

# Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

**Dato for møde:**

27.-28. august 2014

**For referat:**

Mette Winsløw

**Udarbejdelse:**

August 2014

**Deltagere:**

Tina Lambrecht, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Lise Hansen, Tine Nielsen, Gitte Nørgaard, Kirsten Ægidius, Marie Pinstруп, Morten Høgh, Esther Skovhus Jensen, Line Schiellerup, Agnes Holst og Martin Ljungberg (observatør for de studerende).

## Dagsorden

### 1. Underskrivning af mødereferat HBM juni 2014

### 2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Forberedelse af repræsentantskabet 2014
- 2.2 Danske Fysioterapeuters vedtægter
- 2.3 Politik og strategi for uddannelse og kompetenceudvikling
- 2.4 Politik og strategi for forskning
- 2.5 Medlemstilfredshedsundersøgelse 2014
- 2.6 Budget 2015-16, 1. drøftelse
- 2.7 Forslag til ændringer i vedtægterne for Dansk Selskab for Fysioterapi
- 2.8 Fortrolig sag
- 2.9 Udpegning af medlemmer til Etisk råd
- 2.10 Aktivitets- og udviklingspuljen
- 2.11 Fortsat samarbejde med God Adgang
- 2.12 Evaluering af kommissorium for Innovations- og iværksætterprisen
- 2.13 Holdningspapir Sundhedsforsikringer

### 3 Sager til orientering

- 3.1 Evaluering af repræsentantskabsvalg 2014
- 3.2 Afrapportering af strategiprojekt 3.3.2
- 3.3 Fagkongres 2015
- 3.4 Forbedring af forsikrings- og pensionsaftale for selvstændige og privatansatte

# Referat



## **4 Koordineringspunkter**

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder

## **5 Eventuelt**

## **6 Evaluering af hovedbestyrelsesmødet**

# Referat



## 1. Velkomst og referat til underskrift

Mødet blev indledt med attestering af det godkendte referat af hovedbestyrelsens forrige møde.

Desuden blev Agnes Holst, der tiltrådte hovedbestyrelsen pr. 1/7 2014, budt velkommen til sit første hovedbestyrelsesmøde som repræsentantskabsvalgt. Agnes Holst har tidligere været de fysioterapeutstuderendes observatør i hovedbestyrelsen, men er nu repræsentantskabsvalgt fra Region Midtjylland.

Endelig orienterede formand Tina Lambrecht om, at direktør Jette Frederiksen er sygemeldt som følge af en ulykke. Faglig chef Karen Langvad er indsat som konstitueret direktør, til Jette Frederiksen er tilbage.



## 2. sager til diskussion/beslutning

### 2.1 Forberedelse af repræsentantskabet 2014

#### Indstilling

- At hovedbestyrelsen drøfter sin stillingtagen til de to forslag vedrørende hhv. fuldtidshonoreret næstformand og nye retningslinjer for fratrædelseshonorar for foreningens politikere.
- At hovedbestyrelsen drøfter fremgangsmåden ved behandlingen af vedtægtsændringsforslag.
- At hovedbestyrelsen tager drejebogen for arbejdet frem mod repræsentantskabsmødet til efterretning.

#### Resumé

Regionsformand i Region Sjælland Lise Hansen har udarbejdet et udkast til forslag vedrørende en fuldtidshonoreret næstformand i foreningen. Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter sin stillingtagen hertil. Det skal bemærkes, at der kan ske ændringer i formuleringen af forslaget, inden det fremsættes til behandling på repræsentantskabsmødet.

Regionsformand i Region Hovedstaden Tine Nielsen har udarbejdet et udkast til ændringer af foreningens retningslinjer for udbetaling af fratrædelseshonorar for foreningens fuldtidshonorerede politikere. Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter sin stillingtagen hertil.

Sekretariatet har desuden haft en første drøftelse af afviklingen af repræsentantskabsmødet med dirigenten med særligt henblik på at planlægge behandlingen af hovedbestyrelsens forslag til gennemskrivning af foreningens vedtægter, og hvorledes andre forslag til vedtægtsændringer bedst håndteres. Sekretariatet vil på den baggrund drøfte fremgangsmåde for behandlingen af foreningens vedtægter med hovedbestyrelsen.

Der er endelig vedlagt en revideret version af drejebogen for arbejdet frem mod repræsentantskabsmødet. Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager drejebogen til efterretning.

#### Hovedbestyrelsesdrøftelse

##### Forslag om fuldtidshonoreret næstformand

Lise Hansen indledte med en kort præsentation af forslaget og bad om hovedbestyrelsens umiddelbare refleksioner, som – afhængigt af tilslutningen

# Referat



– vil kunne indarbejdes i den endelige motivation, når hovedbestyrelsen skal behandle det anden gang til september.

Baggrunden for forslaget er et ønske om større politisk handlekraft til at følge op på de mange resultater, muligheder og nye dagsordner, Danske Fysioterapeuter allerede har skabt. Desuden bobler det med initiativer og ønsker til foreningen lokalt, og det er på tide, at vi tager politisk handling på dem. Der er momentum for mange ting netop nu, og Danske Fysioterapeuter er langt fra er de eneste, der vil byde ind på dem. Vi er derfor nødt til at opprioritere vores politiske synlighed og arbejde endnu mere proaktivt, sagde Lise Hansen bl.a.

Til en start blev betydningen af de tidligere erfaringer på området kort berørt. Fordele og ulemper ved en fuldtidshonoreret næstformand har været drøftet på en række repræsentantskabsmøder, men konkret begrænser foreningens erfaringer sig med en sådan til perioden marts 2004 til november 2008<sup>1</sup>.

Som argument for at arbejde videre med forslaget, blev det bemærket, at det kan ses som "en naturlig forlængelse" af den organisationsudvikling, der allerede er sat i gang med de faglige selskaber, og desuden som en måde at ruste foreningen til en fremtid med flere fysioterapeuter.

Det blev samtidig fra alle sider understreget, at der er fuld tilfredshed med formand Tina Lambrechts indsats. Forslaget er faktisk tænkt som en støtte til formandsfunktionen, da én person nødvendigvis kun kan være et sted ad gangen, sagde et hovedbestyrelsesmedlem, der bl.a. mente, at en ekstra politiker på det nationale niveau, udover at tilføre øget politisk legitimitet, vil kunne generere flere politiske poster til foreningen. Der var dog ikke enighed om, hvor meget større repræsentation, det reelt vil være muligt at opnå.

Som eksempler på områder, der må forventes at trække flere ressourcer i fremtiden, og som derfor kan godtgøre en fuldtidshonoreret politiker mere, blev nævnt det internationale og det arbejdsmarkedspolitiske område, hvor skrækscenariet er en situation med mange flere arbejdsløse medlemmer. I dette perspektiv kan forslaget betragtes som rettidig omhu, mente flere.

Andre vurderede dog, at forslaget er præmaturligt i forhold til en række for medlemmerne mere presserende dagsordner. "Vi ved fra medlemsundersøgelsen i 2012, at forventningerne til vores service og rådgivning er meget høje, og at der eksisterer et udbredt ønske om flere overenskomster på løn- og ansættelsesområdet. Det kræver ikke flere politiske, men mange administrative ressourcer at løfte", blev det bl.a.

---

<sup>1</sup> Beslutningen om en næstformand på fuld tid blev truffet på REP2002 og omgjort på REP2008, jf. reportage i Fysioterapeuten 20, 2008, s. 10f: <http://fysio.dk/Global/Fysioterapeuten/2008/2008-20.pdf> (kræver log-in)

# Referat



fremført. Flere udtrykte desuden ønske om at kende resultaterne af den seneste medlemsundersøgelse, før de tog stilling til forslaget<sup>2</sup>.

I forlængelse heraf mente flere heller ikke, at det var muligt at forholde sig til forslaget om en fuldtidshonoreret næstformand som princip: "Vi har allerede besluttet at fremsætte en række forslag for repræsentantskabet, der vil sætte foreningens driftsbudget under pres i den kommende periode<sup>3</sup>, og derfor er det nødvendigt at se forslaget i sammenhæng med budgettet for 2015-16".

I forhold til at skulle fremsætte forslaget for repræsentantskabet, blev der bedt om, at motivationen bliver mere konkret: "Hvad er det for en brændende platform, der gør, at det er rettidig omhu at indsætte en næstformand på fuld tid netop nu, hvad er udbyttet for medlemmerne, og hvad sker der, hvis vi ikke gør det?" var en række af de spørgsmål, det blev anbefalet at uddybe.

Det blev drøftet, om det skitserede behov for øget politisk kapacitet på det nationale niveau i stedet kan opnås ved at lade regionsformændene byde ind på nogle af de nationale opgaver. Hertil blev det bemærket, at der også i regionerne er et (stigende) pres på ressourcerne. Et hovedbestyrelsesmedlem bad desuden om, at man skilte det regionale og det nationale ad. "Vi kan godt diskutere, om vi skal være færre i regionerne, men det er en anden drøftelse", mente vedkommende.

I forholdet til presset på ressourcerne i regionerne, blev det bemærket, at det, som alternativ til en fuldtidshonoreret næstformand måske vil være mere betimeligt med en politisk og økonomisk opprioritering af regionerne i form af en regionskoordinator/konsulent, der med base i sekretariatet vil kunne styrke sammenhængen mellem det regionale og nationale niveau. Det konkrete forslag blev ikke kommenteret, men i forhold til prioriteringen mellem øget politisk kapacitet og sekretariatsbistand generelt, blev det bemærket, at det i sammenlignelige organisationer ikke er usædvanligt med mere end én fuldtidshonoreret politiker på det centrale niveau, når der er ca. 50 ansatte. Hertil blev det dog fremført, at der ikke er nogen fast sammenhæng mellem antallet af medarbejdere og politikere, og at der er ansat en direktør til at lede og fordele arbejdet.

Som et andet alternativ blev foreslået en udvikling af den eksisterende model, hvor næstformanden fortsat vælges af hovedbestyrelsen selv, men kun blandt fuldtidspolitikere og med tildeling af en række faste opgaver (imod frikøb og et rimeligt vederlag). Hertil bemærkede den nuværende næstformand og regionsformand i Syddanmark Brian Errebo-Jensen, at han ikke ser det som en mulighed at udvide funktionen, hvis den skal varetages af en

---

<sup>2</sup> Hovedresultaterne af "Medlemsundersøgelse 2014" blev præsenteret for hovedbestyrelsen for første gang senere samme dag, se pkt. 2.5.

<sup>3</sup> Jf. pkt. 2.6, Budget 2015-16

# Referat



regionsformand. Et andet hovedbestyrelsesmedlem fremførte, at det ville være en fordel at vælge et menigt hovedbestyrelsesmedlem, da det dels vil udvide den politiske ledelse, og dels forhindre sammenblandingen af regions- og næstformandsposten.

Forslagsstiller Lise Hansen fik det afsluttende ord i den indledende drøftelse: "Det er vigtigt for mig at sige, at medlemsservice ikke kun sekretariatsbistand, men også politisk indflydelse og handlen. Det er min oplevelse som regionsformand gennem mange år, og det er også noget, medlemmerne er optagede af. Vi må gerne være lidt frækkere, lidt mere fremme i skoene. Derfor er det vigtigt, at næstformanden ikke bliver en reservespiller for formanden, men får nogle selvstændige ansvarsområder".

Hovedbestyrelsen skal tage endeligt stilling til forslaget til september 2014.

## Forslag om honorar ved politikeres fratrædelse

Forslagsstiller Tine Nielsen indledte med en kort præsentation af forslaget, der bunder i et ønske om, at foreningens politikere kan fratræde med værdighed, og at man har klare regler for, hvordan dette gøres.

Der var generel opbakning til intentionen om klarhed, men flere udtrykte ambivalens i forhold til forslaget om fratrædelsesgodtgørelse i tilfælde, hvor det er politikeren selv, der vælger ikke at genopstille. Omvendt er der, som det blev fremført, ikke tale om et "gyldent håndtryk", da honoraret netop reduceres proportionelt med en eventuel ny indtægt i fratrædelsesperioden.

Et hovedbestyrelsesmedlem mente umiddelbart, at en revideret version af den eksisterende outplacement-ordning var at foretrække. Hertil blev det dog fremført, at der kan være mange andre årsager end ønske om et karriereskifte til, at en politiker ikke ønsker at genopstille, og at en outplacement-ordning ikke dækker nær alle. Det fremlagte forslag skal sikre, at ingen er tvunget til at komme med "hatten i hånden" og blotlægge meget private forhold.

Et hovedbestyrelsesmedlem ønskede at stille boet efter en politiker, der afdør ved døden, bedre, end forslaget lægger op til.

Hovedbestyrelsen blev inviteret til at rette yderligere kommentarer til Tine Nielsen, der vil fremlægge det endelige forslag på hovedbestyrelsens møde til september.

## Behandling af vedtægtsændringsforslag og drejebog for REP

Sekretariatet arbejder lige nu på at informere repræsentanterne mest muligt om den "tekniske" del af forslaget til revision af foreningens vedtægter, der efter aftale med dirigenten vil blive bragt til afstemning som det første på repræsentantskabsmødet til november. Derefter vil de mere principielle forslag



blive fremlagt og – afhængigt af resultatet af den første afstemning – enten holdt op imod de nuværende vedtægter eller imod den reviderede version.

Som det fremgår af drejebogen for forberedelsen af repræsentantskabsmødet skal hovedbestyrelsen på sit septembermøde forholde sig til de indkomne medlemsforslag.

## Konklusion

- Hovedbestyrelsen tager endelig stilling til forslagene om en fuldtidshonoreret næstformand og om nye retningslinjer for fratrædelseshonorar for politikere til september 2014.
- Hovedbestyrelsen tog orienteringen om fremgangsmåden ved behandlingen af vedtægtsændringsforslag på og drejebogen for forberedelsen af repræsentantskabsmødet til efterretning.

## 2.2 Danske Fysioterapeuters vedtægter

### Indstilling

Det indstilles, at forslag til vedtægter godkendes, og at forslag til tre repræsentantskabsbeslutninger vedtages.

### Resumé

Forslaget til nye vedtægter skal være klar til repræsentantskabsmødet. Det kræver, at hovedbestyrelsen tager stilling til de to udestående spørgsmål om de studerendes medlemsmæssige tilknytning og om, hvorvidt der skal være en grænse på tre valgperioder for formand og regionsformænd.

Derudover fremlægges tre forslag til beslutninger på repræsentantskabet, hvor bestemmelser flyttes fra vedtægterne: 1) De praktiske regler for afvikling af valg, 2) Repræsentantskabets forretningsorden og 3) Betingelser for godkendelse af en fraktion. Der er ikke tale om substansændringer.

### Hovedbestyrelsesdrøftelse

#### Flyttelse af bestemmelser fra vedtægterne

De tre forslag til repræsentantskabet om at flytte bestemmelser fra vedtægterne, blev vedtaget uden yderligere kommentarer.

#### De studerendes medlemsmæssige tilknytning

Indledningsvist blev det indskærpet, at forslaget alene omhandler de studerende som medlems*kategori*, og ikke størrelsen på deres kontingent.



# Referat



De studerende udgør lige nu en særlig medlemskategori, der indebærer en fast observatørpost i hovedbestyrelsen og i regionsbestyrelserne. Forslaget lægger op til i stedet at kategorisere de studerende som ordinære medlemmer med valg- og stemmeret til foreningens politiske fora. Diskussionen omhandler derfor primært de studerende på grunduddannelsen, da alle medlemmer, der har opnået autorisation, men læser videre, allerede i dag kan vælge at oppebære et ordinært medlemskab, hvis de ønsker det.

De studerendes nuværende observatør i hovedbestyrelsen og formand for Fysioterapeutstuderendes Landsråd (FLR) Martin Ljungberg motiverede forslaget, som er en mærkesag for FLR: "I FLR mener vi, at det faglige fællesskab begynder første dag på studiet, og Danske Fysioterapeuter har også indflydelse på mange forhold, der påvirker os – både undervejs på studiet og i vores kommende arbejdsliv. Derfor mener vi, det er rimelig, at vi har stemmeret i hovedbestyrelsen og i regionsbestyrelserne". FLR ønsker stadig ikke blot stemmeret, men også faste pladser reserveret til de studerende, hvilket hovedbestyrelsen allerede på sit møde i maj 2014 afviste at støtte, bl.a. fordi det strider imod det generelle princip om ingen faste pladser/"rygmærker" i hovedbestyrelsen<sup>4</sup>.

Det blev drøftet, hvad der er praksis i andre sundhedsfaglige organisationer, hvilket sekretariatet efterfølgende har undersøgt: I andre organisationer opererer man stadig med "rygmærker" i de styrende organer, hvor de studerende er én blandt flere medlemsgrupper, der reserveres plads til. De studerende har derfor stemmeret til disse organer. Hos Danske Fysioterapeuter ville de studerende dog være den eneste medlemsgruppe, der ville have en fast plads med stemmeret, hvilket var baggrunden for, at hovedbestyrelsen i maj 2014 afviste at støtte dette ønske.

Stillet overfor valget mellem at bevare deres nuværende observatørposter i regionerne og i hovedbestyrelsen og at overgå til status som ordinære medlemmer uden faste pladser i bestyrelserne, men med valg- og stemmeret, mente Martin Ljungberg, direkte adspurgt, at de studerende vil foretrække det sidste. Han understregede dog, at ønskescenariet er en "både-og-model".

Fortalerne for forslaget fremhævede bl.a., at det er vanskeligt for foreningen at være inkluderende og inddragende, hvis de studerende ikke har stemmeret til de vigtigste politiske fora. Og at Danske Fysioterapeuters indflydelse på fysioterapeutuddannelsen desuden bør berettiggende de studerende til at kunne "byde ind fra dag 1".

---

<sup>4</sup> <http://fysio.dk/Upload/PolOrg/PDF/Hovedbestyrelsen/2014-05-12%20HBM-referat%20-%20til%20hjemmesiden.pdf> , s. 7f

# Referat



Andre opfattede dog forslaget som meget symbolsk og mente, at både foreningen og de studerende står sig bedre ved at bevare deres særstatus. Konsekvensen af forslaget kan meget vel blive, at der i perioder slet ikke vil være studerende i hovedbestyrelsen og regionerne, og det er uønskeligt for alle parter, blev det bl.a. fremført. Hertil blev det bemærket, at det på det regionale niveau faktisk står den enkelte regionsbestyrelse frit for at tildele de studerende, eller reelt enhver anden medlemsgruppe, en observatørpost.

Forslaget blev bragt til afstemning i hovedbestyrelsen, hvor det blev vedtaget med simpelt flertal.

## Maksimum på antal valgperioder

Det blev indledningsvist afklaret, at forslaget om en øvre grænse på tre valgperioder for både formand og regionsformænd i Danske Fysioterapeuter kun gælder den samme post. Forslaget hindrer altså f.eks. ikke, at en regionsformand, der har fungeret i tre valgperioder som sådan, efterfølgende stiller op til formandsposten.

Nogle erklærede sig tilhængere af forslaget ud fra devisen, at fornyelse er godt og nødvendigt med jævne mellemrum, og at det også er vigtigt, at politikerne holder fokus på deres fremtid efter deres virke i foreningen.

Andre mente, at forslaget var rigtigt og i øvrigt overflødigt: "Det er hovedbestyrelsen og regionsbestyrelsernes opgave at reagere, hvis en national eller regional formand har mistet gejsten/sin politiske tæft – det ansvar kan vi ikke regelsætte os ud af", blev det bl.a. fremført.

Nogle var desuden bekymrede for kontinuiteten i det politiske arbejde, hvis "tredje valgperiode reelt bliver én lang udfasningsfase".

Forslaget blev bragt til afstemning og faldt med formandens stemme som den udslagsgivende.

## Konklusion

Det fremlagte forslag til vedtægtsændringer blev godkendt med afklaring af:

- at forslaget om at flytte bestemmelser fra vedtægterne skal inkluderes i det samlede ændringsforslag, der fremlægges på REP2014.
- at forslaget om en ændring af de studerendes medlemsmæssige tilknytning fremsættes på REP2014 med hovedbestyrelsens støtte.
- at forslaget om en øvre grænse på tre valgperioder for både formand og regionsformænd i Danske Fysioterapeuter ikke fremsættes med hovedbestyrelsens støtte.



## 2.3 Politik og strategi for uddannelse

### Indstilling

At vedlagte udkast til politik og strategi for uddannelse godkendes.

### Resumé

Hovedbestyrelsen nedsatte i februar 2014 et rådgivende forum for uddannelse. Forummets opgave var at bidrage til udformningen af et udkast til en ny politik og strategi for uddannelse i fysioterapi. Det rådgivende forums arbejde er beskrevet i det fremlagte notat.

Udkast til politik for uddannelse skal endeligt godkendes af repræsentantskabet, mens strategien alene skal godkendes af Hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsesdrøftelse: Politik for uddannelse<sup>5</sup>

### En forskningsbaseret uddannelse med klinisk indhold

Det fremlagte udkast til en ny uddannelsespolitik lægger bl.a. op til at arbejde for, at uddannelse i fysioterapi fremover varetages i universitetsregi.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav uforbeholdent, at det er denne vej, foreningen bør gå: "Universitetsforankring vil være et godt skridt på vejen til at kunne komme til at fylde mere på det lægefaglige område, og alternativet er, at vi som fysioterapeuter ryger bag om dansen og begynder at miste jobs til andre faggrupper, der er bedre uddannede end os", blev det bl.a. fremført.

Denne argumentation vakte genklang hos flere andre, der dog ønskede, at der redegøres mere udførligt for baggrunden for denne del af politikken.

Det blev desuden bemærket, at det i forhold til præsentationen af politikken er vigtigt at få uddybet, hvordan man forestiller sig, at overgangen til universitetsforankring skal foregå, og hvem der skal finansiere den.

Andre var mere forbeholdne og ønskede at afdække mulighederne for en "tredje vej" mellem professionshøjskolerne og universiteterne:

Med en universitetsforankring risikerer vi at komme til at give køb på det borgernære perspektiv, der traditionelt har været professionens adelsmærke, og samtidig at afskrække de mange ansøgere, der i dag tiltrækkes af fysioterapeutuddannelsen, fordi den er praksisnær. I værste fald vil de orientere sig imod en træningsassistentuddannelse i stedet. Derfor bør vi i

---

<sup>5</sup> Hovedbestyrelsen havde mange kommentarer og input til det fremlagte udkast. Det er forsøgt at gengive og gruppere de mest principielle tilkendegivelser efter samme struktur, som anvendes i udkastet.

Ønsker på detailniveau er ikke gengivet her, men blev noteret og vil blive inddraget i formuleringen af et revideret udkast til foreningens kommende politik for uddannelse.



hvert fald undersøge mulighederne for en tredje vej, hvor vi kan stille nogle krav og selv være med til at sætte rammerne, lød argumentationen bl.a. Dette forslag blev suppleret med en bemærkning om, at det vigtige i første omgang bør være at beskrive foreningens vision/mål for uddannelsen i fremtiden, frem for hvilken institution, den skal forankres i.

Desuden blev det fra flere sider bemærket, at det kliniske sigte med uddannelsen, uanset hvor den forankres, bør fremgå tydeligere, end udkastet lægger op til. "Det skal formidles, at vi går på to ben her, og at vi forpligter os til at anvende den dokumenterede viden om, hvad der virker", sagde et hovedbestyrelsesmedlem bl.a., mens en anden supplerede: "Det skal være meget tydeligt, både i politik og strategi, at vi ikke er på vej til at forlade den håndværksmæssige kunnen".

## Turnus som forudsætning for autorisation

Der lægges op til at arbejde for, "at autorisation som fysioterapeut forudsætter, at man har gennemført et turnusforløb efter endt uddannelse". Det primære formål er at sikre, at fysioterapeuter får den nødvendige erfaring og de nødvendige færdigheder til at kunne udøve deres virke på fagligt forsvarligt vis. Hvis grunduddannelsen gøres til en universitetsbachelor, vil den reelt blive forkortet fra 3,5 til 3 år, og derfor foreslås en 1-årig turnus efterfølgende.

Det blev drøftet, om det bør præciseres, at autorisationen forudsætter turnus efter endt *bachelor*uddannelse, hvilket der umiddelbart var tilslutning til. Et hovedbestyrelsesmedlem udtrykte dog bekymring for, om omverdenen vil have samme tillid til den akademiske værdi af en kandidatgrad i fysioterapi, hvis vi vælger en i universitetsregi "utraditionel" model med turnus imellem BA- og kandidatgrad. Og opfordrede desuden til opmærksomhed på ikke at devaluere den arbejdsmarkedsmæssige værdi af bacheloruddannelsen: "Vi er nødt til at inddrage arbejdsgiverne her", lød det bl.a.

## Lovkrav til kliniske underviseres uddannelsesniveau

Der lægges op til et "lovkrav om, at kliniske undervisere som minimum skal have gennemført en uddannelse, der er et uddannelsesniveau højere end dem, de underviser".

I store dele af hovedbestyrelsen, var der umiddelbar opbakning til dette krav. Flere bemærkede, at det bør være noget, foreningen arbejder for under alle omstændigheder. Det blev dog diskuteret, om det er realistisk at rekruttere undervisere på kandidat- og ph.d.-niveau, hvilket der var lidt divergerende holdninger til.

# Referat



Et hovedbestyrelsesmedlem mente ikke, at kravet var relevant under alle omstændigheder: "Vi bør overveje, hvad vi mener med kliniske undervisere. Kravet er relevant i forhold til undervisning i akademisk/teoretisk stof, men ikke i undervisning i klinisk praksis. Det kan man ikke tage en kandidatgrad i", lød argumentationen bl.a. Hertil blev det fra anden side bemærket, at en af de kliniske underviseres vigtigste opgaver er at koble teori og praksis, og at kravet derfor giver mening.

## Passende dimensionering af grund- og videreuddannelse

Det fremlagte udkast lægger op til at mene, at der skal sikres en balance mellem udbud af og efterspørgsel på fysioterapeuter, og derfor at arbejde for, *"at udviklingen i optaget på grund- og videreuddannelse i fysioterapi følger arbejdsmarkedets fremtidige behov"*.

Dette afsnit mente flere hovedbestyrelsesmedlemmer dog hører bedre hjemme i foreningens beskæftigelsespolitik.

## Relevant efteruddannelse

Der lægges i forlængelse af autorisationsloven op til at mene, at fysioterapeuter skal opdatere deres viden og kompetencer løbende, og til at foreningen skal arbejde for *"et vejledende niveau for regelmæssig faglig ajourføring"*. Det blev på hovedbestyrelsesmødet uddybet, at dette niveau skal lægges i dialog med bl.a. Sundhedsstyrelsen, som sammen med en eventuel arbejdsgiver fortsat vil have til opgave at håndtere tilfælde, hvor den enkelte fysioterapeut ikke lever op til sit ansvar på området.

I forhold til oplægget om, at foreningen, som supplement til den karriere-rådgivning, der udbydes på professionshøjskoler og universiteter, skal *"yde professionel karrierevejledning til fysioterapeuter, der ønsker at efter- og videreuddanne sig"*, blev det bemærket, at vi i så fald er nødt til at kunne definere omfanget – og udgiftsniveauet for denne service.

De studerendes observatør i hovedbestyrelsen foreslog at inddrage de studerende i FLR som rådgivere.

I forhold til oplægget om at arbejde for, *"at fysioterapeuter sikres økonomiske muligheder for at deltage i faglig efteruddannelse, som finansieres helt eller delvist af arbejdsgiveren"*, blev det diskuteret, om man bør slette "delvist", da man mente, at der ellers opstår et modsætningsforhold til en tidligere tilkendegivelse om, at det er arbejdsgiverens ansvar *"at sikre passende rammer"* for, at den enkelte fysioterapeut kan holde sig opdateret.

Nogle mente desuden, at det ideelt set er arbejdsgiverens ansvar at dække relevant efteruddannelse, og at der derfor bør arbejdes for fuld arbejdsgiver-



finansiering, mens andre mente, at politikken bør afspejle udviklingen på arbejdsmarkedet, som har gjort, at det ikke altid er en mulighed.

## Hovedbestyrelsesdrøftelse: Strategi for uddannelse

Generelt til strategien bemærkede et hovedbestyrelsesmedlem, at det er fint med et udkast, men at strategien jo følger af politikken, som først skal godkendes af repræsentantskabet, og at det derfor må være op til den nye hovedbestyrelse, der vælges på repræsentantskabsmødet, at beslutte, hvordan politikken skal udmøntes.

### En forskningsbaseret uddannelse med klinisk indhold

I forhold til oplægget om forankring af uddannelse i fysioterapi på universiteterne, ønskede et hovedbestyrelsesmedlem at sende et signal om, at nogle af udfordringerne på uddannelsesområdet måske kan løses via grunduddannelsen, og at foreningen vil dialogen. Hertil blev det desuden bemærkede, at den forestående evaluering af grunduddannelsen på professionshøjskolerne også må kunne bidrage med nogle løsningsforslag.

I forhold til kravet til de kliniske underviseres uddannelsesniveau, blev det igen fremført, at det ikke nødvendigvis er relevant i alle sammenhænge og foreslået, at der i stedet stilles krav om, at underviseren som minimum har gennemført en uddannelse på samme trin, som de studerende, der undervises, og samtidig har en solid og dokumenteret baggrund i praksis. Dette forslag vakte dog ikke bred opbakning i hovedbestyrelsen. Det blev desuden tilkendegivet, at strategien bør indeholde overvejelser om de kliniske underviseres lønniveau, da det er spørgsmål, der vil blive rejst af underviserne selv under alle omstændigheder. Dette var der dog heller ikke enighed om, da nogle mente, at dette spørgsmål hører bedre hjemme i en beskæftigelses- eller arbejdsmarkedsstrategi.

### Passende dimensionering af grund- og videreuddannelse

Et hovedbestyrelsesmedlem ønskede, at sætningen *"Mens der uddannes mange professionsbachelor i fysioterapi, er der få, der gennemfører en kandidatuddannelse i fysioterapi, en lignende sundhedsfaglig kandidatuddannelse eller et ph.d. forløb"* på side 4 i den fremlagte strategi revideres, da vedkommende ikke mente, at andelen af fysioterapeuter med en uddannelse på kandidatniveau generelt er lavt.<sup>6</sup> "Hvis vi primært forholder os til kandidater i fysioterapi, bør det fremgå klarere", blev det bl.a. fremført.

I forhold til *"at gennemføre en landsdækkende undersøgelse af arbejdsmarkedets fremtidige behov for fysioterapeuter på forskellige*

---

<sup>6</sup> I 2012 havde 1.281 ud af i alt 10.170 fysioterapeuter, svarende til 12,6 %, gennemført en uddannelse på kandidatniveau.

# Referat



*uddannelsesniveauer og med forskellige specialistkompetencer*”, blev det drøftet, om målet med en sådan undersøgelse vil stå mål med midlerne. Det blev også foreslået at overlade opgaven til en ekstern udbyder, hvilket dog ikke vil reducere omkostningerne.

## Relevant efteruddannelse

I forhold til karriererådgivning blev det tilkendegivet, at man, hvis der lægges op til at udvide den rådgivning, foreningen allerede tilbyder, bør forholde sig til omfang og udgiftsniveau, samt til, hvilke andre udbydere af karriererådgivning, der findes. Hertil svarede formand Tina Lambrecht, at forslaget kun beskriver den rådgivning, foreningen allerede tilbyder i dag.

Desuden blev der bedt om, at det fremgår tydeligere, at foreningen blot vil arbejde for, at der lægges et vejledende niveau for regelmæssig faglig ajourføring, men ikke egenhændigt skal opstille – eller håndhæve – et sådant.

## Hovedbestyrelsesdrøftelse: Proces

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav utilfredshed med, at politik og strategi for uddannelse ikke har været drøftet i hovedbestyrelsen siden februar 2014, hvor ”der var der mange spørgsmål og stor interesse, men ikke nogen klar retning”. ”Det er fint med det rådgivende forums indspark, men jeg ville gerne have fulgt arbejdet mere løbende. Det er vigtigt, at vi som hovedbestyrelse kan stå på mål for det her”, sagde vedkommende blandt andet.

Hertil bemærkede sekretariatet, at der i det rådgivende forum for forskning har været bred enighed om udfordringerne, og også i vid udstrækning også om løsningerne. Bl.a. var der udbredt enighed i forummet om, at uddannelsen bør akademiseres, ligesom høringsparterne har været positive. Det blev besluttet, at hovedbestyrelsen bliver tilsendt en sammenskrivning af høringssvarene, der dog har været på formuleringsniveau.

Et hovedbestyrelsesmedlem, der har deltaget i det rådgivende forum på hovedbestyrelsens vegne, bemærkede, at processen blot er en konsekvens af den ændrede udvalgs- og rådsstruktur, hovedbestyrelsen selv har besluttet: ”De rådgivende fora arbejder hurtigere end de gamle udvalg, fordi hovedbestyrelsen ikke er så meget inde over undervejs, men afleverer til gengæld ikke så klar en indstilling, som vi har været vant til fra udvalgene. Så den principielle drøftelse har vi nu og på næste møde, hvor politik og strategi skal endeligt vedtages. Samme medlem bemærkede desuden, i forhold til indholdet af oplægget, at der ”i det rådgivende forum har der været en god fælles forståelse for, at det forskningsbaserede er en forudsætning for en masse ting, men at det samtidig ikke må betyde, at håndværket udfaset. Og det skal måske skinne endnu klarere igennem her”.





Denne udlægning af processen blev bakket om med en kommentar om, at "det er jo med den her politik, som alle de andre ting, der skal på REP. Det er nu, vi har diskussionen, så det er nu, vi skal give vores mening til kende, og det er ikke sikkert, at vi i hovedbestyrelsen er enige om det. Det er et markant skifte, men det er også en udvikling, der foregår, uanset om vi beslutter det her holdningsskifte eller ej. Vi husker selvfølgelig alle KL's seneste uddannelsespolitiske udspil, som var meget kritisk i forhold til sundhedsuddannelserne – men hvor fysioterapeuter scorede højt på KL's eget område".

Hertil blev det afslutningsvist bemærket, at indvendingen ikke var gået på indholdet af den fremlagte politik og strategi, men på processen.

## Konklusion

Der vil blive udarbejdet et nyt udkast af politik og strategi for uddannelse på baggrund af de fremsatte tilkendegivelser, der skal behandles endeligt på hovedbestyrelsens møde i september. Der vil i udarbejdelse blive sat fokus på at sikre en klar sammenhæng mellem politik og strategi, og at tingene står de rigtige steder.

## 2.4 Politik og strategi for forskning

### Indstilling

At vedlagte udkast til politik og strategi for forskning godkendes.

### Resumé

HB nedsatte i februar 2014 et rådgivende forum for forskning. Forummet opgave var at bidrage til udformningen af udkast til en ny politik og strategi for forskning i fysioterapi. Det rådgivende forums arbejde er beskrevet i vedlagte notat.

Udkast til politik for forskning skal endelig godkendes af Danske Fysioterapeuters repræsentantskab, mens strategien alene skal godkendes af Hovedbestyrelsen.

### Hovedbestyrelsesdrøftelse

Hovedbestyrelsen ønskede to forhold i henholdsvis politikken og strategien skærpet, således at der ikke kan være tvivl om, at foreningens holdning er, at forskning i spørgsmål med relevans for den fysioterapeutiske praksis skal ske i overensstemmelse med Helsinki-deklarationens retningslinjer, og at denne praksis skal være evidensbaseret.



# Referat



Desuden bad et hovedbestyrelsesmedlem om, at det tydeliggøres i både politik og strategi, at foreningen mener, at det skal være muligt for alle fysioterapeuter at have adgang til forskning, der er relevant for den fysioterapeutiske praksis.

Der var opbakning i hovedbestyrelsen til politikens mål om at arbejde for flere midler til fysioterapirelevant forskning – blandt andet ved at sætte fokus på forskningens samfundsøkonomiske potentiale og ved fortsat medfinansiering fra Danske Fysioterapeuters forsknings- og praksisfonde.

I forhold til strategiens redegørelse for "status for forskningen" og den beskrevne usikkerhed om stillingsstrukturer og karrieremuligheder for fysioterapeuter, der vælger at forfølge en videnskabelig karrierevej, blev det fra en side bemærket, at dette selvfølgelig er korrekt for fysioterapeuter, der forfølger en forskningskarriere på fuld tid, men at strategien bør "tilstræbe en balancering med det kliniske arbejde".

I forhold til strategiens beskrivelse af udfordringer forbundet med delestillinger, der netop benyttes til at styrke sammenhængen mellem praksiskundskaben og den teoretiske indsigt, blev det bemærket, at disse udfordringer dybest set handler om organisation og logistik.

## Konklusion

Der vil blive udarbejdet et nyt udkast af politik og strategi for forskning på baggrund af de fremsatte tilkendegivelser, der skal behandles endeligt på hovedbestyrelsens møde i september.

## 2.5 Medlemstilfredshedsundersøgelse 2014

### Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

### Resumé

Danske Fysioterapeuter har fået foretaget en medlemstilfredshedsundersøgelse. Resultaterne foreligger nu og vil blive gennemgået på hovedbestyrelsesmødet af Jacob Stammer Larsen, CEO, MSI Research.

Rapporten med resultaterne af undersøgelsen vil blive udleveret efter præsentationen.



## Præsentation v. Jacob Stammer Larsen<sup>7</sup>

Resultaterne af undersøgelsen er bearbejdede data, der blev indhentet i april 2014. Alle medlemmer blev inviteret til at deltage, og der er opnået en anvendelig svarprocent på 17 %, hvilket er en anelse lavere end til den sidste medlemsundersøgelse, der blev gennemført af MSI Research i april 2012. Faldet er en del af en generel tendens, der kan forklares med, at danskerne i dag bliver spurgt om mere fra flere og ikke prioriterer at svare på det hele.

Data er vægtede op imod den samlede medlemspopulation for at gøre undersøgelsens resultater repræsentative, og den statistiske usikkerhed er med den opnåede svarprocent plus/minus 0,8 indekspoint.

Undersøgelsen viser, at medlemmernes tilfredshed og loyalitet på overordnet niveau er uændret fra 2012 til 2014 (indeks<sup>8</sup> 62 for tilfredshed og 71 for loyalitet).

Hvis man dykker ned i de fem indsatsområder, der er spurgt til medlemmernes vurdering af, og som på forskellig vis påvirker den overordnede tilfredshed og loyalitet, er billedet mere blandet:

- **Omdømme (indeks 63)**

Vurderingen af foreningens omdømme og fremtræden er faldet med 1 indekspoint fra 2012 til 2014 – og ligger 3 indekspoint lavere end FTF-gennemsnittet<sup>9</sup>. Af de fem indsatsområder har omdømme størst og stigende effekt på medlemmernes tilfredshed og loyalitet (stigning fra hhv. 38 % i 2012 til 44 % i 2014 og fra 41 % til 55 %). Omdømme betyder mere, jo mindre medlemmerne er i direkte kontakt med foreningen.

- **Forventninger (indeks 75)**

Medlemmernes forventninger til foreningens *medlemstilbud, rådgivning* og til deres *udbytte* af medlemskab, er uændrede siden 2012 – og ligger 2 indekspoint over FTF-gennemsnittet. Fordi foreningens ydelser på disse punkter lever op til medlemmernes forventninger, har forventningerne kun en meget lille effekt (2 %) på den overordnede tilfredshed og loyalitet, hvilket også var billedet i 2012 (1 %).

---

<sup>7</sup> Anvendte slides vedlagt som bilag 1.

<sup>8</sup> Indekset er beregnet ved hjælp af MSI-modellen, der er udviklet af forskere ved Aarhus Universitet og anvendes til at afdække medlemstilfredsheden i medlemsbaserede organisationer. Modellen anvendes pt. af en lang række faglige organisationer i Danmark. MSI står for "Member Satisfaction Index".

<sup>9</sup> FTF-gennemsnittet skal forstås som gennemsnittet for de FTF-[organisationer](#), [MSI Research samarbejder med i øvrigt](#). FTF-organisationer har ifølge Jacob Stammer Larsen generelt nogle klassiske udfordringer, der gør, at de vurderes lavere end andre typer medlemsbaserede organisationer.



- **Medlemstilbud (indeks 67)**  
Medlemmernes vurdering af foreningens kollektive og individuelle tilbud og ydelser er steget med 2 indekspoint siden 2012 – og ligger 3 indekspoint over FTF-gennemsnittet. Medlemstilbud har en lavere betydning for den overordnede tilfredshed og loyalitet, end de havde i 2012 (fald fra hhv. 25 % i 2012 til 18 % i 2014 og fra 18 % til 14 %). Der er en stærk sammenhæng mellem vurderingen af medlemstilbud og af *udbytte*.
- **Rådgivning (indeks 73):** Medlemmernes vurdering af den rådgivning og vejledning, de kan få fra foreningen, er steget med 2 indekspoint siden 2012 – og ligger 3 indekspoint over FTF-gennemsnittet. Rådgivningens effekt på den overordnede tilfredshed er faldet en anelse (fra 16 % i 2012 til 14 % i 2014), mens effekten på den overordnede loyalitet er faldet (fra 24 % i 2012 til 12 % i 2014).
- **Udbytte (indeks 58):** Medlemmernes vurdering af det udbytte, de får af medlemstilbud, rådgivning og af medlemskab generelt set i forhold til størrelsen på deres kontingent er faldet med 2 indekspoint siden 2012 – og ligger 2 indekspoint under FTF-gennemsnittet. Effekten af det vurderede udbytte på den overordnede tilfredshed og loyalitet er stort set uændret siden 2012 (hhv. 21 % og 17 % i 2014).

På baggrund af medlemmernes vurderinger og MSI-modellens beregninger af sammenhænge mellem de fem indsatsområder og deres effekt på den overordnede tilfredshed og loyalitet anbefaler Jacob Stammer Larsen at prioritere omdømme og udbytte i den kommende periode.

I forhold til *omdømme* er det særligt vurderingen af, hvorvidt foreningen fremstår som en faglig organisation, der skaber gode resultater for medlemmerne og som en faglig organisation, hvor medlemmerne får noget for deres kontingent, der bør prioriteres, da vurderingerne i 2014 ikke modsvarer den betydning, medlemmerne tillægger disse to forhold. Et løft i denne del af foreningens omdømme vil altså have en relativt stor effekt på den overordnede tilfredshed og loyalitet, forklarede Jacob Stammer Larsen.

I forhold til *udbytte* anbefales det særligt at prioritere at løfte medlemmernes vurdering af foreningens indsats for at sikre medlemmerne gode honorar-, løn- og ansættelsesforhold. Hovedbestyrelsen spurgte i den forbindelse til, hvorfor den overordnede vurdering af udbytte ikke steget, men faktisk faldet siden 2012, når vurderingerne af både medlemstilbud og rådgivning, der er korrelerede med udbytte, begge er steget.

Det kunne Jacob Stammer Larsen ikke svare på med sikkerhed, men hans umiddelbare vurdering var, at det kan være den lavere utilfredshed med de kollektive overenskomster, der er tegnet i den forgangne periode, der slår igennem. Nogle af svarene kan muligvis findes i de individuelle kommentarer, der er afgivet i forbindelse med undersøgelsen, og som sekretariatet netop nu

# Referat



er ved at bearbejde. Jacob Stammer Larsen advarede dog imod at tillægge disse kommentarer for stor forklaringskraft, da de – modsat de aggregerede resultater – ikke er repræsentative for det generelle billede. Der blev også spurgt til prisfølsomheden i fht. kontingentet, som vil kræve en særlig sensitivitetundersøgelse at forsøge at afdække, men som generelt er meget vanskelig at fastslå.

I forbindelse med vurderingen af foreningens *rådgivning*, der er steget med 3 indekspoint siden 2012, men samtidig har mindsket indflydelse på tilfredshed og loyalitet, bemærkede Jacob Stammer Larsen, at det er usædvanligt, at kun 12 % af loyalitetsskabelsen kommer fra rådgivning, da den personlige kontakt typisk har en stor effekt på loyaliteten.

Vurderingen af medarbejderne i Danske Fysioterapeuters kompetencer er også steget med 5 indekspoint (fra 68 til 73) siden 2012, men hvis der skal prioriteres et område under rådgivning, anbefaler den rapport, MSI Research har udfærdiget i forbindelse med undersøgelsen alligevel at prioritere dette område, da det har stor betydning for medlemmerne.

Samtidig sagde Jacob Stammer Larsen dog på hovedbestyrelsesmødet, at det måske ikke er så meget er opkvalificering af traditionelle kompetencer, der er brug for, men mere om markedsføring af rådgivningen og om at kunne forklare baggrunden for, hvorfor vi i konkrete tilfælde ikke kan yde mere. Det er f.eks. relevant i forbindelse med rådgivning om overenskomstmæssige forhold, der kan opleves utilfredsstillende eller begrænsende for det enkelte medlem. Et hovedbestyrelsesmedlem så her en pendant til diskussionen om regulering af praksissektoren, hvor det har været nødvendigt at formidle meget tydeligt, at ydernummersystemet ikke er foreningens opfindelse. Afslutningsvist sagde Jacob Stammer Larsen: "Rigtig meget af det her handler om synlighed, mere end om at øge kvaliteten af jeres ydelser og tilbud. Ved medlemmerne f.eks., hvilke resultater, I har opnået på deres vegne og under hvilke betingelser?"

## Udmeldingstruede medlemmer og strategiske indsats i 2013-14

I forlængelse af Jacob Stammer Larsens præsentation af resultaterne af den seneste medlemsundersøgelse, gennemgik sekretariatet kort resultaterne i forhold til udmeldingstruede medlemmer og i forhold til en række af foreningens strategiske indsats i 2013-14, som beskrevet i [Strategiplan 2014](#).

### Fortroligt: Udmeldingstruede medlemmer

Den seneste medlemsundersøgelse viser, at det er lykkedes at reducere andelen af medlemmer, der overvejer at opsiges deres medlemskab, fra 20 % i 2012 til 12 % i 2014. Til sammenligning ligger FTF-gennemsnittet på 10 %.

Det er et godt skridt i den rigtige retning, og det er vigtigt at have opmærksomhed på gruppen, for data viser, at størstedelen af de medlemmer,

# Referat



der går i alvorlige overvejelser om at melde sig ud af foreningen, rent faktisk også vælger at melde sig ud.

## MSI og strategiske indsats i 2013-14

Der vil blive afrapporteret endeligt for strategiplan 2014 på hovedbestyrelsens møde til oktober 2014. Derfor blev der blot givet en kort gennemgang af de første resultater af MSI-undersøgelsen holdt op imod en række af de indsats og projekter, hvor der var defineret mål, der umiddelbart kan aflæses i denne.

- **Erhvervsindsats**

Målet med erhvervsindsatsen var at øge tilfredshed og loyalitet blandt klinikejere, lejere og selvstændige i øvrigt. Både tilfredshed og loyalitet er gået et indekspoint tilbage, men gruppens tilfredshed med foreningens medlemstilbud og rådgivning er gået frem. Det indikerer, at der bl.a. nu bør fokuseres på at øge kendskabet til ydelserne, men dette vil blive drøftet i forbindelse med forberedelsen af Strategiplan 2016.

- **Arbejdsgiverrådgivning**

Tilfredsheden med foreningens arbejdsgiverrådgivning er gået voldsomt frem (fra indeks 54 til 75).

- **Medlemsservice**

Den generelle tilfredshed med foreningens medlemsservice er løftet fra 59 til 63 indekspoint, hvilket er dobbelt så meget som det fastlagte mål, der var et løft på 2 indekspoint.

- **Løn**

Målet var at forbedre medlemmernes tilfredshed med foreningens varetagelse og rådgivning i spørgsmål om løn med 2 procentpoint. Det er lykkedes at hæve tilfredsheden på dette parameter med 8 og loyaliteten med 9 procentpoint.

- **Lederindsatsen**

Målet var at hæve lederens tilfredshed og loyalitet med 2 procentpoint. Det er lykkedes at hæve gruppens tilfredshed med 4 og loyaliteten med 3 procentpoint.

Sekretariatet arbejder netop nu på at komme længere ned i resultaterne af medlemsundersøgelsen, og der vil, bl.a. i forbindelse med afrapporteringen af Strategiplan 2014, blive kørt særanalyser på en række områder, herunder omdømme og udbytte.



## Hovedbestyrelsesdrøftelse

Et hovedbestyrelsesmedlem havde fokus på spredningen i tilfredshed og loyalitet: "Der er nogle grupper, der er meget mere tilfredse end i 2012. Det er glædeligt og viser, at vores indsatser virker. Men så må der også være nogle grupper, der er mere utilfredse. Det skal vi være opmærksomme på, når vi prioriterer. For vi må ikke glemme at fastholde de indsatser, vi har sat i gang." Hertil bemærkede sekretariatet, at det er korrekt, at spredningen er større i 2014, end den var i 2012, og det er et forhold, som er ved at blive undersøgt nærmere.

Mange mente, at man i forhold til både omdømme bør fokusere på at komme mere ud til medlemmerne, hvor de er, og meget gerne inddrage tillidsrepræsentanterne: "TR'erne er i høj grad vores ansigt udadtil, og i forhold til rådgivning er det jo også oftest dem, der er ude og forhandle lokalt, så det er vigtigt, at de er klar på, hvad vi kan og ikke kan", sagde et hovedbestyrelsesmedlem bl.a. Formand for TR-rådet Kirsten Ægidius erklærede sig enig og tilkendegav, at TR-rådets vision på området måske skal "pudses lidt af".

Et andet hovedbestyrelsesmedlem opfordrede til, at hovedbestyrelsen også kigger indad og fokuserer på, hvordan den politiske ledelse kan komme tættere på medlemmerne og udbrede kendskabet til foreningens indsatser og ydelser: "En af de ting, der ligger i omdømme er, om medlemmerne føler sig repræsenterede af os i HB. Vi skal mere ud til folk. Det gælder selvfølgelig særligt fuldtidspolitikere, men også resten af HB, og meget gerne også TR'ere og SU-medlemmer. Og vi skal huske både det private og offentlige område".

Rent metodisk blev der spurgt til, om to år er for kort en periode til, at større tilfredshed på enkeltområder, som f.eks. rådgivning eller ydelser, kan aflæses i den overordnede tilfredshed og loyalitet – eller på vurderingen af omdømme. Hertil svarede sekretariatet, at man godt kan registrere ændringer i medlemmernes tilfredshed på enkeltområder i løbet af to år, men at det samtidig godt kan tage længere tid at ændre medlemmernes opfattelse af foreningens indsats på udvalgte områder.

Det blev også drøftet, om det bør prioriteres at opnå en større svarprocent på medlemsundersøgelser, der anvendes til beslutningsstøtte. Hertil bemærkede sekretariatet, at det i forhold til MSI-undersøgelserne i så fald kun skal være af psykologiske hensyn, da validiteten som redegjort for af Jacob Stammer Larsen er meget høj.

Endelig redegjorde formand Tina Lambrecht kort for den planlagte proces for afrapportering af Strategiplan 2014 og forberedelse af Strategiplan 2016. En egentlig procesplan vil blive fremlagt på hovedbestyrelsens septembermøde. I den forbindelse blev det fra anden side bemærket, at en ny strategiplan ikke nødvendigvis skal læne sig så meget op ad MSI-undersøgelsen, som den

# Referat



forrige gjorde, da der også kan være politiske ønsker til den kommende plan. Det medgav Tina Lambrecht med en bemærkning om, at det alene er hovedbestyrelsens beslutning, hvad der skal indgå i plan 2016, og dermed også hvor meget eller lidt planen skal tage afsæt i MSI-resultaterne.

## Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning.



## 2.6 Budget 2015 – 2016, 1. behandling

### Indstilling

Det indstilles,

- at hovedbestyrelsen godkender, at det indstilles til repræsentantskabet, at de hidtidige kontingentsatser fastfryses i 2015 og 2016.
- at hovedbestyrelsen drøfter det foreliggende forslag til budget 2015 – 2016 mhp. godkendelse på hovedbestyrelsens møde i september.

### Resumé

Hermed fremlægges forslag til budget 2015 og budgetoverslag for 2016.

Driftsøkonomien i Danske Fysioterapeuter kommer under pres i de kommende år, trods forventet medlemstilgang. Dette skyldes hovedbestyrelsens beslutning om, at der fremover skal overføres 100 kr. årligt pr. medlem til hhv. Fond A eller Aktivitets- og Udviklingspuljen<sup>10</sup>. Beslutningen betyder, at der vil være ca. 2 mio. kr. mindre årligt til driftsbudgettet. Derudover er kontingentsatserne forudsat uændrede, jf. tidligere principbeslutning.<sup>11</sup>

Med de givne forudsætninger om medlemstilgang, kontingentfastsættelse osv. og de givne aktiviteter i foreningen, viser budgetforslaget et negativt råderum i 2015 på 1,4 mio. kr. og i 2016 et negativt råderum på 2,6 mio. kr. Det skal bemærkes, at 2016 er et budgetoverslag, som ligesom tidligere vil blive justeret i 2. halvdel af 2015.

Det samlede budgetforslag inkl. ændringsforslag ser ud som følger:

	Budget 2015	Budgetoverslag 2016
<b>Basisbudget</b>		
indtægter	-76.348.000	-76.975.000
udgifter	77.788.000	79.555.000
<b>Resultat, før ændringsforslag</b>	<b>1.440.000</b>	<b>2.580.000</b>
<b>Udgiftskrævende forslag</b>	<b>3.057.000</b>	<b>4.082.000</b>
<b>Resultat efter udgiftskrævende forslag</b>	<b>4.497.000</b>	<b>6.662.000</b>
<b>Besparselser/øgede indtægter</b>	<b>-1.971.000</b>	<b>-2.039.000</b>
<b>Resultat</b>	<b>2.526.000</b>	<b>4.623.000</b>

---

*Forventet nedbringelse af egenkapitalen 2014-16*

**7.149.000**

<sup>10</sup> HB, sag nr. 2.02, 4.marts 2014. Sagen vedr. finansiering af fondene skal beslattes på repræsentantskabsmødet i 2014

<sup>11</sup> Kontingentsatserne fastsættes endeligt af repræsentantskabet



# Referat



De udgiftskrævende forslag, herunder strategiske indsatser for 2015-16, og besparelsesforslag er, som det fremgår, ikke indlagt i basisbudgettet.

## Hovedbestyrelsesdrøftelse

Sekretariatet indledte med en gennemgang af det skitserede budgetforslag, der dannede udgangspunkt for en første drøftelse af budget 2015-16.<sup>12</sup> Der blev i den forbindelse også redegjort for udviklingen i egenkapitalen, der er baggrunden for, at det betragtes som økonomisk forsvarligt at foreslå at budgettere med underskud i en begrænset periode.

Egenkapitalen er vokset fra 3,7 millioner kr. i 2009 til 13,9 millioner kr. i 2013, og vores økonomiske rådgivere vurderer, at en størrelse på 5-7 millioner kr. er passende for en forening som Danske Fysioterapeuter. Desuden har hovedbestyrelsen tidligere tilkendegivet, at egenkapitalen ikke blot skal stå og vokse – det er medlemmernes penge, der skal ud og komme dem til gavn. Det er dog væsentligt, at de faste driftsudgifter ikke øges for voldsomt, således at der vil blive tale om en fortsat nedbringelse af egenkapitalen.

## Basisbudget

Sekretariatet blev spurgt til forholdet mellem udgifter og indtægter, hvis man fremskriver det nuværende udgiftsniveau til 2017 og 2018. Svaret var, at der selv ud fra et konservativt skøn af medlemsudviklingen er grundlag for at lade udgifterne stige. Dog fortsat med en opmærksomhed på, hvilke poster der er engangsudgifter, og hvilke, der er permanente.

Mange hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav principielle betænkeligheder ved at budgettere med underskud, og særligt ved at finansiere driftstiltag med egenkapitalen, men de fleste tilkendegav samtidig, at det er acceptabelt at budgettere med et underskud af en vis størrelse i den konkrete situation, hvor underskuddet primært opstår pga. nogle langsigtede og velovervejede investeringer i bl.a. foreningens fonde og i de faglige selskaber i fysioterapi. Desuden kan beslutningen om opfyldning af Fond A og Aktivitets- og udviklingspuljen altid omgøres, som det blev bemærket fra et medlem.

På detailplan blev det bemærket, at budgettet skal rettes, således at det fremgår, at pensionister på over 65 år kun betaler halvt kontingent. Desuden blev sekretariatet bedt om at undersøge udgifterne til administration af ejendom, hvor der forekom at være en diskrepans mellem to tal. Stigningen fra 2014 til 15 skyldes, at der ud over et fald i rabatten på huslejen, i 2014 er budgetteret med, at vi får en del af vores depositum retur fra Nørre Voldgade. Derudover bliver rengøringen lidt dyrere end budgetteret i 2014. Endelig er der indregnet huslejeregulering og almindelig prisregulering på de øvrige poster.

---

<sup>12</sup> Anvendte slides vedlagt som bilag 2.

# Referat



Endelig blev det drøftet, om der i forlængelse af Strategiplan 2016 burde afsættes flere midler til rådgivende fora under hovedbestyrelsen, men dels er det vanskeligt at budgettere med organer, der endnu ikke er nedsatte, og dels vil det altid være muligt at finde midler til at nedsætte sådanne fora, hvis hovedbestyrelsen finder det nødvendigt, forsikrede formand Tina Lambrecht.

## De udgiftskrævende forslag

- Udlicitering af arbejdsgiverrådgivning: I forhold til forslaget om at forlænge aftalen med Tandlægeforeningen for en 2-årig periode, blev sekretariatet bedt om en redegørelse for baggrunden for at anbefale en forlængelse på to år ad gangen. En sådan vil blive givet på hovedbestyrelsens møde til september 2014.
- Konsulent til "Løn & ansættelse": Det blev afklaret, at behovet for et ekstra årsværk ikke er udtryk for, at afdelingen ikke besidder de nødvendige kompetencer, men blot at kapaciteten til at løfte det private ansættelsesområde ved indgåelse af flere overenskomster mv. mangler.
- Nyt sagsstyringssystem og tidsbegrænset projektleder/analysekonsulent: Processen omkring disse to forslag blev diskuteret lidt, hvortil Tina Lambrecht bemærkede, at begge forslag er udarbejdede på baggrund af tidligere drøftelser og tilkendegivelser i hovedbestyrelsen, og at det stod hovedbestyrelsen frit for at vedtage eller afvise dem, som de forelå. Et hovedbestyrelsesmedlem satte i forlængelse heraf spørgsmålstegn ved, hvor meget merværdi medlemmerne vil opleve ved en opnormering af sekretariatets analysefunktion.

Værdien for medlemmerne blev flere gange fremhævet som noget, der bør bruges til at prioritere imellem de fremlagte forslag. "Hvis vi skal vælge noget fra, bør det være på de områder, vi kan se i MSI-undersøgelsen er mindst vigtige for medlemmerne", blev det bl.a. sagt.

## Besparelsesforslag

I det fremlagte forslag blev der foreslået en række ændringer i budgettet, der vil reducere udgiftsdelen med ca. 2 millioner kroner om året i 2015 og 2016. Disse blev fremlagt under overskriften "besparelsesforslag", men som sekretariatet bemærkede, er der i en række tilfælde tale om budgettilpasninger til det niveau, der har vist sig at være det faktiske forbrug i de forgangne år.

Der var ikke umiddelbart opbakning til alle de fremlagte forslag, og særligt var der en opmærksomhed på ikke at skære ned på "medlemsrettede aktiviteter". I forhold til posten "TR-kurser og -temadage" er TR-rådet tidligere blevet bedt om at undersøge, om TR'erne generelt har vanskeligt ved at kunne deltage i kurser. Hertil bemærkede sekretariatet, at det mere handler om den måde,

# Referat



man har budgetlagt forbruget tidligere, end om hvor mange, der deltager i kurserne. Det blev fra flere sider også bemærket, at man ved eventuelle besparesestiltag kan aftale, at der er tale om nedjustering for en afgrænset og på forhånd defineret periode.

## Afsluttende opsummering

Flertallet ønskede at budgettere med et mindre underskud end det foreslåede. Dels af hensyn til egenkapitalen størrelse, og dels for at skabe et større råderum til nye politiske initiativer i forlængelse af REP2014. Der blev ikke fremført nogen konkrete nye besparelsesforslag.

I forhold til at finansiere drift af egenkapitalen, var der enighed om, at det som princip ikke må finde sted. Samtidig var der dog en vis åbenhed overfor at tillade dette i en afgrænset periode. Et hovedbestyrelsesmedlem sagde bl.a.: ”Med de beslutninger, vi har truffet, er det for nemt bare at sige, at der ikke må finansieres drift af egenkapitalen. Men vi er selvfølgelig nødt til at prioritere, og jeg savner et overblik over, hvornår det varige træk på egenkapitalen slutter”.

I forbindelse med evalueringen af hovedbestyrelsesmødet blev det bemærket, at det rent processuelt havde været hensigtsmæssigt, hvis der havde været afsat mere tid til drøftelsen af budgettet, og at den havde været lagt tidligere på dagen. Desuden blev det diskuteret, om der havde været mindre politisk behandling af de udgiftskrævende forslag på de foregående hovedbestyrelsesmøder end normalt, hvilket der dog ikke var enighed om.

## Konklusion

Når hovedbestyrelsen til september 2014 skal vedtage det endelige budget for 2015-16, skal det være på baggrund af et revideret budgetudkast, hvor det samlede underskud er mindre.

I det omfang det er nødvendigt at afvige fra princippet om, at drift ikke finansieres via. egenkapitalen, skal det fremgå tydeligt, hvornår trækket på egenkapitalen forventes at slutte.

Ved henvisninger til tidligere politiske drøftelser og beslutninger, skal det fremgå meget specifikt af sagsoplægget, hvornår disse har fundet sted.



## 2.7 Forslag til ændringer i vedtægterne for Dansk Selskab for Fysioterapi

### Indstilling

At hovedbestyrelsen drøfter sin stillingtagen til forslagene til ændring af vedtægterne for Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF), der er vedtaget på selskabets generalforsamling i 2013 og 2014.

### Resumé

Generalforsamlingen i Dansk Selskab for Fysioterapi vedtog i 2013 og i 2014 en række ændringsforslag til vedtægterne for Dansk Selskab for Fysioterapi. Disse skal i følge foreningens vedtægter behandles og vedtages på repræsentantskabsmødet for at træde i kraft.

### Præsentation v. Martin Josefsen, DSF

Formand for DSF Martin Josefsen indledte drøftelsen med en præsentation af ændringsforslagene<sup>13</sup>, der bl.a. indebærer, at de faglige selskaber selv skal kunne udpege medlemmer til arbejdsgrupper under Sundhedsstyrelsen (forslag 1) og selv skal kunne afgive høringssvar, uden forudgående aftale og koordinering med Danske Fysioterapeuter (forslag 2). Desuden er det foreslået at slette et afsnit om leverandøraftaler, der ikke længere er relevant (forslag 3), at præcisere, at deltagelsen i subgroups under WCTP foregår, ved de relevante faglige selskaber, ikke ved DSF selv (forslag 4) og at udvide valgperioden til DSF's hovedbestyrelse fra 2 til 4 år (forslag 5).

I forhold til forlængelsen af valgperioden, blev der spurgt til, om den ikke risikerer at blive en hæmsko, når der skal rekrutteres medlemmer til bestyrelsen. Det er ikke undersøgt nærmere, men selvfølgelig er en mulighed, svarede Martin Josefsen. DSF har ikke forholdt sig til det "tekniske" endnu, men baggrunden er et ønske om at sikre kontinuitet. Måske skal der laves en særlig ordning for f.eks. suppleanter, så de fortsat er på valg hvert andet år.

Der blev endvidere spurgt til baggrunden for forslagene om ændringer i vedtægterne i forbindelse med afgivelse af høringssvar og udpegninger til arbejdsgrupper under Sundhedsgruppen: "Har I nogle erfaringer med, at den nuværende samarbejdsaftale med Danske Fysioterapeuter er problematisk, eller er der mere tale om en fremtidig bekymring?", spurgte et hovedbestyrelsesmedlem.

Martin Josefsen svarede, at samarbejdet med foreningen fungerer meget fint, og at forslagene primært bunder i et ønske om, at hverken Sundhedsstyrelsen eller andre skal kunne beklikke DSF's faglighed og legitimitet. "Intentionen er at markere, at vi godt kan give et fagligt svar, hvis vi bliver bedt om det",

---

<sup>13</sup> Anvendte slides vedlagt som bilag 3.



sagde han. Og tilføjede, at man derudover også har et ønske om at vedtægterne afspejler det reelle samarbejde mellem DSF og Danske Fysioterapeuter.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer udtrykte forundring over, at DSF oplever et behov for at få skrevet en samarbejdsfaglig tekst ind i vedtægterne, hvortil Martin Josefsen svarede, at det i hans optik omvendt var logisk med "vedtægter, der afspejler praksis og den struktur, der er skabt".

Hovedbestyrelsen takkede Martin Josefsen for hans præsentation og havde derefter en drøftelse af de fem fremlagte forslag,

## 2.8 Fortrolig sag

## 2.9 Udpegning af medlemmer til Etisk Råd

### Indstilling

- at hovedbestyrelsen udpeger *Helle Gerbild, Jens Olesen og Maria Rothgart Petersen* til Etisk Råd.
- at hovedbestyrelsen godkender, at Etisk Råd nedsættes med de 3 udpegede medlemmer af Danske Fysioterapeuter.
- at udpegning af ekstern deltager udsættes til Etisk Råd har haft mulighed for at drøfte mulig ekstern deltager og indstille ekstern deltager til hovedbestyrelsen.

### Resumé

Hovedbestyrelsen skal udpege tre medlemmer af Danske Fysioterapeuter med viden, erfaring og interesse for professionens etiske spørgsmål til Etisk Råd.

Ud fra en samlet vurdering af ansøgernes kvalifikationer og for at sikre mangfoldigheden i professionen i Etisk Råd, indstilles *Helle Gerbild, Jens Olesen og Maria Rothgart Petersen*.

Der er indkommet 7 ansøgninger til Etisk Råd, alle stærke profiler.

Det er besluttet, at Etisk Råd fremadrettet også tæller ikke-fysioterapeuter med særlig viden i forhold til etiske spørgsmål. Der skal således til Etisk Råd udpeges en ekstern deltager med viden, erfaring og interesse for professionens etiske spørgsmål og det udpegede fokusområde.

Det er ikke nærmere blevet drøftet og defineret hvilken rolle det eksterne medlem af Etisk Råd skal spille.

Etisk Råd vil, efter snarlig nedsættelse med 3 medlemmer af Danske

# Referat



Fysioterapeuter, indstille en ekstern deltager til hovedbestyrelsen.

## Hovedbestyrelsesdrøftelse

Brian Errebo-Jensen, tidligere formand for foreningens etiske udvalg og kommende formand for Etisk Råd, uddybede indstillingen med at sige, at de tre kandidater dels er valgt pga. deres individuelle meritter og dels som en samlet gruppe. På gruppeniveau har man ønsket noget dynamik og variation, og repræsentation af både teori og praksis. Det er ønsket at vente med at udpege det eksterne medlem, så det øvrige råd kan inddrages i processen med at definere en profil og udvælge kandidater.

Der var generel opbakning til indstillingen i hovedbestyrelsen, om end det var faldet flere for brystet, at ikke alle kandidater havde motiveret deres kandidatur. Hvis man ønsker en betroet post i foreningen, bør man som minimum gøre sig den ulempe at vedlægge en motiveret ansøgning, det er ikke nok bare med et CV, uanset hvor godt det er, mente flere.

Desuden blev bemærket, at det havde været rart at se praksissektoren og yngre fysioterapeuter mere repræsenteret, men der var fuld opbakning til den valgte sammensætning.

Da alle tre indstillede kandidater besidder nogle substantielle akademiske kompetencer, blev der spurgt til, om disse generelt var udslagsgivende, fordi man i så fald bør gøre det mere eksplicit i opslaget, der i denne omgang blot efterlyste "viden, erfaring og interesse". Hertil svarede Brian Errebo-Jensen, at han ikke mente, at det er nødvendigt med en akademisk baggrund for at sidde i Etisk Råd. Han fremhævede holdet og interessen som det vigtigste.

Det blev bemærket, at det er meget glædeligt med 7 kvalificerede ansøgere, der tilsammen udgør en bred repræsentation af faget. Flere påpegede, at dette i høj grad er frugten af Brian Errebo-Jensens langvarige indsats på det etiske område. Brian Errebo-Jensen takkede for rosen og sendte den videre til sekretariatet, der bl.a. via en række informations- og debatmøder om autorisationsloven har givet rådet nogle indfaldsvinkler til at diskutere etiske problemstillinger.

## Konklusion

Indstillingens tre dele blev godkendt som forelagt. Etisk råd nedsættes med Helle Gerbild, Jens Olesen og Maria Rothgart Petersen som medlemmer og Brian Errebo-Jensen som hovedbestyrelsens repræsentant og rådsformand. Rådet indstiller hurtigst muligt efter nedsættelse et eksternt medlem til rådet.



## 2.10 Aktivitets- og udviklingspuljen

### Indstilling

- At puljens navn ændres til Erhvervsudviklingspulje for selvstændige.
- At hovedbestyrelsen tager til efterretning, at der på førstkomende HB-møde vil blive forelagt nye retningslinjer for puljen samt forslag til ændringer af vedtægterne til godkendelse med henblik på behandling på repræsentantskabsmødet.

### Resumé

Aktivitets- og udviklingspuljen, den tidligere konfliktfond B, er målrettet erhvervsområdet for selvstændige fysioterapeuter og kan benyttes til udviklingsprojekter og overenskomstrelaterede aktiviteter.

Der vurderes aktuelt at være behov for at revidere puljens formål og målgruppe bl.a. som følge af forslaget om ny kontingentstruktur. Det vurderes derfor formålstjenligt at målrette puljen de strategiske indsatser og som følge heraf at ændre puljens nuværende navn fra Aktivitets- og Udviklingspulje til Erhvervsudviklingspulje for selvstændige.

Beslutningen om at ændre retningslinjerne for udmøntningen af puljen skal forelægges Danske Fysioterapeuters repræsentantskab sammen med en revision af det afsnit i vedtægterne, der omhandler fonden.

### Hovedbestyrelsesdrøftelse

Der blev spurgt til, om der stadig vil være budgetmæssigt ”hegn” om puljen, hvis det nye navn og formål vedtages, og hvem der har indstillingsretten til den. Sekretariatet svarede, at puljemidlerne stadig er helt indhegnede – de tages fra kontingentindbetalingerne og lægges over i en selvstændig pulje – og det vil fortsat være HB, der kan beslutte at anvende midlerne.

Der blev desuden spurgt til, hvordan de selvstændige inden for overenskomst vil være sikret, hvis ændringerne vedtages, og der opstår en konflikt, der berører dem. Tina Lambrecht svarede, at denne gruppe ikke er sikret, og ikke har været det, siden foreningen nedlagde den gamle Fond B, som var en egentlig konfliktfond, for mange år siden. Det er dog, med den nuværende lovmæssige konstruktion, og efter at ministeren sidste år fik indgrebsret på lægeområdet, noget nær utænkeligt, at der vil komme en konfliktperiode uden overenskomst på praksisområdet.

Der blev spurgt til den fremtidige størrelse på puljen. Sekretariatet svarede, at det forventes, at størrelsen vil falde til omkring 200.000 kr. om året. Når man ændrer strukturen, påvirker det folks adfærd. Sekretariatet er ved at udarbejde en prognose, der vil blive fremlagt for hovedbestyrelsen.





## Konklusion

Indstillingen blev godkendt uden yderligere bemærkninger.

## 2.11 Mærkeordningen God Adgang

### Indstilling

- At Danske Fysioterapeuter indgår ny aftale med God Adgang vedrørende:
  - Registrering af 10 nye klinikker om året
  - Genbesøg på 50 klinikker om året
  - Årsgebyret for op til 160 registrerede klinikker
- At aftale finansieres via Aktivitets- og Udviklingspuljen/ Erhvervsudviklingspuljen med i alt kr. 118.000 + moms.

### Resumé

Danske Fysioterapeuter besluttede i forbindelse med kampagnen om faglig kvalitet i vederlagsfri fysioterapi i foråret 2012 at sætte et særligt fokus på tilgængelighed til fysioterapiklinikker for personer med handicap.

Beslutningen blev konkret udmøntet i en samarbejdsaftale om en mærkeordning med foreningen God Adgang i forhold til fysioterapiklinikker.

Danske Fysioterapeuter bevilligede finansiering af de første 200 klinikker for perioden 2012-2014 via Aktivitets- & Udviklingspuljen. 155 klinikker har dags dato tilsluttet sig ordningen, som stadig er åben for tilmeldinger.

Der lægges nu op til en permanentgørelse af samarbejdet med God Adgang i form af en ny aftale.

### Hovedbestyrelsesdrøftelse

Hovedbestyrelsen var ikke indstillet på at forlænge samarbejdet med God Adgang på ubestemt tid, og særligt ikke finansieret over udviklingspuljen, da ordningen kun efterlader ret begrænset mulighed for at igangsætte andre udviklingstiltag via denne.

Der blev også sat spørgsmålstejn ved, om udbyttet af ordningen står mål med omkostningerne: "God Adgang kan ikke betragtes som en medlemsfordel for de praktiserende, da erfaringerne er, at det ikke giver den enkelte klinik et bedre økonomisk grundlag at være med. Det er altså hverken en markedsføringsfordel for dem eller for os", fremførte et hovedbestyrelsesmedlem bl.a.

Der blev spurgt til, om det vil være muligt at skære i antallet af genbesøg for dermed at nedbringe omkostningerne. Det er dog ikke muligt, da frekvensen er sat sådan for at sikre kvaliteten i ordningen.





## Konklusion

Ordningen skal være tidsbegrænset og i første omgang forlænges med ét år. Budskabet til deltagerne er, at foreningen gerne vil hjælpe dem ind i ordningen, men ikke nødvendigvis vil finansiere den permanent. Spørgsmålet om forlængelse drøftes igen i 2015, hvor repræsentantskabet også vil have taget stilling til, om Aktivitets- og Udviklingspuljen skal skifte navn og formål.

## 2.12 Evaluering af Danske Fysioterapeuters innovations- og iværksætterpris

### Indstilling

At innovations- og iværksætterprisen evalueres med hensyn til kriterier og procedure for indstilling og udpegning

### Resumé

Danske Fysioterapeuters repræsentantskab besluttede i 2012 at indstifte Danske Fysioterapeuters innovations- og iværksætterpris.

Prisen uddeles til en fysioterapeut eller fysioterapeutisk virksomhed, som gennem nytænkning, initiativ og virkelyst har skabt mere sundhed for danskerne og nye fysioterapeutiske arbejdspladser.

Prisen er på 30.000 kr. og uddeles én gang årligt – første gang i 2014.

Hovedbestyrelsen har som opfølgning ønsket at evaluere prisen.

### Hovedbestyrelsesdrøftelse

#### Kriterier

I de fleste regioner brugte man meget tid på at drøfte, hvad der lå i kriterierne "mere sundhed" og "nye fysioterapeutiske arbejdspladser", om det var nødvendigt at have bidraget til begge dele, og om det at have skabt noget vægtede højere end innovation. Det blev derfor foreslået at indskrænke prisens formål til enten at fokusere på resultater eller på idéer.

Andre mente dog, at det er en styrke, at prisen favner bredt, og hilste debatten i regionerne velkommen: "Vi er i regionsbestyrelserne nødt til at tale med hinanden om, hvad der er vigtigt i fysioterapi. Dialogen kommer vi ikke uden om – og det er okay, at det tager tid", blev det bl.a. fremført.

#### Procedure

Det blev diskuteret, om den todelte selektionsproces, hvor regionsbestyrelserne først udvælger og indstiller deres foretrukne kandidat til hovedbestyrelsen, der derefter udpeger vinderen, er hensigtsmæssig, da den blev oplevet som meget tidskrævende.

# Referat



Et hovedbestyrelsesmedlem foreslog helt at droppe den regionale del af processen, og et andet at uddelegere udvælgelsen af kandidaterne til en mindre forsamling, men flertallet mente, at den regionale del er vigtig, blandt andet fordi den inddrager flere medlemmer og politikere. Desuden er det en mulighed for at gøre opmærksom på og inspirere til nytænkning med flere projekter end blot det ene, der ender med at vinde den nationale pris. Og for at hædre flere dygtige fysioterapeuter.

Der var dog et ønske om, at tidsplanen kommer ud i bedre tid fremover, så regionerne har mulighed for at indtænke udvælgelsen i den almindelige mødeaktivitet.

Desuden ønskede et hovedbestyrelsesmedlem en fælles stillingtagen til, om ansøgerne har krav på et begrundet afslag. Noget vedkommende selv havde oplevet som uforholdsmæssigt tidskrævende i sin egen regionsbestyrelse, hvor man havde valgt at give sådanne afslag.

## Konklusion

Det blev besluttet at afvikle Danske Fysioterapeuters Pris én gang til, inden der eventuelt skal ændres i de opstillede kriterier eller i den vedtagne proces. Den todelte selektionsproces genererer mange kandidater og sikrer stor inddragelse af medlemmerne, og regionerne har nu gjort sig en masse erfaringer, som der kan bygges videre på til næste gang, sagde Tina Lambrecht bl.a. i sin opsummering.

Sekretariatet udsender hurtigst muligt en tidsplan for udvælgelsen af kandidater til prisen i 2015.

## **2.13 Ajourføring af holdningspapir vedrørende sundhedsforsikringer**

### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender de foreslåede ændringer til holdningspapiret

### Resumé

På hovedbestyrelsesmødet i februar 2014 blev det besluttet, at sekretariatet skulle gennemgå holdningspapiret vedrørende sundhedsforsikringer fra 2009 med henblik på at vurdere, om det var up to date, idet der siden er kommet nye skatteregler på området.

Sekretariatet har gennemgået notatet og foreslår enkelte justeringer. Konkret foreslås det, at holdningspapiret afspejler den holdning, at

# Referat



sundhedsforsikringer hverken direkte eller indirekte skal finansieres af offentlige midler.

Vedlagte notater er forslag til ajourført holdningspapir.

## Hovedbestyrelsesdrøftelse

Sekretariatet præsenterede kort udkastet til et ajourført holdningspapir. Eneste ændring er afsnittet om skattebestemmelser.

## Konklusion

Godkendt.



## 3. Sager til orientering

### 3.1 Evaluering af repræsentantskabsvalget

#### Indstilling

At hovedbestyrelsen tager evalueringen til efterretning.

#### Resumé

Hovedbestyrelsen besluttede inden gennemførelsen en række mål for repræsentantskabsvalget.

Evalueringen af valget viser, at målsætningerne er indfriet. Blandt andet er stemmeprocenten er steget. Hovedparten af kandidaterne har udfyldt testen og er tilfredse med den mulighed, de har fået for at præsentere deres kandidatur. Og endelig har mere end 2.600 medlemmer været inde på valghjemmesiden og ca. 2000 medlemmer har taget kandidattesten.

#### Hovedbestyrelsesdrøftelse

Det blev bedt om, at det også ved fredsvalg er muligt at se kandidaternes oplæg. Det mente sekretariatet også, det har været – og det vil det også blive fremover.

#### Konklusion

Taget til efterretning.

### 3.2 Strategiprojekt 3.3.2 Kvalitet & service – nye ydelser, ledere

#### Indstilling

At orienteringen tages til efterretning.

#### Resumé

Med udgangspunkt i lederprojektet er en række ønsker og behov hos lederne blevet identificeret. På den baggrund er der udarbejdet et katalog med konkrete aktiviteter til ledergruppen.

Formålet med projektet er dels at øge tilfredshed og loyalitet blandt lederne og dermed bidrage til at rekruttere og fastholde gruppen som medlemmer af Danske Fysioterapeuter, og dels at styrke samarbejdet mellem foreningen og lederne. Lederne er vigtige strategiske samarbejdspartnere i forhold til nye muligheder for professionen og i forlængelse heraf skabelse af jobs.



Indsatsen skal gerne motivere og støtte flere fysioterapeuter til at søge lederstillinger, herunder stillinger på højt strategisk niveau, samt inspirere flere fysioterapeuter til at se ledelsesvejen som en mulig karrierevej.

Endeligt skal Danske Fysioterapeuter fortsat arbejde for en udvikling af ledernes løn og ansættelsesvilkår.

I det offentlige er der et tæt samarbejde mellem fysioterapeutledere og ergoterapeutledere. Derfor bliver en række aktiviteter planlagt i samarbejde med Ergoterapeutforeningen.

## Hovedbestyrelsesdrøftelse

### Præsentation ved sekretariatet<sup>14</sup>

Afrapporteringen omhandler primært de offentlige ledere, men der arbejdes også på tilbud til lederne i den private sektor.

Lederne har mange forskellige ønsker til foreningen, men indsatsen har, i forlængelse af tidligere medlemsundersøgelser og dialog med lederne i øvrigt, fokuseret på at løfte deres generelle oplevelse af *udbytte* ved medlemskab og på at *anerkende og inddrage gruppen* som den strategisk vigtige medspiller, den er for foreningen.

Det strategiske mål med indsatsen var at løfte ledernes samlede tilfredshed og loyalitet med 2 indekspoint. Den seneste medlemsundersøgelse viser, at det er lykket at løfte tilfredsheden med 4 point og loyaliteten 3 point. Desuden er andelen af udmeldingstruede ledere næsten halveret fra 2012 til 2014.

Indsatsen har, i en erkendelse af, at lederne er en meget heterogen gruppe, underinddelt lederne i tre målgrupper, der både har forskellige ledelsesvilkår og forskellige behov: 1) Ledertalenter/nye ledere, 2) erfarne ledere, der ønsker at forblive på samme ledelsesniveau og 3) ledere, der ønsker at avancere til højeste ledelsesniveau.

Indsatserne er inddelt i fire hovedområder:

- *Det personlige lederskab.* Her fokuseres bl.a. på opsøgende dialog/nærvær.
- *Karriererådgivning for ledere.* Der er bl.a. lavet et pilotprojekt, der skal gøre medlemmerne opmærksomme på lederjob, der ikke nødvendigvis er målrettet fysioterapeuter. Projektet er blevet modtaget meget positivt.
- *Strategisk ledelse.* Her fokuseres bl.a. på at inddrage viden om ledelsesmæssige og organisatoriske forandringer og på implementering af dokumentation og forskning. Anerkendelse ved at "gå ind ad hoveddøren".

---

<sup>14</sup> Anvendte slides vedlagt som bilag 4.

# Referat



- *Løn og ansættelsesvilkår.* Der er udarbejdet en løndatabase, der er ved at blive udbygget, men som allerede har kvalificeret rådgivningen betragteligt.

Der vurderes fortsat at være et stort jobpotentiale for fysioterapeuter på lederområdet. Over de næste år bliver mere end 20.000 lederstillinger ledige, alene i det offentlige. Danske Fysioterapeuter bør satse på, at flest mulige af disse stillinger går til fysioterapeuter. Ergoterapeutforeningen, der har gjort en massiv indsats for at få flere ergoterapeuter ind i ledende stillinger, er et godt eksempel på, at en sådan indsats betaler sig.

## Hovedbestyrelsens bemærkninger

Der blev spurgt til, om der er nedsat en styregruppe for lederindsatsen. Det er der ikke, men sekretariatet og formanden har en tæt dialog med lederne, og der er lagt op til, at det kommende lederråd skal være en central sparringspartner.

I forhold til karriererådgivning blev det indskærpet, at foreningen ikke blot skal formidle jobopslag, men også at arbejde på at påvirke dem, der definerer ledelsesprofilerne på øverste niveau. I den forbindelse bør det politiske led også indtænkes. F.eks. kan de lokale grupper under Sundhedskartellet måske bruges til at tydeliggøre, at en "sundhedsfaglig baggrund" ikke kun er noget, sygeplejersker og læger har, foreslog et hovedbestyrelsesmedlem. Det er noget, sekretariatet og ikke mindst lederne selv har meget fokus på. Udfordringen er størst i regionerne, der er en større åbenhed i kommunerne, hvor de fleste jobs også kommer. Noget handler også blot om, at regionerne begynder at se ansøgere med forskellige baggrunde, vurderer sekretariatet.

Et hovedbestyrelsesmedlem savnede større fokus på strategisk anvendelse af de højtplacerede ledere, vi allerede har i dag. Der er allerede et forum for en sådan dialog, men sekretariatet medgav, at det er et område, hvor der skal tænkes nyt og prøves nogle ting af.

Et hovedbestyrelsesmedlem bad om, at den fremlagte beskrivelse af lederindsatsen rettes, så sætningen "Danske Fysioterapeuter ønsker derfor at kvalificere og styrke den enkelte leder i sin ledergerning ved at målrette aktiviteter til lederne" tilføjes "i alle sektorer". Det er fint med en strategi, der i en periode satser særligt på de offentlige ledere, men en politik bør omhandle alle ledere, lød argumentationen

I forhold til netværksdannelse, blev sekretariatet opfordret til at inddrage regionerne, der har nogle erfaringer med dette, bl.a. fra et samarbejde med Ergoterapeutforeningen.

## Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning.



## 3.4 Orientering om proces for ny pensionsordning for selvstændige og privatansatte

### Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

### Resumé

Det blev på seneste den seneste generalforsamling i Pensionskassen for sundhedsfaglige (PKA) vedtaget at nedlægge PKA+ som selvstændig virksomhed og overføre aktiviteterne til pensionskassen i PKA. Praktiserende ejere og lejere er omfattet af en obligatorisk forsikrings- og pensionsordning i PKA+. Disse ordninger skal derfor tilpasses, eller der skal findes alternative løsninger for denne gruppe.

Samtidig står vi i situation, hvor fortsat flere selvstændige og privatansatte medlemmer ikke er en del af de kollektive overenskomst-mæssige forsikrings- og pensionsordninger, som praktiserende ejere og lejere og offentligt ansatte har glæde af.

Derfor igangsættes nu en proces i sekretariatet med henblik på at finde en forsikrings- og pensionsløsning, der kan omfatte både de praktiserende ejere og lejere under OK, de øvrige selvstændige medlemmer og de privatansatte på individuelle vilkår. Hovedbestyrelsen skal senere godkende indgåelse af en ny aftale.

### Hovedbestyrelsesdrøftelse

Sekretariatet og formanden orienterede om det igangværende arbejde. Lige nu kigges på en række forskellige rådgiverkandidater. Et af kriterierne er, at de skal være fuldstændigt uvildige.

Der blev spurgt til, hvad der vil ske for de mange offentligt ansatte, der har en tillægspension i PKA+. Deres aftaler fortsætter som en tillægspension. Der blev også spurgt til, hvordan PKA stiller sig i forhold til kollektive frem for individuelle løsninger. Vurderingen er, at PKA er interesserede i at arbejde videre med en ordning, hvor man ikke skal afgive helbredsoplysninger.

Det blev bemærket, at indgåelse af en ordentlig kollektiv aftale kun er den ene udfordring. Den anden er formidlingen af en sådan. Nogle vil betragte en kollektiv aftale som et overgreb. Det blev også bemærket, at der er nogle, der er meget utilfredse med den nuværende ordning, og at der bør tages højde for dette i forbindelse med indgåelse af en ny ordning.

### Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning



## 4. Koordineringspunkter

### 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

Den aktuelle rulledagsorden for hovedbestyrelsens ordinære møder frem til repræsentantskabsmøde 2014 fremlægges til orientering og evt. opdatering.

#### Hovedbestyrelsesdrøftelse

Der blev bedt om, at hovedbestyrelsen pr. mail eller ved førstkommende hovedbestyrelsesmøde orienteres om status for de opdrag, der blev givet på repræsentantskabsmødet i november 2012.

#### Konklusion

Taget til efterretning.

### 4.2 Orientering fra møder (15/5 – 20/6 2014)

Formanden fremsender forud for HB-mødet et relevant uddrag af sin mødeaktivitet siden sidste ordinære HB-møde (d. 13.-14. maj 2014) til orientering.

#### Konklusion

Taget til efterretning.





## 5. Eventuelt

E1. Fortrolig sag

E2. Fortrolig sag

E3. Fortrolig sag

### E4. Praksisoverenskomst (Tina Lambrecht)

Aftalen er til afstemning hos medlemmerne nu.

### E5. Folkemøde 2015 (Tina Lambrecht)

Det blev besluttet at afholde regionskonferencen 2015 på Bornholm i forbindelse med Folkemødet 2015. Der vil være almindeligt program onsdag og folkemødeprogram torsdag. Deltagere, der ønsker at blive fredag-lørdag for egen regning, kan gøre det. Beslutningen bliver meldt ud på regionskonferencen i september 2014.

### E6. Tilstrækkelig repræsentation på konferencer (Lise Hansen)

Der blev spurgt til arbejdsgangen i sekretariatet. Det er direktionssekretær Helle Mortensen, der står for videredistribuering, koordinering og tilmelding – og direktøren og formanden, der vurderer, hvem der skal modtage en given invitation (sekretariatet/hovedbestyrelsen mv.).

### E7. Ønske om en officiel forkortelse for Danske Fysioterapeuter (Line Schiellerup)

E8 – Fortrolig sag

### E9. REP-forslag om maksimalt tre valgperioder for formænd (Agnes Holst)

Det blev drøftet, om der skulle gives en officiel udmelding til repræsentantskabet om, at forslaget om et loft på tre valgperioder for foreningens formand og regionsformænd var faldet i hovedbestyrelsen og således kun vil blive fremsat på repræsentantskabsmødet, hvis nogle medlemmer vælger at gøre det. Nogle mente, at der ved at lade spørgsmålet indgå i kandidattesten til repræsentantskabsvalget var skabt en forventning om, at forslaget ville blive rejst.

Omvendt har repræsentantskabet også selv et ansvar for selv at holde sig orienteret, og det skaber en uheldig og arbejdstung præcedens, hvis alting skal kommunikere ud særligt til dem, blev det fremført.



Det blev derfor besluttet ikke at komme med nogen officiel udmelding, men at informere på uformel vis.



## 6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsen arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed

Da evalueringerne går på hovedbestyrelsens interne samarbejde og proces under møderne, føres der ikke referat under dette punkt.

Karen Langvad  
Konstitueret direktør

Mette Winsløw  
Referent



Godkendt oktober 2014

---

Tina Lambrecht

---

Brian Errebo-Jensen

---

Sanne Jensen

---

Lise Hansen

---

Tine Nielsen

---

Marie Pinstrup

---

Agnes Holst

---

Gitte Nørgaard

---

Kirsten Ægidius

---

Line Schiellerup

---

Morten Høgh

---

Esther Skovhus Jensen