herunder tidsfrister.

### **Resumé:**

Der er kort gjort rede for de vigtigste milepæle i processen frem mod repræsentantskabsmødet i november 2020. Punkterne vil løbende blive udbygget.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at hovedbestyrelsen har besluttet at fremsætte en række forslag på repræsentantskabsmødet. Spørgsmålet er, hvilke af disse forslag, som skal på dagsordenen på det ordinære repræsentantskabsmøde i november 2021, og hvilke der skal fremsættes på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i marts 2021.

Derudover er der forslag til indstilling vedrørende udskydelse af visse punkter til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde, herunder at deadline for indsendelse af forslag fastsættes til 15. januar 2021.

Endelig er der spørgsmålet, om hovedbestyrelsen skal fremsætte et samlet forslag, der omfatter afkortelse af det ordinære repræsentantskabsmøde, et to dages ekstraordinært repræsentantskabsmøde samt en forlængelse af mandatet for hovedbestyrelsen frem til marts 2021, eller om det skal være muligt for repræsentanterne at tage stilling til de enkelte elementer en for en.

Tine Nielsen tilkendegav, at hovedbestyrelsen fremsætter et samlet forslag, som repræsentantskabet skal tage stilling til. Derfor bør de enkelte dele ikke tages punkt for punkt.

Sanne Jensen pegede på, at hun mest var stemt for at tage de enkelte dele punkt for punkt for at sikre, at repræsentanterne ikke føler sig løbet over ende.

Tine Nielsen tilkendegav, at selv om forslaget fremsættes som en samlet pakke, er det muligt at komme med ændringsforslag til indholdet. I givet fald får repræsentanterne mulighed for at stemme om hvert af ændringsforslagene.

Ruben Fjord Bredholt tilkendegav, at det er vigtigt at gøre opmærksom på, at hvis hovedbestyrelsen får forlænget sit mandat til marts 2021, vil den ny hovedbestyrelsen få en tilsvarende kortere funktionsperiode.

Kirsten Ægidius pegede på, at repræsentantskabet bør tage stilling til hele pakken, mens Brian Errebo-Jensen tilkendegav, at det er vigtigt, at tiden såvel på det ordinære som det ekstraordinære repræsentantskab bliver brugt så effektivt som muligt, så der bliver afsat tilstrækkeligt tid til behandling af alle

forslag. Det skal være muligt at tage hul på aktuelle politiske problemstillinger på det ordinære repræsentantskabsmøder under debatten om beretningen. Det kan være med til at forberede og kvalificere de forslag og den debat, som kommer på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.

Tina Lambrecht pegede på, at der skal være tid og plads til at tage hul på de vigtige politiske emner under debatten om beretningen. Der er tillige lagt op til en grundig behandling af regnskab og budget, som skal være med til at kvalificere de forslag, som stilles på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.

Sekretariatet pegede på, at hovedbestyrelsen tidligere har besluttet at stille en række forslag på det ordinære repræsentantskabsmøde. Sekretariatet anbefalede, at disse forslag bliver udskudt til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.

Mathias Holmquist tilkendegav, at han kunne være bekymret for, hvordan repræsentanterne vil opfatte forslaget om at forlænge hovedbestyrelsens mandat frem til det ekstraordinære repræsentantskab.

Tine Nielsen pegede på, at det vil være problematisk at vælge ny hovedbestyrelse på det ordinære repræsentantskabsmøde, da foreningens politiske struktur skal diskuteres fire måneder senere på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde, som kan medføre store ændringer, herunder af hovedbestyrelsens sammensætning.

Jeanette Præstegaard tilkendegav, at det er vigtigt, at alle repræsentanter har mulighed for at deltage i debatten, inden de beslutter, om de vil stille op til hovedbestyrelsen. Denne mulighed bliver begrænset som følge af afkortningen af det ordinære repræsentantskabsmøde. Derfor er det mest fair, at hovedbestyrelsens mandat forlænges, og at valget udskydes til marts 2021, og at det selvfølgelig skal ske inden for de juridiske rammer.

Tina Lambrecht konkluderede, at en enig hovedbestyrelse foreslår repræsentantskabet, at det ordinære repræsentantskabsmøde afkortes til en dag og afholdes lørdag den 7. november. Der indkaldes til ekstraordinært repræsentantskabsmøde fredag den 19. og lørdag den 20. marts 2021, hvor repræsentanterne har mulighed for at stille forslag, og der er deadline for indlevering af disse forslag 15. januar 2021. Det indstilles endvidere, at hovedbestyrelsens mandat forlænges frem til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde. Hovedbestyrelsen fremsætter det som et samlet forslag på det ordinære repræsentantskabsmøde.

## **2.3 Repræsentantskabsmøde 2020: Disposition for skriftlig beretning**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender disposition for skriftlig beretning.

### **Resumé:**

Den skriftlige beretning skal kort gøre rede for de vigtigste indsatser og aktiviteter, Danske Fysioterapeuter har været involveret i eller sat i værk i perioden september 2018 til september 2020.

Beretningen skal primært gøre status, men også perspektivere og pege frem, de steder, hvor der giver mening. Beretningen skal såvel bruges som beslutnings- og diskussionsoplæg på repræsentantskabsmødet som give medlemmerne overblik og forståelse for, hvad foreningen har udrettet i den forgangne repræsentantskabsperiode.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at der er medtaget hovedpunkter i dispositionen, men at der kan komme tilføjelser og ændringer som følge af, at beretningsperioden løber fra september 18 til september 202. Når der ligger udkast til tekst til beretning, bliver det sendt på e-mail til hovedbestyrelsen til godkendelse.

Sekretariatet bad om kommentarer til dispositionen. Der blev peget på følgende forhold og aktiviteter, som bør medtages i beretningen:

- Aktiviteter i regionerne i beretningsperioden.
- Oversigt over aktiviteter under Corona-krisen, bl.a. antal af medlemshenvendelser, typer af forespørgsler m.v.
- Medlemmernes brug af digitale løsninger under corona-krisen.
- Kandidatindsatsen og udviklingen af jobtyper til akademisk uddannede fysioterapeuter.
- Samarbejdet med DSF og behovet for at genbesøge beslutningsgrundlaget fra 2012 samt de konstruktive tiltag i samarbejdet, der har været i perioden.
- Flere nuancer i forhold til fysioterapeuters arbejdsvilkår under Corona-krisen samt i forhold til arbejdsmarkedsforhold på offentlige område, eksempelvis decentrale lønmidler og a-skala
- Vær opmærksom på risikoen for at arbejdspladser føler sig forbigået, hvis nogle nævnes frem for andre.
- Omstillingsparathed i forhold til Corona-krisen gælder for fysioterapeuter på alle typer arbejdspladser og i alle sektorer.
- Ledigheden steg under Coronakrisen.

- Vær opmærksom på mørketal i forhold til ledighed.
- Regionsbestyrelserne medtages i oplistning over udvalg i bilag.
- De tre teser fra Arbejdsmiljørådet.
- Der blev afholdt virtuelle eksaminer på professionsuddannelserne under Coronakrisen, og forskere og underviser måtte lægge indsatsen om som følge af Corona.
- Mange ansøgninger til Danske Fysioterapeuters Fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling.
- Must Win Battles står ikke korrekt.
- Repræsentantskabsvalget hvor ordinære medlemmer uden bestyrelsesposter for første gang kunne stille op.
- Ledighedsprocent i bilag under medlemsforhold.
- Der arbejdet i stadig større omfang på tværs mellem de forskellige udvalg og råd i foreningen.

Med disse tilføjelser tiltrådte hovedbestyrelsen indstillingen.

## **2.4 Repræsentantskabsmøde 2020: Kommunikationsplan**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen godkender kommunikationsplan.

### **Resumé:**

I forbindelse med at hovedbestyrelsen har besluttet at indstille til repræsentantskabet at afkorte det ordinære repræsentantskabsmøde i november 2020 til en dag og forlænge det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i marts 2021 til to dage, er der udfærdiget en kommunikationsplan, som skal medvirke til, at medlemmerne forstår og accepterer beslutningerne samt sikrer en god afvikling af begge møder.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at der er udarbejdet en kommunikationsplan, som tager sigte på at kontakte nøgleaktørerne i forhold til det kommende repræsentantskabsmøde og forklare, hvorfor hovedbestyrelsen har besluttet at indstille til repræsentantskabet at afkorte det ordinære repræsentantskabsmøde og forlænge de ekstraordinære møde.

Hovedbestyrelsen fordelte efterfølgende nøgleaktørerne i mellem sig med henblik på kontakte dem inden for en uge.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

## **2.5 Repræsentantskabsmøde 2020: Optællingskomité**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen udpeger Per Friis Madsen og Solvejg Pedersen til optællingskomite i forbindelse med valg af repræsentantskab.

### **Resumé:**

Ifølge Danske Fysioterapeuters vedtægter (§14, stk. 3) skal hovedbestyrelsen nedsætte en optællingskomite i forbindelse med valget til repræsentantskabet. Det indstilles, at komitedømmerne bliver Per Friis Madsen og Solvejg Pedersen, der begge har erfaring som komitedømmer fra tidligere valg i foreningen.

### **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

## **2.6 Procesplan for eftersyn af den politiske struktur**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen tiltræder forslag til procesplan.

### **Resumé:**

På baggrund af beslutningen på hovedbestyrelsesmødet i maj 2020 om at udskyde repræsentantskabets behandling af eftersyn af den politiske struktur fra det ordinære til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i 2021 fremlægges her forslag til procesplan for hovedbestyrelsens behandling af strukturændringer.

### **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.

## **2.7 Lukket punkt: Procesplan for drøftelse af praksisanalyse**

## 2.8 Evaluering af Corona-forløbet i Danske Fysioterapeuter

### Indstilling:

Hovedbestyrelsen

- Drøfter oplevelser og erfaringer med Corona-forløbet i Danske Fysioterapeuter med henblik på læring.
- Vurderer behovet for at arbejde videre med udvalgte områder.

### Resumé:

Hovedbestyrelsen har ønsket en evaluering af Corona-forløbet i Danske Fysioterapeuter. Formålet er at skabe grobund for læring, som kan styrke organisationen politisk og administrativt.

### Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at hovedbestyrelsen dels skulle evaluere egne oplevelser og erfaringer som medlemmer af hovedbestyrelsen (det personlige perspektiv) dels evaluere Danske Fysioterapeuters ageren i forhold til medlemmerne (det organisatoriske perspektiv).

Hovedbestyrelsen blev inddelt i tre grupper og fik til opgave til at reflektere over egne oplevelser og erfaringer. Udgangspunktet var et brev, som hver enkelt hovedbestyrelsesmedlem inden dagens møde var blevet bedt om at skrive til sig selv.

Efterfølgende blev hovedbestyrelsen bedt at evaluere Danske Fysioterapeuters ageren overfor medlemmerne med udgangspunkt i foreningens strategiske ambition. Hvad lykkedes godt, og hvad lykkedes mindre godt?

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at:

- Den uvante situation var med til at skærpe tonen, når medlemmerne følte sig presset.
- Krisen medvirkede til, at hovedbestyrelsen kom tættere på medlemmerne, da mange HB-medlemmer engagerede sig og deltog i debatterne på fysio.dk og de sociale medier.
- De digitale medier blev taget i brug på nye måder og gav mulighed for hurtigt at træffe beslutninger, men viste samtidig sine begrænsninger i forhold til større og mere komplicerede problemstillinger.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at:



- Nogle medlemmer vil vurdere, at de er kommet tættere på foreningen og hovedbestyrelsen, mens andre medlemmer formentlig vil sige det modsatte.
- Det er vigtigt at bruge de positive dele af erfaringer til at vise medlemmerne, at de trygt kan henvende sig til foreningen eller kontakte hovedbestyrelsen.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at:

- Der har været et festfyrværkeri af indlæg og meningstilkendegivelser, særligt fra fysioterapeuter i praksissektoren.
- Sekretariatet har på fornem vis taget sig af de mange medlemshenvendelser, der har været under krisen. Den indsats må gerne kommunikeres tydeligere.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at:

- Hun som regionsformand og HB-medlem har været i kontakt med medlemmer, som ikke normalt vil henvende sig til foreningen, hvilket er positivt.
- Der er stor forskel på, om medlemmerne synes de har fået for lidt eller for meget kommunikation, og om kommunikationskanalerne har været de rette.
- Mange har været frustreret over retningslinjerne fra Sundhedsstyrelsen.
- De virtuelle møder har givet kortere dagsordner og møder, hvilket har være en fordel. Derfor en god ide at fortsætte med den slags møder i de sammenhænge, hvor det giver mening.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at:

- Corona har vist, at der stadig er meget at lære i forhold til målsætningen om at inddrage medlemmerne. Muligheden for at medlemmerne kan hente råd og vejledning fra kollegaer og netværk blev ikke benyttet i tilstrækkelig grad.
- Mange fysioterapeuter har haft overraskende svært ved at vurdere, hvilke patienter, som er kritisk syge, på trods af, at de er uddannede til at undersøge og diagnosticere. Det giver stof til eftertanke.
- Det var svært at være vidne til den kollegiale udskamning, der til tider fandt sted.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at:

- De seneste måneder har mindet om en arbejdskamp, hvor mange i Danske Fysioterapeuter har arbejdet hårdt for medlemmernes skyld. Vurderingen er, at foreningen har gjort en forskel for de medlemmer, som har været rådvilde og har haft brug for bistand.

- Der har til tider været en hård tone blandt fysioterapeuter i praksissektoren, selv om helhedsindtrykket er, at langt de fleste i sektoren har været ansvarlige og velovervejede.
- På det offentlige område har fysioterapeuter været styret af fælleserklæringen, som rejser spørgsmål om, hvor grænsen for at ændre opgaver og vilkår går.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at:

- Det er vigtigt, at der kommer entydig og klar kommunikation fra foreningen til medlemmerne i en krisesituation.
- Q&A-siden på fysio.dk blev hurtigt opdateret og fungerede som en god viden-base.
- Netværkene kan spille en vigtig rolle og aflaste sekretariatet, da der videns-ressourcer blandt medlemmerne, som der kan trækkes på.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at:

- De offentligt ansatte er vant til at prioritere hårdt og få instrukser fra ledelsen, mens praksissektoren blev væltet omkuld og havde sværere ved at navigere. Det medførte, at nogle praktiserende reagerede uhensigtsmæssigt, og mange blev usikre på deres faglighed.
- Det lykkedes i nogen grad at understøtte TR og netværk, men der er stadig plads til forbedring i forhold til, at foreningen agerer som platform i forhold til medlemmerne.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at:

- Det er vigtigt at spørge medlemmerne, hvordan de oplevede foreningens ageren, og om de fik den hjælp og bistand, som de havde behov for.
- Selv om situationen var hektisk, og der skulle handles hurtigt, skal orientering og inddragelse af hovedbestyrelsen være tæt.
- Sekretariatet blev hurtigt organiseret på ny måde og fungerede professionelt og effektivt under hele forløbet.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at:

- Fysioterapeuter spillede en vigtig rolle under Corona-krisen, bl.a. i forhold til lungefysioterapi, hvilke gav afsæt for gode fortællinger om faget og professionen.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at:

- Krisen gav mulighed for at agere anderledes, bl.a. at afholde klyngemøder på Skype og dermed inddrage medlemmer og tillidsrepræsentanter, som foreningen ikke normalt er i kontakt med.

- TR har været gode til at holde korte skypemøder og udveksle erfaringer, hvilket bedre har gjort dem i stand til at rådgive medlemmerne og dermed nedbringe antallet af henvendelser til foreningens sekretariat.
- Nogle netværk har fungeret bedre end andre, og der er fortsat behov for at have fokus på at understøtte netværkene.
- Der har været stor forskel på fysioterapeuternes situation i de enkelte kommuner og sygehuse, og det er vigtigt at få en grundigere og større opsamling af hele Corona-situationen i relation til medlemmerne.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at:

- Det vil være relevant at undersøge nærmere, hvorfor så mange praktiserende fysioterapeuter havde svært ved at fortolke retningslinjerne fra Sundhedsstyrelsen og efterlyste yderligere instrukser fra Danske Fysioterapeuter.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at:

- De gode erfaringer, der er gjort med at inddrage og facilitere medlemmerne under Corona-krisen, skal bruge, så foreningen ikke falder tilbage i den gamle rolle med primært at give medlemmerne service.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at:

- Sekretariatet og de politisk valget har været i kontakt med mange medlemmer under Corona-forløbet, herunder medlemmer, som ikke tidligere har haft kontakt til foreningen.
- Ledere og tillidsrepræsentanter har været gode til at indrette sig efter de nye omstændigheder og medvirke til at organisere opgaver, arbejdet og studieforløb på bedst mulig vis for medlemmerne.
- Foreningen har kommunikeret bredt, segmenteret og ofte, men det kan være svært at tilgodese alle ønsker, da informationsbehovet hos medlemmerne er forskelligt.
- Der har været afholdt mange HB-møder, og det har været nødvendigt at træffe hurtige beslutninger.
- Der har været frustration i praksissektoren, men også anerkendelse af den indsats foreningen har ydet i forhold til rådgivning, hjælpepakker og revisorordningen.
- Kommuner og regioner har større erfaring med at tackle omstillinger, og har klare ledelses- og kommandoveje, som træder i kraft i en sådan krisesituation.
- Der har været et godt samarbejde med AC, SMV Danmark og de politiske partier i forhold til hjælpepakkerne.

Karen Langvad pegede i sin opsummering på, at foreningen har været i kontakt med mange medlemmer, som ikke tidligere har fået rådgivning og hjælp. Det kunne være interessant at bede medlemmerne evaluere, ikke alene den bistand, de har fået, men også hvad de har lært og hvilke råd, de kan give til foreningen. Der skal arbejdes videre med intentionen i den strategiske ambition om at være en platform for medlemmerne, herunder at få etableret og faciliteret netværk. De virtuelle mødeformer har både fordele og begrænsninger, men de positive erfaringer skal benyttes fremover. Der er særligt fokusområde på praksissektoren, herunder hvorfor det var så svært for mange fysioterapeuter at vurdere hvilke patienter, der havde behov for behandling, samt betingelser for at drive kriseledelse på klinikkerne. Fælleserklæringen har på det offentlige område rejst spørgsmål om grænserne for opgaver og funktioner, som fysioterapeuter er sat til at varetage.

## **2.9 Status for genoptræning post Covid19**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen drøfter genoptræningssituationen i kommunerne post Covid19 og henvendelsen fra Erhvervsnetværket, herunder om Danske Fysioterapeuter skal arbejde for, at den fysioterapeutiske praksissektor skal inddrages i afvikling af puklen i den kommunale genoptræningsopgave ud over den inddragelse, der vil følge af genindførelsen af syv-dages fristen.

### **Resumé:**

Den kommunale træningsindsats har i lighed med andre aktiviteter i sundhedsvæsenet været neddroset under Covid19. Det har forventeligt skabt en pukkel.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at Covid19 forventes at have skabt en pukkel af borgerne, der som følge af manglede tilbud i kommunerne ikke har fået den træning eller genoptræning, som de har behov for. De kommunale tilbud har været omlagt og har kørt på nedsat blus. Derfor er der en gruppe borgere, der er kommet bagud i deres træningsforløb eller har oplevet funktionsnedsættelser som følge af reduceret eller afbrudt træning.

Forventningen hos en række kommunale ledere er, at der vil komme en større arbejdsbelastning hen over sommeren.

Med lovforslag L133 vedtog Folketinget 12. marts at give kommuner og regioner mulighed for at suspendere en række patientrettigheder, herunder retten til genoptræning efter syv dage. Den mulighed udløber 1. juli 2020.

På Danske Fysioterapeuters foranledning er der stillet tre spørgsmål til Folketingets Sundhedsudvalg for at få oplyst, hvor mange behandlinger og operationer, som har måtte udskydes, og hvor mange genoptræningsplaner i forhold til samme periode sidste år, der udarbejdet. Der er endnu ikke kommet svar på spørgsmålene.

Der er endvidere taget kontakt til Ældresagen og Danske Patienter for at få kvalificeret puklens størrelse og finde eksempler på borgere, som ikke har fået den træning eller genoptræning, som de har behov for.

På baggrund af et indslag i DR-nyhederne har Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter skrevet til hovedbestyrelsen med en opfordring til at diskutere, hvordan en samlet praksissektor kan være en del af løsningen for behandlingspuklen af kronisk syge og genoptræning af Corona-ramte borgere.

Sekretariatet pegede på, at det på trods af de forskellige indsatser ikke er lykkedes at finde patienter, der ikke er blevet genoptrænet, eller på anden vis få dokumenteret puklen. Der er ingen tvivl om, at den vil komme. Men for øjeblikket kan den ikke påvises.

Sanne Jensen tilkendegav, at når syv dages reglen igen træder i kraft, vil det lægge pres på kommunerne for at give borgerne tilbud om træning og genoptræning. Hvis de ikke kan overholde tidsfristen, står det praksissektoren frit for at rette henvendelse til kommunerne for at tilbyde assistance.

Mathias Holmquist tilkendegav, at udover genoptræning til borgere med kroniske sygdomme, er det relevant at have fokus på de mange borgere, særligt de svage og ældre, som har været inaktive under Corona-krisen. Han foreslog, at Danske Fysioterapeuter politisk fulgte op på behovet for at sætte ind med en forebyggende indsats overfor disse grupper som en del af en hjælpepakke.

Sekretariatet svarede, at sådanne indsatser for øjeblikket ikke efterspørges. Derfor er derfor er det svært at følge et sådant spor politisk.

Tina Lambrecht tilkendegav, at betingelsen for at rejse en politisk dagsorden er, at den har direkte tilknytning til Corona. Selv om det vil være relevant med forebyggende initiativer, er det ikke det, som politikerne for øjeblikket er optaget af.

Tina Lambrecht konkluderede, at der i svar til Erhvervsnetværket for Frie Praktiserede Fysioterapeuter gøres opmærksom på, at der på nuværende tidspunkt ikke kan dokumenteres en pukkel, men at det sandsynligvis vil komme et ekstra pres, når aktiviteterne på sygehusene bliver mere normale. Foreningen følger udviklingen på området tæt. Patienterne bliver igen omfattet af syv dages reglen, hvilket giver muligheder for, at klinikker for fysioterapi kan byde ind på opgaverne, hvis tidsgrænserne ikke kan overholdes. Det er der

mulighed for såvel klinikker med og uden ydernummer. Hvordan praksissektoren i større omfang kan bidrage til at skabe mere sundhed for borgere og patienter, bl.a. i relation til forebyggelse, indgår i det videre arbejde med at få moderniseret sygesikringsområdet.

## **2.10 Værnemidler til praktiserende uden for praksisoverenskomsten**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen

- Beslutter, om Danske Fysioterapeuter skal kompensere praktiserende uden for praksisoverenskomsten for køb af værnemidler.
- Såfremt Danske Fysioterapeuter skal kompensere praktiserende uden for praksisoverenskomsten for køb af værnemidler tiltræder den foreslåede model, der finansieres ved et træk af Danske Fysioterapeuters egenkapital og erhvervsudviklingspuljen.

### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen modtog den 24. maj et brev fra Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter vedrørende værnemidler. Anledningen var, at fysioterapeuter under praksisoverenskomsten var blevet inkluderet i Danske Regioners rekvisitionsordning for værnemidler til beskyttelse for COVID-19.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at Danske Regioner i april indgik en aftale med PLO og speciallægerne om, at regionerne stillede værnemidler til rådighed for lægerne. Siden er flere praksisområder kommet til, herunder praktiserende fysioterapeuter inden for praksisoverenskomsten. Danske Fysioterapeuter har forespurgt Danske Regioner, om ordningen kan omfatte praktiserende fysioterapeuter uden for overenskomst. Men dette ønske blev afvist. Det samme blev ønsket om at få adgang til Danske Regioners leverandører.

Rekvisitionsordningen giver adgang til én værnemiddelpakke uden beregning pr. ydernummer. Efterfølgende pakker kan rekvireres gennem Danske Regioner til 701,25 kr.

I henvendelsen til hovedbestyrelsen protesterer Erhvervsnetværket over forskelsbehandling og anmoder om et svar om beslutningsgrundlaget og overvejelserne bag. Et sådan svar fra hovedbestyrelsen er sendt afsted, hvor der gøres rede for forløbet.

Tilbage står spørgsmålet, om Danske Fysioterapeuter skal kompensere praktiserende uden for praksisoverenskomsten for køb af værnemidler. Og

hvis svaret er ja, om beløbet skal finansieres ved et træk fra Danske Fysioterapeuters egenkapital og erhvervsudviklingspuljen.

Tina Lambrecht tilkendegav, at Danske Regioner burde give såvel fysioterapeuter indenfor som udenfor adgang til værnemidler. Det har foreningen lagt vægt på i sin henvendelse, ligesom at sagen er rejste politisk på Christiansborg. Men spørgsmålet er, om det er Danske Fysioterapeuters opgave at udligne den forskel, der er mellem de to grupper praktiserende fysioterapeuter, ved at give økonomisk kompensation. Dertil kommer, at der kan opstå lignende tilfælde i fremtiden og præcedens for at foreningens dækker økonomisk.

Sanne Jensen pegede på, at hun går ind for at kompensere økonomisk ud fra hensyn til patientsikkerheden. Ellers er hun enig i, at Danske Fysioterapeuter ikke kan kompensere for de strukturelle forskelle, der er mellem de to grupper fysioterapeuter, i og med den ene har overenskomst med Danske Regioner.

Tine Nielsen tilkendegav, at hun godt kan forstå Danske Regioners ageren, da de som arbejdsgivere overfor praktiserende fysioterapeuter indenfor overenskomsten, har særlige forpligtelser. Dertil kommer, at der ikke bør bruges kontingentkroner på at kompensere fysioterapeuter uden overenskomst.

Brian Errebo-Jensen pegede på, at der ikke er mangel på værnemidler i Danmark. Praktiserende fysioterapeuter uden ydernummer kan i modsætning til praktiserende fysioterapeuter med ydernummer tage et særligt gebyr, der dækker udgifterne til værnemidler. Derfor er det ikke en opgave for Danske Fysioterapeuter at give økonomisk kompensation.

Ruben Fjord Bredholt tilkendegav, at han går ind for at kompensere for at vise solidaritet og sende et politisk signal, om at der ikke skal være forskel på de to grupper fysioterapeuter.

Kirsten Ægidius tilkendegav, at Danske Fysioterapeuter tidligere har kompenseret ved at give tilskud til at praktiserende uden overenskomst kan blive akkrediteret. Denne gang handler det om værnemidler og patientsikkerhed, det er lige så vigtigt problemstillinger at tage hånd om. En økonomisk kompensation fra foreningen vil samtidig være et godt politisk signal at sende.

Lau Rosborg pegede på, at foreningen er fanget i en cash-22 situation, hvor det er umuligt at løse det grundlæggende problem. Men for arbejdsroens skyld bør foreningen kompensere økonomisk.

Lisbeth Schrøder tilkendegav, at der er tale om en ekstraordinær situation, hvor det kan være nødvendigt at træffe ekstraordinære beslutninger. Derfor bør praktiserende uden overenskomst kompensere økonomisk.

Mathia Holmquist pegede på, at henvendelsen fra Erhvervsnetværket dels er udtryk for frustration over de uens vilkår, som er mellem de to grupper praktiserende fysioterapeuter, dels skyldes den måde, som Danske Fysioterapeuter har håndteret sagen. Det vil være et godt politisk signal at sende, at der gives økonomisk kompensation.

Jeanette Præstegaard tilkendegav, at selv om det grundlæggende ikke er en fagforenings opgave at sikre værnemidler, går hun ind for at give økonomisk kompensation på baggrund af den måde, som sagen er blevet håndteret i Danske Fysioterapeuter, hvor PF og Erhvervsnetværket ikke har været inddraget fra starten af.

Stine Bøgh Pedersen tilkendegav, at hun godt kan tilslutte sig en beslutning om at give kompensation af hensyn til patientsikkerheden og under forudsætning af, at der er tale om en engangsudgift.

Gitte Nørgaard pegede på, at det er ærgerligt at Danske Regioner ikke lægger større vægt på patientsikkerheden i forhold til praktiserende fysioterapeuter udenfor overenskomsten. Det er baggrunden for, at Danske Fysioterapeuter bør kompensere økonomisk.

Tina Lambrecht konkluderede, at Danske Fysioterapeuter af hensyn til patientsikkerheden kompenserer praktiserende fysioterapeuter uden for praksisoverenskomsten. Der er tale om en engangsudgift, som ikke danner præcedens. Udgifterne til køb af værnemidler finansieret udelukkende af midler fra Erhvervs- og udviklingspuljen.

## **2.11 Lukket punkt: Patienter med sundhedsforsikring i praksissektoren**

## **2.12 Lukket punkt: Budget 2021 - 22**

## **2.13 Kompensation for tabt arbejdsfortjeneste for HB-medlemmer**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen drøfter og beslutter praksis for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste for HB-medlemmer.

### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen har ønsket en drøftelse af nuværende praksis for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste for HB-medlemmer.



## **Bemærkninger:**

Karen Langvad gjorde rede for, at den nuværende praksis vedrørende kompensation for tabt arbejdsfortjeneste og for udgifter til transport følger Danske Fysioterapeuters retningslinjer vedrørende rejseudgifter. Tabt arbejdsfortjeneste for ansatte kan dækkes mod forevisning af dokumentation, lønspecifikation med angivet løntræk.

Tabt arbejdsfortjeneste for selvstændige fysioterapeuter kan godtgøres med en timeløn på kr. 393,14 pr. time og for klinikejere med kr. 512,05 pr. time, dog kun i de tilfælde, hvor der ikke er en vikar for klinikejeren på klinikken. Hovedbestyrelsesmedlemmer oppebærer i tillæg hertil et honorar på 51.714 kroner per år.

Karen Langvad pegede på, at der som udgangspunkt ikke er tabt arbejdsfortjeneste for møder og aktiviteter, som afholdes om aftenen eller i weekender.

Der foreligger ikke en formel beskrivelse af, hvad honoraret dækker. Forståelsen i sekretariatet og dermed nuværende praksis er, at honoraret dækker forberedelse af møder samt mindre aktiviteter herunder møder af mindre end en halv dags varighed, konkret 1-2 timers varighed.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at hovedbestyrelsen tidligere har besluttet, at hovedbestyrelsesmedlemmer kan vælge den transportform, som de vurderer er mest hensigtsmæssig, og at hun ikke tidligere har hørt, at møder af 1-2 timers varighed ikke bliver kompenseret. Medlemmer af hovedbestyrelsen deltager i møder på mange forskellige tidspunkter, og det er vigtigt, at de kan blive kompenseret.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det kan tage lang tid at forberede sig til møderne, da der ofte er meget materiale, som skal læses, samt tid til transport og deltagelse i møderne. Dertil kommer de møder og den forberedelse der er, hvis man repræsenterer Danske Fysioterapeuter i eksterne udvalg, råd og arbejdsgrupper.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at hun havde forestillet sig, at honoraret for at være medlem af hovedbestyrelsen alene dækkede forberedelserne til HB-møderne, og der var refusion for tabt arbejdsfortjeneste for deltagelse i møderne.

Hovedbestyrelsen besluttede, at sætte sagen på kommende HB-møde.

## 2.14 Fagbladet Fysioterapeuten

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen tager præsentationen til efterretning og giver inspiration til journalistiske og faglige temaer.

### **Resumé:**

På sit møde i juni 2019 godkendte hovedbestyrelsen retning og tidsplan for relancering af fagbladet Fysioterapeuten. Det er første gang i 12 år at fagbladet relanceres gennemgribende, hvad angår indhold og form.

Hovedbestyrelsen bliver præsenteret for det kommende design, sideflow og nye temasektioner samt får mulighed for at give inspiration til relevante journalistiske og faglige temaer.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet præsenterede design og hovedlinjer i det ny Fysioterapeuten. Udgangspunktet for ændringerne tager i stort omfang udgangspunkt i en læserundersøgelse, som viser, at 90 procent af medlemmerne læser eller skimmer fagbladet.

I undersøgelsen tilkendegiver læserne, at de ønsker bedre overblik mellem journalistiske og faglige artikler. Derfor lægges der i det ny layout vægt på at adskille de forskellige typer artikler og med farver og symboler at hjælpe læserne til at kunne orientere sig i indholdet i fagbladet. Fremover samles de forskellige typer artikler fast steder i fagbladet. Der bliver vekslet mellem længere temaer og artikler og sider med notestof.

Læserne er meget fagligt orienterede og ønsker primært at læse artikler om deres fag og faglighed. Målsætningen er at styrke den faglige formidling, bl.a. ved at bringe Cochrane-reviews, statusartikler og fortælle om forskning på vej.

Faglige artikler får en særlig farve, så de bliver lette at finde, og artiklerne er primært skrevet af fysioterapeuter. Temaer og artikler kommer til verden i samarbejde med de faglige selskaber.

Faste elementer bliver bl.a. litteratursiden, hvor medlemmer kan fortælle om deres favoritter, samt omtale af fysioterapeuter, som har skiftet stilling. Medlemmer får endvidere mulighed for at fortælle om deres holdning til faglige og fagpolitiske emner. Som noget nyt kommer "riv-ud-og-gem-sider" på midter-opslag. Og så bringes en helt ny kursuskalender, som også kommer til at indeholde regionale kurser og kurser fra faglige selskaber.

Der bliver oprettes særlige foreningssider, hvor man kan orientere sig om, hvad der foregår i og omkring Danske Fysioterapeuter.

Derudover bliver der i hvert nummer en præsentation af hovedbestyrelsens medlemmer og data, så man som medlem let kan tage kontakt, ligesom der kommer en fast debatspalte, hvor de enkelte hovedbestyrelsesmedlemmer på skift kan skrive, hvad de har på hjerte. Foreningssiderne kommer bl.a. til at indeholder leder i nyt og kortere format, nyt fra HB, nyt om OK, omtale af lønberegner, muligheden for at få hjælp fra sekretariatet, frister for valg m.v.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **2.15 "Gang i hjulene" - DH oplæg til vækst og velfærd**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen drøfter udspillet fra DH "Gang i hjulene".

### **Resumé:**

Danske Handicaporganisationer, DH, har udfærdiget oplægget "Gang i hjulene". Der er tale om ni konkrete forslag på handicapområdet.

Formand Thorkild Olesen fra DH vil via Skype præsentere udspillet på mødet.

### **Bemærkninger:**

Thorkild Olesen gjorde rede for, at samfundet kommer til at stå midt i en økonomisk krise som følge af Corona-pandemien, og at mange vil få det ekstra svært, når regeringens hjælpepakker ophører. Derfor har DH valgt at udarbejdet et oplæg, der med et handicappolitisk udgangspunkt kan bidrage til økonomisk vækst og bedre velfærd.

I vækstpakken ligger blandt andet et forslag om at fjerne den økonomiske ramme for vederlagsfri fysioterapi i 2020 og 2021. Det vil være godt for de mange mennesker med handicaps, som ikke har fået tilstrækkelig behandling under Corona-krisen, såvel som beskæftigelsen hos fysioterapeuter.

En andet forslag er at sikre bedre sundhed for beboerne på landets botilbud, hvor der er en akut sundhedskrise. Mange beboere har været isoleret de seneste mange måneder, og der i forvejen tale om borgere, der har store sundhedsproblemer. Derfor foreslås en særlige indsats overfor denne gruppe ved at sætte ekstra midler af til bedre medicinbehandling, mere motion, træning og sundhedsfremme.

Tredje forslag på sundhedsområdet er at sikre bedre tilgængelighed til sundhedsydelse. I den forbindelse ligger fysioterapeuter fint. Her har 86 procent god tilgængelighed.

Derudover ligger en række andre forslag. Tilsammen er der tale om en pakke med offentlige investeringer på 1,6 milliarder kroner.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **2.16 Lukket punkt: Status på dialog og samarbejde med DSF**

## **2.17 Lukket punkt: Fælles seminar med DSF – input til planlægningsgruppen**

## **2.18 Brev fra FTR-netværket vedrørende opgaveudvikling**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen drøfter henvendelsen fra FTR-netværket.

### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen har modtaget brev fra FTR-netværket vedrørende opgaveudvikling. Netværket ønsker at bidrage til formuleringen af det holdningspapir vedrørende opgaveudvikling, som hovedbestyrelsen godkendte på sit seneste møde.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for den proces, der lå forud for udarbejdelsen af Danske Fysioterapeuters holdningspapir om opgaveudvikling. Papiret har været på vej i mere end et år, og opgaveudvikling har været drøftet på to hovedbestyrelseskonferencer, hvor der har været inviteret medlemmer, som arbejder på pleje- og det pædagogiske område, samt på en række hovedbestyrelsesmøder, ligesom der er foretaget en spørgeskemaundersøgelse blandt foreningens medlemmer. Der har været sat fokus på opgaveudvikling i foreningens medier, hvor medlemmerne har haft mulighed for at bidrage. Lederrådet og TR-rådet er endvidere blevet særskilt om at give komme med input.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de vurderede, at der havde været en grundig og inddragende behandling af holdningspapiret, hvor såvel medlemmer som tillidsrepræsentanter har haft mulighed for at give udtryk for deres holdning og komme med input. Der blev endvidere peget på, at TR-rådet har det overordnede ansvar for at repræsentere tillidsrepræsentanternes interesser og tilkendegive deres holdninger.

Hovedbestyrelsen besluttede at holde fast i den eksisterende tekst i foreningens holdningspapir om opgaveudvikling, men pegede samtidig på, at der er tale om en dokument, hvor indholdet løbende vil blive revideret. Hvis FTR-netværket har konkrete forslag, er de velkommen til at henvende sig.

#### **4.1 Lukket punkt: Evaluering af HB-møder og samarbejde**

#### **4.2 Mødeorientering**

Tina Lambrecht fortalte, at mødeorientering vil blive revideret og den ny udgave vil blive udsendt efter sommerferien.

Karen Langvad fortalte, at to kandidater til repræsentantskabet på trods af flere rykkere ikke havde afleveret tekst og foto inden deadline og derfor ikke optrådte med valgprogram og indgik i kandidattesten valgsitet, da det ikke kan lade sig gøre at tilføje disse oplysninger efter deadline. Det er det svar de har fået, da de efterfølgende henvendte sig til sekretariatet.

Tine Nielsen tilkendegav, at et medlem på fysio.dk undrer sig over, at DSF har mulighed for at udpege to personer til repræsentantskabet på trods af, at generalforsamlingen i DSF som følge af Corona er blevet udskudt til efteråret. Men det skyldes, at der er tale om en udpegning og ikke et valg. Hvis de to udpegede efter generalforsamlingen ikke længere er valgt til bestyrelsen i DSF, er det muligt at udpege andre personer til repræsentantskabet.

Kirsten Ægidius bad om at der kigges på de muligheder kandidaterne fra TR-rådet har for at præsentere sig selv og deres valgprogram til valget til repræsentantskabet. Det er ikke samme system, som benyttes til kandidaterne, som vælges blandt samtlige medlemmer.

#### **5.0: Eventuelt**

Tine Nielsen tilkendegav, at der på fysio.dk mangler dagsordenspunkter for det kommende hovedbestyrelsesmøde, og at sammenhængen mellem dagsordenpunkter og referatet fra hovedbestyrelsesmøderne ikke er tilfredsstillende. Det gør det vanskelige for medlemmerne at orientere sig om, hvad der foregår på det kommende møde og kontakte et hovedbestyrelsesmedlem inden mødet.

Kirsten Ægidius pegede på, at referatet fra hovedbestyrelsesmøderne ikke ligger på Firstagenda men alene i Teamhare. Hun bad om at referaterne kommer til at ligge begge steder.

Jeanette, Præstegaard spurgte om status på Broen til Fremtiden. Lau Rosborg svarede, at arbejdet starter igen efter sommerferien, og der meldte sig 12-14 interesserede medlemmer inden Corona-krisen stoppede arbejdet.

Karen Langvad  
Direktør

Mikael Mølgaard  
Referent

Godkendt juli 2020

---

Tina Lambrecht

---

Brian Errebo-Jensen

---

Sanne Jensen

---

Stine B. Pedersen

---

Tine Nielsen

---

Gitte Nørgaard

---

Jeanette Præstegaard

---

Kirsten Ægidius

---

Lau Rosborg

---

Mathias Holmquist

---

Lisbeth Schrøder

---

Ruben Fjord Bredholt