

23. september 2009
J.nr. 421.1
JD/jpc

Referat af hovedbestyrelsesmøde den 14.-15. september 2009.

Til stede: Johnny Kuhr
Lise Hansen
Tina Lambrecht
Tina Frank
Brian Errebo-Jensen
Marianne Breyen
Tine Nielsen
Solvejg Pedersen
Lene Christoffersen
Esther Skovhus Jensen
Vibeke Bechtold
Eva Hauge
Vibeke Brinkmann Kristensen (observatør for de studerende)

Afbud: Ingen

Fra sekretariatet:

Jørgen Dreyer, direktør
Janus Pill Christensen, referent
Mikael Mølgaard, fagbladsreferent
Jan Erik Rasmussen (pkt. 3.1, 3.3, 3.4, 4.1, 4.2, 4.4, & 4.5)
Esben Riis (pkt. 3.0, 3.1, 3.3, 3.6 & 4.1)
Karen Langvad (pkt. 3.5, 4.1)
Mette Birk Berger (pkt. 3.1, 3.3, 3.4)
Jens Peter Vejbæk (3.0 & 3.6)
Jesper Malling (pkt. 4.4)

Ad dagsordenens punkt 1: Referater til underskrift

Der forligger referat fra HBM 19/8/09 til underskrift.

Ad dagsordenens punkt 2:

2.1 - Mødeaktivitetslisten foreligger for perioden 12.08 – 04.09.2009

Indstilling:

Tages til efterretning.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev spurgt til følgende møder.

Møde med studerendes repræsentant i professionshøjskolen Metropols bestyrelse:

På mødet blev der informeret omkring foreningens indsats på uddannelseområdet.

Møde med Århus Universitet:

På mødet var der en afrapportering fra forskergruppen, der undersøger "public service motivation" blandt udvalgte faggrupper herunder fysioterapeuter.

Møde med overlæge, neurolog Ole Davidsen, Hvidovre hospital:

Mødet omhandlede Ole Davidsens bekymringer for ordinerings af fysioterapi, hvor patienten ikke var i centrum. Det var først og fremmest et problem med ressourcerne. Foreningen har henvendt sig til fysioterapeuter på afdelingen for at informere om mødet. Ole Davidsen blev opfordret til at skrive et debatindlæg til fagbladet.

Der blev på hovedbestyrelsesmødet foreslået at have et tættere samarbejde med den neurologiske faggruppe under lægeforeningen. Der blev desuden opfordret til at inddrage regionsformændene noget tættere i drøftelserne med sygehusene i de enkelte regioner.

Endvidere blev der bemærket, at henvendelsen rejser to problemstillinger. Hvad er det, der motiverer fysioterapeuter på de enkelte afdelingerne? I hvilket omfang er det et lægefagligt ansvar, at der gives nok fysioterapi?

Der blev opfordret til, at et eventuelt kommende debatindlæg anvendes som en platform for en nærmere debat om problemstillingen.

Møde med efter- og videreuddannelsesenheden, Metropol:

Der var tale om et informationsmøde om foreningens kursusudbud.

Der blev henstillet til, at sekretariatet bør være opmærksom på at inddrage regionsformanden i drøftelserne med de enkelte uddannelser i regionen. De sager, der tages op af foreningens sekretariatet, skal helst sigte mod landspolitiske problemstillinger.

Syddansk Universitet – Dimission på masteruddannelserne:

Formanden var inviteret til at holde en festtale i forbindelse med dimission af studerende fra masteruddannelserne. Hovedbestyrelsen vil få en kopi af talen.

Konklusion:

Taget til efterretning.

2.2 - Koordinering af politisk deltagelse i konferencer

Indstilling:

At deltagelse i kommende in- og eksterne konferencer drøftes.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Vibeke Bechtold deltager i en rehabiliteringskonference den 9. november.

Lise Hansen og Brian Errebo-Jensen deltager i LIF konference om "Sundhed 2009 fra udfordring til fremskridt" den 5. oktober 2009.

Lise Hansen og Lene Christoffersen. Dansk selskab for folkesundhed.

Johnny Kuhr og Esther Skovhus deltager i Nordisk fysioterapikongres.

Der blev forslået, at skemaet udvides med initialer for deltagerne.

Der blev foreslået, at der gives en kort skriftlig tilbagemelding til hovedbestyrelsen fra konferencer. Det skal være opmærksomhedspunkter. Hertil blev det tilføjet, at sekretariatet giver en lignende tilbagemelding fra konferencer.

Der deltager desuden otte HB-medlemmer i årskonferencen for praktiserende.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog punktet til efterretning.

Og besluttede at konferenceoversigten udbygges med oversigt over deltagere. Deltagere opfordres til at udforme en summarisk skriftlig tilbagemelding fra konferencer, hvis dette skønnes at være relevant for hovedbestyrelsen.

2.3 - Rulledagsordenen for kommende HB møder

Indstilling:

At hovedbestyrelsen tager rulledagsordenen til efterretning.

Resume:

Vedlagt er rulledagsordenen, der er en oversigt over punkter på kommende hovedbestyrelsesmøder.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev bemærket, at det i forbindelse med planlægningen af sagernes behandling har betydning om en sag sættes til udvalgsbehandling, før eller efter at hovedbestyrelsen har behandlet denne.

Der blev udtryk ønske om, at "Status i forhandlingerne med RLTN (Regionernes Lønnings- og TakstNævn)" sættes på dagsordenen for dette møde som punkt 3.0.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog rulledagsordenen til efterretning.

Hovedbestyrelsen besluttede at optage sagen om status i forhandlingerne med RLTN på dagsordenen.

Ad dagsordenens punkt 3: Sager til diskussion / beslutning

3.0 – FORTROLIG SAG

3.1 - Budgetopfølgning 1. halvår 2009

Indstilling:

- At hovedbestyrelsen tager status for 1. halvår 2009 til efterretning
- At hovedbestyrelsen vedtager de foreslåede besparelser på kr. 930.000 for 2009
- At hovedbestyrelsen vedtager de foreslåede besparelser for 2010 og frem på i alt hhv. kr. 1,48 mio hvert andet år og kr. 1,38 mio. hvert andet år.

Resume:

Resultatet for 1. halvår viser et samlet overskud på kr. 0,746 mio.

For hele 2009 forventes med den nuværende viden derimod et underskud på kr. 2,73 mio.

Ændringerne i forhold til det budgetterede vedrører såvel indtægts- som udgiftssiden.

Hovedbestyrelsen besluttede i forbindelse med vedtagelsen af budgettet for 2009 og 2010, at der skal foretages hensættelser på kr. 0,5 mio. i 2009 og kr. 1,0 mio. i 2010 mhp. at tilvejebringe en egenkapital af en passende størrelse.

Dette kan ikke ske med udsigten til et forventet merforbrug på ca. 2,7 mio. kr., og der er derfor behov for at foretage omkostningsbegrænsende tiltag med henblik på en sikker opbremsning i udgiftsudviklingen samt henlæggelse til egenkapital.

Sekretariatet fremlægger på den baggrund en række forslag til éngangsbesparelser i 2009 mhp. at reducere underskuddet for 2009. Forslagene beløber sig til i alt kr. 0,93 mio.

Derudover fremlægges en række forslag til permanente besparelser fra 2010 mhp., at der fremover kan ske henlæggelser og dermed genopbygning af egenkapitalen. Besparelsesforslagene beløber sig til i alt kr. 1,48 mio. i 2010.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet orienterede overordnet om foreningens økonomiske situation. Den vurderes at være fornuftig, og at driften generelt er i balance.

Med henblik på ikke at anvende den økonomi den øgede medlemstilgang giver mulighed for, er der behov for en tilpasning af foreningens økonomi mhp. at skabe råderum for fremtidige ekstraordinære beslutninger som eksempelvis flytning, MitFysio.dk fase 2 etc.

Sekretariatet tilføjede, at nogle af de nævnte besparelser dækker over en almindelig budgetopfølgning. Forstået på den måde at mødeaktivitet eksempelvis i løbet af året kan vise sig at være lavere end forudsat i budgettet, hvilket medfører et lavere forbrug end budgetteret.

Der blev bemærket, at ekstraordinære og større udgifter, såvidt de er forudset, bør budgetlægges, således at man i videst mulige omfang undgår den nuværende situation med tilpasning af foreningens økonomi.

Der blev stillet uddybende spørgsmål for projekt Mitfysio. Der blev konstateret, at der har været en overskridelse på ca. 200.000 kr. i forhold til det oprindelige budget.

Der blev udtrykt kritik af, at der ikke allerede var blevet taget hånd om situationen på økonomiområdet tidligere. Der blev blandt andet påpeget, at man har haft denne viden, siden beslutningen om at finansiere bl.a. MitFysio.dk via egenkapitalen blev truffet i 2006, men at man har undladt at handle.

Det blev kommenteret, at det er svært at forholde sig til tallene, når de ændres. Der blev hertil svaret, at sagen netop blev taget af dagsordenen ved sidste møde, fordi tallene skulle kvalificeres yderligere. Budgetopfølgningen vil i øvrigt altid blive mere og mere præcis efterhånden, som man kommer længere hen på året.

Der blev stillet spørgsmål til ændringerne i rammebudgetterne på niveau 1. Sekretariatet orienterede efterfølgende om ændringerne vedrørende posterne "møder og rejser" samt "kontingenter".

Sekretariatet orienterede om baggrunden og processen forud for udarbejdelsen af besparelsesforslagene herunder informationen og inddragelse af MED-udvalg, medarbejdere og chefgruppe.

Der blev udtryk kritik af, at regionerne ikke havde været inddraget i udarbejdelsen af besparelsesforslaget for regionernes økonomi.

Der blev klarlagt, at bilag 3 opsummerer et muligt økonomisk scenarie – men ikke et eller det konkrete forventede driftsresultat.

Der forventes, ved en implementering af besparelsesforslagene, en fremtidig genopbygning af egenkapitalen fra 2010. Formanden og sekretariatet bemærkede, at de driftsmæssige udfordringer vil fortsætte ind i 2010 på grund af opdrift i aktiviteter og udgifter med nødvendige besparelser til følge.

På spørgsmålet om, hvorvidt resultatet af de gennemførte besparelser på 1,38 mio. kr kunne lægges oven i beløbet til hensættelse på 1,5 mio. kr, således at det samlede beløb til hensættelse ville blive 2,85 mio. kr. svarede formanden bekræftende, at det var hans opfattelse.

(Det skal efterfølgende administrativt præciseres at de foreslåede besparelser skal foretages for at opfylde ønsket om hensættelser på 1,5 mio. kr. i 2010.)

Hovedbestyrelsen vil få en samlet oversigt over den forventede udvikling af råderummet på baggrund af de tilpasninger af økonomien, som vedtages.

Der blev spurgt til, om ledelsen havde overvejet et ansættelsesstop, hvortil direktøren svarede, at der pt. kun er en ledig stilling, og disse juridiske kompetencer er der brug for. Desuden er det meget stærkt frarådeligt at undlade at besætte den økonomi-stilling, der er nynormeret fra 1. januar 2010.

Oprettelsen af den nye stilling til servicering af regionerne vil regionerne overveje at bringe i spil for at bidrage med besparelser.

TR-rådet har advaret mod store besparelser på TR-kurser, da denne aktivitet er meget central for foreningen. Der var opbakning til dette synspunkt. Der blev udtrykt et ønske om, at der på TR området kunne være en midlertidig justering af aktivitetsniveauet, men at der ikke må ske besparelser, der påvirker kursusaktiviteten fremadrettet.

Det blev endvidere bemærket, at der bør være fokus på foreningens udgifter til køb af konsulentydelse, da udgiften hertil virker meget høj. Tallene analyseres.

Herefter blev de enkelte besparelsesforslag for 2009 og 2010 gennemgået.

Hovedbestyrelsen ønskede, at der på et senere tidspunkt blev åbnet mulighed for at drøfte yderligere besparelsesforslag for at opnå endnu større besparelser. Blandt andet med henblik på at skabe luft i økonomien også til uforudset udgifter, der både kan opstå på driften eller som følge behov for at træffe politiske beslutninger om at give ekstra midler til områder, hvor der opstår et behov.

Konklusion:

Forslag til justeringen af foreningens økonomi blev vedtaget med undtagelser.

Aktiviteten vedrørende udvikling af nye ydelser på praksisområdet bibeholdes, hvilket vil sige, at der fastholdes en ramme hertil på 35.000 kr. Besparelsen på dette område bliver således kr. 65.000.

Tilpasningen af regionernes budget skal drøftes mellem sekretariatet og regionerne.

At sekretariatet pålægges at finde fornyede besparelser for 2009 svarende til forskellen mellem den foreslåede reduktion af regionernes økonomi i 2009, og den fornyede anbefaling sekretariatet og regionerne kommer frem til.

På et af de kommende hovedbestyrelsesmøder vil der blive fremlagt en oversigt over råderummet for 2010 og frem med de besparelser, der er beskrevet. Hovedbestyrelsen vil på den baggrund vurdere behovet for at iværksætte nye besparelser.

3.2 - Evaluering af hovedbestyrelsens virke

Indstilling:

At arbejdet i hovedbestyrelsen evalueres med udgangspunkt i de rundsendte spørgsmål.

Resume:

Det overordnede formål med den skriftlige evaluering er at udvikle arbejdet i hovedbestyrelsen jf. drøftelserne og beslutningen på HB-konferencen i januar 2009.

Først og fremmest er det et værdifuldt værktøj til en stadig udvikling og forbedring af arbejdet i hovedbestyrelsen. Dernæst er det med til at dokumentere, hvordan hovedbestyrelsen lever op til de stigende krav om resultater og ansvarlighed over for medlemmerne.

For at selvevalueringen skal have værdi for foreningen og medlemmerne, må bestyrelsen gøre sig formålet og dermed udfordringen for en sådan selvevaluering klar. Evalueringen skal anvendes til forskellige formål, som alle skal indeholdes i evalueringselementerne.

Spørgeskemaet falder i tre hovedemner; hovedbestyrelsens engagement, hovedbestyrelsens kompetencer og endelig en individuel personlig vurdering.

På hovedbestyrelsesmødet vil de samlede resultater blive fremlagt og herefter drøftet.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der var en drøftelse af arbejdet i hovedbestyrelsen.

Konklusion:

Hovedbestyrelsens evaluerede arbejdet med udgangspunkt i de rundsendte spørgsmål.

Der udarbejdes et summarisk notat af opsamlingen.

Der gennemføres en ny selvevaluering om ca. seks – syv måneder.

To medlemmer af HB sætter sig sammen med direktøren og udvikler model 2.0.

3.3 - Opfølgning på evalueringen af den politiske struktur

Indstilling:

At opfølgningen på evalueringen af den politiske struktur drøftes.

Resume:

I foråret 2008 gennemførte MUUSMANN en analyse af den politiske struktur i Danske Fysioterapeuter.

I forlængelse af analysen kom MUUSMANN frem til en række forslag til justeringer og anbefalinger af tiltag, der kan understøtte den centrale gennemslagskraft. Justeringerne og anbefalingerne

vedrørte også tiltag, der kunne styrke relationen mellem det decentrale og centrale politiske niveau og styrke regionsformændene i såvel det administrative som politiske arbejde.

I vedlagte notat gives der en status over arbejdet med anbefalingerne.

Det indstilles, at hovedbestyrelsen på denne baggrund drøfter opfølgningen på evalueringen af den politiske struktur.

Der vil på hovedbestyrelseskonference i januar 2010 blive foretaget en selvstændig evaluering af repræsentantskabets virke.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev bemærket, at det kunne have været væsentligt at skrive i indstillingen, hvordan drøftelsen skal struktureres.

Der blev foreslået, at drøftelsen omkring rammerne for regionsformændenes arbejde udskydes, da der arbejdes med at kortlægge behov for en videre udvikling af rammerne herfor.

Hertil blev der bemærket, at hvis der er nogle overordnede bemærkninger til regionernes virke, bør de komme frem på mødet, så kan de eventuelt blive taget med i de videre drøftelser.

Det blev fremhævet, at der er forskellige udfordringer for regionsformændene, og at arbejdstilrettelæggelse og skitsering af udfordringer også drøftes i de enkelte regioner med regionsbestyrelserne. Endvidere blev der påpeget, at der var tale om forslag fra MUUSMANNs side, og ikke et dekret om, hvad der skal ændres.

Der er tre forhold, man skal tage i betragtning, når rammerne for regionsformændenes arbejde drøftes. For det første drøftelsen med regionsbestyrelsen. For det andet drøftelsen med hovedbestyrelsen samt for det tredje regionsformandens afstemning med sig selv omkring ambitioner for udfyldelsen af rollen.

Der blev bemærket, at man som nyt hovedbestyrelsesmedlem har behov for politisk skoling. Behovet opstår løbende, fordi der vælges nye hovedbestyrelsesmedlemmer på repræsentantskabsmødet hvert andet år. Det er vigtigt, at der ikke er for stor forskel mellem de fuldtidshonorerede politikere og bestyrelsesmedlemmer, der er valgt af repræsentantskabet, for at hovedbestyrelsen kan fungere på en god måde.

Der blev foreslået, at der eksempelvis laves nogle uddannelses tiltag i forhold til arbejdet i hovedbestyrelsen, hvor nogle af midlerne til kompetenceudvikling anvendes. Det bør i forlængelse heraf overvejes, om der skal være et mere systematisk vejledningsforløb rettet mod de nye hovedbestyrelsesmedlemmer.

Der skal skelnes mellem vilkårene og kompetencer. De nye hovedbestyrelsesmedlemmer byder ofte ind i debatten. På den måde kan man sige, at der er kompetencer tilstede for at deltage i debatten, men det er godt at være ambitiøs i forhold til at udvikle rollen.

Der blev bemærket, at man endnu ikke er så langt med udviklingen af jobbeskrivelsen for en ny akademisk medarbejder, der skal øge betjeningen af regionerne, og at stillingen fortsat er i spil i forhold til overvejelserne omkring tilpasningen af foreningens økonomi.

Der blev udtrykt tilfredshed med den ændrede koordinering mellem formand, sekretariat og regionsformændene. Det bør overvejes at øge den form for koordinering. Generelt er koordinering mellem det regionale led og den centrale del af foreningen fortsat væsentlig at have fokus på.

Der skal være en evaluering af den redefinerede næstformandspost på et af de kommende møder.

Der blev fremhævet, at det kunne være væsentligt at få hovedbestyrelsens interesse styrket for det arbejde, der løftes ude i regionerne. Eksempelvis hvorledes det går med samarbejdet mellem de forskellige interessenter – TR, SU medlemmer mv.

Sekretariatet bemærkede, at der løbende foregår en evaluering med eksempelvis TRernes samspil med organisationen, men at den løbende evaluering af samarbejdet med tillidsfolk regionalt også bør foregå regionalt.

Der blev efterlyst indspark fra hovedbestyrelsens side i forhold til, hvorledes de konkrete opgaver løftes ude i regionerne. Eksempelvis til ønsket om samarbejdet med TR og SU gennem regionsformændene.

Der blev hertil bemærket, at det kunne være en idé at undersøge potentialet for en koordinering mellem de offentlige ansatte og ansatte i praksissektoren.

Regionsformændene spiller en central rolle i forhold til at varetage formidlingen af foreningens politik på det regionale område. Det betyder, at man som regionsformand også i nogle sammenhænge må stå op imod enkelte interesser for at favne alle medlemmer.

Det blev oplyst, at regionsformændene har besluttet at erstatte den faste rapportering fra regionerne med ad hoc at rejse spørgsmål, der kan have betydning for hovedbestyrelsen.

Der blev spurgt nærmere ind til udviklingstiltag i sekretariatet. Der blev fremhævet, at det er væsentligt, at der holdes flere strategiske møder mellem lederkredsen og formanden. Dette skal være et opmærksomhedspunkt i den videre opfølgning på evalueringen af den politiske struktur.

Der blev stillet forslag om at vurdere på, hvilken måde regionsformændene skal inddrages praktisk i koordineringen med udviklingen på praksisområdet.

Sundhedsaftalerne kunne virke som et godt afsæt for det sundhedspolitiske arbejde i foreningen og fylder i hvert fald meget i arbejdet i regionerne. Hertil blev det bemærket, at bemærkningerne omkring sundhedsaftalerne ikke skulle forstås på den måde, at der ikke er fokus herpå, men at det alene er processen for arbejdet, der er ændret på.

Der blev forslået, at der ses yderligere på den regionale kursus aktivitet. Dette kunne der eventuelt ses nærmere på i forbindelse med en kommende medlemsundersøgelse, og at rapporteringen skal foregå på regionalt niveau. Det blev klarlagt, at der foregår regional netværksdannelse.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen vil fremover fortsat have fokus på følgende forhold:

Fokus på politisk skoling af hovedbestyrelsen.

Sammenhæng og samarbejdet mellem regionsformændene, tillidsrepræsentanter og praksissektoren.

Hovedbestyrelsen tilkendegav i forlængelse heraf, at der på baggrund af ovenstående fokus ikke var behov for at vende tilbage til samtlige anbefalinger i MUSSMANN rapporten - evalueringen af den politiske struktur.

3.4 - Den økonomiske krises betydning for Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

At den økonomiske krises betydning for Danske Fysioterapeuter drøftes.

At det tages til efterretning, at foreningen med 2010 planen har fokus på de udfordringer for foreningen, der pt. følger af den økonomiske krise.

At hovedbestyrelsen løbende følger op på krisens betydning for foreningen.

Resume:

I efteråret 2008 blev Danmark sammen med de øvrige lande i verden ramt af den økonomiske krise.

Hovedbestyrelsen besluttede ved en indledende drøftelse af krisens betydning (HBM 13/05/09), at der i forbindelse med den videre drøftelse af krisens betydning skulle sættes fokus på:

1. Arbejdsmarkedsudviklingen
2. Presset på overenskomsten
3. Uddannelsesspørgsmålet (hvorledes foreningen forholder sig til den brede diskussion af udviklingen af uddannelsesområdet)
4. Flerfaglig forening

I vedlagte notat fremhæves det, at krisen pt. endnu ikke har haft nævneværdig betydning for Danske Fysioterapeuter, men at der er grund til at følge udviklingen tæt, fordi krisen på sigt kan få betydning for udviklingen på det fysioterapeutiske arbejdsmarked samt lægge pres på overenskomsterne.

Der er desuden vedlagt en række notater, der kan læses som supplement med henblik at sætte krisen i perspektiv til den øvrige samfundsudvikling og fagbevægelsens udfordringer i øvrigt.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Lønforhandlerne bør lokalt være fokuserede på eventuelle besparelser på det offentlige område.

Det er godt, at der jf. sag 3.0 er fokus på problemer med speciale 61 – og begrænsede midler i kommunerne.

Foreningen bør løbende følge udviklingen i antallet af stillinger i kommunerne.

Uddannelsesbevillingerne har været præget af tidligere besparelser. Det vil sige, at der frem til 2006 har været skåret på bevillingerne, men at disse de seneste år igen er steget. Samlet set er der således ikke sket en forbedring af økonomien på området.

Hertil blev der bemærket, at der var fokus på uddannelsesområdernes økonomi via FTF.

I forhold til det stigende antal patienter er den stagnerende økonomi et problem. Vi skal sætte borgerne i centrum. Spørgsmålet er, hvordan sikrer vi dem en ordentlig ydelse.

Der er fare for, at kommunerne med overtagelsen af myndighedsansvaret senest på det vederlagsfri område, så er der grund til at have fokus på kvaliteten. Vi skal stå for kvaliteten i tilbuddet til borgerne.

Både kommuner og regioner er presset økonomisk. Vi skal på det regionale område have fokus på DRG afregningsmetoden for at få del i midlerne på det regionale område.

Vi skal håndtere drøftelsen mere metodisk. Hertil blev der bemærket, at vi skal løbende gå i dybden med de enkelte temaer på hovedbestyrelsesmøderne.

Når foreningen sætter en kvalitetsdagsorden skal vi også forholde os til, at vores medlemmer, der leverer servicen, er presset af den økonomi, der besluttet af de lokale politikere.

Den økonomiske krisen kan være en mulighed for foreningens medlemmer til at sætte fokus på sundhedsfremme, fordi en indsats her vil kunne blive en besparelse på længere sigt.

Kontaktpersonordningen blandt de privat praktiserende kunne eventuelt anvendes til at få overblik over den økonomiske situation, hvis der sker en nedgang i andel af patienter uden for sygesikringen.

Diskussionen omkring flerefaglig organisation bør modnes i de kommende år med henblik på i første omgang at tage en princippielt drøftelse heraf på et repræsentantskabsmøde.

Konklusion:

At der i foreningens videre arbejde i forlængelse af den økonomiske krise fortsat skal være fokus på følgende områder:

Private sundhedsforsikringer – skatteforlig – betydning for arbejdsmarkedet.
Medlemstallet – hvad er vores organisationsprocent.
Den løbende udvikling af økonomien på uddannelsesområdet.
Det kommunale serviceniveau – særligt med fokus på det vederlagsfri område.
Takststrukturen på sygehusområdet.
Presset på overenskomsterne – offentlige finanser.
Udgiftsdrivende forslag på repræsentantskabet.
Flerfaglig organisation

3.5 - Optag på professionsuddannelserne for fysioterapi og behovet for jobs og jobområdet for fysioterapeuter

Indstilling:

At optaget på professionsbacheloruddannelsen i fysioterapi drøftes, og at det tages til efterretning, at sekretariatet følger udviklingen på området og tager initiativer, når det skønnes muligt og nødvendigt.

At behovet for nye jobs og jobområder drøftes og

at det tages til efterretning, at der arbejdes videre med sagen i sekretariatet med udgangspunkt i plan 2010.

Resume:

Hovedbestyrelsen har ønsket at få en diskussion om optaget på professionsbacheloruddannelsen i fysioterapi og i relation til dette, behovet for at der skabes nye jobs og jobområder til fysioterapeuter.

Punkterne har tidligere været på dagsordenen, dels som punkt 3 sager til diskussion, dels som punkt 4 sager til orientering. I den forbindelse har hovedbestyrelsen truffet en række beslutninger, som sekretariatet efterfølgende har arbejdet videre med.

Notatet giver en kort opsummering af diskussionerne og konklusionerne tematiseret i henholdsvis behovet for nye jobs og jobområder samt optaget på professionsbacheloruddannelsen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev udtryk kritik af, at der oprindeligt ikke kom nogle konklusioner ud af mødet omkring drøftelsen af Slotsholm rapporten omkring det fremtidige fysioterapeutiske arbejdsmarked.

Der var ros til fremstillingen af sagen, der gav et godt overblik over foreningens håndtering af sagen.

Vi skal – jf. fokus i 2010 planen - lægge vægt på at få skabt nye jobs, da foreningen pt. ikke har mulighed for yderligere at påvirke det optag, der er fastlagt af ministeriet.

Der blev bemærket, at der mangler fokus på, hvorledes man kan komme videre på området. Spørgsmålet er blandt andet, hvor mange der læser videre, og hvor mange af disse fysioterapeuter, der bliver ved med at være organiseret i foreningen. Hertil blev der bemærket, at uddannelserne er forpligtet til at lave dimmitentundersøgelser, så der ligger data på området.

Konklusion:

Optaget på professionsbacheloruddannelsen i fysioterapi blev drøftet og taget til efterretning.

Sekretariatet tager initiativer, når det skønnes muligt og nødvendigt. HB holdes løbende orienteret herom.

Behovet for nye jobs og jobområder blev drøftet, og det blev taget til efterretning, at der arbejdes videre med sagen i sekretariatet med udgangspunkt i plan 2010.

3.6 – FORTROLIG SAG

3.7 – FORTROLIG SAG

3.8 – FORTROLIG SAG

Ad dagsordenens punkt 4: Sager til orientering

4.1 - Status plan 2010

Indstilling:

At status for arbejdet med plan 2010 tages til efterretning.

Resume:

Hovedbestyrelsen vedtog på hovedbestyrelsesmødet i april de strategiske indsatsområder for foreningen frem til repræsentantskabsmødet i 2010 – den såkaldte 2010 plan.

Planen har efterfølgende været drøftet i en række fora i foreningen:

- På medarbejdernes fremtidsdag i foråret 2009
- På regionskonferencen i 2009
- I udvalgene under hovedbestyrelsen

Herefter er der nedsat en række projektgrupper blandt sekretariatets medarbejdere, der skal arbejde videre med implementeringen af de fastlagte resultatmål blandt andet med udgangspunkt i de mange input, der fremkommet fra såvel politisk side som fra medarbejderne.

I vedlagte notat gives en kort status for arbejdet med plan 2010 frem til udgangen af august 2009.

Hovedbestyrelsen vil løbende blive orienteret om fremdriften i arbejdet med planen, ligesom der vil blive rejst en række spørgsmål til politisk drøftelse efterhånden som arbejdet med at konkretisere de vedtagne resultatmål skrider frem.

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager status for arbejdet med plan 2010 til efterretning.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev bemærket, at det er vigtigt, at der nu er fremdrift i arbejdet med at implementere 2010 planen.

Der blev udtrykt støtte til, at planen i sig selv havde sat udfordringerne på dagsordenen. Et område, hvor der dog kan være behov for at rykke meget snart, er fokus på de studerende.

Konklusion:

Status for arbejdet med plan 2010 blev taget til efterretning

4.2 - OK08 evaluering

Indstilling:

- at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resume:

Traditionen tro har der efter overenskomstforhandlingerne været en omfattende evaluering af Sundhedskartellets og Danske Fysioterapeuters handlinger og aktiviteter. Sundhedskartellets Forhandlingsudvalg og Sekretariatsudvalg har i deres evaluering taget et politisk og administrativt afsæt i følgende temaer:

1. Debatoplæg, kravudtagelse og køreplaner
2. Forhandlingsaftalen
3. Politiserede OK-forhandlinger
4. Forhandlingerne
5. Konflikten
6. Resultatet
7. Kommunikationsstrategi

På grund af overenskomstforhandlingernes helt særlige forløb med 59 dages konflikt, har Danske Fysioterapeuter foretaget flere evalueringer. Der har været interne evaluering i forhandlingsudvalget i forhold til kravindsamlinger og forhandlingsforløb under forhandlingerne, en ekstern evaluering foretaget af Scharling Research (udsendt til HB med februarmødet 2009 – og omtalt i Fagbladet og fysio.dk februar 2009), indsamling fra regionale "tak for kampen – arrangementer" blandt de konfliktende og regionsbestyrelser, mundtlige evalueringer på TR årsmødet 2009, lederevaluering, input for regionale tillidsrepræsentantmøder og henvendelser fra enkelt medlemmer, samt drøftelser i sekretariatet.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet bemærkede, at OK08 evalueringen vil være afsat for planlægningen af arbejdet frem mod den næste overenskomst i 2011.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning

4.3 - FTF kongres

Indstilling:

At orientering omkring FTF forslag til indsatsområder de kommende tre år drøftes.

Resume:

Hovedbestyrelsen besluttede på hovedbestyrelsesmødet i august 2009 at udpege seks delegerede til FTF kongres, der finder sted i november 2009.

FTF forretningsudvalg har på mødet den 31. august – 1. september drøftet udkast til hovedtemaer og indsatsområder for den kommende kongresperiode.

Det indstilles, at hovedbestyrelsen forud for kongressen drøfter det udkast til hovedtemaer og indsatsområder for FTF, der skal behandles og vedtages på kongressen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev bemærket, at der ligger en del midler ude i regionernes budgetter. Der blev hertil fremhævet, at der er fokus herpå i det budget for FTF, der behandles på kongressen.

Endvidere blev der bemærket, at der havde været snak om at nedlægge FTF regionerne, men at dette spørgsmål vil ikke blive rejst politisk på kongressen.

Der blev foreslået, at de delegerede til kongressen eventuelt mødes forud for kongressen for at drøfte materialet nærmere igennem.

Konklusion:

Orientering omkring FTF forslag til indsatsområder de kommende tre år blev drøftet

4.4 - Indgåelse af ny overenskomst i Grønland for fysioterapeuter/sundhedskartellet (PPK) dækkende perioden 1/4-09 - 31/3-2012

Indstilling:

Tages til efterretning.

Resume:

Sundhedskartellet (PPK) herunder Fysioterapeuter i Grønland har forhandlet ny overenskomst (OK09) med Grønlands Landsstyre. Forhandlingerne startede op den 9. marts 2009 og blev afsluttet med forlig den 27. maj 2009. Overenskomsten er 3-årig med ikrafttrædelsesdato 1. april 2009.

Forliget indebærer en (væsentlig) skævdeling til fordel for sygeplejersker og bioanalytikere.

Formanden for Fysioterapeut i Grønland, Gitte Mailandt Siersbæk her deltaget i hele forhandlingsforløbet og har i vedlagte bilag både givet en beskrivelse af forløb og resultat.

Gittes konklusion er, at det er meget ærgerligt at fysioterapeuterne ender under sygeplejersker og bioanalytikere, men at resultatet ellers er rigtig fint for den enkelte fysioterapeut, da næsten samtlige krav fra medlemmerne blev tilgodeset.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet bemærkede at forhandlingsresultatet bærer præg af, at der er mangel på sygeplejersker, så sygeplejerskerne fik 22 pct., mens fysioterapeuterne fik ca. 14 pct., hvilket dog vurderes at være et godt resultat, idet der også var penge til en uddannelsesfond, ekstra ferie samt ekstra løn under barsel.

Der kom en hensigtserklæring omkring, at der arbejdes frem mod ligeløn i Grønland.

Konklusion:

Taget til efterretning.

4.5 - Sagen omkring Falcks overenskomsts dækningsområde – overenskomstbrud

Indstilling:

Tages til efterretning.

Resume:

Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen har en landsoverenskomst med Falck. Overenskomsten blev indgået i efteråret 2007 dækkende perioden 1/3-2007 – 1/3-2010. I overenskomsten fremgår følgende under dækningsområde:

”Overenskomsten omfatter arbejdsfunktioner udført af ansat personale – i Falck Danmark A/S og hermed koncernforbundne selskaber, inden for alle nuværende og fremtidige forretningsområder – der er uddannet fysioterapeut eller ergoterapeut, og således har autorisation til at bestride en sådan stilling eller er under uddannelse som fysio- eller ergoterapeut”

1. november 2008 ansættes en ergoterapeut som konsulent i Falck Healthcares Rådgivningscenter i Falck-huset. Ansættelsen sker på baggrund af stillingsopslag, hvor der bl.a. søges efter en ergoterapeut. Ansættelsen sker på individuelle vilkår og altså ikke efter overenskomst.

Efter forhandling mellem overenskomstens parter (Ergoterapeutforeningen/Danske Fysioterapeuter og Falck) kunne enighed ikke opnås. Sagen blev herefter overdraget til FTF med henblik på fagretslig behandling. Dette skete ved fællesmøde i Dansk Arbejdsgiverforening den 14. august 2009, hvor enighed heller ikke kunne opnås.

FTFs advokat har derfor udarbejdet klageskrift med påstand om overenskomstbrud og indbragt sagen for Arbejdsretten.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet uddybede indstillingen nærmere, og det blev klargjort, at afgørelsen af sagen vil få stor principiel betydning.

Konklusion:

Blev taget til efterretning.

5. Eventuelt

E1. Arbejdsvilkår på UC

Der ønskes en nærmere behandling på et kommende hovedbestyrelsesmøde. Spørgsmålet er om, der er basis for at foreningen foretager en undersøgelse af arbejdsmiljøvilkårene på uddannelsesinstitutionerne.

E2. Svar på henvendelse vedrørende foreningens efteruddannelsesindsats mv.

Der kommer en besvarelse på henvendelsen.

E3. Udpegning til patientklagenævnet

Der blev rejst kritik af den langsommelige behandling af sagen i ministeriet.

Sekretariatet redegjorde for, at der indtil dato er rettet henvendelse tre gange. Sekretariatet retter fornyet henvendelse.

6. Evaluering af HB-mødet.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det er fortsat et problem, at hovedbestyrelsen er så dårlig til at holde tiden. Alle opfordres til at tage ansvar for denne fælles opgave.

Janus Pill Christensen, referent