

Referat



Referat af møde i:
Hovedbestyrelsesmøde

Dato for møde:
13. marts 2013

For referat:
Mette Winsløw

Dato for udarbejdelse:
13.-20. marts 2013

Deltagere:

Lise Hansen, Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Kent Sandholt, Kirsten Ægidius, Esther Skovhus Jensen, Morten Høgh, Gitte Nørgaard, Carsten B. Jensen & Martin Ljungberg (observatør for de studerende).

Afbud:

Tina Lambrecht, Sanne Jensen & Line Schiellerup

HB-møde d. 13. marts 2013

1. Referater til underskrift

Referatet fra fra HBM d. 24. januar og 1. marts 2013 fremlægges til underskrift på HB-mødet til maj. De godkendte referater udsendes snarest elektronisk.

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Fortrolig sag

2.2 Vedtægtsændringer

Indstilling

At den fremlagte procesplan for revision af foreningens vedtægter godkendes.

Resumé

Danske Fysioterapeuters vedtægter trænger til en revision, dels for at sikre sammenhængen på grund af mange tidligere ændringer, dels for at fremtidssikre dem (og foreningen). Johnny Kuhrs sygdom har aktualiseret behovet, og repræsentantskabet har også nikked til behovet.



For at sikre ejerskab blandt repræsentantskabets medlemmer og for at undgå, at repræsentantskabsmødet i 2014 alene kommer til at handle om vedtægterne, foreslås det, at der afholdes en vedtægtsworkshop for repræsentantskab og hovedbestyrelse halvvejs i forløbet.

Det foreslås derfor, at der på hovedbestyrelsesmødet i januar nedsættes et vedtægtsændringsudvalg bestående af tre hovedbestyrelsesmedlemmer. Udvalget har til opgave at identificere problemstillinger ved de nuværende vedtægter og løsninger på disse (herunder anvisninger til, hvordan de problemstillinger, der opstod i 2012, kan håndteres bedst fremadrettet).

Udvalget skal aflevere et udkast til nye vedtægter til hovedbestyrelsen i foråret 2014.

Der ansøges om en bevilling på 280.000 kr., der skal dække udgifterne til afholdelse af workshop samt ekstern juridisk bistand.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Hovedbestyrelsen kunne overordnet tilslutte sig forslaget, men flertallet ønskede at udskyde beslutningen om afholdelse af en midtvejsworkshop, til det nedsatte udvalg har haft mulighed for at forelægge deres vurdering af behovet for en sådan.

Sekretariatet bemærkede i den forbindelse, at forslaget også udspringer af repræsentantskabets ønske om at være mere involveret i processerne mellem REP-møderne – og af en række praktiske hensyn til budget og planlægning. Hovedbestyrelsen holdt dog fast i, at man ønsker at afvente udvalgets vurdering, men var villig til at afsætte den ønskede bevilling på 280.000 kr. på forhånd.

Der blev desuden bedt om, at milepælene i den fremlagte procesplan for arbejdet uddybes, og at det præciseres, at det er foreningens love, der er fokus på.

Konklusion

Den fremlagte procesplan og den ønskede bevilling på 280.000 kr. blev godkendt. Dog blev det besluttet at udsætte beslutningen om, hvorvidt der skal afholdes en midtvejsworkshop, til senere på foråret. Sekretariatet tilføjer procesplanen en uddybende beskrivelse af de valgte milepæle.

Der blev nedsat et vedtægtsændringsudvalg bestående af formand Tina Lambrecht, regionsformand i Region Hovedstaden Tine Nielsen og repræsentantskabsvalgt hovedbestyrelsesmedlem Esther Skovhus.



Hovedbestyrelsen skal på sit møde i maj 2013 tage stilling til, hvorvidt der skal afholdes en midtvejsworkshop. Vedtægtsændringsudvalget vil i den forbindelse fremlægge deres vurdering som oplæg til diskussion.

2.3 Politisk Nyhedsbrev

Indstilling

Det indstilles, at medlemmerne af Danske Fysioterapeuter fremover kan abonnere på Politisk Nyhedsbrev.

Resumé

Regionsbestyrelses- og repræsentantskabsmedlemmer har fra årsskiftet modtaget Politisk Nyhedsbrev, der udkommer en gang om måneden. Politisk Nyhedsbrev har til formål at give politisk aktive fysioterapeuter en oversigt over væsentlige, aktuelle politiske sager for foreningen. Målet er, at regions- eller repræsentantskabsmedlemmer får en tættere orientering om foreningens politiske holdninger og aktiviteter f.eks. høringsvar og pressehistorier.

Politisk Nyhedsbrev er ikke en erstatning for, men et supplement til den dækning af foreningen, som fremgår af fysio.dk, og der kan forekomme overlap.

Allerede efter to numre af Politisk Nyhedsbrev har flere efterlyst muligheden for, at menige medlemmer kan abonnere. Det indstilles, at der kommer en mulighed for dette på fysio.dk

Konklusion

Indstillingen blev vedtaget uden bemærkninger.

2.4 Fortrolig sag

2.5 Udviklingsforløb for hovedbestyrelsen

Indstilling

At hovedbestyrelsen godkender teamudviklingsprogrammet for hovedbestyrelsesmedlemmer.



Resumé

På hovedbestyrelseskonferencen i januar drøftede hovedbestyrelsen behovet for at gennemføre et temaudviklingsforløb. Formålet med forløbet er at få et bedre kendskab til det enkelte medlems kompetencer og styrke samarbejdet i hovedbestyrelsen.

Udviklingsforløbet gennemføres i forbindelse med hovedbestyrelsens seminar den 24. og 25. juni 2013. Forud for seminaret gennemfører det enkelte medlem en JTI-typologitest, der danner udgangspunkt for arbejdet på seminaret.

Seminaret gennemføres af Anne Quistgaard fra Cariros Consult, der har gennemført sekretariatets ledelsesudviklingsforløb.

Det indstilles, at hovedbestyrelsen anvender 32.000 kr. af det budgetterede beløb til hovedbestyrelsesmedlemmernes kompetenceudvikling. Beløbet er eksklusiv individuel tilbagemelding af 1.900 kr. pr. time, der kan ydes ved behov.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Hovedbestyrelsen har blandede erfaringer med JTI – nogle har oplevet den som en værdifuld test, mens andre har oplevet den som et stigmatiserende og dogmatisk redskab. Det blev dog besluttet at holde fast i det fremlagte forslag og i Anne Quistgaard fra Cariros Consult som konsulent.

Det vurderes, at det er mere væsentligt at få en proceskonsulent, vi har gode erfaringer med, til at køre forløbet, end hvilken type test, der benyttes. Desuden kan der være en god synergi i at benytte den samme test og konsulent som sekretariatets ledelsesgruppe har anvendt i sit udviklingsforløb. Anne Quistgaard vil blive bedt om at være opmærksom på, at JTI-testen ikke bruges til at sætte nogen i bås – testresultaterne skal være grundlag for en god og ressourceorienteret dialog om HB's samarbejde med fokus på medlemmernes visioner, kompetencer og udviklingspotentiale.

Da det ikke vurderes, at udviklingsforløbet kan afvikles fornuftigt på mindre end halvanden dag, blev det besluttet at udvide HB-mødet i juni med en ekstra dag, så der bliver halvanden dag i juni til at behandle ordinære HB-sager. Til gengæld blev det valgt kun at afholde tre ordinære møder i 2. halvår af 2013, hvilken i nyere tid også har været den normale frekvens for "ikke-REP-år".

Konklusion



Det fremlagte teamudviklingsprogram for hovedbestyrelsen blev godkendt. Sekretariatet sørger for at orientere den valgte proceskonsulent om hovedbestyrelsens ønsker og overvejelser. Der er udsendt en ny mødeplan for HB-møderne i 2013.

2.6 Foreningens 100 års jubilæum

Indstilling

At fejringen af foreningens 100 års jubilæum drøftes.

Resumé

16. juni 2018 fylder Danske Fysioterapeuter 100 år. Selv om der er fem år til denne dag, vil det være relevant at få de første tilkendegivelser fra hovedbestyrelsen af, hvordan et sådan jubilæum kan og bør fejres.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

100-årsjubilæet er en vigtig anledning til både at fejre os selv internt og til at markere os fagligt og politisk eksternt. Vi bør betragte hele 2018 som jubilæumsår og markere jubilæet ved flere lejligheder hen over året, men det er oplagt at gøre noget større i forbindelse med Fagfestival 2018 – også af hensyn til udgiftsniveauet.

Hovedbestyrelsen ønsker ikke et traditionelt jubilæumsskrift, der betragtes som gammeldags. Der skal laves noget, der både kigger tilbage og peger frem. Historikken er ikke uvæsentlig, men skal fortælles via nye medier og på nye måder, så den stadig opleves som relevant om 10 og 20 år. Sekretariatet blev opfordret til at søge inspiration internationalt.

Der er forskel på en beskrivelse af fagets historie og organisationens historie, og fokus skal være på den fortælling, der giver fysioterapeuter det bedste afsæt for at blive betragtet som en moderne, selvstændig profession på lige fod med andre sundhedsprofessioner.

Vi skal være opmærksomme på at spare op til jubilæet i løbet af de næste år, så der er ordentlig budgetramme til de initiativer, hovedbestyrelsen ender med at igangsætte.

Konklusion

Sekretariatet har med hovedbestyrelsens første input fået en fin fornemmelse af det ønskede niveau: Vi ønsker ikke bare en lille fest for os selv, men en større markering, der både peger frem og tilbage og bidrager til at konsolidere opfattelsen af fysioterapi som en selvstændig sundhedsprofession.



2.7 Evaluering af kommunalreformen

Indstilling

At hovedbestyrelsen debatterer evalueringen af kommunalreformen med udgangspunkt i det vedlagte notat og i forlængelse heraf tiltræder hovedlinjerne i det høringssvar, som foreningen vil afgive til evalueringen.

Resumé

Regeringens evaluering af kommunalreformen er offentliggjort. Der lægges alene op til små ændringer på sundhedsområder bl.a. at regionerne skal have mulighed for at bestemme genoptræningsindsatsen for mennesker med svære hjerneskader.

Evalueringsrapporten nævner en række områder af betydning for fysioterapeuter. Hovedbestyrelsen opfordres til at debattere disse områder med udgangspunkt i det vedlagte notat (bilag 1) og tiltræde hovedlinjerne i foreningens holdninger. Tilkendegivelserne i debatten vil indgå som fundament i foreningens høringssvar og videre arbejde med evalueringen.

Videre proces

Foreningen vil afgive et høringssvar i forhold til evalueringen inden den 9. april 2013. I den forbindelse vil relevante medlemsgrupper blive inviteret til at komme med input – eksempelvis lederfraktionen samt TR-rådet og faglige miljøer. Regeringen forventes at komme med i samlet sundhedspolitisk udspil senere i marts måned.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling.

Styring og finansieringsmodeller

Aflønningsformer og incitamentsformer fylder meget i evalueringen i forhold til de praktiserende læger. Vi må derfor forvente, at det på et tidspunkt også bliver et fokus i forhold til den fysioterapeutiske praksissektor. Det vil i den forbindelse være godt at være proaktive og selv tage nogle indledende diskussioner heraf – i UPP og/eller i HB. Det vil også være relevant at inddrage Praktiserende Fysioterapeuters Fraktion (PF).

Sundhedsaftaler og samarbejdet med almen praksis

Hovedbestyrelsen bakker op om forslaget om én sundhedsaftale pr. region – den nuværende ordning er kompleks at navigere i. I forhold til rapportens



forslag til styrkelse af sundhedsaftalerne skal vi gøre, hvad vi kan, for synliggøre, hvad vores praksissektor kan tilbyde på kronikerområdet.

Sundheds-IT

Vi bakker naturligvis op om forslaget om en fællesoffentlig it-infrastruktur på sundhedsområdet. Det vil i den forbindelse være ønskeligt, at praktiserende fysioterapeuter også får adgang til den elektroniske patientjournal som grundlag for at udarbejde tilbud til nye opgaver.

Den patientrettede forebyggelse og opfølgende indsats

Hovedbestyrelsen undrer sig over, at fysioterapeuter/den fysioterapeutiske praksissektor generelt er nævnt så lidt, men i denne sammenhæng vil det med tanke på patienterne i den vederlagsfrie ordning være særligt relevant.

Genoptræning efter udskrivning fra sygehus

Foreningens synspunkt om, at der højst må være en uges ventetid på genoptræning, er baseret på en sundhedsfaglig vurdering. Danske Fysioterapeuter definerer ventetid som den tid, der går, fra kommunerne modtager en genoptræningsplan, til borgeren påbegynder sin genoptræning hos en fysioterapeut eller anden sundhedsfaglig behandler. Alt andet betragter vi som administrativ ventetid.

I forhold til ønsket om større specialisering på genoptræningsområdet bør vi overveje, om og hvordan vores specialiserer kan indtænkes. Generelt ønsker hovedbestyrelsen, at foreningens høringsvar vil sætte stærkt fokus på kvaliteten i behandlingen på sundhedsområdet i kølvandet på kommunalreformen. Og at høringsvaret er en god anledning til at gøre opmærksom på fysioterapi og den fysioterapeutiske praksissektors potentiale, *uden* at blive part i kampen om myndigheds- og finansieringsansvar mellem regioner og kommuner.

Der er også et kompetenceudviklingsperspektiv i evalueringen, som det blev besluttet at drøfte særskilt i Udvalg for Professionsudvikling og Uddannelse.

Konklusion

De skitserede hovedlinjer i det forestående høringsvar blev godkendt. Hovedbestyrelsens bemærkninger vil blive indarbejdet i den endelige version.



2.8 Fortrolig sag

2.9 Nyvalg af regionsformand i Nordjylland

Indstilling

At den vedlagte procesplan for nyvalg af regionsformand godkendes.

Resumé

Som følge af at Tina Lambrecht er blevet valgt som formand, skal der vælges en ny regionsformand.

Det indstilles, at fristen for at stille op som regionsformand fastsættes til den mandag den 15. april, således at en nyvalgt regionsformand kan tiltræde hvervet den 1. juli 2013.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Der er på baggrund af erfaringerne fra det nyligt afholdte formandsvalg og det igangværende valg til ny regionsformand i Region Midtjylland valgt en lidt kortere valgperiode til valget i Region Nordjylland.

Der vil i løbet af foråret/sommeren blive fremlagt evalueringer af alle tre valg til orientering og drøftelse i hovedbestyrelsen.

Konklusion

Procesplanen for nyvalg af regionsformand i Nordjylland blev godkendt uden yderligere bemærkninger.

2.10 Nyt lejemål for Danske Fysioterapeuter

Indstilling

At direktøren sammen med formanden bemyndiges til at indgå en kontrakt om et nyt lejemål på baggrund af de kriterier HB tidligere har drøftet.

Kriterierne for at indgå et nyt lejemål er:

- At lejemålet skal have en bedre kvalitet end det nuværende lejemål.
- At lejemålet ikke må være dyrere end det nuværende lejemål og helst billigere.
- At lejemålet skal ligge i København og tæt på offentlig transport.

Resumé



Siden april har 2012 har Danske Fysioterapeuter sammen med Kost og Ernæringsforbundet afsøgt boligmarkedet for egnede lokaler.

HB har i april 2012 givet mandat til, at direktøren i samråd med formanden afdækker mulighederne og inddrager HB, når der foreligger et konkret forslag. Der forhandles i øjeblikket på tre lejemål. Forhandlingen skal afsluttes senest medio april, for at udlejer har den fornødne tid til de nødvendige ombygninger. HB vil den 13. marts blive præsenteret for de tre lejemål.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Direktør Jette Frederiksen indledte med en orientering om status quo¹. Efter et års arbejde med afdækning af behov og muligheder nærmer vi os nu punktet, hvor den endelige beslutning om nye lokaler kan træffes.

Vi har sammen med Kost- & Ernæringsforbundet kigget på rigtig mange muligheder, og mange er med det samme blevet dømt ude, fordi de har været for dyre. Andre er blevet valgt fra, fordi de ikke kunne opfylde vores behov.

Vores vision for de nye lokaler er formuleret i samarbejde med medarbejderne og på baggrund af en større analyse af vores behov og arbejdsgange. Visionen er først og fremmest et hus, der viser, at vi er en forening, der sætter medlemmet i centrum. Det skal mærkes, så snart man træder inden for døren. Vi er en forening for *fysioterapeuter*, og derfor skal det nye hus sende nogle klare signaler om faglighed, fleksibilitet og fysisk aktivitet.

Aktuelle optioner

1. **Snorresgade, Islands Brygge.** Det er nogle meget åbne lokaler, men alt skal rives ned og sættes i stand. Der er indledt forhandlinger med udlejer, men som det ser ud lige nu, vil vi formentlig ikke kunne enes om en pris.
2. **Danasvej, Frederiksberg.** Er også i meget dårlig stand, men har en god beliggenhed. Det er endnu ikke afklaret, om vi kan få det, til den pris, vi vil betale, eller hvor bekostelig istandsættelsen vil blive.
3. **Holmbladsgade, København S.** Den mest indflytningsklare af de tre muligheder og i øvrigt nogle flotte bygninger, relativt tæt på metroen.

Prisen/istandsættelsen skal på alle lejemål, vi vælger at gå videre med, forhandles. Inden der indgås nogen endelig aftale, vil der blive foretaget en bygningsgennemgang af det lejemål, vi har udset os, ved en uvildig byggesagkyndig.

¹ I forbindelsen med præsentationen blev uddelt et handout, der er vedlagt her som bilag 3.



Konklusion

Hovedbestyrelsen godkendte på baggrund af sekretariatets orientering indstillingen om, at bemyndige direktøren og formanden til at gå videre med de endelige forhandlinger om nye lokaler. Inden der underskrives kontrakt, skal den endelige beslutning dog udsendes til skriftlig godkendelse i HB.

2.11 Fortrolig sag

3. Sager til orientering

3.1 Strategiplan 2013-2014

Indstilling

At hovedbestyrelsen tager den reviderede strategiplan til efterretning.

Resumé

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Danske Fysioterapeuters Strategiplan 2014 består af to overordnede formål: Rekruttering & fastholdelse og Jobvækst på det private arbejdsmarked med tre indsatsområder:

1. Erhvervsstrategi
2. Faglig kvalitet i fysioterapi
3. Service og kvalitet

Der udsendes en opdateret statusoversigt over arbejdet forud for HB-mødet.

Der er udarbejdet et notat (bilag 1) der beskriver det overordnede formål med strategiplanen samt snitfladerne mellem strategiplanen og de indsatser, der i øvrigt arbejdes med løbende i foreningen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning uden yderligere bemærkninger. Strategiplanen og status for arbejdet vil løbende blive drøftet i hovedbestyrelsen.



3.2 Beskæftigelse for fysioterapeuter på det offentlige arbejdsmarked

Indstilling

At orienteringen vedrørende beskæftigelse på det offentlige arbejdsmarked tages til efterretning.

Resumé

Mens der på knap fem år er forsvundet omkring 17.000 ordinære stillinger i regioner og kommuner, er der i samme periode blevet ansat 1.076 flere fysioterapeuter på sygehuse, kommunale genoptræningscenter og andre institutioner i regioner og kommuner.

Det er først og fremmest i kommunerne, at væksten er sket. Her er der kommet 52 procent flere fysioterapeuter i perioden.

Det er ikke muligt at udlede, hvor de ny stillinger i regioner og kommunerne er kommet. Men udviklingen vurderes at kunne tilskrives følgende områder:

- Hverdagsrehabilitering
- Mindre kniv mere træning
- Genoptræning til alle med behov
- Ventetid på genoptræning
- Psykiatri
- Fysioterapeuter på fælles akut modtageafsnit (FAM)
- Fysioterapi til personer med kroniske sygdom
- Fysioterapeuter i diagnostiske funktioner
- Fysioterapeuter på skadestuer
- Børn
- Akutteam

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Rigtig fint notat som supplement til Strategiplan 2014. Giver et godt generelt overblik over nye jobmuligheder i det offentlige og foreningens arbejde i den forbindelse, der kan foldes mere ud efter behov – af regionsformændene såvel som sekretariatet.

Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning. Notatet vil blive brugt som et arbejdspapir, der kan udfoldes og kommunikeres løbende i takt med arbejdet med Strategiplan 2014.



3.3 Netværk for fysioterapeutstuderende

Indstilling

At orienteringen tages til efterretning.

Resumé

14 studerende deltog i weekenden 8.-10. februar i det første landsdækkende netværksmøde for fysioterapeutstuderende på tværs af uddannelsesinstitutionerne landet over. Målet med mødet var at påbegynde arbejdet med at skabe en landsdækkende organisering af de studerende.

På mødet blev drøftet:

- Opgaver for et nyt studenternetværk
 - Faglige, sociale, politiske og internationale fokusområder.
- Organisering/struktur
 - I forhold til Danske Fysioterapeuterne og ude på de enkelte uddannelsesinstitutioner.

På mødet vil der blive givet en nærmere orientering om konklusioner fra mødet.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Observatør for de studerende i hovedbestyrelsen, Martin Ljungberg, orienterede om intentionerne med det nye netværk og om konklusionerne fra opstartsmødet i februar².

Formålet med De Fysioterapeutstuderendes Landsråd (FLR) er at skabe et godt studiemiljø med en lavere fraværs- og frafaldsprocent. FLR ønsker at være med til at højne "velfærdsprocenten" på fysioterapeutuddannelserne og vil gerne "under vingerne" på Danske Fysioterapeuter som en del af den formelle organisation.

For foreningen er det en mulighed for at få nogle engagerede ambassadører, der for relativt få midler kan varetage nogle af de rekrutterings- og fastholdelsesopgaver, der er enten svære eller omkostningstunge for os selv at løfte. Der er altså potentiale til et virkeligt win-win samarbejde.

² Talepapir vedlagt som bilag 4.



Der var fra en samlet hovedbestyrelse stor ros til Martin Ljungberg for initiativet med FLR. Der rummer nogle spændende perspektiver, og hovedbestyrelsen er meget indstillet på at støtte arbejdet med at få defineret og udviklet organisationen. Hvis FLR ønsker det, vil regionsformændene også meget gerne stille sig til rådighed for sparring og idéudvikling lokalt.

HB er også åben for at kigge på mulighederne for en sammenkædning af observatørposten i hovedbestyrelsens og formandskabet for FLR, selvom det vil kræve en vedtægtsændring. Man er dog optaget af, hvordan arbejdet forankres, så det ikke løber ud i sandet, når initiativtagerne er færdiguddannede. Det er altså vigtigt at have for øje, men det er fint med den valgte strategi om i første omgang at have fokus på formål og opgaver, så vi ikke drukner den eksisterende gejst i en længere strukturdiskussion.

FLR blev i øvrigt opfordret til at involvere undervisere og vejledere på de enkelte uddannelser, hvilket også er intentionen.

På et tidspunkt bør de kandidatstuderende medlemmer også tænkes ind. Martin Ljungberg har rettet henvendelse til dem, men umiddelbart var de ikke interesserede i at blive repræsenteret af FLR. Det vil derfor blive HB, der skal gå videre med overvejelser i den forbindelse.

Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning med interesse.

3.4 Adgang til ptnow.org

Indstilling

At der kan arbejdes videre med at undersøge muligheden for, at medlemmer af Danske Fysioterapeuter kan få adgang til ptnow.org.

Resumé

Danske Fysioterapeuter ved Vibeke Pilmark og Jette Frederiksen besøgte i foråret 2012 den amerikanske fysioterapeutforening, American Physical Therapy Association, APTA. Formålet med besøget var primært inspiration til medlemsrekruttering og medlemsfastholdelse.

APTA har som Danske Fysioterapeuter et særligt fokus på fag og forskning. Særligt var Vibeke optaget af redskabet ptnow.org, som hun vurderer, er uvurderligt for fysioterapeuter og en oplagt mulighed for danske fysioterapeuter at få adgang til.



Vibeke vil på mødet orientere HB mere detaljeret om ptnow.org og demonstrere sitets funktionaliteter.

Nærværende notat lægger derfor op til, at der kan arbejdes videre med at undersøge muligheden for, at medlemmer af Danske Fysioterapeuter kan få adgang til ptnow.org:

- At få viden om præcise omkostning ved log-in til samtlige medlemmer af Danske Fysioterapeuter
- At få viden om nødvendige tekniske foranstaltninger for log-in
- At undersøge muligheden for at adgang kan foranstalles i regi af WCPT, alternativt ER-WCPT, de nordiske lande med henblik på fornuftigt prisniveau.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

APTA har udover ptnow.org, som er rettet mod foreningens medlemmer, både en myndighedsrettet og en patientrettet hjemmeside. Målet med ptnow.org er, at fysioterapeuter skal arbejde så evidensbaseret som muligt, uden at bliver uoverskueligt for den enkelte kliniker. Det har været et kæmpe arbejde at få sitet op at stå, og en stor del af det er udført vha. frivilligt arbejde.

De kliniske summaries, der ligger på sitet, er f.eks. nogle, folk selv melder sig til at lave og opdatere løbende. Det er et tungt arbejde, men hvis man begyndte at samarbejde om det internationalt, ville det lette meget.

Sekretariatet vil derfor gerne have mandat til at gå videre med at undersøge mulighederne for, at vi i WCPT- og nordisk regi kan få adgang til sitet. Det ville være meget værdifuldt for vores medlemmer og ville også kunne erstatte noget af det faglige indhold på fysio.dk – der er dog nogle kulturelle forskelle, der gør, at vi fortsat bør have nogle måleredskaber og kliniske retningslinjer mv. liggende på dansk hos os.

Prisen for adgang kendes endnu ikke, og afhænger bl.a. af, hvor mange, der gerne vil være med i projektet.

Konklusion

Der var hovedbestyrelsen opbakning til at arbejde videre med at afdække mulighederne for at kunne danske fysioterapeuter adgang til ptnow.org. Det blev dog indskærpet, at vi skal være kritiske i forhold til kvaliteten – den bør vurderes af vores mest kompetente fagfolk.



3.5 Johnny Kuhr i WCPT

Indstilling

At orienteringen vedrørende Johnnys Kuhrs bestyrelsespost i WCPT tages til efterretning.

Resumé

Johnny Kuhr blev på ER-WCPTs generalforsamling i 2010 valgt til ER-WCPT's bestyrelse. Johnny beklæder en plads i bestyrelsen som regional repræsen-tant, hvilket indebærer, at han er født medlem i WCPT's bestyrelse.

Valget er personligt og valgperioden er fire år. Johnny er trods sin sygdom indstillet på at fuldføre sin valgperiode – dvs. frem til næste ER-WCPT generalforsamling i København 2014.

Danske Fysioterapeuter har uagtet Johnnys bestyrelsespost ret til at deltage med to delegerede til generalforsamlinger i såvel ER-WCPT som WCPT.

Konklusion

Taget til orientering uden bemærkninger.



4. Koordineringspunkter

4.1 Rulledagsordenen for kommende HB-møder

Rulledagsordenen blev pga. tidsnød ikke drøftet på mødet. Evt. kommentarer/nye punkter fremsendes til Mette Winsløw i sekretariatet.

4.2 Orientering fra møder (25. januar – 12. marts 2013)

Formand Tina Lambrecht havde inden HB-mødet fremsendt en skriftlig orientering om relevant mødeaktivitet.

5. Evt.

E1. Ferie - Carsten B. Jensen

Carsten B. Jensen vil ikke være at træffe de næste seks uger, da han er bortrejst. Det vil ikke komme til at berøre hans mødeaktivitet i hovedbestyrelsen, da næste HB-møde først er d. 14. maj 2013.

E2. Mødetidspunkter

Det blev drøftet, hvorvidt der kan ændres på de nuværende start- og sluttidspunkter for HB-møderne, da de passer dårligt for tilrejsende fra visse dele af landet, men det var af hensyn til andre HB-medlemmer ikke muligt. Ordinære HB-møder afholdes i udgangspunktet fortsat mellem kl. 9.15 og 17.



6. Evaluering af HB-mødet d. 13. marts 2013

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsen arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

- *Det var synd, at Tina Lambrecht blev syg, så hun ikke kunne deltage i sit første møde som valgt formand og modtage hovedbestyrelsens lykønskninger, men tak til næstformand Kirsten Ægidius og direktør Jette Frederiksen for god mødeledelse.*
- *Rigtig fint materiale og en god dagsorden, omend lidt presset. Hvis vi havde været fuldtallige, var vi nok ikke nået igennem.*
- *Det har været en lang dag, men godt gået af både HB og mødeledelsen, at vi nåede ordentligt igennem alle punkterne!*
- *Rart med en god, konstruktiv tone, på trods af uenigheder undervejs.*
- *Fedt, at vi lever op til vores beslutning om at have bedre tid til evalueringen.*
- *Gode oplæg og fint materiale, men meget at læse på – er glad for at have sat tid af til forberedelse.*
- *Der er mange punkter, hvor historikken udebliver. Som ny i HB kender man ikke altid konteksten, så det må sekretariatet gerne have in mente – ellers vil vi selv spørge ind.*
- *Har meget energi på JTI-processen – det bliver dødspændende.*
- *Det har været en rigtig god dag, og jeg oplever, at vi får snakket os mere og mere ind på hinanden, som den nye hovedbestyrelse, vi jo stadig er.*



- *Rart at opleve, at taletiden har været ret ligeligt fordelt imellem os – det er et godt tegn.*
- *Er optaget af, at vi får rundet ordentligt af og får forholdt os nok til indstillingerne. Vi kommer hurtigt lidt på afveje. Måske kan vi supplere arbejdsformen med at sende detailkommentarer pr. mail – og/eller anvende et elektronisk forum som LinkedIn til nogle diskussioner?*
- *Ønske fra sekretariatet: Når I kommunikerer med os pr. mail mellem møderne, må I meget gerne overveje, om det er relevant at sætte resten af HB på CC. Når I gør det uden at eksplicite formålet, kan det være svært for os – og måske også resten af HB - at vide, hvordan I ønsker, vi skal forholde os til det.*

Jette Frederiksen
Direktør

Mette Winsløw
Referent

Godkendt april 2013

Tina Lambrecht (afbud)

Brian Errebo-Jensen

Kent Sandholt

Lise Hansen

Tine Nielsen

Carsten B. jensen

Esther Skovhus Jensen

Gitte Nørgaard

Kirsten Ægidius

Line Schiellerup (afbud)

Morten Høgh

Sanne Jensen (afbud)

