

# Referat



**Referat af møde i:**  
Hovedbestyrelsesmøde

**Dato for møde:**  
17. november 2011

**For referat:**  
Mette Winsløw

**Dato for udarbejdelse:**  
18-25. november 2011

**Deltagere:**

Johnny Kuhr (JK), Esther Skovhus Jensen, Lise Hansen, Tina Lambrecht, Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Tina Frank, Kirsten Ægidius, Lene Christoffersen, Preben Weller, Eva Hauge, Line Schiellerup og Marie Posborg Bjørn (observatør for de studerende)

**Fra sekretariatet:**

Jette Frederiksen, Mette Winsløw, Mikael Mølgaard, Karen Langvad, Mette Birk og Nikolai Robinson

## Hovedbestyrelsesmøde d. 17. november 2011

### 1. Referater til underskrift

Der forelå referat til underskrift fra HBM d. 6. oktober 2011.

### 2. Sager til diskussion/beslutning

#### 2.1 Strategiplan 2012

##### Indstilling

- 1) At hovedbestyrelsen tager den mundtlige orientering om den generelle fremdrift i Strategiplan 2012 til efterretning.
- 2) At hovedbestyrelsen godkender UPP's indstilling om at finansiere den planlagte patienttilfredshedsundersøgelse B under indsatsområde 1.A, *Udvikling og dokumentation af faglig kvalitet i vederlagsfri fysioterapi*, med midler fra Aktivitets- og Udviklingspuljen.



## Resumé

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Strategiplan 2012 består af tre overordnede strategiområder: Jobskabelse, professionsudvikling og rekruttering & fastholdelse med fem underliggende indsatsområder:

1. Udvikling og dokumentation af faglig kvalitet
2. Du mærker forskellen (rekruttering og fastholdelse af medlemmer)
3. Erhvervs politik og -strategi
4. Ledelsesstrategiske pejlemærker
5. Nye jobs – nye arbejdsområder

På nuværende tidspunkt er der i overensstemmelse med den tidligere vedtagne tidsplan nu aktivitet på alle fem indsatsområder.

## Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

### 1. Generel orientering

Direktøren indledte med en statusorientering, der blev fulgt op af spørgsmål fra hovedbestyrelsen. Der er generelt god fremdrift i alle igangsatte projekter.

I forbindelse med indsatsområde 1.B, *Kvalitet i træningen*, er der udarbejdet et forslag om en specialiseringsstrategi på det kommunale træningsområde, der blev drøftet særskilt på mødet som pkt. 2.6. Hovedbestyrelsen spurgte til status på det varslede holdningspapir på genoptræningsområdet. Det forventes at være klar til drøftelse i HB i marts 2012. Til indsatsområde 1.A, *Kvalitet i vederlagsfri fysioterapi*, havde et HB-medlem nogle konkrete forslag til udbuddet af kurser, som det blev aftalt at drøfte videre med sekretariatet.

I forhold til indsatsområde 3, *Erhvervs politik og -strategi*, er det efter en tilbudsrunde besluttet at lade Radius Kommunikation stå for den planlagte interessentanalyse og Lighthouse CPH for den forestående markedsanalyse. Begge analyser vil blive præsenteret på hovedbestyrelseskonferencen i januar som oplæg til en fremadrettet drøftelse af foreningens strategi på området.

Indsatsområde 4, *Ledelsesstrategiske pejlemærker*, er blevet indledt med et besøg på lederfraktionens årsmøde, hvor formanden holdt et oplæg om foreningens umiddelbare visioner for gruppen, og direktøren faciliterede en proces, der afdækkede gruppens egne behov og ønsker til foreningen. Mødet virkede fint efter hensigten og understregede, at der er tale om tovejsrelation: Lederfraktionen vil meget gerne det strategiske samarbejde med foreningen, og er ikke kun interesseret i, hvad vi kan gøre for dem, men også i, hvordan de kan bidrage som en slags ambassadører for Danske Fysioterapeuter.



Mødet bekræftede desuden, at der er tale om en heterogen gruppe med en række forskellige udfordringer, afhængigt af bl.a. sektor- og ledelsesniveau, og at der derfor er behov for en differentieret indsats. Sekretariatet arbejder på et opfølgingspapir til lederfraktionen, der vil blive rundsendt i HB-orientering. Hovedbestyrelsen drøftede, hvordan vi i indsatsen skal forholde sig til de sundhedsfaglige ledere i kommunerne, der ikke er fysioterapeuter. Der er opmærksomhed på forholdet, og sekretariatet har en dialog med Ergoterapeutforeningen, som vi i forvejen – på trods af forskellige kriterier for medlemskab i hhv. vores og deres lederfraktion – har et fint samarbejde med på lederområdet. Der er planlagt et fælles møde med de kommunale ledere, der formentlig bliver afholdt d. 1. februar 2012 (en evt. indsats i forhold til privatansatte ledere ligger under indsatsområde 3). Desuden arbejdes der også med ledelsesudfordringer i Sundhedskartelregi. Udgangspunktet er dog, som formanden bemærkede, i første omgang primært vores egne ledere og deres ønsker og behov.

#### 1.A – Finansiering af patienttilfredshedsundersøgelse B

Finansieringen af patienttilfredshedsundersøgelse B blev drøftet indledningsvist på hovedbestyrelsesmødet i oktober (hvor referatet fra UPP's møde d. 12. september endnu ikke forelå i godkendt form) og blev derfor godkendt uden yderligere drøftelse.

#### Konklusion

Hovedbestyrelsen tog orienteringen om Strategiplan 2012 til efterretning og godkendte UPP's indstilling om at finansiere patientundersøgelse B med et rammebudget på 175.000 kr. fra Aktivitets- og Udviklingspuljen.

## **2.2 Danske Fysioterapeuters holdning til frivilligt arbejde**

### Indstilling

At hovedbestyrelsen drøfter og godkender det vedlagte holdningspapir, der lægger sig tæt op ad de "Spilleregler for samarbejdet mellem frivillige og professionelle", FOA m.fl. har formuleret, og FTF's nye politik på området.

### Resumé

2011 er europæisk år for frivilligt arbejde, og også i Danmark er der pt. et øget fokus på området – bl.a. har den tidligere regering med støtte fra de nuværende regeringspartier afsat 100 millioner kroner til en national civilsamfundsstrategi for 2011-15, der skal "styrke inddragelse af civilsamfundet og frivillige organisationer i det sociale arbejde".



I Danmark er der ikke en stor tradition for frivilligt arbejde på de klassiske "velfærdsområder" som sundheds-, uddannelses- og socialområdet. Tendensen er dog, at en stigende andel af det frivillige arbejde sker på disse områder. Som faglig organisation fordrer det en skærpet opmærksomhed på udviklingen, da der på EU-plan ses en negativ sammenhæng mellem frivilligt arbejde på disse områder og det offentlige forbrug.

FTF har for nylig lanceret en politik for frivilligt socialt arbejde, der netop understreger, at frivilligt arbejde ikke må betyde en udhulning af velfærdsstaten. Samtidig har FOA, DSR og en række andre faglige organisationer i samarbejde med bl.a. Frivilligt Forum udarbejdet nogle fælles "spilleregler" for samarbejdet mellem frivillige og ansatte på det sociale område. De faglige organisationers aftryk på spillereglerne er især en betoning af, at opgaver, der er nedfældet i lovgivning, ikke kan overdrages fra ansatte til frivillige, at faglige kompetencer skal respekteres, og at frivilligt arbejde pr. definition er ulønnet. Danske Fysioterapeuter bør med det aktuelle fokus også have en formuleret holdning på området.

#### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Der var enighed i hovedbestyrelsen om, at timingen er rigtig; der er fokus på frivilligt arbejde i øjeblikket, og det mærkes ude på arbejdspladserne. For nylig gav Foreningen af Socialcheferes formand, Ole Pass, f.eks. udtryk for, at kommunerne ser frivilligt arbejde som et middel til at fastholde deres service-niveau på – en holdning, der er klart uacceptabel for Danske Fysioterapeuter.

Der var dog lidt forskellige holdninger til, om det foreslåede holdningspapir rammer den rigtige balance mellem klart at markere foreningens modstand mod ulønnet arbejde med manglende faglig kvalitet i opgaveløsningen, og samtidig signalere åbenhed og anerkendelse over for det frivillige arbejde, der faktisk er et positivt supplement til fysioterapeuter og andre fagprofessionelles arbejde. Nogle mente, at holdningspapiret bør skærpes, så det bliver endnu mere tydeligt, at foreningen ikke vil acceptere en reel opgaveglidning fra fagligt uddannet, ansat personale til frivillige hjælpere – og at vores primære fokus er medlemmerne.

Andre mente, at det var fint med det overordnede holdningspapir som forelagt, men at det bør følges op af en mere konkret vejledning med nogle råd til, hvordan man som tillidsrepræsentant, medlem af et MED-udvalg eller bare menigt medlem bør forholde sig til frivilligt arbejde, når man møder det på sin arbejdsplads. Nogle mente dog, at det vil være svært for foreningen at gå ned i mere konkrete eksempler og detaljer, og at opgaven snarere er at ruste medlemmerne til at kende deres rolle og ansvar i fht. autorisationsloven.



Det blev også drøftet, om det vil være muligt at tilslutte sig de spilleregler, FOA og Frivilligt Forum m.fl. har formuleret og om det i så fald vil være at foretrække, frem for at lave et selvstændigt holdningspapir. Det var der lidt forskellige holdninger til. Nogle mente, at det vil være mere synligt overfor vores egne medlemmer, hvis vi formulerer et selvstændigt holdningspapir.

Der var dog enighed om, at et evt. selvstændigt holdningspapir skal tilføjes et afsnit om vigtigheden af at have et system, der sikrer konsekvens og kontinuitet i "ydelsen" i forbindelse med frivilligt arbejde. Frivillige kommer og går, og det må være den enkelte institutions ansvar at sørge for, at det går mindst muligt ud over borgere og ansatte. Selv ekstraopgaver skaber et savn ved ophør.

Som en ny vinkel blev det foreslået, at vi kigger mere kreativt på det øgede fokus på frivilligt arbejde og overvejer, hvad vi selv kan bruge det til i forhold til nye jobs, nye arbejdsområder og dermed rekruttering og fastholdelse. Måske kan frivilligt arbejde være interessant for studerende eller nyuddannede som en indgangsvinkel til jobs på nye områder, hvor fysioterapeuter ikke er selvskrevne og er i konkurrence med andre faggrupper, som f.eks. i fitnesscentre og gymnastikforeninger mv. I den forbindelse blev det fremført, at vi under alle omstændigheder også bør kigge på idrætsområdet, når vi formulerer foreningens holdning til frivilligt arbejde, da der også sker en udvikling her, hvor det er vigtigt at stå vagt om den faglige kvalitet. F.eks. har DGI indledt et samarbejde med SDU under overskriften "sundhedsidræt" og har tilbud som "ryghold", der er på grænsen til det patientrettede.

## Konklusion

Det blev besluttet at foretage en andendrøftelse af punktet på næste hovedbestyrelsesmøde (januar 2012). Frivilligt arbejde kommer til at fylde mere – muligvis vil det også indgå som en del af de kommende trepartsforhandlinger – og det er vigtigt, at foreningen har en klar og afbalanceret egen holdning til det, inden der tages stilling til en evt. aftale med Frivilligt Forum (herunder tilslutning til de allerede formulerede spilleregler) og der evt. udformes en vejledning til brug på arbejdspladserne. Sekretariatet vil dog foretage en uformel undersøgelse af mulighederne herfor inden punktet behandles i hovedbestyrelsen igen.



## 2.3 Ændret udgivelsesfrekvens for Fysioterapeuten

### Indstilling

Udgivelsesfrekvensen for Fysioterapeuten ændres fra 18 til 12 numre.

### Resumé

Det seneste år er indtægterne på stillingsannoncer faldet drastisk, samtidig med at udgifterne til distribution af fagbladet Fysioterapeuten er steget. Det betyder, at nettoomkostningerne til at producere og udgive Fysioterapeuten er gået i vejret og risikerer at stige yderligere de kommende år, hvis stillingsannoncemarkedet ikke retter sig. Det tyder ingenting på vil ske.

Det foreslås derfor, at udgivelsesfrekvensen på Fysioterapeuten ændres fra 18 til 12 årlige numre, samtidig med at sidetallet for hvert nummer sættes op fra gennemsnitligt 44 til 52. Det vil give nettobesparelser på 375.000 kroner om året. Det foreslås, at ændringen træder i kraft fra januar 2012.

### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Hovedbestyrelsen var positiv overfor indstillingen, da en lavere udgivelsesfrekvens ikke kun vil betyde en besparelse, men også imødekomme et ønske fra en stor del af medlemmerne (jf. baggrundsnotatet til punktet). Hovedbestyrelsen var dog optaget af forslagets konsekvenser for arbejdsdelingen mellem blad og hjemmeside og for hjemmesiden generelt.

### Arbejdsdeling mellem blad og hjemmeside

Sekretariatet orienterede om, at indstillingen kun vil skubbe på en udvikling, der har været i gang længe, hvor de dagsaktuelle historier kommer på hjemmesiden først og kun i begrænset omfang og i bearbejdet form i bladet. Bladet vil med det øgede format få endnu mere karakter af et månedsskrift med længere temaartikler og plads til faglig fordybelse. I fht. jobannoncer vil de i stigende grad rykke fra bladet over på hjemmesiden, og der er fokus på, at hjemmesiden understøtter den udvikling bedst muligt.

### Vigtigt at overskueligheden på fysio.dk bevares/styrkes

Det blev fremført, at det ikke altid er så let at finde indhold på hjemmesiden i forvejen, og at det er vigtigt, at den øgede aktivitet, der må forventes, hvis Fysioterapeuten udkommer sjældnere, ikke gør fysio.dk mindre overskuelig. Sekretariatet orienterede om, at man i forvejen er ved at kigge på hjemmesidens struktur og indhold i forbindelse med at dele af indholdet, som tidligere besluttet, skal sættes bag log-in. Der vil fremover være et større fokus på at få fjernet ting, der er blevet forældede eller ikke fungerer efter hensigten,



fra hjemmesiden igen hurtigt – og om muligt skal der bruges flere ressourcer på løbende evalueringer af indholdet.

Der blev fra hovedbestyrelsen spurgt til mulighederne for at gøre foreningens nyhedsbreve mere segmenterede, end de er i dag. Muligheden forefindes naturligvis, men det er en fin balance mellem ikke at spamme abonnenterne og det politisk-strategiske behov for at give nogle mere generelle meddelelser. Et behov, som kun vil blive større, hvis bladet, som alle modtager, udkommer sjældnere. Måske er det snarere et spørgsmål om at gøre tydeligere opmærksom på de muligheder for segmenterede nyhedsbreve, der allerede findes i dag.

### Konklusion

Indstillingen om at ændre Fysioterapeutens udgivelsesfrekvens fra 18 til 12 numre om året med effekt fra 1. januar 2012 blev godkendt.

## 2.4 Regionskonference 2012

### Indstilling

At hovedbestyrelsen godkender temaet og formålet for regionskonferencen 2012.

### Resumé

Planlægningsgruppen for regionskonferencen 2012, der består af Tine Nielsen og Lise Hansen, har sammen med sekretariatet afholdt møde mandag den 17. oktober 2011. På mødet blev det besluttet, at næste års regionskonference skulle have fokus på at styrke regionsbestyrelsernes forudsætninger for at kunne tage aktivt del i foreningens politiske interessevaretagelse.

Der skal frem mod regionskonferencen være fokus på at styrke erfaringerne og forudsætningerne for, at regionsbestyrelserne kan blive en aktiv del af foreningens politiske interessevaretagelse. Det gælder både i forhold til at kunne være med til at kvalificere et politisk satsningsområde lokalt samt at være med til at planlægge og udøve den lokale politiske interessevaretagelse.

Regionskonferencen afholdes onsdag den 30. maj 2012. Det er en endagskonference, jf. beslutningen på hovedbestyrelsesmødet i august 2010.



## Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Plangruppen orienterede først om baggrunden for det foreslåede tema: Det er baseret på regionsbestyrelsernes egne ønsker og efter nogle år med fokus på medlemmerne, lægges der altså op til at fokusere på den politiske interessevaretagelse i regionsbestyrelserne. Målet er, at regionsbestyrelserne kommer ud over rampen med det politiske arbejde, der sker i bestyrelserne i dag.

Der var bred opbakning til det valgte tema. Det blev vurderet som et fint supplement til den analyse af foreningens politiske struktur, der foregår i øjeblikket. Hovedbestyrelsen opfordrede dog plangruppen til ikke at glemme, at medlemmernes motivation for at stille op til regionsbestyrelserne typisk både er politik og et ønske om at bidrage til fagets udvikling, og at der fortsat skal være plads til begge dele.

## Konklusion

Indstillingen om, at temaet for regionskonference 2012 skal være politisk interessevaretagelse i regionsbestyrelserne, blev godkendt.

## 2.5 Budget 2012

### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter det reviderede budgetforslag 2012 med henblik på endelig vedtagelse i januar 2012

### Resumé

Budgettet for 2012 blev vedtaget i september 2010, samtidig med budgettet for 2011. Budgettet er nu gennemgået på baggrund af udefrakommende faktorer, som har budgetmæssige konsekvenser. Desuden er der taget højde for ændrede aktiviteter og prioriteringer siden budgetlægningen. Endelig er der indarbejdet en række ændringsforslag til budgettet.

Det samlede reviderede budget viser et underskud i 2012 på 1,55 mio. kr. Ved budgetvedtagelsen i efteråret 2010 var der budgetteret med et underskud på 0,57 mio. kr. Der er altså tale om en forværring på 0,98 mio. kr. Ændringerne består dels af mistede indtægter på 0,65 mio. kr. og dels af merudgifter på ca. 0,33 mio. kr.





## Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Der blev indledt med en orientering ved sekretariatet: I forhold til budgettet, der blev vedtaget i 2010, ses en forværring på en lille million, men på basis af de nuværende forventninger til 2011 er det samlet set en negativ ændring på 157.000 kr. for 2011 og 2012.

Det blev fra dele af Hovedbestyrelsen fremført, at foreningens kontingent til FTF er meget højt og at der bør være fokus på det i FTF's forretningsudvalg. Formanden forsikrede, at forretningsudvalget har fokus på udgiftsniveauet, der netop derfor ikke øges, men kun reguleres pt. Det blev bemærket, at Danske Fysioterapeuter bør have samme ambition; at driftsudgifterne holdes nogenlunde konstante, mens indtægterne stiger som følge af flere medlemmer.

Direktøren bemærkede, at det forværrede resultat skal ses i sammenhæng med, at foreningen i samme periode har skullet spare pga. kontingentnedsættelsen, der blev vedtaget i 2010. Udgiftsniveauet blev barberet helt ned i 2010, men det kan vi ikke blive ved med, hvis vi fortsat gerne vil levere medlemservice af høj kvalitet til flere medlemmer og samtidig foretage strategiske satsninger som dem, der er sat i gang med Strategiplan 2012. Endelig er uforudsete sygemeldinger dyre og svære at gardere sig imod. Der ligger ikke en overflodtankegang bag det fremlagte budget, og ledelsen følger økonomien tæt.

Formanden supplerede med en bemærkning om, at det er vigtigt at skelne mellem omstillingsomkostninger og blivende omkostninger. Der er en del omstillingsomkostninger i budget 2012, der ikke fortsætter i de kommende år. Samtidig forventes der også et positivt afkast af den igangværende rekrutteringsindsats.

## Konklusion

Hovedbestyrelsen besluttede at lade budgettet gå videre til endelig godkendelse i januar 2012, hvor der vides mere om kontingentindtægterne for 2011 og for første kvartal af 2012, og hvor sekretariatet er længere med årsregnskabet for 2011 (det endelige årsregnskab er først klar i maj 2012).



## 2.6 Fortrolig sag

## 2.7 Værtskab for ER-WCPT generalforsamling 2014

### Indstilling

At hovedbestyrelsen beslutter, at Danske Fysioterapeuter ansøger om at blive udpeget som værtsland for ER-WCPT generalforsamling 2014.

### Resumé

ER-WCPT har inviteret medlemslandene til at byde ind på rollen som værtsland for ER-WCPT generalforsamling 2014.

Generalforsamlingen afholdes hvert andet år i maj/juni og består af 3 dages generalforsamling plus en dags konference/workshop med organisations-relevant indhold. Værtskabet går på skift mellem medlemslandene, og deltagerantallet ligger på 70-100 personer. Danmark har senest været vært i 1994.

ER-WCPT's bestyrelse og sekretariat er ansvarlig for generalforsamlingens program og indhold. Værtslandet er ansvarlig for det praktiske: konference-sted, logi, forplejning samt det sociale program.

Deltagelse i generalforsamlingen finansieres af medlemslandene selv. Værtslandet afholder udgifter til et get-together party samt udgifter relateret til plan-lægning og afvikling af konferencen (løn- og mødeudgifter). Samlet vurderes udgiften at ville udgøre kr. 75.000-100.000.

Der skal med henblik på ansøgning udarbejdes et udbudsmateriale. I den forbindelse vil der blive udarbejdet et konkret budget for ovennævnte budgetpost.

Ansøgning skal være ER-WCPT i hænde senest 11. februar 2012.

### Konklusion

Indstillingen blev godkendt af en enig hovedbestyrelse. Det er længe siden, at Danmark har været værtsland for generalforsamlingen, og det blev vurderet, at prestigen, der er forbundet med værtskabet, overstiger udgiftsniveauet (se videre under pkt. 2.8).



## **2.8 Værtskab for ER-WCPTs 4. europæiske konference om uddannelse i fysioterapi 2016**

### Indstilling

At hovedbestyrelsen beslutter, at Danske Fysioterapeuter ansøger om at blive udpeget som værtsland for ER-WCPT's 4. europæiske konference om uddannelse i fysioterapi, der afholdes i 2016.

### Resumé

ER-WCPT har inviteret medlemslandene til at byde ind på opgaven som værtsland for ER-WCPT's 4. europæiske konference om uddannelse i fysioterapi.

Konferencen afholdes hvert fjerde år over to dage og tidligere værtslande har været/bliver: Portugal (2004), Sverige (2008) og Østrig (2012).

For yderligere information vedr. tidligere konferencer se <http://www.physio-europe.org/index.php?action=132>

Der forventes et deltagerantal på 300-350 personer. Der vil være fuld deltagerbetaling, og ambitionen er, at arrangementet økonomisk hviler i sig selv.

Værtskabet indbefatter:

- Praktisk ansvar (faciliteter og program)
- Økonomisk ansvar (hæfter for eventuelt underskud)

Opgaven og bindingerne er på den måde sammenlignelige med Fagfestival – blot mindre. Konferencen udvikles og forberedes i samarbejde med ER-WCPT.

Der skal med henblik på ansøgning udarbejdes et udbudsmateriale. Udgiften til dette vil beløbe sig til ca. kr. 25.000. Beløbet skal indgå i 2012 budgettet.

Ansøgning skal være ER-WCPT i hænde senest 11. februar 2012.

### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Hovedbestyrelsen vurderede, at uddannelseskonferencen i endnu højere grad end generalforsamlingen (pkt. 2.7) vil kunne synliggøre og brande Danske Fysioterapeuter som en moderne og internationalt orienteret organisation – og samtidig er emnet interessant for en bredere kreds af medlemmer. Der var også fuld tillid til, at foreningen med udgangspunkt i de erfaringer, vi har med at afholde vores egne fagfestivaler hvert andet år, har de nødvendige ressourcer og kompetencer til at løfte opgaven.



## Konklusion

Indstillingen blev godkendt. I tilfælde af, at Danske Fysioterapeuter vil få mulighed for at vælge i mellem at være værtsland for ER-WCPT's generalforsamling i 2014 og uddannelseskonferencen i 2016, prioriteres sidstnævnte. Formanden afsøger det strategiske landskab.

## 2.9 Referat af møde i Fonden for Forskning, Uddannelse og Praksisudvikling d. 12. oktober 2011

### Indstilling

1. Godkendelse af årligt honorar på 5.000 kr. til medlemmerne af fondsbestyrelsen
2. Godkendelse af uddelinger af hovedområde forskning
3. Godkendelse af uddelinger af hovedområde uddannelse
4. Godkendelse af uddelinger af hovedområde praksisudvikling

### Resumé

1. Bestyrelsen drøftede sig frem til et forslag til et årligt honorar på kr. 5.000 begrundet i at antallet af ansøgninger er steget og forberedelserne til møderne dermed også er øget betragteligt.
2. Der er ansøgninger for i alt kr. 9.884.595,- i hovedområdet forskning pr. 1. oktober 2011. Der uddeles kr. 400.000,-.
3. Der uddeles 2 ph.d. stipendiater á hver 400.000 kr. Der indkom i alt 19 ansøgninger. Fondsbestyrelsen har indstillet to ansøgere til at modtage stipendiaterne.
4. Der er ansøgninger for i alt kr. 2.965.528,- i hovedområdet praksisudvikling pr. 1. oktober 2011. Der uddeles kr. 250.000,-.

### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Hovedbestyrelsens repræsentant i fondsbestyrelsen bemærkede indledningsvist, at fondens budget er presset, og at hovedbestyrelsen bør overveje at indstille til næste repræsentantskab at kontingentet hæves, så der er flere midler at dele ud af.

1. Årligt honorar på 5.000 kr. til medlemmerne af fondsbestyrelsen



Hovedbestyrelsen havde sympati for fondens indstilling om at tildele fondsbestyrelsen et årligt honorar pga. den øgede arbejdsmængde med især det stigende antal ph.d.-legatansøgninger, men mente, at det var vanskeligt at godkende indstillingen uden en forudgående gennemgang af foreningens honoreringsstruktur i øvrigt, da vi generelt ikke har tradition for at aflønne medlemmer, der arbejder for foreningen i udvalg og råd mm. Desuden er der hensynet til fondens begrænsede midler pt.

Hvis alternativet bliver, at vi skal ud i byen og købe os til de nødvendige kompetencer, vil det være et argument for at aflønne her og ikke andre steder. Det stigende videreuddannelsesniveau blandt fysioterapeuter gør det dog lettere end tidligere at rekruttere medlemmer med de nødvendige forudsætninger til fondsbestyrelsen.

#### 2-4. Uddeling af midler

Der blev spurgt til, om fonden i uddelingen af midler har taget hensyn til de strategiske områder, hovedbestyrelsen har udvalgt, da det ikke fremgik af det forelagte referat. Det kunne sekretariatet bekræfte: Først vurderes alle ansøgningerne i fht. generel kvalitet, derefter tjekkes fordelingen, så udvalgte områder fordeles. Fremover vil dette hensyn fremgå af referatet.

#### Konklusion

Hovedbestyrelsen kunne, på trods af sympati for forslaget om at tildele fondsbestyrelsesmedlemmerne et årligt honorar, ikke imødekomme indstilling 1, før der er foretaget en gennemgang af foreningens honoreringer på andre områder. Hovedbestyrelsen vil overveje en indstilling til repræsentantskab 2012 om at hæve kontingentet til fonden.

Indstilling 2-4, uddelingen af midler på forsknings-, uddannelses- og praksisudviklingsområdet, blev godkendt.



### 3. Sager til orientering

#### 3.1 Styrket politisk interessevaretagelse

##### Indstilling

At hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

##### Resumé

Formanden og regionsformændene ønsker at styrke foreningens politiske interessevaretagelse. Danske Fysioterapeuter skal være en mere markant aktør på de sundheds-, uddannelses-, forsknings-, arbejdsmarkeds- og erhvervspolitiske områder.

Det sker blandt andet ved at give formanden og regionsformændene mere aktive roller i forhold til politikere og medier og ved at samordne indsatsen centralt og regionalt. I den forbindelse er det nødvendigt med en organisatorisk justering af arbejdet i sekretariatet, der sikrer øget koordination og de nødvendige kompetencer og ressourcer til at løfte opgaven.

##### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Direktøren orienterede om den igangværende indsats: Ønsket er at blive endnu skarpere på den politiske interessevaretagelse og at prioritere og koordinere indsatsen bedre. De forskellige områder, foreningen driver politik på i dag, hænger simpelthen så meget sammen, at der er behov for en øget koordinering.

Indsatsen indebærer en ny måde at arbejde på med større inddragelse af professionelle styringsværktøjer og en oprustning af sekretariatsbetjeningen af regionsformændene. Fremover vil der med udgangspunkt i den overordnede politiske kurs, der udstikkes i hovedbestyrelsen i form af strategiplaner og holdningspapirer mv., blive udarbejdet fælles tale- og politikpapirer, som så tilrettes afhængigt af, om det er formanden eller regionsformændene, der går i byen med et budskab. Det sker for at sikre den overordnede linje i foreningens politiske kommunikation. Papirerne vil også tilgå de øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer; til orientering og videreformidling fra disses forskellige platforme.

Denne nye måde at arbejde på har krævet en mindre reorganisering i sekretariatet: Sundhedspolitisk beredskab er blevet til "Politisk beredskab" i en anerkendelse af, at foreningen i dag beskæftiger sig med en række



politikområder, der hænger meget sammen. En tidligere HB-beslutning om at tilføje kommunikationsafdelingen et årsværk mere med særligt henblik på at styrke den politiske kommunikation<sup>1</sup> effektueres desuden nu (med forventet tiltrædelse d. 1. marts 2012). Der blev i den forbindelse spurgt til, hvorfor det ikke har været muligt at organisere indsatsen på en måde, der ville gøre den omkostningsneutral. Det skyldes en vurdering af, at det for at arbejdet skal bære frugt også er nødvendigt at opruste på kommunikationsfronten. F.eks. har behovet for at kunne reagere på dagsaktuelle spørgsmål længe været stigende. Samtidig er det meget vigtigt, at denne indsats også bliver synlig for medlemmerne, der, når de spørges til deres forventninger til foreningen, vægter politisk interessevaretagelse meget højt.

Hovedbestyrelsen udtrykte fuld opbakning til ønsket om at styrke den politiske interessevaretagelse, men det blev bemærket, at der også bør være fokus på leddet fra regionerne og ud til repræsentanterne på arbejdspladserne. Formanden kunne forsikre om, at det også er intentionen. I første omgang fokuserer modellen primært på at styrke og koordinere regionsformændenes indsats, men dernæst skal regionsbestyrelser, tillidsrepræsentanter mv., de faglige fora og medlemmerne i øvrigt også inddrages i arbejdet. Der er pres på sundhedssystemet i disse år, og det er ikke længere nok, at vores formand holder møde med en udvalgsformand. For at opnå opbakning til en given dagsorden skal de menige udvalgsmedlemmer helst have fået de samme informationer fra foreningens lokale politikere og repræsentanter. Danske Fysioterapeuters budskaber skal "masseres" ind på alle politiske niveauer for at opnå den ønskede politiske indflydelse. Den øgede synlighed vil også give medlemmerne en bedre fornemmelse af foreningens arbejde.

## Konklusion

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning med en bemærkning om, at det er vigtigt, at hele hovedbestyrelsen løbende orienteres om arbejdet.

---

<sup>1</sup> Beslutningen blev sat på hold i foråret 2010 pga. foreningens daværende økonomiske situation.



### 3.2 Vejledning vedrørende fysioterapeuters brug af titler

#### Indstilling

At orienteringen tages til efterretning.

Repræsentantskabet besluttede på sit ordinære møde i 2010 at ændre punktet i de kollegiale vedtægter vedrørende fysioterapeuters brug af titler. Ændringen indebærer, at der fremover vil være større frihed i forhold til brug af titler, som supplerer titlen fysioterapeut. Det betyder også, at der vil være brug for en vejledning, der nærmere afgrænser rammen for ændringen af de kollegiale vedtægter. Derfor har sekretariatet i samarbejde med Karen Langvad og Det Kollegiale Råd udfærdiget vedlagte vejledning.

#### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Sekretariatet orienterede indledningsvist om baggrunden for vejledningen, der både er tiltænkt Det Kollegiale Råd og medlemmerne (via fysio.dk), som en slags redskab til selvjustits. Vejledningen som sådan har ikke været oppe i Det Kollegiale Råd endnu, så det er muligt, der vil blive behov for en vis justering af de fire kategorier, når rådet begynder at arbejde med den i praksis.

Der blev fra hovedbestyrelsen spurgt til, om det har været diskuteret at skelne mellem "Master" og "Master of science". Det har det ikke endnu, men det vil ske, svarede sekretariatet. Hovedbestyrelsen opfordrede desuden til at tilføje vejledningen de korrekte benævnelser for master, kandidat mm. – og at overveje eventuelle sanktionsmuligheder, hvis vejledningen ikke overholdes.

Afslutningsvist blev der spurgt til Det Kollegiale Råds arbejdsbyrde og mødefrekvens. Sekretariatet kunne orientere om, at rådet indkaldes til møde mindst én gang om året og eller kun, hvis der forelægger nogle konkrete sager – pt. er der ingen sager, der afventer behandling.

#### Konklusion

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.





## 4. Koordineringspunkter

### 4.1 Rulledagsordenen for kommende HB-møder

Indstilling:

At rulledagsordenen drøftes og tages til efterretning

Resume:

Vedlagt er en oversigt over kommende punkter til behandling i hovedbestyrelsen.

Konklusion:

Rulledagsordenen blev drøftet og taget til efterretning.

### 4.2 Orientering fra møder (6. okt. – 16. nov. 2011)

Der blev orienteret om følgende møder fra formandens kalender:

1. Sundhedskartellets 12-12-konference (4/10)
2. Parkinsonforeningens Pakkenbergpris (8/10)
3. Foreningen af Kommunale Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefers 98. årsmøde (31/10)
4. Møde med Else Smith, Sundhedsstyrelsen (14/11)
5. Lægedage (14/11)



5. Evt.

### E1. Samling af privatansatte i Forhandlingsafdeling offentlig

Orientering ved direktøren: Varetagelsen af privatansatte medlemmers interesser er pr. 1. november 2011 samlet i Forhandlingsafdeling offentlig. Ændringen sker primært for at undgå interessemodsatninger (hvor den samme sagsbehandler i sekretariatet kunne komme til at sidde med begge parter i en sag) og er bl.a. foretaget på baggrund af tilbagemeldingerne på årets SU-konference. Ændringen berører sig 300 medlemmer.

### E2. Bemanding i sekretariatet

Sekretariatet har været ramt af en del sygdom i 2011. Ledelsen har forsøgt at forholde sig til, om det er udtryk for et generelt problem i sekretariatet, men har ikke kunne identificere et sådant. Dog må man i Forhandlingsafdeling offentlig, der har været særligt hårdt ramt, nok tale om en vis dominoeffekt. Derfor tilføres afdelingen, udover den vikar, der allerede er ansat, og den faste forhandlingskonsulentstilling, der er genbesat pr. 1/12 2011, en præventiv ansættelse i form af en jurist, der dog også skal varetage nogle opgaver i Praxis & privat. Direktøren varetager ledelsesansvaret for Praxis & privat pt., fordi afdelingslederen er sygemeldt frem til primo januar 2012. Hovedbestyrelsen udtrykte tillid til, at sekretariatets ledelse varetager situationen ansvarligt.

### E3. Høringssvar om uddannelsesstrategi

Netværket for studieledere har inviteret foreningen til at give sit input til netværkets høringssvar/bidrag til den uddannelsespolitik, formand for Professionshøjskolernes Rektorkollegium Erik Knudsen orienterede om på hovedbestyrelsesmødet i oktober. Svaret sendes ud d. 21. november 2011.

### E4. Kort status på Fagfestival

Hovedbestyrelsen spurgte til en status på arbejdet med Fagfestival 2012. Grundet tidspres blev det besluttet at eftersende en kort status pr. mail.

### E5. Møde med Erik Knudsen

Formanden har i forlængelse af Stefan Hermanns uheldige udtalelser om fysioterapeuter taget kontakt til formanden for Professionshøjskolernes Rektorkollegium, Erik Knudsen, der har inviteret til et møde d. 8. december 2011.



## E6. Dirigent til repræsentantskab 2012

Torben Lenike Petersen (FTF), der var dirigent på sidste repræsentantskab, har henvendt sig og spurgte, om vi vil få brug for ydelser igen på rep. 2012. Hovedbestyrelsen vurderede, at han, på trods af nogen kritik for at styre processen lidt for hårdt, har et godt udgangspunkt for at løfte opgaven godt, og at det er at foretrække frem for at skulle entrere med en ny dirigent. Sekretariatet vender tilbage med en bekræftelse, men vil forelægge dirigenten kritikken fra rep. 2010 i forbindelse med planlægningen af rep. 2012.



## 6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet d. 6/10 2011

Hovedbestyrelsen udtrykte først og fremmest stor ros til formanden for hans professionelle og åbne håndtering af sit private sygdomsforløb, der forhindrede ham i at være til stede på sidste hovedbestyrelsesmøde. Formanden er nu raskmeldt igen og varetager sine funktioner som normalt.

Ellers var vurderingen, at det havde været et godt møde med nogle gode, principielle diskussioner, hvor mødedeltagere havde ageret disciplineret og undgået at gentage hinanden eller bevæge sig ned i mindre væsentlige detaljer. Der var ros til sekretariatet for et godt forberedelsesmateriale.

Afslutningsvist blev proceduren for godkendelse af referaterne fra hovedbestyrelsesmøderne drøftet – hovedbestyrelsen besluttede, at de enkelte medlemmers kommentarer fortsat også skal sendes til resten af HB, når de sendes til referenten.

Jette Frederiksen  
Direktør

Mette Winsløw  
Referent