

# Referat



**Referat af møde i:**  
Hovedbestyrelsen

**Dato for møde:**  
19. marts 2014

**For referat:**  
Mette Winsløw

**Dato for udarbejdelse:**  
20.-21. marts 2014

**Deltagere:**

Tina Lambrecht, Brian Errebo-Jensen, Kent Sandholdt, Lise Hansen, Tine Nielsen, Ester Skovhus Jensen, Kirsten Ægidius og Morten Høgh

**Afbud:**

Gitte Nørgaard, Carsten B. Jensen, Line Schiellerup og Martin Ljungberg (observatør for de studerende).

## Hovedbestyrelsesmøde d. 19. marts 2014

### 1. Referat fra HBM februar 2014 til godkendelse

### 2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Udvalget for lønmodtageroverenskomster
- 2.2 Niveau for opfyldning af Fond A og Aktivitets- og Udviklingspuljen
- 2.3 Fortrolig sag
- 2.4 Fortrolig sag
- 2.5 Fortrolig sag
- 2.6 Drejebog for REP2014
- 2.7 Udpegning til Pensionskassen for Sundhedsfaglige
- 2.8 Vision og mision for "Fremtidens hovedorganisation"
- 2.9 Fornyelse af overenskomst (OK14) med FALCK A/S
- 2.10 Fornyelse af vikaroverenskomst (OK14) med FASID

### 3 Sager til orientering

- 3.1 Ulighed i sundhed, oplæg v. professor Finn Diderichsen
- 3.2 Regions- og kommunevalg 2013 - opfølgning og evaluering

### 4 Koordineringspunkter

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder



**5 Eventuelt**

**6 Evaluering af hovedbestyrelsesmødet**



## 1. Referat til underskrift

Referatet af hovedbestyrelsens februar møde 2014 er blevet forsinket og vil derfor først blive underskrevet på mødet i maj 2014. Sekretariatet beklagede forsinkelsen.

## 2. sager til diskussion/beslutning

### **2.1 Nyt kommissorium og forretningsorden for udvalget for lønmodtager overenskomster (ULO)**

Indstilling:

- 1) At revideret udkast til hhv. kommissorium og forretningsorden for udvalget for lønmodtagere overenskomster godkendes
- 2) At HB ændrer beslutning om tidspunkt for evaluering af, således at den for dette udvalg først gennemføres efter afslutning af OK15.

Resumé:

HB har i forbindelse med vedtagelse af ny udvalgsstruktur besluttet, at udvalgene skal gennemgå deres kommissorier med henblik på indstilling til godkendelse i HB.

HB besluttede, at sammensætningen af forhandlingsudvalgene for nuværende forbliver uændret, men at sammensætningen og bemandingen af forhandlingsudvalgene tages op, når overenskomstforhandlingerne på praksisområdet er afsluttet næste år (2014)

Udvalg for lønmodtageroverenskomster har på sit møde d. 13. november 2013 drøftet og revideret kommissoriet, og på den baggrund indstilles nyt udkast til kommissorium og forretningsorden til godkendelse.

Udvalget har endvidere drøftet tidspunktet for revision af sammensætning og bemanding af forhandlingsudvalgene og finder det af hensyn til kontinuiteten af allerede igangværende arbejde hensigtsmæssigt, at dette udvalgs sammensætning og bemanding afventer afslutningen af OK15.

Udvalget anbefaler, at særligt principperne for udvalgets sammensætning og valg/udpegning til udvalget overvejes.

HB behandlede på sit møde i februar 2014 udkast til kommissorium og forretningsorden, og ønskede oplægget til kommissorium og forretningsorden ændret vedrørende:

- udvalgsrepræsentant for det statslige område skal være en TR



- adskillelse af kommissorium og forretningsorden
- at udvalget skal indkaldes i forbindelse med pågående overenskomstforhandlinger
- at mødepligt til udvalgsmøder præciseres

Disse ændringer er indarbejdet i vedlagte reviderede udkast til hhv. kommissorium og forretningsorden.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

I forhold til udvalgets sammensætning tilkendegav HB, at det på sigt vil være ønskværdigt, at også tillidsrepræsentanten fra det statslige område udpeges af TR-rådet eller af sine TR-kolleger på området, i stedet for af HB. Dette vil dog kræve, at gruppen af TR'ere på det statslige område engageres mere i det eksisterende TR-samarbejde i regionerne mv.

Konklusion:

Det reviderede udkast til hhv. kommissorium og forretningsorden for udvalget for lønmodtagere overenskomster blev godkendt og tidspunktet for evaluering af udvalgsarbejdet ændret til efter afslutning af OK15.

Sekretariatet blev bedt om at arbejde videre med måder at inkludere TR'erne på det statslige område i det bestående TR-samarbejde.

## **2.2 Niveau for genopfyldning af Fond A og Aktivitets- og Udviklingspuljen**

Indstilling:

Hovedbestyrelsen skal drøfte niveauet for opfyldning af fondene.

Resumé:

Et flertal i HB vedtog i februar 2014 at indstille til repræsentantskabet, at:

- Fond A får en størrelse, der svarer til et aftalt beløb pr. offentligt ansat medlem, således at fondens formue udvikler sig i takt med antallet af medlemmer, som fonden omfatter.
- Danske Fysioterapeuter indfører et enhedskontingent, som indeholder bidrag til enten Fond A eller Aktivitets- og Udviklingspuljen.
- At medlemskontingentet ikke må stige som konsekvens af genopfyldningen.

Hovedbestyrelsen nåede dog ikke at drøfte niveauet for opfyldning af fondene. Derfor genoptages sagen med udgangspunkt i indstillingen fra februar 2014.



### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Som opfølgning på hovedbestyrelsens februardrøftelse indledte sekretariatets direktør Jette Frederiksen med at orientere om, at værdien af fond A på nuværende tidspunkt er godt 24,5 millioner kr. I forhold til hovedbestyrelsens ønske om at drøfte etiske retningslinjer for foreningens investeringer, har vores nuværende pengeinstitut, Nykredit, et etisk kodeks, som de er inviteret til at præsentere på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

De fremlagte beregninger i forbindelse med opfyldningen af foreningens fonde beror, i overensstemmelse med den generelle linje i sekretariatets budgetlægning, på et relativt konservativt skøn. Siden 2010 har vi i gennemsnit haft et overskud på 3 millioner kroner om året, og årsregnskabet for 2013, der pt. gennemgås af revisor, ser også ud til at give et bedre resultat end forventet.

På den baggrund er det sekretariatets vurdering, at man godt kan foretage en opsparring i foreningens fonde, samtidig med at man ruste organisationen til flere medlemmer. Jette Frederiksen understregede dog, at opsparringen alt andet lige vil give en strammere økonomi og dermed anledning til nogle prioriteringsdrøftelser, hvilket flere i HB også ønskede.

Da 50 kr. pr. medlem om året reelt ikke vil ophæve den "udhulingstendens", der er baggrunden for forslaget, var der i hovedbestyrelsen enighed om et genopfyldningsniveau på 100 kr. pr. medlem om året. I forhold til evt. finansiering blev det indledningsvist drøftet, om en del af opfyldningen i stedet for at blive taget af overskuddet eller driftsbudgettet kunne ske via egenkapitalen – eller ved en ændret investering af fondsmidlerne med et større afkast til følge.

Sekretariatet er i løbende dialog med Nykredit om foreningens risikoprofil, men opererer på anbefaling af økonomisk sagkyndige og på baggrund af tidligere HB-drøftelser overordnet med en "mellem-lav" risikoprofil. HB vil i forbindelse med præsentationen af de etiske retningslinjer for vores investeringer også blive præsenteret for den aktuelle fordeling mellem obligationer og aktier mv.

### Konklusion:

Det blev besluttet at indstille til repræsentantskabet, at hhv. Fond A og Aktivitets- og udviklingspuljen opfyldes med et beløb svarende til 100 kr. om året pr. medlem, fonden/puljen omfatter.

Det udestår en diskussion af, hvorvidt foreningen fortsat ønsker at kompensere medlemmerne 100 % under en konflikt.



## **2.3 Fortrolig sag**

## **2.4 Fortrolig sag**

## **2.5 Fortrolig sag**

## **2.6 Forberedelse af repræsentantskabsmødet**

### **Indstilling:**

At det besluttet, at kandidaterne som noget nyt får mulighed for at give deres holdning til kende i forhold til en række spørgsmål med relevans for det kommende repræsentantskabsmøde.

At drejebogen for repræsentantskabsmødet drøftes.

### **Resumé:**

På sidste repræsentantskabsmøde blev der i forlængelse af debatten om åbenhed og inddragelse udtrykt ønske om, at medlemmerne skulle have mulighed for at få mere indblik i de politiske processer i foreningen for blandt andet at styrke muligheden for at påvirke disse. Hovedbestyrelsen udtrykte desuden på HBM i februar et ønske om at der blev sat fokus på at styrke medlemmernes forudsætning for deres stemmeafgivning ved valget.

Det foreslås derfor at give kandidaterne mulighed for at svare på en række spørgsmål forud for valget med henblik på at gøre det muligt for medlemmerne at se, hvad de enkelte kandidater mener om en række udvalgte emner med relevans for repræsentantskabsmødet.

Forslaget er inspireret af det, Danmarks Radio og en række andre medier har gjort i forbindelse med de seneste folketingsvalg og valg til kommuner og regionsråd. Besvarelsen af spørgsmålene vil blive suppleret af en mulighed for at beskrive eksempelvis tre mærkesager kort samt en kort beskrivelse af medlemmets baggrund (en slags kort blå bog).

Der desuden vedlagt en revideret drejebog for processen frem mod repræsentantskabsmødet.



### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

I forbindelse med repræsentantskabsvalget arbejder sekretariatet pt. på den spørgeramme, der skal give kandidaterne bedre og mere ensartede muligheder for at motivere deres kandidatur og gøre det lettere for medlemmerne at få et overblik over kandidaterne. Der sparres med formanden om spørgerammen.

Det var i hovedbestyrelsen generelt opbakning til den beskrevne model, og også til en "hvem er jeg mest enig med?"-feature, hvor medlemmerne selv svarer på en række spørgsmål og efterfølgende kan sammenligne sig med kandidaterne. Det er dog vigtigt, blev det indskærpet, at kandidaterne også gives mulighed for en prosatilføjelse, og spørgsmålene stilles på en måde, så de afdækker reelle forskelle på kandidaterne. Og at featuren gøres let og tilgængelig, så vi ikke skræmmer medlemmerne væk.

Et HB-medlem bemærkede i forhold til det fremlagte mål om, at stemmeprocenten til valget bliver mindst på niveau med forrige repræsentantskabsmøde (hvor den var ca. 14 % i gennemsnit), at vi bør stræbe imod at hæve valgdeltagelsen, og at det derfor er godt, at der planlægges en så omfattende og professionel kommunikationsindsats.

Der blev opklarende i forhold til det forelagte materiale spurgt til den planlagte fordeling mellem fysio.dk og facebook. Det er første gang, foreningen bruger facebook i forbindelse med repræsentantskabet, så det afgjort fra sag til sag, hvad der egner sig til det medie, og så vil der blive samlet op på erfaringerne efterfølgende.

På et netop afholdt møde i udvalget for revision af foreningens love har man besluttet at erstatte det "mini-repræsentantskab" om lovene, der blev aflyst pga. for få tilmeldte, med en række arrangementer i regionerne i september, hvor regionsbestyrelsesmedlemmerne og de valgte repræsentanter vil blive præsenteret for udvalgets udkast til et sæt reviderede love.

Desuden vil man i forbindelse med valget sætte fokus på de tre store politiske diskussioner, der kommet til at fylde på repræsentantskabsmødet til november: Brugerbetaling i sundhedsvæsenet, debatten om reguleringen af praksissektoren og akademiseringen af faget.

### Konklusion:

Drejebogen for repræsentantskabsmødet blev godkendt. Hovedbestyrelsens bemærkninger vil blive inddraget i det videre arbejde.



## 2.7 Udpegning til Pensionskassen for Sundhedsfaglige

### Indstilling:

- At hovedbestyrelsen genudpeger Danske Fysioterapeuters formand Tina Lambrecht som bestyrelsesmedlem i Pensionskassen for Sundhedsfaglige i perioden 1. maj 2014 – 30. april 2018.
- At hovedbestyrelsen udpeger en personlig suppleant for Tina Lambrecht i Pensionskassen for Sundhedsfaglige i samme periode.

### Resumé:

Pensionskassens for Sundhedsfagliges bestyrelse er sammensat af 15 medlemmer. To udpeges af Danske Regioner, et udpeges af Kommunernes Landsforening, fem vælges af og blandt pensionskassens medlemmer og fem udpeges af hver deres medlemsorganisation: Danske Bioanalytikere, Ergoterapeutforeningen, Kost- og Ernæringsforbundet, Jordemoderforeningen og Danske Fysioterapeuter. Desuden vælges et uafhængigt og regnskabskyndigt medlem efter indstilling fra bestyrelsen af pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen. Der kan læses mere om bestyrelsens sammensætning og formål [her](#) på PKA's hjemmeside.

I indeværende udpegningsperiode, der udløber d. 30. april 2014, har hovedbestyrelsen udpeget formand Tina Lambrecht til bestyrelsesmedlem og hovedbestyrelsesmedlem Esther Skovhus-Jensen som personlig suppleant.

Det er ikke et krav, at organisationerne skal udpege egen formand til bestyrelsen (jf. bestyrelseskodeks for PKA's pensionskasser), men det har været normen, og det indstilles derfor, at Tina Lambrecht genudpeges til bestyrelsen - og at der vælges en suppleant.

Honoraret for bestyrelsesarbejdet udbetales til Danske Fysioterapeuter, ikke til den udpegede repræsentant personligt.

### Konklusion:

Hovedbestyrelsen genudpegede Tina Lambrecht som bestyrelsesmedlem og Esther Skovhus-Jensen som hendes personlige suppleant i Pensionskassen for Sundhedsfaglige.





## 2.8 Mission og visioner for "Fremtidens hovedorganisation"

### Indstilling:

At hovedbestyrelsen drøfter Danske Fysioterapeuters ønsker til en mission og visioner for "Fremtidens hovedorganisation" med henblik på en tilbagemelding til FTF's forretningsudvalg (FTF-FU).

### Oplæg/resumé:

FTF og LO siden 2012 været i en tilnærmelsesproces, der skal styrke lønmodtagerne på fremtidens arbejdsmarked. Der er blandt andet blevet etableret et tættere samarbejde på det internationale område og udarbejdet et fælles debatoplæg om "udfordringer for fagbevægelsen frem mod 2020"<sup>1</sup>.

Som det fremgår af formand for FTF Bente Sorgenfreys henvendelse af d. 25/2 2014 (bilag 1), er samarbejdet nu nået et punkt, hvor man ønsker at formulere en fælles mission og visioner for "Fremtidens hovedorganisation", og ønsker alle medlemsorganisationernes bidrag hertil.

FTF-FU lægger med egne ord op til "*en åben, overordnet og længerevarende drøftelse af mission og vision for Fremtidens hovedorganisation*" frem til den næste FTF-kongres i 2015, men ønsker forud for det kommende repræsentantskabsmøde d. 15. maj 2014 medlemsorganisationernes umiddelbare input/forslag til mission og hhv. politiske og organisatoriske visioner for fremtidens hovedorganisation (jf. bilag 3).

Bente Sorgenfrey er blevet inviteret til at holde et oplæg for hovedbestyrelsen om FTF-FU's tanker fremtidens hovedorganisation, men har desværre først mulighed for at deltage på hovedbestyrelsens næste møde, d. 14. maj 2014.

### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Vurderingen er, at tilnærmelserne mellem LO og FTF går stærkt i øjeblikket. En eventuel sammenlægning vil dog først kunne realiseres i løbet af et par år, og hovedbestyrelsen vil få lejlighed til at komme med input til en mission og visioner for fremtidens hovedorganisation flere gange endnu.

Der var således, som Tina Lambrecht understregede, tale om en meget indledende HB-drøftelse: FTF havde ubedt sig nogle konkrete input til ny mission og vision, men hovedbestyrelsens drøftelse kom hurtigt til at kredse

---

<sup>1</sup> <http://ipaper.ipapercms.dk/FTF/Diverse/Udfordringerforfagbevægelsenfremmod2020/>



mere om værdier for samarbejde og om behovet for dialog mellem LO- og FTF-organisationerne forud for en eventuel fusion.

Missionen skal fortsat være at sætte en politisk dagsorden for arbejdstager-side, og visionen at opnå større indflydelse – hvilket man på den ene side må formode, at en øget størrelse vil hjælpe til. Øget indflydelse er det, der kan retfærdiggøre en fusion mellem FTF og LO, mente HB. På den anden side ser HB det som en reel udfordring at finde politisk-ideologiske fællesnævner mellem FTF og LO og at få skabt nogle mærkesager, der er i alle arbejdstageres interesse. Desuden er HB overordnet bekymret for, om FTF's kendetegn vil drukne i en større hovedorganisation. LO-grupperne har på en række områder, herunder ikke mindst uddannelse, et andet fokus end FTF, og samtidig nogle helt andre ressourcer til at udøve indflydelse, også lokalt.

En anden udfordring er LO's organisatoriske fokus på størrelse, hvor FTF fokuserer på bredde – LO er både formelt og kulturelt mere topstyret end FTF.

Derfor bør man FTF overveje meget nøje, om det ikke er nok med et tættere samarbejde med LO – det er ikke sikkert, det er nødvendigt med en decideret fusion for at få de ønskede synergieffekter, mente HB. Og i hvert fald er det vigtigt med en tæt dialog: HB vil gerne høre noget om LO's visioner for fremtidens hovedorganisation.

**Konklusion:**

Sekretariatet samler op på hovedbestyrelsens input og formulerer en tilbagemelding til FTF's forretningsudvalg. Drøftelsens fortsættes på hovedbestyrelsens møde til maj, hvor Bente Sorgenfrey deltager.

## **2.9 Fornyelse af overenskomst (OK14) for ansatte fysioterapeuter i FALCK A/S 2014-2017**

**Indstilling:**

Tages til efterretning.

**Resumé:**

Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen har en fælles landsoverenskomst med Falck.

Overenskomsten blev indgået i efteråret 2007 og fornyet ved OK10 og OK12. På samme måde som ved OK10 og OK12 er overenskomsten denne gang



fornyset inden for de økonomiske "OK14-rammer" på det private arbejdsmarked med minimallønsoverenskomster.

Overenskomstperioden er 3-årig.

Forhandlingerne er foregået i og har været ført af Danske Industri med repræsentanter fra Falck på sidelinjen. I forhandlingerne deltog også Danske Fysioterapeuters tillidsrepræsentant.

Overenskomsten er en minimal-/mindstelønsoverenskomst, som det kendes fra industriens område. Meget få af vores medlemmer er aflønnet på minimumslønnen. Lønniveauet ligger typisk noget over minimumslønnen og fastsættes efter lokal individuel forhandling.

Minimumslønnen stiger med den sats som blev aftalt på industriområdet. Stigningen udgør kr. 240,50 pr. mdr. 1/3 2014, kr. 264,50 pr. 1/3 2015 og kr. 288,60 pr. 1/3 2016.

Minimumslønnen udgør således kr. 26.630,33 pr. 1/3 2014, kr. 26.894,87 pr. 1/3 2015 og kr. 27.183,46.

Dertil skal lægges 16 % arbejdsgiverbetalt pension.

Derudover blev der aftalt, at anciennitetstillægget for ansatte med 6 måneders uafbrudt beskæftigelse forhøjes fra kr. 64,13 til kr. 96,20 pr. mdr. fra 1/4-2014.

Som noget nyt i overenskomsten, er der aftalt en særlig opsparing: Pr. 1/3 2014 indbetales der 0,3 % af den ferieberettigede løn til medarbejderens konto for særlig opsparing. Pr. 1/3 2015 forhøjes indbetalingen til 0,7 % og pr. 1/3 2016 til i alt 1,0 %.

Ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb samt ved fratræden opgøres saldoen, og beløbet udbetales.

Vores medlemmer i Falck havde som ønske til OK14, at der blev sat fokus på kompetenceudvikling og uddannelse. Det lykkes et stykke hen ad vejen, med aftale om:

- At der etableres et uddannelsesudvalg for fys/ergo i Falck, hvori mulighederne for uddannelse drøftes. I udvalget skal der fremadrettet være dialog om det generelle uddannelsesniveau for fysio- og ergoterapeuter. Ligeledes opfordres der til, at udvalget drøfter medarbejdernes muligheder for relevant efter- og videreuddannelse. Udvalget består af en repræsentant udpeget af Danske Fysioterapeuter og en repræsentant udpeget af Ergoterapeutforeningen samt to repræsentanter fra Falck.



- At der etableres en lokal uddannelses- og samarbejdspulje. Uddannelses- og samarbejdspuljen skal bidrage til aktiviteter, der styrker samarbejdet mellem virksomhed og medarbejdere samt understøtter uddannelsesaktiviteter

#### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sagen var oprindelig fremlagt som en orienteringssag, men hovedbestyrelsen ønskede, at også denne type overenskomstaftaler fremover forelægges HB til godkendelse.

Regionsbestyrelsesformand i hovedstaden Tine Nielsen informerede under punktet om, at Region Sjælland og Region Hovedstaden i forbindelse med et samarbejde om etablering af en ny sundhedsplatform har valgt ikke at inddrage de faglige organisationer i ansættelsen af sundhedsfagligt personale. Det er godt eksempel på, at kampen for ordnede forhold ikke er begrænset til det private område, mente Tine Nielsen, der i øvrigt kunne fortælle, at DSR har opfordret de af deres medlemmer, der skal ansættes på den nye platform, til at begære forhandlinger. Sekretariatet vil undersøge, om vi også har medlemmer, der er berørte i den konkrete sag.

#### Konklusion:

Taget til efterretning.

## **2.10 Fornyelse af Vikaroverenskomst (OK14) for fysioterapeuter i FASID's medlemsvirksomheder**

#### Indstilling:

Tages til efterretning.

#### Resumé:

Danske Fysioterapeuter har overenskomst med FASID (Foreningen Af Sygeplejevikarbureauer I Danmark). Første overenskomst blev indgået i 2008. FASID er en brancheforening i Dansk Erhverv. En række vikarbureauer har meldt sig ud af FASID, men har stadig tiltrådt overenskomsten.

Overenskomstfornyelsen er sket inden for de generelle OK14 økonomiske rammer på det private arbejdsmarked og indeholder en lønstigning på 1,5 % pr. 1. marts 2014, 1,65 % pr. 1. marts 2015 og 1,70 % pr. 1. marts 2016.

Time(grund)lønnen kommer således til at udgøre kr. 261,27 pr. 1/3 2014, kr. 265,58 pr. 1/3 2015 og kr. 270,10 pr. 1/3 2016. Hertil kommer evt. tillæg.



Måneds(grund)lønnen bliver kr. 38.958,21 pr. 1/3 2014, kr. 39.601,02 pr. 1/3 2015 og kr. 40.274,23 pr. 1/3 2016.

Den økonomiske ramme for OK14's 3-årige periode er fastsat til 5,15 %. De 4,85 % er anvendt til generelle lønstigninger og de sidste 0,3 % er anvendt til en række mindre forbedringer.

Danske Fysioterapeuter har ligget "i halen" af DSR's overenskomstfornyelse på vikarområdet (som også forhandles med FASID og Dansk Erhverv) og er stort set identisk hermed.

**Konklusion:**

Taget til orientering. Denne type sager skal fremover fremlægges til godkendelse i hovedbestyrelsen, jf. bemærkningerne til forrige punkt.



### 3. Sager til orientering

#### 3.1 Lighed i sundhed – oplæg v. professor Finn Diderichsen

##### Indstilling:

At orienteringen tages til efterretning og indgår som inspiration/grundlag for hovedbestyrelsens videre drøftelser af lighed i sundhed.

##### Resumé:

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde i februar 2014 at drøfte lighed i sundhed som et led i processen frem mod at kunne præsentere et udkast til en revideret sundhedspolitik for repræsentantskabet i efteråret.

Som oplæg og inspiration til en sådan drøftelse vil professor Finn Diderichsen<sup>2</sup> fra Institut for Folkesundhedsvidenskab ved Københavns Universitet holde et oplæg om forskningen på området og efterfølgende stå til rådighed for spørgsmål fra hovedbestyrelsen.

##### Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Finn Diderichsens oplæg er vedlagt referatet som bilag 2<sup>3</sup>, nedenfor gengives blot hans egen opsummering af nogle af de væsentligste pointer:

- Der er et dialektisk forhold mellem indkomst og helbred: Et dårligt helbred påvirker indkomsten, og indkomsten påvirker helbredet.
- Vi måler (u)lighed i sundhed i dødelighed (derfor ser forskningen reelt kun toppen af isbjerget), og målt på dette parameter er uligheden i sundhed ikke bare reel, men voksende – og er fordoblet over en kort årrække. Mens middelalderen generelt er stigende, har vi ikke formået at løfte den laveste indkomstkvarter overhovedet.
- At Danmark generelt har en lavere middellevetid end alle andre i EU skyldes en "slap" tobaks- og alkoholpolitik. Det er nemt at forklare, men uligheden i sundhed er mere kompleks.
- Når uligheden er så stor, så peger meget af forskningen tilbage på barndommen og uddannelsessystemet, men vi mangler ordentlige studier. Vi har svært ved at forklare, at de nordiske lande ikke har formået at omsætte en relativt lav indkomstulighed til mindre ulighed i sundhed. Man bør dog sætte ind i folkeskolen, og det er også en del af hensigten

<sup>2</sup> CV: <http://www.ifsv.ku.dk/afdelinger/socialmedicin/medarbejdere/?id=5618&f=2&vis=medarbejder>

<sup>3</sup> Vedlagt som bilag 2. Præsentationen er fremstillet til hovedbestyrelsen og er kun til eget brug.



med folkeskolereformen. Der er rigtig meget forskning, der indikerer, at det ud fra et socialt standpunkt er godt at blande børnene, men der er ikke noget, der er enkelt, for i forhold til psykisk trivsel er der samtidig meget, der tyder på, at det er bedre at sætte børn af samme konstitution sammen.

- Vi taler om to typer af social ulighed i sundhed: Ulighed i risikoen for at blive syg og uligheden i konsekvenserne af at være syg.
- Sundhedssystemet har en vigtig rolle i konsekvenserne af at blive syg. Problemet er ikke altid, at de svageste ikke bliver tilbudt den rehabilitering, de skal i forbindelse med sygdom, men også, at de falder fra undervejs. Vi skal ikke finde helt nye behandlingsmuligheder, vi når bare ikke ud til dem, der har behov, og vi ved ikke helt, hvor det går galt i forløbene. Vi ved dog, at det er en udfordring, at kontakten med sundhedssystemet ofte minder om en forhandling – det stiller de svageste dårligt.
- De tydeligste ulighedsfremmende faktorer i sundhedssystemet er:
  - Brugerbetaling (tandlæger, fysioterapeuter, psykologer mm.)
  - Private sundhedsforsikringer
  - Den ulige geografiske fordeling
- I forhold til brugerbetaling er det store spørgsmål er, om det er det ineffektive forbrug, der forsvinder ved at øge brugerbetalingen. Det findes ikke ordentlige data, men Finn Diderichsen mener ikke, at der er dokumentation for at påstå det. Generelt er det er meget at forlange, at folk selv skal kunne vurdere, om noget er effektivt eller ej. Men der kan være andre grunde til at have adfærdsregulerende foranstaltninger. Brugerbetaling er bare ikke hensigtsmæssigt fra et ulighedsperspektiv. Og fra et samfundsperspektiv er det uheldigt, at der er mest brugerbetaling på de ydelser, der ellers kan få folk tilbage på arbejde (fysioterapeuter og psykologer).
- Et HB-medlem spurgte, om der er evidens for, at brugerbetaling direkte vil påvirke folkesundheden – eller om en stigning i brugerbetalingen på fysioterapi reelt ikke vil have nogen praktisk betydning. Hertil svarede Finn Diderichsen, at mindre brugerbetaling fra patienternes perspektiv altid er en fordel, men at "det er klart, der er et dilemma". Det er dog ikke Danske Fysioterapeuter, men regeringen, der skal løse dette dilemma, mente han. Og tilføjede, at det fra et samfundsperspektiv er uhensigtsmæssigt, at der er brugerbetaling på behandling af den type lidelser, der især holder folk hjemme fra arbejde (fysioterapi og psykologbehandling), modsat f.eks. behandling for hjerte-kar-lidelser, som er gratis og er sat helt i system, men som ikke påvirker folks arbejdsevne i samme grad.



Finn Diderichsens oplæg var andet punktnedslag af i alt tre, der skal tjene som inspiration og videngrundlag for HB's drøftelse af en ny sundhedspolitik. Efter det tredje oplæg vil der være en drøftelse, hvor der samles op, inden behandlingen af forslaget til sundhedspolitikken.

Konklusion:

HB takkede Finn Diderichsen for hans oplæg.

### **3.2 Evaluering af foreningens indsats i forbindelse med kommunal- og regionalvalget 2013**

Indstilling:

At orienteringen tages til efterretning.

Resumé:

Foreningen involverede sig i regions- og kommunalvalgkampen 2013.

Regionsformændene og sekretariatet satte mål for foreningens indsats i forbindelse med kommunal- og regionalvalget.

Vedlagt er et notat, der evaluerer om mål for foreningens indsatser blev opfyldt. Regionsformænd og sekretariatet har bidraget til evalueringen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Evalueringen var på forhånd blevet vendt i regionsformandskredsen, og regionsformand i region syddanmark, Brian Errebo-Jensen indledte derfor med at fortælle om regionsformændenes oplevelse af indsatsen i efteråret:

Der er enighed i kredsen om, at valgkampsindsatsen overordnet gik godt, men at mange af målene for indsatsen var meget ambitiøse. Hvilket de som sådan også skal være, men det kan være svært at få politikere i tale i en valgkamp. Desuden viste det sig at være en udfordring at mobilisere nogle regionsbestyrelsesmedlemmer. Og endelig var den rehabiliteringsdagsorden, vi havde sat os, faktisk vundet på forhånd.

Regionsformændene har en oplevelse af, at foreningen som sådan var synlig, og at det fungerede godt, men det kunne være relevant at spørge webpanelet om, hvor synlige medlemmerne oplevede os. Indsatsen var samtidig en god lejlighed til at få etableret nogle relationer til en række politikere, og til næste gang kunne det være interessant at forsøge at evaluere på den indflydelse, vi har opnået og/eller at spørge de politikere, vi har haft kontakt med, om det





har været meningsfyldt for dem og hvilket indtryk af Danske Fysioterapeuter, de er efterladt med. I forhold til at opnå indflydelse har regionsformændene også drøftet, om strategien med at forsøge at få spidskandidater/toppolitikere i tale bør ændres, fordi man måske kan påvirke nye kandidater mere.

Endelig mente flere regionsformænd, at vi bør gøre os klart, at meget af det, vi foretager os under en valgkamp er medlemsrettet – politiske valg er en god mulighed for at synliggøre noget af det politiske arbejde, vi udfører til daglig.

Det blev fra et hovedbestyrelsesmedlem, der under valgkampen samtidig var menigt medlem af en regionsbestyrelse, bemærket, at den valgte strategi med at fokusere på 5 udvalgte kommuner havde gjort det svært at være aktiv for de menige medlemmer, der ikke havde en tilknytning til nogen af de 5 udvalgte kommuner. Vedkommende havde desuden haft nogle overvejelser omkring, hvordan man forholder sig til, når ens politiske holdninger ikke er de samme som foreningens som defineret i talepapirer mv.

Sekretariatet takkede for evalueringen og tilkendegav, at det er en evig udfordring at få defineret, hvordan vi måler på det politiske arbejde generelt. Der er ikke ét svar, men vi bliver klogere og klogere, for hver gang, vi har et nyt politisk projekt. Kvantitative mål som antal politikerkontakter er indikatorer, der kan evalueres på, og som samtidig virker forpligtende og for nogle endda motiverende. For andre giver det mest mening med nogle mere kvalitative mål, hvor foreningens indflydelse kun kan måles indirekte. Derfor er vigtigt, at vi bliver ved med at have dialogen om, hvordan vi måler det politiske arbejde. Og søger inspiration til det andetsteds.

Brian Errebo-Jensen afsluttede drøftelsen med at sige, at valgkampsindsatsen havde været et rigtig fint politisk projekt, som vi bør have mindst to af om året.

**Konklusion:**

Orienteringen blev taget til efterretning.



## 4. Koordineringspunkter

### 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

Der var følgende bemærkninger til den fremlagte rulledagsorden:

- Hovedbestyrelsen ønsker at blive præsenteret for den fulde rulledagsorden, ikke blot på oversigten for førstkomende møder.
- I forlængelse af "Evaluering af kommissorium for Danske Fysioterapeuters Innovations- og Iværksætterpris", der skal foretages på hovedbestyrelsens majmøde, ønsker hovedbestyrelsesmedlem Kent Sandholdt en drøftelse af, hvordan foreningen kan understøtte handling på området, som f.eks. innovationsnetværk.
- Hovedbestyrelsesmedlem Tine Nielsen ønsker en drøftelse af muligheden for dobbelt medlemskab samt af "politikpapier for udlicitering", som hun mener, bør opdateres.
- Sekretariatet blev bedt om at undersøge, hvorfor "Åbenhed og inddragelse – status" var fjernet fra rulledagsordenen. Punktet er indlagt som en del af næste afrapportering for Strategiplan 2014.
- Der blev efterlyst en drøftelse af formandens rejseudgifter som opfølgning på drøftelsen i maj 2013.

### 4.2 Orientering fra møder (11/12 2013 – 2/2 2014)

- Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af formandens mødeaktivitet i perioden ud fra tidligere udsendt oversigt.
- Jette Frederiksen orienterede om et CEO-møde med de europæiske WCPT-organisationer i Berlin, hun netop var kommet hjem fra. På agendaen havde bl.a. været vilkår for fysioterapeuter i de forskellige lande, "independent prescribing of drugs" og direkte adgang. Og strategisk brug af medlemsdata – det er en generel udfordring, på tværs af landegrænser, at opnå valide data.



## 5. Eventuelt

### E1. Udpegning til Fondsbestyrelsen i Danske Fysioterapeuters Fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling

Det har været svært at finde kandidater til fondsbestyrelsen., men der er nu fundet to: Birgit Juul-Kristensen og Michael Skovdal Rathleff. Udpegningen vil efter aftale med hovedbestyrelsen foregå pr. mail i løbet af de næste 14 dage.

### E2. HB-Orientering om aktivitet i de rådgivende fora

Et hovedbestyrelsesmedlem efterspurgte referater fra og orientering om udpegninger til de nedsatte rådgivende fora. Der tages, i modsætning til de permanente udvalg, ikke referater af møderne i de rådgivende fora, der desuden er nedsat for en afgrænset periode for at producere noget specifikt til HB. Derfor gives der i udgangspunktet først tilbagemeldinger, når arbejdet er afsluttet. Hovedbestyrelsen skal dog orienteres om udpegninger til alle fora.

### E3. Status fra organisationen v. direktør Jette Frederiksen

Det vurderes, at sekretariatet er faldet godt til ro ovenpå flytningen med de tiltag, der er blevet foretaget efterfølgende, for bl.a. at forbedre akustikken. Der vil blive foretaget en fysisk og psykisk APV inden sommerferien med en indbygget lederevalueringundersøgelse. Desuden afventes med spænding resultaterne af den næste store medlemsundersøgelse, der er sendt ud nu.

## 6. Evaluering

Evalueringer af hovedbestyrelsens interne samarbejde og proces under møderne føres generelt ikke til referat. På indeværende møde blev der dog, pga. tidsnød, ikke gennemført en evaluering.

Jette Frederiksen  
Direktør

Mette Winsløw  
Referent

Godkendt april 2014



---

Tina Lambrecht

---

Brian Errebo-Jensen

---

Kent Sandholt

---

Lise Hansen

---

Tine Nielsen

---

Carsten B. jensen

---

Esther Skovhus Jensen

---

Gitte Nørgaard

---

Kirsten Ægidius

---

Line Schiellerup

---

Morten Høgh

---

Sanne Jensen