

15. april 2008
J.nr. 421.1
JD/JPC

Referat af hovedbestyrelsesmøde den 8. april 2008.

Til stede: Johnny Kuhr
Birgitte F. Kure
Lene Christoffersen
Brian Errebo-Jensen
Tina Lambrecht
Tina Frank
Tine Nielsen
Solvejg Pedersen
Lise Hansen
Kirsten Ægidius
Carsten B. Jensen
Eva Hasselbalch
Vibeke Brinkmann Kristensen (observatør for de studerende)

Afbud: -

Fra sekretariatet:
Jørgen Dreyer, direktør
Janus Pill Christensen, referent
Mikael Mølgaard, fagbladsreferent
Jan Erik Rasmussen (3.4 & 4.5)
Ann Sofie Orth (3.1 & 3.5)
Annelene Jalving (3.1)
Hanne Aasted (3.9)

Ad dagsordenens punkt 1: Referater til underskrift

Der forelå godkendt referater fra HBM/3/1/2008 og HBM/3/3/2008 til underskrift.

Ad dagsordenens punkt 2:

2.1 - Mødeaktivitetsliste

J.nr. 421.1

Indstilling:
Tages til efterretning.

Resume:
Mødeaktivitetsliste for perioden 22.02 - 31.03. 2008. Såfremt der måtte være forespørgsler på de enkelte mødedatoer, bedes disse af hensyn til sagsbehandlingen foreligge senest 2 hverdage før hovedbestyrelsesmødet kl. 12.00.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev spurgt til Kjeld Møller Pedersen mødet. Det blev oplyst, at mødet blev aflyst, men at mødet skulle have handlet om afregningssystemer indenfor sundhedssektoren. Der vil blive forsøgt afholdt et nyt møde.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog punktet til efterretning.

2.b – Rulledagsorden

J.nr. 421.1

Indstilling:

At hovedbestyrelsen tager dagsordenen til efterretning

Resume:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager dagsordenen til efterretning.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev afklaret at der ikke skelnes mellem punkt 3 & 4 punkter i oversigten i rulledagsorden.

Det blev besluttet, at Slotsholm-rapporten om behovet for fysioterapeuter frem til 2020, skal drøftes igen efter regionskonferencen.

Kravet om tilknytning til en bestemt pensionskasse bør drøftes på et hovedbestyrelsesmøde på baggrund af den medieomtale, der har været om problemstillingen.

Sundhedsfremmeordninger bør på et hovedbestyrelsesmøde.

Desuden skal evalueringen af regionskonferencen på dagsordenen.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog dagsordenen til efterretning.

Ad dagsordenens punkt 3: Sager til diskussion/beslutning

3.1 FORTROLIG

Arbejdskraftanalyse - Behovet for fysioterapeuter frem til 2020

Indstilling:

At det diskuteres, om bestræbelserne på at få de midlertidige pladser på fysioterapeutuddannelsen gjort permanent, skal fortsætte.

At rapporten indgår som grundlag for det politiske arbejde i øvrigt herunder særligt det uddannelses- og beskæftigelsespolitiske.

Resume:

Konsulentfirmaet Slotsholm A/S har for Danske Fysioterapeuter udfærdiget rapporten ”Behovet for fysioterapeuter frem til 2020.” Rapporten blev bestilt for at få et bedre grundlag for at indgå i politiske drøftelser på uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

Rapportens overordnede konklusion er, at det fysioterapeutiske arbejdsmarked vil være i balance i de kommende år (scenarium nr. 3). Forudsætninger herfor er, at fysioterapeuterne er unge, især ældre modtager fysioterapi og den almindelige velstandsstigning vil medføre større efterspørgsel på fysioterapi. Rapporten konstaterer, at fysioterapi er vokset meget mere end andre fag de seneste 10 år inden for sundhedsvæsenet, men at dette næppe vil fortsætte fremover. Der opstilles et scenarium (nr. 5), hvor det midlertidige meroptag af fysioterapeutstuderende (som bevilget i trepartsforhandlingerne) gøres permanent, og hvor pensionsalderen stiger en anelse. Scenariet viser, at der vil opstå en risiko for en ledighed på 10 pct. i år 2020.

På den baggrund indstilles det, at HB diskuterer om bestræbelserne på at få gjort de midlertidige pladser på fysioterapeutuddannelsen permanent skal fortsætte.

Det anbefales også, at rapporten indgår som grundlag for det politiske arbejde i øvrigt, herunder særligt det uddannelses- og beskæftigelsespolitiske.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Slotsholm redegjorde på mødet for metoden bag undersøgelsen samt hovedkonklusionerne i rapporten om behovet for fysioterapeuter frem til 2020.

Herefter var der mulighed for at stille spørgsmål til undersøgelsens metode.

Der blev spurgt til, hvor meget af de fremtidige potentielle nye arbejdsmarkeder, der blev lagt ind i rapporten – fx wellness- og fitnessområdet, væksten som følge af de nye sundhedsforsikringsordninger mv.

Hertil blev der svaret, at fremskrivningen bygger på en såkaldt makrotilgang. Denne tilgang bygger på loven om de store tals matematik, hvilket betyder, at små udsving udligner hinanden, og derfor ”nøjes” man med dette perspektiv.

Dermed ikke sagt, at det ikke kan være og er relevant, at se på eventuelle nye markeder og områder, som kan udvide fysioterapiens område i fht. i dag, hvilket defineres som en mikrotilgang.

Der blev desuden spurgt til, hvordan fysioterapisektoren relatere sig til den generelle udvikling inden for beskæftigelsesområdet, hvor udviklingen peger i retning af færre hænder (pga. der kommer færre ud på arbejdsmarkedet end der forlader det.), samtidig med at væksten i Danmark betyder, at efterspørgslen efter arbejdskraft stiger.

Hertil blev der svaret, at fysioterapi også i fremtiden vil være blandt de sektorer, hvor behovet for ansatte i de forskellige sektorer vil stige i hele landet.

Det blev bemærket, at det er vigtigt, at se på hvem, det er, der i dag kommer ind på uddannelsen. Der er fx en overvægt af kvinder.

Der var desuden nogle opklarende spørgsmål, hvorvidt ansatte i klinikkerne var indregnet som fuldtids – eller deltidsansatte. Svaret herpå, var at rapporten tog udgangspunkt i en gennemsnitbetragtning for fordelingen af årsværk i klinikkerne.

Det blev bemærket, at der er en række delområder indenfor fysioterapien – fx genoptræningsområdet, hvor der endnu ikke er ”fyldt op” endnu.

Slotsholm forlod herefter mødet, og hovedbestyrelsen tog en nærmere politisk drøftelse af rapporten.

Johnny Kuhr foreslog, at man gik nærmere ind i en undersøgelse af udviklingspotentialer inden for de enkelte delområder indenfor fysioterapien.

Det blev bemærket, at meget af væksten indenfor det fysioterapeutiske arbejdsmarkedet langt hen ad vejen var ”sket af sig selv”, men at foreningen nu har et ekstra potentiale for at give udviklingen af faget endnu mere fokus de kommende år, og dermed påvirke fagets udvikling ekstra positivt.

Det blev slået fast, at det er politisk vanskeligt, at skrue op og ned på optaget indenfor fysioterapeutuddannelsen.

Tina Frank bemærkede, at hun ikke mener foreningen skal arbejde for ekstra optag i den nuværende situation. Det vigtigste er, at der er job til vores medlemmer i fremtiden.

Konklusion:

Der var opbakning til at se nærmere på udviklingen indenfor de enkelte delområder inden for fysioterapien, som supplement til den undersøgelse, der er blevet foretaget af Slotsholm.

Det er desuden interessant at se på den regionale udvikling i arbejdsmarkedet i relation til rapportens konklusioner.

Desuden blev det besluttet, at rapporten frigives – til videre drøftelse i foreningen – i første omgang på regionskonferencen.

Hovedbestyrelsen skal herefter have en fornyet drøftelse af rapporten.

3.2 - Fastsættelse af ny dato for hovedbestyrelsesmødet i oktober

Indstilling:

At hovedbestyrelsesmødet i oktober flyttes til den 9. & 10. oktober 2008.

Resume:

Hovedbestyrelsen har i forbindelse med godkendelsen af hovedbestyrelsens arbejdsplan for 2008 besluttet, at der afholdes hovedbestyrelsesmøde den 22. & 23. oktober 2008.

Da formanden er forhindret i at deltage i mødet foreslås det, at mødet flyttes til torsdag og fredag den 9. & 10. oktober 2008 i uge 41.

Alternativt kan mødet afholdes den 15. & 16. oktober i uge 42.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet undersøger datoen i oktober måned med hensyn til behandlingen af forslag til repræsentantskabsmødet i november måned.

Desuden bemærkede hovedbestyrelsen, at der kan afholdes møde sammen med ergoterapeutforeningen fredag den 30. maj 2008.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

3.3 - Evaluering af den politiske struktur

Indstilling:

At hovedbestyrelsen drøfter rapporten

Resume:

På repræsentantskabsmødet i november 2006 blev det besluttet, at der skulle gennemføres en evaluering af den politiske struktur, som udgangspunkt for drøftelse heraf på repræsentantskabsmødet i 2008.

På hovedbestyrelsesmødet den 19. september 2007 besluttede hovedbestyrelsen at igangsætte en analyse af den politiske struktur. Det blev i forlængelse heraf besluttet, at lade MUUSMANN Research og Consulting står for den videre gennemførelse af undersøgelsen.

Resultat af undersøgelsen foreligger nu, og er tidligere udsendt til hovedbestyrelsen. Det indstilles på den baggrund, at hovedbestyrelsen tager en første drøftelse af rapporten.

Rapporten vil endvidere blive drøftet på hovedbestyrelsesmødet i maj med henblik på, at forberede eventuelle ændringsforslag frem mod repræsentantskabsmødet.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Johnny Kuhr begyndte med at opsummere at baggrunden for den rapport, der nu forelå fra MUUSMANN var at repræsentantskabet havde pålagt hovedbestyrelsen at foretage en evaluering af strukturen ud fra de 6 hovedformål for den samlede politiske struktur. Johnny Kuhr foreslog, at denne første drøftelse koncentrerede sig om vurdering af indholdet i rapporten, men hovedbestyrelsen afventede en drøftelse og stillingtagen til anbefalingerne. Desuden skal hovedbestyrelsen tage stilling til den videre offentliggørelse og drøftelse af rapporten i foreningen.

Det blev foreslået, at direktøren fik til opgave at strukturere diskussionen og være ordstyrer under punktets behandling.

Jørgen Dreyer foreslog, at hovedbestyrelsen først afgav konkrete bemærkninger til rapportens metode og strukturering, og at hovedbestyrelsen herefter koncentrerede sig om en drøftelse af, om forudsætningen for de opgaver, der skal løses i foreningen, er til stede med den nuværende politiske struktur.

Metodiske bemærkninger til rapporten:

Det blev overordnet bemærket, at der er tale om en god og forståelig rapport.

Der blev efterlyst større gennemsigtighed i sammenhængen mellem det indsamlede datagrundlag og de konklusioner, som rapporten nåede frem til.

Hertil blev det bemærket, at det ikke vil være hensigtsmæssigt, hvis rapporten kom ind på udsagn, der kan hægtes op på enkelte deltagere i undersøgelsen. Det har netop været baggrunden for at anvende eksterne evaluatore, at der skulle være armlængde til foreningen, således at foreningens struktur blev vurderet af et konsulentfirma med erfaring med lignende undersøgelser, og at deltagerne i undersøgelsen sikres anonymitet i forhold til enkelte udsagn.

Der blev desuden påpeget, at rapporten manglede en nærmere vurdering af de repræsentantskabsvalgte hovedbestyrelsesmedlemmers virke indenfor den politiske struktur.

Hertil blev det bemærket, at hovedbestyrelsen i forbindelse med den videre drøftelse af rapporten kunne inddrage dette perspektiv.

Drøftelse af formål med den politiske struktur:

Det er positivt, at foreningen har været på rette vej med strukturen, og at den er blevet mere politisk handlekraftig og mere synlig. Det vil sige, at der qua den struktur der er skabt, er kommet noget godt ud af det i den anden ende.

Hvis man tager de 6 målsætninger med den samlede politiske struktur, som der er blevet evalueret ud fra, så kommer vi et spadestik dybere i forhold til, hvad vi skal lægge vægt på, og det er særligt det høje serviceniveau.

Afsnittene under punkt 2.2.2 (opfyldelsesgraden af hvert enkelt af de seks hovedformål) giver et godt udgangspunkt for, at vurdere, i hvilken grad den politiske struktur lever op til at understøtte visionerne for foreningen.

Der er særligt en udfordring i forhold til, hvordan vi skal støtte det arbejde, der foregår i regionerne. Qua kommunalreformen er der rykket flere opgaver ud i regionerne og kommunerne, og spørgsmålet er, om vi understøtter denne udfordring nok i vores nuværende struktur?

Det har været en udfordring – og vil være en udfordring – fremadrettet at finde ud af hvad vi forstår ved de 6 punkter.

Det med politisk handlekraft regionalt er en stor udfordring, at få understøttet bedre fremadrettet. Der er i dag et for bredt fokus i vores opgaver i Danske Fysioterapeuter. Der behov for, at skærpe vores mål til koncentrerer os om udvalgte områder for at få større gennemslagskraft.

Med hensyn til serviceniveauet, så er der nogle opgaver, der tidligere har været løst i kredsene som nu bliver løst i sekretariatet eller af tillidsrepræsentanterne. Der bør i forbindelse med de videre politiske drøftelser af rapporten være fokus på konklusioner og anbefalingerne omkring løsningen af disse opgaver.

Rapporten er udarbejdet på baggrund af de opgaver, foreningen havde dengang. Nogle af udfordringerne er løst i dag, og det skal med i drøftelse af rapporten.

Der bør i forbindelse med drøftelserne af den politiske struktur også være fokus på repræsentantskabsmedlemmernes rolle i foreningen.

Det er væsentligt, at få de praktiserendes rolle i spil i forhold til tilpasningen af strukturen.

Der skal strammes op omkring foreningens politiske fokus. Vi skal fokusere på nogle udvalgte spor i forhold til udvælgelsen af forskellige indsatsområder.

Det kunne være interessant at drøfte nærmere, hvilke forventninger man kan have til den regionalpolitiske styrkelse i foreningen. Dette fremgår nemlig ikke eksplicit af rapporten.

Hvad er det, vi skal kunne?

- 1) Vi skal kunne skabe og udvikle politik

2) Vi skal kunne udøve politik

Hovedbestyrelsen er som beslutningsorgan ikke politisk udøvende mellem møderne. Det er noget, som de fuldtidsvalgte politikere løser. Spørgsmålet er om rollefordelingen er klar og god nok? Er den tydelig nok i forhold til de to ovenstående kriterier? Med andre ord understøtter den nuværende politiske struktur i tilstrækkelig grad den handlekraft, som vi ønsker og forventer?

Der blev givet udtryk for, at der var et tredje element, der bør være fokus på. Hvad med den involverende del af foreningen. Er vi gode nok til at brede de politiske diskussioner ud i foreningen? Vi bør være opmærksomme på, hvorledes vi gør det. Problemstillingen er ikke mindst regional og vedrører også regionsbestyrelsen.

Vores visioner kan være et godt udgangspunkt for at vurdere den politiske struktur fremadrettet ikke mindst i forhold til de 6 målepunkter.

Herefter blev den videre drøftelse af rapporten vendt i hovedbestyrelsen:

- Der blev efterlyst noget materiale til strukturering af drøftelsen af den politiske struktur på næste hovedbestyrelsesmøde.
- Der skal ekstra fokus på hovedbestyrelsens rolle – herunder ikke mindst de medlemmer, der er valgt af repræsentantskabet.

Der var en drøftelse af, hvorledes rapporten skal offentliggøres.

Konklusion:

HB besluttede at fortsætte drøftelserne om rapporten på det kommende HB møde.

HB besluttede endvidere, at rapporten skulle sendes til alle deltagere i undersøgelsen, og at den samtidig skulle gøres tilgængelig på foreningens hjemmeside.

3.4 - Referater fra TR-rådsmøder

Indstilling:

At hovedbestyrelsen tager TR-rådets opfordring til efterretning og anmoder sekretariatet om at udarbejde et oplæg til senere drøftelse i hovedbestyrelsen.

At referaterne samt det vedlagte notat tages til efterretning

Resume:

Hermed fremlægges referaterne fra TR-rådets tre seneste møder.

På TR-rådets møder er der afgivet en række indstillinger. Sekretariatet har udarbejdet en oversigt over status og yderligere tiltag vedr. håndteringen af disse indstillinger. Oversigten er vedlagt som bilag 1.

Det foreslås i forlængelse af indstillingen vedr. synliggørelse overfor tillidsrepræsentanterne, at hovedbestyrelsen tager TR-rådets opfordring til efterretning og anmoder sekretariatet om at udarbejde et oplæg til senere drøftelse i hovedbestyrelsen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev bemærket, at det er synligheden fra sekretariatets – og foreningens side – der er fokus på.

Spørgsmålet er, om foreningen i TR uddannelsen bør skabe klarhed over arbejdsdelingen og forventningerne til TR'erne fx i relation til, at være synlige i forbindelse med en konflikt.

Det blev bemærket, at det er væsentligt at finde ud af, hvilken synlighed det er der efterspørges.

Det er væsentligt, at vi følger op på med en klarlægning af det ekstra behov for synlighed, som TR'erne har.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen om at tage TR-rådets opfordring til efterretning og anmoder sekretariatet om at udarbejde et oplæg til senere drøftelse i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen tog endvidere referaterne samt det vedlagte notat til efterretning.

3.5 - Sikring af faglig og organisatorisk kvalitet i primærsektoren

Indstilling:

At hovedbestyrelsen godkender de oplyste krav til, hvordan kvaliteten i primærsektoren kan sikres.

Resume:

Notatet opridses udviklingen i primærsektoren, hvor kommunerne som følge af kommunalreformen har fået myndighedsansvaret for en række nye sundhedsopgaver, hvoraf mange tidligere blev varetaget på sygehusene. For at sikre den faglige og organisatoriske kvalitet af de ny opgaver, opstilles en række bud på, hvad det er for krav, som Danske Fysioterapeuter bør stille til kommuner.

Notatet er en revideret udgave af et notat om samme emne, som blev drøftet under pkt. 3.2. HBM 3. marts 2008.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der var ros til papiret, der giver en god støtte til de medlemmer, der arbejder med at udvikle kvaliteten i kommunerne.

Der blev spurgt til, hvorfor man alene stiller krav til kommunerne – og ikke til regionerne.

Hertil blev der svaret, at det var fordi, at papiret retter sig mod primærsektoren i kommunerne. Det er ikke fordi, at det ikke kan være relevant, at der stilles krav til regionerne i andre sammenhænge.

Kravene følger af, at kommunerne har myndighedsansvaret på området, men at opgaverne godt kan løses hos andre fx i praksissektoren.

Der kan på sigt være behov for, at have fokus på samarbejdet mellem sektorerne herunder et nyt oplæg omkring sekundærsektoren. Det blev hertil bemærket, at hovedbestyrelsen i maj skal have en fælles drøftelse af Dansk Sundhedsinstitut rapport om Strategisk organisering af fysioterapeuter og ergoterapeuter på fremtidens hospitaler.

Der var desuden nogle enkelte forslag til sproglige rettelser i papiret, som vil blive tilføjet det endelige papir.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen godkendte de oplyste krav til, hvordan kvaliteten i primærsektoren kan sikres.

3.6 - FORTROLIG

Valg til ledig plads i Udvalg for uddannelse og professionsudvikling

Indstilling:

At Jane Andreasen udpeges til ledig plads i udvalget

Resume:

Jane Andreasen har særlig kompetence indenfor både forskning, fagudvikling og uddannelse.

Kompetencer der kan styrke og kvalificere udvalgets videns- og erfaringsgrundlag bag kommende politiske diskussioner og indstillinger til hovedbestyrelsen om professionsudvikling, f.eks. udvikling og anvendelse af evidens samt kontinuerlig professionel uddannelse og efter- og videreuddannelse.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Ingen.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen udpegede Jane Andreasen til den ledige plads i udvalget

3.7 - Honorering af formanden

Indstilling:

At hovedbestyrelsen over for repræsentantskabet anbefaler, at formandens eksterne honorarer tilfalder foreningen

At hovedbestyrelsen over for repræsentantskabet anbefaler, at formandens honorar fra Danske Fysioterapeuter reguleres med et tilsvarende beløb.

Resume:

Hovedbestyrelsen nedsatte på sit møde den 15. marts 2007 en ad hoc gruppe med følgende kommissorium:

”Ad hoc gruppen skal drøfte principper for honorering af Danske Fysioterapeuters fuldtidsvalgte politikere, samt hvilke principper der skal være for vederlag, der knytter sig til tillidshverv i denne egenskab.

På RM 2008 skal der fremlægges en redegørelse inkl. forslag til principper for honorering, samt hvorvidt eksterne honorarer skal tilfalde foreningen eller den enkelte politisk valgte.”

Vedlagt sagsfremstillingen er et notat, der beskriver forslagene vedrørende principperne for håndteringen af ekstern honorering af formanden og regulering af Danske Fysioterapeuters aflønning af formanden.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev spurgt til, hvad der sker når der engang kommer en ny formand, der sidder i andre bestyrelser. Hertil blev det oplyst, at lønniveauet fastholdes.

Det blev spurgt til, hvad der sker i forhold til eksterne honorarer for andre hovedbestyrelsesmedlemmer. Hertil blev der svaret, at denne sag alene omhandlede formandens honorarer.

Det blev bemærket, at en anden model kunne være, at offentliggøre hvilke honorarer formanden modtager. Det blev i forlængelse heraf bemærket, at der også kan være positive elementer ved en aflønning af formanden, der modsvarer det eksterne bestyrelsesansvar.

Der blev givet udtryk for, at den indstillede løsning er fin, fordi den skaber gennemsigtighed omkring aflønningen og omkring hvem formanden arbejder for.

Der blev givet udtryk for, at der generelt var forventninger til at formanden går ind i relevante bestyrelsesposter.

Hertil blev det bemærket at de bestyrelsesposter, der tilfalder formanden ikke er givet, men er udtryk for resultaterne af mange forhold.

Hvis formandsposten udvikler sig i relation til at gå ind i flere og flere bestyrelser, kan der optages fornyet drøftelse af niveauet i honoraret.

Hertil blev det bemærket, at der skal være et rent snit i forhold til den beslutning der træffes. Udgangspunktet må være, at formanden og kommende formænd tjener, det beløb - og efter de principper - vi indstiller til repræsentantskabet nu.

Indstillingen skal ikke mindst ses i lyset af de sager, der har været indenfor fagbevægelsen i de seneste år. Denne indstilling sikrer, at vi følger udviklingen om gennemsigtighed, som ses i andre fagforeninger.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen besluttede at anbefale over for repræsentantskabet, at formandens eksterne honorarer tilfalder foreningen.

Hovedbestyrelsen besluttede at anbefale over for repræsentantskabet, at formandens honorar fra Danske Fysioterapeuter reguleres med et tilsvarende beløb.

3.8 - Honorering af politisk valgte i Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

At hovedbestyrelsen over for repræsentantskabet anbefaler, at princippet om at alle eksterne honorarer tilfalder foreningen tiltrædes

At hovedbestyrelsen over for repræsentantskabet anbefaler, at principperne om fratrædeshonorarer tiltrædes

At hovedbestyrelsen over for repræsentantskabet anbefaler, at principperne om arbejdsredskaber tiltrædes.

Resume:

Hovedbestyrelsen nedsatte på sit møde den 15. marts 2007 en ad hoc gruppe med følgende kommissorium:

”Ad hoc gruppen skal drøfte principper for honorering af Danske Fysioterapeuters fuldtids valgte politikere, samt hvilke principper der skal være for vederlag, der knytter sig til til-

lidshverv i denne egenskab.

På RM 2008 skal der fremlægges en redegørelse inkl. forslag til principper for honorering, samt hvorvidt eksterne honorarer skal tilfalde foreningen eller den enkelte politisk valgte.”

Vedlagt sagsfremstillingen er et notat, der opsummerer resultaterne af arbejdsgruppens arbejde med forslag til principper for eksterne honorarer, fratrædeshonorarer og arbejdsredskaber.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev efterlyst begrundelser for de forskellige lønniveauer, der var fremlagt i indstillingerne.

Der var støtte til princippet om aflønningen af regionsformændene var ens. Det blev desuden bemærket, at det var underligt, at fratrædelsesprincipperne ikke følger funktionærloven. Desuden blev der spurgt til hvorfor, at outplacement forløbet for næstformanden og regionsformændene var forskellige.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen besluttede, at punktet tages af dagsorden og at udvalget samles igen med henblik på, at udarbejde et revideret oplæg om principperne for honoreringen af politisk valgte i Danske Fysioterapeuter.

3.9 - Godkendelse af overenskomstresultatet på statens område

Indstilling:

At hovedbestyrelsen godkender det samlede CFU forlig inklusiv aftalerne på de fire organisationspecifikke områder.

Resume:

Hovedbestyrelsen skal på sit møde d. 8. april tage stilling til det samlede overenskomstresultat på statens område.

Der er d. 16. april ekstraordinært repræsentantskabsmøde i COII, hvor forligte formelt godkendes eller forkastes. Et flertal i COII hovedbestyrelse anbefaler at stemme ja.

Forliget indeholder en samlet ramme på 12,8 %. Der er afsat midler til de organisationspecifikke forhandlinger.

Endvidere er der aftalt puljer til bl.a. kompetenceudvikling, til seniorordninger, til barns 2. sygedag samt til udvidet betalt barselsorlov (6+6+6 modellen)

De 4 overenskomstområder, som Danske Fysioterapeuter er part i er færdigforhandlede.

Det betyder, at hovedbestyrelsen skal godkende resultatet for lærere på Professionshøjskoler, ledere på Professionshøjskoler, tilsynsførende i Arbejdstilsynet samt lærere på sosu-skolerne.

Det indstilles at CFU forliget samt aftalerne på de fire organisationspecifikke områder godkendes.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet redegjorde for indholdet i overenskomsten – jf. sagsfremstillingen.

Der blev spurgt til, hvilken sammenhæng der var mellem de øvrige organisationer inden for Sundhedskartellet i forhold til det statslige område. Der blev givet udtryk for, at der ikke var sammen tilknytning mellem organisationerne i forhold til COII forliget.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen godkendte det samlede CFU forlig inklusiv aftalerne på de fire organisations-specifikke områder.

4. Sager til orientering

4.1 - Møde i det videnskabelige panel for Forskning i Fysioterapi

Indstilling:

Til orientering.

Resume:

Følgende emner blev drøftet på mødet: Proceduren for De Studerendes pris, ændring af Forskning I Fysioterapi (FFY) til Fag og Forskning, fremtidens tiltag og ideer til og hvordan vi får mere forskning til hjemmesiden.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Ingen.

Konklusion:

Hovedstyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4.2 - Referat af møde i udvalg for uddannelse og professionsudvikling den 5. februar 2008

Indstilling:

At referatet tages til efterretning.

Resume:

Udvalget drøftede strategi for professionsudvikling, faglige nyskabelser i forbindelse med den nye overenskomst i praksissektoren, etablering af et videnskabeligt råd i Danske Fysioterapeuter samt hvordan Danske Fysioterapeuter kan bidrage med forslag til, hvordan man kan nedbringe sygefraværet.

Strategi for professionsudvikling fremlægges under punkt 4.3 på hovedbestyrelsens dagsorden, mens hovedbestyrelsen vil få forelagt en indstilling om oprettelsen af et videnskabeligt råd på mødet i maj.

Der er derfor ingen indstillinger fra udvalgets møde under behandling på dette punkt.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev spurgt til baggrunden for at akutberedskabet skulle tages op til en drøftelse i udvalget. Der blev redegjort for, at der vil blive fremlagt nogle nationale og internationale erfaringer fra området i forbindelse akutberedskabet.

Akkreditering; der blev spurgt til, hvor langt fremme vi er i forhold til akkreditering på de forskellige områder. Når det bliver mere konkret, skal dette også drøftes i udvalget fra privatpraksis. Akkreditering – det er IKAS, der styrer hele arbejdet med akkreditering.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog referatet til efterretning.

4.3 - Professionsudvikling i Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

At notatet vedrørende professionsudvikling tages til efterretning.

Resume:

I tiden fra 2001 og frem til nu har faglig afdeling arbejdet med en række aktiviteter i forhold til professionsudvikling, vedr. både fagets udvikling og kompetenceudvikling.

Eksempler er:

Rapport om kompetenceudvikling i fysioterapi, landsdækkende konference om kompetenceudvikling samt www.fysio.dk/kompetenceudvikling, tema fra fag til profession på fagfestival 2003, udvikling af specialisterordningen, kliniske retningslinier/måleredskaber, udarbejdelse af dokumentation for behov for forskningsenhed – SDU.

Sammen med uddannelsesreformen 2001 og arbejdet med fremtidens sundhedsuddannelser 2007 har de ovenstående tiltag været væsentlig baggrund for udformningen af politikker vedr. uddannelse og kompetenceudvikling samt forskning og professionsudvikling, vedtaget RM 2006.

Der er nu behov for at synliggøre og forstærke sammenhængen mellem såvel igangværende som kommende indsatser på området.

Udvalg for uddannelse og professionsudvikling har over 2 møder haft emnet på dagsorden og nedsat en arbejdsgruppe i deres midte, (v. Susanne Testrup, Dorthe Drachmann, Annelene Jalving), m.h.p. beskrivelse af mål, indhold og strategi for sammenhæng i indsatser omhandlende professionsudvikling i Danske Fysioterapeuter. Den foreligger nu her.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

-

Konklusion:

Punktet blev udsat til næste møde.

4.4 - Oversigt over antallet af udmeldelser samt begrundelse herfor

Indstilling:

At notatet tages til efterretning.

Resume:

Danske Fysioterapeuter er bl.a. karakteriseret ved at have en meget positiv medlemsudvikling.

I 2007 havde Danske Fysioterapeuter en samlet medlemstilgang på godt 700 medlemmer. I samme periode var der 400 udmeldelser, således at den samlede nettomedlemstilgang i alt udgjorde ca. 300 medlemmer. Dette svarer til en nettomedlemstilgang på godt 3 %.

Der er flere forklaringer til denne positive tilgang af medlemmer. Af de væsentligste kan nævnes, at der fortsat uddannes flere fysioterapeuter – en trend der forventes at fortsætte i de kommende år. Dertil kommer, at de ordinære medlemmers gennemsnitlige alder er forholdsvis lav (ca. 38 år),

hvilket forventeligt betyder, at der vil gå mange år før et stort antal årgange udmeldes på grund af efterløn/pension.

Der henvises til det vedlagte bilag for en uddybning af årsagerne til udmeldelserne af foreningen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

-

Konklusion:

Punktet blev udsat til næste møde.

4.5 - OK 08 – Overenskomstfornyelse på det regionale og kommunale område

Indstilling:

At hovedbestyrelsen tager orientering om overenskomstforhandlingerne til efterretning.

Resume:

Sundhedskartellet har efter påske forhandlet med både Danske Regioner og KL for at afsøge mulighederne for at nå til enighed om de udestående, der fortsat er ved OK 08. Forhandlingerne fortsatte i Forligsinstitutionen den 26. marts, uden at der dermed blev opnået enighed om et samlet resultat.

Sundhedskartellet fastholder kravet om en ramme på 15 % samt kravet om, at der skal nedsættes en ligelønskommission. Parterne er indkaldt på ny i Forligsinstitutionen den 11. april kl. 18.00

Forligskvinden har samtidig besluttet at udsætte konflikten for Sundhedskartellets medlemsorganisationer i 2 uger. Arbejdsstandsninger kan herefter tidligst iværksættes på femtedagen efter udløbet af de 2 uger, det vil sige den 19. april fra døgnet begyndelse eller på femtedagen efter, at forhandlingerne inden for de 2 uger er blevet erklæret for afsluttet af forligskvinden uden resultat.

Johnny Kuhr vil på mødet give en mundtlig redegørelse over de politiske overvejelser i forbindelse med overenskomstfornyelsen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev spurgt om muligheden for en eventuel udsættelse af konflikten. Det var vurderingen, at konflikten formentlig vil blive iværksat efter mødet fredag den 11. april 2008.

Der blev spurgt ind til foreningens forberedelser i forbindelse med konflikten – herunder til hvorledes vores konfliktberedskab holdes i gang og sekretariatet orienterede herom.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orientering om overenskomstforhandlingerne til efterretning

Ad dagsordenens punkt 5: Eventuelt

5.1. FTF udpegning

Der blev orienteret om, at Johnny Kuhr var blevet udpeget til en plads i det nye nationale uddannelsesråd.

5.2. Konferencer

Birgitte Kure orienterede om følgende konferencer

ICF konference arrangeret af Rehabiliteringsforum Danmark. Der udsendes mere materiale herom, når det foreligger.

Seminar for innovation i den offentlige sektor den 7. maj 2008

5.3. HB cirkulationsliste

Der blev spurgt, hvorfor der ikke var kommet mere materiale. Sekretariatet orienterede om, at der ikke havde været meget materiale på de seneste, og at der desuden havde været påskeferie i perioden.

Ad dagsordens punkt 6: Evaluering

Den valgte struktur for drøftelse MUUSMANN-rapporten kunne godt have været meldt ud forinden mødet.

For referat

Jørgen Dreyer
Direktør

Janus Pill Christensen
Politisk organisatorisk konsulent