

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

10. december 2013

For referat:

Mette Winsløw

Dato for udarbejdelse:

10.-20. december 2013

Deltagere:

Tina Lambrecht, Brian Errebo-Jensen, Gitte Nørgaard, Kent Sandholdt, Lise Hansen, Tine Nielsen, Carsten B. Jensen, Ester Skovhus Jensen, Kirsten Ægidius, Line Schiellerup, Morten Høgh og Martin Ljungberg (observatør for de studerende).

Hovedbestyrelsesmøde d. 10. december 2013

1. Referat fra HBM d. 22. oktober 2013**2. Sager til diskussion/beslutning**

- 2.1 Uddelinger fra Fonden for Forskning, Uddannelse og Praksisudvikling
- 2.2 Konkurrencestyrelsens analyse af den fysioterapeutiske praksissektor
- 2.3 Fortrolig sag: Krav OK14 (praksisområdet)
- 2.4 Strategiplan 2014 - status og afrapporteringer
- 2.5 Holdningspapir vedr. fysioterapeutiske indsatser målrettet børn i førskole- og skolealder
- 2.6 Fagfestival 2015
- 2.7 Danske Fysioterapeuters fysioterapifaglige kursusvirksomhed
- 2.8 Bachelor- og kandidatpris
- 2.9 Arbejds miljøindsatsen - status og strategi

3 Sager til orientering

- 3.1 ER-WCPT General Meeting 2014

4 Koordineringspunkter

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder

5 Eventuelt**6 Evaluering af hovedbestyrelsesmødet**

I anledning af, at Tina Lambrecht d. 1. december 2013 [fik fire år mere som formand for Danske Fysioterapeuter](#), blev mødet indledt med overrækkelse af en blomst fra resten af hovedbestyrelsen og en lykønskningstale ved næstformand Brian Errebo-Jensen.

1. Referat til underskrift

Referatet fra hovedbestyrelsesmødet d. 22

. oktober 2013 blev underskrevet.

2. sager til diskussion/beslutning

2.1 Uddelinger fra Fonden for Forskning, Uddannelse og Praksisudvikling

Indstilling

1. Godkendelse af uddelinger af hovedområde uddannelse.
2. Godkendelse af uddelinger af hovedområde forskning.
3. Godkendelse af uddelinger af hovedområde praksisudvikling.
4. Orientering om evaluering af specifikke temaer 2011-2013 og forslag til nye temaer v. Marius Henriksen

Resumé

1. Der er pr. 1. oktober 2013 indkommet 16 ansøgninger til ph.d. stipendiater.
2. Elisabeth Bandak indstilles til ph.d.-stipendiat á 400.000 kr.
3. Lise Kronborg Poulsen indstilles til ph.d.-stipendiat á 400.000 kr.
4. Der er pr. 1. oktober 2013 indkommet i alt 20 ansøgninger og søgt om i alt 6.731.096 kr. til hovedområdet forskning. Der uddeles kr. 398.860.
5. Der er pr. 1. oktober 2013 indkommet i alt 7 ansøgninger og søgt om i alt 2.769.172 kr. Der uddeles kr. 249.000.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsen

Punktet blev indledt med en kort introduktion ved fondsbestyrelsesmedlem, fysioterapeut og seniorforsker ved Parker Institutet på Frederiksberg Hospital, Marius Henriksen:

- Hovedområde uddannelse: Fonden har modtaget mange ansøgninger på området, og kvaliteten af de projekter, der søges om midler til, vurderes at være stigende. Der ses mange genansøgninger fra de samme universitetsmiljøer.
- Hovedområde praksisudvikling: Vi har ikke modtaget det antal ansøgninger, vi havde ønsket os på de to strategiske områder inden for dette hovedområde ("Kliniske retningslinjer for fysioterapeutisk behandling" og "Nye arbejdsområder for fysioterapeuter").
- Hovedområde forskning: Der har været en stor volumen på dette område – mange ansøgninger – og kvaliteten har generelt været god. I forhold til de to prioriterede områder (neurologi og træning), er der kommet væsentligt flere ansøgninger på neurologiske område i løbet af de sidste to år, men kvaliteten er ikke så høj. Træning har vist sig lidt vanskeligt at indkredse som område – en del af ansøgningerne var allerede træningsrelaterede – men bestyrelsen har taget stilling "case by case".

Der blev fra hovedbestyrelsen bl.a. spurgt til, om fondsbestyrelsen har en fornemmelse af, at der findes nogle uopdyrkede områder, som vi ikke hører fra. Det er i sagens natur svært at vide, men grunduddannelserne ser vi f.eks. ikke noget fra i denne sammenhæng, lød Marius Henriksens svar.

Et hovedbestyrelsesmedlem mente, at det gav anledning til overvejelser om formidlingen af uddelingerne på uddannelsesområdet, at der med begge indstillede projekter har været medlemmer af udpegningsudvalget, der har måttet erklære sig inhabile. Det er ifølge Marius Henriksen umuligt at undgå i så lille et land som Danmark, men fondsbestyrelsen har opmærksomhed på habilitetsspørgsmålet og varetager det så godt, som den kan.

Anbefalinger 2014-15

På baggrund af erfaringerne med prioriterede områder/temaer de sidste to år, fremsatte fondsbestyrelsen en række anbefalinger for den kommende periode. Bl.a. at der kun udpeges ét tema til hvert hovedområde, og at der som minimum allokeres 50 % af midlerne til de prioriterede områder. Det vil sikre en reel mulighed for at opprioritering, også når der er mange ansøgere, som vi har set det denne gang på forskningsområdet.

Ved en beklagelig fejl havde sekretariatet dog ikke tydeliggjort disse anbefalinger i sagsfremstillingen, og denne del af punktet (indstilling 4) blev derfor udskudt til hovedbestyrelsesmødet i februar 2014.

Konklusion

Indstillingens punkt 1-3 blev godkendt.
Indstillingens punkt 4 blev udskudt til førstkommande hovedbestyrelsesmøde, hvor det skal fremstilles som en selvstændig sag.

2.2 Konkurrence- og Forbrugerstyrelsens analyse af den fysioterapeutiske praksissektor

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning og opfordrer Det rådgivende udvalg vedrørende vækst i det private sundhedsmarked til at inddrage analysen i sit arbejde.

Resumé

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen har analyseret den fysioterapeutiske praksissektor¹. I den forbindelse har Danske Fysioterapeuter været i dialog med styrelsen om indholdet af analysen. Foreningens høringssvar er tidligere fremsendt til hovedbestyrelsen til fortrolig orientering (fordi styrelsen har anmodet om fortrolighed)².

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen er inviteret til at præsentere analysen for hovedbestyrelsen, således at der bliver mulighed for at debattere analysen. Det foreslås, at analysen indgår i arbejdet i det rådgivende udvalg vedr. vækst i det private sundhedsmarked.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsen

Præsentation ved Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen

Analysens hovedfokus har været at afdække problemer på markederne for private kiropraktorer og fysioterapeuter og at belyse årsagerne hertil. Chefkonsulent Susanne Thaarup og konsulent Andreas Kryger Jensen fra styrelsen indledte punktet med at præsentere fire hovedkonklusioner:³

¹ <http://www.kfst.dk/Indhold-KFST/Nyheder/Pressemeddelelser/2013/20131205-Kiropraktorer-og-fysioterapeuter?tc=B6F3E10C347948C7B9A4993A9A43DB4E>

² <http://fysio.dk/org/nyheder/Forfejlet-kritik-af-praksisoverenskomsterne>

³ Anvendte slides vedlagt som bilag 1.

1. Den nuværende regulering af markederne udelukker effektiv og lige konkurrence
2. Kiropraktorer og fysioterapeuter oplever, at reguleringen hæmmer effektiv drift og vækst
3. Der eksisterer et betydeligt potentiale for mere kiropraktik og fysioterapi for pengene.
4. Forbrugerne oplever god service, kort ventetid og tilgængelighed hos kiropraktorer og fysioterapeuter.

Analysen forholder sig, som mange hovedbestyrelsesmedlemmer også bemærkede, ikke til kvaliteten af behandlingerne i praksissektoren, men kun til effektiviteten, defineret som hhv. antal behandlinger i timen og pr. patient. Andreas Kryger Jensen erkendte, at det er kontroversielt metodisk valg at behandle kvalitet som en metodisk konstant, som han forklarede med, at Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen ikke mener sig berettiget til at udtale sig om kvalitet i sundhedsvæsenet – og med, at kvalitet i øvrigt ikke var en del af analysens fokus. Der var i hovedbestyrelsen enighed om, at det, set fra Danske Fysioterapeuters perspektiv, er en alvorlig svaghed ved analysen, ligesom det er problematisk, at kapacitet er beregnet ud fra tildelte timer, og at der ikke skelnes mellem forskellige typer fysioterapeutisk behandling.

Der blev spurgt til, hvad Danske Fysioterapeuter og forbrugerne (borgerne) kan bruge undersøgelsen til, hvortil styrelsens repræsentanter svarede, at rapporten ikke er udarbejdet til dem eller os, men til staten, som er hovedindkøber og lovgiver på området. Styrelsen mener dog, at det vil være en gevinst for forbrugerne, hvis man kan få den samme effekt af et behandlingsforløb på 7 gange som på 10 gange. I den forbindelse bemærkede flere hovedbestyrelsesmedlemmer, at analysen med dens fokus på effektivitet reelt anvender en implicit kvalitetsvurdering, hvor medianen for antal behandlinger ses som det rigtige. Hertil svarede Susanne Thaarup, at det, styrelsen havde hørt i forbindelse med dens undersøgelser, klart er, at der i dag gives behandlinger, der ikke er nødvendige, og at der derfor er et reelt potentiale for at nedsætte det gennemsnitlige antal behandlinger pr. patient.

Konkurrence- og forbrugerstyrelsens hovedbudskab er dog, at den nuværende regulering begrænser væksten, og målet med rapporten er derfor at få spørgsmålet om, hvad der udgør den mest hensigtsmæssige indretning af praksisområdet, på dagsordenen hos de politiske beslutningstagere. Der er ikke planer om at undersøge andre dele af praksissektoren lige pt.

Formand Tina Lambrecht takkede for besøget og tilkendegav, at rapporten som sådan er en fin "forstyrrelse" på et område, der er decideret hjerteblod for Danske Fysioterapeuter. Og derfor håber vi, som hun sagde afslutningsvist, at Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen i sin formidling af rapporten også vil oplyse om analysens begrænsninger/svagheder, som blandt andet påpeget i hovedbestyrelsens bemærkninger og i foreningens hørings svar.

Fortsat drøftelse i hovedbestyrelsen

Der var i hovedbestyrelsen fuld tilslutning til, at det rådgivende udvalg vedrørende vækst i det private sundhedsmarked inddrager rapporten i sit arbejde. Det er faktisk så oplagt, at det ikke bør være nødvendigt med en opfordring, mente et hovedbestyrelsesmedlem.

Hovedbestyrelsen ønskede dog samtidig selv at fortsætte debatten, der talte sig meget ind i den temadrøftelse af fremtidens praksissektor, der var på hovedbestyrelsens møde i juni 2013. Det blev besluttet at dagsordenssætte en drøftelse af ydernummersystemet til februar 2014. Drøftelsen vil være et godt supplement til de "drypvise" drøftelser af praksissektorens fremtid, der vil blive taget over det næste år, bl.a. i forbindelse med drøftelsen af forsikringsområdet, der også er planlagt til februarmødet.

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsens rapport blev i øvrigt kaldt "et godt oplæg til debat, der både forstyrrer og orienterer".

Rapporten havde allerede inden hovedbestyrelsesmødet givet anledning til livlig debat på fysio.dk, hvor mange af indlæggene kredsede om ydernummersystemet. Der var derfor enighed om, at nu er det rigtige tidspunkt at løfte debatten op i HB på, og at HB-medlemmerne bør tage del i diskussionerne på hjemmesiden og ude i regionerne mv. Det er vigtigt at signalere, at vi ikke er berøringsangste, og at vi *gør* noget, blev det bl.a. konkluderet.

Konklusion

Indstillingen blev taget til efterretning. Desuden blev det besluttet at tage en drøftelse af ydernummersystemet til februar 2014, der med det samme skal annonceres på fysio.dk.⁴

⁴ <http://fysio.dk/org/nyheder/Hovedbestyrelsen-vil-diskutere-ydernumre/#.UqdlTifZ2M0>

2.3 Fortrolig sag

2.4 Strategiplan 2014 – status og afrapportering

Indstilling

At hovedbestyrelsen tager orienteringen om fremdriften i Strategiplan 2014 til efterretning.

Resumé

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Danske Fysioterapeuters Strategiplan 2014 består af to overordnede formål: *Rekruttering & fastholdelse* og *Jobvækst på det private arbejdsmarked* med tre indsatsområder:

1. Erhvervsstrategi
2. Faglig kvalitet i fysioterapi
3. Service & kvalitet

I det vedlagte statusoverblik redegøres skriftligt for status på alle de strategiske projekter under de tre overordnede indsatsområder. På mødet orienteres mundtligt om:

- Implementering af de faglige selskaber (projekt 2.2 – status)
- Medlemsservice (projekt 3.1 - afrapportering)
- Nye ydelser – kandidater (projekt 3.3.1 - status)
- Nye ydelser – ledere (projekt 3.3.2 - status)

Bemærkninger fra hovedbestyrelsen

Direktør Jette Frederiksen indledte med en kort orientering: Det er aftalt, at der gives en samlet, skriftlig status for Strategiplan 2014 ca. en gang i kvartalet (på hvert andet HB-møde). Derudover har der på hvert møde været særskilte punkter som udløbere af arbejdet med de tre strategiske indsatsområder.

I forbindelse med afrapporteringen af leder- og kandidatprojekterne på dette møde, gives der en lang række anbefalinger til tiltag over for de to grupper. Det er vigtigt at forstå, at der er tale om forslag fra projektgrupperne, hvor der ikke er taget højde for foreningens øvrige indsatsområder og de samlede ressourcer. Der udestår altså en prioritering af indsatserne, som der vil komme et samlet oplæg til i starten af 2014, sagde Jette Frederiksen.

Status på projekt 3.1 – Medlemsservice⁵

Projektet tager udgangspunkt i MSI's undersøgelse af medlemstilfredsheden i 2012, samt en fokusgruppeundersøgelse i juni 2013. Medlemmerne har

⁵ Slides vedlagt som blag 2



efterspurgt tilgængelighed, høj faglig kompetence i rådgivningen, hurtige svartider og selvbetjening. Så det er dét, projektgruppen har arbejdet med – bl.a. ved at udarbejde nogle helt konkrete servicestandarder.

Vi har også fået et nyt telefonsystem og en ny hjemmeside, der skal understøtte indsatsen og er i gang med et fælles kompetenceudviklingsforløb i sekretariatet, der fokuserer på den kommunikative del af god medlemservice.

For at kunne målrette vores kommunikation og ydelser mere, anbefaler projektgruppen at samle al dataregistrering på ét sted. Det nye medlemsystem giver allerede mange muligheder. Tilbage er vores sagsregistreringsystem, der bør opdateres og integreres med medlemssystemet.

Hovedbestyrelsen tilkendegav stor tilfredshed med indsatsen, men indskærpede samtidig, at det væsentlige bliver at holde fanen og servicebevidstheden højt, når projektfasen er overstået.

Desuden blev der spurgt til, om og hvordan regionerne, der også får mange medlemshenvendelser, er tænkt ind i indsatsen. Et hovedbestyrelsesmedlem følte sig ikke klar på, hvad der tilbydes i hhv. sekretariatet og i regionerne mv. Jette Frederiksen foreslog at tage spørgsmålet op særskilt i regionerne.

Status på projekt 3.3.1 – Nye ydelser, kandidater⁶

Projektets har til formål at identificere og synliggøre tilbud til gruppen af medlemmer med en sundhedsfaglig kandidat- eller M.Sc.-grad.

Der er udarbejdet et større indsatskatalog med forslag til indsatser (vedlagt som bilag til mødematerialet), der nu skal prioriteres nærmere.

I overskriftsform kredser de om:

- 1. semesterorientering på kandidatuddannelsen i fysioterapi
- Karrieresparring
- Mentorordning
- Netværk
- Informationsindsats om lønstatistik
- Kursus om emner i ny faglighed
- "Særligt arrangement" for kandidater
- Opfølgende kontakt
- Kandidatprisen

Desuden fylder løn meget for kandidaterne – de føler, at de er noget særligt, og skal belønnes for det. Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at

⁶ Slides vedlagt som blag 3



kandidaterne i fysioterapi måske har et særligt højt forventningsniveau pga. den store opmærksomhed, der har været på dem og den nye uddannelse, og at foreningen ikke bør medvirke til at give dem urealistiske forventninger. Kandidaterne kommer typisk ud helt uden erfaring, og hvis de ikke kommer til en stilling, hvor de kan bruge deres særlige kompetencer, må de jo acceptere en lavere løn. Det er et valg, vi er nødt til at gøre dem klart, f.eks. ved at italesætte det, når vi besøger dem ude på uddannelserne, mente flere.

Vi bør også være opmærksomme på, at kandidaterne ikke har fået skabt en identitet som fysioterapeut ude på arbejdsmarkedet, inden de læser videre. Det mente et hovedbestyrelsesmedlem, der foreslog at styrke indsatsen på grunduddannelserne for at få skabt en endnu stærkere tilknytning til foreningen allerede dér. De studerendes observatør i hovedbestyrelsen Martin Ljungberg foreslog at indtænke Fysioterapeutstuderendes Landsråd (FLR), der er repræsenteret på alle grunduddannelserne. Vi kan også overveje, om FLR skal have en repræsentant på kandidatuddannelsen, sagde han.

I forhold til målgruppen, blev der spurgt til, om indsatsen kun er rettet imod fysioterapeuter med en kandidatgrad, eller om den også favner fysioterapeuter med en akademisk mastergrad (Master of Science). Dét gør den. Så længe, der er tale om en akademisk mastergrad, skelner vi ikke mellem mastere og kandidater. Det blev derfor drøftet, om det vil give bedre mening at tale om akademikere, frem for kandidater, men sagen er, at størstedelen af gruppen lige nu er kandidater og identificerer sig meget med den betegnelse.

Det blev påpeget som en mangel i materialet, at det kliniske område ikke nævnes som en mulig stillingskategori. Det tog sekretariatet til efterretning. Projektgruppens fokus har været på den vedtagne strategi om at skabe nye stillinger, men i vores kommunikation skal vi også være opmærksomme på at nævne de kliniske stillinger. Vi er også nødt til at fokusere mere på dem nu, fordi der kommer så mange nye kandidater. Men vi skal selvfølgelig, som det også blev bemærket, fremhæve, at kandidaterne går ind i sådanne stillinger med nogle helt andre forudsætninger end "almindelige" fysioterapeuter.

I forhold til nye arbejdsområder for kandidaterne vil det også være relevant at bede om input/idéer fra lederne, mente et hovedbestyrelsesmedlem.

Status på projekt 3.3.2 – Nye ydelser, ledere⁷

Projektet har til formål at identificere og synliggøre tilbud, kvalificere og styrke den enkelte leder og styrke samarbejdet mellem foreningen og lederne.

⁷ Slides vedlagt som bilag 4



Der er netop lavet en lederundersøgelse, der følger op på undersøgelsen fra 2012, der viser, at gruppens medlemstilfredshed er steget fra indeks 56 til 58.

Ledernes ønsker sig selv bl.a. følgende fremtidige tilbud/ydelser:

- Faglige arrangementer om ledelse
- Ledernetværk
- Coaching
- Kurser om personaleledelse og -jura

Hvis vi går ind på personaleledelsesområdet, bør det ske i partnerskab med andre organisationer, mente hovedbestyrelsen. Det er det eneste gangbare ressourcemæssigt, og samtidig mindsker vi risikoen for interessekonflikter. Ergoterapeutforeningen (ETF) er oplagt i den forbindelse, og vores ledermedlemmer ønsker at komme på kurser med deres, fordi de arbejder så tæt sammen ude på arbejdspladserne. Det er dog spørgsmålet, om vi kan byde ind med noget kvalitativt på området – der er rigtig mange om budet. Hvis vi går ind på området, bør det være, fordi der er en niche, som vi kan tilføre noget særligt, anbefalede direktør Jette Frederiksen.

I forhold til det fremlagte indsatskatalog med forslag til indsatser og ydelser, blev det foreslået at inddrage lederne selv i den kommende prioritering.

I fht. den foreslåede lederpris, mente nogle, at det er et unødvendigt initiativ – vi har mange priser i forvejen, blev der sagt. Til gengæld savnede man, at planerne om et kommende lederråd blev nævnt i materialet.

Et hovedbestyrelsesmedlem undrede sig over, at ledernes lønniveauer slet ikke nævnes i materialet. Sekretariatet forklarede, at der pt. er fokus på at indhente valid statistik på området.

I forhold til ønsket om at styrke rekrutteringen af fysioterapeuter som ledere på alle niveauer, tilkendegav flere, at de ønsker et særligt fokus på de øverste, strategiske ledelsesniveauer, hvor fysioterapeuter ofte slet ikke søger. Der er flere indgange til det strategiske niveau: F.eks. kan vi overveje at træne vores ledere på alle niveauer til at spotte ledelsestalenter.

Afslutningsvis takkede Jette Frederiksen for hovedbestyrelsens input, der vil medtaget i et oplæg til en samlet prioritering af strategiske indsatser i 2014. Der er sat mange ting i gang over det sidste år, og vi skal af hensyn til økonomiske og menneskelige ressourcer, som flere hovedbestyrelsesmedlemmer også opfordrede til i løbet af orienteringen, kigge meget nøje på vores implementeringstakt for det kommende år, sagde hun.

Konklusion



Indstillingen om at tage orienteringen til efterretning blev godkendt.

Prioritering og implementering af projektgruppernes forslag vil komme op igen på hovedbestyrelsens februarmøde.

Orienteringen om status for implementeringen af de faglige selskaber blev udskudt til februar, hvor den vil indgå i en drøftelse af snitfladeproblematikker mellem Danske Fysioterapeuter og de faglige selskabers kursusvirksomhed (jf. pkt. 2.7).



2.5 Holdningspapir vedr. fysioterapeutiske indsatser målrettet børn i førskole- og skolealder

Indstilling

At holdningspapiret vedr. fysioterapeutiske indsatser målrettet børn i førskole- og skolealder godkendes.

Resumé

Fysioterapeuter har en lang tradition for at beskæftige sig med børn og i særlig grad børn med handicap. Fysioterapi og fysioterapeuter står derimod ikke stærkt fagligt og politisk, når det handler om børn, der ikke har en diagnose, eller ikke har et handicap, altså de mange børn, der har behov for fagligt funderede indsatser målrettet sunde rammer og fysisk aktivitet som en del af hverdagen.

Danske Fysioterapeuter mener derfor, at der er behov for at få mere fokus på, at fysioterapeuter har vigtige faglige bidrag i forhold til børn, som er eller er i risiko for at blive motorisk usikre, og børn som har eller er i risiko for at få livsstilssygdomme.

Nærværende holdningspapir har således til hensigt, at støtte foreningens faglige og politiske arbejde for, at der udvikles sundhedsfremmende og forebyggende indsatser i forhold børn i førskole- og skolealderen med udgangspunkt i de særlige bidrag og kompetencer, som fysioterapeuter kan byde ind med på dette område.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsen

Sekretariatet indledte med en kort præsentation af baggrunden for holdningspapiret og det foreløbige arbejde, der delvist er foregået i en arbejdsgruppe med repræsentanter fra bl.a. Fagforum for børnefysioterapi og fra det kommunale og private arbejdsmarked⁸. Derefter blev holdningspapirets anbefalinger gennemgået og drøftet.

Der var ros til holdningspapiret, der har været længe ventet. Det er win-win for alle parter, hvis fysioterapeuter kommer mere ind over børneområdet: Vi har et vigtigt fagligt bidrag, der kan komme børnene til gode og samtidig er der et stort jobpotentiale for os, sagde hovedbestyrelsen blandt andet.

Dele af hovedbestyrelsen savnede dog børn med særlige behov i papiret. Med den politiske udvikling, hvor børn med fysiske handicaps og diverse indlæringsproblemer i stigende grad skal indgå i den ordinære folkeskole, er

⁸ Slides vedlagt som bilag 5.



der særligt momentum for os til at komme ind på skoleområdet nu, mente man. Det har dog, som sekretariatet påpegede, ligget i opdraget at begrænse os til normalbørnsområdet.

Formand Tina Lambrecht medgav, at der eksisterer en række beslægtede og relevante dagsordener på børneområdet, men hun opfordrede til i første omgang at skille tingene ad. I starten af 2014 har hun et møde med en gruppe ledende børnefysioterapeuter, der skal skitsere, hvilke udfordringer, de møder i fht. børn med særlige behov og give kvalificeret input til en hovedbestyrelsesdrøftelse af denne del af børneområdet. Dette oplæg til en videre proces blev accepteret, men med en bemærkning om, at man "ude i virkeligheden" ikke nødvendigvis skiller tingene ad på denne måde – og at det haster med også at forholde sig til specialbørnsområdet.

I forhold til formen oplevede et hovedbestyrelsesmedlem papiret som lidt langt og indforstået, og flere ønskede det "spidset til" og gjort klarere. Det skal være tydeligt, hvordan vi som politikere kan bruge papiret til at gå i vores dialog med vores bagland, blev det bl.a. sagt. Sekretariatet bemærkede, at der er tale om et holdningspapir – der vil efterfølgende blive udarbejdet en handlingsplan for samarbejde med andre organisationer centralt og i regionerne og et talepapir, der netop skal støtte hovedbestyrelsen i det politiske arbejde. Man medgav dog, at papiret bærer præg af en engageret arbejdsgruppe, der har haft rigtig meget på hjerte og lovede derfor at revidere den nuværende version med henblik på at få holdningerne til at stå endnu mere rent.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer savnede, at papiret forholder sig til samarbejde med andre organisationer. I forhold til helt små børn, er Dansk Sygeplejeråd og Jordmoderforeningen oplagte, i førskolealderen vil det være BUPL og i skolealderen Danmarks Lærerforening. Uden de andre organisationer får vi svært ved at komme længere ind på området, mente man. Formand Tina Lambrecht erklærede sig helt enig og tilkendegav, at det netop vil det være et fokus for den kommende handlingsplan.

I forhold til samarbejde bemærkede et andet hovedbestyrelsesmedlem, at sekretariatet og regionerne i det efterfølgende arbejde bør have fokus på, hvordan vi kan bidrage til en tværfaglig indsats, der virker og gavner børnene, ikke på at forsøge at erobre arbejdsområder fra andre faggrupper. I forlængelse heraf opfordrede de studerendes observatør i hovedbestyrelsen til at indtænke FLR, der indgår i netværk med de nævnte faggrupperes studenterorganisationer.

Et hovedbestyrelsesmedlem mente, at holdningspapiret bærer præg af et syn på børn som "små patienter" og savnede et mere humanistisk perspektiv. Meget er formentlig mere terminologi end indstilling, mente et andet medlem –



fysioterapeuter er skolet i en naturvidenskabelig tradition, men papiret skal naturligvis tale til andre end os selv. På detailplanet modtages "sundhedsfaglig vurdering" ofte bedre end "test".

Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede, at vi bør supplere socialrådgivernes fokus på mobning med et fokus på de fysiske effekter af overvægt hos børn – der er momentum lige nu. Og derfor bør vi byde ind på at *integrere* fysisk aktivitet i skoleundervisning. Det var der fuld tilslutning til, men et andet medlem indskærpede, at vi skal være varsomme med at fokusere særligt på overvægtige børn. Fokus bør ligge på alle børn – ellers marginaliserer vi de overvægtige og taber resten. Og så skal vi måske af hensyn til andre faggruppers forståelse gøre sammenhængen mellem motoriske problemer og sociale udfordringer lidt tydeligere i papiret, blev det forslået.

Det havde givet anledning til overvejelse hos et hovedbestyrelsesmedlem, at grunduddannelsen ikke nævnes i holdningspapiret. Det er ikke sikkert, det er der, det skal stå, men vi bør i hvert fald have fokus på, at børneområdet indgår i uddannelsen/praktikken, mente vedkommende.

Et hovedbestyrelsesmedlem ønskede, på baggrund af hovedbestyrelsens drøftelse, at få forelagt den reviderede version af holdningspapiret til evt. yderligere kvalificering, inden den endelige godkendelse. Af hensyn til det momentum og den voldsomme aktivitet, der er ude på skolerne lige nu, blev det dog besluttet at godkende holdningspapiret med bemærkninger, så det hurtigst muligt kan komme ud og arbejde politisk. Der vil komme en handlingsplan for samarbejde med andre organisationer og et talepapir.

Konklusion

Godkendt med bemærkninger. Holdningspapiret vil blive opdateret ud fra hovedbestyrelsens bemærkninger og udsendt i sin endelige form snarest. I fht. specialbarnsområdet vender Tina Lambrecht tilbage i starten af 2014. Der vil desuden blive udarbejdet en handlingsplan for samarbejde med andre organisationer centralt og i regionerne og et talepapir på baggrund af holdningspapiret.



2.6 Fagfestival 2015

Indstilling

1. At fagfestivalen skifter navn fra Danske Fysioterapeuters fagfestival til Danske Fysioterapeuters fagkongres
2. At der for Fagfestivalen 2015 budgetteres med en mulig medfinansering på kr. 500.000

Resumé

Betegnelsen "fagfestival" har i de senere år været udsat for kritik. Kritikken går på, at "festival" ikke i tilstrækkelig grad signalerer seriøsitet og ambitioner i forhold til arrangementets faglige og videnskabelige indhold.

Styregruppen har drøftet spørgsmålet og vurderer, at det skal ses som en naturlig følge af udviklingen. Medlemmerne er stolte af, at bestræbelserne på at løfte faget videnskabeligt er lykket. Og man ønsker at sende et signal til omverdenen og hinanden om, at vi er at regne på lige fod med videnskabeligt baserede professioner.

Styregruppen indstiller derfor til, at navnet ændres fra Danske Fysioterapeuters fagfestival til Danske Fysioterapeuters fagkongres.

Danske Fysioterapeuter har siden fagfestivalen blev afholdt første gang i 2003 givet et tilskud på 1 mio. kr. med det formål at holde deltagebetalingen på et så lavt niveau som muligt.

Fagfestivalen 2012 blev gennemført uden tilskud, og finansieret ved at øge deltagerbetalingen med knap 700 kr. og generere indtægter fra salg af udstillingspladser for godt 600.000 kr.

Styregruppen vurderer, at det ikke er muligt igen at øge deltagerbetalingen, ligesom mulighed for indtægter ved salg af udstillingspladser vil være forbundet med en vis usikkerhed. Styregruppen beder derfor om, at der budgetteres med en mulig medfinansiering i størrelsesordenen 500.000 kr., så der sikres luft til at tænke nyt og innovativt.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsen

1. Navneændring

I forhold til indstillingen om navneændring, blev der spurgt til, om det nye navn også indikerer et ændret fokus eller en anden målgruppe for arrangementet. Det er ikke tilfældet. Der arbejdes konstant på at kvalitetsforbedre indholdet, og i den sammenhæng inddrages erfaringerne fra og evalueringerne af de forrige festivaler naturligvis.



Hovedbestyrelsen var delt i spørgsmålet. Nogle var bekymrede for at miste den brandværdi, det nuværende navn har hos medlemmerne, mens andre var optagede af, om det nye navn vil appellere lige så bredt, som arrangementet hidtil har gjort. Vi må ikke underkende, at det sociale element er en vigtig faktor for mange medlemmer, blev det blandt andet fremført. Andre tilsluttede sig baggrunden for indstillingen og ønskede et navneskifte.

Ved afstemning viste der sig at være stemmelighed i spørgsmålet, men da formandens stemme er udslagsgivende, blev indstillingen om navneændring godkendt – dog med ønske om ”en rap undertitel, der giver noget spark ind i fremtiden”.

2. Budget

Indstillingen om en mulig medfinansering på kr. 500.000 til Fagkongres 2015 mødte stor tilslutning i hovedbestyrelsen. Kongressen er et af vores største flagskibe, internt og eksternt, og medlemmerne elsker den. Derfor skal der heller ikke skæres så meget, som der blev sidste gang. Hovedbestyrelsen mener f.eks., det er rimeligt, at deltagergebyret betales for foredragsholdere.

I forhold til deltagergebyr, blev der opfordret til at tænke i ”magiske grænser” (f.eks. 2.995 frem for 3.000 kr.). Desuden bad de studerendes observatør hovedbestyrelsen genoverveje at give studentemedlemmer mulighed for at deltage en enkelt dag.

Konklusion

1. Godkendt ved simpel flertalsafgørelse. Da der var stemmelighed (6-6), blev formandens stemme udslagsgivende.
2. Godkendt. Der vil i løbet af kort tid blive lagt et budget, hvorefter hovedbestyrelsen vil skulle forholde sig til deltagergebyrets størrelse.



2.7 Danske Fysioterapeuters fysioterapifaglige kursusvirksomhed

Indstilling

1. At strategi vedrørende Danske Fysioterapeuters fysioterapifaglige kursusvirksomhed godkendes
2. At snitfladeproblematikken drøftes med henblik på at give in-put til kursusvirksomhedens håndtering af problemstillingen i dagligdagen.
3. At aktuelle krav om medlemskab som forudsætning for deltagelse på Danske Fysioterapeuters kurser og temadage bekræftes
4. At forslag om mulighed for udbud af kurser og temadage for andre faggrupper end fysioterapeuter godkendes

Resumé

Danske Fysioterapeuters strategi for den fysioterapifaglige kursusvirksomhed fra 2010 er revideret.

Der peges i nærværende forslag til ny strategi på følgende fokusområder for det fremtidige udbud af kurser og temadage:

- Implementering af ny viden med henblik på faglig kvalitet og evidensbaseret praksis
- Inspiration og ny viden som understøtter udvikling af nye jobs og nye jobområder
- Fokus på kvalitetsudvikling af kurser og temadage, så de modsvarer medlemmernes forventninger og behov.

Foruden strategien for det fysioterapifaglige udbud sættes der i notatet om rammer og vilkår for den fysioterapifaglige kursusvirksomhed fokus på tre aktuelle opmærksomhedsfelter i forhold til kursusvirksomheden:

- Snitfladen mellem Danske Fysioterapeuters kursusvirksomhed og de faglige selskabers kursusvirksomhed
- Krav om medlemskab som forudsætning for deltagelse på Danske Fysioterapeuters kurser og temadage
- Kurser og temadage for andre faggrupper end fysioterapeuter



Bemærkninger fra hovedbestyrelsen

1. Kursusstrategi

Der blev spurgt til baggrunden for at arbejde for ECTS-certificering. Der vurderes at være et vist mål akademisk snobberi forbundet med systemet, der reelt er et mål for arbejdsbelastning. Systemet anvendes som leder eller medarbejder til at vurdere, hvad det indebærer, hvis medarbejderen skal på et givent kursus.

Regionsformand og formand for Arbejdsmiljørådet og Etisk Udvalg Brian Errebo-Jensen ønskede at få nævnt i strategien, at arbejdsmiljø og etik skal være en integreret del af foreningens kurser, når det giver mening indholdsmæssigt. Sekretariatets kursusudviklere foreslog at kigge på det og fortsætte dialogen om det bilateralt.

Strategien blev herefter godkendt uden yderligere kommentarer.

2-3. Snitfladeproblematikker og medlemskab

Snitfladeproblematikkerne mellem Danske Fysioterapeuters og de faglige selskabers kursusvirksomhed, og herunder spørgsmålet om medlemskab, er en kompleks størrelse, der bør drøftes nærmere, før hovedbestyrelsen beslutter noget. På grund af en fremskreden tidsplan blev drøftelsen udskudt til februar 2014.

4. Udbud til andre faggrupper

Forslaget om mulighed for udbud af kurser og temadage for andre faggrupper end fysioterapeuter blev godkendt uden bemærkninger.

Konklusion

1. Strategi vedrørende Danske Fysioterapeuters fysioterapifaglige kursusvirksomhed blev godkendt.
2. Drøftelserne af snitfladeproblematikker og krav om medlemskab blev udskudt til februar 2014.
3. Bekræftelsen af aktuelle krav om medlemskab som forudsætning for deltagelse på Danske Fysioterapeuters kurser og temadage blev udskudt til februar 2014.
4. Forslag om mulighed for udbud af kurser og temadage for andre faggrupper end fysioterapeuter blev godkendt.

I forbindelse med drøftelsen af 2 og 3 til februar 2014 vil der også blive givet en status for implementeringen af de faglige selskaber (jf. pkt. 2.4).



2.8 Danske Fysioterapeuters bachelorpris og kandidatpris

Udskudt til det førstkomende hovedbestyrelsesmøde (februar 2014) pga. tidsnød.

2.9 Status og strategi for arbejdsmiljøindsatsen i Danske Fysioterapeuter

Indstilling

Arbejdsmiljørådet indstiller, at hovedbestyrelsen tager statusnotatet til efterretning.

Anbefalinger:

- Arbejdsmiljørådet anbefaler, at arbejdet i arbejdsmiljørådet sættes på pause i 1 år, og at rådet samles til en status ultimo 2014.
- Det anbefales videre, at Arbejdsmiljøområdet integreres i Danske Fysioterapeuters kommende arbejdsplanlægning i forhold til en prioriteret/segmenteret indsats.

Resumé

Arbejdsmiljørådet har arbejdet siden 2011 med afdækning af fysioterapeuters arbejdsmiljø og Danske Fysioterapeuters indsats i forhold til området.

Generelt ser det fornuftigt ud med arbejdsmiljøet for fysioterapeuter. Fysioterapeuter er generelt stolte og glade for deres fag. Unikt for medlemmer af Danske Fysioterapeuter er, at de ser stor mening i deres arbejde sammenlignet med andre.

På den baggrund er det Arbejdsmiljørådets opfattelse, at det må være Danske Fysioterapeuters mål at bevare det gode arbejdsmiljø og udgå forringelser.

På trods af det, kan der godt være arbejdspladser, hvor der er problemer med arbejdsmiljøet. Fysioterapeuter i forskellige sektorer, har meget forskelligt arbejdsmiljø. Overordnet er der ikke basis for én generel indsats for alle fysioterapeuter, men i stedet at arbejde med en række mindre, parallelle indsats, som bedre rammer den enkeltes situation og udfordringer.



Bemærkninger fra hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsesmedlem og formand for Arbejdsmiljørådet Brian Errebo-Jensen orienterede indledningsvist for baggrunden for rådets ønske om at sætte rådsarbejdet i bero i et års tid: Rådet har virket i 3 år, og medlemmerne af det mener, at det er tid til at få anbefalingerne på området ud og arbejde i praksis. Man er indstillet på at mødes igen om et års tid og gøre status.

Arbejdsmiljørådet har i sit arbejde bestræbt sig på at inddrage relevante parter. Der er udpeget 4 indsatsområder, som rådet anbefaler at arbejde videre med:

1. Den gode klinik

Alle undersøgelser viser, at arbejdsmiljøet på klinikker for fysioterapi er udfordret af fysiske belastninger. Derfor vil klinikkerne kunne have god gavn af at lære af "Best practice" fra klinikker, der har haft succes med at arbejde med arbejdsmiljø og særligt APV, mener Arbejdsmiljørådet.

2. Nyuddannede og nye job

I en tid med arbejdsløshed vil de mange nyuddannede, der kommer ud på arbejdsmarkedet, naturligt tiltrækkes af nye jobområder, hvilket kan blive en udfordring for arbejdsmiljøet. Arbejdsmiljørådet anbefaler derfor, at man på grunduddannelsen sætter øget fokus på fysioterapeuters eget arbejdsmiljø, og at man på arbejdspladserne er særligt opmærksomme på at introducere de nyuddannede til sammenhængen mellem arbejdsmiljø, sundhedsfremme, fag og kerneydelsen.

3. Lederne som omdrejningspunkt i forhold til samarbejde i Triaden

FTF's undersøgelse "Medarbejdernes indflydelse skal styrkes" fra 2011 (i daglig tale CARMA-undersøgelsen) peger på vigtigheden af at styrke samarbejdet mellem AMiR, leder og TR med det formål at sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen. De tre parter arbejder ud fra hver sit grundlag, mandat og viden. Det gør triaden til en stærk aktør i arbejdet med at skabe et godt arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljørådet anbefaler, at Danske Fysioterapeuter gennem dialog med lederne er med til at skabe bevidsthed og kendskab til de redskaber, som allerede er udarbejdet og tilgængelige, og dermed indirekte medvirke til et bedre arbejdsmiljø på de fysioterapeutiske arbejdspladser.

Dette vil også kunne bidrage til et mere strategisk fokus på arbejdsmiljø på arbejdspladser uden en fast TR- og AMiR-struktur.



4. Danske Fysioterapeuter forholder sig til arbejdsmiljø

Brian Errebo-Jensen fremhævede denne fjerde indsats, der skal sikre, at Danske Fysioterapeuter har nogle klare holdninger til og mål for arbejdsmiljøindsatsen, som den vigtigste. Arbejdsmiljø bør være et centralt emne for foreningen, som vi forholder os til politisk. Hvis vi sætter spot på området og er med til at sætte og præge dagsordenen i den offentlige debat i både egne og andre medier, forholder medlemmerne sig også til det, mener han og Arbejdsmiljørådet.

Hovedbestyrelsen kvitterede for rådets arbejde og store arbejde. Det er nogle fine anbefalinger, og nu er det vores tur til at sætte mere politisk fokus på arbejdsmiljø, der siden REP2012 også har været en del af foreningens formålsbeskrivelse, sagde et hovedbestyrelsesmedlem blandt andet. Der ligger nogle konkrete forslag, som skal indgå i den samlede prioritering af opgaver.

Konklusion

Orienteringen og rådets ønske om først at træde sammen igen ultimo 2014 blev godkendt. Rådets anbefalinger om en segmenteret tilgang til arbejdsmiljøindsatser vil blive inddraget i det videre arbejde.



3. Sager til orientering

3.1 ER-WCPT General Meeting 2014

Indstilling

At orienteringen vedr. værtsskab for ER-WCPT General Meeting 2014 tages til efterretning

Resumé

Danske Fysioterapeuter bød i 2012 for og vandt værtsskabet for ER-WCPT General Meeting 2014.

Generalforsamlingen finder sted 7.-10. maj 2014 på Scandic Sydhavnen.

Planlægningen er i fuld gang, og ER-WCPTs bestyrelse har netop været i København for at besigtige konferencehotellet og gennemgå planerne. Danske Fysioterapeuter er vært ved et get-together party for de godt 100 deltagere i generalforsamlingen.

Hovedbestyrelsen har besluttet et samlet budget for arrangementet på 75-100.000kr. Der forventes p.t. samlede udgifter på i alt 150.000 kr.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsen

Orientering ved uddannelseskonsulent Susan Kranker: Mødet bliver lidt dyrere end først forventet. Da vi forberedte den oprindelige indstilling, havde vi en ambition om at afholde velkomstreceptionen på Københavns Rådhus, hvor det er gratis, men de forbeholder sig ret til at aflyse med få dages varsel. Desuden er der krav om noget pressedækning, og det er derfor valgt at afholde arrangementet hos Danske Handicaporganisationer (DH), hvor DH vil fortælle om vores gode samarbejde. Den forventede merudgift på ca. 75.000 kan dog håndteres inden for det internationale budget.

Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning.



4. Koordineringspunkter

Koordineringspunkterne blev pga. tidsnød ikke behandlet. Evt. kommentarer/tilføjelser sendes til hovedbestyrelsen og sekretariatet pr. mail.

4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

4.2 Orientering fra møder (23. oktober – 1. december 2013)

Uddrag af formandens kalender i perioden

23/10 Deltagelse i Årsmøde i Foreningen af Social Chefer i Danmark
25/10 Møde i faglig følgegruppe
28/10 Møde med Poul Nyrup fra Det Sociale Netværk
28/10 Møde med TR'er fra UC'erne
29/10 Møde imellem styregruppe og bestyrelsen i DSF vedr. implementering af faglige selskaber
29/10 Deltagelse i kursus for erfane TR'er med oplæg sammen med Gunnar Gamborg, Etf
30/10 Deltagelse i rehab. konference samt generalforsamling i Rehabiliteringsforum DK
31/10 Oplæg ved landsmøde om Rehabilitering af THA og TKA
4/11 Oplæg vedr. rollen som diagnostiker til landsmøde for undervisere fra UC'erne
5/11 Møde med Camilla Hersom, sundhedsordfører fra de radikale
5/11 Møde med Lene Witte fra Gigtforeningen
5/11 Hofbal på Fredensborg
6/11 Møde med Uffe Holmsgaard, formand for fraktionen af kliniske undervisere
7/11 Deltagelse i årskonference for TR
7/11 Møde med Martin Josefsen, formand for DSF
11/11 Deltagelse i åbning af Lægedage
13/11 AOUP møde
18/11 Møde med Marianne Kongsgaard, formand for PF
19/11 Oplæg ved lederkonferencen sammen med Gunnar Gamborg + UPP møde samme dag
20/11 Styregruppe møde i Hammel vedr. vores fælles professorat
21/11 Deltagelse i RF møde
26/11 SHK-FU møde
28/11 LSU møde
3/12 Deltagelse i konference om CP børn + deltagelse i paneldebat
4/12 Møde med det sundhedsfaglige og teknologiske fakultet ved Metropol
5/12 Møde imellem SHK-FU og KTO
6/12 Møde med Jens Stenbæk og Michael Ziegler



5. Eventuelt

Punktet blev pga. tidsnød ikke behandlet. Forhold, der måtte ønskes drøftet, sendes til hovedbestyrelsen og sekretariatet pr. mail. Det er noteret, at hovedbestyrelsesmedlem Morten Høgh ønsker at drøfte foreningens retningslinjer for kørselsgodtgørelse på førstkommande møde.

Nedenstående orienteringer blev givet ved mødestart:

E1. HB-mødetider

Der er med flytningen til Holmbladsgade blevet lidt længere til sekretariatet for de fleste hovedbestyrelsesmedlemmer. Sekretariatet afdækker de forskelliges behov og vender tilbage med et udspil til nye mødetider, der så kan afprøves i en periode.

E2. Orientering fra sekretariatet v. direktør Jette Frederiksen

Sekretariatet er så småt ved at falde på plads i de nye lokaler. Der er nogle udeståender/problemer, der ikke er løst endnu, særligt i forbindelse med akustik og gennemgangskontoret på 2. sal, men vi venter på et tilbud fra vores håndværkere og er i dialog med udlejer om finansieringen. Der er også AV-udstyr og finish som planter, tæpper, billeder mv. på vej. Ledelsens tilgang har været at tage medarbejdernes udfordringer alvorligt, uden at træffe nogle forhastede beslutninger, der måske ikke løser det grundlæggende problem. Noget er også et spørgsmål om tilvænning.

Opgavemæssigt har det været et hårdt efterår med implementering af det nye Navision (medlemssystem), der har trukket ressourcer fra hele huset. Det har bl.a. kunnet mærkes i regionerne, men frem over bliver det nye system en meget stor fordel – også for regionsformændene - fordi de vil kunne trække deres egne rapporter mv. Næste skridt bliver at kigge på vores sagsstyringssystem, der skal kunne køres sammen med Navision. Det vil lette vores administration og rådgivning gevaldigt.

På personalefronten er stillingen som vores nye forsknings- og uddannelsespolitiske konsulent nu besat med tiltrædelse d. 15/1 2014. Desuden har vi fundet en dygtig receptionist, der skal deles med Akzo Nobel og tiltræder d. 2/1 2014. Endelig er vi ved at besætte de vakante stillinger som hhv. ledelseskonsulent og administrativ sagsbehandler i Løn & Ansættelse. I foråret 2014 og frem til efter sommerferien vil chefkonsulent Jesper Malling blive indsat som souschef/afdelingsleder med indskrænkede beføjelser, da Nicolai Robinson har bedt om orlov i perioden.



6. Evaluering

Koordineringspunkterne blev pga. tidsnød ikke behandlet. Hvis hovedbestyrelsen har behov for en evaluering, tages den på mail.

Jette Frederiksen
Direktør

Mette Winsløw
Referent



Godkendt januar 2014

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Kent Sandholt

Lise Hansen

Tine Nielsen

Carsten B. jensen

Esther Skovhus Jensen

Gitte Nørgaard

Kirsten Ægidius

Line Schiellerup

Morten Høgh

Sanne Jensen