

## Referat af hovedbestyrelsesmøde den 28. oktober 2010.

Til stede: Johnny Kuhr  
Lise Hansen  
Tina Lambrecht  
Brian Errebo-Jensen  
Tine Nielsen  
Tina Frank  
Solvejg Pedersen  
Lene Christoffersen  
Esther Skovhus Jensen  
Vibeke Bechtold  
Eva Hauge  
Marianne Breyen  
Agnes Holst (observatør for de studerende)

Afbud: Ingen.

Fra sekretariatet:  
Jette Frederiksen, direktør  
Janus Pill Christensen, referent  
Mikael Mølgaard, fagbladsreferent  
Karen Langvad  
Mette Birk Berger  
Esben Riis  
Hanne Aasted

### **Ad dagsordenens punkt 1: Referat til underskrift**

Der forelå referat til underskrift fra HBM 21.-22./09/10.

### **Ad dagsordenens punkt 2:**

#### **2.1 - Mødeaktivitetslisten foreligger for perioden 14.09 - 20.10.2010**

##### *Indstilling:*

Tages til efterretning.

##### *Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Der blev spurgt til følgende møder.

##### Årskonference blandt SU medlemmer.

Sammenbruddet blev taget til efterretning, men selvfølgelig var SU medlemmerne frustrerede over, at de gode hensigter ikke kunne omsættes til en aftale i denne omgang. Men der var også en accept af, at modpartens ønsker til økonomiprotokollatet var uacceptable.

I forhold til eventuel genoptagelse af forhandlingerne afventes udfaldet af overenskomsten på lægepraksisområdet.

Foreningen vil indtil videre forsøge at opnå en dialog med kommunerne omkring de meget behandlingskrævende patienter. Det er i forhold til denne gruppe, at der særligt er et øget pres på økonomiprotokollatet. Hvis der ikke sker noget, er der sandsynlighed for, at honoraret sættes ned til foråret.

#### Møde i videnskabeligt råd.

Der er et notat med evalueringen af arbejdet, som hovedbestyrelsen vil få.

Rådet er blevet bedt om at se nærmere på at implementere forskning i klinisk praksis. Rådet er meget tilfreds med muligheden for at komme med indspark til debatten i foreningen, og rådet vil fremover gerne kommunikere mere direkte om deres anbefalinger.

#### Møde med Thomas Helt formand for brancheforeningen under Dansk Erhverv.

De private aktører vil gerne være med til at løse nogle af de opgaver, der ligger i kommunerne. Deres afsæt for at byde ind på nogle af opgaverne er en tværfaglig tilgang til løsningen af opgaverne, og de ønsker på den baggrund en øget konkurrenceudsættelse af fysioterapeutiske ydelser. De ønsker desuden at foreningen skulle påtage sig rollen som garant for kvaliteten i form af kvalitetsstandarder i de ydelser de tilbyder.

Det blev tilkendegivet på mødet, at der skal være en nærmere drøftelse af foreningens rolle og tilgang til udviklingen af nye erhvervsområder i forbindelse med fastlæggelsen af en erhvervspolitik for foreningen.

#### Møde med professionshøjskolerne om efter- og videreuddannelser.

Foreningen havde taget initiativ til et møde med en meget åben dagsorden, hvor det blev drøftet, hvilke tanker professionshøjskolerne gør sig om efter- og videreuddannelse. Det handler ikke om faglige kurser, men der var en særskilt drøftelse af diplomuddannelsen.

Der var deltagelse fra samtlige professionsuddannelser med undtagelse fra Region Syddanmark, der dog er indbudt til at deltage i det videre samarbejde. Deltagerne på mødet var repræsentanter for de medarbejdere, der arbejder med sammensætning af kurser.

Konkret blev et samarbejde omkring nogle diplommoduler drøftet. Det handler om moduler, der beskæftiger sig med implementering af forskning i klinisk praksis. Samarbejdet tegner godt. Det er nogle steder en udfordring at få professionshøjskolerne til at udbyde nogle af de fag, der efterspørges blandt fysioterapeuterne.

Det blev bemærket, at der er en drøftelse inden for Sundhedskartellet, om den fremtidige udmøntning af trepartsmidler.

Hovedbestyrelsen skal have en temadrøftelse omkring rammevilkårene for efter- og videreuddannelserne.

#### *Konklusion:*

Hovedbestyrelsen tog punktet til efterretning.

## **2.2 - Koordinering af politisk deltagelse i konferencer**

#### *Indstilling:*

At deltagelse i kommende in- og eksterne konferencer drøftes.

*Resume:*

Formålet med punktet er, at hovedbestyrelsen tager en drøftelse af, hvilke konferencer det er relevant, at foreningen er politisk repræsenteret ved. I forlængelse heraf tages der en drøftelse af, hvem der har mulighed og interesse i at deltage på disse konferencer.

Tilmelding og registrering af deltagelse i konferencer kan ske ved efterfølgende henvendelse til sekretariatet. Det er også muligt selv at tilmelde sig konferencerne. Udgifter ved hovedbestyrelsesmedlemmernes deltagelse i konferencer dækkes af foreningen.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Deltagelsen i kommende konferencer blev drøftet.

*Konklusion:*

Hovedbestyrelsen tog punktet til efterretning.

## **2.3 - Rulledagsordenen for kommende HB møder**

*Indstilling:*

At hovedbestyrelsen tager rulledagsordenen til efterretning.

*Resume:*

Vedlagt er rulledagsordenen, der er en oversigt over punkter på kommende hovedbestyrelsesmøder.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Når hovedbestyrelsen engang skal drøfte flerfaglig organisation, skal der som baggrundsviden være en oversigt over nye uddannelser.

Punktet om mulighederne for at skabe yderligere sammenhæng mellem regioner, tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalgsmedlemmer skal inddrages i den kommende analyse af den politiske struktur.

En kommende erhvervspolitik skal drøftes i sammenhæng med udfoldelsen af foreningens strategi for 2011 og 2012.

Det bør overvejes, om der skal være en drøftelse af løndannelse på hovedbestyrelseskonferencen.

Der bør være en drøftelse af lige adgang til hjælpemidler set i lyset af det store fokus på krigsveteraner.

*Konklusion:*

Hovedbestyrelsen tog punktet til efterretning.

## **Ad dagsordenens punkt 3: Sager til diskussion / beslutning**

### **3.1 - Forberedelse af repræsentantskabsmødet**

*Indstilling:*

At hovedbestyrelsen drøfter materialet til repræsentantskabsmødet

*Resume:*

Materialet til repræsentantskabet er udsendt midt i oktober.

Hovedbestyrelsen har med dette udgangspunkt muligheden for at tage en sidste fælles drøftelse af materialet med henblik på at forberede mødet.

Der er i den forbindelse udarbejdet et notat, der samler op på de væsentligste kommentarer fra behandlingen af de enkelte forslag.

Det anbefales, at hovedbestyrelsen medbringer repræsentantskabsmaterialet til mødet.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Sekretariatet sender en oversigt ud over gæsterne til hovedbestyrelsen.

Der var gennemgang af dagsordenen med bemærkninger til forslagene.

*Beretning:*

Der blev efterlyst en oversigt over, hvor foreningen er repræsenteret. Hertil blev det bemærket, at der er faktuelle informationer i beretningen, men det kan overvejes, om der skal være et bilag hermed.

Henvisninger til merlæsning fungerer ikke, da man ikke får læst videre.

Beretningen er blevet for overordnet. Der mangler en masse informationer om foreningens liv, og hvad hovedbestyrelsen har arbejdet med.

Hertil blev det bemærket, at beretningen skal ses som en måde at komme i dialog med medlemmerne på. Beretningen skal give medlemmerne indtryk af, hvad det er foreningen har arbejdet med.

Beretningen bør evalueres ikke mindst i relation til, hvilke målgrupper den skal tilfredsstille.

*Forslagene.*

Der forberedes et ændringsforslag til forslaget vedrørende elektronisk valg, således at forudsætningerne for valget fremstår ens i forhold til de forskellige valg i foreningen.

*Konklusion:*

Der skal laves en repræsentationsoversigt intern og eksternt til repræsentantskabet.

### **3.2 - Afrapportering plan 2010**

*Indstilling:*

At hovedbestyrelsen drøfter status for plan 2010.

At hovedbestyrelsen beslutter, at der på baggrund af erfaringer fra arbejdet med plan 2010 iværksættes et nyt strategi arbejde på det kommende hovedbestyrelsesmøde.

*Resume:*

Plan 2010 blev igangsat i april 2009. Der er aftalt fire afrapporteringer til HB. Første afrapportering blev gennemført i september 2009. Anden afrapportering blev gennemført i februar 2010. Og tredje afrapportering blev gennemført i maj 2010. Dette er fjerde og sidste afrapportering i forhold til plan 2010.

Denne fjerde afrapportering er den sidste afrapportering i forhold til plan 2010. Den er ligesom den sidste afrapportering tilrettelagt som en skriftlig afrapportering.

Der følger her en kort opsummering fra de ni projektgrupper. Der er suppleret med bilag fra de grupper:

| Projekt   | Endelig status  | Bilag                         |
|---|---|-------------------------------|
| <p>Mere forskning</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mere forskning/Flere forskere</li> <li>Anvendelse af forskning</li> </ul>              | <p>Der er arbejdet videre med delmålene, og planlagt aktiviteter som temadage og kurser i 2011/12.</p> <p>Forslaget fra gruppen om tid til fordybelse og ret og pligt til kompetenceudvikling er indarbejdet i kravene til OK11. Ph.d. dagene slås sammen med temadagen om forskning på tværs sektorerne og kommunerne pga. manglende interesse for særskilte temadage for ph.d.'ere.</p>                   | <p>Bilag 1</p> <p>Bilag 2</p> |
| Kvalitet i træningen  | Der er arbejdet videre på alle områder. Kampagnen om kvalitet i træningen er afsluttet. Nu afventer blandt andet repræsentantskabets drøftelse heraf.   | Bilag 3                       |
| Flere jobs/Nye jobområder   | <p>Der er arbejdet videre med de to indsatsområder, Tilbage Til Arbejde (TTA) og genoptræningsplaner.</p> <p>Der udbydes kursus om TTA i foråret, der er oprettet gruppe på Mitfysio og holdningspapir om sygefravær er undervejs. Der er indhentet data fra Sundhedsstyrelsen om antal genoptræningsplaner samt diagnoser, som er ved at blive analyseret.</p>   | Bilag 4                       |
| <p>Tilfredse medlemmer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Digital medlemsservice</li> <li>Udvalgte medlemmer/medlemmer i centrum</li> </ul> | <p>Antallet af medlemmer på Mitfysio stiger fortsat, men der er fortsat nogle "børnesygdomme". Der er høstet nye positive erfaringer med systematisk arbejde med videoindhold.</p> <p>Gruppens anbefalinger er blevet drøftet i flere sammenhænge blandt andet på regionskonferencen. Der er afsat midler i budget 2011/12 til en kampagne i forhold til fastholdelse og rekruttering af nye medlemmer.</p> | <p>Bilag 5</p> <p>Bilag 6</p> |

|  |  |         |
|--|--|---------|
| Ligeløn  | Siden maj er rapporten fra ligelønskommissionen kommet.<br><br>Der arbejdes videre på, at sætte fokus på rapportens konklusioner i samarbejde med Sundhedskartellet. Det overvejes pt. også, hvorledes et eventuelt samarbejde i FTF regi kan udfolde sig. | Bilag 7 |
| Videnorganisation <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intern kommunikation</li> <li>• Effektiv ressourceudnyttelse</li> </ul> | Der er på de indre linjer i sekretariatet arbejdet med en ny personalepolitik.<br>Desuden er der arbejdet med en række forslag af mere principiel karakter, som skal drøftes nærmere i MED udvalget, på personalemøde og i chefgruppen.                    | Bilag 8 |

Det skal bemærkes, at projektgruppernes anbefalinger til den fremtidige prioritering af opgaver vil indgå i de videre strategiovervejelser, men at der skal foretages en prioritering indenfor disse.

Sekretariatets forslag til proces for det fremtidige strategiarbejde er vedlagt som bilag 9.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*  
Der var en gennemgang af de forskellige resultatmål.

Det blev i den forbindelse afklaret at anbefalingerne til det videre strategiske arbejde kommer fra de enkelte projektgrupper, og at der alene gives en status i forhold til, hvad der er sket siden sidst.

*Mere forskning – flere forskere:*  
Der var ros til arbejdet med resultatmålet, idet der var nået meget.

Der bør være fokus på praksissektoren særligt i forhold til mulighederne for at implementere forskning.

Det blev afklaret, at foreningens mål er, at der kommer 200 ph.d'ere.

*Anvendelse af forskning:*  
Ingen bemærkninger.

*Kvalitet i træning:*  
Igen var der ros til arbejdet med resultatmålet, idet der var nået meget.

*Nye job- nye arbejdsområder:*  
Det tyder på, at det har været en svær opgave for sekretariatet at arbejde med det, hvilket sekretariatet også bekræftede. Spørgsmålet er, hvorledes vi kan gøre det bedre i fremtiden.

Hertil blev det bemærket, at det ikke var alle forslagene, der har været lige egnede til at arbejde med som projekter.

Det blev forslået, at lade sig inspirerer af den nuværende arbejdsmarkedsudvikling. Hvor kommer der nye jobs, og hvor er der volumen. Det bør også ses i sammenhæng med opgaveglidning – inden for hvilke sektorer kommer der nye jobs.

Det er svært at måle konkret på indsatsen, og derfor bør succeskriterierne for et videre arbejde med resultatmålet gøres klarer.

*Engagerede og tilfredse medlemmer:*  
Ingen bemærkninger.

*Digital medlemservice*

Det blev afklaret, at leverandøren til Mitfysio har anvendt mange ressourcer på at rette op på fejlene.

*Udvalgte medlemmer i centrum*

Det blev fastslået, at afrapporteringen fra gruppen er den endelige afrapportering, og at der ikke er så meget nyt.

Anbefalingerne indgår i det videre arbejde i foreningen.

*Ligeløn*

Ingen bemærkninger.

*Effektiv vidensorganisation*

Hovedbestyrelsen vil få personalepolitikken at se, når den er færdig bearbejdet.

*Det fremtidige strategi arbejde*

Sekretariatet orienterede om den fremtidige proces for fastlæggelsen af strategiplanen.

Der var ros til sekretariatet for arbejdet med resultatmålene.

Det blev bemærket, at hovedbestyrelsen fremover skal være bedre til at følge politisk op på planen og foretage de nødvendige prioriteringer i forhold til, at omverdenen forandrer sig.

Det er i forlængelse heraf en udfordring at måle, i hvilken udstrækning målene bliver indfriet.

*Konklusion:*

Hovedbestyrelsen drøftede status for plan 2010.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der på baggrund af erfaringer fra arbejdet med plan 2010 iværksættes et nyt strategiarbejde på det kommende hovedbestyrelsesmøde.

### **3.3 – Efterløn**

*Indstilling:*

At hovedbestyrelsen drøfter en eventuel stillingstagen til Danske Fysioterapeuters placering i debatten om efterløn.

*Resumé:*

Debatten om en mere vidtgående efterlønsreform er aktualiseret både politisk og i befolkningen og må forventes intensiveret i de nærmeste år. Den økonomiske situation og den demografiske udvikling sætter fokus på velfærdssamfundets behov for både vækst og arbejdskraft. Heroverfor står

blandt andet de faglige organisationers ønske om at sikre en fleksibel og værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet for seniorerne.

Hovedbestyrelsen skal på baggrund af notat og indstilling fra AUOP drøfte Danske Fysioterapeuters placering i debatten.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Det blev indledningsvist fremhævet, at det er væsentligt med en diskussion af efterlønnen i forhold til de fremtidige trepartsdrøftelser i Sundhedskartelsregi.

Det er vigtigt, at have et perspektiv med omkring alternative tilbagetrækningsformer. Der skal være rimelige seniorordninger.

Det blev bemærket, at efterlønnen på sigt bør afskaffes. Efterlønnen blev oprindeligt indført for at give dem, der var nedslidte en mulighed for trække sig tilbage tidligere, men i dag anvendes ordning at nogle som en mulighed for at stoppe tidligere på arbejdsmarkedet, selvom de ikke er nedslidte. Debatten om efterlønnen bør derfor ses i relation til det generelle behov for arbejdsmarkedsreformer.

Hvis efterlønnen afskaffes, kunne nogle af de midler der er bundet i ordningen anvendes til fleksible tilbagetrækningsordninger og seniorordninger, således at der fortsat sikres rimelige vilkår for dem, der er nedslidte.

Der var bred enighed om at efterlønnen sandsynligvis afskaffes. Vi skal som foreningen være proaktive og pege på hvilken vej, vi så kan gå. Det skylder vi medlemmerne.

Hertil blev det bemærket, at foreningen ikke bør have en selvstændig holdning for og imod efterlønnen. Der er rigtig mange vinkler på debatten og mange tal i luften. Hvem bruger ordningen, hvor meget koster den mv. Foreningen bør desuden ikke have en holdning til efterlønnen, før der er beskrevet et alternativ i forhold til, hvad der skal træde i stedet for efterlønnen.

Det foreningen skal beskæftige sig med er, hvorledes vi forholder os til fremtidens arbejdsmarked.

Foreningen kan have en mening om overgangen mellem arbejdslivet til seniorlivet. Det bør overvejes at udarbejde en politik herom.

Hvis efterlønnen afskaffes skal foreningen have en holdning til, hvorledes de frigjorte midler bør anvendes.

*Konklusion:*

Et flertal af hovedbestyrelsen bestående af Johnny Kuhr, Lene Christoffersen, Marianne Breyen, Tina Frank, Solvejg Pedersen, Eva Hauge, Esther Skovhus, Brian Errebo-Jense og Tina Lambrecht besluttede:

At man aktivt ønsker at fremme en drøftelse af efterlønnen med henblik på at gennemføre arbejdsmarkedsreformer, der understøtter et fleksibelt og attraktivt arbejdsmarked.

Drøftelsen skal således ske under hensyntagen til, hvad der sættes i stedet for den gældende efterløn samt et generelt fokus på arbejdsmiljøet. Herunder eksempelvis fleksibilitet i seniorordninger, der gør det attraktivt at blive på arbejdsmarkedet.

Et mindretal bestående af Lise Hansen, Tine Nielsen og Vibeke Bechtrold ønskede at komme med følgende mindretalsudtalelse:



"Vi mener at Danske Fysioterapeuters fokus skal sættes på arbejdsvilkår herunder arbejdsmiljøet – det hele og gode arbejdsliv. Dette fokus skal medvirke til, at det er muligt og attraktivt at forblive på arbejdsmarkedet, også efter man er fyldt 60.

Vi står desuden i den, for sundhedsprofessionelle, unikke situation, at der bliver betydelig flere fysioterapeuter på arbejdsmarkedet fremover. Vel og mærke et arbejdsmarked med forringet mulighed for at modtage dagpenge, pga. regeringens genopretningsplan. Derfor er det vigtigt, at der stadig er fleksible og nuancerede tilbagetrækningsmuligheder."

### **3.4 - Handleplan for kliniske retningslinjer**

#### *Indstilling:*

At handleplanen drøftes og kvalificeres

At HB på baggrund af handleplanen formulerer pejlemærker for en politisk indsats på området.

#### *Resumé:*

Danske Fysioterapeuter formulerede i 2009 en strategi for professionsudvikling. Strategien peger blandt andet på kliniske retningslinjer som et relevant værktøj til evidensbaseret af daglig klinisk praksis, fordi kliniske retningslinjer er et stærkt redskab til implementering af forskning og til udvikling og formidling af faglig konsensus. Danske Fysioterapeuter anbefaler således, at fysioterapeuter anvender kliniske retningslinjer.

En forudsætning for dette er imidlertid, at udvikling, implementering og opfølgning på kliniske retningslinjer forankres i en struktur, som fastlægger ansvar for henholdsvis det faglige indhold, organisering og finansiering. En sådan struktur findes ikke aktuelt til trods for, at alle anbefaler kliniske retningslinjer som relevant vej til evidensbaserede sundhedsydelser.

Danske Fysioterapeuter har formuleret følgende handleplan for fremtidige tiltag vedrørende anvendelse af kliniske retningslinjer i fysioterapi:

- Danske Fysioterapeuter skal arbejde for, at arbejdet med kliniske retningslinjer forankres i en struktur, som entydigt fastlægger ansvar for udvikling, implementering og opfølgning.
- Danske Fysioterapeuter skal arbejde for, at ansvar for udvikling af kliniske retningslinjer placeres hos øverste faglige myndighed, Sundhedsstyrelsen.
- Danske Fysioterapeuter skal arbejde for, at ansvar for implementering af og opfølgning på kliniske integreres i DDKM.
- Danske Fysioterapeuter skal støtte op om en tværsektoriel model arbejde for, at der formuleres formelle aftaler om kliniske retningslinjer, gerne i relation til de generelle sundhedsaftaler.
- Der skal fortsat arbejdes for, at faglige selskaber for fysioterapi bliver bidragsydere til udvikling af kliniske retningslinjer.
- Der vil være behov for at sikre anden finansiering og struktur for udvikling, implementering og opfølgning i forhold til kliniske retningslinjer for visse af speciale 51 områderne.

#### *Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Det bør overvejes at fremme et fælles strategiarbejde med de andre sundhedsorganisationer om udarbejdelse af kliniske retningslinjer.

Det blev bemærket, at strategien ligger fint i forlængelse af, hvad der sker internationalt.

Spørgsmålet er, hvorfor Sundhedsstyrelsen ikke ønsker at understøtte denne udvikling.

Sekretariatet oplyste, at Sundhedsstyrelsen ikke har økonomiske ressourcer til at gå ind i arbejdet.

Der blev spurgt til, hvilke erfaringer har man gjort sig i Region Syddanmark, hvor man er nået langt med udarbejdelse af kliniske retningslinjer?

Der er udvalgt otte områder, hvor man lavede forløbsbeskrivelser og retningslinjer. Men det har vist sig meget ressourcekrævende. Desuden har der været et problem med at få implementeret anbefalingerne. Det er dog et problem, at mange kommuner ikke har ønsket at få dem skrevet ind i sundhedsaftalerne, fordi det kræver for mange medarbejderressourcer at deltage i arbejdet.

*Konklusion:*

Hovedbestyrelsen drøftede og kvalificerede handleplanen og besluttede:

At der på baggrund af handleplanen formuleres pejlemærker for en politisk indsats på området.

### **3.5 - Vejledende mindsteløn til nyuddannede fysioterapeuter i den private sektor**

*Indstilling:*

At hovedbestyrelsen godkender den reviderede vejledende mindsteløn til fysioterapeuter i den private sektor.

*Resumé:*

Danske Fysioterapeuter har i en årrække anbefalet en vejledende mindsteløn for ansættelse i den private sektor. Der er imidlertid mange spørgsmål fra medlemmer om hvad den forudsættes at inkludere og hvad man bør aftale udover mindstelønnen.

Ligeledes rammer det nuværende niveau for højt i forhold til hvad flertallet af nyuddannede med basiskompetencer faktisk bliver aflønnet med. Dette misforhold skaber frustrationer både for lønmodtagere og arbejdsgivere (inkl. klinikejere). Der er stor lønspredning på det private arbejdsmarked afhængigt af både branchemæssige forhold og hvorvidt fysioterapeuten har særlige erfaringer og kompetencer.

Udvalg for Praksis & Privat behandlede på sit møde i juni spørgsmålet og der var enighed om at indstille til hovedbestyrelsen, at den anbefalede mindsteløn blev suppleret med en tydeliggørelse af hvordan forskellige kollektive goder/rettigheder værdisættes, så man eksempelvis lokalt nemmere kan substituere løn for forskellige kollektive rettigheder (fx betalt frokost og lignende). Herved fremkommer både en lavere basisløn (forudsat tilhørende kollektive goder) samt den nuværende højere mindsteløn, hvor der ikke er forudsat tilhørende kollektive goder.

Det anbefales, at den nuværende anbefalede mindsteløn (niveau pr 1.10.2010: 34.080 kr. mdl./213 kr. i timen) fremadrettet bliver den bruttoløn inkl. pension man som minimum bør oppebære, *hvis der ikke er aftalt kollektive eller individuelle goder*, såsom 6. ferieuge, betalt frokost, ulempetillæg, barns 1. og 2. sygedag og lignende.

Derudover værdisættes de væsentligste kollektive og individuelle goder med en procentsats, så man lokalt kan forhandle om en evt. substitution mellem bruttoløn og kollektive/individuelle goder. Eksempelvis tydeliggøres det, at mangler der aftale om den 6. ferieuge bør lønnen være 2,2 % højere og at hvis man ikke har betalt frokost bør lønnen være 7,25 % højere, da det er den værdi godet har.

### **Vejledende mindsteløn forudsat tilhørende kollektive goder/rettigheder**

Såfremt en fysioterapeut ansættes i en basisstilling, hvor der ikke er krav til uddannelse, erfaring, funktioner eller kompetencer udover grunduddannelsen anbefales følgende mindsteløn:

- Kr. 30.261 pr. måned (ved 30 timer om ugen kr. 24.536 /md)
- Kr. 188,74 pr. time
- Kr. 363.133 pr. år (ved 30 timer om ugen kr. 292.432 /år)

Denne grundløn forudsætter, at fysioterapeuten derudover har ret til de mest almindelige kollektive goder kendt fra de toneangivende lønoverenskomster. Såfremt disse ikke er indeholdt i ansættelsesvilkårene bør der aftales en forhøjet aflønning svarende til værdien af det manglende gode/rettighed.

De mest almindelige kollektive overenskomstmæssige goder har følgende værdi

- 6. ferieuge (2,2 %),
- særligt feriegodtgørelse (1,3 % ekstra udover ferieloven),
- ½ fridag 1. maj og Grundlovsdag (0,39 %),
- kompetenceudvikling (0,1 %),
- betalt frokost (7,25 %),
- 2 dages omsorgsfravær (0,78 %)
- Barns 1. og 2. sygedag (0,4 % + 0,2 %)

#### **Vejledende mindsteløn uden tilhørende almindelige kollektive goder**

Har man i ansættelsen eksempelvis ikke har betalt frokost skal der således tillægges mindstelønnen 7,25 %. Har fysioterapeuten ingen af ovennævnte kollektive rettigheder bør mindstelønnen være mindst 12,62 % højere svarende til:

- Kr. 34.080,- pr. måned (ved 30 timer om ugen kr. 27.632 /md)
- Kr. 213,- pr. time
- Kr. 408.960,- pr. år (ved 30 timer om ugen kr. 331.589 /år)

I lønfastsættelsen bør endvidere indgå tillæg såfremt der forventes overarbejde eller arbejde på skæve tidspunkter.

Ovennævnte satser vil med hovedbestyrelsens godkendelse fremadrettet fremgå af løn- og overenskomstmagasinet. I vejledningen vil det ligeledes fremgå at mindstelønningerne kun gælder for absolut basisstillinger (fx ikke for konsulentarbejde). Der vil også blive lagt vægt på at man bør aftale barselsforhold svarende til eksisterende private overenskomster. Endelig suppleres vejledningen generelt med hvad der kan begrunde at man får lønstigninger og tillæg i øvrigt (fx med baggrund i erfaring, funktioner og kompetencer, osv.)

#### *Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Sekretariatet orienterede om baggrunden for indstillingen.

Det blev foreslået, at anbefalingerne benævnes anbefalinger omkring en basisløn, fordi en sådanne lov / bestemmelse ikke findes.

Det blev afklaret at værdisætningen af frokosten skal flugte lønkommissionens beregningsgrundlag.

Når erhvervspolitikken skal drøftes, skal der være en prioritering mellem erhvervsinteresser og arbejdsgiverrollen.

Der var en drøftelse af, hvorvidt anbefalingerne vil betyde lønmæssige forringelser for de ansatte på klinikkerne. Vil det betyde mindre løn.

Det blev afklaret, at anbefalingerne ikke betyder, at der er nogle, der sættes konkret ned i løn, og at dem der vil opleve en lønfremgang, er dem, der arbejder i private virksomheder.

Det blev bemærket, at det er godt, at der nu kommer nogle mere faste rammer i forhold til foreningens anbefalinger vedrørende aflønningen i den private sektor.

*Konklusion:*

Hovedbestyrelsen godkendte den reviderede vejledende mindsteløn til fysioterapeuter i den private sektor.

Lise Hansen kunne ikke tilslutte sig indstillingen, da hun er usikker på konsekvenserne af forslaget.

### **3.6 - Referat fra TR rådets møde**

*Indstilling:*

At det reviderede kommissorium godkendes og at referatet i øvrigt tages til efterretning.

*Resume:*

På mødet drøftede og besluttede TR-rådet et udkast til revideret kommissorium. Det er vedlagt med angivelse af rettelserne til HB's godkendelse.

TR-rådet færdiggjorde formuleringen af deres to forslag til repræsentantskabsmødet.

Jette Frederiksen deltog i en del af mødet. Dels for at hilse på TR-rådet dels for at drøfte foreningens indsats vedr. rekruttering og fastholdelse.

Desuden drøftede TR-rådet TR-uddannelsen, nyt fra regionerne og status vedr. beslutningsfora om kompetenceudvikling- og seniorordninger.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Det blev bemærket, at der er spændende elementer i arbejdsplanen for TR rådet.

Det blev bemærket, at formulering om "Sikringen af optimal brug af akutmidlerne". Bør ændres til "medvirken af optimal brug af akutmidlerne".

*Konklusion:*

Referatet taget til efterretning.

Kommissoriet godkendt med den lille tilføjelse.

### **3.7 - Anerkendelse af tidligere aktive medlemmer**

*Indstilling:*

At den nye praksis for anerkendelse af tidligere aktive medlemmer som beskrevet i bilag 1 godkendes.

At der foretages en evaluering af ordningen om betalt efteruddannelse til tidligere aktive tillidsrepræsentanter med henblik på at vurdere, om ordningen skal fortsætte.

*Resumé:*

Hovedbestyrelsen har løbende drøftet hvorledes foreningen på bedst mulig måde anerkender tidligere aktive medlemmer. Hovedbestyrelsen besluttede på mødet den 21. april 2009 blandt andet, at sekretariatet skulle arbejde med konkrete forslag til anerkendelse/opmærksomhed til visse politisk valgte medlemmer.

Der forelægges på den baggrund et forslag til reviderede retningslinjer for anerkendelse af tidligere aktive medlemmer.

Det desuden foreslås det, at ordningen om betalt efteruddannelse til TR'ere evalueres med henblik på at vurdere om den skal fortsætte.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Det blev afklaret, at ordningen med efteruddannelse ikke afskaffes før den er evalueret, og at anerkendelse gennem hele det aktive medlemsliv er vigtig.

Koordinerende SU medlemmer skal have blomster eller et gavekort. Desuden bør afsked med regionsbestyrelsesmedlemmerne være et anliggende for regionsformanden.

Der blev lagt vægt på, at det er vigtigt, at sekretariatet har overblikket over, hvem der går af.

*Konklusion:*

Anbefalingen blev tiltrådt med følgende ændringer:

Afsked med regionsbestyrelsesmedlemmer er et anliggende for regionsformændene.

Koordinerende SU medlemmer og kontaktpersoner skal have en hilsen fra formanden med blomster eller et gavekort.

### **3.8 - Arbejdsplan for hovedbestyrelsen 2011**

*Indstilling:*

At arbejdsplanen godkendes.

*Resumé:*

Vedlagt er udkast til arbejdsplan.

I forhold til tidligere år er der færre hovedbestyrelsesmøder.

Der lægges ikke op til, at der afholdes hovedbestyrelsesmøder i februar, august og december.

Til gengæld har der ved mødeplanlægning været fokus på de positive erfaringer med todages møder. Todages mødet i september er således bibeholdt og samtidig er hovedbestyrelsesmødet i april og maj slået sammen til et todages møde i begyndelsen af maj måned.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Der skal findes en ny dato for mødet i marts. Desuden rykkes mødet i juni ca. 14 dage frem.

*Konklusion:*

Arbejdsplanen blev godkendt med bemærkningerne.

### **3.9 - Referat fra møde i AUOP d. 30. september 2010**

*Indstilling:*

Hovedbestyrelsen tager referatet til efterretning.

*Resumé:*

Der vedlægges referat fra møde i AUOP med følgende dagsorden:

1. Velkommen og kort orientering fra formanden
2. Efterløn - længere erhvervsaktiv periode?

3. Job med løntilskud
4. Bruttotræksordninger
5. Den brede ligelønsdagsorden
6. Besparelser på de offentlige arbejdspladser
7. Evt.

Bemærk, at konklusionen under punkt 2 indgår i hovedbestyrelsesdagsordenens pkt. 3.3

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Punktet blev ændret fra punkt 4.2 til punkt 3.9, da der var tale om et beslutningspunkt med indstilling fra AUOP.

Sekretariatet orienterede om baggrunden for indstillingen.

Det blev afklaret, at Sundhedskartellet også går ind for indstillingen. RLTN afventer også en afklaring i forhold til de regionalt ansatte.

*Konklusion:*

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende indstillingen fra AUOP vedrørende justering af foreningens holdning til bruttotræksordningen således at foreningen kan tilslutte sig bruttoløntræksordninger, idet den nye aftale med KL betyder, at der ikke sker en udhuling af pensions- og feriegodtgørelse. Danske Fysioterapeuter vil derfor kunne tiltræde bruttolønsordninger med træk i andet end lokale lønde.

**Ad dagsordenens punkt 4: Sager til orientering**

**4.1 - Orientering vedr. ER-WCPT generalforsamling 2010**

*Indstilling:*

At orienteringen drøftes og tages til efterretning

*Resume:*

ER-WCPT generalforsamling 2010 blev holdt den 27. -29. maj i Berlin. Arrangementet løb over tre dage og bestod af en dags workshop om 'direkte adgang' og to dages generalforsamling. Danske Fysioterapeuter var repræsenteret ved formand Johnny Kuhr, næstformand Solvej Pedersen, faglig chef Karen Langvad og seniorkonsulent Nina Holten. I tilknytning til generalforsamling blev afholdt stiftende møde for ER-WCPT Foundation for Physiotherapy.

Hovedbestyrelsen fik på sit møde i maj af Internationalt ad hoc-udvalg en orientering om den forestående generalforsamling og Danske Fysioterapeuters kommentarer til den udsendte dagsorden. Der følges nu op på dette med referat fra generalforsamlingen i form af ER-WCPT generalforsamling 2010: Orientering fra Internationalt ad hoc udvalg samt Minutes of the 7th general meeting of the European region.

Der er desuden udarbejdet et kort notat vedr. workshoppen om 'direkte adgang' samt et kort notat vedr. Foundation for Physiotherapy.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Der sker meget i Europa særligt i de tidligere Østeuropæiske lande. Men det er dårlige økonomiske tider i Europa, derfor skal vi i Danmark også være med til at trække udviklingen. Fonden er dannet for, at kunne søge EU midler.

*Konklusion:*

Hovedbestyrelsen tog orientering til efterretning.

**4.2 - Referat fra møde i AUOP d. 30. september 2010**

Punktet blev behandlet som 3.9.

**4.3 - Referat fra udvalg for professionsudvikling og uddannelse**

*Indstilling*

At referatet tages til efterretning.

*Resume:*

Indstillingen i referatet fra udvalget for professionsudvikling og uddannelse vedrørende godkendelse af strategi for uddannelse i fysioterapi er behandlet på forrige møde.

Det indstilles på den baggrund at referatet tages til efterretning.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Ingen bemærkninger.

*Konklusion:*

Hovedbestyrelsen tog referatet til efterretning.

**4.4 - Opfølgning på næstformandsfunktionen**

*Indstilling:*

At opfølgning på næstformandsfunktionen drøftes.

*Resumé:*

Hovedbestyrelsen besluttede efter konstitueringen af hovedbestyrelsen, at næstformandsfunktionen løbende skulle evalueres.

Der har løbende været afholdt møder mellem formand og næstformand i valgperioden. På mødet vil der mundtligt nærmere blive redegjort for samarbejdets indhold med henblik på en evaluering af såvel opgavefordelingen som samarbejdet mellem formand og næstformand.

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*

Sammenspillet har fungeret godt. Både personligt og fagligt. Eksempelvis har der været en god proces omkring ansættelsen af en ny ledelse. Det er nødvendigt, at hovedbestyrelsen har en næstformand, men at der samtidig tages hensyn til, at arbejdsbyrden ikke bliver for stor.

Det blev bemærket, at den fysiske afstand til sekretariatet har været en fordel for den nuværende næstformand, der nemt har kunnet kigge forbi foreningen.

Det blev bemærket, at hvis næstformanden skal være delegeret i det internationale arbejde, så bør næstformanden deltage i det udvalg, der forbereder de internationale møder.

*Konklusion:*

Opfølgning på næstformandsfunktionen blev taget til efterretning.

**5. Eventuelt**

**E1. Orientering om status i forhold til kandidatuddannelse**

Der udestår en endelig godkendelse af uddannelse, når forhold omkring titlen er afklaret.

**6. Evaluering af HB-mødet.**

*Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:*  
Ingen bemærkninger.

Jette Frederiksen  
Direktør

Janus Pihl Christensen  
Referent