

Referat af hovedbestyrelsesmøde den 19. oktober 2009.

Til stede: Johnny Kuhr
Lise Hansen
Tina Lambrecht
Tina Frank
Brian Errebo-Jensen
Marianne Breyen
Tine Nielsen
Solvejg Pedersen
Lene Christoffersen
Esther Skovhus Jensen
Vibeke Bechtold
Eva Hauge
Vibeke Brinkmann Kristensen (observatør for de studerende)

Afbud: Ingen

Fra sekretariatet:

Jørgen Dreyer, direktør
Janus Pill Christensen, referent
Anne Guldager, fagbladsreferent
Karen Langvad
Mette Birk Berger
Jens Peter Vejbæk

Ad dagsordenens punkt 1: Referater til underskrift

Der foreligger referat fra HBM 14-15/9/09 til underskrift.

Det blev bemærket, at der ønskes en rettelse af referatet vedrørende punktet omkring foreningens økonomi. Det var fleres opfattelse, at det referat, som sekretariatet havde udarbejdet udkast til, ikke fuldt ud afspejlede den diskussion der fandt sted og de opfattelser der blev givet udtryk for vedrørende besparelser.

Sekretariatet ser på rettelser og sender forslag til ny formulering til hovedbestyrelsen.

Ad dagsordenens punkt 2:

2.1 - Mødeaktivitetslisten foreligger for perioden 5.9 – 9.10.2009

Indstilling:

Tages til efterretning.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev spurgt til møde den 6. oktober 2009 med SDU vedrørende de små sundhedsprofessioner. Det blev oplyst, at mødet blev aflyst. Men mødet skal handle om, hvor vi generelt er på vej hen inden for professionsudviklingen.

Der blev spurgt til, om der har været et fald i sekretariatets møder ud af huset, idet der måske bemærkes en faldende aktivitet.

Sekretariatet oplyste, at der var blevet gjort opmærksom på, at denne type aktivitet skal med i oversigten og vil følge op på dette igen.

Konklusion:

Taget til efterretning.

2.2 - Koordinering af politisk deltagelse i konferencer

Indstilling:

At deltagelse i kommende in- og eksterne konferencer drøftes.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev orienteret om en to dages konference om den medicinske patient.

Vibeke Bechtold og Brian Errebo-Jensen deltager i rehabiliteringskonference den 9. november 2009.

Det blev bemærket, at Esther Skovhus og Lise Hansen fejlagtigt står som deltagere på LIF konferencen.

Desuden blev det bemærket, at Vibeke Bechtold deltog i konference for Dansk Selskab for Folkesundhed.

Desuden blev det bemærket, at følgende konferencer bør fremgå af oversigten:

Konferencen i Washington

Teknologisk Instituts genoptræningskonference den 23. – 24. november 2009.

KL's handicap og psykiatri konference.

KL's konference i sundhedskonference 20. januar 2010. Her deltager Brian Errebo-Jensen og Lise Hansen.

Konference Dansk Selskab for Sygehusledelse den 12.-13. november 2009 - Fremtidens patienter. Her deltager Tina Lambrecht.

Sekretariatet vil til næste møde arbejde med en mere overskuelig fremstilling.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog punktet til efterretning.

2.3 - Rulledagsorden for kommende HB møder

Indstilling:

At hovedbestyrelsen tager rulledagsordenen til efterretning.

Resume:

Vedlagt er rulledagsordenen, der er en oversigt over punkter på kommende hovedbestyrelsesmøder.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Punktet om grunduddannelse skal sættes på mødet i januar sammen med Plan 2012.

Der skal desuden i januar være et punkt med opfølgning på kommunalvalget. Punktet skal så vidt det er muligt, bl.a. indeholde en oversigt over, hvilke af de opstillede fysioterapeuter, der blev valgt.

Det blev foreslået, at tematisere rulledagsordenen og dermed indholdet og drøftelserne i HB-møderne. Emnet nød ikke fremme.

Det blev endvidere foreslået, at fjerne de faste punkter fra oversigten, således at det kun er de "unikke" punkter, der beskrives i oversigten.

Sekretariatet vil arbejde med rulledagsordenens udseende til næste møde.

Forberedelsen af repræsentantskabsmødet skal desuden fremgå af rulledagsordenen.

Desuden bør punkter til hovedbestyrelseskonferencen fremgå særskilt.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog rulledagsordenen til efterretning.

Ad dagsordenens punkt 3: Sager til diskussion / beslutning

3.1 - Arbejdsmiljøindsatsen i Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender ad hoc udvalgets forslag til: kommissorium for ad hoc udvalget: Arbejdsmiljøindsatsen i Danske Fysioterapeuter:

Resume:

I forbindelse med vedtagelsen af den nye politiske struktur, med 4 (tidligere 5) politiske underudvalg til hovedbestyrelsen, besluttede hovedbestyrelsen at nedlægge arbejdsmiljøudvalget, som var et tværgående underudvalg underlagt hovedbestyrelsen.

Den politiske begrundelse var, at arbejdsmiljø skulle dagsordensættes i de 4 nye politiske udvalg. Som en konsekvens af denne beslutning blev arbejdsmiljøområdet oplaceret sekretariatsmæssigt, således at arbejdsmiljøindsatsen inden for det offentlige arbejdsmarked (inkl. sikkerhedsrepræsentanter) betjenes af forhandlingsafdelingen offentlig. Arbejdsmiljøindsatsen på klinikker blev oplaceret til Praksisafdelingen.

Sagsbehandling og bistanden til arbejdsskader bliver fortsat håndteret af ekstern tilknyttet socialrådgiver.

Hovedbestyrelsen besluttede på deres hovedbestyrelsesseminar januar 2009 at nedsætte en ad hoc-gruppe til at se på arbejdsmiljøet. Ad hoc-gruppen skulle bl.a. se på rapporten "På Toppen af Kroppen" som det tidligere Arbejdsmiljøudvalg har fået udarbejdet. Ad hoc-gruppen skulle ligeledes komme med en indstilling til hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde den 17. juni 2009, at der skulle arbejdes videre med følgende:

En afdækning af behovet for indsatser på arbejdsmiljøområder under iagttagelse af de eksisterende indsatser på området.

På den baggrund kan der stilles forslag til et kommissorium for et ad hoc udvalg, der kan arbejde videre med problemstillingerne.

Ad hoc udvalget har afsluttet sit arbejde.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Medlemmerne af det udvalg, der havde set på håndteringen af arbejdsmiljøet orienterede indledningsvis om baggrunden for indstillingen til hovedbestyrelsen.

Der var ros til arbejdet, og for det fyldige notat vedrørende de forskellige indsatsområder i forhold til arbejdsmiljøet.

Det blev i forlængelse heraf bemærket, at det med alle de eksisterende indsatser er svært at se, hvad der yderligere kan og skal gøres på området.

Hertil blev det fremhævet, at Danske Fysioterapeuter har brug for at få at vide, hvordan vi sikrer en opfølgning på anbefalingerne fra "På Toppen af kroppen". Vi skal sikre, at vi ikke havner i samme situation, når vi laver en opfølgning på den tidligere undersøgelse. Der er store udfordringer i praksissektoren, og også tegn på et psykisk dårligt arbejdsmiljø på nogle offentlige arbejdspladser ikke mindst set i lyset af kommunalreformen. Desuden skal hovedbestyrelsen i relation til repræsentantskabet være opmærksom på, at der følges op inden for området.

Der blev efterlyst et bud på, hvorledes arbejdsmiljø kommer på dagsordenen i de to udvalg, der har arbejdsmiljø i deres kommissorier. Faren er, at arbejdsmiljø ellers kommer til at køre separat i forhold til de andre politiske aktiviteter i foreningen.

Der er brug for et midlertidigt ad hoc udvalg således at arbejdet forankres bedre fremadrettet. Når der foreligger en afdækning af området, kan der tages stilling til, om der er behov for at tilføre området flere ressourcer.

Hertil blev det bemærket, at det hovedbestyrelsen på et senere tidspunkt skal tage stilling til er, spørgsmålet om, hvor vi lægger snittet i forhold til arbejdsmiljøet og herunder hvilken økonomisk prioritet, der skal til at løfte opgaverne på området.

Der blev efterlyst en præcisering i kommissoriet af, hvordan vi mest effektivt kan tilvejebringe information til det videre arbejde.

Det skal tilføjes i kommissoriet, at sigtet skal være, hvorledes vi får arbejdsmiljøet ind i de to eksisterende udvalg. Udfordringen er i dag, at der ikke er den nødvendige ekspertise i de to udvalg til at have fokus på arbejdsmiljøområdet. Derfor er det positivt, at der nedsættes et ad hoc udvalg, fordi erfaringen er, at de to udvalg indtil videre har haft svært ved at løfte opgaven. Hertil blev det bemærket, at der findes kompetencer på arbejdsmiljøområdet i arbejdsmarkedspolitisk udvalg, hvor sikkerhedsrepræsentanterne er repræsenteret.

Det blev foreslået, at der kommer medlemmer fra de to udvalg med i ad hoc udvalget for at sikre ejerskab og sammenhæng med det videre arbejde med arbejdsmiljøproblematikken i disse udvalg.

Det blev præciseret, at der alene er tale om et ad hoc, der skal give de to udvalg nogle nye arbejdsredskaber. Det skal kvalificeres, hvor mange ressourcer der skal anvendes i udvalget.

Konklusion:

At ad hoc udvalgets forslag til: kommissorium for ad hoc udvalget omkring "Arbejdsmiljøindsatsen i Danske Fysioterapeuter" godkendes med en tilføjelse om, at der skal udpeges et medlem fra ud-

valget for praksis og privat og et fra arbejdsmarkedspolitisk udvalg. Den eksterne repræsentation i ad hoc udvalget skæres tilsvarende ned.

At der skal ses på kommissoriet, således at det bliver tydeliggjort at sigtet er, at arbejdet med arbejdsmiljø skal løftes af de to arbejdspolitiske udvalg (privat/praksis og offentlig/privat)

At udpegningen kan ske uden opslag i fagbladet, men der kommer en generel omtale herom i fagbladet.

At arbejdet i ad hoc udvalget foregår inden for den økonomiske ramme på maksimalt 50.000 kr.

Sekretariatet får til opgave at finde de ekstra midler ved reduktion af mødeaktivitet i de øvrige stående udvalg.

At Brian Errebo-Jensen og Solvejg Pedersen udpeges til ad hoc udvalget som repræsentanter for hovedbestyrelsen.

3.2 – Fortrolig sag

3.3 - Hovedbestyrelsens arbejdsplan 2010

Indstilling:

At hovedbestyrelsen fastlægger sin arbejdsplan for januar 2010 – januar 2011.

Resume:

Udkast til hovedbestyrelsens arbejdsplan for 2010 – 2011.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev fundet nye datoer til mødet februar, juni og august måned.

Konklusion:

Der blev vedtaget følgende nye datoer for HB møderne i februar, juni og august 2010:

18. februar
10. juni
26. august

Det blev besluttet at følgende desuden skulle fremgå af arbejdsplanen:

At der er OK konference den 20. april 2010.

At arbejdet med forberedelsen af repræsentantskabsmødet begynder i april.

3.4 - Hovedbestyrelseskonference 2010

Indstilling:

At hovedbestyrelsen drøfter temaerne på hovedbestyrelseskonferencen 2010

Resume:

Hovedbestyrelseskonferencen afholdes i januar 2010. I den forbindelse har hovedbestyrelsen tidligere besluttet, at der skal drøftes følgende større temaer.

1. Flerefaglig organisation
2. Repræsentantskabets sammensætning

3. Evaluering af udvalgsstrukturen

Det er sekretariatets vurdering, at der godt kan nås at drøfte ét tema mere på mødet. Det foreslås at dette tema bliver "den nye sygehusstruktur".

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev foreslået, at der drøftes et tema, der vedrører, hvorledes man går fra 2010 plan videre til 2012 plan.

Det blev foreslået følgende mulige emner til hovedbestyrelseskonferencen:

- Opgaveforskydning mellem sektorene indenfor vores eget område
- Faglige selskaber – her kun der være en ekstern oplægsholder
- Økonomi til forskning
- Flerfaglig organisering og der blev i forbindelse med det sidste emne fremhævet, at det er vigtigt, at vi ikke diskuterer det samme, som vi har gjort tidligere
- Repræsentantskabssammensætning. Her kun man lade sig inspirere af evaluering i 3F
- Drøftelse af OK 11. Hertil blev det bemærket, at det i forvejen vil komme til at fylde meget i på HB møderne i 2010.

Der blev spurgt om, hvad der menes med den nye sygehusstruktur specielt, når man har organiseret sig forskelligt på sygehusene.

Desuden er der endnu ikke vedtaget en sygehusplan for Region Sjælland. Det blev bemærket, at en eventuel drøftelse heraf skal gå på opgaverne i de nye store sygehuse.

Konklusion:

Det blev besluttet, at følgende temaer skal drøftes på hovedbestyrelseskonferencen:

Flerfaglig organisation

Repræsentantskabets sammensætning

Evaluering af udvalgsstrukturen

Faglige selskaber

2010/2012 plan

3.5 - Tildeling af orlov

Indstilling:

At Regionsformand Tina Frank tildeles orlov i perioden 22. februar til 2. maj 2010.

Resume:

Tina Frank ønsker at afholde orlov fra hvervet som regionsformand i perioden 22. februar til 2. maj 2010.

Ifølge retningslinjerne for orlov som er vedtaget af repræsentantskabet kan hovedbestyrelsen besluttet at tildele orlov til en honoreret politiker uden løn i en periode op til 6 måneder inden for hver valgperiode.

Regionsbestyrelsen i Region Midtjylland har besluttet, at imødekomme Tina Franks ønske om orlov for perioden. Regionsbestyrelsen har endvidere besluttet at konstituere regionsbestyrelsesmedlem Kirsten Ægidius som regionsformand i orlovsperioden.

Det er Region Midtjyllands ønske, at Kirsten Ægidius indtræder midlertidigt i hovedbestyrelsen under Tina Franks orlov. Der henvises i den forbindelse til notat, der er rundsendt pr. mail til hovedbestyrelsen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev bemærket, at det er vigtigt at gennemgangen af foreningens vedtægter frem mod repræsentantskabet skal have fokus på at skabe klarhed over, hvordan foreningen præcist forholder sig til supplerer i hovedbestyrelsen i en orlovssituation.

Konklusion:

At Tina Frank tildeles orlov i perioden 22. februar til 2. maj 2010.

At Kirsten Ægidius indtræder i hovedbestyrelsen i orlovsperioden i stedet for Tina Frank.

At der følges op i forhold til en regulering af lovene og/eller forretningsordenen for hovedbestyrelsen.

3.6 - Fysioterapi og Handicap

Indstilling:

At FNs handicapkonvention anerkendes og tages til efterretning

Resume:

Hovedbestyrelsen har ønsket en drøftelse af handicappedes muligheder for uddannelse og beskæftigelse indenfor professionen fysioterapi.

Vedlagte notat beskriver med udgangspunkt i FNs handicapkonvention og relevant dansk lovgivning, at der skal være lige muligheder for alle og arbejdes aktivt for et inkluderende samfund.

Notatet gennemgår de muligheder, som skal stilles til rådighed med henblik på at skabe forudsætninger for, at mennesker med handicap hhv. kan tage uddannelse og finde relevant beskæftigelse.

Notatet diskuterer i tilslutning hertil spørgsmålet om, hvorvidt der er en grænse for handicappedes muligheder indenfor professionen, og hvordan denne trækkes.

Notatet konkluderer, at professionen fysioterapi som det øvrige samfund er omfattet af kravet om inklusion af og lige muligheder for mennesker med handicap. Professionen er derfor forpligtet på at agere i overensstemmelse hermed. Notatet konkludere videre, at det i praksis ser ud til at feltet justerer sig selv – at de som ikke kan bestride faget, forlader det.

Notatet stiller afslutningsvis det spørgsmål, om professionen og foreningen Danske Fysioterapeuter har en særlig interesse i og forpligtelse til at arbejde aktivt for, at professionen kendes på sin evne og vilje til inklusion af mennesker med handicap.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet bemærkede at handicapkonventionen selvfølgelig gælder for foreningen og faget, og at Danske Fysioterapeuter har en forpligtelse til at gøre det godt på området.

Der var ros til notatet, der kommer godt omkring de forskellige problemstillinger.

Det blev foreslået, at Etisk Råd tager spørgsmålet om inklusion op, og at handicapspørgsmålet eventuelt skrives ind i foreningens politikker. Foreningen burde eventuelt dagsordensætte tilgængelighed på klinikkerne. Hertil blev det bemærket, at der er regler for at nye klinikker kun kan godkendes, hvis tilgængeligheden er i orden.

Der blev spurgt om, hvorvidt foreningen burde gøre mere ud af, at sætte fokus på de handicappedes forhold på uddannelserne. Hertil blev det bemærket, at der er en række regulativer på uddannelserne, der beskriver den hjælp personer med forskellige handicaps kan modtage.

Konklusion:

At FNs handicapkonvention anerkendes og tages til efterretning

3.7 - Referat fra udvalg for sundhedspolitik og analyse

Indstilling:

At bemærkningerne til delmålet omkring nye jobs, nye arbejdsområder tages i betragtning i forbindelse med drøftelsen af plan 2010 (punkt 3.8)

At udvalgets forslag til revideret kommissorium godkendes.

At referatet tages til efterretning

Resume:

Udvalget afholdte møde mandag den 5. oktober. Udvalgsmedlemmer har ønsket, at referatet behandles af hovedbestyrelsen selvom dette endnu ikke er endeligt godkendt.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev foreslået, at referaterne får en ensartet fremtræden samt at der ikke refereres navne – hvem-sagde-hvad.

Sekretariatet følger op på dette.

Det blev oplyst, at Etisk Råd også har behandlet autorisationsloven.

Konklusion:

At udvalgets forslag til revideret kommissorium godkendes

At referatet tages til efterretning

At sekretariatet udarbejder en ensartet standard for referatskrivning.

3.8 - Plan 2010

Indstilling:

Nye job, nye arbejdsområder

Det foreslås, at hovedbestyrelsen tiltræder forslaget om nye delmål

1. Delmål: Tilbage til arbejde
2. Delmål: Det akutte beredskab
3. Delmål: Psykiatri- og psykosomatik
4. Delmål: Udvidet lænderygundersøgelse
5. Delmål: Genoptræningsplaner, herunder antal og ansvar
6. Delmål: Patientrettet forebyggelse

og at følgende delmål udskydes til senere behandling

7. Delmål: Borgerrettet forebyggelse
8. Delmål: Børneområdet
9. Delmål: Indsatsen for at øge andelen af fysioterapeuter i lederstillinger og som visitatorer

At de reviderede delmål for resultatmålet Kvalitet i træningen i forhold til følgende 7 hovedområder i prioriteret rækkefølge godkendes:

1. Træning som behandling
2. Faglige/kliniske retningslinjer
3. Genoptræningsplaner
4. Træning/fysisk aktivitet under indlæggelse
5. Vedligeholdende træning

6. Vederlagsfri fysioterapi
7. Specialisering

At det tages til efterretning at igangsættelse af arbejdet med delmålet "effektiv udnyttelse af ressourcerne" udskydes til januar 2010.

Resume:

Nye jobs, nye arbejdsområder

Som varslet ved afrapporteringen til hovedbestyrelsen i september måned ønsker arbejdsgruppen at få revideret delmålene under resultatmålet. Baggrunden for forslaget om at ændre delmål bunder i to hovedhensyn: For det første bør delmålene afspejle de faktiske og allerede igangsatte initiativer, og for det andet bør delmålene være afbalanceret i forhold til hinanden.

I arbejdet med at konkretisere de nye delmål er indgået input fra regionskonferencen samt udvalgsbehandlingen i udvalg for sundhedspolitik og analyse, udvalg for praksis og privat samt arbejdsmarkedspolitisk udvalg. Der henvises til bilag 1 for en uddybning af indstillingen.

Kvalitet i træningen

På samme måde som for nye jobs, nye arbejdsområder præsenteres der i forhold til kvalitet i træningen en ny prioriteret række af delmål. Der henvises til bilag 2 for en uddybning af indstillingen.

Effektiv udnyttelse af ressourcerne

Sekretariatet ønsker at igangsættelse af arbejdet udskydes til januar 2010. Det henvises til bilag 3 for en uddybning af argumentationen herfor.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev bemærket, at det ikke var helt klart, på hvilke områder inden for psykodynamik, der er nye arbejdsområder.

Det blev forslået, at der fx i forhold til bachelorprojekter kunne være et samarbejdspotential. Fx i forhold til TTAkoordinatorer.

Det blev bemærket, at der ligger en noget normativ fortolkning i at foreningen bedømmer prestige i de forskellige jobområder. Fx vurderes det ikke, at der er meget prestige i ledelse. Hertil blev det bemærket, at prestige er et væsentligt parameter at have med, da den betyder noget for specielt de unges til- og fravalg.

Der blev givet en opfordring til at arbejde med terminologi og definitioner.

Kvalitet i træningen

Det blev bemærket, at der ikke skal stå noget særskilt om praksissektoren under vedligeholdende træning.

Det blev afklaret, at faglige/kliniske retningslinjer gælder på tværs af de andre delmål eksempelvis vederlagsfri fysioterapi.

Det blev fremhævet, at lederne måske burde være med i den første prioritering. Det er et problem, at der ikke er fysioterapeuter (eller ergoterapeuter) som visitatorer.

Der skal differentieres mellem træning og behandling i oplægget, således at behandlingsdelingen i vores fag ikke udvandes.

Konklusion:

Følgende nye forslag om nye delmål blev tiltrådt:

Delmål: Tilbage til arbejde

Delmål: Det akutte beredskab
Delmål: Psykiatri- og psykosomatik
Delmål: Udvidet lænderygundersøgelse
Delmål: Genoptræningsplaner, herunder antal og ansvar
Delmål: Patientrettet forebyggelse

og følgende delmål udskydes til senere behandling

Delmål: Borgerrettet forebyggelse
Delmål: Børneområdet
Delmål: Indsatsen for at øge andelen af fysioterapeuter i lederstillinger og som visitatorer

At de reviderede delmål for resultatmålet Kvalitet i træningen i forhold til følgende 7 hovedområder i prioriteret rækkefølge godkendes:

Træning som behandling
Faglige/kliniske retningslinjer
Genoptræningsplaner
Træning/fysisk aktivitet under indlæggelse
Vedligeholdende træning
Vederlagsfri fysioterapi
Specialisering

Hovedbestyrelsen besluttede endvidere:

At der bør ses på delmål 9. vedr. lederstillinger mv. såfremt der kan findes ressourcer hertil.

At det tages til efterretning, at igangsættelse af arbejdet med delmålet "effektiv udnyttelse af ressourcerne" udskydes til januar 2010.

3. 9 - Organisering af terapeutfunktionerne

Indstilling:

At det fremlagte forslag til årlige dialogmøder med ledere tiltrædes.
At forslaget udmøntes af de to foreningsformænd og deres respektive sekretariater.

Resume:

Hovedbestyrelsen drøftede på mødet 19. august 2009 notatet Organisering af terapeutfunktioner på sygehuse.

Hovedbestyrelsen tog notatet til efterretning. Det blev problematiseret, at notatet ikke i tilstrækkelig grad forholder sig til spørgsmålet om organisering, men i stedet sætter fokus på lederne og deres muligheder for at forholde sig til spørgsmål som organisering, indflydelse og lignende.

I forhold til den videre proces og endelig stillingtagen til arbejdsgruppens forslag om formaliseret samarbejde mellem foreningerne og lederne, herunder forslag om årlige dialogmøder med foreningsformænd og regionsformænd har hovedbestyrelsen ønsket at afvente tilbagemelding fra ETFs hovedbestyrelsesmøde. Denne foreligger nu.

ETFs hovedbestyrelse havde på samme måde som Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse forventet et andet oplæg fra arbejdsgruppen, men ser gode muligheder i det nuværende i forhold til fremadrettet dialog med lederne om spørgsmål som organisering. ETFs hovedbestyrelse foreslår, at de to foreningsformænd og de to faglige chefer arbejder videre med at konkretisere forslaget mhp udmøntning.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev spurgt til tidsperspektivet for det videre arbejde. Opgaven er nu, at udarbejde et fælles oplæg til et møde i foråret, og at der i den forbindelse skal afsættes økonomi til at varetage opgaven.

Der blev spurgt ind til finansieringen af arrangementet. Det blev afklaret, at der skal findes midler hertil inden for budgettet ved en finansiering via de midler, der er afsat til lederarrangementer.

Det blev bemærket, at hvis der skal deltage en koordinator, skal det afklares hvem det er, der inviteres med til mødet.

Det blev bemærket, at en måde at tilrettelægge indsatsen på kunne være afholdelsen af regionale møder.

Konklusion:

At det fremlagte forslag til årlige dialogmøder med ledere tiltrædes.

At forslaget udmøntes af de to foreningsformænd og deres respektive sekretariater

At initiativet finansieres af de midler, der afsat til lederarrangementer

At der kommer en tilbagemelding til hovedbestyrelsen.

3.10 - Vederlagsfri fysioterapi

Indstilling:

Til drøftelse.

Resume:

RLTN meddelte på forhandlingsmøde den 11-09-2009, at der som følge af en overskridelse af den økonomiske ramme for 2008 vil blive modregnet 1,6 pct. i honorarstigningerne for vederlagsfri fysioterapi. Modregningen udmøntes med 1,5 pct. pr. 01-10-2009 og de resterende 0,1 pct. pr. 01-04-2010. Danske Fysioterapeuter fandt ikke, at der forelå det krævede grundlag, der berettiger til at foretage en modregning. Danske Fysioterapeuter konstaterede, at RLTN ikke ønskede at optage forhandlinger om at afklare årsagerne til overskridelsen af rammen.

Danske Fysioterapeuter anbefalede den 24-09-2009 de praktiserende fysioterapeuter at afslutte nogle af de mest behandlingskrævende patienter. Begrundelsen er, at der ikke er økonomi til ud fra en konkret sundhedsfaglig vurdering at give et fagligt forsvarligt tilbud til denne gruppe inden for rammen, og at det er et nødvendigt skridt for at forhindre fremtidige overskridelser.

RLTN har den 01-10-2009 meddelt, at Danske Fysioterapeuters anbefaling er et alvorligt overenskomstbrud, og at RLTN vil tage skridt til, at uenigheden om overenskomstens bestemmelser behandles ved en voldgift. Danske Fysioterapeuter har den 01-10-2009 svaret, at foreningen er uforstående overfor, at et nødvendigt tiltag for at overholde den økonomiske ramme for 2009 skulle være overenskomststridigt.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev redegjort for, at det havde været overvejet at indkalde hovedbestyrelsen ekstraordinært sammen med udvalget for privat praksis. Men det blev vurderet, at tidspresset i forhold til at gøre noget gjorde, at beslutningen alene blev sendt ud til høring. Det blev hertil bemærket, at en større og tættere inddragelse af hovedbestyrelsen i udformningen af foreningens strategi kunne have været ønskelig.

Formanden tog kritikken til efterretning. Skulle foreningen komme i en lignende situation, vil der blive gjort mere for at sikre drøftelser herom i hovedbestyrelsen.

Der blev orienteret om, at der forelå et forhandlingsresultat med KL, og der blev i forlængelse heraf redegjort nærmere for forhandlingsforløbet.

Det blev bemærket, at de praktiserende eksempelvis kommer til at miste indtægter på speciale 61. Det bør vurderes hvorvidt om det er realistisk at stille et krav om, at skrive kollektiv afstraffelse ud af overenskomsten.

Konklusion:

Orienteringen taget til efterretning.

3.11 - Referat fra møde i udvalg for uddannelse og professionsudvikling

Indstilling:

At begrebet recertificering afløses af begrebet frivillig kompetenceregistrering
At frivillig kompetenceregistrering drøftes i relation til MitFysio.

Resume:

Udvalg for professionsudvikling og uddannelse har holdt møde 10. september 2009.

Der foreligger referat fra mødet indeholdende en afrapportering og indstilling i forhold til spørgsmålet om recertificering (jf. pkt. 4c).

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Til afsnit 1 blev det indledningsvis bemærket, at den nuværende måde at tale om recertificering på ikke er hensigtsmæssig. I stedet bør man på sigt anvende MitFysio.dk til at registrerer kompetencer.

Til afsnit 2 blev det fremhævet, at der i forbindelse med certificeringen bør lægges vægt på, at der er tale om en frivillig registrering af kompetencerne. Hertil blev det bemærket, at det måske er bedre at kalde det et tilbud. Foreningen skal forholde sig til, om foreningen skal have tilbuddet, hvorfor vil skal have tilbuddet, og hvordan foreningen skal gøre det. Ikke mindst fordi det kræver væsentlige ressourcer.

Til afsnit 3 blev det tilføjet, at kompetenceudvikling og recertificering er reelt to forskellige ting. Der lægger også et fortolkningsspørgsmål i, hvad ajourføring betyder.

Til afsnit 4 blev det bemærket, at det kunne være hensigtsmæssigt at se på, hvorlede kompetenceregistreringen blev håndteret i andre lande – både procedure, formål og konsekvens.

Der blev redegjort for, at udvalget er påbegyndt de indledende drøftelser af strategi for grunduddannelse med henblik på formulering af strategi for grunduddannelsen. Første udkast til strategi præsenteres i hovedbestyrelsen snarest. Udvalget har diskuteret, hvorvidt professionshøjskolerne i et langsigtet perspektiv vil være udbyder af fysioterapeutuddannelsen?

Hertil blev det fremhævet, at enkelte i HB at ikke alle er enige om at grunduddannelsen skal ind på universiteterne. Der er dog enighed om at grunduddannelsen skal være forskningsbaseret. Der blev desuden stillet spørgsmål til hvad lederne på grunduddannelserne tænker herom. Hertil blev bemærket at nærværende arbejde skal danne grundlag for dialog med lederne på grunduddannelserne og foreningen

Det blev afklaret at VTM forkortelsen står for VidenskabsTeori og Metode.

Konklusion:

At begrebet recertificering i denne sammenhæng afløses af begrebet tilbud om frivillig kompetenceregistrering

At frivillig kompetenceregistrering drøftes i relation til MitFysio.dk.

3.12 – Budgetopfølgning

Indstilling:

Det indstilles,

- At hovedbestyrelsen drøfter principper for regionernes bidrag til de samlede budgetreduktioner for såvel 2009 som 2010
- At hovedbestyrelsen træffer beslutning om, hvor meget regionerne skal bidrage med til budgetreduktionerne i 2009 og 2010

Resume:

På hovedbestyrelsens møde den 14. september 2009 blev det besluttet, at der på det kommende møde skulle tages stilling til omfanget af budgetreduktioner i regionerne i hhv. 2009 og fra 2010 og frem. Der er på nuværende tidspunkt vedtaget budgetreduktioner for kr. 755.000 i 2009. Målet for de samlede besparelser i 2009 er ca. kr. 930.000. Mht. 2010 og frem er der på nuværende tidspunkt vedtaget permanente budgetreduktioner fra og med 2010 på hhv. kr. 1.286 og kr. 1.186 mio. (hvert andet år). Målet for de samlede budgetreduktioner er ca. kr. 1,5 mio. årligt fra 2010.

Regionsformændene indstiller, at regionernes budget for 2009 reduceres med 1,5 % svarende til kr. 31.500. For 2010 indstiller regionerne, at hovedbestyrelsen tager beslutningen om, hvor stor en andel regionerne skal spare set i en sammenhæng med foreningens samlede økonomi samt tilkendegivelserne fra repræsentantskabet og anbefalingerne fra Muusman-rapporten.

Et element i besparelserne kunne være en procentandel svarende til den samlede besparelse i hele foreningen, dette kunne eksempelvis udmønte sig i udskydelse af konsulentansættelse til supporterings/koordinering af det regionalpolitiske arbejde.

Regionsformændene mener ikke, der bør være tale om permanente besparelser.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev foreslået, at man først drøftede besparelsen i 2009 uden en principiel drøftelse af regionernes fremadrettede bidrag til budgetreduktionerne blandt andet fordi året er så fremskrevet. Herefter kan der være en mere principiel drøftelse af, hvorledes besparelser håndteres for 2010.

Det blev fremhævet at grunden til, at det er vigtigt, at det er et klart princip, at regionsformændene står til ansvar overfor regionsbestyrelserne. Hvis der skal spares større beløb, mener man det er nødvendigt at indkalde til ekstraordinært regionsbestyrelsesmøde.

Der blev bemærket, at det er svært for hovedbestyrelsen at gennemskue, hvad besparelspotentialet er for regionerne ud fra hvad det pt. er forbrugt, og i forhold til de aktiviteter, der er planlagt for resten af året, da de ikke har fremlagt dette for den resterende del af hovedbestyrelsen.

Der blev orienteret om, at man havde vurderet det foreløbige regnskab med udgangspunkt i forslaget fra regionerne i forrige hovedbestyrelsesmøde, at regionerne bidrog med den procentvise samme besparelse som sekretariatet. Det gav forskellige resultater for de enkelte regioner, nogle går i nul, mens andre måske har et mindre overskud. Derfor er de 31.000 kr. blevet foreslået som et samlet besparelsesforslag for regionerne.

Det blev bemærket fra flere, at vi er her som en samlet forening. Der skal spares i afdelinger og i regionerne. Det, der er behov for, er, at vi ser på aktivitetsniveauet i foreningen under et – herunder som en del af dette – også i regionerne. Regionerne skal ikke være "en stat i staten".

Hertil blev det bemærket, at det er en forkert opfattelse, at regionerne ikke spiller med i forhold til at tage et fælles ansvar for foreningen. Igen må det fremhæves, at der er flere udgifter, der endnu ikke er blevet bogført.

Det blev foreslået, at hovedbestyrelsen beslutter en samlet besparelse, og så må regioner tilbage og se, hvad de kan spare. I forlængelse heraf blev det fremhævet, at det er væsentligt, at hovedbestyrelsen ikke gør op med de økonomiske rammer og principper, der ligger i forlængelse af MUUSMANN rapporten. Det nemmeste er en pct. del i den nuværende situation.

Det blev bemærket, at regionerne ikke bør rammes, når grunden til overskridelsen af de økonomiske rammer er på sekretariatets budget. Hertil blev det bemærket, at regionerne via beslutninger i hovedbestyrelsen har været med til at træffe udgiftsdrivende beslutningsforslag for hele foreningen og derfor er den argumentation ikke retfærdig.

Det blev foreslået, at der gennemføres besparelser på i alt 53.000 kr. i 2009. Herunder at der ses på oprettelsen af nye stillinger til betjening af regionsformænd og en stilling på økonomiområdet, som fremlagt på.

Hertil blev det bemærket, at der tidligere ved vedtagelsen af budgettet var taget stilling til ansættelsen af nye medarbejdere – herunder en medarbejder på økonomiområdet.

Konklusion:

At der gennemføres budgetreduktioner i regionerne på i alt 53.000 kr. i 2009.

At der på det kommende møde behandles besparelsesforslag for 2010 for aktiviteter i sekretariatet og regionerne set samlet i forhold til aktiviteter i foreningen.

At det besparelsesforslag, der præsenteres på mødet skal balancere på i forhold til målet om, at foreningen skal genere et overskud på 1,5 mio. kr. i 2010

Tine Nielsen, Lise Hansen og Tina Lambrecht afgav følgende mindretalsudtalelse:

"Vi kan ikke tilslutte os, at der iværksættes en ansættelsesprocedure for en ny økonomimedarbejder i sekretariatet. Beslutningen om at ansætte en økonomimedarbejder bør ses i sammenhæng med den samlede reviderede budgetlægning for 2010, og beslutningen bør derfor udskydes til næste hovedbestyrelsesmøde".

3.13 – Fortrolig sag

3.14 - Nye opgaver i praksissektoren

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter muligheder og barrierer i opgaveglidning og nye opgaver i praksissektoren.

Resume:

Som opfølgning på møde i hovedbestyrelsen i juni har Udvalg for Privat og Praksis drøftet opgaveglidning og nye opgaver i praksissektoren.

Der blev på møde i UPP givet udtryk for, at ansættelse af hjælpepersonale hos praktiserende læger kan give nye muligheder, herunder udredningsopgaver. Omvendt kan det betyde, at fysiotera-

peuterne bliver mindre autonome. Der var enighed om, at det er vigtigt, at ansættelse som hjælpepersonale ikke kommer til at udhule det grundlag, der er for fysioterapiklinikkerne.

Ansættelse af fysioterapeuter som hjælpepersonale for kiropraktorer blev drøftet. Der blev givet udtryk for, at et sådant samarbejde kan give erfaringer med nye patientgrupper. Det er dog problematisk, hvis fysioterapeuten skal udføre ydelser under kiropraktorernes overenskomst. Det blev nævnt, at en opgave kan være at understøtte udbredelsen af sundhedshuse, hvor forskellige behandlergrupper samarbejder.

Der var enighed om, at det er et principielt ønske, at der skal være direkte adgang til fysioterapi. Der var enighed om, at det er et mål at få en central aftale om udvidet lænderygundersøgelse.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Konklusion:

Punktet blev udsat

3.15 - Faglige selskaber

Indstilling:

At det reviderede notat drøftes med henblik på kvalificering.

At det foreslåede formaliserede samarbejde med Profession og kompetence besluttet herunder budget for konsulentfunktion på kr. 300.000 fra 1.1.2010.

Resume:

Hovedbestyrelsen blev på hovedbestyrelsesmødet i april 2009 præsenteret for et første udkast til beskrivelse af videnskabelige selskaber for fysioterapi.

Hovedbestyrelsen var positiv overfor initiativet, men ønskede, at de nye selskaber skulle benævnes faglige selskaber frem for videnskabelige selskaber med henblik på ikke at signalere et urealistisk højt ambitionsniveau. Beslutningen på hovedbestyrelsesmødet var, at der skulle arbejdes videre med initiativet og rapporteres tilbage til hovedbestyrelsen efter den planlagte workshop med fagfora og faggrupper i august 2009.

Workshoppen er nu afholdt, og der foreligger et referat fra workshoppen (vedlagt) samt et revideret notat vedrørende faglige selskaber i fysioterapi (vedlagt).

Af referatet fremgår det, at fagfora og faggrupper er positive overfor ideen om udvikling af faglige selskaber. Der er en vis usikkerhed overfor, om fagfora og faggrupper har de nødvendige ressourcer til at indfri ambitionerne, men der er i overvejende grad enighed om, at initiativet er både godt og nødvendigt.

Det blev på workshoppen besluttet, at der skulle udarbejdes et revideret notat vedrørende faglige selskaber, som mere konkret kommer med bud på, hvad der forventes af et fagligt selskab. Det blev endvidere besluttet, at der skulle tages stilling til, hvordan foreningen centralt kan tænkes at spille en rolle med henblik på at imødekomme ovennævnte usikkerhed.

Notatet foreligger nu til drøftelse og kvalificering i hovedbestyrelsen forud for fremsendelse til fagfora og faggrupper som oplæg til det videre arbejde.

Der er fortsat mange uafklarede spørgsmål i forhold til udviklingsprocessen mod faglige selskaber. Hovedbestyrelsen vil i takt med, at processen skrider frem blive orienteret og få forelagt oplæg med henblik på beslutninger.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Konklusion:

Punktet blev udsat

3.16 - Kliniske retningslinjer – nedlæggelse af styregruppe

Indstilling:

At nedlæggelse af styregruppen for Enhed for kliniske retningslinjer for Fysioterapeuter godkendes.

Resume:

Hovedbestyrelsen forlængede i efteråret 2008 Enhed for Kliniske retningslinjer for Fysioterapeuter, EKF, frem til udgangen af 2010. I løbet af denne periode er det aftalen, at igangværende projekter skal færdiggøres, at der skal udarbejdes en håndbog om udarbejdelse af kliniske retningslinjer, ligesom der skal findes frem til fremtidig og permanent organisering af arbejdet med kliniske retningslinjer.

Der arbejdes på, at udarbejdelse af og implementering af kliniske/faglige retningslinjer fremover skal være en del af opgaveporteføljen for faglige selskaber. Foreløbige overvejelser vedrørende dette er fremlagt i notatet Faglige selskaber for fysioterapi (dagsordenspunkt samt tidligere statusnotat til hovedbestyrelsen – se vedlagte bilag).

EKF består af en koordinator, en styregruppe og ad hoc arbejdsgrupper.

Styregruppen har mødtes to gange årligt og haft til opgave at være kontrolorgan for EKF's arbejde (se vedlagte bilag).

Det foreslås, at EKF-styregruppen nedlægges med udgangen af 2009. Styregruppen har ikke været indkaldt det seneste år, eftersom arbejdet i EKF nu og den sidste periode primært drejer sig om at få i gangværende projekter færdiggjort.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev fremhævet, at forslaget om nedlæggelse hænger sammen med forslaget om de faglige selskaber, som hovedbestyrelsen endnu ikke har behandlet. Sekretariatet orienterede om, at hovedbestyrelsens tidligere har besluttet at lukke projektet ned.

Det blev fremhævet, at signalværdien ved nedlæggelsen af styregruppen er lidt i modstrid med at foreningen arbejder for evidensbaseret. Sekretariatet bemærkede, at der fortsat vil være fokus på udviklingen af kliniske retningslinjer.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen besluttede:

At godkende nedlæggelse af styregruppen for Enhed for kliniske retningslinjer for Fysioterapeuter

3.17 Fortrolig sag

Ad dagsordenens punkt 4: Sager til orientering

4.1 - Referat fra møde i arbejdsmarkedspolitisk udvalg

Indstilling:

Hovedbestyrelsen tager referatet til efterretning

Resume:

Der har den 16. september 2009 været møde i Arbejdsmarkedspolitisk udvalg offentlig/privat. Referat vedlagt.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev fremhævet, at bemærkningerne omkring nye arbejdsområder på sygehusene var meget relevante, og at det er væsentligt, at få det formidlet ud.

Konklusion:

Referatet blev taget til efterretning

At der skrives om de nye arbejdsområder på sygehusene i fagbladet.

4.2 - Referat fra TR-rådsmødet den 1. september 2009

Indstilling:

at referatet tages til efterretning

Resume:

På mødet var hovedemnerne revisionen af Morgendagens TR og første gennemgang af TR-undersøgelsen.

Derudover drøftedes opfølgning på Årskonferencen, samarbejde med sikkerhedsrepræsentanterne og status på beslutningsfora om kompetence- og seniorordninger.

Referatet er forsøgt gjort tydeligere vedr. konklusionerne på de enkelte punkter jf. ønske fra hovedbestyrelsen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev bemærket, at det er et problem, at der er flere ledere, der ikke er medlemmer af foreningen. Der skal gøres en indsats for at fastholde dem som medlemmer. Eventuelt via Sundhedskartellet.

Konklusion:

Referatet blev taget til efterretning

4.3 – Lønkommission

Indstilling:

At hovedbestyrelsen tager orientering til efterretning.

Resume:

Orientering fra Lønkommissionen. Johnny Kuhr vil på hovedbestyrelsesmødet give en mundtligt orienterer om drøftelserne i Lønkommissionen og FTF-FU.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev orienteret om, at der har været et midtvejsmøde. Indstillingen fra formanden Michael Christiansen var, at kommissionen nu laver materialet, så må parterne forhold sig til det politiske omkring ligeløn.

Konklusion:

Orienteringen blev taget til efterretning.

4.4 – Referat fra Videnskabeligt Råd

Indstilling:

At referatet tages til efterretning

Resumé:

Der er afholdt møde i Videnskabeligt råd 8. september 2009.

Tema for mødet var Professionsudvikling i fysioterapi.

Der foreligger referat fra mødet samt et notat vedr. emner til temadrøftelse i videnskabeligt råd.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Materiale sendes ud i HB-orientering.

Konklusion:

Referatet blev taget til efterretning.

5. Eventuelt

E1. Uddeling fra forskningsfonden

Der ønskes forberedt en drøftelse af principperne for uddelingerne fra forskningsfonden. Der blev udtryk støtte til, at man ser fordelingerne ud fra, hvad det er vi ønsker for foreningen på længere sigt. Det blev forslået, at hovedbestyrelsen eventuelt kan spørge det Videnskabelig Råd i forbindelse med de fremadrettede drøftelser.

Der forberedes et punkt til det kommende hovedbestyrelsesmøde. I den forbindelse skal der foreligge en opgørelse over, hvad der har været af bevillinger til SDU.

E2. Udpegning til akkrediteringsnævn

Thomas Maribo er udpeget til nævnet.

6. Evaluering af HB-mødet.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det gav mere ro, at formanden ikke var ordstyrer.

Der bliver for megen aggressivitet i drøftelserne, hvis man tillægger hinanden nogle motiver, man ikke har.

Godt at der kan diskuteres mere åbent og direkte som i dag.

Et godt møde med en god dagsorden.

Janus Pill Christensen, referent