

Referat



Referat af møde i:
Hovedbestyrelsesmøde

Dato for møde:
29. august 2013

For referat:
Mette Winsløw

Dato for udarbejdelse:
29. august 2013

Deltagere:

Tina Lambrecht, Lise Hansen, Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Kent Sandholt (delvist), Kirsten Ægidius, Esther Skovhus Jensen, Morten Høgh, Gitte Nørgaard, Carsten B. Jensen, Sanne Jensen, Line Schiellerup, Martin Ljungberg (observatør for de studerende).

HB-møde d. 29. august 2013

1. Referater til underskrift

Referatet fra HBM d. 26. juni 2013 blev underskrevet.

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Strategiplan 2014

Indstilling:

At hovedbestyrelsen tager den mundtlige orientering om den generelle fremdrift i Strategiplan 2013 til efterretning.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Danske Fysioterapeuters Strategiplan 2014 består af to overordnede formål: *Rekruttering & fastholdelse* og *Jobvækst på det private arbejdsmarked* med tre indsatsområder:

1. Erhvervsstrategi
2. Faglig kvalitet i fysioterapi
3. Service og kvalitet

Der udsendes en opdateret statusoversigt over arbejdet forud for HB-mødet.



Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Indledende orientering ved direktør Jette Frederiksen

Der er som sædvanlig sendt en oversigt over status på samtlige projekter ud. Det er den sidst anførte status under hvert projekt, der er gældende: Hvis der arbejdes med det samme i august, som der blev i juni, ændres statussen altså ikke. En uændret status betyder ikke, at der ikke arbejdes på projektet. Der er aktivitet på alle områder, og de påbegyndte projekter er godt i gang. På hvert HB-møde vil der blive være dagsordensat et eller flere punkter, der er relateret til strategiplanen, til uddybende drøftelse/orientering. På hvert andet møde gives desuden en mundtlig orientering om særligt aktuelle aktiviteter.

På HB-mødet d. 29. august 2013 var det ledelsesprojektet, der er organiseret under indsats 3.3 (*Service & kvalitet – nye ydelser*) i Strategiplan 2014, der var dagsordensat som særskilt punkt. Jette Frederiksen orienterede desuden om status på det interne kompetenceudviklingsforløb, HOMS¹, der skal gennemføres af alle fastansatte i sekretariatet.

HOMS fokuserer på kommunikation og service og skal overordnet bidrage til at højne tilfredsheden med Danske Fysioterapeuters medlemservice. Første hold af tre er nu ca. halvvejs i forløbet, og de foreløbige erfaringer er meget positive. Der tænkes og tales medlemservice i sekretariatet på en ny måde, og det vurderes, at vi er i godt i vej med etableringen af den skærpede servicebevidsthed, der er en af målsætningerne for medlemserviceprojektet. Der er afholdt to workshops, hvor deltagerne har fået en række konkrete kommunikationsredskaber, som nu afprøves/trænes i praksis. Alle på holdet har desuden, i samarbejde med egen leder, formuleret nogle individuelle mål med forløbet og er blevet tildelt en "HOMS-makker": En kollega, de mødes og sparrer med ugentligt, bl.a. med udgangspunkt i optagelser af egne samtaler.

1. Erhvervsindsats

Et HB-medlem savnede i fht. erhvervsindsatsen (projekt 1.1) en beskrivelse af, hvordan vi forholder os til ledighedsstatistikker: Det er væsentligt, at vi har fokus på udvidelsen af det fysioterapeutiske arbejdsmarked – altså om vi er med til at skabe flere jobs samlet set, blev det fremført. Formanden forsikrede, at vi følger ledighedsstatistikkerne tæt og bl.a. krydstjekker de tal, vi får fra Danske Sundhedsorganisationers A-kasse (DSA), med egne og andres data.

2. Faglig kvalitet i fysioterapi

Et HB-medlem bad om, at arbejdsgruppen vedr. udarbejdelse af skabelon til kvalitetsdeklaration på sundhed.dk (projekt 2.3) overvejer, om den del af skabelonen, der går på kompetencer, skal udbygges/revideres, så man ikke risikerer at "stille mennesket lig diagnosen". Sekretariatet vil bringe

¹ Forkortelse for "HelhedsOrienteret MedlemsService".



anmodningen videre, men bemærkede, at skabelonen også skal være håndterbar i praksis.

3. Kvalitet & service

I forhold til medlemservice generelt blev videregivet nogle tilbagemeldinger fra en række tillidsrepræsentanter, der giver anledning til at undersøge, om der er behov for at ændre på foreningens retningslinjer for kørselsgodtgørelse og tabt arbejdsfortjeneste mv. Nogle har åbenbart oplevet, at sekretariatet har håndteret reglerne "firkantet", men der administreres blot i overensstemmelse med hovedbestyrelsens retningslinjer. Det blev besluttet, at tage spørgsmålet videre til drøftelse i regionsbestyrelserne, hvor der sidder mange tillidsvalgte. Regionsformændene er ansvarlige herfor, samt for at rapportere tilbage til HB.

Der blev desuden spurgt til, hvornår hovedbestyrelsen vil blive præsenteret for en afrapportering fra projekt medlemservice (projekt 3.1). Projektgruppen afrapporterer til sekretariatets ledelsesgruppe første gang om en måned, hvorefter der skal evalueres, inden der afrapporteres til hovedbestyrelsen. I forhold til HOMS blev der spurgt til, om medlemmerne orienteres om, at samtalen kan blive optaget, når de ringer ind. Det er under overvejelse, men praktiseres ikke pt., fordi det ikke er lovpligtigt, og fordi vi lige nu kun optager ganske få af den samlede mængde samtaler. Optagelserne håndteres som fortrolige oplysninger og slettes, så snart de har udtjent deres formål som læring for den medarbejder, der har haft samtalen.

Der blev i forhold til indsatsen over for kandidaterne (projekt 3.3.1) kort drøftet, om det valgte mål om at hæve gruppens tilfredshed med og loyalitet over for foreningen med 2 procentpoint er ambitiøst nok. Målet, der blev vedtaget af HB i januar 2013, var sekretariatets anbefaling og vurderes fortsat som ambitiøst: Der skal en relativt stor indsats til at løfte tilfredshed og loyalitet bare ét procentpoint for en gruppe, der er så ombejlet som kandidaterne. Vi lægger meget arbejde i dem nu, fordi HB har vurderet det som afgørende, at de første årgange af de nye kandidater i fysioterapi oplever foreningen som relevant for dem. Det er dog første gang, sekretariatet arbejder med kvantitative mål på denne måde, så de to procentpoint er vores bedste skøn, baseret på de data, vi har haft til rådighed. Når der skal foretages en samlet evaluering af Strategiplan 2014, er målsætning et af de parametre, der vil blive evalueret på.

I forhold til projekt 3.2.1, kvalitetsdeklaration for afskedigelsessager, blev der spurgt til, hvornår regionsformændene inddrages i arbejdet. Sekretariatet bad om at få lov til at vende tilbage herom efter mødet.

Konklusion

Taget til efterretning med bemærkninger.



2.2 Rådgivende forum om vækst blandt selvstændige fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at der nedsættes et rådgivende forum om vækst blandt selvstændige fysioterapeuter, og at der udpeges to medlemmer af hovedbestyrelsen, heraf en formand, til forummet.

Resumé:

Der nedsættes et rådgivende forum, hvis opgave er at komme med anbefalinger til initiativer, som Danske Fysioterapeuter kan iværksætte for at fremme væksten blandt selvstændige fysioterapeuter.

Det foreslås, at udvalget får følgende sammensætning:

- To hovedbestyrelsesmedlemmer, hvoraf ét udpeges af hovedbestyrelsen som formand for det rådgivende forum
- En repræsentant for Fraktionen af Praktiserende Fysioterapeuter (PF)
- Fem personer, som ikke er fysioterapeuter, med særligt kendskab til det private sundhedsmarked og/eller fremme af vækst i små og mellemstore virksomheder som udpeges af hovedbestyrelsen

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Indledende orientering ved sekretariatet: Indstillingen beror på de gode erfaringer med inddragelse af eksterne repræsentanter fra det videnskabelige råd. Her kommer de eksterne repræsentanter først med deres input, der skal inspirere, "forstyrre" og perspektivere den politiske diskussion og prioritering, der efterfølgende tages i HB.

Sammensætning

Det blev drøftet at tilføje det fremlagte kommissorium en bestemmelse om, at medlemmer, der driver selvstændig virksomhed uden for overenskomst skal inddrages. Det vil være et godt signal at sende til gruppen, som samtidig vil kunne bidrage med noget værdifuld erfaring, mente forslagsstilleren. Omvendt, blev det fra anden side bemærket, bør vi være varsomme med at blive ved med at italesætte (retorisk, såvel som organisatorisk) en forskel på fysioterapeuter med og uden overenskomst, der snart hører fortiden til. De fleste privatpraktiserende vil i fremtiden skulle generere deres indkomst på en blanding mellem overenskomst- og ikke overenskomstdækket arbejde. Det blev fra tredje side forslået at gå skridtet videre endnu, og gøre den plads, der foreslås reserveret til PF, åben for alle medlemmer, fordi det vil være fint i tråd med til intentionerne om øget inddragelse/medlemsindflydelse. Andre var dog bekymrede for signalværdien i at fravælge PF.



Det blev endvidere drøftet, om der bør reserveres et antal pladser til ejere af fysioterapeutiske virksomheder, der allerede har vækstet, for at høste af deres erfaringer og samtidig anerkende dem for deres succes. Det blev dog besluttet at bevare den indstillede sammensætning. Det er oplagt, at vi skal lære af både de gode – og mindre gode - erfaringer, men indebærer ikke nødvendigvis, at de involverede får faste pladser i det rådgivende forum. Selvstændige fysioterapeuter, der har erfaringer med innovation og vækst, bør indbydes på ad hoc-basis, men de faste pladser reserveres til forskere og andre, der har de analytiske kompetencer til at kunne identificere de generelle træk i succeshistorierne og omsætte dem til nogle brugbare anbefalinger.

Det er dog vanskeligt at indbyde den type profiler til forummet med en præmis om, at HB kan afvise dem efterfølgende. Derfor var der lagt op til at betro formand Tina Lambrecht og de to HB-repræsentanter i forummet selve udvælgelses- og rekrutteringsopgaven. HB ønsker dog at få tilsendt en liste med mulige kandidater til skriftlig godkendelse, inden der tages kontakt.

Kommissorium

I det vedlagte notat ønskes tilføjet en sætning, så det fremgår tydeligt, at målgruppen både er nuværende og *kommende* selvstændige fysioterapeuter. Indsatsen går på to ben, og skal både styrke væksten i eksisterende virksomheder og inspirere nyuddannede og ansatte fysioterapeuter mv. til at gå ind på det private sundhedsmarked.

Desuden ønskes notatet sat op, så det fremgår tydeligt, at der er tale om et kommissorium for det nye rådgivende forum.

Økonomi

HB savnede i sagsfremstillingen en redegørelse for formålet med den ansøgte tillægsbevilling på 15.000 kr. Sekretariatet beklagede, at indstillingen var mangelfuld på dette område, og orienterede mundtligt om baggrunden for ansøgningen:

Der er budgetteret med i alt 150.000 kr. til det rådgivende forum for vækst. Heraf forventes ca. 75.000 anvendt i år, og resten i 2014. Behovet for en tillægsbevilling skyldes, at de samlede udgifter til råds- og udvalgsarbejde i 2013 med etableringen af dette forum forventes at overstige det oprindelige budget med 15.000 kr.

Det er tidligere besluttet at nedlægge to udvalg, hvilket udgør en besparelse på 110.000 kr. Samtidig blev der nedsat et rådgivende forum for forskning med forventede udgifter på 50.000 kr. i 2013. De forventede udgifter ved nedsættelsen af de to nye, rådgivende fora er altså i 2013 tilsammen 125.000 kr. Dette er baggrunden for ansøgningen om en tillægsbevilling på 15.000 kr.



Budgettet er dog behæftet med en vis usikkerhed: Udgifterne til de rådgivende fora er primært tabt arbejdsfortjeneste og dækning af transportomkostninger og svinger derfor afhængigt af den konkrete medlemssammensætning.

Konklusion

Indstillingen om at nedsætte et rådgivende forum for vækst blandt selvstændige fysioterapeuter blev godkendt med følgende bemærkninger:

- HB skal have en oversigt med navne på konkrete profiler, som HB's to repræsentanter og formand Tina Lambrecht sammensætter i samarbejde med sekretariatet, til skriftlig godkendelse, inden disse inviteres til at sidde med i forummet.
- HB skal have tilsendt en revideret version af det fremlagte notat, hvor det fremgår tydeligt, at der er tale om et kommissorium for det rådgivende forum (formalia), og hvor afsnittet øverst på side 2 tilføjes en passus, så der ikke kan være tvivl om, at opgaven både er at inspirere eksisterende og *kommende* virksomhedsejere til at skabe vækst.

Morten Høgh og Sanne Jensen blev enstemmigt valgt som hovedbestyrelsens repræsentanter i det nye rådgivende forum. Spørgsmålet om formandskab blev overladt til de to repræsentanter selv, der efterfølgende valgte Morten Høgh som forumsformand.

2.3 Fortrolig sag

3. Sager til orientering

3.1 Status på ledelsesindsatsen

Indstilling:

Orientering tages til efterretning.

Resumé:

Formålet med ledelsesprojektet er flere. Projektet skal identificere og synliggøre tilbud til de ledere, som er medlemmer af Danske Fysioterapeuter, for dermed at kvalificere og styrke den enkelte leder i sin ledergerning. Notatet gennemgår de indsatsområder, som projektgruppen arbejder med.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling



Rammesætning

Projektet er stadig i afdækningsfasen, og punktet var derfor organiseret som en uforpligtende førstedrøftelse, hvor HB fik en midtvejsstatus for arbejdet og samtidig lejlighed til at reflektere over en række af de spørgsmål, der skal tages stilling til i forbindelse med lederindsatsen. Formålet var at få HB's input tidligt i processen og dermed sikre, at der arbejdes i den rigtige retning.

Orientering

Pt. er sekretariatet ved at danne sig et overblik over ledersegmentet og dets ønsker. Der er i den forbindelse bl.a. afholdt møder med lederfraktionen. Desuden planlægges en særskilt lederundersøgelse i forbindelse med den generelle løn- og vilkårsundersøgelse, der kører i efteråret 2013.

Ledersegmentet kan inddeles i to hovedgrupper; ledere på det private sundhedsmarked (klinikere mv.) og offentligt ansatte ledere. De to grupper er forskellige, men der er også nogle overlap i deres behov.

Der arbejdes på at udvikle et ydelseskatalog med mulige tilbud til lederne. Ydelserne kan inddeles i to hovedkategorier: 1) *Generel ledelse*, der handler om at understøtte lederne i forhold til de særlige udfordringer og vilkår, som de arbejder under på det sundhedsfaglige område og 2) *personlig rådgivning*, hvor det er den enkelte leders behov, der er i centrum.

Målet er et "fra vugge til grav"-koncept, hvor Danske Fysioterapeuter rummer alle lederens livsfaser (fra før-ledere over nye ledere og ledere på forskellige ledelsesniveauer til seniorer).

Hovedbestyrelsens bemærkninger

Inddragelse og anerkendelse var to af de ord, der gik oftest igen i hovedbestyrelsens drøftelse af lederindsatsen. Der var enstemmig opbakning til, at lederne – i overensstemmelse med foreningens nuværende lederpolitik – behandles som en vigtig strategisk samarbejdspartner, og at nye ydelser mv. tilrettelægges i en dialog med lederne selv. Og til at de anerkendes som de dygtige ledere, de allerede er, mente HB – bl.a. ved omtale i foreningens medier mv. Eksponering af "de gode ledere" vil også øge bevidstheden om ledelse som en mulig karrierevej hos yngre fysioterapeuter og studerende.

I forhold til de to ydelsesspor (*generel ledelse* og *personlig rådgivning*), var der enighed om, at vægten skal lægges på det første. Individuel karrierecoaching og personlig udvikling kan lederne få mange andre steder, hvor man har specialiseret sig inden for netop de områder. Vi skal tænke politisk-strategisk og fokusere på overordnet ledelses- og karrierevejledning, mere end på



kompetenceudvikling og uddannelse, som vi har gjort på TR-området. Der er ikke behov for en egentlig lederuddannelse, mener HB. Noget af det, lederne selv efterspørger, er netværks- og sparringsfora med et ledelsesfagligt indhold. Der var f.eks. stor tilfredshed med temadagen for kommunale ledere, der blev afholdt tidligere på året.

Foreningens lederpolitik har over tid vekslet noget imellem at fokusere på forskelle og ligheder i forhold til lederne i hhv. den offentlige og private sektor, og begge perspektiver er fortsat repræsenteret i hovedbestyrelsen: Nogle HB-medlemmer mener, at der er så lidt, der forener de to grupper, at tilbud rettet mod begge meget let kan blive en uattraktiv mellemvare, som ingen vil være interesseret i. Andre mener ikke, at sektortilhørsforholdet er så afgørende, men tillægger til gengæld ledelsesniveauet stor betydning, og mener, at det er den akse, vi skal differentiere vores tilbud ud fra.

Lederne oplever selv en form for glasloft i forhold til de øverste, strategiske ledelsesniveauer, som de ønsker foreningens hjælp til at bryde igennem. Der var konsensus i HB om, at det vil være i både standen og foreningens interesse, at vi fokuserer særligt på at bane vejen for – og have tilbud til – fysioterapeuter i de politisk-strategiske ledelseslag. I den forbindelse skal mulighederne for at samarbejde med andre organisationer også undersøges. I forhold til sektorforskelle, bør vi søge synergi i de konkrete tilfælde, hvor det giver mening for lederne selv, og ellers ikke.

I forhold til den medlemsrettede kommunikation af indsatsen bør det være tydeligt, at det ledelsespolitikens intentioner om inddragelse og samarbejde med lederne, der er det essentielle, ikke resultaterne af den seneste MSI-medlemsundersøgelse, mente flere HB-medlemmer. Andre mente, at det på sin vis er to sider af samme sag, fordi ledernes tilfredshed med og loyalitet over for foreningen i vid udstrækning afspejler, hvor godt vi er lykkedes med at udleve ledelsespolitikens intentioner.

Endelig blev der opfordret til at tænke regionsformændene ind i det videre arbejde med indsatsen.

Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning, og sekretariatet tager hovedbestyrelsens input med tilbage som pejlemærker for det videre arbejde.



3.2 Åbenhed og inddragelse

Indstilling:

At orienteringen tages til efterretning.

Resumé:

På repræsentantskabsmødet i november 2012 blev det aftalt, at der skal arbejdes mere med åbenhed og inddragelse i det politiske liv i organisationen, og at der skal sættes nye tiltag i værk i indeværende REP-periode.

I det vedlagte bilag følger en kort orientering om hvilke nye tiltag, der foreløbig er sat i værk, og hvad der er undervejs

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling:

Hovedbestyrelsen udtrykte tilfredshed med orienteringen, der generelt viser, at der er god fremdrift på de områder, repræsentantskabet ønskede. Det er et område, der har hovedbestyrelsens fulde bevågenhed, og hvor man ønsker at være i mål med indsatsen i god tid inden næste repræsentantskabsmøde.

Der opfordret til at undersøge, hvordan/om det menige medlem mærker forskellen, f.eks. ved at spørge medlemspanelet. Desuden blev der spurgt til, hvordan det økonomiske og det politiske nyhedsbrev er blevet modtaget af repræsentanterne. Sekretariatet har fået en del positive tilbagemeldinger på de to nyhedsbreve, men ikke lavet en egentlig måling på, hvor mange der læser det mv. Der pågår pt. en revision af alle foreningens nyhedsbreve, da vi lige nu har så mange, at det kan være uoverskueligt for medlemmerne, hvad vi har, og hvad der kan være interessant for dem. Når dette arbejde er færdigt, vil der blive "reklameret" mere intensivt for de tilbageværende tilbud i bladet og på hjemmesiden mv. og målt på brugen af dem.

Et HB-medlem ønskede i forlængelse heraf flere servicemeddelelser i bladet og på hjemmesiden om, hvor man kan læse om og bidrage til det politiske arbejde i HB.

Konklusion:

Orienteringen blev taget til efterretning. Sekretariatet følger op på de gode ideer, der fremkom under drøftelsen og måler på effekten i god tid inden næste repræsentantskabsmøde.



3.3 Evaluering af regionsformandsvalget i Midtjylland

Indstilling:

At evalueringen drøftes og tages til efterretning.

Resumé:

Evalueringen bygger på fakta og statistik indsamlet efter valgenes afvikling samt kandidaternes og sekretariatets vurdering af valgkampen.

Hovedkonklusioner fra evalueringen af valget er at:

- At målt på valgdeltagelsen var regionsformandsvalget acceptabelt, når man sammenligner med andre lignende faglige organisationer.
- Valgkampen var for lang og det samme gælder afstemningsperioden, der godt kunne have været kortere.
- Det var ligesom ved formandsvalget godt at hovedbestyrelsen besluttede nogle klare retningslinjer for samarbejde mellem sekretariat og kandidater.
- Der opstod en beklagelig fejl i det data, som foreningen anvendte ved afviklingen af 1. valgrunde. Selve fejlen fik dog ikke betydning for valgresultatet, men det kan ikke afvises at det har afholdt nogle fra at stemme til valget.
- Der bør ses kritisk på valgmøder i forbindelse med regionsformandsvalgene. Konceptet bør enten fornyes eller afløses af andre dialogformer.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Regionsformand i Midtjylland Kent Sandholt opsummerede kort sin vurdering af valgkampen, som også er indgået i den samlede evaluering: "Forløbet var for langtrukket, som det også fremgår. Og ellers handler det meget om synlighed – det er vigtigt, at retningslinjerne åbner op for mere synlighed, end at de begrænser den. I forhold til den lave tilslutning til de to vælgermøder, kunne man med fordel inddrage vores TR'ere mv. for at finde den dialogform, der passer vores medlemmer bedst."

Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning. I forhold til ønsket om en kortere valgperiode, vil det blive behandlet i det vedtægtsudvalg, der skal gennemgå foreningens vedtægter med henblik på en revision.



3.4 Referat fra Etisk udvalg

Indstilling:

At etiske perspektiver vedrørende brugerbetaling jf. referatets pkt. 3a inddrages i det videre arbejde med brugerbetaling på fysioterapi

Resumé:

Etisk udvalg drøftede på møde 31. maj 2013 temaet brugerbetaling med fokus på konsekvenser af brugerbetaling på fysioterapi set fra et etisk perspektiv.

Udvalget peger på baggrund af drøftelsen på en række etiske perspektiver på brugerbetaling jf. referatets punkt 3a.

Udvalget opfordrer hovedbestyrelsen til at inddrage disse perspektiver i de fremtidige drøftelser af emnet brugerbetaling med det formål at sikre en nuanceret og bredspektret debat.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Der var ros fra HB til Etisk udvalg for at have grebet lejligheden til at drøfte de etiske perspektiver i brugerbetaling i god tid inden næste REP-møde – og i øvrigt for en grundig og nuanceret diskussion heraf. Spørgsmålet om brugerbetaling vil være et delelement i en række kommende HB-sager, hvor det vil være helt oplagt at inddrage udvalgets perspektiver.

Et HB-medlem ønskede, ansporet af Etisk Udvalgs behandling, at have en mere principiel/filosofisk drøftelse af, hvordan foreningen kan stimulere til, at fysioterapeuter altid giver fysioterapi med fagligheden først, og ikke kun den behandling, rammerne tillader. Det er væsentligt, at alle bliver præsenteret for det fulde billede af de faglige muligheder, uanset hvad fysioterapeuten må have gjort sig af tanker om borgerens betalingsvillig-/mulighed.

Et andet HB-medlem udtrykte ønske om en fremtidig drøftelse af, hvad foreningen kan gøre for færdiguddannede, der har brug for yderligere støtte/hjælp for at virke som fysioterapeuter (jf. punkt 3b i referatet fra Etisk Udvalgs møde).



Konklusion

Taget til efterretning. Hovedbestyrelsen takker Etisk Udvalg for en række gode perspektiver, der vil blive inddraget, når der skal diskuteres brugerbetaling i andre sammenhænge – f.eks. i forbindelse med drøftelsen af en revideret sundhedspolitik (HB bad om, at sekretariatet vedlægger referatet fra Etisk Udvalgs møde ved sådanne lejligheder).

Sekretariatet blev desuden bedt om at rette en formulering på side 3 i referatet, der kunne give indtryk af, at al genoptræning tidligere har involveret brugerbetaling, hvilket ikke er tilfældet.

3.5 Presseplan 2013

Indstilling:

At presseplanen tages til efterretning.

Resumé:

Presseplanen beskriver de overordnede linjer for arbejdet med Danske Fysioterapeuters presseindsats i 2013.

Det handler om formål, strategi og evaluering af indsatsen. Derudover opstiller det konkrete mål på en række områder. Planen er vedlagt som bilag.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Orientering ved sekretariatet: Presseindsatsen skal dels skabe synlighed i forhold til medlemmer og samarbejdspartnere og dels bidrage til den politiske interessevaretagelse. De to formål kan ofte, men ikke altid, kombineres. Arbejdet falder ligeledes i to dele: Nogle ting kan forberedes i forvejen, og andre ting opstår fra dag til dag som muligheder/situationer, der skal håndteres med det samme. Selv i de sidste tilfælde kan et godt forarbejde dog have en betydning. Presseplanen er et basisdokument og de opstillede målsætninger mindstemål, der skal sikre, at vi kommer hele vejen rundt, men det betyder ikke, vi læner os tilbage, når et mål er opfyldt. Vi griber selvfølgelig de muligheder, der byder sig.

Konkret er dét, der kommer til at fylde mest i efteråret 2013, kommunalvalget. Vi er pt. i gang med pressetræning af formanden og regionsformændene. Desuden arbejdes der på en særskilt strategi for sociale medier – og på en Facebookside til alle fem regioner.

Hovedbestyrelsen takkede for orienteringen og presseplanen, som der overordnet var stor tilfredshed med. Det blev drøftet, om den på en række



konkrete punkter burde være mere specifik, men man endte med at enes om, at det valgte niveau er fornuftigt.

Konklusion

Taget til efterretning.

3.6 Orientering om foreningens indsats ved kommunal- og regionsvalgene

Indstilling:

At orienteringen tages til efterretning.

Resumé:

Foreningen vil lige som tidligere involvere sig i regions- og kommunalvalgkampen.

Vedlagt er et notat, der nærmere orienterer om foreningens indsatser i forbindelse med kommunalvalgkampen og valgkampen i regionerne.

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Regions- og hovedbestyrelsesmedlemmerne, bliver de primære udførende i forbindelse med kommunal- og regionalvalget. På regionskonferencen i uge 36 vil de underliggende undersøgelser og bagvedliggende talepapirer blive gennemgået. Det tilstræbes at koble presse på alle de undersøgelser, vi laver.

Der er udvalgt fem fokuskommuner i hver region, hvor regionsformanden vil forsøge at sætte dagsordenen i forbindelse med valget ved hjælp af nogle materialepakker med nøgletal og inspirationsoplæg, der lige nu udarbejdes i sekretariatet og som vil være klar medio september.

Konklusion

Taget til efterretning.



4. Koordineringspunkter

4.1 Rulledagsorden for kommende HB-møder

Den blev besluttet at rykke den planlagte temadrøftelse af uddannelsesområdet til januar 2013.

Desuden blev sekretariatet bedt om at undersøge, hvornår det vil være hensigtsmæssigt med en ny drøftelse af foreningens strategi i forhold til overenskomster med private virksomheder.

4.2 Orientering fra møder (26. juni – 28. august 2013)

Formand Tina Lambrecht

Formanden havde forud for mødet udsendt et skriftligt overblik over relevant mødeaktivitet fra hendes kalender i perioden, som blev uddybet på mødet. Desuden orienterede hun om foreningens aktuelle bestræbelser på at genåbne forhandlingerne med Moderniseringsstyrelsen om at flytte fysioterapeuter, der underviser på UC-området over på AC-overenskomsten. HB vil blive holdt orienteret om udviklingen.

Hovedbestyrelsen i øvrigt

Regionsformand Lise Hansen (LH) og hovedbestyrelsesmedlem Esther Skovhus Jensen (ES) er begge tidligere medlemmer af det nu nedlagte Udvalg for Profession & Uddannelse og har i forlængelse af beslutningen om en ny udvalgsstruktur, d. 7/8 2013 afholdt et arbejds møde, hvor de to har drøftet uddannelsesområdet som sådan. Konklusionen på mødet blev, at der er behov for en fælles forståelse af uddannelse og kompetenceudvikling i HB. Der forelægges en substantiel mængde ny viden om læring specifikt i forhold til professionsuddannelser, der aldrig er blevet drøftet i hovedbestyrelsen.

Det blev besluttet, at LH og ES bidrager med deres refleksioner til faglig chef Karen Langvad, så de kan inddrages i forberedelsen af den planlagte temadrøftelse af uddannelsesområdet, som begge i øvrigt ønsker at blive inddraget i.

De studerendes repræsentant i hovedbestyrelsen Martin Ljunberg tilkendegav, at han og De Fysioterapeutstuderendes Fællesråd også står til rådighed i den forbindelse - og orienterede desuden om, at rådet netop har vundet 10.000 kroner i Academic Books's "det gode projekt"-konkurrence.



Sekretariatet

Direktør Jette Frederiksen og sekretariatets analysekonsulent har afholdt et uformelt møde med Ministeriet for Forskning, Innovation og Videregående Uddannelse om det øgede optag på to lokale fysioterapeutuddannelser i efteråret 2013. Det blev aftalt, at ministeriet har en dialog med os, inden de evt. ændrer på optaget i 2014. Det blev desuden indikeret, at man er interesseret i vores input til grunduddannelsens faglige indhold. Begge dele kan tages op igen i forbindelse med den planlagte temadrøftelse af uddannelsesområdet.



5. Evt.

E1. Hovedbestyrelsens arbejdsplan 2014

Den fremlagte plan blev drøftet og opdateret. Den endelige plan, som besluttet, er vedlagt referatet som bilag.

E2. Lokaler, Region Hovedstaden

Regionsformand Tine Nielsen arbejder på at indgå i aftale med udlejer, så regionskontoret kan forblive i Nørre Voldgade 90 i København. Foreløbigt tegner det lovende.

E3. Faglige kurser

Et hovedbestyrelsesmedlem er blevet spurgt om, hvorvidt foreningen fortsat vil udbyde faglige kurser, eller om denne virksomhed helt skal overtages af de faglige selskaber. Det kan der på nuværende tidspunkt ikke svares entydigt ja eller nej til, mente formand Tina Lambrecht. Vi er nødt til at følge de faglige selskabers udvikling og ud fra den – og i en dialog med Dansk Selskab for Fysioterapi (DSFF), der allerede er i gang – løbende tage stilling til spørgsmålet.



6. Evaluering af hovedbestyrelsesmødet d. 29/8 2013

Evalueringen foretages, som det blev besluttet på hovedbestyrelsesmødet i maj 2011 (pkt. 2.7), med udgangspunkt i de fire værdier for hovedbestyrelsen arbejde:

- Anerkendelse/respekt
- Udvikling og innovation
- Viden
- Ansvarlighed

Bemærkninger fra hovedbestyrelsens behandling

Evalueringen blev i forlængelse af hovedbestyrelsens ønske om at dyrke en mere anerkende samarbejdskultur gennemført som en feedbackrunde, hvor hver deltager skulle svare på nedenstående tre spørgsmål:

1. Hvilke processer lykkedes godt i fht. at få kvalificeret HB's beslutninger?
2. Giv anerkendende feedback til et HB-medlem, der bidrog særligt konstruktivt til mødet
3. Hvad ønsker jeg mig mere af, og hvad kan jeg gøre for, at det sker?

I forhold til processer var der udbredt enighed om, at den indlagte gruppedrøftelse af den strategiske indsats overfor ledersegmentet (punkt 3.1) med efterfølgende opsamling i plenum fungerede rigtig godt. Samtidig var der tilfredshed med, at der var tale om en indledende drøftelse, der både gav HB "mulighed for at påvirke processen på et tidligere tidspunkt end normalt" og plads til at blive klogere efterfølgende.

Desuden var der ros til den lidt mere "luftige" dagsorden og til sekretariatets forberedelse, der gav de fleste en oplevelse af, at der var tid nok til at få sagt det, de ønskede at sige – og til, at de følte sig *hørt*, hvilket gjorde behovet for ekstra markeringer og gentagelser af allerede berørte forhold mindre.

Der var i den forbindelse særligt ros til regionsformand Tine Nielsen, der bl.a. bidrog til at holde drøftelserne på et overordnet, strategisk niveau. Der var også ros til formandens mødeledelse, der blev oplevet som mere positiv og lyttende end tidligere. Tina Lambrecht tilkendegav, at kombinationen af have mere tid til hvert enkelt punkt og en ændret arbejdsdeling mellem hende og direktør Jette Frederiksen, formentlig bidrog til den oplevelse.

Mødet var altså på mange møder meget af det, HB gerne vil have mere af:



- Flere "midtvejsdrøftelser"
- Variation på formen
- Færre gentagelser og mindre "fejlfinderi" og detaljerytteri
- God stemning
- Tid

Omvendt var der også en bevidsthed om, at alle møder ikke kan have en så luftig dagsorden, som det netop gennemførte, og det derfor ikke altid vil være muligt at afsætte den samme tid til hvert enkelt punkt eller til at eksperimentere med formen.

Jette Frederiksen
Direktør

Mette Winsløw
Referent



Godkendt september 2013

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Kent Sandholt

Lise Hansen

Tine Nielsen

Carsten B. jensen

Esther Skovhus Jensen

Gitte Nørgaard

Kirsten Ægidius

Line Schiellerup

Morten Høgh

Sanne Jensen