

Referat



Referat af møde i:
Hovedbestyrelsesmøde

Dato for møde:
26. juni 2013

For referat:
Mette Winsløw

Dato for udarbejdelse:
26. juni 2013

Deltagere:

Tina Lambrecht, Lise Hansen, Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Kent Sandholt (delvist), Kirsten Ægidius, Esther Skovhus Jensen, Morten Høgh, Gitte Nørgaard, Carsten B. Jensen, Sanne Jensen, Line Schiellerup

Afbud: Martin Ljungberg (observatør for de studerende)

HB-møde d. 26. juni 2013

1. Referater til underskrift

Referatet fra HBM d. 13. maj 2013 blev underskrevet.

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Strategiplan 2014

Indstilling

At hovedbestyrelsen tager den reviderede strategiplan til efterretning.

Resumé

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Danske Fysioterapeuters Strategiplan 2014 består af to overordnede formål: Rekruttering & fastholdelse og Jobvækst på det private arbejdsmarked med tre indsatsområder:

1. Erhvervsstrategi
2. Faglig kvalitet i fysioterapi
3. Service og kvalitet



Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Størstedelen af de strategiske projekter for 2013-14 er nu igangsat. Den aktuelle status på de enkelte projekter fremgår af mødematerialet.

Sekretariatet supplerede på mødet med en mundtlig orientering om:

Projekt 1.1 Erhvervsindsats

Der er, som det fremgår af den skriftlige status, igangsat mange initiativer i forbindelse med erhvervsindsatsen. Desuden er der planer om en række tiltag, som sekretariatet skal bruge sommerferien på at bestemme den mest hensigtsmæssige rækkefølge på. Til efteråret 2013 vil der bl.a. komme en evaluering af sundhedsbloggen.

Den største udfordring lige nu er, hvordan vi gør opmærksom på og "sælger" vores nye ydelser til medlemmerne. Pt. har vi særligt fokus på at udbrede kendskabet til foreningens erhvervskonsulent og fortælle medlemmerne om, hvad de kan bruge ham til (idéudvikling, sparring mv.). Det gør vi bl.a. ved at fortælle solskinshistorierne.

Projekt 3.1 Medlemsservice

Projektgruppen, der skal udarbejde en række kvalitetsstandarder for medlemsservice og revidere og udvikle vores skriftlige kommunikation, er efter en proces, hvor man – bl.a. ved hjælp et fokusgruppeinterview og en række eksterne input – har formuleret en vision for kommende standarder og materiale, pt. ved at afdække, hvad vi allerede har, hvordan det bedst videreudvikles, og hvad vi mangler. Samtidig er HOMS-projektet nu sat i gang for det første hold medarbejdere¹. Projektet er kommet flot fra start, og det vurderes, at det allerede har skabt en bevidsthedsændring og øget intern dialog om service i sekretariatet. I løbet af det næste år vil alle fastansatte medarbejdere have gennemgået HOMS-forløbet.

Desuden har vi taget hul på *den særlige indsats overfor kandidaterne*, der er et særskilt projekt under medlemsserviceindsatsen. Det første hold kandidater i fysioterapi bliver færdige netop nu og vil bl.a. modtage en personlig hilsen fra Tina Lambrecht, der fortæller om, hvad foreningen kan tilbyde dem. Der arbejdes med en række initiativer, bl.a. på et arrangement for både kandidatstuderende og færdiguddannede kandidater i starten af 2014.

¹ HOMS blev introduceret for hovedbestyrelsen på HB-mødet i april 2013 (jf. tidligere udsendt referat) og er en forkortelse for "HelhedsOrienteret MedlemsService". HOMS skal professionalisere sekretariatet som serviceorganisation og give medarbejderne nogle redskaber til at møde medlemmerne på en måde, så de oplever en merværdi ved at være i kontakt med os.



Hovedbestyrelsen opfordrede til, at sekretariatet i forbindelse med indsatsen inddrager tillidsrepræsentanterne på arbejdspladserne. Det er vigtigt at holde øje med, hvor mange, der kommer i job, hvornår og i hvilken rækkefølge.

Endelig blev det fortalt, at der i forbindelse med *den særlige indsats over for lederne*, er lanceret et nyhedsbrev på ledelsesområdet, og at man i øvrigt er i fortsat dialog med bl.a. lederfraktionen om gruppens behov.

Konklusion

Taget til efterretning. Sekretariatet vil i løbet af sommerferien undersøge mulighederne for et permanent materialearkiv, der sikrer HB let adgang til strategimaterialet.

2.2 Samarbejde mellem formand og næstformand

Indstilling

At beskrivelsen af næstformandens opgaver godkendes.

Resumé

Formanden og den nyvalgte næstformand har i fællesskab udarbejdet et forslag til beskrivelsen af næstformandens opgaver og deres indbyrdes samarbejde. Beskrivelsen er vedlagt mødematerialet som bilag.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Formanden og næstformanden har i deres drøftelser taget udgangspunkt i den seneste beskrivelse af næstformandsfunktionen², og betragter deres aftale som en let revideret version af denne. Aftalen er udarbejdet ud fra ønske om at udnytte formandens og næstformandens ressourcer bedst muligt til gavn for foreningen. Det står et nyt formandskab og en ny hovedbestyrelse frit for at vælge en anden aftale.

Næstformanden tilkendegav i øvrigt, at han er meget opmærksom på, at posten som næstformand ikke svækker hans indsats og engagement i hvervet som regionsformand i Region Syddanmark.

Internationalt arbejde

Der blev fra et hovedbestyrelsesmedlem spurgt til, hvorfor der i den fremlagte beskrivelse "ligger en forventning om, at det nødvendigvis er næstformanden,

² Beskrivelsen, der er fra 2009, var vedlagt som bilag 3 til punkt 2.3 på HB-mødet i maj 2013, hvor samarbejdet ml. den nuværende formand og næstformand senest blev drøftet.



der skal tage sig af det internationale arbejde". Det pågældende medlem mente, at dette er i modstrid med den hidtidige intention om at begrænse næstformandens faste opgaver til at skulle stå til rådighed som stedfortræder for formanden.

Hertil svarede næstformanden, at beskrivelsen af funktionen som aftalt er fortaget med udgangspunkt i det aktuelle formandskabs behov og kompetencer, og at det internationale er medtaget, fordi den nuværende formand ønsker at sparre med næstformanden om det. Og fordi det er den gængse norm i de lande, foreningen samarbejder med, at både formand og næstformand deltager i det internationale arbejde. Det var dog ikke alle, der godtog dette argument. De mente, at det afhænger af, hvilken funktion næstformanden har i den nationale organisation, om det forholder sig sådan.

Andre delte ikke bekymringen for, at det skitserede samarbejde skulle være en glidebane i retning af flere faste opgaver til næstformanden, og var mere optagede af, at det fra deres perspektiv vil give rigtig god mening – og en god sammenhæng – at formandskabet samarbejder om det internationale.

Det blev også påpeget, at man mange steder i verden går mere op i titler, end man gør i Danmark. At sende næstformanden er simpelthen et bedre signal om foreningens internationale engagement end at sende et menigt HB-medlem, blev det fremført. Det var der dog ikke enighed om.

Desuden blev de økonomiske konsekvenser af, at næstformanden deltager i det internationale arbejde, diskuteret. Tidligere næstformand og formand for UPU, der bl.a. dækker det internationale område, Esther Skovhus Jensen, orienterede om arbejdets omfang i de sidste to år:

I 2011 blev afholdt et Nordisk møde, et General Meeting i WCPT-regi, forberedende møder i Internationalt ad.hoc-udvalg, samt møder med formand for Danske Fysioterapeuter og sekretariatsansvarlig. Mødeaktiviteten talte 6 dage. I 2012 endnu et Nordisk møde, samt General Meeting i EU-WCPT regi, forberedende møder i International ad.hoc udvalg samt møder med formand for Danske Fysioterapeuter og sekretariatsansvarlig. Mødeaktiviteten talte 8 dage. I forår 2013 blev afholdt et nordisk møde. Der har således fra forår 2011 til og med forår 2013 været 18 mødedage.

I forhold til materialeomfanget oplyses, at det til WCPT ligger i snit på 450 sider, der gennemarbejdes i forbindelse med de forberedende møder.

Evaluering af næstformandsfunktionen

Flere i hovedbestyrelsen ønskede, at næstformandsfunktionen bliver evalueret hvert år – frem for som forslået hvert andet år - og at der i den forbindelse



fremlægges oplysninger om i hvilke sammenhænge, der har været brug for, at næstformanden trådte til.

Konklusion

Godkendt med en enkelt rettelse. Det skal fremgå af aftalen, at næstformandsfunktionen vil blive evalueret årligt. Første gang i forbindelse med hovedbestyrelseskonferencen i januar 2014, hvor næstformandens kalenderaktivitet og de økonomiske konsekvenser heraf vil blive fremlagt.

Sekretariatet blev desuden bedt undersøge, om næstformandens automatisk indtræder som stedfortræder for formanden i forhandlingsudvalgene (hvor han/hun er født udvalgsformand)

2.3 Fortrolig sag

2.4 Forslag til ny udvalgsstruktur

Indstilling:

At forslaget til ny udvalgsstruktur drøftes og godkendes.

Resumé:

Hovedbestyrelsen drøftede på HBM den 14. maj 2013 første udkast til en revideret udvalgsstruktur i foreningen. Det blev besluttet at arbejde videre med den skitserede struktur, men oplægget skulle konkretiseres på en række punkter.

Det skulle blandt andet fremgå, hvorledes der skal arbejdes i de rådgivende fora, og hvilke opgaver, der fortsat skal løftes af de udvalg/råd, der bibeholdes. På den baggrund er der udarbejdet et revideret forslag til ny udvalgsstruktur i foreningen (se bilag 1).

Der er desuden udarbejdet en oversigt over udvalgene i foreningen, hvoraf de forslåede ændringer fremgår (se bilag 2).

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Sekretariatet orienterede indledningsvist om hovedpunkterne i det reviderede forslag til en ny udvalgsstruktur:

- De to forhandlingsudvalg fortsætter med uændret sammensætning og uden nyudpegninger.



- Det foreslås at tilføje Etisk Råd (tidligere Etisk Udvalg) et eksternt medlem, der skal udpeges af hovedbestyrelsen.
- Det foreslås i tillæg til de øvrige rådgivende fora, det anbefales at nedsætte i løbet det næste år (se bilag 2 i mødematerialet), at nedsætte et rådgivende forum vedrørende fysioterapeuter med en kandidatgrad

I forhold til de økonomiske konsekvenser af indstillingen bliver der frigjort 110.000 kr. ved omlægningen til den skitserede udvalgsstruktur, der kan disponeres over i forbindelse med nedsættelse af rådgivende fora.

Forhandlingsudvalg

Flere HB-medlemmer savnede en uddybet begrundelse for at fastholde den nuværende sammen- og besætning af de to forhandlingsudvalg og ønskede at kigge på mulighederne for at mindske antallet af medlemmer i begge udvalg. Det blev i den forbindelse fremhævet, at man havde opfattet opnormeringen af UPP på hovedbestyrelsesmødet i januar 2013 som midlertidig, og i hvert fald et medlem mente, at hovedbestyrelsen er overrepræsenteret i udvalget med den nuværende sammensætning. Sammensætningen af forhandlingsudvalgene bør afspejle vores intention om at gøre det politiske arbejde mere åbent og tilgængeligt, blev det fremført. Endelig blev der spurgt til, hvorfor det ene udvalg fortsat skal være større end det andet.

Formand Tina Lambrecht forklarede, at baggrunden for det fremlagte forslag er et ønske om at sikre størst mulig kontinuitet i arbejdet med overenskomstforhandlingerne på praksisområdet, der som bekendt er blevet udskudt. En uændret bemanding af UPP forventes at kunne bidrage hertil. Desuden er UPP begyndt at nedsætte sig i underudvalg. I forhold til at forslaget om at opretholde forskellen i størrelse, skyldes det simpelthen, at UPP har en større arbejdsbyrde end AUOP. Formanden opfordrede derfor til, at HB godkendte indstillingen for indeværende, for så at tage spørgsmålet om sammensætning og størrelse op igen, når overenskomstforhandlingerne på praksisområdet er afsluttede.

Et andet hovedbestyrelsesmedlem bemærkede i forbindelse med drøftelsen af forhandlingsudvalgene, at det er vigtigt at have øje for, at erhvervsudvikling også kan forekomme i offentligt regi, og ikke er forbeholdt det private område.

Uddannelsesområdet

Et hovedbestyrelsesmedlem udtrykte betænkelighed ved forslaget om at nedlægge Udvalg for Professionsudvikling og Uddannelse (UPU). De rådgivende fora, der planlægges på området, er ikke tilstrækkelige, før HB har fået uddannelsesfeltet og foreningens strategi på området klart defineret.



Til det svarede formanden, at foreningen får input på uddannelsesområdet fra mange steder, ikke kun UPU, men at hun var enig i, at HB skal være retningsdrivene på området. Hun foreslog at holde fast i indstillingen, men at indlægge en temadrøftelse af uddannelsesområdet i HB i efteråret.

Økonomi og ressourcer

Konkret blev der spurgt til, om de 80.000 kr., det indstilles at afsætte til et rådgivende forum for forskning (pkt. 2.6, Strategi for forskning), skal tages af de 110.000 kr., der vil blive frigivet ved omlægningen af udvalgsstrukturen. Det er ikke tilfældet, men som sekretariatet bemærkede, er det klart, at det koster tid og penge, hver gang der etableres et nyt rådgivende forum, og det derfor er vigtigt, at vi holder fast i intentionen om de rådgivendes foras midlertidige karakter, så der sker en fornuftig resourceprioritering.

Øvrige bemærkninger

Et medlem savnede noget mere praktisk om forretningsordner mv. i beskrivelsen af den nye struktur, og at det af den desuden fremgår, hvordan de rådgivende fora skal forholde sig til foreningens vision, mission og politikker i deres arbejde. Det blev besluttet at tilføje en beskrivelse af, hvordan den nye struktur forholder sig til og understøtter foreningens vision, mission og politikker

Af beskrivelsen for den nye udvalgsstruktur fremgår det, at hovedbestyrelsen, hvis den finder det hensigtsmæssigt, kan fravige den generelle regel om, at det er hovedbestyrelsens medlemmer, der fungerer som formænd for de rådgivende fora. Et HB-medlem tilkendegav, at vedkommende ikke ønskede denne mulighed. Hertil blev det bemærket, at hovedbestyrelsen altid vil skulle godkende det endelige kommissorium for et nyt rådgivende forum, og det således kun vil være muligt at fravige den generelle regel, hvis et flertal i hovedbestyrelsen ønsker det i et konkret tilfælde.

Et medlem savnede i udkastet til strukturen et regi, hvor der fokuseres på international politik. Hertil blev det bemærket, at der løbende kan nedsættes nye rådgivende fora – et af hovedformålene med revideringen er at få en mere fleksibel udvalgsstruktur, og at der forud for større internationale møder selvfølgelig fortsat vil blive afholdt forberedende møder i det omfang, det skønnes nødvendigt

Et andet medlem udtrykte betænkelighed ved, at Fysioterapeuternes Ethiske Råd kan være "opdragsgivende". Her til blev det bemærket, at intentionen ikke er, at rådet kan disponere over hovedbestyrelsens tid efter for godt befindende, men at det er nødvendigt med en vis autonomi. Ellers giver det ikke mening at have et etisk organ.



Et medlem spurgte til, hvordan det sikres, at vi har den rigtige kadence i forhold til nedsættelse af nye rådgivende fora. Til det blev det bemærket, at den nye struktur netop har til formål, at bidrage til en mere fokuseret prioritering af områder, som hovedbestyrelsen ønsker nærmere belyst. Og at sekretariatet som hidtil har ansvar for følge udviklingen på de politiske og faglige områder, der er relevante for medlemmerne og foreningen, tæt, og for at bære aktuelle problemstillinger mv. rettidigt frem til hovedbestyrelsen. Et andet medlem foreslog, at man i den forbindelse kunne udarbejde et årshjul for områder, hovedbestyrelsen gerne vil have input til – som en slags ”visuel pendant til rulleplansordren for HB-møderne”.

Hovedbestyrelsesmedlem Gitte Nørgaard orienterede om, at Forskningsfondens fondsbestyrelse snart vil fremsætte et forslag om at henlægge De Studerendes Pris til et andet regi. Et andet HB-medlem foreslog, at man i så fald tænker opgaven sammen med udvælgelsen af kandidater til Danske Fysioterapeuters Pris.

Hovedbestyrelsesmedlem Carsten Jensen orienterede om, at lederfraktionen pt. går i overvejelser om at byde sig til som et rådgivende forum, frem for som en fraktion. Det skyldes et ønske om at kunne samle flere ledere og at bidrage mere til foreningens arbejde.

Konklusion

Indstillingen blev godkendt med følgende bemærkninger: Sammensætningen og bemandingen af de to forhandlingsudvalg vil blive taget op igen, når overenskomstforhandlingerne på praksisområdet er afsluttede næste år.

Hvis der opstår behov for at foretage andre justeringer i udvalgsstrukturen vil det være muligt at tage disse op løbende.

2.5 Fortrolig sag

2.6 Strategi for forskning i fysioterapi

Indstilling:

- At kommissorium for rådgivende forum for forskning godkendes
- At der udpeges to hovedbestyrelsesmedlemmer til det rådgivende forum, heraf et som formand



Resumé:

Fysioterapirelevant forskning og forskning udført af fysioterapeuter er i løbet af de seneste 20 år blevet et kendetegn ved fysioterapi og området er i stærk vækst.

Danske Fysioterapeuter har som en del af Strategi for professionsudvikling (28.1.2013) formuleret målsætninger for forskningsområdet. Men ligesom der er udarbejdet en selvstændig strategi for uddannelse i fysioterapi, vurderes det, at der nu er behov for at udarbejde en selvstændig strategi for forskning.

Det overordnede mål med udvikling af en forskningsstrategi er fremadrettet at styrke forskningen i fysioterapi i Danmark. Strategien skal konkret bidrage ved at sikre en målrettet indsats på området.

Strategien skal formuleres i overensstemmelse med Danske Fysioterapeuters Politik for forskning og professionsudvikling. Denne står for at skulle revideres, hvorfor det er naturligt at kæde disse to arbejder sammen.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Sekretariatet beskrev kort det nye forums to opgaver: At udarbejde et udkast til en forskningsstrategi og et udkast til en revideret forskningspolitik. Politikken skal i sidste ende godkendes af repræsentantskabet.

Intentionen om en ny forskningspolitik mødte stor opbakning i HB. Det blev bemærket, at det er vigtigt, at de eksterne medlemmer, der rekrutteres til forummet har forskellige forskningsbaggrunde. HB ser gerne både grundforskningen og den kvalitative forskning repræsenteret.

Konklusion

Godkendt. Kent Sandholt og Gitte Nørregaard blev valgt som HB's repræsentanter i forummet. De to har efterfølgende aftalt, at Kent Sandholt skal fungere som forumsformand.

2.7 Fortrolig sag

2.8 Fortrolig sag



2.9 Konferencer i foreningen

Indstilling:

1. At de overordnede principper for TR-, SU- og AMIR-konferencer drøftes og godkendes.
2. At formålsbeskrivelsen for SU-konferencen godkendes.

Resumé:

Hovedbestyrelsen udtrykte på mødet i oktober 2012 ønske om, at der blev set på mulighederne for at koordinere formålsbeskrivelserne for TR-, SU- og AMIR-konferencerne i det omfang, det gav mening.

Sekretariatet har med dette udgangspunkt formuleret nogle overordnede principper, som konferencerne med fordel kan iagttage, og som det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter og godkender.

Endelig forelægger der et udkast til formålsbeskrivelsen for SU-konferencen til hovedbestyrelsens godkendelse.

Formålsbeskrivelserne for TR- og AMIR-konferencens er vedlagt som bilag – der vil blive set på behovet for en justering af disse i samarbejde med TR- og AMIR-rådet i relation til de nye principper.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Overordnet var hovedbestyrelsen positiv over de nye, fælles principper for formulering af formålsbeskrivelser og planlægning af TR-, AMIR- og SU-konferencerne. Dog blev der udtrykt ønske om, at *viden, erfaring og drøftelse* fremgår som gennemgående formål på tværs af alle tre konferencer. Og at det er et særskilt formål, at deltagerne får lejlighed til indbyrdes netværksdannelse og videndeling. Desuden blev der spurgt til, om de to bullets i det fremlagte notat med principperne kunne blive klarere.

I forhold til det sidste blev det fra sekretariatet bemærket, at de to bullets blot har til formål at understøtte det, der står i formålsbeskrivelserne for de enkelte konferencer. Det væsentlige er desuden ikke kun formålsbeskrivelserne, men også sammensætningen af deltagere og initiativet til en større, tværgående koordinering og sparring i sekretariatet



I forhold til formålsbeskrivelsen for TR-konferencen kom der to konkrete tilføjelsesforslag³, som både HB som sådan og TR-rådets formand Kirsten Ægidius umiddelbart kunne godkende.

Formålsbeskrivelsen for SU-konferencen blev godkendt uden yderligere bemærkninger.

Der blev desuden bedt om, at man i dialogen med deltagerne forud for konferencerne, ikke italesætter konferencerne som undervisning, men som en ligeværdig dialog.

Konklusion

Godkendt med bemærkninger. Sekretariatet retter notatet med de overordnede principper for konferencer samt formålsbeskrivelsen for TR-konferencen til efter hovedbestyrelsens ønske.

2.10 Koordinering af deltagelse på konferencer

Indstilling:

At hovedbestyrelsen drøfter og godkender det fremlagte forslag til en let revideret praksis for koordinering af deltagelse i konferencer.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har ved flere lejligheder i det forgangne år givet udtryk for, at man ønsker at drøfte mulighederne for øget koordinering af deltagelse i større politiske eller faglige konferencer/arrangementer i eksternt regi.

Revideret model/praksis

Ønsket om at undersøge behovet for en ny model for koordinering er oftest blevet begrundet i en bekymring for, om foreningen med den nuværende praksis (se bilag 1) bliver over- eller underrepræsenteret på de enkelte konferencer, eller om vi er strategiske nok i forhold til, hvilke HB-medlemmer, der deltager på hvilke konferencer.

På basis af det seneste halvandet års erfaring med den nuværende praksis, er det ikke sekretariatets oplevelse, at over-/under-/mindre strategisk politisk repræsentation på eksterne konferencer mv. er et generelt problem.

³ Se bilag 2.



I forhold til over- eller underrepræsentation kan ønsket om større koordinering dog imødekommes ved, at HB-medlemmerne fremover konsekvent benytter sig af sekretariatet, når de ønsker at blive tilmeldt et konkret arrangement.

Således vil sekretariatet, hvis der tegner sig et problem med for mange eller for få tilmeldte, i godt tid kunne orientere hovedbestyrelsen, så den nødvendige koordinering kan foretages.

Konklusion

Godkendt uden yderligere bemærkninger. Det er pt. sekretariatsmedarbejder Helle Mortensen, der har ansvaret for opgaven.

2.11 Referat af møde i fonden for forskning, uddannelse og praksisudvikling d. 13. maj 2013 (uddeling af fondsmidler)

Indstilling:

- Godkendelse af uddelinger af hovedområde forskning.
- Godkendelse af uddelinger af hovedområde praksisudvikling.

Resumé:

1. Der er ansøgt for i alt kr. 7.449.253 til hovedområdet forskning pr. 1. april 2013. Der uddeles kr. 400.000.
2. Der er ansøgt for i alt kr. 1.709.783 til hovedområdet praksisudvikling pr. 1. april 2013. Der uddeles kr. 250.000.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Fondsformand Gitte Nørgaard og sekretariatet indledte med en orientering: Der er et krav, at midlerne på hovedområdet forskning uddeles 50/50 til det neurologiske område og til området for træning som forebyggelse og primær behandling, men eftersom der kun var to ansøgere på det neurologiske område, kunne denne målsætning ikke opfyldes. Man har valgt at uddele hele puljen alligevel. På næste fondsbestyrelsesmøde vil der blive foretaget en evaluering af de nuværende strategiske områder med henblik på at vurdere, om de stadig giver mening, eller om der skal defineres nogle nye.

Et hovedbestyrelsesmedlem havde hæftet sig ved, at der var to ansøgninger på praksisudviklingsområdet, der var blevet bedømt ikke tilfredsstillende. Den pågældende overvejede derfor, om vi nogle gange er for ambitiøse, så vi ikke får sat nogle "boblere" i gang på nye områder. I de konkrete tilfælde var der dog tale om, at ansøgerne ikke havde overholdt formalia for at ansøge.



Konklusion

Godkendt.

2.12 Udvikling af praktiserendes erhvervsudygtigheds- og pensionsordning under praksisoverenskomsterne

Indstilling:

UPP indstiller at Danske fysioterapeuter indleder forhandlinger om:

- at forbedre udløbsperioden for e-ordningen til minimum 62 år evt. 65 år med mindst mulig præmiestigning
- at mindske den initiale karenperiode på 6 måneder
- at undersøge muligheden for kritisk sygdom og dødsfaldsdækning som obligatorisk del af ordningen med henblik på mere ensartede vilkår på tværs af sektorer

Resumé:

For alle ejere og lejere og ridefysioterapeuter under praksisoverenskomsterne er tilslutning til erhvervsudygtighedsforsikringen under PKA+ obligatorisk. Ordningen blev startet i 2005 og er ikke justeret længe, selvom eksempelvis tilbagetrækningsalderen er steget. Derfor vil det være hensigtsmæssigt at udvikle ordningen i overensstemmelse med anbefalingerne.

Danske Fysioterapeuter drøfter sideløbende med PKA og PKA+ hvorledes, der kan opnås bedre pensionsdækning på det private ansættelsesområde, samt hvordan der kan opnås bedre sammenhæng på tværs.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Der var fuld opbakning i hovedbestyrelsen til indstillingen og særligt til bestræbelserne for at få mere ensartede forsikringsvilkår for fysioterapeuter på tværs af sektorer.

Der blev spurgt til, hvordan HB og de HB-medlemmer, der sidder i Pensionskassen for Sundhedsfagliges bestyrelse, kan bidrage til at fremme forhandlingerne. Det handler især om en politisk italesættelse af behovet for en større sammentænkning af PKA+ordningen og ordningerne i PKA-regi.

Konklusion

Godkendt.



2.13 Innovations- og iværksætterpris i Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

At hovedbestyrelsen vedtager retningslinjerne og kriterierne for Danske Fysioterapeuters innovations- og iværksætterpris.

Resumé:

Repræsentantskabet besluttede i 2012 at indstifte en innovations- og iværksætterpris i Danske Fysioterapeuter.

Det foreslås, at Danske Fysioterapeuters Innovations- og Iværksætterpris uddeles én gang årligt til en fysioterapeut eller en fysioterapeutisk virksomhed, der gennem nytænkning, initiativ og virkelyst har skabt mere sundhed for danskerne og nye fysioterapeutiske arbejdspladser.

Der indgår således to kriterier: Mere sundhed og nye arbejdspladser, og der lægges op til at såvel en enkelt fysioterapeut som en virksomhed kan indstilles.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Retningslinjerne er inspireret af procedurerne for uddelingen af Dansk Industris innovationspris. Intentionen med at lade regionsbestyrelserne være de indstillingsberettigede er at sikre nogle andre input, end det må forventes at kunne fås fra centralt hold.

Prisen kan både uddeles til virksomheder og til enkeltpersoner (medlemmer). Det er ikke et krav til indstilling at være/være tilknyttet en gazellevirksomhed.. Benævnelsen "virksomhed" frem for det smallere "privat virksomhed" er valgt bevidst.

Det blev drøftet, om indstillingskriterierne skulle udvides til også at omfatte en fysioterapeut eller virksomhed, der har skabt *mulighed* for nye arbejdspladser. Det blev dog vurderet, at det vil være for svært at måle på en idé's bæredygtighed, og at prisen desuden primært er tiltænkt innovatører, der fører deres idéer ud i livet. I det omfang, vi støder på rigtig gode idéer, der endnu er i udviklingsstadiet, vil vi sagtens – som vi allerede gør jævnligt – kunne sætte fokus på dem på anden vis.

Konklusion

Godkendt.



2.14 Fortrolig sag



3. Sager til orientering

3.1 Åbenhed og inddragelse

Sagen blev pga. tidsnød udskudt til hovedbestyrelsesmødet i august.

3.2 Kampagne om implementering af reglerne om journalføring

Danske Fysioterapeuter sætter et særligt fokus på fysioterapeuters journalføring i form af en kampagne hen over året 2013.

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

I januar 2013 er "Bekendtgørelse om autoriserede sundhedspersoners patientjournaler" omhandlende journalføring, opbevaring, videregivelse og overdragelse m.v.). Den reviderede bekendtgørelse præciserer journalpligt for enhver autoriseret sundhedsperson.

Der synes samtidig at være flere sager i Disciplinærnævnet/Patientombuddet, hvor fysioterapeuter får påtale for mangelfuld journalføring. Ved forespørgsel i medlemspanelet svarer knap 30 %, at de ikke mener eller ikke ved, om det er relevant for dem at føre journal.

Det er på den baggrund besluttet, at Danske Fysioterapeuter skal sætte et særligt fokus på fysioterapeuters journalføring i form af en kampagne hen over året 2013.

Kampagnen har til formål:

- At fysioterapeuter kender reglerne for journalføring
- At arbejdspladserne får udviklet strukturer og arbejds gange, herunder faste skabeloner for journalføringen
- At kvaliteten af journalføringen styrkes

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Sekretariatet har i forbindelse med kampagnen været på virksomhedsbesøg i fem kommuner. Virksomhederne, der alle var kommunale arbejdspladser, har henvendt sig til foreningen på baggrund af en konkret sag. Møderne bestod af en præsentation af den nye bekendtgørelse og dialog omkring den. Besøgene fortsætter efter sommerferien, og der planlægges nogle tiltag til hjemmesiden.



Indsatsen går på to ben: Dels handler det om information, og dels handler det om at arbejde politisk for nogle arbejdsvilkår, der gør det muligt at leve op til kravene om journalføring.

Der blev fra et hovedbestyrelsesmedlem spurgt til, om sekretariatet har gjort sig nogle overvejelser i forhold til, at information om ny lovgivning principielt er et arbejdsgiveransvar. Det har man, men autorisationssystemet tillægger den enkelte fysioterapeut et ansvar for at leve op til lovgivningen. Det går altså ud over den enkelte, hvis tingene er ikke i orden på arbejdspladsen. Derfor har sekretariatet valgt at gå ind i sagen.

Denne beslutning var der fuld opbakning til i hovedbestyrelsen. Ved mange klagesager viser der sig at have været mangelfuld journalføring, og selv hvis behandlingen egentlig har været tilfredsstillende, får fysioterapeuten så alene af den grund en påtale.

I forbindelse med kampagnen blev det, som supplement til virksomhedsbesøgene, foreslået at arrangere nogle regionale fyraftensmøder, samt evt. at bringe klagesagerne i Fysioterapeuten som læringspunkter for andre medlemmer (som tidligere diskuteret i anonymiseret form). Endelig blev det drøftet, om det burde være et krav til journalføring, at der altid anføres en prognose – det er ikke et lovkrav i Danmark, men mange steder i udlandet.

Konklusion

Taget til efterretning.

3.3 Evaluering af regionsformandsvalget i Midtjylland

Sagen blev pga. tidsnød udskudt til hovedbestyrelsesmødet i august.

3.4 Budgetopfølgning for 1. kvartal 2013

Indstilling:

Det indstilles, at budgetopfølgningen for 1. kvartal 2013 tages til efterretning.

Resumé:

Resultatet for årets første kvartal viser et samlet overskud på 1,78 mio. kr.

For hele 2013 forventes et underskud på ca. 569.000 kr. mod et budgetteret underskud på 317.000 kr.



I vedlagte notat er der fokus på de afvigelser, der på baggrund af 1. kvartal kan forventes i forhold til budgettet for 2013. Derudover er der en kort gennemgang af kontingentindtægterne og medlemsudviklingen.

Det skal derudover bemærkes, at der i løbet af året forventes justeringer på hovedområderne "Faglige selskaber", "Administration – SAF" og "Kommunikation".

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Der blev spurgt til status på håndteringen af problemerne med distribution af fagbladet: Sekretariatet er pt. i dialog med den nuværende distributør, og hvis dette ikke har den ønskede effekt, overgår vi til Postdanmark, hvilket vil medføre en årlig merudgift på 50-75.000 kr. Ved lejlighed vil mulighederne for og interessen i en model, hvor man enten kan abonnere på den fysiske eller en elektronisk version af fagbladet blive undersøgt.

I forhold til indretningen af det nye sekretariat i Holmbladsgade opfordrede HB til, at sekretariatet anvender de nødvendige midler med det samme. Direktør Jette Frederiksen tilkendegav, at det også er intentionen. Vi tager med undtagelse af kontorstolene stort set ikke noget inventar med fra Nørre Voldgade, men går i stedet efter noget nyt i en solid kvalitet, der skal sikre funktionalitet og æstetisk sammenhæng. Desuden vil medlemmerne blive en synlig del af måden, vi indretter os på. Der vil blive arrangeret en HB-udflugt til de nye lokaler til efteråret i forbindelse med næste HB-møde..

Organisationsprocent, 1. halvår 2013

Der er netop foretaget en opgørelse af medlemsudviklingen for første halvår af 2013⁴. Procenten for ordinære medlemmer er steget 1 procentpoint i forhold til samme tidspunkt sidste år og ligger pt. på 83 %. Udviklingen skyldes primært, at der er færre, der har ønsket sig at melde sig ud. Med studerende er den samlede organisationsprocent nu helt oppe på 87 %.

Det er en glædelig udvikling, der skal kommunikeres ud til medlemmerne. Sekretariatet er pt. i overvejelser om hvordan. Der arbejdes desuden på en pjece med 10 gode grunde til at være medlem af foreningen.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte til, om den stigende organisationsprocent bl.a. kan forklares med, at vi formår at fastholde flere af de studerende, vi er blevet så dygtige til at rekruttere, når de er færdiguddannede. Der tegner sig dog ikke et billede af, at det er bestemte segmenter, der i højere grad undlader at melde sig ud. Det er en generel – og meget glædelig – tendens.

⁴ Se bilag 3 (anvendt slide)



Konklusion

Taget til efterretning.

3.5 Evaluering af lockouten i staten

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen tager evalueringen til efterretning.

Resumé:

I alt 57 fysioterapeuter på SOSU-skolerne blev involveret i den store lockout på undervisningsområdet i forbindelse med OK13.

Danske Fysioterapeuter har gennemført en intern evaluering af lockouten, herunder med indhentelse af bidrag fra regionsformændene.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Feedback på foreningens rolle under lockouten har generelt været meget positiv. Det eneste, der har været kritik af, er, at vi ikke var helt klar, da startskuddet lød. Det har været en god generalprøve til 2015, hvis det skulle komme til en konflikt.

Konklusion

Taget til orientering.

3.6 Fortrolig sag

3.7 Presseplan 2013

Sagen blev pga. tidsnød udskudt til hovedbestyrelsesmødet i august.



4. Koordineringspunkter

4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

Rulledagsordenen blev opdateret med følgende punkter, der vil blive behandlet i løbet af efteråret 2013:

- Uddannelsesområdet (temadrøftelse)
- Holdningspapir på børneområdet (temadrøftelse)
- Lederstrategi

4.2 Orientering fra møder (14. maj – 23. juni 2013)

Uddrag fra formandens kalender

- 15.-16. maj Nordisk møde i Oslo med fokus på landenes praksissektorer
- 21. maj Møde med Ålborg Universitet og University College Nordjylland m.h.p. etablering af kandidat uddannelse i fysioterapi
- 22. maj Stiftende generalforsamling i Dansk Selskab for Fysioterapi
- 23. maj UPP møde
- 27. maj Interessent møde med Knud Kristensen, formanden for SIND jf. vores anbefalinger på psykiatri området
- 29. maj kongres ved KOST
- 31. maj Besøg på Slagelse Sygehus ved Lisbeth Schrøder
- 3. juni Møde på Skive Sygehus med Jens Olesen, klinisk vejleder
- 4. juni Møde med PF's bestyrelse
- 7. juni Møde med lederfraktionens bestyrelse
- 10. juni AOUP møde
- 11.-15. juni Folkemøde på Bornholm, herunder møde med 7 partiledere, deltagende i to debatter samt medlemsmøde med de bornholmske fysioterapeuter.
- PKA bestyrelsesmøde
- 21. juni Møde med DAP vedr. vores organisationsaftale

5. Evt.

E1. Meroptag på uddannelserne i Nordjylland og Roskilde (TL)

De to uddannelser har på eget initiativ anmodet om tilladelse til at øge optaget af studerende på fysioterapeutuddannelsen. Det finder vi problematisk og har



derfor henvendt os til Beskæftigelsesministeriet, hvor vi giver udtryk for foreningens bekymring.

E2. International fysioterapidag og 200-årsjubilæum d. 8/9 2013 (KL)

Inspireret af folkemødet på Bornholm tager vi initiativ til en forskellige række arrangementer, der skal give presseomtale og brande foreningen i forbindelse med fagets 200-årsjubilæum. Der vil blive fremstillet noget materiale centralt, men aktiviteterne skal ske lokalt. Et hovedbestyrelsesmedlem opfordrede til at tænke uddannelsesstederne/de studerende ind i den forbindelse.



6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet d. 26/6 2013

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsen arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed

Jette Frederiksen
Direktør

Mette Winsløw
Referent

Godkendt august 2013

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Kent Sandholt

Lise Hansen

Tine Nielsen

Carsten B. jensen

Esther Skovhus Jensen

Gitte Nørgaard

Kirsten Ægidius

Line Schiellerup

Morten Høgh

Sanne Jensen