

# Referat



**Referat af møde i:**  
Hovedbestyrelsesmøde

**Dato for møde:**  
14. maj 2013

**For referat:**  
Mette Winsløw

**Dato for udarbejdelse:**  
14.-16. maj 2013

**Deltagere:**

Tina Lambrecht, Lise Hansen, Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Kent Sandholt, Kirsten Ægidius, Esther Skovhus Jensen, Morten Høgh, Gitte Nørgaard, Carsten B. Jensen, Sanne Jensen, Line Schiellerup & Martin Ljungberg (observatør for de studerende).

## Hovedbestyrelsesmøde d. 14. maj 2013

Mødet blev indledt med en tiltrædelsestale ved nyvalgt formand, Tina Lambrecht.

Tina Lambrecht startede med at lykønske Gitte Nørgaard og Kent Sandholt, der er nyvalgte som regionsformænd i hhv. Region Nord- og Midtjylland. Derefter sagde hun bl.a.:

*"Det er en god fornemmelse at stå her til mit første hovedbestyrelsesmøde som valgt formand efter en periode som konstitueret formand og mere end tre måneders valgkamp.*

*Det var en meget lang, og nok også for lang, men fair og god valgkamp, og det kan vi takke alle kandidaterne for. Valgkampen medførte nogle interessante debatter med mange nye vinkler, og debatten blev ført i en konstruktiv tone. Desuden havde vi en meget flot valgdeltagelse, hvor ca. halvdelen af alle medlemmer afgav en stemme på deres foretrukne kandidat.*

*Jeg er glad for, at så mange valgte at stemme på mig, men mest glad for, at foreningen nu igen har en valgt formand. Det har vi brug for efter en periode uden fuld politisk handlekraft. Den har vi nu – og jeg oplever allerede, at der bliver lyttet til foreningen og at vi bliver inddraget på helt anden vis af eksterne samarbejdspartnere, fordi vi nu igen har fuld demokratisk legitimitet til at repræsentere medlemmerne og deres synspunkter.*



*Jeg ønsker med mit formandskab at give foreningen en klar og tydelig profil; både over for medlemmer og samarbejdspartnere og for politikere og borgere. Derfor skal der skrues op for de politiske diskussioner i hovedbestyrelsen, mens sagsbehandlingen skal overlades til sekretariatet.*

*Der er flere områder, der melder sig. Udover den allerede planlagte drøftelse af fremtidens praksissektor, skal vi blandt andet til at kigge på børneområdet. Der er pga. skolereformen momentum lige nu, og på længere sigt er det et område med potentiale for jobvækst for fysioterapeuter. Vi kan bidrage med en masse ting på børneområdet, og det skal vi ud og synliggøre.*

*Desuden skal vi i forlængelse af repræsentantskabets ønsker og tidligere drøftelser om åbenhed og inddragelse i hovedbestyrelsen have fokus på medlemsinddragelse. Udkastet til ny udvalgsstruktur<sup>1</sup> skal medvirke hertil. Vi ved, at medlemmerne er meget interesserede og under de rigtige betingelser gerne vil bidrage til foreningens arbejde.*

*Afslutningsvist vil jeg sige, at jeg ønsker at være en handlekraftig og beslutningsdygtig, men også inddragende og involverende formand. Jeg går til hvervet med ydmyghed; som ny formand har jeg stadig ting at lære og vil få brug for hjælp. Formandsposten er i min optik den ultimative tillidspost i foreningen. Jeg glæder mig til arbejdet og til at være med til at udvikle samarbejdet i hovedbestyrelsen, som vi går i gang med til juni.”*

Endelig takkede Tina Lambrecht for hovedbestyrelsens lykønskningstale til hende, der blev fremsendt efter hovedbestyrelsesmødet d. 15. marts 2013, hvor Tina Lambrecht pga. sygdom ikke kunne deltage.

## 1. Referater til underskrift

Referatet fra HBM d. 24. januar, 1. marts og 13. marts 2013 blev underskrevet.

---

<sup>1</sup> Jf. dagsordenens pkt. 2.4, Ny udvalgsstruktur i foreningen.



## 2. Sager til diskussion/beslutning

### 2.1 Strategiplan 2014

Punktet var struktureret som en mundtlig orientering ved direktør Jette Frederiksen. Fra næste HB-møde vil hovedbestyrelsen forud for mødet modtage den skriftlige afrapportering fra strategiarbejdet, der blev udviklet i forbindelse med Strategiplan 2012.

Forhold i forbindelse med Strategiplan 2014, der kræver beslutninger eller længere orienteringer, vil som hidtil blive behandlet som individuelle punkter på dagsordenen. På dette møde var der to punkter på, der begge relaterer sig til indsatsområde 1 i strategiplanen (Erhvervsindsats)<sup>2</sup>.

#### Kompetencestrategi 2013-14 og Helhedsorienteret medlemservice (HOMS)

Under orienteringen præsenterede Jette Frederiksens en ny strategi for kompetenceudvikling i sekretariatet for 2013-14<sup>3</sup>. Sekretariatet vil fremover få en ny strategi for kompetenceudvikling i forlængelse af hver ny strategiplan, der skal sikre, at vi udvikler og fastholder de menneskelige ressourcer, der er nødvendige for at understøtte foreningens overordnede strategiske mål.

Kompetencestrategien udarbejdes i et samarbejde mellem ledelsesgruppen, den interne HR-funktion og MED-udvalget og med input fra medarbejderne. Strategien anvendes som et prioriteringsgrundlag og pejlemærke i forbindelse med planlægning af både fælles og individuelle kompetenceudviklingstiltag.

Kompetencestrategi 2013-14 består af tre indsatsområder, hvoraf det første og største – *Medlemservice og formidling* – i særlig grad skal understøtte indsatsområde 3 (*Service & kvalitet*) i Strategiplan 2014. Der er i den forbindelse dels nedsat en projektgruppe, der arbejder med at udvikle en række kvalitetsstandarder for vores medlemservice, og dels tilrettelagt et fælles kompetenceudviklingstiltag for alle fastansatte, inkl. ledere, der igangsættes i juni 2013 og kører et år under overskriften "Helhedsorienteret medlemservice" (i daglig tale forkortet til HOMS).

HOMS skal professionalisere sekretariatet som serviceorganisation og give medarbejderne nogle redskaber til at møde medlemmerne på en måde, så de oplever en merværdi ved at være i kontakt med os. Forløbet består af tre workshops over ca. tre måneder, hvor imellem der trænes og spares i forbindelse med den almindelige opgaveløsning.

---

<sup>2</sup> Danske Fysioterapeuters arbejdsgiverrådgivning (pkt. 3.3) og Principper for standardkontrakter i Danske Fysioterapeuter på det private område (pkt. 2.7),

<sup>3</sup> Vedlagt som bilag 1.



Indsatsområde 2 i kompetencestrategien – Politisk indflydelse og synlighed – er en meget direkte udløber af MSI-rapporten, der viste, at medlemmerne efterlyser større synlighed af det politiske arbejde. Det er et område, hvor sekretariatet allerede arbejder meget professionelt, og hvor vi, i forhold til vores størrelse, opnår flotte resultater. Meget handler derfor om at synliggøre dette over for medlemmerne. Vi barsler i den forbindelse med en presseplan, som vil blive fremlagt for HB til juni. Samtidig handler det også om prioritering; der er mange dagsordner, og vi skal sørge for, at vi forfølger de rigtige.

Det tredje indsatsområde – Kultur, samarbejde & trivsel – er et mere internt indsatsområde, der tager udgangspunkt i sekretariatets personalepolitik.<sup>4</sup> Der vil i forlængelse heraf blive foretaget en APV og en lederevaluering i sekretariatet i foråret 2014.

## 2.2 Offentlige udbud af fysioterapifaglige ydelser

### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tiltræder de foreslåede politiske pejlemærker, samt at foreningen søger politisk indflydelse på offentlige udbud af sundhedsydelser, og at foreningen ikke yder konkret bistand til medlemmer, der ønsker at byde på offentlige udbud.

### Resumé

Hvis en kommune eller region sender en portefølje af opgaver i udbud, vil fysioterapeuterne, der hidtil har varetaget opgaven, opfatte sig i konkurrence med de fysioterapeuter, der nu har mulighed for at byde ind på opgaven. Udbud rummer derfor en iboende risiko for, at nogle medlemmer af Danske Fysioterapeuter føler, at andre medlemmer af Danske Fysioterapeuter tager deres arbejde.

Notatet foreslår en række politiske pejlemærker for indsatsen bl.a.: At der er gennemsigtighed i forudsætningerne, at Danske Fysioterapeuters 10 pejlemærker for faglig kvalitet er gældende, at leverandører benytter autoriseret sundhedsfagligt personale til opgaverne og tilbyder deres ansatte arbejdsforhold med overenskomst eller på overenskomstlignende vilkår m.v. Notatet foreslår også, at foreningen ikke yder konkret bistand til medlemmer, der ønsker at byde på offentlige udbud.

---

<sup>4</sup> Blev udleveret på tryk til HB-mødet.



## Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Der var overordnet opbakning til linjen i notatet. Det er en vanskelig balancegang for os som forening, men det er vigtigt, at vi både tager aktivt stilling til, hvad vi vil arbejde for politisk, og hvad vi kan levere af ydelser til medlemmerne. Det opsummerer notatet fint.

Hovedbestyrelsen ønsker dog tilføjet et ekstra pejlemærke for foreningens politiske arbejde, der fastslår, at udbud skal tilrettelægges på en måde, så mindre virksomheder og kommuner har mulighed for at byde ind på dem. Det betyder ikke, at der kan slækkes på kravene til kvalitet. Som det også fremgår af det fremlagte forslag, skal kravene til kvalitet være tydelige. Det vil sige, at Danske Fysioterapeuters 10 pejlemærker for faglig kvalitet også er gældende, når det drejer sig om udbud af sundhedsydelser.

Der var også opbakning til at tydeliggøre, at foreningen ikke yder konkret bistand til medlemmer, der ønsker at byde ind på offentlige udbud. Udover den potentielle interessekonflikt mellem medlemmer, mangler vi simpelthen den tilstrækkelige volumen til at oparbejde kompetencer til at byde kvalificeret ind på området. Til gengæld arbejdes der i sekretariatet på at identificere nogle kvalificerede udbydere af sådanne rådgivningsservices i hver region, som vi kan henvise de medlemmer, der måtte henvende sig, til.

Der udestår, som det blev påpeget af flere hovedbestyrelsesmedlemmer, en større arbejdsmarkedspolitisk diskussion af konsekvenserne for arbejdstagere i forbindelse med udbud og i forlængelse heraf virksomhedsoverdragelser. Som det ser ud nu, medfører virksomhedsoverdragelser bl.a. ofte, at de ansatte går fra overenskomstdækkede til ikke-overenskomstdækkede virksomheder. Hvordan vi som forening stiller os i den forbindelse vil blive dagsordensat til en senere temadrøftelse i hovedbestyrelsen.

## Konklusion

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen under forudsætning af tilføjelse af et ekstra pejlemærke for foreningens politiske arbejde, der fastslår, at udbud skal tilrettelægges således, at mindre virksomheder og kommuner har mulighed for at byde ind på dem.



## 2.3 Konstituering: Valg af næstformand

### Indstilling

1. At hovedbestyrelsen fra sin midte vælger og konstituerer sig med en næstformand for den resterende repræsentantskabsperiode 2013-14.
2. At de indledende drøftelser om arbejdsdeling og samarbejde mellem formand og næstformand overlades til det nye formandskab selv, hvorefter et udkast til en samarbejdsaftale kan fremlægges for resten af HB.

### Resumé:

Ifølge § 21, stk. 2 i foreningens love, skal hovedbestyrelsen konstituere sig med en næstformand ved førstkomende ordinære hovedbestyrelsesmøde efter hvert repræsentantskabsmøde. HB valgte på sit første møde pga. tidsnød og ønske om supplerende materiale dog at udsætte valget til andet ordinære HB-møde.

På andet møde, d. 24. januar 2013, blev det pga. det pågående formandsvalg i foreningen valgt at indsætte en midlertidig næstformand frem til april 2014, hvor formandsvalget med sikkerhed ville være afgjort og den nye formands profil kendt. Kirsten Ægidius blev på disse betingelser valgt som næstformand for perioden januar - april 2013. Esther Skovhus Jensen blev samtidig valgt som "international koordinator" på samme betingelser.

Da formandsvalget nu er overstået, og Tina Lambrecht valgt til ny formand, skal der vælges en ny næstformand for perioden frem til REP2014 på HB-mødet d. 14. maj 2013.

Indholdet i næstformandsfunktionen har siden REP08 ikke været lovreguleret, og det indstilles på baggrund af hovedbestyrelsens bemærkninger i januar 2013 at overlade de indledende drøftelser om arbejdsdeling og samarbejde mellem formand og næstformand til det nye formandskab selv, hvorefter et udkast til en samarbejdsaftale kan fremlægges for resten af HB.

### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Punktet blev indledt med en runde, hvor hovedbestyrelsesmedlemmerne hver især tilkendegav, hvad de betragter som de væsentligste karakteristika hos en kommende næstformand. Det blev bl.a. tilkendegivet at:

- *Næstformanden skal kunne fungere som en uformel politisk sparringspartner for formanden*
- *Næstformanden skal kunne stå på egne ben "ude i byen"*
- *Næstformandens profil bør komplementere formandens*



- *Næstformandens skal være "det bedste kort" ved formandsforfald – kunne løfte formandens opgaver, hvis hun er forhindret i en periode*

På den baggrund blev Brian Errebo-Jensen enstemmigt valgt som foreningens nye næstformand.

Formand og næstformand vil nu indgå i en dialog, der skal udmunde i en samarbejdsaftale, der vil blive forelagt hovedbestyrelsen til juni 2013. Formandskabet og hovedbestyrelsen er ikke bundet af tidligere samarbejdsaftaler, da indholdet af næstformandsposten ikke er lovbestemt.

Da Brian Errebo-Jensen aktuelt er regionsformand i Region Syddanmark, og foreningens regler ikke forholder sig til, om det skal påvirke bestemmelsen om, at næstformanden oppebærer dobbelt honorar i forhold til menige HB-medlemmer, skal der samtidig fremlægges en sag til beslutning, der beskriver forskellige honorarstrukturer, og de budgetmæssige konsekvenser heraf.

#### Konklusion

Brian Errebo-Jensen blev valgt som ny næstformand.

## 2.4 Ny udvalgsstruktur

#### Indstilling:

At forslaget til ny udvalgsstruktur drøftes og vedtages.

#### Resumé:

Der foreslås en udvalgsstruktur med flere rådgivende fora og færre faste udvalg under hovedbestyrelsen. De rådgivende fora skal understøtte aktuelle politiske udvalgsprojekter i foreningen og være med til at løse konkrete arbejdsopgaver defineret af hovedbestyrelsen.

Den bærende ambition med den fornyede udvalgsstruktur er, at hovedbestyrelsen skal være centrum for de politiske beslutninger i foreningen mellem repræsentantskabsmøderne, samt være retningsgivende i forhold til nye tiltag, samtidig med at inddragelsen af medlemmer og eksperter øges i en struktur, der vil være mere fleksibel og handlekraftig.

Forslag til ny struktur og baggrunden herfor fremgår af bilag 1.



## Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Sekretariatet orienterede indledningsvist om, at der er tale om en førstedrøftelse af den ny udvalgsstruktur. I første omgang drøftes rammen/strukturen. I anden omgang vil kommissorierne for de nye udvalg blive fremlagt – og i forlængelse heraf vil sammensætningen af og størrelsen på udvalgene blive diskuteret.

Den foreslåede model er i øvrigt ikke tænkt som, at der skal være fora til at dække alt – det skal være særlige områder, hvor HB har brug for input til at kvalificere sine holdninger/beslutninger. Det er sekretariatet, der monitorerer udviklingen og fremlægger aktuelle sager for HB – ellers kan strukturen ikke holdes inden for den nuværende økonomi.

Der var generelt opbakning i hovedbestyrelsen til at tænke nyt og til den fremlagte ad-hoc struktur med rådgivende fora. Erfaringerne fra bl.a. regionerne er, at medlemmerne gerne vil engagere sig, men at tiden for permanente udvalg er forpasset. Især yngre mennesker vægrer sig ved at forpligte sig til noget længerevarende, men vil gerne byde ind, når der er et match mellem deres interesser og kompetencer.

Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at der afsættes tilstrækkeligt med ressourcer til projektledelse, og at inddragelse ikke sker automatisk – der skal arbejdes for sagen. Og at vi ikke kun byder medlemmerne ind, men også kommer ud til dem. Desuden bør der ikke kun tænkes ekspertise, men også bredde i forbindelse med inddragelse. Vi har mange "hverdagseksperter". Endvidere bør vi benytte lejligheden til at gøre op med sektortankegangen, blev det fremført.

Der var også opbakning til intentionen om at koncentrere det politiske ansvar og de grundlæggende/principielle diskussioner i hovedbestyrelsen – det gør HB's rolle mere aktiv og dynamisk. Det blev dog bemærket, at det er vigtigt at tænke sammenhængen mellem det regionale og centrale niveau ind. Der bør desuden være fokus på, hvad der skal kvalificere HB's arbejde fremover – og på udvikling af hovedbestyrelsens arbejdsformer og kompetencer.

Mere konkret blev det drøftet, om det er hensigtsmæssigt at nedlægge Arbejdsmiljørådet, der kun har eksisteret i en kort årrække. Der lægges op til at nedsætte et rådgivende forum for arbejdsmiljø på klinikkerne – men hvad med arbejdsvilkårene for de fysioterapeuter, der skal ud på nye og ukendte områder, og med fysioterapeuterne i kommunerne, der pga. ressourceknaphed ikke kan udøve deres faglighed, som de gerne vil, blev der spurgt.





Desuden blev der fremsat et ønske om en formel placering til uddannelses-/kompetenceudviklingsområdet som erstatning for det nuværende Udvalg for Uddannelse og Profession (UPU). Hertil blev det fra sekretariatet bemærket, at fraværet af et formelt udvalg/forum ikke er ensbetydende med, at der ikke sker noget på et område. Der sker en masse på uddannelsesområdet i dag, hvor det ikke er UPU, der er drivende.

### Konklusion

Det blev besluttet at arbejde videre med den fremlagte struktur på baggrund af hovedbestyrelsens drøftelse, hvorefter et endeligt beslutningsoplæg skal fremlægges på næste HB-møde. Sekretariatet skal i den forbindelse granske kommissorierne for de nuværende udvalg og fremlægge en illustration, der viser, hvad der tages med fra den eksisterende struktur, og hvad der er nyt.

På den baggrund vil HB træffe beslutning om en ny udvalgsstruktur, hvorefter der skal arbejdes videre med kommissorierne for de nye udvalg. I samme proces skal sammensætningen og størrelsen på disse vurderes.

Konkret ønskes det desuden, at Arbejdsmiljørådet bevares i sin nuværende form et stykke tid endnu. Rådet skal afdække hvilke områder, et fremtidigt rådgivende forum bør beskæftige sig med.

## 2.5 Evaluering af formandsvalg 2013

### Indstilling:

At evalueringen af valgkampen drøftes, og at konklusionerne indgår i fremtidige valgkampe i foreningen.

### Resumé:

Formålet med denne evaluering er at opsamle viden og erfaringer fra formandsvalget, der fremover kan anvendes til at gøre valgene i foreningen endnu bedre både for kandidater og medlemmer, således at de understøtter et godt og levende medlemsdemokrati.

Evalueringen bygger på fakta og statistik indsamlet efter valgenes afvikling samt kandidaternes og sekretariatets vurdering af valgkampen.

Hovedkonklusioner fra evalueringen af valget er at:

- At målt på valgdeltagelsen var formandsvalget en succes, når man sammenligner med andre lignende faglige organisationer.
- Valgkampen var for lang. Det samme gælder afstemningsperioden, der godt kunne have været kortere.



- Det var godt, at hovedbestyrelsen besluttede nogle klare retningslinjer for samarbejde mellem sekretariat og kandidater.
- Det var ind imellem en svær situation for sekretariatet at skulle navigere mellem de forskellige kandidaters ønsker - for eksempel i forhold til kommunikationsplanen.

Der er blandt kandidaterne generelt en positiv vurdering af valgkampen. Der er dog forskellige opfattelser af fairness i forhold til konkrete beslutninger, der blev truffet af sekretariatet under valgkampen, samt af, hvilke fordele de enkelte kandidater havde i fht. viden, økonomi og tid til at føre valgkamp.

### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Jette Frederiksen supplerede indledningsvist sagsfremstillingen med at sige, at hun overordnet oplevede processen med formandsvalget som vellykket. Det er første gang i 13 år, at der er afholdt kampvalg til formandsposten, og sekretariatet har gjort sig nogle lærerige erfaringer i forhold til kommende valg. Retningslinjerne for samarbejde mellem sekretariat og kandidater var en god støtte i processen, men der opstod alligevel nogle svære valg undervejs. Sekretariatet var under hele valgkampen meget bevidst om at behandle de fem opstillede kandidater ens og agere neutralt.

Hovedbestyrelsen delte vurderingen af processen som overordnet vellykket. Der var en udtalt glæde over medlemsdeltagelsen på de første valgmøder og den høje valgdeltagelse. Og bred ros til dækningen på fysio.dk og i Fysioterapeuten. Til næste valg ønsker hovedbestyrelsen dog, at der kan trækkes statistik på, hvem der har stemt (alder, geografisk placering mv.).

Der var også enighed om, at valgkampen var for lang, både i forhold til engagementet blandt medlemmerne, der faldt mærkbart fra første til anden valgrunde, og i forhold til den politiske interessevaretagelse udadtil. Tre måneder er for lang tid for både sekretariat og forening at skulle navigere i et politisk vakuum, hvor der ikke er nogen politisk frontfigur, der legitimt kan trækkes frem i medier mv. Omvendt, blev det fremført af nogle, bør selve valgbehandlingen ikke være kortere end 14 dage, da det tager tid at mobilisere medlemmerne til at stemme.

Til næste valg skal hovedbestyrelsen desuden i god tid i forvejen have en drøftelse af formanden/den konstituerede formands politiske mandat under valgperioden, hvis vedkommende (gen)opstiller. Alle kandidater skal gives lige muligheder/vilkår for at føre valgkamp, men det er ikke muligt at ændre på, at kandidaterne har forskellige udgangspunkter – og det politiske arbejde i øvrigt må ikke gå i stå, fordi der føres valgkamp. Vi kan ikke risikere at skade



foreningen eller medlemmernes langsigtede politiske interesser af frygt for at blive anklaget for forskelsbehandling i forbindelse med et formandsvalg.

Til næste valgkamp skal HB desuden på forhånd have kommunikationsplanen til gennemsyn, og inddrages, hvis det ønskes at foretages ændringer, som det skete denne gang på foranledning af en konkret kandidats ønske.

I forhold til den netop overståede valgkamp blev der desuden stillet spørgsmål til, hvorfor det undervejs i valgkampen blev valgt at ændre i de indstillinger på fysio.dk, der gør, at der automatisk linkes fra undersiderne på hjemmesiden til foreningens Facebookside. Baggrunden herfor var, at indstillingen er valgt for at vise medlemmernes aktivitet på Facebook. Ret hurtigt viste det sig dog, at en af kandidaterne, Niels Honoré, flittigt gjorde brug af muligheden for at linke til indlæg på sin egen valghjemmeside på foreningens Facebook og dermed automatisk fik præsenteret sine indlæg på sektionforsiderne på fysio.dk.

For at sikre lige eksponering på fysio.dk, besluttede sekretariatet derfor at suspendere den automatiske visning under valgkampen. Hvad kandidaterne foretog sig på andre medier end fysio.dk, blandede sekretariatet sig naturligvis ikke i.

#### Kommentarer i øvrigt

- Dirigenten på valgmødet i København fungerede ikke optimalt
- "10 skarpe til kandidaterne" kunne godt være kommet i første valgrunde (tydeliggjorde forskellene på kandidaterne)
- Blogindlæggene på fysio.dk bør vises, så det seneste indlæg ligger øverst
- Streaming af valgmøderne fungerede rigtig godt
- Til næste valgkamp bør regionsformændene inddrages i planlægningen af, hvor valgmøderne afholdes, og i det praktiske i den forbindelse

#### Konklusion

Hovedbestyrelsens evaluering vil indgå som baggrund for planlægning af kommende formandsvalg.



## 2.6 Principper for standardkontrakter i Danske Fysioterapeuter på det private område

Indstilling:

At principper for standardkontrakter i Danske Fysioterapeuter godkendes

Resumé:

Som led i professionalisering og kvalitetsudvikling af rådgivningen af arbejdsgivere og ansatte i Danske Fysioterapeuter er der udviklet standardkontrakter, som tager udgangspunkt i interessevaretagelse for hhv. arbejdsgiver og ansat fysioterapeut.

Standardkontrakter for ansatte fysioterapeuter er allerede godkendt i hovedbestyrelsen. Der er nu i forbindelse med etablering af Danske Fysioterapeuters arbejdsgiverrådgivning udviklet standardkontrakter for arbejdsgivere.

Standardkontrakterne baserer sig på følgende principper:

1. Standardkontrakt og vejledning er udviklet med henblik på at klæde hhv. arbejdsgiver og ansat bedst mulig på til forhandling
2. Standardkontrakt og vejledning er indholdsmæssigt formuleret på en sådan måde, så de giver parterne mulighed for at forhandle til egen fordel
3. Standardkontrakt og vejledning bevidstgør parterne om de reelle valgmuligheder, som de har
4. Standardkontrakt og vejledning er formuleret så alle love og minimumsregler overholdes

Hovedbestyrelsen bedes drøfte og godkende ovenstående principper som gældende principper for standardkontrakter i Danske Fysioterapeuter.

### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Arbejdsgiverkontrakterne er udarbejdet i samarbejde mellem Tandlægeforeningen, der siden 1. maj 2013 har varetager vores arbejdsgiverrådgivning<sup>5</sup>. Det er en balance, hvor vi både skal varetage arbejdstagere og -giveres interesser. Formålet er at give begge parter et godt udgangspunkt for forhandling, da det private område ikke er overenskomstdækket.

Hovedbestyrelsen kunne overordnet godkende de fremlagte principper for standardkontrakter, men havde en række konkrete ønsker:

---

<sup>5</sup> Jf. orienteringspunkt 3.3.



- Lovtekst og tilvalg skal fremgå endnu mere entydigt – så det er tydeligt for både arbejdsgivere og -tagere, hvad der er valgfrit, og hvad der ikke er.
- Desuden skal det undersøges, om formuleringen ”8 timer om ugen” skal suppleres med ”/30 timer om måneden” i kontrakterne for deltidsansatte.
- Endelig bør ”klinik for fysioterapi” erstattes med noget mindre specifikt, så alle fysioterapeutiske virksomheder kan se sig selv i kontrakterne.

Derudover blev det drøftet, om det nuværende praksiscertifikat er nok til at klæde medlemmerne på til rollen som arbejdsgivere. Det er en udvikling, der er fokus på med erhvervsindsatsen i Strategiplan 2014. Foreningen har en rolle i forhold til at sætte fokus på kompetenceudvikling og i at informere og vise, hvordan rollen som arbejdsgiver skal udfyldes. Der arbejdes også på et ledelsesudviklingsforløb for ledere.

Desuden ligger der en opgave i at få arbejdstagere til at stille krav til deres ledelse – at klæde på dem på til at vide, hvad de kan forvente – som standardkontrakterne bidrager til. I den forbindelse arbejdes der også på at motivere arbejdstagerne til at sende deres kontrakter til gennemsyn i sekretariatet, inden de indgår i et nyt ansættelsesforhold, for dermed at forebygge senere problemer/tvister.

Endelig blev der bedt om, at foreningen igen – f.eks. i en leder i fagbladet – kommer med helt klar udmelding om, at det er uacceptabelt (og ulovligt) at have folk ansat uden at der foreligger en ansættelseskontraktkontrakt. Selvom problemet er væsentligt mindre end tidligere, ses det stadig ind i mellem.

## Konklusion

Indstillingen blev godkendt med ovenstående kommentarer.

## 2.7 Fortrolig sag

## 2.8 Konferencer i foreningen

Pga. tidsnød udskudt til HB-mødet i juni 2013.

## 2.9 Koordinering af deltagelse på konferencer

Pga. tidsnød udskudt til HB-mødet i juni 2013.



## 2.10 Regnskab 2012

### Indstilling:

Det indstilles,

- at årsrapporten 2012 for Danske Fysioterapeuter godkendes og underskrives
- at årsrapporten 2012 for konfliktkonto A godkendes og underskrives
- at årsrapporten 2012 for Aktivitets- og udviklingspuljen godkendes og underskrives
- at årsrapporten 2012 for Fonden for forskning, uddannelse og praksisudvikling godkendes og underskrives
- at revisionsprotokollatet for 2012 godkendes og underskrives

### Resume

Deloitte har revideret foreningens regnskab for 2012, og der foreligger nu regnskab og protokollat for foreningen og foreningens fonde for 2012.

Resultatet viser et overskud på 1,574 mio.kr.

Vedlagte notat gennemgår de vigtigste ændringer i forhold til regnskab 2011 og budgettet for 2012.

### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Punktet startede med en orientering ved sekretariatet<sup>6</sup>: Resultatet af årsregnskab 2012 er efter udfærdigelsen af materialet til HB-mødet forbedret yderligere, hvilket også forbedrer budgettet for 2013.

Budgettet, som præsenteret i de anvendte slides, skal ses i lyset af, at der på revisionens anbefaling er hensat en million kroner mere til flytning.

### Indtægter

Indtægterne fra medlemskontingenter er steget mere end forventet (vi anvender altid et konservativt skøn, når vi budgetterer kontingentindtægterne). Stigningen skyldes dels den almindelige prisregulering af kontingentet i 2012, og dels en reel medlemstilgang. Antallet af medlemmer steg i 2012 med ca. 6 %, hvoraf størstedelen er studerende, der naturligvis skal fastholdes, når de bliver færdiguddannede.

Hovedbestyrelsen glædede sig over det fine resultat og bad samtidig om halvårige målinger af organisationsprocenten.

---

<sup>6</sup> Slides vedlagt som bilag 2



I forhold til foreningens kursusvirksomhed, er omsætningen faldet lidt, men udgifterne er faldet mere, så resultatet er blevet pænere end forventet. Det er ikke nødvendigvis udtryk for en tendens, der fortsætter, da udgifterne afhænger af, hvilke kurser, vi udbyder. Desuden er de administrative udgifter til kursusvirksomheden ikke medregnet i udgifterne. Det vil blive muligt, når der bliver indført et nyt tidsregistreringssystem i sekretariatet fra efteråret 13.

### Udgifter

Det har vist sig muligt at medtage alle udgifter til fratrædelsesordninger (til opsagte medarbejdere og tidligere formand Johnny Kuhr) i årsregnskab 2012, så disse poster alligevel ikke vil belaste foreningens budget i 2013.

Der vil blive fremlagt en budgetopfølgning for 2013 på næste HB-møde, men der ses allerede nu en forbedring på 3 millioner i forhold til seneste opfølgning, så der kun skal budgetteres med et underskud på 1,5 million i 2013.

I forhold til fagbladsudgifter, blev der spurgt til, om tiden er moden til at ændre på oplagstallet, fordi mange medlemmer måske reelt foretrækker den elektroniske version. Det er en ting, der løbende monitoreres via foreningens webpanel. Der er ikke umiddelbart grundlag for ændringer, men sekretariatet følger behovet løbende, og arbejder med udvikling på alle medieplatforme. Det er som medlem allerede muligt at fravælge det trykte fagblad. Vi har også fortsat fokus på distributionen.

### Konklusion

Regnskabet blev godkendt og de fremlagte dokumenter underskrevet.



### 3. Sager til orientering

#### 3.1 Udviklingen i egenkapitalen i Danske Fysioterapeuter

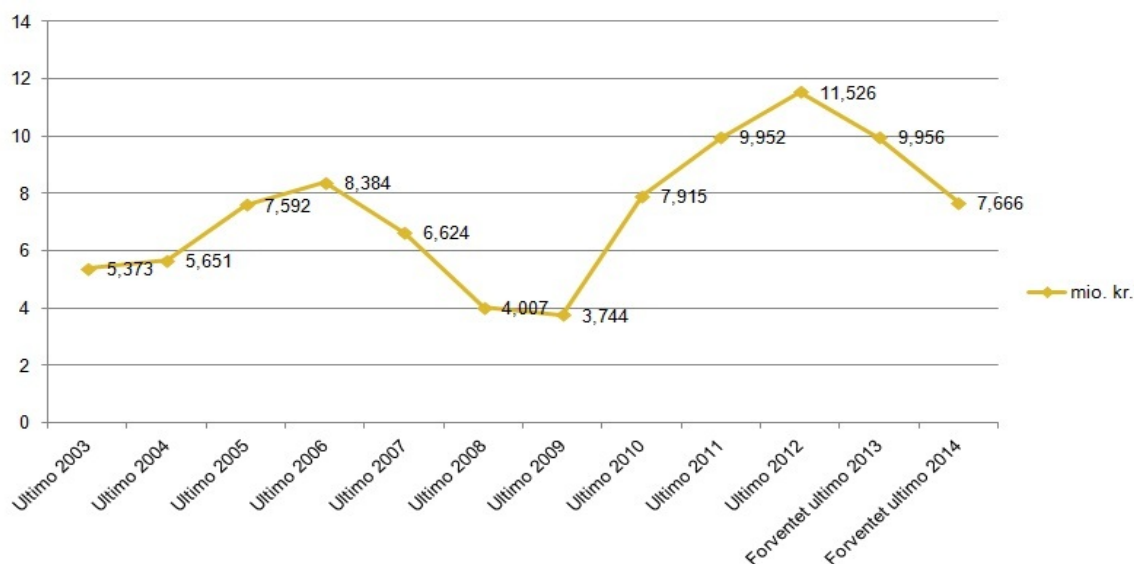
Indstilling:

Det indstilles, at notatet tages til efterretning

Resumé:

Danske Fysioterapeuters egenkapital har gennem de sidste 10 år svinget mellem godt 5 mio. i 2003, til ca. 4 mio. i 2009 og til 11,5 mio. kr. ved udgangen af 2012. Notatet viser udviklingen i egenkapitalen gennem de seneste 10 år.

Egenkapitalen	
31.12.11	9.951.751
Overførsel 2012	1.573.957
Egenkapital, 31.12.12	11.525.708



Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning uden yderligere bemærkninger.





### **3.2 Referat af møde i UPP d. 20. februar 2013**

Indstilling:

Til orientering.

Resumé:

Der foreligger referat af mødet den 20-02-2013 i UPP (Udvalget for praksis og privat).

Der blev bl.a. behandlet en række lukkede punkter om henholdsvis OK-situationen, temaer vedrørende overenskomstfornyelsen, økonomiudviklingen fra 2011 til 2012 og aktuel debat og indsats vedrørende vederlagsfri fysioterapi.

HB behandlede punktet om OK-situationen, herunder udsættelse af overenskomstforhandlingerne, på sit møde den 01-03-2013.

Referatet fremlægges til orientering.

Konklusion

Referatet blev pga. en fremskreden dagsorden, og fordi det ikke indeholdt nogen indstillingspunkter, ikke behandlet på mødet.

### **3.3 Danske Fysioterapeuters arbejdsgiverrådgivning**

Indstilling:

At orienteringen vedrørende Danske Fysioterapeuters arbejdsgiverrådgivning tages til efterretning

Resumé:

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde i januar 2013 at outsource rådgivning af arbejdsgivere til Tandlægeforeningen.

Sekretariatet og Tandlægeforeningen er nu klar til pr. 1. maj at gå i luften med Danske Fysioterapeuters arbejdsgiverrådgivning

Der gives på mødet en mundtlig orientering om Danske Fysioterapeuters arbejdsgiverrådgivning.



## Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Arbejdet med outsourcing af arbejdsgiverrådgivningen har pågået et år.

I januar 2013 besluttede hovedbestyrelsen at indgå i et samarbejde med Tandlægeforeningen (TLF) om opgaven. Aftalen med TLF trådte i kraft d. 1. maj 2013 og er blevet annonceret på [fysio.dk](http://fysio.dk). Tandlægeforeningen har siden modtaget henvendelser fra knap 10 medlemmer, og ingen af disse har stillet spørgsmålstegn ved præmissen.

Da der er tale om en prøveperiode, er outsourcingen af arbejdsgiverrådgivningen organiseret som et strategisk projekt under Strategiplan 2014. Juridisk konsulent Anne Bisgaard, der er nyansat i Fag & erhverv, leder projektet med reference til afdelingsleder Karen Langvad. Vi holder pt. ugentlige statusmøder med TLF og følger udviklingen tæt, men indtil videre tegner det godt.

## Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning uden yderligere bemærkninger.



## 4. Koordineringspunkter

### 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

#### Teamudviklingsforløb (24.-25. juni 2013)

Præsentation ved Jette Frederiksen og Tina Lambrecht<sup>7</sup>: Der er indgået aftale med Cairos Consult, der også har stået for et lederudviklingsforløb for sekretariatets ledelsesgruppe i 2012-13.

Formålet er at få en fælles platform for hovedbestyrelsesarbejdet og et godt kendskab til hinandens ressourcer og præferencer. Det er valgt at afsætte to hele dage for at få et ordentligt forløb, hvor der er tid til at komme i dybden.

Da der skal gives individuelle tilbagemeldinger på en typetest, der tages forud for mødet, vil Jette Frederiksen og Tina Lambrecht arbejde videre med et forslag fra hovedbestyrelsen om at indlægge mindre gruppedrøftelser af temaer, der skal behandles i hovedbestyrelsen i den kommende tid, i programmet, så tiden udnyttes bedst muligt (det kunne f.eks. være den aktuelle lægekonflikt, udbud af sundhedsydelser og fremtidens praksissektor).

For at få overstået flest muligt af de individuelle testtilbagemeldinger på dag 1, er det valgt først at afholde fælles middag på dag 2, forud for det ordinære HB-møde d. 26. juni 2013.

Hovedbestyrelsen får det endelige program tilsendt, når det er klar.

Ny sag til HBM d. 26. juni 2013: "Evaluerings af lock-outen"

Ny sag til efteråret 2013: "OK15 – hvilke spor er der lagt ud?"

Rulledagsordenen er opdateret med de nye sager.

---

<sup>7</sup> Udkast til program vedlagt som bilag 3 (blev brugt som slides på mødet)



## 4.2 Orientering fra møder (14. marts – 13. maj 2013)

Uddrag fra formandens kalender (TL)

### 12/3 Foretræde for Folketingets sundhedsudvalg

*- sammen med de øvrige 7 praksisorganisationer, set-up handler om sammenhæng og samarbejde i primærsektoren, samt mulighederne for at bruge og indtænke praksisområdet i sammenhæng med det kommunale sundhedsvæsen.*

Formanden fortalte i den forbindelse, at vi på mødet var langt bedre forberedt end de øvrige organisationer, og at vi generelt opfattes som "foran" på sundhedsområdet, sammenlignet med andre organisationer af vores størrelse.

### 21 – 22/3 KL's politiske topmøde

*- hvor bl.a. nyt uddannelsesudspil fra KL blev præsenteret, det kan findes på KL's hjemmeside, ellers var det lige op til lockouten og dermed fyldte konflikten imellem KL og Danmarks lærerforening ganske meget.*

### 8/4 Møde med leder fra Skanderborg Kommune

*- som forholder sig kritisk til foreningens lederindsats. Sekretariatets nye konsulent på lederområdet, Luisa Gorgone, deltog, og det var et meget konstruktivt og positivt møde.*

### 10/4 Møde med lederne fra sygehusene

*- fokus var bl.a. på fysioterapeuter på sygehusene.*

### 17/4 Andet møde i styregruppen for faglige selskaber

*- der er indkaldt til stiftede generalforsamling d. 22/5 2013.*

### 18/4 Møde med de lockoutede fysioterapeuter fra Region Hovedstaden

### 23/4 Foretræde for Folketingets sundhedsudvalg

*- vedr. vores anbefalinger på psykiatriområdet. Der var klart genkendelsens glæde at spore hos medlemmerne, da det var vores tredje foretræde inden for kort tid. Stor imødekommenhed over for vores udspil og dets fire anbefalinger.*

### 30/4 PKA generalforsamling

*- hvor Johnny Kuhr deltog for sidste gang. TL har overtaget for ham pr. 1. maj.*

### 7/5 Møde i Landssamarbejdsudvalget (LSU)

Tina Lambrecht fortalte i den forbindelse, at der på de sidste to LSU-møder, har været sager, hvor udvalget har været nødt til at idømme fysioterapeuter bod for overenskomstovertrædelser.



På sidste møde blev en fysioterapeut fradømt retten til at praktisere som lejer og indlejer pga. honorarsvindler. Vedkommende har haft nogle personlige problemer og har straks erklæret sig skyldig og taget dommen med oprejst pande.

Det blev fra et hovedbestyrelsesmedlem bemærket, at det er vigtigt, at vi er åbne om de her sager (i anonymiseret form) – de skaber dialog og refleksion. Uvidenhed har ofte været skyld i lovovertrædelser. Det er vigtigt, at folk bliver bekendt med den linje, der lægges i LSU. Der orienteres allerede om alle domme, der indebærer sanktioner i Fysioterapeuten.

Vedr. omtale af sager hvor fysioterapeuter er involveret, så blev der suppleret med at Etisk Udvalg ved møde den 31. maj behandler en sag med et medlem, der er blevet nævnt i Fysioterapeuten i forbindelse med en påtale i Disciplinærnævnet i Patientombuddet. Medlemmet er berørt af offentliggørelsen i Fysioterapeuten uden vedkommendes viden. Omtalen i Fysioterapeuten var naturligvis anonymiseret. Etisk Udvalg drøfter problemstillingen vedr. offentliggørelse af sager, hvor medlemmer er involveret. Skal der i disse sager accept fra de involverede inden offentliggørelse?

Et HB-medlem ønskede, at alle domme, der fældes i LSU, i anonymiseret form videregives til HB, så HB kan være proaktive og sikre, at politikdannelsen ikke sker i LSU. Formanden lovede at drøfte det med de ansvarlige i sekretariatet og vende tilbage med et forslag til, hvordan det kan gøres.

#### 2/5 Tværfagligt møde

*- for de TR' er som havde været lockouted sammen med øvrige 5 organisationer*

#### 13/5 Fortrolig sag

5. Evt.

#### E1. Nyt fra sekretariatet (JF)

Flytning: Vi er inde i den allersidste fase af forhandlingerne. Det nye lejemål vil give en samlet besparelse på ca. 1 million kr. om året for Danske Fysioterapeuter og Kost- & Ernæringsforbundet tilsammen (fordelingsnøglen er ca. 60/40). Når lejemålet er på plads, skal der indgås en samarbejdsaftale med K&E. HB skal være parat til at læse og godkende kontrakten med kort varsel.



Nyansættelser: Hovedbestyrelsen ønskede den mundtlige orientering om de nye medarbejdere, der er blevet ansat i løbet af foråret, tilsendt<sup>8</sup>. Fremover skal HB underrettes, når der er fastansatte, der starter eller stopper.

Desuden bad HB om, at Johnny Kuhr tages af Notes-systemet.

#### E2. Brug af kursussteder/restaurationer/hotel mv. med og uden OK (TN)

Hovedbestyrelsen indstiller til, at alle arrangementer i foreningens regi henlægges til hoteller/restaurationer/kursussteder mv., der har overenskomst. 3F har lavet en hjemmeside, der giver et nemt overblik over steder med overenskomst: <http://okforhold.dk/>

#### E3. Konflikten på lægeområdet (TL)

Vi er i tæt kontakt med lægerne og de andre praksisorganisationer og arbejder på et høringsvar, der skal afleveres ultimo maj. Desuden er der lagt en nyhed på [fysio.dk](http://fysio.dk). Det blev desuden foreslået at gå i dialog med en region af gangen og spørge til, hvordan de vil tackle spørgsmålet om lægehenvvisninger.

#### E4. Orientering om generalforsamling i Region Syddanmark (BEJ)

Eva Roos problematiserede udfordringen med at skaffe forskningsmidler til forskning i fysioterapi samt manglende jobs til de snart 100 fysioterapeuter med en ph.d.-grad. En vigtig opmærksomhed for hovedbestyrelsen.

#### E5. Diskussion mellem Jonathan Commins og Eva Roos (TL)

Debatten har fyldt meget, og der har været mange beskyldninger mellem parterne, der begge er forskere. Sekretariatet og formanden har fungeret lidt som mellemlid i dialogen, og er dermed også kommet til at stå på mål for en række af de synspunkter/udmeldinger, der er blevet fremført af parterne. Vi har forsøgt at give en neutral fremstilling i bladet (Fysioterapeuten 4/2013), og har så sagt til begge debattører, at de kunne vende tilbage, hvis de havde yderligere kommentarer. Vi har ikke hørt mere. Vi har forsøgt at være loyale over for begge parter, men det er en vanskelig diskussion, fordi den angår et forskningsanliggende. I takt med, at vi får flere forskere, må vi forberede os på flere af denne type diskussioner.

#### E6. Tilrettelæggelse af kurser (LS)

LS er blevet kontaktet af et medlem, der var uforstående overfor, at et kursus i hjerterehabilitering målrettet fysioterapeuter hospitalsansatte lå delvist uden for hendes almindelige arbejdstid (på en fredag og en lørdag).

Det, mente hun, var problematisk, fordi hospitalsansatte generelt ikke får betalt kurser uden for arbejdstid. Sekretariatets kursusfolk er opmærksomme

---

<sup>8</sup> Oversigt vedlagt som bilag 4, sammen med en telefonliste over alle medarbejdere.



på den generelle regel, men den præcise årsag til, at netop dette kursus blev lagt, som det gjorde, kunne ikke opklares på mødet. Det undersøges.

#### E7. Mere fagforeningsstof på forsiden af fysio.dk (LS)

Et hovedbestyrelsesmedlem er af flere omgange blevet kontaktet af medlemmer, der mener, at det klassiske fagforeningsstof fylder alt for lidt på forsiden af fysio.dk i forhold til f.eks. fag og forskning. Det er vigtigt, at vi rammer den rigtige balance – noget, der naturligvis fortløbende arbejdes på og bl.a. testes via vores medlemspanel.



## 6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet d. 14/5 2013

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsen arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed

### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

- *Jeg savnede rum på dagsordenen til at diskutere det politiske mere indgående.*
- *Jeg er enig i, at det var presset i dag, men vi havde også en påtrængende dagsorden – det var nødvendigt. Men måske skal vi arbejde mere med temadrøftelser, der ligger først på dagen, og hvor der er afsat god tid.*
- *Alle skal være bedre til at holde fokus og ikke køre ud af sidedagsordner, inkl. mødelederen. Mødelederen må gerne skride hurtigere ind, når det sker.*
- *Som mødeleder var det et kæmpe dilemma at lukke flere af dagens diskussioner ned, men jeg oplevede også, at den aktuelle dagsorden var presserende. God idé med temadrøftelser.*
- *Det vil være en god støtte, hvis det fremgår endnu klarere af indstillingerne, hvad der er en temadrøftelse, hvad der er til orientering og hvad der kræver en klar beslutning. Vi kommer dog nok ikke uden om, at der vil ske en forventningsafstemning af, hvad det er for en type punkt, på selve møderne.*
- *Måske kan vi i stedet for mødeorientering afsætte en halv time til aktuelle punkter?*

Jette Frederiksen  
Direktør

Mette Winsløw  
Referent





## Godkendt juni 2013

---

Tina Lambrecht

---

Brian Errebo-Jensen

---

Kent Sandholt

---

Lise Hansen

---

Tine Nielsen

---

Carsten B. jensen

---

Esther Skovhus Jensen

---

Gitte Nørgaard

---

Kirsten Ægidius

---

Line Schiellerup

---

Morten Høgh

---

Sanne Jensen