

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

22. oktober 2014

For referat:

René Andreasen

Udarbejdelse:

Oktober 2014

Deltagere:

Tina Lambrecht, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Lise Hansen, Tine Nielsen, Kirsten Ægidius, Marie Pinstrup, Morten Høgh, Esther Skovhus Jensen, Line Schiellerup, Agnes Holst, Gitte Nørgaard og Rune Jensen (observatør for de studerende).

Dagsorden

1. Velkomst**1b. Evaluering af HBM 24.-25. september 2014****2 Sager til diskussion/beslutning**

- 2.1 Strategiplan: Afrapportering 2014 + Pejlemærker 2016
- 2.2 Hovedbestyrelseskonference 2015
- 2.3 Konfliktunderstøttelse
- 2.4 Kommissorium for lederråd

3 Sager til orientering

- 3.1 Projekt Privatansat
- 3.2 REP-forberedelse
- 3.3 Evaluering af regionskonferencen 2014

4 Koordineringspunkter

- 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder
- 4.2 Orientering fra møder

5 Eventuelt**6 Evaluering af Hovedbestyrelsesmødet**



1. Velkomst

Formand Tina Lambrecht indledte mødet med at byde velkommen. Herefter blev referatet af hovedbestyrelsens augustmøde underskrevet af mødedeltagerne.

1b. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet 24. og 25. september

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsens arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed

Da evalueringen går på hovedbestyrelsens interne samarbejde og proces under møderne, føres der ikke referat under dette punkt.

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Strategiplan: Afrapportering 2014 + Pejlemærker 2016

Indstilling

1. At hovedbestyrelsen tager afrapporteringen af arbejdet med Danske Fysioterapeuters strategiske indsats i 2013 og 2014 til efterretning.
2. At hovedbestyrelsen drøfter og godkender det fremlagte udkast til pejlemærker for en strategiplan for 2015 og 2016 med de modifikationer eller tilføjelser, hovedbestyrelsen ønsker.

Resumé

Strategiplan 2014 består af tre indsatsområder og 11 underliggende projekter, der alle har skullet bidrage til de to overordnede strategiske formål i 2013-14:

- Rekruttering & fastholdelse og
- Jobskabelse på det private arbejdsmarked.

Hovedbestyrelsen er løbende blevet præsenteret for forhold vedrørende de enkelte projekter, der krævede politisk drøftelse eller blot en uddybende orientering. Desuden er der foretaget en samlet statusrapportering fem gange siden januar 2013. På hovedbestyrelsesmødet den 22. oktober 2014 foretages den sidste og endelige afrapportering af arbejdet med Strategiplan 2014.



På baggrund af de politiske ønsker, som HB foreløbigt har givet udtryk for, input fra sekretariatet, samt resultaterne af den seneste MSI-undersøgelse, hvor mere end 2.000 medlemmer har givet deres mening til kende, fremlægges herefter et oplæg til pejlemærker for 2015-2016.

Der er alene medtaget overordnede mål samt indsatsområder. Under hvert af indsatsområderne, skal der udarbejdes konkrete indsatser og mål. Som beskrevet i procesplanen for Strategiplan 2016, vil hovedbestyrelsens bemærkninger til pejlemærkerne blive anvendt i formuleringen af et første udkast til den nye strategiplan, der vil blive drøftet på hovedbestyrelsens møde til december 2014. Strategiplan 2016 forventes endeligt vedtaget på hovedbestyrelseskonferencen til januar 2015.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Status på strategiplan 2014

Konstitueret direktør Karen Langvad orienterede indledningsvist om status på strategiplan 2014, herunder om resultaterne af den seneste medlemstilfredshedsundersøgelse foretaget af MSI Research.

Hovedbestyrelsen efterspurgte en række nærmere opgørelser af resultaterne af MSI-undersøgelsen, herunder:

- Opdeling mellem privatansatte ansat med overenskomst og privatansatte ansat på kontrakt.
- Nærmere analyse af, hvem der er særligt utilfredse, og hvad forklaringen kan være.

Sekretariatet vil se nærmere på de ønskede opgørelser, men anførte, at der – på grund af få respondenter – kan være resultater, der er vanskelige at opdele i undergrupper.

Hovedbestyrelsen drøftede på den baggrund mulige initiativer, som kunne hæve tilfredsheden blandt medlemmerne, herunder:

- Vejledning af de kontraktansatte om, hvordan de forhandler.
- Orienterer om de tilbud foreningen stiller til rådighed
- Være mere synlige i foreningens holdninger til aktuelle politiske spørgsmål, og hvilke emner vi vil arbejde for.
- Arbejde for at fastholde de studerendes interesse for foreningen

Overordnede pejlemærker for strategiplan 2016

Karen Langvad præsenterede sekretariatets bud på overordnede pejlemærker for foreningens arbejde i strategiplan 2016. Fokusområderne kan blandt andet handle om følgende:



Vækst og nye jobs

- Erhvervsindsats
- Arbejdsmarkedspolitisk indsats
- Flere fysioterapeuter som ledere
- Sundhedspolitisk indsats
- Den faglige kvalitet

Gode løn- og ansættelsesforhold

- Gode vilkår fra privatansatte
- Løn- og arbejdsvilkår for de offentlige ansatte

Bedre service og mere kvalitet

- Kampagne om fordele ved at være medlem
- Bedre medlemsservice

Der var opbakning i hovedbestyrelsen til de overordnede mål. Udfordringen bliver at beskrive, hvordan man helt konkret vil nå disse mål på en måde, som øger tilfredsheden blandt foreningens medlemmer.

Det blev foreslået, at det overvejes, hvordan man kan sikre, at strategiplanen har et længere perspektiv, fx ved at ændre på den årrække, den vedrører.

Derefter fulgte en drøftelse af, hvorvidt de opstillede mål tog tilstrækkeligt udgangspunkt i medlemmernes perspektiver og ønsker, og om de vil kunne genkende sig selv i den strategiplan, vi ender med at beslutte.

Derudover gav hovedbestyrelsen gav en række bud på indsatsområder, som kunne indgå i strategiplan 2016:

- Danske Fysioterapeuter bør i højere grad udtrykke holdninger til udviklingen i samfundet på områder, som har betydning for foreningens medlemmer som borgere i samfundet. Fx spørgsmål om tilbage-trækningsalder, indsats over for ledige, styrkelsen af arbejdsmiljøet mv.
- Der bør gøres en særlig indsats for de ledige dimittender.
- Foreningen bør samarbejde med DSA om en indsats over for ledige fysioterapeuter.
- Der bør sættes fokus på at komme mere i dialog med medlemmerne, ikke mindst gennem forskellige medlemsmøder.
- Der bør gøres en indsats for at sikre mere sammenhængende patientforløb med tidlig fokus på behov for en fysioterapeutisk indsats
- Foreningen bør sætte fokus på, hvor vigtigt det er for den faglige kvalitet, at fysioterapeuter har gode løn- og ansættelsesforhold. Hvis man tvinger fysioterapeuterne til at løbe så stærkt, at de ikke har tid til klinisk refleksion, så går det ud over kvaliteten.



- Foreningen bør sætte sig på rehabiliteringsdagsordenen og sikre, at fysioterapeutiske kompetencer bliver bragt i spil, så vidt det er muligt på dette område.
- Foreningen bør undersøge, hvor man i øvrigt kan forestille sig, at fysioterapeuter kan bidrage. Fx ved at løfte nogle af de opgaver, som yngre læger løser i dag.
- Foreningen bør samtidig sikre, at faget fastholder sin styrkeposition på områder som fx hverdagsrehabilitering og børne- og ældreområdet.

Det blev bemærket, at man bør overveje, hvordan de mere end 500 aktive medlemmer i regionsbestyrelser, tillidsrepræsentanter mv. kan bidrage til at løfte strategiplan 2016.

Endelig blev der stillet forslag om, at beskrivelsen af erhvervsindsatsen blev præciseret, så det fremgår tydeligere, hvilke perspektiver vi ser i større enheder.

Konklusion

Karen Langvad takkede for input og orienterede om den videre proces med strategiplan 2016: Hovedbestyrelsens bemærkninger til pejlemærkerne vil blive anvendt i formuleringen af et første udkast til den nye strategiplan, der vil blive drøftet på hovedbestyrelsens møde til december 2014. Strategiplan 2016 forventes endeligt vedtaget på hovedbestyrelseskonferencen til januar 2015.

2.2 Hovedbestyrelseskonference 2015

Indstilling

At temaer drøftes og besluttet.

Resumé

Hovedbestyrelseskonferencen 2015 er planlagt til at foregå d. 28. og 29. januar med efterfølgende hovedbestyrelsesmøde 30. januar 2015.

Sekretariatet har følgende forslag til temaer på konferencen:

Strategiplan 2016 (½ dag)

Forslag til strategiplan behandles på hovedbestyrelsens møde i december. Strategiplanen skal endeligt vedtages på mødet i januar 2015, hvorfor der bør foretages en grundig drøftelse af de udpegede indsatsområder.

Én forening

Det bliver stadig sværere at varetage medlemmernes forskellige og til tider modsatrettede interesser og behov i én organisation. Debatterne har bare det



seneste år handlet om enhedskontingent, arbejdsgiver-arbejdstager-relationen og udfordringerne med lejer-ejer-konstruktionen. Som eksempel har Rådgivende forum for vækst netop anbefalet, at der dedikeres særlige indsatser til at varetage brancheinteresserne. Alt sammen intensiverer behovet for, at hovedbestyrelsen drøfter udfordringerne og de langsigtede målsætninger for Danske Fysioterapeuter.

Det er derfor nødvendigt at tage hul på en drøftelse af, hvordan vi forestiller os, at Danske Fysioterapeuter skal udvikle sig i de kommende år med udgangspunkt i de meget komplekse, men helt berettigede forventninger, medlemmerne har til os.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Formanden indledte punktet med en præsentation af de foreslåede temaer til hovedbestyrelseskonferencen.

Det blev anført, at punktet om "én forening" har en karakter, der gør det værd at overveje at drøfte det på både første og anden dag af hovedbestyrelseskonferencen.

Derudover blev der stillet forslag om, at arbejdsformen i hovedbestyrelsen diskuteres på konferencen. Det vil blandt andet give den nyetablerede hovedbestyrelse mulighed for at beslutte nogle rammer for det videre samarbejde. Herunder kunne man overveje at inddrage resultaterne af hovedbestyrelsens tidligere fokus på samarbejde mellem forskellige typer af personligheder.

Det blev påpeget, at man i tilrettelæggelsen af HB-konferencen bør tage ved lære af erfaringerne fra den seneste konference, hvor det virkede uhensigtsmæssigt, at der var mange forskelligartede punkter på konferencen.

Der blev stillet forslag om, at der kom oplægsholdere udefra, som kunne berige hovedbestyrelsen. Fx kunne man invitere nogen til at fortælle om temaer som inklusion og den nye folkeskole med det formål at drøfte, hvilke muligheder fysioterapeuter har for at bidrage på disse områder.

Konklusion

Formanden takkede for hovedbestyrelsens forslag og overlod det til sekretariatet at sammensætte et program, der tager højde for de foreslåede elementer og det praktiske forhold, at der kun er afsat 2 dage til konferencen.



2.3 Konfliktunderstøttelse

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen beslutter følgende to styrende principper for konfliktunderstøttelse:

- At Danske Fysioterapeuter ved strejke (som vi selv iværksætter og hvor en udvalgt gruppe medlemmer konflikter på hele overenskomstområdets vegne) følger den hidtidige beslutning og således yder en konfliktunderstøttelse til de berørte medlemmer, som så vidt muligt svarer til sædvanlig løn.
- At Danske Fysioterapeuter ved en lockout yder konfliktunderstøttelse svarende til dagpengesatsen.

Det indstilles videre, at hovedbestyrelsen beslutter, at det konkrete konfliktunderstøttelsesniveau i forbindelse med en strejke eller lockout beslutes i relation til den pågældende konflikt, og dermed bedst muligt møder forholdene i den pågældende situation.

Resumé

Hovedbestyrelsen drøftede den kommende overenskomstforhandling for regioner og kommuner på møderne i februar og marts 2014. I den forbindelse blev det besluttet, at sekretariatet skulle udarbejde et notat, der kan danne grundlag for en drøftelse af konfliktunderstøttelsesniveau i forbindelse med eventuelt kommende konflikter.

Der er foretaget nogle illustrative beregninger i vedhæftede notater, som kan danne baggrund for de økonomiske overvejelser i hovedbestyrelsen, ligesom også mere politiske og medlemsrettede overvejelser er inddraget.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Materialet gav anledning til en drøftelse af, hvad der er det rette understøttelsesniveau i forskellige situationer, herunder hvorvidt det er en forudsætning, at medlemmet er forsikret eller ej.

Derudover spurgte et medlem, om man kunne finansiere en konfliktunderstøttelse ved hjælp af en lånemodel, som den Danmarks Lærereforening har indført. Det blev afvist med henvisning til, at det dels er en meget omkostningsfuld model at forfølge, dels at det er vanskeligt at forestille sig, at man kan samarbejde med andre sundhedsfaglige organisationer om at etablere en sådan ordning og dermed nedbringe etableringsudgifterne.

Et medlem bad om, at der blev set nærmere på de beregninger, som omtales på side 2 i notatet, da det ikke umiddelbart var muligt at gennemskue deres sammenhæng.



Derudover bad et medlem om, at det blev undersøgt nærmere, om hvad punktet om koordinering af bruttokonfliktudtag i det lokale Sundhedskartel egentlig indebærer, jf. side 4 i det vedlagte notat fra Sundhedskartellet.

Derudover blev det drøftet, hvilke muligheder for konfliktunderstøttelse foreningens aktuelle økonomiske rammer giver mulighed, ligesom det blev drøftet, hvad en eventuel konflikt ville betyde for foreningens samlede økonomi og hvilke metoder man kunne benytte til at genopfylde konfliktkassen efterfølgende.

I forbindelse med en drøftelse af, hvem der ville blive omfattet af et eventuelt konfliktkontingent, blev det diskuteret, hvorvidt det var meningen, at der i 2008 var studerende, der blev opkrævet konfliktkontingent. Sekretariatet tilkendegav, at det vil blive undersøgt nærmere, hvilket det efterfølgende er blevet: I 2008 blev der under selve konflikten opkrævet et engangsbeløb, som også studerende bidrog til ud fra den filosofi, at de studerende senere ville få glæde af det opnåede overenskomstresultat. Der blev ikke efterfølgende opkrævet konfliktkontingent fra de studerende, men kun fra de ansatte.

Endelig blev det drøftet, hvorvidt man kunne tydeliggøre over for medlemmerne, at der – som udgangspunkt – vil være et behov for at genopfylde konfliktkassen efter en konflikt. Og at dette kan ske ved opkrævning af et særligt konfliktkontingent.

Konklusion

Konklusionen på drøftelserne blev, at der var opbakning til indstillingen, så længe det fremgår tydeligt, at hovedbestyrelsen kan tage stilling fra gang til gang. Det skyldes ikke mindst, at der kan opstå konfliktsituationer, som ikke kan forudses. Målet må altid være at yde den bedst mulige sikring af medlemmerne.

2.4 Kommissorium for lederråd

Indstilling

Det indstilles, at kommissorium for lederråd under Danske Fysioterapeuter godkendes.

Desuden indstilles det, at formanden for Lederfraktionen og sekretariatet får mandat til at indstille de første medlemmer af lederrådet til hovedbestyrelsens godkendelse.

Resumé

Hovedbestyrelsen besluttede på mødet den 24. juni 2014, at Danske Fysioterapeuter skal have et lederråd, der blandt andet skal rådgive



foreningen og medvirke til at flere fysioterapeuter bliver ledere. Formålet med lederrådet er:

- At rådgive og støtte hovedbestyrelsen i forhold til Danske Fysioterapeuters lederindsatser.
- At sikre, at relevante ledelsesmæssige perspektiver (tværgående og i forhold til de enkelte sektorer) inddrages i politiske indsatser i øvrigt.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Det blev indledningsvist anført, at kommissoriet indeholder brede rammer for lederrådets arbejde. Det er bevidst, da man ønsker at sikre, at hovedbestyrelsen ikke behøver justere kommissoriet løbende. Det ville man være nødt til, hvis der var en eksplicit beskrivelse af aktuelle opgaver, som rådet skulle løse.

Derudover blev hovedbestyrelsen orienteret om, at de ud over sekretariatets indstilling til rådets sammensætning, vil få mulighed for at se hele ansøgerfeltet til rådet.

Et hovedbestyrelsesmedlem efterspurgte i den forbindelse en overvejelse om, hvorvidt man – for at sikre en mere utraditionel tilgang til det fysioterapeutiske fag – kan rekruttere fysioterapeuter, som ikke sidder i en traditionel fysioterapistilling, som kan give bud på, hvordan man kan realisere ønsket om, at fysioterapeuter søger lederstillinger, som man ikke traditionelt tænker sig selv ind i.

Derudover blev det drøftet, hvilken sammensætning af rådets medlemmer, der ville være ønskelig. Denne drøftelse vedrørte dels spørgsmålet om, hvorvidt formanden for rådet burde være en HB-repræsentant, dels spørgsmålet om, hvorvidt man skulle forsøge at rekruttere menige medlemmer af rådet, som ikke har en fysioterapeutisk baggrund. Det blev konkluderet, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at have et HB-medlem som formand for lederrådet.

Et medlem af hovedbestyrelsen foreslog i øvrigt, at man overvejede, om det var muligt at samarbejde med en bredere kreds af parter om at bringe fysioterapeuter ind i lederstillinger. Der var enighed om, at man ikke skulle låse sig fast på samarbejdspartnere, men at der også var grænser for, hvem og hvor mange man kan samarbejde med i forhold til netop dette spørgsmål.

Derudover var der en række tekniske spørgsmål og bemærkninger til konkrete formuleringer i kommissoriet, som sekretariatet vil indarbejde.

Konklusion

Lederrådets kommissorium blev godkendt med de foreslåede rettelser.



3. Sager til orientering

3.1 Projekt Privatansat

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter de foreslåede anbefalinger, samt i øvrigt tager orienteringen til efterretning.

Resumé

Som en del af Danske Fysioterapeuters Strategiplan 2014, blev der i sekretariatet nedsat en projektgruppe, som har det overordnede formål at stille forslag til en række initiativer, som kan bidrage til øget tilfredshed og loyalitet blandt de privatansatte medlemmer, samt til at fastholde og tiltrække nye medlemmer fra gruppen.

Danske Fysioterapeuter har pr. september 2014 registreret 1.888 privatansatte medlemmer. 1.488 af disse er ansat på individuel kontrakt. Det vil sige uden overenskomst.

Notatet om projekt privatansat er dels en afrapportering af de initiativer, som allerede er igangsat og planlagt som udløber af strategiplan 2014. Endvidere danner notatet baggrund for den kommende HB-konference og de drøftelser, som hovedbestyrelsen skal have om håndteringen af hele det private område, herunder de i foreningen iboende interessemodsætninger, tilbud til de forskellige medlemsgrupper mv.

Notatet beskriver på den baggrund nogle af de særlige udfordringer, som der ligger på blandet andet praksisområdet, hvor foreningen i dag varetager interesser for både privatansatte, indlejere, udlejere og arbejdsgivere.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Afdelingschef Nicolai Robinson understregede, at der i dette initiativ rettet mod de privatansatte sættes fokus på de ansatte. Der er altså i denne sammenhæng ikke fokus på de private arbejdsgivere eller virksomhedsejere. Derudover anførte Nicolai Robinson, at der ikke er tvivl om, at de privatansatte uden overenskomst har dårligere vilkår end dem, der er ansat i det offentlige med overenskomst. Endelig understregede han, at der uanset, hvilken løsning der skal findes på problemet, så vil det ske med inddragelse af de privatansatte, som berøres. Der bliver ikke gennemført noget, som bliver trukket ned over ørerne på dem.

Det blev fra HB anført, at det er et afgørende emne at sætte fokus på.



Herunder er det centralt, at man forklare de privatansatte medlemmer, som står over for en kontraktansættelse, at de kan få rådgivning om deres kontrakter.

Det blev desuden drøftet, hvordan man kan indgå aftaler og overenskomster og hvilke modeller, der kan benyttes. Fx ved at fastsætte minimumsgrænser for rammer på en overenskomst eller ved at benytte tiltrædelsesoverenskomster.

Konklusion

Taget til efterretning. Formanden rundede punktet af, takkede for input og understregede, at Danske Fysioterapeuter vil arbejde målrettet for at sikre bedre vilkår for de privatansatte og at emnet vil indgå på den kommende HB-konference.

3.2 REP-forberedelse

Indstilling

At hovedbestyrelsen drøfter den samlede dagsorden til repræsentantskabsmødet.

Resumé

Den samlede dagsorden til repræsentantskabsmødet er afsendt fra foreningen mandag den 13. oktober 2014. Det indstilles på den baggrund, at HB drøfter den samlede dagsorden.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Hovedbestyrelsen drøftede en række emner for repræsentantskabet, herunder den foreliggende tidsplan, rammerne for hvem der kan deltage i repræsentantskabet, og hvem der har taleret samt det forventede antal gæster. Derudover blev praktiske spørgsmål om opstilling af borde drøftet.

Det blev understreget, at det alene er inviterede gæster samt medlemmer af Danske Fysioterapeuter, som kan deltage som gæster i repræsentantskabets møde. Derudover er det alene medlemmer af repræsentantskabet og hovedbestyrelsen, der har taleret ved arrangementet.

Sekretariatet orienterede om, at der forud for repræsentantskabet vil blive rundsendt et notat, der beskriver processerne og forretningsgange (fx talerækker mv.) ved repræsentantskabsmødet. Notatet indeholder ikke talepunkter, men alene beskrivelse af processer.

På den baggrund blev det drøftet, hvilke procedurer der bør anvendes, hvis hovedbestyrelsen får behov for en intern drøftelse af et emne (fx et ændringsforslag fra salen) på selve repræsentantskabsmødet.



Der var enighed om, at man så vidt muligt skulle have en åben dialog på repræsentantskabet, men der kan være behov for, at hovedbestyrelsen udsætter et punkt for at få lejlighed til at drøfte det, eller at dagsordenen suspenderes for at give hovedbestyrelsen mulighed for at gå i enerum.

Der var enighed om, at det vil være relevant at beskrive disse redskaber nærmere i den påtænkte procedurebeskrivelse, så det sikres, at repræsentantskabet kender til dem og deres baggrund.

3.3 Evaluering af regionskonferencen 2014

Indstilling

At evalueringen af regionskonferencen drøftes.

Resumé

Regionskonferencen 2014 har fået en fin evaluering. Overordnet er 95 pct. af dem, der har benyttet muligheden for at evaluere konferencen, enten meget tilfredse (78 pct.) eller tilfredse (17 pct.) med konferencen.

I friteksten er der også overvejende positive tilkendegivelser, men også nogle kritiske bemærkninger og forslag til forbedringer.

I alt har 40 pct. af deltagerne besvaret evalueringen. I 2013 var svarprocenten på 56,9 pct.

Hovedbestyrelsesdrøftelse

Der fulgte en drøftelse af, hvordan man kan sikre, at de emner der blev drøftet på regionskonferencen lever videre i regionsbestyrelserne, ligesom der var ønsker om, at en kommende regionsbestyrelse – så vidt muligt – byggede videre på den viden, der nu er opbygget på området.

Konklusion

Taget til efterretning.



4. Koordineringspunkter

4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

Den aktuelle rulledagsorden for hovedbestyrelsens ordinære møder blev fremlagt til orientering og opdatering.

Der var ikke input til dagsordenernes indhold. Til gengæld bad et hovedbestyrelsesmedlem om, at der var større variation i, hvilke ugedage HB-møderne foregår på.

Derudover anførte formanden, at der kan være behov for at ændre på det planlagte dobbelt HB-møde i juni 2015, da det falder sammen med et møde i PKA's bestyrelse.

4.2 Orientering fra møder (september – oktober 2014)

Formanden orienterede om en aktuel møderække med Folketingets uddannelsespolitiske ordførere og om de to punkter, som er på dagsordenen til disse møder, nemlig: Optaget på grunduddannelserne og den forestående revision af de sundhedsfaglige professionsuddannelser.

Derudover orienterede formanden om et møde mellem Danske Fysioterapeuter og KU med henblik på at øge optaget på cand.scient.san-området, så der bliver plads til at flere fysioterapeuter kan gennemføre en kandidatuddannelse. I den forbindelse gav et medlem af hovedbestyrelsen udtryk for, at Danske Fysioterapeuter burde give udtryk for samme bekymring om dimensioneringens betydning for professionsbachelorernes adgang til optaget, som både Dansk Sygeplejeråd og FTF har givet udtryk for.

Endelig redegjorde sekretariatet for resultaterne af Sundhedskartellets Uddannelsesfremsyn og forventningerne til det kommende arbejde i ministeriets revision af de sundhedsfaglige professionsuddannelser.



5. Eventuelt

E1. Personalenyt

Karen Langvad orienterede om, at sekretariatets analysekonsulent har fået nyt arbejde. Derfor er sekretariatet i gang med at rekruttere en ny fuldtids analysemedarbejder. Samtidig rekrutteres en fuldtidsmedarbejder til at dække området, der handler om økonomi og it-projekter (herunder ESDH, fakturering, Navision) mv.

Indtil denne rekrutteringsproces er gennemført, vil der desværre være begrænsede muligheder for at gennemføre statistiske analyser i sekretariatet.

Derudover orienterede Karen Langvad om, at sekretariatet aktuelt er ved at rekruttere en ny medarbejder på forhandlingsområdet.

E2. Ikke-medlemmers manglende mulighed for at deltage på fagkongressen

Et bestyrelsesmedlem berettede om, at vedkommende for nyligt havde modtaget en henvendelse fra en fysioterapeut, som beklagede, at ikke-medlemmer ikke har mulighed for at deltage på fagkongressen til marts 2015. Svaret var og er, at det alene er medlemmer af Danske Fysioterapeuter, som kan deltage på fagkongressen.

6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsens arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed

Da evalueringen går på hovedbestyrelsens interne samarbejde og proces under møderne, føres der ikke referat under dette punkt.

Karen Langvad
Konstitueret direktør

René Andreasen
Referent



Godkendt november 2014

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Lise Hansen

Tine Nielsen

Marie Pinstруп

Agnes Holst

Gitte Nørgaard

Kirsten Ægidius

Line Schiellerup

Morten Høgh

Esther Skovhus Jensen