

Referat



Referat af møde i:
Hovedbestyrelsesmøde

Dato for møde:
23. marts 2011

For referat:
Mette Winsløw

Dato for udarbejdelse:
1. april 2011

Deltagere:

Johnny Kuhr, Lise Hansen, Tina Lambrecht, Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Tina Frank, Kirsten Ægidius, Lene Christoffersen, Esther Skovhus Jensen, Preben Weller, Eva Hauge og Marie Posborg Bjørn (observatør for de studerende)

Fra sekretariatet:

Jette Frederiksen (direktør), Mette Winsløw (referent), Mikael Mølgaard (fagbladsreferent), Karen Langvad, Esben Riis, Hanne Aasted og Mette Birk

Afbud:

Line Schiellerup

Referat af hovedbestyrelsesmøde den 23. marts 2011

1. Referater til underskrift

Der forelå referat til underskrift fra HBM d. 20. januar 2011.

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Godkendelse af OK11-resultat på statens område

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender OK11 resultatet på statens område.

Resumé:

Der er indgået forlig om overenskomsten 2011-2013 på statens område. CFU har indgået aftale om en økonomisk ramme, hvor alle lønmidler anvendes til generelle lønstigninger. I lighed med på det kommunale og det regionale område, er der gæld som følge af den negative reguleringsordning.



Denne afregnes i 2011, hvorfor der ingen lønstigninger bliver i første år af overenskomstperioden. Der udmøntes lønstigninger i 2012. Der er ikke afsat midler til organisationsaftalerne.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet orienterede indledningsvis om forhandlingsresultatet. Forliget betegnes som meget "skrabet", men vurderes dog som det bedst opnåelige. Statens ramme har altid været mindre end rammen på det kommunale og regionale område, fordi der er plads til lokale forhandlinger – det er der også i denne overenskomst (dog først i 2012).

Konklusion:

Overenskomstresultatet på statens område blev godkendt.

2.2 Strategiplan 2012

Indstilling

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter de vedlagte formålsbeskrivelser for Strategiplan 2012 og godkender den skitserede retning for arbejdet med de seks underliggende strategiske indsatsområder, herunder den beskrevne organisering og tidsplan.

Resume:

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Danske Fysioterapeuters Strategiplan 2012 består af tre overordnede strategiområder: 1) Jobskabelse, 2) Professionsudvikling og 3) Rekruttering & fastholdelse.

Med udgangspunkt i disse tre områder afholdt sekretariatet primo januar 2011 et udvidet personalemøde, der dannede oplæg for en mere indgående HB-drøftelse d. 18. januar 2011.

Med afsæt i debatten på HB-konferencen har sekretariatet udarbejdet og kvalificeret en række formålsbeskrivelser for seks underliggende indsatsområder, der tilsammen indstilles som fokus for Strategiplan 2012 med tilhørende tidsplaner:

1. Udvikling og dokumentation af faglig kvalitet (nu – nov. 2012)
2. "Du mærker forskellen" - studerende og nyuddannede (nu – nov. 2012)
3. Erhvervspolitik og -strategi (fase 1 startes forår/sommer 2011)



4. Ledelsesstrategiske pejlemærker (fase 1: start ultimo 2011, fase 2: forår 2012)
5. Nye jobs, nye arbejdsområder (jan. 2012 – nov. 2012)
6. Fremtidens fysioterapeut (jan. 2012 – nov. 2012)

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet orienterede indledningsvis om det planlagte arbejde med de to indsatsområder, strategiplanen lægger op til at igangsætte først.

Indsatsområde 1: Udvikling og dokumentation af faglig kvalitet i fysioterapi

Indsatsområdet samler op på tre allerede besluttede indsatser og er i sekretariatets oplæg organiseret som tre selvstændige delprojekter (hvor arbejdet med den vederlagsfri fysioterapi er længst):

1. Styrket indsats for faglig kvalitet i vederlagsfri fysioterapi

Sekretariatet fremlagde en arbejdsplan for delprojektet, der planlægges at løbe i hele 2011 og at følge tre hovedspor: Der forberedes et kvalitetsudspil, en koordineret stakeholderindsats og en indsats i forhold til de kommende overenskomstforhandlinger på praksisområdet.

Der var ros til arbejdsplanen, og for fremdriften i arbejdet med området. Det blev understreget, at indsatsen skal tænkes bredt og forholde sig til den vederlagsfri fysioterapi i hele primærsektoren. Det er vigtigt med ejerskab hos de praktiserende fysioterapeuter, ikke mindst i forhold til økonomien, da foreningens ressourcer ikke er ubegrænsede, men området er bredere end som så.

Der blev henstillet til opmærksomhed på potentialet for konflikt mellem kommunalansatte og privatpraktiserende medlemmer og til, at der sker en grundig formidling af arbejdet i alle foreningens udvalg.

Der blev desuden spurgt til, hvordan medlemmerne generelt mærker det planlagte kvalitetsudspil, hvilket de bl.a. vil gøre i form af en planlagt kampagne om anvendelse af test og måleredskaber i fysioterapi.

Endelig blev der udtrykt ønske om at involvere professionshøjskolerne i den del af arbejdet, der handler om udarbejdelse af et særligt kursuskatalog, hvilket også vil ske.

2. Styrket indsats for faglig kvalitet i træningen – opsamling på kampagnen

Sekretariatet forventer, at arbejdet med området igangsættes igen til sommer og afsluttes sidst på efteråret 2011.

3. Udvikling og implementering af kliniske retningslinjer

Sekretariatet forventer, at arbejdet med området vil pågå i hele strategi-



perioden, frem til udgangen af 2012. Det blev bemærket, at retningslinjer udarbejdet i Sundhedsstyrelse-regi er at foretrække, og at foreningen derfor bør støtte aktivt op om og bidrage til de initiativer, der tages i styrelsen.

Indsatsområde 2: "Du mærker forskellen"

En rekrutterings- og fastholdelsesindsats med udgangspunkt i foreningens omdrejningspunkt "Du mærker forskellen" og med særligt fokus på studerende og nyuddannede.

Sekretariatet orienterede om baggrunden for indsatsområdet, om en helt ny opgørelse af organisationsgraden blandt de studerende og om den planlagte organisering af indsatsområdet i fire delprojekter:

1. Medlemsdata

Sekretariatet orienterede om den planlagte organisering af dette delprojekt i tre underprojekter:

- Kvalitetsstandarder for medlemskontakt og -service
- Medlemsregistrering – forbedring af det eksisterende datagrundlag
- Kontante fordele – promovering af eksisterende rabatordninger/-tilbud og udvikling af nye.

Arbejdet planlægges igangsat umiddelbart (marts 2011).

2. Kursus- og efteruddannelsesstrategi

Sekretariatet orienterede om formålet med indsatsområdet i forlængelse af hovedbestyrelsens opdrag: at sikre en tydelig sammenhæng mellem Danske Fysioterapeuters politiske og strategiske aktiviteter og foreningens kursus og efteruddannelsesaktiviteter og en ensartet, høj kvalitet på de enkelte kursus- og efteruddannelses tilbud.

Arbejdet planlægges igangsat umiddelbart (marts 2011).

3. Studerende mærker forskellen

Sekretariatet orienterede om planerne for arbejdet, der har til formål at styrke foreningens brand over for fysioterapeutstuderende ved hjælp af en sammenhængende og ensartet indsats, der tegner et billede af en attraktiv, moderne og vedkommende forening, der er med til at styrke professionens faglighed.

I den forbindelse skal tilrettelægges et nyt, skræddersyet pakkeforløb for vores kontakt til de studerende gennem hele deres uddannelsestid (modul 1-14).

Pakkeforløbet skal sikre et stort og tidligt kendskab til foreningen, og at vi hele tiden møder de studerende på den måde, der er mest relevant for dem i forhold til, hvor de er i lige nu. Pakken skal være klar til at blive rullet ud over alle uddannelsesstederne fra de nye studerende starter i september 2011.

Arbejdet igangsættes umiddelbart (marts 2011).



Det blev fremhævet, at det er vigtigt med inddragelse af og koordinering med regionerne, da der allerede sker et stort rekrutteringsarbejde i regionsregi, og regionsformændene har kontakt til uddannelsesstederne lokalt.

Regionsformændene vil i samarbejde med direktøren i den kommende tid foretage en kortlægning af, hvad der bliver taget af initiativer i regionerne, så de kan koordineres med og tænkes ind i arbejdet med indsatsområdet. Det blev desuden bemærket, at det, ud over de studerende selv, vil være relevant at inddrage uddannelserne i indsatsen – og særligt studievejlederne, der sidder med den vigtige karriererådgivning sidst i uddannelsesforløbet.

Endelig blev balancen mellem at indhente og analysere data, der skal kvalificere foreningens indsats overfor de studerende og nyuddannede, og den rent faktiske igangsætning og udførelse af arbejdet drøftet. Det var sekretariatets vurdering, at vi er meget langt i den afklarende fase.

4. Nyuddannede mærker forskellen

Sekretariatet orienterede om planerne for arbejdet, der har til formål at styrke foreningens brand i forhold til de nyuddannede ved at give dem de produkter og den service, de efterspørger, og være mere offensive i kommunikationen af, hvad vi allerede kan tilbyde. Som nye produkter blev bl.a. peget på en mentorordning og en produktpakke til arbejdsløse medlemmer. Arbejdet planlægges igangsat ultimo 2011, når indsatsen i forhold til de studerende er godt i vej, og vi har gjort os de første erfaringer med den.

I fht. "Du mærker forskellen" generelt gjorde hovedbestyrelsen opmærksom på, at et sted, hvor man tydeligt vil kunne mærke forskellen, er, når dele af fysio.dk som planlagt sættes bag log-in, så det kun er medlemmer, der har adgang. Sekretariatet kunne her orientere om, at man netop nu er ved at undersøge de forskellige tekniske løsninger, og at man vil have lagt sig fast på en model inden næste hovedbestyrelsesmøde, der afholdes d. 2.-3. maj 2011.

1. Strategiplan 2012 generelt

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af, om der var behov for en overordnet politisk debat om de tre strategiområder og prioriteringen mellem dem for at kunne fortsætte arbejdet med Strategiplan 2012. Der var ikke helt enighed herom, nogle mente, at den drøftelse er taget, og at man nu må have tillid til, at der er udstukket tilstrækkelig med retning til, at arbejdet kan gå i gang. Det blev fremhævet, at der er foretaget en række fravalg og en prioritering, og at det nu er vigtigt at vise tillid og give sekretariatet arbejdsro.



Der var derudover ros til sekretariatet for at være så langt med arbejdet så tidligt i strategiprocesen.

Konklusion:

Formålsbeskrivelserne for Strategiplan 2012 i den forelagte form blev godkendt, og der blev nikked ja til at fortsætte/igangsætte arbejdet med de seks underliggende strategiske indsatsområder som skitseret.

Hovedbestyrelsen har med godkendelsen af strategiplanen erklæret sig indforstået med, at et vist niveau af arbejdsro for at kunne realisere de forskellige målsætninger er nødvendigt for sekretariatet, og at planen udgør en ressourcemæssig prioritering for perioden 2011-2012.

Hovedbestyrelsen skal løbende orienteres om arbejdet og på kommende hovedbestyrelsesmøder gives mulighed for at komme med input til de sidste fire indsatsområder, forud for den egentlige igangsættelse af dem.

2.3 Værdier for hovedbestyrelsens arbejde

Indstilling:

At hovedbestyrelsen prioriterer de 5 vigtigste værdier for bestyrelsesarbejdet ud fra det oplæg, der blev udarbejdet på hovedbestyrelseskonferencen d. 19. januar 2011.

Resume:

Hovedbestyrelsen havde på hovedbestyrelseskonferencen en "walk and talk"-drøftelse af, hvilke værdier, der bør være styrende for hovedbestyrelsens arbejde. Man kom frem til 15 værdier, hvorfra det blev aftalt at udvælge og prioritere de 5 vigtigste på førstkommende HB-møde.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Det blev under udvælgelsen bemærket, at det er vigtigt at holde sig for øje, at der ikke er tale om værdier for foreningen som sådan, men for hovedbestyrelsens arbejde. Det blev foreslået, at de valgte værdier fremadrettet kan bruges til evalueringerne af HB-møderne.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen endte med at vælge 4 værdier for bestyrelsens arbejde (4 i stedet for 5, fordi de øvrige 11 værdier kun fik 1 – eller 0 – stemmer hver).



- Anerkendelse/respekt (5 stemmer)
- Udvikling og innovation(3 stemmer)
- Viden (3 stemmer)
- Ansvarlighed (3 stemmer)

Det blev besluttet, at hovedbestyrelsen på næstkommende HB-møde skal have en drøftelse, hvor de fire værdier foldes ud, og det konkretiseres, hvordan de skal indgå i hovedbestyrelsens arbejde.

2.4 Den studerendes udtalerettigheder

Indstilling:

At hovedbestyrelsen beslutter, at det studerende HB-medlem i tilfælde af uenighed i hovedbestyrelsen kan tilslutte sig mindretalsudtalelser.

Resume:

Det studerende medlem af hovedbestyrelsen har ifølge bestyrelsens forretningsorden observatørstatus. I forbindelse med en drøftelse af hovedbestyrelsens beslutningsgrundlag på HB-konferencen i januar 2011 blev der spurgt til, om denne status udelukker den studerende fra at tilslutte sig eventuelle mindretalsudtalelser. Mindretalsudtalelser er relativt sjældne, men der er enighed om, at de kan være nødvendige.

Da der ikke er tale om overdragelse af nogen form for beslutningskompetence, ser sekretariatet ingen problemer i, at det studerende HB-medlem gives mulighed for at indskrive sig i mindretalsafgørelser. Tværtimod antages det at være relevant at vide, hvor vedkommende stiller sig i en sag, der har delt hovedbestyrelsen på så usædvanlig vis, at man har følt det nødvendigt med en mindretalsudtalelse.

Derfor indstilles det, at hovedbestyrelsen i tilfælde af uenighed tillader det studerende HB-medlem at tilslutte sig mindretalsudtalelser.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Ingen bemærkninger.

Konklusion:

Indstillingen blev vedtaget.



2.5 Mødeaktivitetsliste og konferenceoversigt

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen efter en kort introduktion til, hvordan man opretter arrangementer i hovedbestyrelsens MitFysio-kalender, drøfter konferenceoversigtens nye hjem på MitFysio og godkender den beskrevne arbejdsfordeling mellem sekretariatet og hovedbestyrelsen.

Det indstilles desuden, at hovedbestyrelsen godkender sekretariatets oplæg til en ny, mere fokuseret mødeaktivitetsliste.

Resume:

Konferenceoversigt:

Hovedbestyrelsen besluttede på hovedbestyrelsesmødet d. 20. januar 2011, at koordinering af konferencer ikke længere skal ske på HB-møderne, men via kalenderfunktionen i hovedbestyrelsens MitFysio-gruppe.

Ledelsessekretariatet har efterfølgende lagt alle de konferencer, formanden og direktøren deltager i, ind i gruppens kalender. Det indstilles til, at de øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer supplerer ved at skrive sig selv på de konferencer, de deltager i, eller opretter dem, hvis de ikke optræder i forvejen.

Mødeaktivitetsliste:

Hovedbestyrelsen udtrykte på hovedbestyrelsesmødet d. 20. januar 2011 ønske om, at der findes en ny model for mødeaktivitetslisten. Det er også sekretariatets opfattelse, at den eksisterende form fungerer dårligt og er en smule bedaget: For det første modtager hovedbestyrelsen information om foreningens arbejde og mødeaktivitet på en række andre måder i forvejen, heriblandt via orienteringspunkterne på HB-møderne, HB-orientering og nu også hovedbestyrelsens MitFysio-kalender, hvor en stor del af formandens, direktørens og de øvrige HB-medlemmers eksterne aktiviteter vil fremgå. For det andet harmonerer den nuværende listes detaljeringsgrad dårligt med den arbejdsdeling mellem hovedbestyrelse og sekretariat, hovedbestyrelsen selv formulerede på HB-konferencen i januar: "HB forholder sig til de store linjer i en sag og har fokus på holdninger, strategiske overvejelser og formulering af overordnede mål. Sekretariatet har til opgave at føre hovedbestyrelsens beslutninger ud i livet og lægge konkrete tidsplaner for gennemførelse under hensyntagen til de ressourcer, der kan afsættes til opgaven i sekretariatet". Det foreslås derfor, at mødeaktivitetslisten fremover ikke består af alle eksterne møder, formelle møder og møder med deltagelse af et HB-medlem i én lang, uprioriteret rækkefølge, men i stedet bliver en kortere, fokuseret liste, der udvælges af ledelsessekretariatet og ledergruppen forud for hvert HB-møde på basis af sekretariatet og formandens eksterne aktiviteter og hovedbestyrelsens konferencekalender i MitFysio.



Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Konferenceoversigt:

Hovedbestyrelsen fulgte sekretariatets præsentation af kalenderfunktionen i HB's MitFysio-gruppe og gav udtryk for, at det var til at håndtere. Derudover blev der udtrykt ønske om tilføjelse af nogle konkrete arrangementer, som sekretariatet påtog sig at oprette i kalenderen.

Mødeaktivitetsliste:

Hovedbestyrelsen drøftede sekretariatets indstilling til en ny, mere fokuseret mødeaktivitetsliste – og en række andre modeller og muligheder for at holde sig opdateret på hinanden og sekretariatets arbejde. Der var bred enighed om, at den eksisterende model er alt for detailorienteret og ufokuseret, og desuden til en vis grad overlapper med konferenceoversigten på MitFysio. Nogle fremhævede, at det i virkeligheden primært er formandens eksterne møder, der er interessante for dem. Det blev derfor også drøftet helt at afskaffe listen og erstatte den med et "siden sidst"- punkt, hvor formanden kort orienterer bestyrelsen om de vigtigste af hans egne aktiviteter siden sidst.

Konklusion:

Konferenceoversigt:

Hovedbestyrelsen vedtog den indstillede arbejdsdeling mellem sekretariat og hovedbestyrelse og at fortsætte med at anvende hovedbestyrelsens MitFysio-kalender til at orientere sig i de øvrige HB-medlemmernes aktiviteter og at koordinere deltagelse i konferencer.

Mødeaktivitetsliste:

Indstillingen om at nedlægge den hidtidige mødeaktivitetsliste blev vedtaget. På forsøgsmæssig basis gældende for de næste to HB-møder blev det derudover besluttet at indføre et "siden sidst"-punkt på hovedbestyrelsesmødet, hvor formanden orienterer om egne og – hvis relevant – sekretariatets vigtigste aktiviteter siden sidste HB-møde.

Hvis HB har indsigelser til modellen, tages den op til revision på HB-mødet i september.



2.6 Nedlæggelse af Forskning i Fysioterapi

Indstilling:

Det indstilles, at forskningstidsskriftet "Forskning i Fysioterapi" (FFY) og det videnskabelige panel nedlægges, og at opgaven med De Studerendes Pris fremover varetages af et ad hoc-udvalg, der består af en forskningsmæssigt bredt sammensat gruppe. Udvalget med repræsentation af et HB-medlem udpeges af den faglige redaktør

Resume:

Der har ikke været indsendt artikler til FFY siden 2008. I de senere år har fysioterapeuter i stigende omfang publiceret i Ugeskrift for Læger og i udenlandske tidsskrifter. Denne udvikling kombineret med akademiseringen af faget indikerer, at der ikke er behov for et egentlig forskningstidsskrift i Danske Fysioterapeuters regi. Beslutningen om at nedlægge det videnskabelige panel vil indebære en mindre besparelse i forhold til mødeudgifter.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Hovedbestyrelsen delte sekretariatets vurdering af situationen med de færre artikler som et udtryk for en succes, der har overlevet sig selv. FFY var en rugekasse, der ikke længere er nødvendig – fysioterapeuter forsker og skriver i dag på et niveau, der giver dem direkte adgang til anerkendte og prestigefyldte forskningstidsskrifter i ind- og udland. Sekretariatet tilføjede, at nedlæggelsen af FFY ikke betyder en reduktion i forskningsformidlingen, som tværtimod prioriteres højere og højere i bladet og på foreningens øvrige platforme.

Konklusion:

Indstillingen om nedlæggelse blev godkendt. Eva Hauge blev udpeget som repræsentant i ad hoc-udvalget, der vælger vinderen af De Studerendes Pris 2011.



2.7 Arbejds miljøråd - sammensætning og kommissorium

Indstilling:

At hovedbestyrelsen drøfter og godkender det beskrevne kommissorium for Arbejds miljørådet og den foreslåede sammensætning af samme.

Resume:

Hovedbestyrelsen besluttede i august 2010, at der med virkning fra 2011 blev etableret et arbejds miljøråd. Der blev endvidere godkendt en økonomisk ramme for rådets arbejde på årligt 60.000 kroner.

Det vedlagte notat (bilag 1)¹ indeholder et udkast til et kommissorium for rådet og et forslag til den videre proces omkring sammensætning.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

I hovedbestyrelsens drøftelse indgik overvejelser om, hvilke profiler det udarbejdede kommissorium henvendte sig til, og om det var klart/fokuseret nok i den foreliggende form. I den forbindelse blev det bemærket, at der bør være plads til, at de kommende medlemmer selv kan komme med input til kommissoriet, om ikke andet forud for den planlagte revidering i efteråret 2012. Det blev også bemærket, at der er en pointe i terminologien "råd" frem for "udvalg": Arbejds miljørådet skal kun identificere problemstillinger og komme med anbefalinger – det er foreningen, alene eller i samarbejde med FTF/Sundhedskartellet, der kan gå videre med dem.

Konklusion:

Indstillingen blev vedtaget med en enkelt rettelse til kommissorieteksten.

I fht. sammensætning blev det vedtaget, at rådet skal bestå af 5 personer inkl. en repræsentant fra hovedbestyrelsen, og med mulighed for ekstern deltagelse. Brian Errebo-Jensen blev udpeget som HB's repræsentant for den kommende periode.

¹ Bilaget var vedlagt materialet, der blev udsendt før hovedbestyrelsesmødet.



2.8 Anvendelse af Fond A-midler

Indstilling:

- At Danske Fysioterapeuters bistår medlemmer i forbindelse med retssager opstået som følge af besparelser i regioner og kommuner.
- At sekretariatet bemyndiges til at forestå vurderingen af sagerne med orienteringspligt til hovedbestyrelsen.
- At eventuelle udgifter forbundet med advokatbistand til retslig forfølgelse af sager finansieres fra Fond A.

Resume:

I forlængelse af den økonomiske situation i regioner og kommuner ses et stigende antal sager om uansøgt afsked. Danske Fysioterapeuters love og vedtægter definerer ikke en rettighed til bistand såfremt der er behov for at føre retssager. Det indstilles til hovedbestyrelsen at beslutte, at der kan føres retssager i sager som følge af uansøgt afsked ved besparelser, samt at udgifter i den forbindelse finansieres af Fond A.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet orienterede indledningsvis om baggrunden for indstillingen, der er et ændret arbejdsmarked: I 15 år har der ingen retssager været i forbindelse med afskedigelser, men i forlængelse af den seneste tids budgetbesparelser ser vi tendenser til afskedigelser, der læner sig op ad brud på ligebehandlingsloven og ikke nødvendigvis lader sig løse ved forhandling.

I hovedbestyrelsen var der i udgangspunktet konsensus om, at foreningen skal bistå medlemmer i forbindelse med retssager opstået som følge af besparelser i regioner og kommuner, men der var splittelse i spørgsmålet om den foreslåede finansiering via Fond A-midler. Nogle var tiltalte af det stærke signal om midler og vilje til modstand i tilfælde af uretmæssige afskedigelser, det kunne være at vedtage indstillingen, og mente samtidig godt, at hovedbestyrelsen kunne tage beslutningen nu, for så at få den efterprøvet på næste ordinære repræsentantskabsmøde. Andre mente, det ville være principielt forkert ikke at høre repræsentantskabet først, og at foreningen må finansiere eventuelle sager over driftsbudgettet, og i yderste konsekvens indkalde til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde, hvis midlerne slipper op. Det blev fremført, at anvendelsen af fondsmidler ville være at omgå noget, der grundlæggende er et nødvendigt prioriteringsspørgsmål. Sekretariatet påpegede, at det ikke vil være muligt at finansiere en eventuel retssag inden for det nuværende budget.



Konklusion:

Indstillingens første punkt - at Danske Fysioterapeuters bistår medlemmer i forbindelse med retssager opstået som følge af besparelser i regioner og kommuner – blev vedtaget med en bemærkning om, at det forudsættes, at det er sager, vi har en forventning om at kunne vinde.

Indstillingens andet og tredje punkt - at sekretariatet bemyndiges til at forestå vurderingen af sagerne med orienteringspligt til hovedbestyrelsen, og at udgifter til advokatbistand til retslig forfølgelse af sager kan finansieres fra Fond A – blev ikke vedtaget. I stedet blev det besluttet, at hovedbestyrelsen tager stilling til konkrete sager og finansieringen af dem enkeltvis, eventuelt skriftligt. Spørgsmålet om finansiering via. Fond A-midler udsættes til næste repræsentantskabsmøde.

2.9 Temanotat fra Etisk Udvalg: Autorisationslov og ledelsesret

Indstilling:

At temanotatet godkendes til formidling til medlemmerne.

Resume:

Etisk Udvalg færdiggjorde på udvalgmødet d. 18. februar 2011 temanotatet "Forholdet mellem autorisationsloven og ledelsesretten: et etisk dilemma?"
Temanotatet foreslås godkendt og formidlet til medlemmerne.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Hovedbestyrelsen godkendte umiddelbart indholdet af notatet og havde derefter en drøftelse af, om det er udvalget eller foreningen, der skal stå som afsender i formidlingsøjemed.

Konklusion:

Indstillingen blev godkendt med bemærkninger om, at den umiddelbare formidling af notatets etiske perspektiv på forholdet mellem autorisationsloven og ledelsesretten skal ske med Etisk Udvalg som afsender, mens den arbejdsmiljømæssige dimension, der også ligger i problemstillingen, skal foldes mere ud i et andet regi. Det sidste kigger sekretariatet på.



2.10 Repræsentanter til projektstyregruppe for faglige selskaber

Indstilling:

At der udpeges to medlemmer fra hovedbestyrelsen til projektstyregruppen.

Resume:

Danske Fysioterapeuters repræsentantskab besluttede på ordinært repræsentantskabsmøde i november 2010, at der kan arbejdes videre mod etablering af faglige selskaber for fysioterapi med udgangspunkt i de beskrevne hensigter.

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde i januar 2011, at det videre arbejde skal forankres i et projekt, jf. bilag 1. Projektets formelle ejer er Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse. Det operationelle ansvar for projektet er placeret i en projektstyregruppe, jf. bilag 2.

Projektstyregruppen består af fire medlemmer + projektleder. De fire medlemmer fordeler sig på to medlemmer fra fagfora og faggrupper og to medlemmer fra hovedbestyrelsen.

Fagfora og faggrupper valgte på møde d. 21.2.2011 Karen Kotila, formand for Fagforum for Idrætsfysioterapi, og Gitte Arnbjerg, bestyrelsesmedlem i Rådgivende Fysioterapeuter, til projektstyregruppen.

Hovedbestyrelsen bedes på baggrund af ovenstående blandt sig vælge to repræsentanter til projektstyregruppen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev henstillet til, at projektet afsluttes d. 31. maj 2012, således at hovedbestyrelsen kan nå at behandle resultaterne af styregruppens arbejde på HB-mødet i juni 2012, og de dermed kan indgå i forberedelserne til repræsentantskabsmøde 2012.

Konklusion:

Hovedbestyrelsen udpegede Eva Hauge og Esther Skovhus som repræsentanter i projektstyregruppen. Projektet afsluttes d. 31. maj 2012.



2.11 Annoncering på de regionale hjemmesider

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen vedtager retningslinjer for annoncering på de regionale hjemmesider

Resume:

Det er muligt at annoncere ikke-kommercielle arrangementer med en minimal deltagerbetaling på de regionale hjemmesider, mens foreningen samtidig sælger kommercielle annoncer til fagblad og hjemmesider. Ønsket er at få klarere retningslinjer for, hvad der gratis kan bringes på de regionale hjemmesider for ikke at udhule den annoncemarkedsplads, som foreningen har opbygget i fagbladet og på hjemmesiden.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet orienterede om baggrunden for indstillingen og om behovet for nogle klare retningslinjer. Hovedbestyrelsen delte sekretariatets vurdering af behovet, men der blev sat spørgsmålstejn ved, om grænsen for arrangementer med deltagerbetaling skal være 200 kroner. Sekretariatet blev opfordret til at tjekke prisniveauet for lokale og regionale kurser, inden beløbsstørrelsen fastsættes endeligt.

Der blev desuden udtrykt ønske om, at der til "Danske Fysioterapeuter arrangerer eller er medarrangør af" tilføjes en påmindelse om, at det eventuelle overskud fra den type arrangementer skal modregnes foreningens bidrag.

Endelig blev det påpeget, at der i nogle tilfælde kan være et sammenfald af strategiske interesser, der gør, at en regionsformand ønsker at tillade en ekstern annoncør at annoncere gratis.

Konklusion:

Indstillingen blev vedtaget med aftale om, at retningslinjerne underlægges en endelig gennemskrivning i sekretariatet på baggrund af hovedbestyrelsens drøftelse, og at regionerne i tvivlsspørgsmål fremadrettet kontakter sekretariatet.



3. Sager til orientering

3.1 Orientering om OK11 på det regionale og kommunale område

Indstilling:

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning. Orienteringen gives mundtligt på hovedbestyrelsesmødet.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Sekretariatet orienterede om det nyligt afholdte TR-stormøde om forhandlingsresultatet og den pågående urafstemning. Mandag d. 21. marts var stemmeprocenten 42 %, hvilket var rigtig pænt sammenlignet med de andre organisationers daværende tal.

Konklusion:

Orienteringen blev taget til efterretning.

3.2 Den vederlagsfri ordning

Indstilling:

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Resume:

Danske Fysioterapeuter har lanceret et kvalitetsudspil på baggrund af drøftelserne på hovedbestyrelsens seminar i januar. Udspillet er blevet vel modtaget af interessenterne, og første skridt i strategien som vedtaget på seminaret ser således ud til at lykkes. Der skal nu arbejdes videre med de tre spor: Kvalitet, overenskomstforhandlinger og stakeholderdialog.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Ingen bemærkninger.

Konklusion:

Orienteringen blev taget til efterretning.



3.3 Referater af møder i TR-rådet

Indstilling:

At referaterne tages til efterretning.

Resumé fra mødet den 15. december:

Mødet var det årlige møde, hvor Johnny Kuhr og suppleanterne deltog.

Emnerne var:

- a. Hvad sker der på arbejdspladserne?
- b. Den ressourcemæssige situation på arbejdspladserne
- c. Status vedr. nye jobs og nye funktioner.

Desuden handlede mødet om opfølgning på Repræsentantskabsmødet 2010, TR-rådets Årsplan, TR-uddannelsen og orientering fra HB, AUOP og sekretariatet.

Resumé fra mødet den 31. januar 2011:

Johnny Kuhr og Hanne Aasted deltog for at orientere om OK11. Ellers handlede mødet om beskæftigelsessituationen, der blev sat dato for Årskonferencen for TR 2011, TR-uddannelsen og orientering fra HB, AUOP og sekretariatet.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev orienteret om, at løntilskudsordninger fylder en del regionalt, og at TR-rådet følger udviklingen – også på DSA's hovedbestyrelsesmøde.

Konklusion:

Referaterne blev taget til efterretning.

3.4 Referat af møde i Etisk Udvalg

Indstilling:

At referatet tages til efterretning.

Resume:

Der foreligger referat fra Etisk Udvalgs møde d. 18. februar 2011. Hovedpunkter på mødet var stillingtagen til behov for revision af Danske Fysioterapeuters etiske retningslinjer. Som oplæg til dette punkt havde udvalget inviteret Jacob Birkler, formand for Det Etiske Råd. Referatet indeholder hovedpointer fra Birklers oplæg, samt slides. Udvalget besluttede at revidere de etiske retningslinjer.



Desuden færdiggjorde udvalget temanotatet "Forholdet mellem autorisationsloven og ledelsesretten: et etisk dilemma?", der er forelagt hovedbestyrelsen som et selvstændigt beslutningspunkt (punkt 2.8).

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Hovedbestyrelsens repræsentant i Etisk Udvalg orienterede om, at der er en indstilling på vej til HB om revision af de etiske retningslinjer, og at man har planer om at invitere Etisk Råds formand til Fagfestival 2012.

Konklusion:

Referatet blev taget til efterretning.

3.5 Referat af møde i Udvalg for Praksis og Privat

Indstilling:

At referatet tages til efterretning.

Resume:

Udvalget for Praksis og Privat (UPP) har afholdt møde den 02-02-2011. Blandt emnerne var:

- Vederlagsfri fysioterapi – udvikling af ordningen
- Overenskomstsituationen
- Konstituering i UPP

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Hovedbestyrelsen drøftede konstitueringen af Udvalg for kvalitet og faglig udvikling i fysioterapipraksis (Fagligt Udvalg), hvor det ikke lykkedes at udpege en kandidat på UPP's konstituerende møde i februar 2012, fordi hverken UPP eller sekretariatet kunne finde nogen at indstille forud for mødet. Der har netop meldt sig en kandidat, som nu skal vurderes. Forhåbningen er at have udpeget det sidste medlem inden næste UPP-møde (juni 2011). Det blev i forbindelse med Fagligt Udvalg også bemærket, at udvalget ikke har fungeret optimalt i den forgangne periode, muligvis fordi man ikke har nået at etablere en konsensus om, at hensigten med udvalget er at adskille fag og organisation. Udvalget skal ikke forholde sig til hvordan parterne organisatorisk vil implementere faglige anbefalinger, det er et overenskomstspørgsmål.

Konklusion:

Referatet blev taget til efterretning.



3.6 Statusorientering om OK på praksisområdet

Indstilling:

At orienteringen tages til efterretning. Orienteringen aflægges mundtligt på hovedbestyrelsesmødet.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der blev orienteret om, at forhandlingerne genoptages på et møde i starten af april – hvor der skal lægges en køreplan for det afsluttende politiske møde, der skal afholdes inden sommerferien

Konklusion:

Orienteringen blev taget til efterretning.

3.7 Budget 2011

Sekretariatet orienterede om, at på trods af faldende annonceindtægter ikke bliver ikke nødvendigt at genåbne budgettet for 2011. Pengene er fundet ved hjælp af interne besparelser; primært en omlægning af Fysioterapeuten og nogle gode forhandlinger med leverandøren af MitFysio, der har mindsket vores driftsomkostninger til systemet.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Der var generel tilfredshed med, at det er lykket at finde besparelserne internt, og på en måde, der ikke berører medlemmerne negativt.

Konklusion:

Orienteringen blev taget til efterretning.



4. Koordineringspunkter

4.1 Mødeaktivitetslisten foreligger for perioden 13.01.11 - 11.03.11

Indstilling:

Tages til efterretning.

Resume:

Mødeaktivitetsliste for perioden 13.01.2011 – 11.03 2011. Såfremt der måtte være forespørgsler på de enkelte mødedatoer, bedes disse af hensyn til sagsbehandlingen foreligge senest 2 hverdage før hovedbestyrelsesmødet kl. 12.00.

Konklusion:

Mødeaktivitetslisten – den sidste af sin slags – blev taget til efterretning.

4.2 Rulledagsordenen for kommende HB møder

Indstilling:

At rulledagsordenen drøftes og tages til efterretning

Resume:

Vedlagt er en oversigt over kommende punkter til behandling i hovedbestyrelsen.

Konklusion:

Rulledagsordenen blev drøftet og taget til efterretning



5. Eventuelt

E1. Workshop for kliniske retningslinjer til Parkinson

Foreningen har fået oversat de hollandske retningslinjer for fysioterapi til patienter med Parkinson og arrangerer for Praksisfondsmidler fem temaaftner rundt omkring i landet. Praktiserende, der har ydernummer, får deltagergebyret betalt over overenskomsten. Det koster 500 kroner for andre. Det blev diskuteret, om beløbet var for højt, hvortil det blev fremført, at Praksisfonden af princip ikke kan betale for kommunal/regionalansatte, og at prisen er fastsat af hensyn til en vis ensartethed i det generelle prisniveau, og af hensyn til de faktiske omkostninger (der er på ca. 450 kroner).

E2. Orientering om Sundhedskartellets aktiviteter

Der blev orienteret om, at Sundhedskartellets Uddannelsesudvalg har taget initiativ til en dialog med alle sundhedsuddannelseslederne på professionshøjskolerne, og der planlægges et møde med rektorkollegiet – dagsordenen fra mødet kan fås ved henvendelse til formanden. Sundhedskartellet arbejder desuden på et fælles notat med indspark til oppositionens regeringsgrundlag på de tre indsatsområder, der angår sundhedsfremme og forebyggelse:

- Acceleret forløb/hurtig udredning
- Mindre kniv, mere træning
- Sund aldring

Notat vil blive præsenteret for hovedbestyrelsen.

E3. Foreningens indspil til et kommende regeringsgrundlag

Der blev ytret ønske om en HB-drøftelse af foreningens ønsker til den næste regerings regeringsgrundlag, som FTF siden januar 2011 har arbejdet på en fælles udmelding til. Hertil blev det fremført, at arbejdet allerede er så langt hos FTF, at vi reelt ikke har mulighed for at påvirke det yderligere, men at formanden på baggrund af tidligere HB-drøftelser generelt har følt sig godt klædt på til at bidrage med hovedbestyrelsens tanker om bl.a. efterløn, arbejdsmiljø og om sundhedsområdet generelt.

E4. Arbejdsfordeling mellem formand og næstformand

Johnny Kuhr og Ester Skovhus orienterede om et fælles møde om formands- og næstformandsrollen, der blev taget med udgangspunkt i en beskrivelse af næstformandsposten fra januar 2009. Intentionen er fremadrettet at mødes løbende.



E5. Orientering om personalemæssige forhold i sekretariatet

- Afdelingen Økonomi, kursus & IT har pr. d. 15. februar 2011 fået en ny økonomikonsulent. Hun hedder Mette De Lorent Gad, kommer fra en stilling som økonomikonsulent i Kulturministeriet og er uddannet økonom fra Københavns Universitet.
- Det er besluttet, at stillingen som chef for Forhandlingsafdeling offentlig skal slås op eksternt.
- Sekretariatet flytter rundt internt d. 30. marts 2011. Omrokingen skal understøtte et stærkere samarbejde på tværs af afdelingerne.

6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Formanden beklagede, at mødet gik lidt over tid.

Jette Frederiksen
Direktør

Mette Winsløw
Referent