

## Referat af hovedbestyrelsesmøde den 19. juni 2007.

Til stede: Johnny Kuhr  
Birgitte F. Kure  
Lene Christoffersen  
Charlotte Fleischer  
Lise Hansen  
Eva Hasselbalch  
Carsten B. Jensen  
Tina Lambrecht  
Tina Frank  
Tine Nielsen  
Solvejg Pedersen  
Kirsten Ægidius

Fraværende: Anders Grønberg Sørensen, observatør for de fysioterapeutstuderende

Fra sekretariatet:

Elisabeth Haase, sekretariatsleder  
Jan Erik Rasmussen (under punkt 3.1, 3.2, 3.5, 3.6 og 4.6)  
Kenneth Engstrøm (under punkt 3.4)  
Poul Holm (under punkt 3.5)  
Jesper Farbøl (under punkt 3.7 og 4.4)  
Anne Larsen (under punkt 3.8)  
Esben Riis (under punkt 4.2 og 4.3)  
Jens Peter Vejbæk (under punkt 4.2, 4.3 og 4.5)  
Petra Kernel (under punkt 4.2 og 4.3)  
Vibeke Laumann (under punkt 4.2 og 4.3)  
Hanne Aasted (under punkt 4.7)  
Nina Holten (under punkt 4.11, 4.12 og 4.13)  
Mikael Mølgaard, fagbladsreferent  
Vita Vallentin, sekretær

### Ad dagsordenens punkt 1: Referater til underskrift

Der forelå godkendte referater fra HBM/10/05/2007 til underskrift.

Der var enighed om, at mødelederen skal være meget klar, når der trækkes konklusioner på møderne.

### Ad dagsordenens punkt 2: Mødeaktivitetsliste

J.nr. 421.1, HBM

Til orientering i Hovedbestyrelsen var vedlagt mødeaktivitetsliste med oversigt over møder med deltagelse af hovedbestyrelsesmedlemmer og sekretariat for perioden 03.05. – 11.06.2007.

Der var ingen spørgsmål til mødeaktivitetslisten.

## **Ad dagsordenens punkt 3: Sager til diskussion/beslutning**

### **3.1 – Referat af møde i Arbejdsmiljøudvalget den 24. april 2007**

J.nr. 426.05, Arbejdsmiljøudvalget

Arbejdsmiljøudvalget har på sit afsluttende møde den 24. april 2007 drøftet diverse opfølgninger på arbejdsmiljøundersøgelsen. Herunder afrapportering af følgeprojekt om APV på klinikker for fysioterapi og udkast til kriterier for psykologhjælp ved arbejdsrelaterede problemer. Hovedbestyrelsen har tidligere vedtaget at bevilge en ramme på 25.000 kr. fra 01.07.2007 (for 2007) og 50.000 kr. i 2008 til anvendelse i projektet. Desuden drøftedes udkast til rammekommissorium og sammensætning af et nyt arbejdsmiljøråd/råd for sikkerhedsgrupperne, som skal varetage uddannelse af SR/LR og fremme af deres vilkår samt initiering af netværksdannelse.

#### Konklusion:

Hovedbestyrelsen godkendte med enkelte justeringer udkastet til kriterier for psykologhjælp ved arbejdsrelaterede problemer som er skadeanmeldt.

Ordningen evalueres op til budgetlægning på RM 2008.

Mht. udkast til rammekommissorium og sammensætning af et nyt arbejdsmiljøråd/ råd for sikkerhedsgrupperne blev det vedtaget, at praksissektoren ikke skal inkluderes i rådets kommissorium, at kommissoriet er foreløbigt og rammerne for Danske Fysioterapeuters arbejde med arbejdsmiljø først skal drøftes i udvalg 4 og 5 (forhandlingsudvalg for hhv. offentlig og praksis/ privatsektor), at der skal inkluderes en undervisningsdel i praksiscertifikat om APV og sikkerhedsarbejde. Navnet på rådet afventer, og etablering, kommissorium og sammensætning afventer forhandlingsudvalgenes drøftelser. Derefter genoptages emnet til drøftelse og godkendelse i Hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen tog referatet til efterretning.

### **3.2 – Tværfaglige jobrotationsprojekter bl.a. med sygeplejersker og ergoterapeuter**

J.nr. 02.04, Arbejdsløshedsforsikring

DSA har i sin dialog med Arbejdsmarkedsstyrelsen(AMS) haft drøftet mulige beskæftigelsesindsatser for sine medlemsgrupper og i den sammenhæng er rotationsprojekter kommet på tale som en aktuel mulighed.

Med det afsæt har DSA haft drøftet jobrotationsprojekter med Dansk Sygeplejeråd (DSR) og Ergoterapeutforeningen og fået tilkendegivelser om, at begge organisationer er positivt indstillet.

Ønsket er sammen med organisationerne at sende et politisk signal om vilje til at gøre noget ved 1) den store dimittendledighed, 2) den stigende mangel på arbejdskraft og 3) et udbredt behov for opkvalificering fx grundet længerevarende ledighed.

Karakteristika, som på forskellig vis er gældende for DSAs medlemsgrupper.

Det blev aftalt på mødet, at Danske Fysioterapeuter vender tilbage med svar på, hvorvidt der er interesse i at indgå i jobrotationsprojekter, og med et bud på deltagere og arbejdsgivere.

#### Konklusion:

Hovedbestyrelsen var enige om, at man i Danske Fysioterapeuter grundet den nuværende lave ledighed ikke principielt var indstillet på at gennemføre tværfaglige jobrotationsprojekter bl.a. med sygeplejersker og ergoterapeuter.

### **3.3 – Ansættelse af konsulent til analyse og sundhedsøkonomi i Danske Fysioterapeuter**

J.nr. 53 ansættelse af personale

Sagen blev behandlet på hovedbestyrelsesmødet den 10. maj 2007, og der var efterfølgende lavet et uddybende notat om behovet for sundhedsøkonomiske kompetencer i Danske Fysioterapeuter.

Det var indstillet, at de afsatte midler dels skulle bruges til at købe ydelser, undersøgelser mm. fra eksterne analysebureauer, forskningsenheder m.v., og dels bruges til at ansætte en konsulent, der kan styrke den sundhedsøkonomiske funktion og analysefunktionen i Danske Fysioterapeuter. Konsulenten skal blandt andet kunne:

- a) udforme og/eller bestille eksterne økonomiske beregninger på problemstillinger, der kan bruges internt i foreningen til at blive "klogere", når politikken skal formuleres og strategier udformes, der skal "sælges" til eksterne medier og bruges i argumentationen overfor beslutningstagere, såvel centralt som i regioner og kommuner
- b) designe undersøgelser (lave målsætning for indsatsen, indkredse emner, udvælge målgrupper, definere spørgerammer, formulere spørgsmål m.v.)
- c) bearbejde eksterne data fra ministerier, styrelser, forskningsorganisationer, danske og internationale tænketanke, politiske partier med flere samt interne data fra diverse medlemsgrupper og medlemspaneler
- d) rådgive og fungere som konsulent i forhold til sundhedsøkonomi og analyse overfor politikere samt ansatte i foreningen
- e) medvirke til at lægge strategi for hvordan Danske Fysioterapeuter forvandles fra en "talfattig til en talrig forening"
- f) bidrage til øget professionalisering af foreningens samlede politiske ageren.

Hovedbestyrelsen gav udtryk for tilfredshed med den yderligere uddybning af indstillingen i det fremlagte notat.

#### Konklusion:

Hovedbestyrelsen var enige om at ansætte en konsulent, der kan styrke den sundhedsøkonomiske funktion og analysefunktionen i Danske Fysioterapeuter.

Desuden vil der blive udarbejdet et notat, der anskueliggør, hvordan organisationen vil fremme processen, som skal bidrage til øget professionalisering af foreningens samlede politiske ageren. Dette vil blive forelagt for Hovedbestyrelsen til efteråret 2007.

### **3.4 - Regnskaber for Danske Fysioterapeuter for 2006**

J.nr. 562.2, Årsregnskab

Efter Hovedbestyrelsens behandling af regnskaberne på mødet den 10. maj 2007 var der foretaget en enkelt ændring i regnskabet for Danske Fysioterapeuter, og endvidere er der foretaget en uddybning af bemærkningerne til regnskabet i henhold til Hovedbestyrelsen drøftelse. Der var ikke foretaget ændringer for så vidt angår regnskaberne fra fondene.

Hovedbestyrelsen fik forelagt følgende regnskaber med tilhørende revisionsprotokollat til godkendelse og underskrift:

1. Danske Fysioterapeuter
2. Konfliktfond A
3. Aktivitets- og udviklingspulje (tidligere konfliktfond B)
4. Forskningsfonden
5. Revisionsprotokollat til Danske Fysioterapeuters årsregnskab 2006

Derudover var vedlagt tilrettede bemærkninger til repræsentantskabet til nævnte regnskaber. Hovedbestyrelsen ønskede en fodnote, der anførte, at en parentes er ensbetydende med en indtægt.

#### Konklusion:

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev de ovennævnte regnskaber.

### **3.5 – Rekruttering af ledere i offentligt regi**

J.nr. 48.9 Ledere

Region Sjællands bestyrelse drøftede emnet ”Kvalifikationer til særlige stillinger” på sit møde den 25.4.07 på baggrund af LO’s ugebrev af 07.05.07, som vurderer, at halvdelen af ledere vil forlade arbejdsmarkedet inden for de kommende 10 år. Bestyrelsen havde diskuteret, hvad Danske Fysioterapeuter kan gøre for at sikre interesse hos foreningens potentielle lederemner og, hvorvidt det i det hele taget var en opgave for foreningen. Der var i bestyrelsen enighed om, at det er vigtigt at have stærke ledere, så fysioterapeuter ikke skal styres af andre faggrupper, og at Danske Fysioterapeuter bør være aktive for at få fysioterapeuter til at søge lederstillinger.

Der er mange forhold, som er og vil være afgørende for udviklingen – at det er og bliver attraktivt at søge lederstillinger. Bestyrelsen oplyste bl.a.: Hvem skal sikre lederuddannelse til Ikke-ledere? Hvordan får vi stimuleret de potentielle til at tænke ledelsesvejen? Kan der tænkes noget ind i grunduddannelsen? Skal vi lave før-leder-kurser? Skal vi arbejde for en betydelig højere løn til ledere?

Hovedbestyrelsen var enige om, at det var et meget væsentligt emne at drøfte, fordi det er af stor betydning, at faggruppen har kvalificerede ledere at rekruttere, og at vi inddrager følgende elementer i en strategiplan:

- Elementer om ledelse bør søges inddraget i fysioterapeut grunduddannelsen
- Der er potentiale i Danske Fysioterapeuters grunduddannelse af TR til lederposter
- Lederkarriereudvikling (dvs. hvordan sammensættes en kompetenceudvikling for en leder)
- Hvad er Danske Fysioterapeuters rolle i lyset af arbejdsgivers rolle
- Hvad vil ledelse være fremover, og hvordan gør man det attraktivt at søge lederstillinger
- Lederprofilerne kortlægges demografisk
- Muligt samarbejde med ETF om lederudvikling

#### Konklusion:

Hovedbestyrelsen vedtog, at der udarbejdes et oplæg til en strategiplan om de videre drøftelser om foreningens fremtidige rolle og indsats i bestræbelser på at skabe et fundament for ledelse, der motiverer fysioterapeuter til i større udstrækning at søge lederstillinger på det kommunale og regionale område.

### **3.6 – Danske Fysioterapeuters krav til overenskomstfornyelsen i 2008 - kommunale / regionale område.**

J.nr. 110, OK forhandlinger offentlige, generelt

Forhandlingsudvalget på det offentlige område (FU-OFF) gennemgik på deres møde 15. juni 2007 de indsamlede forslag til foreløbige overenskomstkrav på det kommunale/regionale område, som efterfølgende skal overdrages til Sundhedskartellet.

I Sundhedskartellet skal Danske Fysioterapeuters overenskomstkrav indgå i Sundhedskartelletts samlede overenskomstkrav. Forhandlingerne om tilpasning af Sundhedskartelletts samlede overenskomstkrav vil løbende blive behandlet i FU-OFF, efterfølgende i Hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsens endelig godkendelse af Sundhedskartelletts og Danske Fysioterapeuter overenskomstkrav forventes at ske primo oktober, og præsenteres for Kommunernes Landsforening og Danske Regioner 10. oktober 2007.

Hovedbestyrelsen gav udtryk for tilfredshed med det gode materiale, som var udarbejdet til debatoplæg på møder bl.a. på arbejdspladserne, og at det var en vellykket proces med elektronisk indsamling af krav.

TRR vil på et møde drøfte en evaluering af den elektroniske kravindsamlingsproces set i lyset af de OK møder, der har været afholdt. Hovedbestyrelsen var af den opfattelse, at den elektroniske kravindsamling også fremover bør suppleres med debat på arbejdspladsmøder.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen godkendte FU-OFFs indstilling om godkendelse af foreløbige overenskomstkrav til fremsendelse til Sundhedskartellet.

**3.7 – Etablering af Kollegialt Råd til behandling af kollegiale klager**

J.nr. 402, DFs kollegiale vedtægter

Som led i handleplanen for praksissektoren og efter en drøftelse i Hovedbestyrelsen 12. april 2007 havde sekretariatet udarbejdet et forslag til vedtægter for Danske Fysioterapeuters Kollegiale Råd.

Forslaget vil henlægge kompetencen til at afgøre klager jfr. de kollegiale vedtægters punkt 5 til et råd, hvor det i dag er foreningens ledelse, der skal træffe afgørelse.

Forslagets økonomiske konsekvenser er begrænsede og er indeholdt i den afsatte pulje til konfliktforebyggelse. Der var i notatet beskrevet Rådets forskellige sanktionsmuligheder. Det kan tillige tænkes, at Rådet kan give en vejledning til omfattede parter.

Der er ikke i oplægget lagt op til muligheden for at klage over 3. part.

Der honoreres som vanligt med tabt arbejdsfortjeneste til Rådets medlemmer, mens en evt. honorering til formandens forberedende arbejde imellem møder kan overvejes i forbindelse med en evaluering ved revision af Rådets rammer op til RM 2008.

Man kan overveje at offentliggøre Rådets afgørelser i anonymiseret form.

Hvorvidt det Kollegiale Råd skal vælges af Hovedbestyrelsen eller af repræsentantskabet, kan evalueres i forbindelse med revision af rammerne for Rådet. I en overgangsordning vælger Hovedbestyrelsen medlemmerne til Rådet.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen godkendte forslaget til vedtægter for det Kollegiale Råd.

Der forelægges en indstilling til Hovedbestyrelsen om sammensætning, når opslag om medlemmer til Rådet har været gennemført.

**3.8 – Regionernes hjemmesider**

J.nr. Regioner

I forbindelse med strukturomlægningen i foreningen og på baggrund af den viden man indhentede ved medlemsundersøgelsen i "Fra kreds til Region" blev der efterspurgt, at der skulle være en regional hjemmeside som sidestykke til den centrale.

Regionsformændene har på sine møder drøftet at finde en løsning på, hvorledes man løbende skal sørges for at opdatere sine hjemmesider.

Regionsbestyrelsen er ansvarlig for den løbende udvikling og opdatering på hjemmesiden, og man har i hver region valgt en ansvarlig webmaster, som aflønnes af regionsbestyrelsen. Det er webredaktør i Danske Fysioterapeuter Anne Larsen som sidder centralt, der foretager den løbende oplæring af de regionale webmastere.

Det er erfaringen i regionerne, at den nuværende konstruktion, hvor der er valgt en frivillig webmaster ikke fungerer efter hensigten. Selvom man aflønner en webmaster så har vedkommende fuldtidsarbejde ved siden af som kommer i første række, og det opleves, at materiale ikke kan komme på med få dages varsel. Dvs. at nogle ting mister deres nyhedsværdi, fordi det kommer sent på. Der er stor forskel på de regionale hjemmesider da dette er afhængig af en lokale webmasters iderigdom.

Anne Larsen har produceret et inspirationskatalog, som vidner om de intentioner, der er for de regionale hjemmesider, men pga. webmasters begrænsede tidsressourcer er det

svært at udvikle hjemmesiderne til at være et eftertragtet produkt, og dermed bliver de på ingen måde det regionale sidestykke til den centrale hjemmeside. Besøgstallene er ikke høje, men dette afspejler, at der ikke ofte lægges ny emner på hjemmesiderne. Så der kan både være en overvejelse om det indholdsmæssige, som om den tekniske side af sagen.

Regionsformændene ønsker, at man fortsat arbejder med de regionale hjemmesider som et kommunikationsredskab til medlemmerne, men der var enighed om at arbejde på at finde en løsning på den tekniske del af arbejdet. Det behøves ikke at være en central ansat, hvis der kan findes en fælles regional løsning.

#### Konklusion:

Hovedbestyrelsen besluttede, at det vil være hensigtsmæssigt, at der findes en teknisk løsning på indlægning af nyheder på regionernes hjemmesider. Der udarbejdes et notat til regionsformændene til drøftelse på deres næste møde med en kort beskrivelse af et forslag til en teknisk løsning, evt. oplæg til drøftelse af det kommunikationsmæssige/indholdsmæssige og de nødvendige ressourcer til opgaven.

Løsningen kan afhandles på dette møde, medmindre der vedtages en løsning, som ikke er i overensstemmelse med retningslinierne for regionerne. I så tilfælde skal emnet tages op på et HBM.

## **Ad dagsordenens punkt 4: Sager til orientering**

### **4.1 – Strategisk Aktivitetsplan**

J.nr. 404, Danske Fysioterapeuters værdigrundlag og politikker

På Hovedbestyrelsens møde den 11-12/09/2006 fik Hovedbestyrelsen forelagt tilrettet udgave af Strategisk Aktivitetsplan til videre drøftelse og godkendelse.

Konklusionen på punktet blev, at Hovedbestyrelsen tog den strategiske aktivitetsplan med de beskrevne resultatmål til efterretning. Skitserede ressourceforbrug på enkeltaktiviteterne blev inddraget i de generelle budgetdrøftelser. Endvidere blev det besluttet, at Hovedbestyrelsens kommentarer skulle inddrages i det udkast til Strategisk Aktivitetsplan for Danske Fysioterapeuter, som skulle forelægges Hovedbestyrelsen primo 2007. Der forelå under dette emne til orientering i Hovedbestyrelsen en 50 siders redegørelse for status for arbejdet med den Strategiske Aktivitetsplan. Sekretariatet havde i en ny rubrik indføjjet, hvor langt man lige nu var i f.t. de angivne resultatmål og en tidsplan. Oversigterne over status er rettesnor for sekretariatet for deres arbejde med emnerne, mens evt. politiske drøftelser kan ligge i udvalgene samt i Hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsens opgave med emnet er således at sikre, at de trufne vedtagelser om visioner, værdier, politikker og mål, opfyldes med de aktiviteter og resultatmål, der er anført i den Strategiske Aktivitetsplan.

Det skal tillige anføres, at arbejdet med visioner, værdier og den Strategiske Aktivitetsplan er en løbende læringsproces for sekretariatet, som internt skal evalueres og justeres.

Der blev på mødet anført følgende:

- Aktivitet 6 – kan iværksættes nu og skal ikke afvente nærmere retningslinier for udmøntning af puljen. Hvis der skal overvejes yderligere om regionale netværk og ressourcer til dette, tages det op i Hovedbestyrelsen.
- Generelt egner materialet sig ikke på nettet, men vi kan orientere om, hvorledes Hovedbestyrelsen således konkret arbejder med visioner, mission og mål.
- Der kan på forskellige områder arbejdes videre med planen, og det drøftes i ledergruppen, i hvilket omfang nye aktiviteter eller bortfaldne aktiviteter skal indgå i arbejdet, og i hvilket omfang planen skal være til beslutning eller til orientering på HBM.

- Det ønskes, at der knyttes et par ord på statuslinien, såfremt en tidsplan eller opgave ikke er opfyldt som planlagt
- Hovedbestyrelsesmedlemmer kan maile, til den afdelingsleder som har aktiviteten, hvis man har forslag til rettelser.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen med status for Strategisk Aktivitetsplan til efterretning. Næste status vil blive forelagt for Hovedbestyrelsen om ½ år (på Hovedbestyrelsens konference i januar 2008).

**4.2 – Referat fra møde i Forhandlingsudvalget for Sygesikringsoverenskomsterne den 3. maj 2007**

J.nr. 210.2, FU-SOK

På mødet var overordnet drøftet følgende emner:

- Praksissektorens behov.
- Krav til overenskomstforhandlingerne.
- Den vederlagsfri ordning og aspekter i flytning af myndighedsansvaret for fysioterapi.
- Kontaktpersonernes forårsseminar og årskonference.

Hovedbestyrelsen fastholder sin beslutning om anvendelse af en ”positivliste” til etablering på fysio.dk vedrørende anvendelse af standardkontrakter.

Hovedbestyrelsen vil på et senere møde tage en drøftelse af oplysningsbehov omkring pensionsopsparring for de praktiserende fysioterapeuter. Emnet berøres allerede i undervisningen i praksiscertifikatet.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog referatet og orienteringen til efterretning.

**4.3 - Flytning af myndighedsansvaret for vederlagsfri fysioterapi og evt. almen fysioterapi**

J.nr. 27, Udvikling på praksisområdet

Hovedbestyrelsen konkluderede på sidste møde, at i udmøntningen af den indgåede aftale arbejder Danske Fysioterapeuter for

- at der indgås en central aftale med Kommunernes Landsforening (KL) omfattende samtlige nuværende klinikker/ydere
- at patienterne fortsat skal kunne vælge praksissektorens tilbud
- at der fortsat skal være sundhedsfaglig henvisning/lægehenvi sning
- at pengene øremærkes til træningsområdet

Ministeriet har på det første møde i ”arbejdsgruppen om omlægning af den fysioterapeutiske indsats” under Indenrigs- og Sundhedsministeriet den 14. maj 2007 præsenteret 1. udkast til lovudkast vedrørende myndighedsansvaret for vederlagsfri fysioterapi med følgende hovedpunkter:

- almen fysioterapi og ridefysioterapi flyttes med
- KL indtræder i Regionernes Lønnings- og takstnævn (RLTN), der fortsat skal være forhandlingsmyndighed
- patienterne må i princippet ikke mærke nogen forskel udover, at de nu får udvidet frit valg (dvs. vederlagsfri fysioterapi-patienter og 3. vejspatienterne) mellem praksissektorens tilbud og evt. kommunale tilbud efter serviceloven

Hovedbestyrelsen fik på mødet uddelt referat fra mødet i arbejdsgruppen den 4. juni 2007 samt kommentarer til lovudkastet.

Hovedbestyrelsen gav udtryk for tilfredshed med foreningens indsats i arbejdsgruppen, og var enig i de fremsatte foreløbige bemærkninger til lovudkastet.

De tidligere drøftelser har udmøntet sig i et mandat, som sammenfattende betyder at

- vi ønsker fortsat speciale 51 i regionsregi

- RLTN også i fremtiden er forhandlingsmodparten
- der skal tages en stilling til kvalitetsudviklingen og egen specialeplanlægning i primær sektor, således at der ikke er samme tilbud i kommunerne og i praksis
- der er frit valg på genoptræningsområdet

Det overvejes, hvordan der løbende kan orienteres på hjemmesiderne til primærsektor om arbejdet med omlægning af den fysioterapeutiske indsats.

#### Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen om det foreløbige arbejde og om bemærkninger til lovudkastet til efterretning. Såfremt der bliver behov for det, kan der indkaldes til telefommøde eller et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde vedr. vederlagsfri fysioterapi.

Det tidligere aftalte mandat om frit valg på genoptræningsområdet fastholdes i de videre drøftelser, og emnet drøftes igen på HBM til september bl.a. vedrørende konsekvenserne af de forskellige scenarier i primærsektoren.

#### **4.4 - Orientering om udviklingen i overenskomstforhandlinger med HK/Privat vedr. kliniksekretærer**

J.nr. 288, Hjelpepersonale, Klinikker for fysioterapi

Forhandlingerne med HK blev ikke løst i Forligsinstitutionen.

Sekretariatet har efterfølgende drøftet sagen med HK mhp. om der kunne findes en løsning inden mødet i Hovedbestyrelsen.

Der blev orienteret om at der inden Hovedbestyrelsens møde var fundet en forhandlingsteknisk løsning på aftalen, som indebar en lønregulering, som begge parter har erklæret sig tilfredse med. Aftalen skal godkendes i begge respektive Hovedbestyrelser, hvorefter aftalen kan sendes til vejledende afstemning blandt de involverede.

#### Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Endelig godkendelse af forhandlingsresultatet vil blive forelagt Hovedbestyrelsen efter den vejledende urafstemning blandt de 44 omfattede klinikker.

#### **4.5 - Fastsættelse af gebyr for ikke-medlemmer i praksissektoren**

J.nr. 21, Overenskomster praktiserende

Danske Fysioterapeuter og Sygesikringens Forhandlingsudvalgs sekretariat indgik under forbehold for godkendelse i 2006 en aftale om fastsættelse af et gebyr for fysioterapeuter, der er tilsluttet overenskomsterne uden at være medlem af Danske Fysioterapeuter. Hovedbestyrelsen godkendte aftalen den 15. december 2006. Aftalen blev ikke godkendt af Sygesikringens Forhandlingsudvalg under henvisning til, at det ikke var afklaret, om gebyret er momspligtigt. Indenrigs- og Sundhedsministeriet har anmodet SKAT om at vurdere spørgsmålet.

SKAT har den 21. maj 2007 meddelt, at SKAT ikke finder, at de løbende gebyrer kan anses for momspligtige, idet de ikke er omfattet af momslovens anvendelsesområde. For så vidt angår engangsgebyret, som opkræves ved tilmelding til en overenskomst, er det dog SKATs opfattelse, at gebyret er momspligtigt.

Danske Regioner forventer, at aftalen fra 2006 vil blive godkendt i Regionernes Lønnings- og Takstnævn den 13. september 2007. Aftalen er redaktionelt tilrettet, så det fremgår, at engangsgebyret må anses for at være momspligtigt, mens det løbende gebyr ikke kan anses for momspligtigt. Endvidere er aftalen tilrettet således, at gebyret kan opkræves første gang med virkning fra 3. kvartal 2007.



Der er ca. 5 fysioterapeuter, som har meldt sig ud af Danske Fysioterapeuter, og som skal betale gebyr.

Aftalen kan ikke endelig bekræftes før på et møde i Sygesikringen primo september. Mht. sanktion ved manglende betaling er det mellem parterne aftalt, at gebyret kan modregnes i honorarudbetalingen.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning

**4.6 - Orientering fra TR - området (TR-rådet, Årskonferencen 2007 og temadag for FTR)**

J.nr. 446.1, TR-råd

TR-rådet har holdt møde den 8. maj, hvor forberedelserne til årskonferencen var hovedemnet, og derudover var drøftet TR-vilkår, TR-status rundt om i landet mm.

Årskonferencen blev afviklet den 9. maj 2007 med 127 tilmeldte TR i år (mod 105 i 2006). Årskonferencen afløste det tidligere TR-landsmøde og var bygget op omkring 4 workshops med tilmelding til de enkelte emner. På tillidsfolk.dk er samlet materialet fra dagen, bl.a. slides fra to workshops, billeder fra dagen og stemningsreferater fra hhv. en ny og en erfaren deltager.

Antallet af fællestillidsrepræsentanter (FTR) er stigende bl.a. på grund af de større kommuner med flere TR, og i 2007 har vi i samarbejde med Ergoterapeutforeningen (Etf) planlagt to temadage for FTR. Den første blev afviklet den 24. maj. Formålet med denne første temadag var at få sat gang i erfaringsudveksling mellem de nuværende FTR, samt at få afdækket ønsker til 1) efterårets temadag og 2) deltagerens ønsker vedr. kursus/information til foreningerne i det hele taget. Danske Fysioterapeuter har 9 FTR og Etf har 8. Da målgruppen er begrænset, blev det besluttet at udvide deltagerkredsen til også at omfatte FTR fra dbio. Der deltog 4 fra DF, 5 fra Etf og 3 fra dbio. Temadagen blev afviklet med succes, og det viste sig at være en rigtig god ide at samle de tre organisationers FTR.

HB drøftede på HB-mødet i december 2006 en status på TR-området og godkendte planerne om en fremtidig indsats for at få alle fysioterapeuter TR-dækkede. Der blev forelagt et notat indeholdende orientering om følgende:

- Status vedr. antallet af TR-uddannelsen pr. 1. maj 2007
- Status vedr. indsats i forhold til valg af TR
- TR-uddannelsen

Der er valgt 77 nye TR efter kommunalreformens gennemførelse, og der ses p.t. på hvor mange TR, der er fratrukket, men det vurderes ikke, at der er et tilsvarende antal. Der vil ske overvejelser om, i hvilket omfang der skal skaffes yderligere midler til uddannelse af TR. AKUT midlerne øges ikke i takt med antallet af TR, men sv.t. antallet af ansatte i sektoren.

Der havde været et yderligere møde i TR-rådet den 14. juni 2007, hvor endelig evaluering af årskonferencen blev gennemgået.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### **4.7 – Overenskomstsituationen på SOSU skolerne i forbindelse med overflytning til staten**

J.nr. 115.3, Staten forhandling af ny OK

Hovedbestyrelsen var orienteret om, at det 27. april 2007 var aftalt at genoptage forhandlingerne på VUC- og SOSU-området. Mødet indebar, at den varslede konflikt bortfaldt, og at arbejdet for de 37 omfattede fysioterapeuter på skolerne blev normaliseres fra mandag den 30. april 2007. Danske Fysioterapeuter havde 10 ansatte omfattet af konflikten.

Aftalen indebar, at løn- og ansættelsesvilkår for i de nuværende (amtslige) overenskomster fortsætter for de nuværende og fremtidige ansatte.

##### Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### **4.8 - Udvalget for Sundhedspolitik og analyse**

J.nr. 427.05, Sundhedspolitik og Analyse

Referat af møde i Sundhedspolitik og analyse den 16. maj 2007 var udsendt til Hovedbestyrelsen. Udvalget havde besøg af en repræsentant fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Marie Louise Hansen, for en debat om frit valg i lyset af kvalitetsreformen. Der var med hovedbestyrelsesindkaldelsen udsendt slides fra mødet.

##### Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning

#### **4.9 - Kvalitetsreformen og trepartsdrøftelser**

J.nr. 86, FTF

Hovedbestyrelsen havde til mødet fået udsendt følgende:

- Notat om FTFs trepartsprojekter
- Brev til kvalitetsgruppens medlemmer fra statsministeren vedrørende seks workshops i kvalitetsreformarbejdet
- Et punkt fra Sundhedskartellet's Forhandlingsudvalg.
- Trepert - prioritering af FTFs forslag
- Notat om Status over Danske Fysioterapeuters aktiviteter i forbindelse med kvalitetsreformen og trepartsforhandlingerne

FTF havde sat fokus på 6 centrale projekter:

- Efter- og videreuddannelse
- Lederuddannelse og -udvikling til offentlige ledere
- Rekruttering
- Fornyelse af den offentlige sektor
- Arbejds miljø
- Fastholdelse af ældre medarbejdere

I forlængelse af kvalitetsreformen var der i forhandlingerne med regeringen om forbedringer for de offentlige ansatte sket det, at der var indgået en aftale med LO og AC, men uden deltagelse fra FTF. FTF's krav om ret til en uges efteruddannelse efter 5 års ansættelse for alle offentlige ansatte var ikke blevet imødekommet, og derfor havde FTF meddelt, at der ikke længere var grundlag for, at FTF deltog i trepartsdrøftelserne.

Endelig rapport om kvalitetsreformen forventes udsendt af regeringen til august 2007.

Hovedbestyrelsen vil blive holdt løbende orienteret.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

**4.10 - Økonomiforhandlinger - Danske Regioner - KL – Regeringen**

J.nr. 744, Sundhedspolitik

Hovedbestyrelsen fik til mødet udsendt et notat vedrørende økonomiforhandlingerne for regioner og kommuner 2008 samt endelig indgået aftale mellem regeringen, KL og Danske Regioner af 10. juni 2007.

Kommunerne havde i aftalen fået samlet for 2008 1,6 mia. kr. til at forbedre servicen overfor ældre og børn samt til genoptræning. Desuden var der afsat yderligere midler til folkeskolen, til sygehusområdet, til regionaludvikling, til strålebehandling osv.

Kommuneaftalen afsatte 300 mil. kr. ekstra til genoptræning, hvilket er en stigning på 35% i f.t. de oprindeligt afsatte midler på 839 mill. kr.

Der vil blive skrevet en leder til fagbladet om emnet.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

**4.11 – Optagelseskapaciteten på fysioterapeutuddannelsen**

J.nr. 31, Grunduddannelse

Til Hovedbestyrelsens orientering var vedlagt foreningens svar på telefonisk henvendelse fra Undervisningsministeriet om uddannelsesstedernes ønske om øget optag.

Der blev mundtligt orienteret om, at det var blevet skrevet ind i papirerne fra kommuneaftalen, at fysioterapeutuddannelsen skulle have udvidet optagelseskapaciteten. Der er nu givet grønt lys for et ekstra spor på 30 studerende på Skodsborgskolen, og derudover var der givet tilladelse til ekstra 5-6 studerende på skolerne i hhv. Esbjerg og Ålborg. Øvrige skoler havde enten ikke fået tilladelse eller havde ikke søgt.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

**4.12 - Referat af Specialistrådsmøde 11. maj 2007**

J.nr. 333.01, Specialistrådet

På Specialistrådsmødet d.11. maj 2007 blev godkendt 6 nye specialister, 2 i Idrætsfysioterapi, 1 i Pædiatrisk fysioterapi, 2 i Geronto-geriatrisk fysioterapi og 1 i Fysioterapeutisk speciale i Rehabilitering. Referat fra rådets møde var udsendt til orientering i Hovedbestyrelsen, og det blev mundtligt tilføjet, at der nu er specialister på alle områder og 55 specialister i alt i foreningens regi.

Der vil blive udarbejdet en oversigt over den demografiske fordeling af de anførte specialister.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

**4.13 - WCPT General Meeting 31.05.2007 - 02.06.2007**

J.nr. 812, WCPT

Der blev afholdt generalforsamling i WCPT den 31.05. – 02.06.2007. Emnet har inden mødet været drøftet på HBM/12/04/2007/3.7.

På mødet blev der mundtligt redegjort for de overordnede væsentligste beslutninger, herunder

- Optagelse af 10 ny medlemslande, således at der nu er 101 medlemslande i WCPT

- Valg af ny formand i WCPT, Marilyn Moffat fra USA. Det blev suppleret at pågældende er inviteret af Danske Fysioterapeuter mhp. at se fysioterapi i skandinavisk model
- Ny beskrivelse af fysioterapi på verdensplan
- Udtalelse imod omskæring af kvinder
- Udtalelse imod doping
- Hensigtserklæring om fysioterapeuter som en del af katastrofeberedskab
- Erklæring om at der ikke må være sammenhæng imellem ejerskab af klinikker og henvisning til fysioterapi

Der er ikke i denne valgperiode nordiske repræsentanter i bestyrelsen for WCPT.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **Ad dagsordenens punkt 5: Eventuelt**

### **E.1 – Opfølgning af sundhedspolitisk debataften i region Nordjylland**

Tina Lambrecht orienterede om en vellykket aften i regionen omkring sundhedspolitik. Der blev opfordret til lignende arrangementer andre steder samt til tværfaglige drøftelser om opgaveglidning.

### **E.2 – Nyt fra DSA delegeretmøde**

Birgitte Kure orienterede om, at der på delegeretmødet 7. juni 2007 var valgt medlemmer til bestyrelsen. Birgitte var valgt fra Danske Fysioterapeuter og næstformand Lene Barslund fra Ergoterapeutforeningen.

### **E.3 – Personalenytt**

Sekretariatslederen orienterede om at der havde været opslag til stilling (efter faglig konsulent Ulla Hansen) på hjemmesiden og i DJØF. Der var til deadline modtaget 23 ansøgninger, og der vil blive afholdt ansættelsessamtaler i uge 26. På forespørgsel blev det oplyst, at der ikke var fysioterapeuter blandt ansøgerne.

### **E.4 – Mail til Hovedbestyrelsen vedrørende personsag**

Der var g.d. modtaget en mail til Hovedbestyrelsen vedrørende en personsag. Der blev oplyst, at sagen endnu ikke havde været behandlet i sekretariatet. Der vil blive udsendt svar i kopi til orientering i Hovedbestyrelsen.

### **E.5 – Deltagelse i åbent hus arrangement i RCT 26.06.2007 kl. 13 - 17**

Der blev opfordret til deltagelse i RCTs åbent hus arrangement i Borgergade.

## **Ad dagsordenens punkt 6: Evaluering af Hovedbestyrelsesmødet**

Der blevet givet udtryk for tilfredshed med den ny model med afsat tid til hvert enkelt emne på dagsordenen.

Tiden blev udfra dette kun overskredet med 5 minutter, og alle dagsordenens punkter blev nået.

For referat

Elisabeth Haase  
Sekretariatsleder

Vita Vallentin  
sekretær