

# Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

**Dato for møde:**

21. juni 2012

**For referat:**

Mette Winsløw

**Dato for udarbejdelse:**

22. juni 2012

**Deltagere:**

Tina Lambrecht, Esther Skovhus Jensen, Lise Hansen, Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Tina Frank, Line Schiellerup, Kirsten Ægidius, Preben Weller og Eva Hauge

**Afbud:**

Johnny Kuhr (sygemeldt) og Lene Christoffersen

## Hovedbestyrelsesmøde d. 21. juni 2012

### 1. Referater til underskrift

Det godkendte referat fra HBM d. 14. marts 2012 blev underskrevet.

### 2. Sager til diskussion/beslutning

#### **2.0 Forlænget sygemelding af formanden og bevilling af orlov for regionsformanden i Nordjylland som konsekvens heraf**

**Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen bevilger Tina Lambrecht orlov som regionsformand for Danske Fysioterapeuter i Region Nordjylland til 1. december 2012 til at varetage hvervet som konstitueret formand for Danske Fysioterapeuter.

**Resumé:**

Formanden for Danske Fysioterapeuter Johnny Kuhr har valgt at forlænge sin sygeorlov til 30. november 2012. Som konsekvens heraf, efter ønske fra regionsbestyrelsen i Nordjylland og for fortsat at kunne varetage foreningens interesser i region Nordjylland indstilles det, at hovedbestyrelsen bevilger Tina Lambrecht orlov fra regionsformandsposten. Dermed kan regionsbestyrelsen konstituere en anden i denne post i den periode, hvor Tina Lambrecht har orlov.

# Referat



## Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Direktøren orienterede om formandens beslutning. Han har det godt efter omstændighederne, men er stadig i genoptræning og modtager fortsat kemoterapi. Johnny Kuhr vurderer derfor, at han ikke er i stand til at varetage formandsposten på fuld styrke fra 1. august og ønsker at forlænge sin sygemelding tre måneder, til 30. november 2012

I Region Nordjylland har regionsbestyrelsen besluttet, at man ønsker en konstitueret formand i den periode, hvor regionsformand Tina Lambrecht også er konstitueret som formand for Danske Fysioterapeuter. Tina Lambrecht støtter op om sin regionsbestyrelses ønske om en konstitueret formand, da hun vurderer, at det ikke er muligt at varetage begge funktioner tilfredsstillende i længere tid, og tager derfor orlov fra posten som regionsformand i Nordjylland frem til d. 30. november 2012. Når Region Nordjylland har konstitueret en ny regionsformand for perioden, vil vedkommende indgå med en regionsformands ret og pligter; det vil bl.a. sige, at vedkommende deltager på HB-møderne som regionsformand for Region Nordjylland og vil blive aflønnet som regionsformand af regionen. Tina Lambrechts honorar som regionsformand bortfalder i perioden, hvor hun vil modtage honorar som formand for Danske Fysioterapeuter.

## Konklusion:

Indstillingen blev godkendt med fuld opbakning fra hovedbestyrelsen, der deler opfattelsen af, at det tjener både region Nordjylland og foreningens samlede interesser bedst, at den konstituerede formand kan dedikere sig til det landspolitiske arbejde på fuld tid.

## 2.1 Strategiplan 2012

### Indstilling:

At hovedbestyrelsen tager den mundtlige orientering om den generelle fremdrift i Strategiplan 2012 til efterretning. Der udsendes et særskilt statusoverblik forud for HB-mødet.

### Resumé:

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Danske Fysioterapeuters Strategiplan 2012 består af tre overordnede strategiområder: jobskabelse, professionsudvikling og rekruttering & fastholdelse, med fem underliggende indsatsområder:

1. Udvikling og dokumentation af faglig kvalitet
2. Du mærker forskellen (rekruttering og fastholdelse af medlemmer)

# Referat



3. Erhvervspolitik og -strategi
4. Ledelsesstrategiske pejlemærker
5. Nye jobs – nye arbejdsområder

Der udsendes en opdateret statusoversigt over arbejdet forud for HB-mødet.

Konklusion:

Orienteringen udgik pga. tidspres. Der vil blive orienteret om strategiarbejdet igen på hovedbestyrelsens næste møde i august.

## 2.2 Politisk struktur

Indstilling:

At hovedbestyrelsen fortsætter drøftelsen af analysen af den politiske struktur med udgangspunkt i oplægget.

Resumé:

På baggrund af den første behandling af den politiske struktur er der udarbejdet et notat med forslag til strukturering af den videre politiske drøftelse af analysen.

Hensigten med denne behandling er at få en diskussion af de fokusområder, der særligt trådte frem ved førstebehandlingen af analysen af den politiske struktur. Ambitionen er, at hovedbestyrelsen på mødet i august kan behandle eventuelle konkrete forslag til ændringen af den politiske struktur.

Til baggrund for diskussionen har sekretariatet udarbejdet et notat, der kan fungere som en drejebog for drøftelsen. Notatet indeholder desuden nogle økonomiske konsekvensberegninger af de centrale forslag til justeringer i Cairos's analyse.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

### Regionale opgaver

Cairos-rapporten anbefaler en regional struktur med lige store regionsbestyrelser i alle fem regioner – seks bestyrelsesmedlemmer, en observatør for de studerende og en regionsformand (forslag RB1). Hovedbestyrelsen er blevet bedt om at tage stilling til, om dette forslag skal indstilles til godkendelse på REP 2012.

Et hovedbestyrelsesmedlem mente, at hovedbestyrelsen, inden diskussionen af den regionale struktur, manglede at tage grundigere stilling til, hvad Danske Fysioterapeuter generelt ønsker af den lokale og regionale indsats.

# Referat



Måske er det slet ikke regionsbestyrelser, der er brug for, blev det fremført. Andre mente, at Cairos-rapporten også kommer med nogle gode bud herpå, som sammen med foreningens administrative retningslinjer for arbejdet i regionerne og vedtægter gældende for regionerne er dækkende for de lokale og regionale opgaver. Man kunne dog supplere med nogle ting, som f.eks.: kontakt til medlemmerne ude på arbejdspladserne, en forpligtelse/forventning om afholdelse af et minimumsantal af arrangementer for medlemmerne i regionen og om tiltag på tværs af sektorer. Det ville også lette arbejdet i de regioner, hvor regionsbestyrelsernes opgaver opleves som uklare.

## Regional struktur

I forhold til spørgsmålet om regionsbestyrelsernes størrelse var der lidt divergerende opfattelse. Et flertal mente, at det vil være hensigtsmæssigt at reducere antallet af medlemmer de fleste steder. Mange gav dog samtidig udtryk for, at Cairos's forslag om seks menige medlemmer er lidt for lidt. Det gør det vanskeligt at opnå en bred, demokratisk repræsentation af medlemsskaren uden faste/øremærkede pladser i regionsbestyrelserne.

Hovedbestyrelsen ønsker i øvrigt en nærmere drøftelse af spørgsmålet om faste pladser i regionsbestyrelserne. Et flertal var på mødet åbne overfor eller deciderede tilhængere af at gøre op med de øremærkede pladser og i stedet satse på målrettet rekruttering for at sikre en bred repræsentation i regionsbestyrelserne. Nogle mente dog, at det vil være vanskeligt at rekruttere til regionsbestyrelserne uden de øremærkede pladser, som samtidig gør dem mindre sårbare overfor forfald til regionsbestyrelsesmøderne. Endelig var nogen simpelthen i tvivl. En enkelt ønskede en drøftelse af foreningens generelle politik i forhold til faste pladser på tværs af de forskellige politiske fora – kan det f.eks. forsvares, at vi har forskellige retningslinjer på nationalt og regionalt plan, blev der spurgt. Det mente flere godt, at det kan, fordi regionsbestyrelserne i højere grad end hovedbestyrelsen "bevæger sig på den arbejdspladsrelaterede bane".

I forhold til Cairos's forslag om at kandidater til REP skal vælges på regionernes generalforsamling, satte en enkelt spørgsmålstegn ved, om det er demokratisk forsvarligt, når de geografiske afstande er så forskellige. Nogle medlemmer har 6 timers transport til generalforsamlingen i deres region, mens andre har 10 minutter.

## REP-periode

Mødelederen bad hovedbestyrelsesmedlemmerne give en indikation af, om der ønskes REP-perioder på 2, 3 eller 4 år. Et markant flertal ønskede, at perioderne forlænges til 3 år uden mellemliggende årsmøder, men at møderne til gengæld forlænges fra 2 til 3 dage. Der blev samtidig udtrykt ønske om at løfte REP-diskussionerne op på et højere strategisk plan og overlade flere af de mere detailorienterede beslutninger til hovedbestyrelsen.

# Referat



## Konklusion:

- Opgaver: Efter næste REP skal der kigges på regionernes opgaver ud fra Cairos's anbefalinger og hovedbestyrelsen bemærkninger og overvejes, om der er behov for revidering af de administrative retningslinjer for regionerne.
- Størrelse og faste pladser: HB skal til august beslutte, hvorvidt det skal indstilles til REP at reducere og harmonisere regionsbestyrelserne størrelsesmæssigt, og om der skal gøres op med de faste pladser. HB-medlemmer, der ønsker at reducere regionsbestyrelsernes størrelse bedes overveje, hvordan der skal rekrutteres kandidater og suppleanter til REP.
- REP-periode: Det blev besluttet at indstille til repræsentantskabet at forlænge REP-perioden til tre år uden mellemliggende årsmøder, og til gengæld afholde tredagsmøder.

## 2.3 2. behandling af forslag til repræsentantskabsmødet

### Indstilling:

- At forslagene til ændringer i vedtægterne drøftes og godkendes.
- At der ikke ændres i de gældende regler for honorering af de tillidsvalgte.
- At status for forberedelse af repræsentantskabsmødet tages til efterretning.

### Resumé:

Der forelægger et udkast til ændring af lovene vedrørende reguleringen af kontingentet. Forslaget skal sikre den fornødne fleksibilitet i forhold til den administrative regulering af kontingentet. Desuden er der et forslag vedrørende nedlæggelse af en mulighed for at flytte region fra arbejdssted til bosted. Baggrunden for ændringsforslaget er, at muligheden ikke anvendes. Desuden er der en oversigt over status på opfølgningen på beslutninger truffet på sidste repræsentantskabsmøde. Herunder en række notater vedrørende honorering af de tillidsvalgte. Et notat hvori der nærmere redegøres for TR'ernes honorering i forbindelse med deres TR arbejde. Og et notat hvori der redegøres for SU medlemmernes vilkår samt et bilag der beskriver tilrettelæggelsen af deres arbejde.

Endelige er der en opdateret drejebog for arbejdet frem mod repræsentantskabsmødet.

Det skal bemærkes, at forberedelsen af en række større sager til repræsentantskabsmødet foregår i selvstændige indstillinger vedrørende faglige selskaber, budgettet for 2013-14 samt revision af de etiske retningslinjer.

# Referat



Hovedbestyrelsens bemærkninger:

## Vedtægtsændringer, § 6 (kontingent)

Forslaget om at indstille at slette passagen i § 6 om automatisk regulering af kontingentet blev vedtaget.

## Vedtægtsændringer, § 7 (medlemskategorier)

Forslaget om at slette passagen i § 7, der giver medlemmer, der arbejder i én region og er bosat i en anden, mulighed for at anmode om at blive overflyttet til den region, de er bosat i, for at udøve deres medlemsrettigheder dér, blev vedtaget med en bemærkning om, at man bør overveje også at slette "ikke-ordinære" i sætningen "*Alle øvrige medlemmer (ikke ordinære) optages i den region, hvori de er bosat*". Sekretariatet overvejer en ny formulering og fremlægger den for HB igen til august.

## Opfølgning på REP 2010

Opgørelse, der viser, hvordan hovedbestyrelsen og sekretariatet har fulgt op på de beslutninger, der blev taget på REP 2010. Under "Honorering af kliniske specialister" kan det godt fremstå som om, vi kun har koncentreret os om praksissektoren, mente nogle. Det er dog ikke tilfældet, og selvom det ikke lykkes at forhandle nogen tillæg hjem til de offentlige ansatte specialister i forbindelse med OK11, prøver vi igen til OK13. Ved OK11 fik vi dog kategorien "atypiske stillinger", der er målrettet bl.a. specialisterne. Der følger ikke nogen automatiske tillæg med denne stillingskategori, men det bør alligevel medtages i opgørelsen.

## Gennemgang af TR-vilkår

Gennemgangen mangler nogle holdningstilkendegivelser, mente HB. Det skal tydeliggøres, at HB ikke ønsker en ændring af honoreringsstrukturen, og der skal argumenteres for standpunktet. Desuden skal kontaktpersonerne for selvstændige uden for overenskomst samt for ridefysioterapeuter nævnes. Endelig havde hovedbestyrelsen en række detailspørgsmål, der vil blive stillet til afdelingslederen for Praksis & Privat, der ikke kunne være til stede under drøftelsen af punktet, på næste HB-møde.

## Drejebog for REP

Drejebogen er efter hovedbestyrelsens ønske blevet suppleret med en række regionale aktiviteter.

## Valg til REP

Sekretariatet beklagede den fejl, der opstod i forbindelse med valg af repræsentanter til REP. Man har forsøgt at begrænse skaden mest muligt ved at udvide valgperioden og ved at kontakte alle de berørte medlemmer, vi har haft en mailadresse på, to gange for at minde dem om valget.

# Referat



Vi kender valgresultatet mandag d. 25. juni. Det offentliggøres samme dag med en nyhed på hjemmesiden.

## Spørgsmål til HB-kandidater

Det blev besluttet, at der som noget nyt skal være mulighed for at stille spørgsmål til de kandidater, der stiller op til hovedbestyrelsen på REP. HB ønsker, at både spørgere og kandidater adviseres om denne mulighed forud for mødet – f.eks. i forbindelse med udsendelse af dagsordenen.

## Konklusion:

Indstillingerne blev godkendt under forudsætning af indarbejdelse af HB's kommentarer og beslutninger under de enkelte punkter. Desuden blev det besluttet, at der skal fremsættes et nyt forslag om ændringer af vedtægterne i forbindelse med formandsforfald.

## **2.4 Faglige selskaber - 2. behandling af afrapportering fra projektgruppe**

### Indstilling:

At notatet vedrørende etablering af faglige selskaber for fysioterapi godkendes.

### Resumé:

Notatet "Faglige selskaber for fysioterapi. Afrapportering af projekt vedrørende etablering af Danske Selskab for Fysioterapi, specialebærende faglige selskaber og faglige selskaber" er projektgruppen vedrørende etablering af faglige selskabers endelige afrapportering af projektarbejde vedrørende udvikling af model for faglige selskaber for fysioterapi.

Notatet indeholder, jf. projektbeskrivelsen, forslag til model for organisation, forslag til specialestruktur samt forslag til model for økonomi/finansiering. Forslag til plan for implementering og forslag til plan for evaluering udarbejdes hen over efteråret 2012.

Notatet skal danne baggrund for forslag til vedtægter for faglige selskaber: Vedtægter for Dansk Selskab for Fysioterapi og Standardvedtægter for specialebærende faglige selskaber og faglige selskaber. Disse er p.t. under udarbejdelse hos advokat og vil tilgå hovedbestyrelsen på mødet i august.

# Referat



## Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Punktet blev indledt med en præsentation af afrapporteringen v. Bente Andersen fra projektgruppen vedrørende etablering af faglige selskaber<sup>1</sup>. Bente Andersen, der til daglig er ansat på Professionshøjskolen Metropol og er medlem af Fagforum for Idrætsfysioterapi, var også til stede under den efterfølgende drøftelse for at svare på spørgsmål fra hovedbestyrelsen.

Der har siden hovedbestyrelsens førstebehandling af projektgruppens afrapportering været afholdt et dialogmøde mellem fagfora og faggrupper, hvor man drøftede hovedbestyrelsens tilbagemeldinger. Disse drøftelser har været med til at kvalificere projektgruppens endelige afrapportering. Der var på dialogmødet stor enighed om, at der er momentum for etablering af faglige selskaber i fysioterapi nu, og at man er klar til at løfte opgaven. Der var også opbakning til hovedbestyrelsens ønske om foreningen som den samlende kraft i arbejdet – og man glæder sig til samarbejdet.

## Succeskriterier

Nogle i hovedbestyrelsen savner stadig klarere formulerede målsætninger. Det blev blandt andet diskuteret, om formuleringen *"at en stigende procentdel"* af medlemmerne af Danske Fysioterapeuter er medlemmer af et fagligt selskab er konkret nok. Dette har også været genstand for grundig debat i projektgruppen, men man har fundet det vanskeligt at finde et grundlag for et mere konkret mål, der ikke bare er grebet ud af det blå.

## Organisering / tilknytning til foreningen

Hovedbestyrelsen spurgte til, hvilken indflydelse, de kommende vedtægter lægger op til at give foreningen. Sekretariatet svarede, at der lægges op til, at selskaberne er forholdsvis autonome på det faglige område, og at ændringer af den formelle tilknytning kun kan ske ved en REP-beslutning. Der er planlagt formel koordinering i form af sekretariatsfunktionen, hvor bl.a. høringssvar koordineres.

Det er også, som ønsket, blevet diskuteret, om Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse bør have en observatør i DSFF's hovedbestyrelse. Projektgruppen er dog endt på, at det vil stride imod hele intentionen med at skabe nogle faglige miljøer, der kan bidrage til øget legitimitet ved så vidt muligt at skille fag og politik, at have en politisk figur siddende i DSFF's hovedbestyrelse. Der lægges til gengæld op til at sende to delegerede fra HB til selskabets generalforsamling.

Dele af hovedbestyrelsen udtrykte bekymring for, om Danske Fysioterapeuter gives tilstrækkelig indflydelse på de faglige selskaber generelt og i den kommende konstruktions- og implementeringsfase, hvor der må forventes at

---

<sup>1</sup> Vedlagt referatet som bilag 1.



# Referat



være en lang række konkrete forhold, der skal tages stilling til, specifikt. HB har ikke et ønske om total kontrol eller styring, men foreningen satser for meget på de faglige selskaber, både økonomisk og politisk, til at HB kan forsvare at blive sat uden for indflydelse på denne del af processen, blev det fremført. I forhold til en mere permanent mulighed for indflydelse fremadrettet bør dels ses på muligheden for repræsentation i bestyrelsen samt på muligheden for et formaliseret samarbejde mellem de to formænd. Bindeleddet mellem foreningerne i forhold til den faglige udvikling skal fremgå eksplicit af modellen.

## Økonomi

Der har været flere muligheder oppe at vende, men den model, projektgruppen er endt med at anbefale, ligner den, vi kender fra regionerne: Der gives et grundtilskud, der er ens for alle selskaberne og derudover et lille, medlemsafhængigt tilskud/kontingent. Der lægges derudover op til, at Danske Fysioterapeuter finansierer driften af DSFF. Det giver gennemsigtighed og på sigt en vis økonomisk styringsmulighed for foreningen. Den samlede merudgift er budgetteret til 2,3 millioner kroner. Budgettet tager udgangspunkt i det eksisterende medlemstal. En stigning i antal medlemmer vil også give en mindre stigning på udgiftssiden, men til gengæld også en stigning på indtægtssiden i form af flere kontingentkroner til Danske Fysioterapeuter, da medlemskab af de faglige selskaber forudsætter medlemskab af foreningen.

Driften af de faglige selskaber er ikke indarbejdet i første udkast til budgettet for 2013-14 (mødepunkt 2.11). I fald hovedbestyrelsen beslutter at godkende den skitserede økonomiske model for de faglige selskaber, indarbejdes dette på næste budgetudkast, der fremlægges til august.

Den samlede udgiftspost på 2,3 millioner forekom flere at være meget høj, og der blev spurgt ind til muligheder for at reducere omkostningerne. Det blev blandt andet diskuteret at differentiere grundtilskuddet, afhængigt af, om der er tale om et specialebærende selskab eller ej. Tanken med det ens beløb er dog, at alle skal have lige betingelser i overgangsfasen. Projektgruppen har diskuteret, om en faglig sammenslutning kan blive for lille til at kunne kaldes et fagligt selskab. Det skal der på et senere tidspunkt laves nogle retningslinjer for. Selskaberne er en dynamisk konstruktion, der skal følge udviklingen i faget, og derfor kan der både blive tale om udvikling af nye selskaber og afvikling af eksisterende – og om ændringer i den økonomiske struktur. I overgangsfasen har særligt de små selskaber dog brug for midlerne for at opnå det ønskede løft af fagligheden, mener projektgruppen.

Det blev også diskuteret, om det foreslåede honorar på 100.000 kroner til den kommende formand for DSFF er for højt sat. Hvad ligger der i opgaven, og risikerer vi at danne præcedens for honorering for noget, vi tidligere har betragtet som frivilligt arbejde, blev der spurgt. Der er endnu ikke udarbejdet

# Referat



en funktionsbeskrivelse for formanden. Det forslåede honorar er tænkt som en anerkendelse, der skal virke befordrende på samarbejdet, blev der svaret. Midlerne er taget fra første budgetudkast ved at beskære timetallet for DSFF's administrative medarbejder til 30 timer om ugen. Nogle i HB ønskede at lægge ud med et lavere honorar til formanden, der så kan hæves senere, hvis det viser sig rimeligt i forhold til den reelle arbejdsmængde.

Det lægges op til at finansiere første år (2013) med midler fra foreningens egenkapital, der pt. er på små 10 millioner kroner. Derefter vil der blive tale om en driftsudgift. Nogle var positive overfor dette forslag, da det vil have store konsekvenser for de øvrige indsatser, der planlægges pt. Det kan ikke udelukkes, at det vil kræve en medarbejderreduktion, såfremt det fulde beløb skal findes på driftsbudgettet allerede fra næste år. Andre mente, der er en prioriteringspointe i allerede fra 2013 at finansiere selskaberne og DSFF via driften. Det er dog også en mulighed at budgettere med et underskud for 2013 eller at finde en kombinationsmodel, hvor nogle af midlerne tages fra driften og nogle fra egenkapitalen.

## Konklusion:

Hovedbestyrelsen har en stor interesse i at få projektet med etableringen af de faglige selskaber godt på vej, men der er en vis bekymring, både i forhold til at sikre foreningen tilstrækkelig indflydelse på processen og i forhold til økonomi. Flertallet ønsker at følge etablerings- og implementeringsfasen meget tæt. Flertallet ønsker desuden stadig en plads i DSFF bestyrelse – det bør projektgruppen overveje, hvordan man løser. Formelle styringsmuligheder i implementeringsfasen skal fremgå af afrapporteringen, og det skal stå tydeligt beskrevet, at samarbejdsfladen skal være mellem DSFF og foreningen.

I forhold til økonomien ønsker hovedbestyrelsen et mere detaljeret budget til næste HB-møde, hvor finansieringen skal besluttes. Sekretariatet appellerede i den forbindelse om en tilpasningsperiode, så der er mulighed for at foretage de nødvendige omlægninger til at finansiere projektet via driften. Driftsomkostningerne er i forvejen nedbragt væsentligt over de sidste to år, og det vil blive en stor udfordring at skulle finde midlerne på budget 2013.

HB bad endelig om, at man samtidig genovervejer størrelsen på honoraret til DSFF's formand og mulighederne for et differentieret grundtilskud til selskaberne, eller som minimum tydeliggør, at det ens beløb kun er besluttet for overgangsperioden og kan ændre sig senere.



## 2.5 Nyt speciale: Hjerter- og lungefysioterapi

Indstilling:

At beskrivelsen af specialet hjerter- og lungefysioterapi godkendes.

Resumé:

Der er gennem det sidste år i et samarbejde mellem Fagforum for Hjerter- og Lungefysioterapi og Specialistrådet udarbejdet en beskrivelse af specialet hjerter- og lungefysioterapi.

Hjerter- og lungefysioterapi bliver det 9 speciale i Danske Fysioterapeuters specialistordning og giver mulighed for, at fysioterapeuter med særlige kompetencer indenfor specialet kan godkendes som specialister. Beskrivelsen er samtidig et forsøg på at udvikle en ny model for specialistbeskrivelser, som passer til det forslag til revideret specialistordning, som hovedbestyrelsen godkendte tidligere på året. De er således primært lagt vægt på at folde indhold af specialet ud og kun i mindre grad beskrevet krav til kompetencer, idet disse, som beskrevet i den reviderede ordning, gælder på tværs af alle specialer. Det er tanken, at øvrige otte specialebeskrivelser skal revideres.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Hovedbestyrelsen bakker op om etableringen af specialet. Man ønsker sig dog et navn, der ikke retter sig så eksplicit mod bestemte organer. Det blev foreslået at overveje "Fysioterapeutisk speciale inden for hjerter- og lungelidelser" i stedet.

Konklusion:

Indstillingen blev godkendt. Hovedbestyrelsen vil blive forelagt et nyt forslag til navn.

## 2.6 Revision af Danske Fysioterapeuters etiske retningslinjer

Indstilling:

At udkast til revision af Danske Fysioterapeuters etiske retningslinjer godkendes og sendes videre til endelig godkendelse på repræsentantskabsmødet.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters etiske retningslinjer er Danske Fysioterapeuters vejledning til fysioterapeuter vedrørende etik. De etiske retningslinjer er

# Referat



tiltænkt fysioterapeuter i alle jobfunktioner som inspiration og støtte til kontinuerlig refleksion over og evaluering af egen praksis.

Nærværende etiske retningslinjer er en revision af Danske Fysioterapeuters etiske retningslinjer fra 2002. Revisionen har i særlig grad fokus på at opdatere retningslinjerne i forhold til væsentlige træk i professions- og samfundsudviklingen.

Som noget nyt er Danske Fysioterapeuters etiske retningslinjer formuleret med udgangspunkt i et sæt af grundlæggende værdier:

- Respekt og integritet
- Menneskeligt ligeværd og værdighed
- Professionel troværdig.

De konkrete retningslinjer er formuleret i forhold til tre væsentlige relationer:

- Relationen til bruger og pårørende
- Relationen til samfundet
- Relationen til andre professionelle

Etiske retningslinjer skal endelig godkendes af repræsentantskabet, hvorfor hovedbestyrelsen bedes godkende nærværende udkast med henblik på forelæggelse for repræsentantskabet i november 2012.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Der var generelt ros fra hovedbestyrelsen til Etisk Udvalg for udkastet til nogle nye, værdibaserede etiske retningslinjer. Flot stykke arbejde, hvor det fremgår tydeligt, at der er lagt megen omtanke i de enkelte formuleringer.

Det blev diskuteret, om det er ønskeligt med termen "bruger", frem for patient. Nogle var lidt ambivalente, men der var opbakning til valget, da "bruger" tydeliggør, at det er tale om retningslinjer for fysioterapeuter i alle sektorer.

Nogle ønskede en uddybelse af formuleringen *"Fysioterapeuten støtter pårørende i rollen som nærmeste til brugeren"* (s. 4). En enkelt ønskede "sundhedsloven" i afsnittet *"Fysioterapeuten samarbejder gerne med frivillige og er i dette samarbejde opmærksom på, at ansvar for sundhedsopgaver nedfældet i sundhedsloven ikke kan delegeres til frivillige"* erstattet med "lovgivningen", da dele af de opgaver, fysioterapeuter varetager, også er beskrevet i bl.a. serviceloven.

Konklusion:

Godkendt med ovenstående bemærkninger. HB's repræsentant i Etisk Udvalg tager kommentarerne med tilbage til udvalgets næste ordinære møde. HB vil blive præsenteret for det endelige forslag til de nye etiske retningslinjer, inden det forelægges repræsentantskabet.



## 2.7 Referat fra Etisk Udvalg

### Indstilling:

- At temaet etik i fysioterapi indarbejdes i strategi for rekruttering og fastholdelse af studerende (pkt. 3a).
- At udkast til reviderede etiske retningslinjer for fysioterapi godkendes og fremlægges til vedtagelse på repræsentantskabsmødet, november 2012.
- At etisk udvalgs input til arbejdet med udvikling af erhvervspolitik tages med i det videre arbejde (pkt. 3c).

### Resumé:

- Etisk udvalg afholdt seneste møde 27. april 2012.
- Udvalget har tre indstillinger til HB.
- Indstilling vedr. revision af etiske retningslinjer for fysioterapi (pkt. 3b) fremstilles som særskilt HB sag.

### Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tilkendegav, at det var nogle spændende overvejelser, Etisk Udvalg har gjort sig, og bakkede op om indstillingerne.

### Konklusion:

Godkendt.

## 2.8 Kampagne om visning af klinikker på God Adgang

### Indstilling:

Det indstilles, at Danske Fysioterapeuter gennemfører en kampagne i 2012 og 2013, som indebærer:

- at Danske Fysioterapeuter afholder udgiften til registrering og mærkning på God Adgang i 2012 og 2013 af op til de i alt første 200 klinikker, der tilmelder sig,
- at Danske Fysioterapeuter afholder udgiften til de op til 200 klinikkens medlemskab af Foreningen God Adgang for 2013 og 2014,
- at udgiften til kampagnen og medlemskabet finansieres af Aktivitets- & Udviklingspuljen, og
- at udgifter til registrering og medlemskab af op til i alt 10 klinikker uden for overenskomst finansieres af Danske Fysioterapeuter.

# Referat



## Resumé:

Det er et indsatsområde i Danske Fysioterapeuters kvalitetsstrategi at forbedre patienternes muligheder for at få relevante oplysninger om adgangsforhold på de fysioterapeutiske klinikker. Konkret består projektet i, at klinikkerne registreres og mærkes på Godadgang.dk. Mærkeordningen og kampagnen er beskrevet i det vedlagte notat.

UPP foreslår, at Danske Fysioterapeuter afholder udgiften for de første 200 klinikker, der tilmelder sig. Forslaget indebærer udgifter på op til 243.750 kr. i 2012, 281.250 kr. i 2013 og 50.000 kr. i 2014, i alt op til 575.000 kr. over 3 år. Udgifterne foreslås finansieret af Aktivitets- & Udviklingspuljen.

Endvidere foreslår UPP, at Danske Fysioterapeuter finansierer udgiften for et nærmere fastsat antal klinikker uden for overenskomst. Udgiften til registrering af i alt 10 klinikker uden for overenskomst vil være 12.186 kr. i 2012, 12.813 kr. i 2013 og 625 kr. i 2014, i alt op til 25.625 kr. over 3 år.

## Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Sekretariatet orienterede om forslaget, der er en udløber af indsatsen i forbindelse med den vederlagsfri ordning. Der er modtaget et tilbud på at få certificeret klinikkerne på Godadgang.dk, der er forhandlet godt ned i pris. UPP foreslår aktivering over Aktivitets- & Udviklingspuljen. Der holdes et vist antal pladser åbent for klinikker uden for overenskomst. Disse betales af foreningens budget – udgiften vil maksimalt blive 20.000 kroner.

En enkelt kunne ikke se værdien i forslaget i forhold til udgiften og ville hellere bruge midlerne på at dokumentere kvaliteten i vederlagsfri fysioterapi, da det er den, der har været kommunernes primære anke i forhold til ordningen. Hertil blev det bemærket, at tiltaget primært er en imødekommelse af et ønske fra patientforeningerne, og derfor skal ses som en brandingindsats af vederlagsfri fysioterapi og fysioterapiklinikkerne overfor brugerne. Desuden har foreningen også tilkendegivet, at vi i overensstemmelse med FN's handicapkonvention vil arbejde for god adgang til vores klinikker.

Der blev spurgt til, hvorfor man lige har valgt 200 klinikker som det antal, man vil betale for. Sekretariatet svarede, at det afspejler en afvejning i UPP af, hvor mange penge, der er rimeligt at bruge på indsatsen, sammenholdt med, hvad der vurderes at være den kritiske masse, der skal til for at opnå den ønskede brandingeffekt.

Der var opbakning i HB til forslaget, men det blev fremført, at det giver en konkurrenceskævvridning, at klinikker med bare ét ydernummer tilknyttet automatisk har adgang til udviklingsmidler fra Aktivitets- & Udviklingspuljen,

# Referat



mens klinikker uden ydernummer ikke har det. Det er dog en mere principiel diskussion om, hvorvidt alle selvstændige skal betale til puljen eller ej, som hovedbestyrelsen ønsker taget på et senere tidspunkt.

Konklusion:

Indstillingen blev godkendt.

## 2.9 Indstillinger fra Arbejds miljørådet

Indstilling:

- At der arbejdes på at sikre, at de studerende klædes på til at forholde sig til eget arbejdsmiljø (og integreres i foreningens arbejde overfor i gruppen)
- At samarbejdet mellem lederfraktionen og Arbejds miljørådet intensiveres (og i foreningens samarbejde m. lederne)

Resumé:

Baggrunden for indstillingerne er Arbejds miljørådets kortlægning af, hvilke områder inden for arbejdsmiljøområdet, der bl.a. skal arbejdes videre med, jf. det vedlagte referat af rådets møde d. 16. april 2012.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Hovedbestyrelsens tilkendegav, at man bakker op om Arbejds miljørådets valg af fokusområder. Det stemmer godt overens med HB-medlemmernes egne erfaringer, at studerende og ledere er to grupper, der er vigtige at sætte fokus på i forbindelse med arbejdsmiljø.

Det blev diskuteret, om der gøres nok for at ramme praksissektoren, der kun er meget ringe repræsenteret i lederfraktionen. Nogle mente, at sektoren er ok dækket på nuværende tidspunkt. Generelt er det rådets opfattelse, at sektorerne skal adresseres helt forskelligt, når det gælder arbejdsmiljø. Til medlemmer i praksissektoren anbefaler rådet i første omgang ofte at få lavet en APV, da det er overskueligt tids- og ressourcemæssigt, og samtidig giver et ret godt billede af arbejdsmiljøet på den enkelte klinik.

Konklusion:

Godkendt.



## 2.10 Fonden for forskning, uddannelse og praksisudvikling - mødereferat samt uddelinger

Indstilling:

1. Godkendelse af uddelinger af hovedområde forskning (bilag 1)
2. Godkendelse af uddelinger af hovedområde praksisudvikling (bilag 2)

**Resumé:**

1. Der er ansøgninger for i alt kr. 9.351.733,- i hovedområdet forskning pr. 1. april 2012. Der uddeles kr. 400.000,-.
2. Der er ansøgninger for i alt kr. 712.681,- i hovedområdet praksisudvikling pr. 1. april 2012. Der uddeles kr. 250.000,-.

Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Det blev bemærket, at det er dejligt med så mange ansøgninger, og at det er ærgerligt, der ikke er flere midler at dele ud, da der var mange virkeligt gode projekter. Hovedbestyrelsen bør på et senere tidspunkt tage en drøftelse af, hvordan der kan findes flere midler til puljen.

Konklusion:

Godkendt.

## 2.11 Budget 2013-2014 – 1. behandling

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter udkastet til budget 2013-14 herunder forslag til fremskrivning af medlemskontingenter m.h.p. videre bearbejdning af forslaget.

**Resumé:**

Hermed fremlægges 1. udkast til budget 2013-2014.

Budgettet er et basisbudget, dvs. at der ikke på nuværende tidspunkt er budgetteret med nye aktiviteter i de kommende år. Der er foretaget reguleringer visse steder på baggrund af resultatet af regnskabsåret 2011, ligesom udgifter og indtægter er justeret ud fra den nuværende viden. Enkelte steder er budgettet justeret på baggrund af tidligere beslutninger i hovedbestyrelsen.



# Referat



Der er foretaget en fremskrivning af kontingentindtægterne på baggrund af den forventede medlemsudvikling, og desuden er budgettet generelt pris- og lønreguleret.

## Generel pris- og lønregulering

Budgettet er generelt pris- og lønreguleret med 2 % fra 2012-2013 og med 1,5 % fra 2013-2014.

## Økonomisk råderum i 2013 og 2014

Med de givne forudsætninger om medlemstilgang, kontingentfastsættelse osv. og de givne aktiviteter i foreningen, viser 1. budgetudkast et samlet råderum i 2013 på ca. 650.000. kr. og i 2014 et negativt råderum på ca. 1 mio. kr.

## Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Sekretariatet indledte med en præsentation af udkastet. Da der er tale om et basisbudget, er der endnu ikke taget højde for eventuelle REP-forslag, kun tidligere besluttede indsatser.

## Kontingent

De tre muligheder, der blev diskuteret var hhv. at sænke, fastfryse og prisregulere kontingentet. Der var flest tilhængere af en fastfrysning, der opleves som det letteste at kommunikere, frem for en nedsættelse, hvor der så prisreguleres kort efter, som var situationen efter sidste REP. Samtidig giver det også en mere gennemskuelig og styrbar budgettramme, hvor man via egenkapitalen kan spare op til en egentlig nedsættelse af kontingentet på et senere tidspunkt. Nogle mente dog, at der på REP 2010 var blevet lagt så meget op til endnu en nedsættelse, at det kan blive opfattet som løftebrud, hvis vi "kun" lægger op til en fastfrysning, selvom der – afhængigt af lønudviklingen – også vil være tale om en reel besparelse for medlemmerne. En enkelt var fortalere for en prisregulering.

## Øvrige kommentarer og spørgsmål

Budgetlægning: Der blev spurgt til, om udkastet til budgettet for 2013-14 overordnet er meget forsigtig/negativ. Det er ikke tilfældet, svarede sekretariatet. Man forsøger at være præcise og realistiske, men en smule konservative. Og så justeres der jo også i løbet af året.

Forskning og faglig udvikling: Der blev spurgt til, om dette i lyset af etableringen af de faglige selskaber fortsat skal være en budgetpost. Det vil det, da der er mange forskellige ting, der indgår i den post, men der er afsat ca. 100.000 til de faglige selskaber i projektfasen, der, i fald budgettet for selskaberne vedtages, vil overgå hertil.

# Referat



Flytning, sekretariatet: Der blev spurgt til, om de afsatte 3 millioner kroner, der er overført fra regnskab 2011, er dækkende. Sekretariatet kunne ikke love, at det ikke vil komme uforudsete udgifter til, men det er blevet drøftet med en ekstern rådgiver, der har tilkendegivet, at der er tale om et fornuftigt skøn.

Regionerne: Regionernes rammetilskud er øget med 200.000, da den midlertidige nedsættelse, der blev vedtaget for 2011-12, bortfalder igen fra 2013. Der er fortsat budgetteret med, at regionskonferencen skal være en endags-konference. Sekretariatet blev bedt om at tjekke, om dette besparesestiltag blev besluttet som en permanent ting.

Arbejds miljøindsatser: Sekretariatet blev bedt om at tjekke, hvor meget, der anvendes på psykologhjælp.

Strategisk indsats på neurologiområdet: Direktøren viderebragte på vegne af formand Johnny Kuhr et ønske om at afsætte flere midler til forskning på neurologiområdet. Udover at støtte det kommende professorat i neurofysioterapi (pkt. 3.3), ønsker Johnny Kuhr også at understøtte relevante forskningsmiljøer på f.eks. Aarhus Universitet - evt. med henblik på etablering af en kandidatuddannelse på området. Hovedbestyrelsen tilkendegav, at det lød interessant, og at man gerne vil forholde sig til en indstilling på et senere møde.

## Konklusion:

Første udkast til budgettet 2013-14 blev godkendt med kommentarer. Det blev besluttet at arbejde videre med et forslag om en fastfrysning af kontingentet, men det skal understreges, at beslutningen kun gælder for den kommende REP-periode, og at der i forslaget skal argumenteres grundigt for, hvorfor der ikke anbefales en yderligere nedsættelse på nuværende tidspunkt.



## 3. Sager til orientering

### 3.1 Budgetopfølgning, 1. kvartal 2012

#### Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager budgetopfølgningen for 1.kvartal 2012 til efterretning.

#### Resumé:

I 2012 forventes med den nuværende viden et underskud på 112.000 kr. mod et budgetteret underskud på 1,55 mio. kr.

Notatet gennemgår de væsentlige ændringer til budgettet på baggrund af 1. kvartal. På indtægtssiden forventes nu kontingentindtægter på 61,4 mio. kr. i 2012. Det er ca. 1,7 mio. kr. mere end budgetteret. Den positive udvikling skyldes stor tilgang af studerende og nyuddannede.

#### Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Sekretariatet orienterede kort om indstillingen. På udgiftssiden må der forventes udsving, bl.a. vil forlængelsen af perioden, hvor Tina Lambrecht fungerer som konstitueret formand bevirke en øget udgift. På lønbudgettet har vi fået nogle penge tilbage i skat, da en gennemgang med revisionen har vist, at vi har betalt mere end nødvendigt i lønsumsafgift for de lønnede politikere, så samlet er lønudgifterne reduceret lidt. På indtægtssiden er fremskrivningerne af kontingentindtægterne fortsat konservative.

Der var ros til oplægget, der blev oplevet som godt og gennemskueligt. Der blev spurgt til, hvad der foretages i forhold til medlemmer på fuldt kontingent, der melder sig ud. Der er for nylig iværksat et mindre projekt, hvor der følges op på alle udmeldelser, hvor der er angivet en udmeldelsesårsag, der ikke er økonomisk. Desuden vil resultaterne fra medlemstilfredshedsundersøgelsen, der snart forelægges fra MSI, også give nogle indikationer af udmeldelsesårsager. Hovedbestyrelsen vil blive forelagt resultaterne af begge analyser.

#### Konklusion:

Taget til efterretning.



## 3.2 Politisk interessevaretagelse i regionerne – status

Punktet blev udskudt til hovedbestyrelsens august mødet pga. tidspres.

## 3.3 Etablering af professorat i neurofysioterapi

Indstilling:

At orientering om projekt vedrørende etablering af professorat i neurofysioterapi tages til efterretning.

Resumé:

Det er en ambition for Danske Fysioterapeuter, at alle fysioterapifaglige specialer forankres videnskabeligt. Danske Fysioterapeuter undersøger derfor p.t. i samarbejde med Forskningsenheden Hammel Neurocenter og Århus Universitetshospital muligheden for, at der kan etableres et professorat i neurofysioterapi relateret til Århus Universitet og forankret ved Hammel Neurocenter.

Arbejdet er forankret som et projekt med Danske Fysioterapeuter som projektledelse.

Århus Universitet og Hammel Neurocenter er positive overfor projektet.

Det overordnede formål med projektet er, at bidrage til udvikling af specialet neurofysioterapi i form af 1: videnskabelig udvikling, 2: evidensbaseret af fysioterapeutisk praksis, 3: uddannelse af fysioterapeuter på et forskningsbaseret grundlag med henblik på at sikre brugere af neurofysioterapi høj og ensartet faglig kvalitet.

Hovedbestyrelsen bedes for nuværende tage orientering vedrørende projektet til efterretning. Hovedbestyrelsen vil senere på året blive præsenteret for den endelige beskrivelse af professoratet og anmodning om bidrag til medfinansiering af professoratet.

Den ønskede medfinansiering fra Danske Fysioterapeuter til professoratet skønnes at være på omkring 1,5 mio. kr. over en 5-årig periode fra 2014-2018.

Til orientering kan det oplyses, at Danske Fysioterapeuter ikke længere har økonomiske forpligtelser i forhold til FOF på Syddansk Universitet, og at aftale om bidrag til finansiering af professorat ved Bispebjerg Hospital ophører med udgangen af 2013.

# Referat



## Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Initiativet startede for Danske Fysioterapeuters vedkommende for godt et halvt år siden, hvor foreningen blev kontaktet af professor Jørgen Feldbæk Nielsen fra Hammel Neurocenter, som er del af en kreds af fagpersoner, der ønsker at løfte det neurofysioterapeutiske område. Samarbejdet har udmøntet sig i et projekt ledet af sekretariatet, hvor det første konkrete mål er det beskrevne professorat i neurofysioterapi. Der er god vilje og opbakning til projektet blandt de forskellige interessenter. Der planlægges også tæt samarbejde med Århus kommune og praksissektoren.

Professoratet skal ikke kun dække traumatiske hjerneskader, men i lige så høj grad andre neurologiske sygdomme, som sklerose, Parkinsons sygdom mv.

Eftersom det drejer sig om et klinisk professorat forankret på Hammel Neurocenter, vil Hammel Neurocenter stå for finansiering af den kliniske del af stillingen. Den forskningsmæssige del (ca. 50 %) skal tilvejebringes ad anden vej. Hovedbestyrelsen vil på et senere tidspunkt modtage en indstilling om, at Danske Fysioterapeuter i en opstartsperiode medfinansierer denne del - svarende til hvad der tidligere har været gjort ved hhv. etablering af professorat på SDU og Bispebjerg.

Hovedbestyrelsen tilkendegav, at det lyder som et spændende projekt. Man undrede sig dog over, at HB ikke har modtaget mere information om arbejdet på et tidligere tidspunkt. Formand Johnny Kuhr har tidligere givet en kort, mundtlig orientering om arbejdet, men hovedbestyrelsen ville gerne have været mere involveret. Det havde været ønskeligt, at der var indhentet en forhåndstilkendegivelse om økonomien i projektet, inden man gik ud og gav de involverede samarbejdspartnere konkrete forventninger til foreningens engagement, mente HB. Det bør undersøges, om der kan findes andre finansieringskilder, f.eks. via. Praksisfonden.

Derudover blev det tilkendegivet, at professoratet er et godt initiativ, med en meget fin timing. Hvis fysioterapeuter bliver stærke og synlige på det neurologiske område, kan der være rigtig mange jobs i det fremadrettet.

## Konklusion:

Orienteringen blev taget til efterretning med de medfølgende kommentarer til processen.



## 3.4 Fornyelse af Vikaroverenskomst (OK12) – Assistance, Adecco og FASID

Indstilling:

Tages til efterretning

Resumé:

Danske Fysioterapeuter har overenskomst med FASID (Foreningen Af Sygeplejevikarbureauer I Danmark). Første overenskomst blev indgået tilbage i 2008. FASID er en brancheforening i Dansk Erhverv. Assistance Personaleservice og Adecco bliver meget snart en del af FASID, hvorfor der nu er indgået tilsvarende overenskomster med disse vikarbureauer.

Overenskomstfornyelsen er sket inden for de generelle OK12 økonomiske rammer på det private arbejdsmarked og indeholder en lønstigning på 1,19 % pr. 1. marts 2012 og 1,2 % pr. 1. marts 2013.

Time(grund)lønnen kommer således til at udgøre kr. 254,36 pr. 1/3-2012 og 257,41 pr. 1/3-2013 plus evt. tillæg. Måned(s)grund)lønnen bliver kr. 37.927,34 pr. 1/3-2012 og 38.382,47 pr. 1/3-2013.

Danske Fysioterapeuter har ligget i "halen" af DSR's overenskomstfornyelse på vikarområdet (som også forhandles med FASID og Dansk Erhverv) og er stort set identisk hermed.

Pt. foreligger der kun underskrevne protokollater fra OK12 forhandlingerne. Så snart endelig overenskomstforeligger lægges den på hjemmesiden <http://fysio.dk/Lon-og-ansattelse/Regelsamling1/Overenskomster-Private/>

Konklusion:

Orienteringen blev taget til efterretning uden yderligere kommentarer.

## 3.5 Evaluering af Kick-off møde til OK13

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Kick Off til OK13 blev afholdt for 120 tillidsrepræsentanter den 31. maj 2012 sammen med de øvrige organisationer i Sundhedskartellet.

Samlet har 95 pct. af deltagerne vurderet dagen som god eller meget god.



## Hovedbestyrelsens bemærkninger:

Mødet var opstart på OK13. Tilkendegivelserne fra deltagerne var, at det var en succes – og bedre end tidligere kick off-møder. Eneste anke fra deltagerne var fordelingen mellem mødets to halvdele; mens der var god tid til at tale om kravene på tværs af faggrupper (første del), var der afsat for kort tid til anden del, hvor tingene skulle sættes ind i en ramme med andre fysioterapeuter. De hovedbestyrelsesmedlemmer, der var til stede på kick off-mødet, delte denne vurdering. Man havde dog i modsætning til tidligere år samtidig oplevet en god energi og stemning, også til eftermiddagens seance. Der kom også rigtig mange gode input til det forberedelsesmateriale, sekretariatet er ved at udarbejde til tillidsrepræsentanterne.

## Konklusion:

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **3.6 Evaluering af Regionskonferencen 2012**

Punktet blev udskudt til hovedbestyrelsens august mødet pga. tidspres.

### **3.7 Intern personal- og ledelsesudvikling i sekretariatet**

Punktet blev udskudt til hovedbestyrelsens august mødet pga. tidspres.



## 4. Koordineringspunkter

### 4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

Indstilling:

At rulledagsordenen drøftes og tages til efterretning.

Resume:

Vedlagt er en oversigt over kommende punkter til behandling i hovedbestyrelsen.

Bemærkninger

Følgende punkter blev tilføjet rulledagsordenen under drøftelsen:

- Orientering fra ER-WCPT's General Meeting på Malta i maj 2012
- Evaluering af Fagfestival 2012

Øvrige tilføjelser fremgår i referatet under de punkter, hvor de blev udbedt.

Konklusion:

Rulledagsordenen blev drøftet og taget til efterretning.

### 4.2 Orientering fra møder

#### ER-WCPT, General Meeting, maj 2012 (ES)

Danske Fysioterapeuter er blevet tildelt værtskabet for General Meeting 2014. Der vil blive orienteret mere om dette på et senere HB-møde, ligesom ES vil uddybe orienteringen om GM 12, når der forelægger et referat fra ER-WCPT.

#### FTF-formandsmøde omkring 3-partsforhandlingerne & Plan 2020 (TN)

TN orienterede om FTF-formandens overvejelser om sammenbruddet i trepartsforhandlingerne.

#### Møde i Sundhedskartellets forhandlingsudvalg (TL & NR)

Fokus for mødet var en drøftelse af reguleringsordningen.

#### Folkemødet på Bornholm (TL)

Der vil komme en kort drøftelse af folkemødet på HB-mødet i august.





## 5. Eventuelt

### E1. Observatør for de studerende til HB

Der skal vælges en ny observatør for de studerende til hovedbestyrelsen. Der vil blive sat et opslag i juninummet af fagbladet samt på fysio.dk. Desuden vil det blive forsøgt opslået på professionshøjskolernes intranet. Der afholdes elektronisk valg til august. Hovedbestyrelsen bemærkede, at sekretariatet fremadrettet bør være ude i bedre tid, da mange studerende er væk i sommerferieperioden.

### E2. Danske Fysioterapeuters 100-års jubilæum i 2018 (TN)

Det blev drøftet, om man allerede nu bør begynde planlægningen og afsætte nogle midler til arbejdet. Man kunne lade sig inspirere af nogle af de tiltag, Lægeforeningen foretog i forbindelse med deres 200-års jubilæum, f.eks. blev der skrevet en bog om faget og foreningens udvikling af en professionel historiker. Det blev besluttet, at den konstituerede formand tager ønsket med tilbage til sekretariatet, men at drøftelsen udskydes til efter REP 2012.

### E3. Videnskabelige tidsskrifter (EH)

De praktiserende har indtil starten af 2012 haft adgang til videnskabelige tidsskrifter via. sundhed.dk, men det har de ikke længere – det er muligvis et resultat af den seneste overenskomstaftale. HB ønskede at vide, hvordan der arbejdes videre med dette. Sekretariatet har ikke haft kendskab hertil, men vil undersøge det og vende tilbage.



## 6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet d. 14/3 2012

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsen arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed

### Mødeledelse og dagsorden

Mødelederen oplevede, at det havde en udfordring at styre mødet, fordi der blev byttet meget rundt på rækkefølgen af punkterne i forhold til dagsordenen. Alligevel var der ros fra resten af HB for hendes håndtering af opgaven. Hovedbestyrelsen ønsker, at drøftelsen af de "tungeste" punkter ligger allerførst på dagsordenen. Det tilstræbes også i planlægningen.

### Mødemateriale:

Dele af hovedbestyrelsen ønsker en læsevejledning eller lignende til det materiale, der udsendes forud for møderne. Det er mange sider, og det vil være rart med en rettesnor; overvej f.eks. at operere med A- og B-bilag. Desuden blev der appelleret til, at materiale, der er klar tidligere end fristen for udsendelse, bliver distribueret med det samme, så HB har mulighed for at sprede forberedelsen over lidt længere tid end 7 dage. Sekretariatet kigger på det.

### Mødereferater:

Referatet fra HB-møderne skal opprioriteres. Hovedbestyrelsen ønsker at modtage dem hurtigst muligt efter mødet. Det blev besluttet at ændre fristen for godkendelse af det netop udsendte referat af HB-mødet i maj til d. 2. juli kl. 9.00.

Jette Frederiksen  
Direktør

Mette Winsløw  
Referent



# Tak for invitationen!

Projektgruppe: Gitte Wikke, Martin Josefsen, Vibe  
Maegaard, Bente A S Andersen og Projektleder  
Karen Langvad.

Valgt på Dialogmøde ml Fagfora og Faggrupper

• Bente A S Andersen, Fagforum for  
Idrætsfysioterapi

01-08-2012 •

## Styregruppe:

Esther Skovhus

Karen Kotila

Eva Hauge

Gitte Arnfeldt

• Bente A S Andersen, Fagforum for  
Idrætsfysioterapi

01-08-2012 •



- Der har været Nyhedsbreve til alle Fagfora og Faggrupper undervejs i Forløbet, - og der har været et Dialogmøde Primo 2012.
- Der har hele tiden været en gensidig forståelse af formålet og visionen Fagfora og Faggrupper imellem.



## Faglige selskaber for fysioterapi

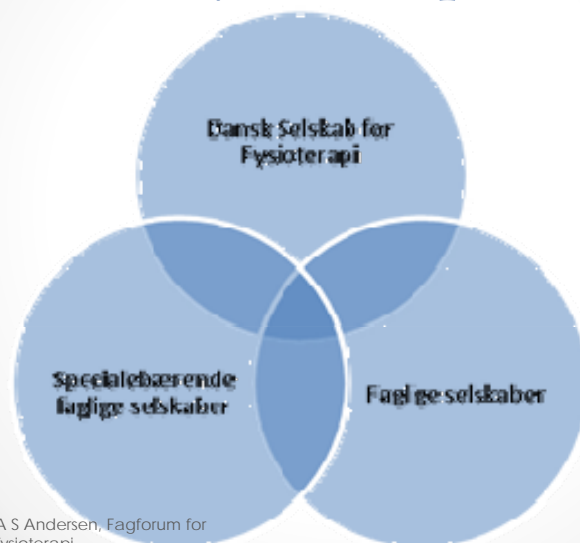
- Hvorfor?
- Formål 1, indadtil:
  - *Faglige selskaber for fysioterapi skal bidrage til at styrke de faglige miljøer i fysioterapi og bidrage til at realisere professionens vision om specialiseret og evidensbaseret fysioterapi.*

## Hvorfor nu?



- Fagfora, Faggrupper og Interessegrupper har aldrig været så klar som nu, hvor dygtige og videreuddannede fysioterapeuter udvikler faget i vores midte.
- Vi brænder for at gå ind i et inspirerende og gensidigt udviklende samarbejde og opfylde
- Formål 2, udadtil:
- *Faglige selskaber for fysioterapi skal bidrage til at sikre faglig legitimitet og anerkendelse af fysioterapi som specialiseret og evidensbaseret professionel ydelse.*

## Danske Fysioterapeuter



## Vi glæder os til at arbejde med opgaverne:



- Kompetenceudvikling og styrkelse af specialebærende faglige selskaber og faglige selskabers fagområde og organisatoriske funktionalitet.
- Koordinering på tværs af specialebærende faglige selskaber og faglige selskaber, således, at de trækker i samme retning, videndeler, udnytter hinandens ressourcer og etablerer fælles funktioner, hvor det er formålstjenligt.
- Koordinering med Danske Fysioterapeuters sekretariat i forhold til opgaveløsning, således at Danske Fysioterapeuters sekretariat er en stærk kompetencemæssig ressource for specialebærende faglige selskaber og faglige selskaber og de en stærk faglig ressource for Danske Fysioterapeuters sekretariat.
- 

## Vi vil



- Samlet styrke Danske Fysioterapeuters mulighed for troværdigt og dygtigt at varetage fysioterapiprofessionens faglige interesser.
- Dette skal medvirke til fortsat at rekruttere nye medlemmer til Danske Fysioterapeuter, der er fokuserede på at videreudanne sig og specialisere sig.



## Vi håber og vil arbejde for

- At den samlede, nye organisations struktur vil styrke Danske Fysioterapeuters faglige profil og dermed give hele foreningen ressourcer til at arbejde fokuseret for alle medlemmers og interesser.