

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

4.-5. maj 2022

For referat:

Anders Lindved Lorentzen

Dato for udarbejdelse:

10-05-22

Deltagere:

Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen (fra kl. 13.30), Katja Milling Knudsen, Lau Rosborg, Lars Henrik Larsen, Gitte Arnbjerg, Tine Hasselbrinck Madsen, Anders Breinholt Nielsen, Kirsten Ægidius, Tobias Imfeld

Afbud:

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 4. 5. maj 2022

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
 - 1.1. Velkommen - herunder interessekonflikt og kommunikation
 - 1.2. Tidsplan
2. Sager til diskussion / drøftelse
 - 2.1. Opfølgning på evaluering af formandsvalg
 - 2.2. Lukket: Den gode ramme for HB arbejdet - drøftelse af spilleregler
 - 2.3. REP 2022: Forslag til repræsentantskabsmøde 2022
 - 2.4. REP 2022: Nyt format for skriftlig beretning til Repræsentantskabet
 - 2.5. REP 2022: Procesplan for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen
 - 2.6. Evaluering af regionsformandsvalg 2022
 - 2.7. Proces for godkendelse af referater
 - 2.8. Godkendelse af referat fra 15. marts 2022
 - 2.9. Regnskab 2021
 - 2.10. Lukket: Budget 2023-24 - første behandling
 - 2.11. Arbejdsgruppe vedr. organisering af praktiserende udenfor praksisoverenskomster
 - 2.12. Dokumentation for overholdelse af basiskontrakter
 - 2.13. Orientering fra udvalgmøder m.m., som HB deltager i
 - 2.14. Konstituering i fællesrepræsentationen "De 3"
 - 2.15. Rehabilitering
 - 2.16. Referencegruppe vedr. politikudvikling på ældreområdet

- 2.17. Lukket: Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling
- 4. Koordineringspunkter
 - 4.1. Mødeorientering
 - 4.2. Rulledagsorden
- 5. Eventuelt
 - 5.1. Eventuelt

Velkommen - herunder interessekonflikt og kommunikation

Der blev budt velkommen til mødet. Det blev besluttet, at noget af tiden under pkt. 2.12 skulle være uden sektionsformænd.

Sager til diskussion / drøftelse

2.1 Opfølgning på evaluering af formandsvalg

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- følger op på evaluering af formandsvalg.

Resumé:

Hovedbestyrelsen evaluerede formandsvalget 2022 på møde 4. april.

Der er efterfølgende publiceret en nyhed på fysio.dk og besvaret medlemshenvendelser vedr. valget.

Som opfølgning på diverse dialoger på mail på bagkant af ovenstående vil der på dette møde være mulighed for at drøfte evt. hængepartier.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen samlede op på evalueringen af formandsvalget og den efterfølgende proces med udarbejdelse af nyhed og nedsættelse af arbejdsgruppe.

Det blev påpeget, at der på baggrund af mødet blev lavet et nyt udkast til nyhed, der blev sendt til kommentering med en frist for indsigelser, hvorefter nyheden kom på fysio.dk.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer var kritiske overfor processen. Det blev påpeget, at der burde have været mere indhold i den nyhed, der blev lagt på

fysio.dk ift., at der har været store spørgsmål oppe og vende i evalueringen, som der ikke nødvendigvis er enighed om, men som medlemmerne bør vide, at hovedbestyrelsen er opmærksomme på. Videre blev det nævnt, at der ikke burde have været en så skarp deadline for indsigelser.

Andre påpegede, at nyheden var fin, idet der også blev henvist til, at der kommer et referat. Det blev også påpeget, at man ikke kan melde en masse ting ud, førend der er kommet et endeligt referat.

Hovedbestyrelsen drøftede videre den gruppe, der er nedsat til at komme med forslag til vejledning for valg i Danske Fysioterapeuter. Flere påpegede, at det ikke bør være tre ud af fire af formandskandidaterne, der skal sidde i arbejdsgruppen.

Det blev videre påpeget, at en stor del af evalueringen gik på TR's rolle, hvorfor arbejdsgruppen også bør høre TR-rådet.

Hovedbestyrelsen drøftede videre den måde, evalueringen foregik på. Flere påpegede, at der fremadrettet bør være flere tematiseringer og opsamlinger, så det ikke bliver for rodet, og at der er behov for at være mere nysgerrig på hinanden. Det blev også nævnt, at referatet af evalueringen bør forsøges tematiseret, beskrive det principielle samt være mere overskueligt for medlemmerne.

Flere nævnte, at det nu handler om at se fremad og sikre de bedst mulige vilkår og betingelser for foreningens og herunder formandens arbejde, så der eksempelvis kan fokuseres på at højne fysioterapeuters rangering i sundhedsvæsenet.

Det blev genbekræftet, at der ikke var sket noget ulovligt under valgkampen, men at der er behov for at drøfte det mere normative omkring en valgkamp og herunder tillidsvalgtes rolle med henblik på at lave retningslinjer for fremtidige valg.

Det blev besluttet, at Brian Errebo-Jensen, Kirsten Ægidius og Anders Breinholt skal sidde i arbejdsgruppen. Arbejdsgruppen forpligtiges samtidig til at invitere formandskandidaterne ind til at komme med input til arbejdet, hvorefter arbejdsgruppen laver et udkast til retningslinjer.

Endelig blev det besluttet, at referatet af evaluering af formandsvalget skulle være læsevenligt for medlemmerne og derfor inddeles i nogle tematiske overskrifter, hvorefter der udsendes til fornyet godkendelse i hovedbestyrelsen.

2.2 Lukket: Den gode ramme for HB arbejdet - drøftelse af spilleregler

2.3 REP 2022: Forslag til repræsentantskabsmøde 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender forslag til repræsentantskabsmøde 2022
- orienterer hinanden om hvad de har kendskab til af yderligere forslag, som vil blive stillet på repræsentantskabsmødet.

Resumé:

Hovedbestyrelsen blev på deres møde den 6.-7. april forelagt en liste over potentielle forslag fra hovedbestyrelsen til det kommende repræsentantskabsmøde i oktober måned.

Der er nu udkast til to af disse forslag, som hovedbestyrelsen på mødet skal forholde sig til med henblik på godkendelse. Det drejer sig om:

1. Tydeliggørelse af at stillere til regionsformandsvalget, skal være stemmeberettigede til det valg hvor de agerer stillere
2. Tydeliggørelse af, at ansatte i sekretariatet ikke kan besidde tillidsposter

Udover de to ovenstående forslag kommer der tre yderligere forslag fra hovedbestyrelsen til behandling på senere hovedbestyrelsesmøder, vedr. SU-system for praktiserende uden overenskomst, nye vedtægter for kollegialt råd samt ift. honorering.

Hovedbestyrelsen har stadig mulighed for at komme med yderligere forslag. På mødet lægges der således op til, at hovedbestyrelsen orienterer hinanden om yderligere forslag, som de har kendskab til, vil blive stillet på repræsentantskabsmødet.

Endelig vil der på mødet blive givet en orientering vedrørende tale- og afstemningssystemet til brug på repræsentantskabsmødet samt en status på arbejdet vedr. honorering af fagpolitisk arbejde.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen havde ingen bemærkninger til forslaget om tydeliggørelse af, at stillere til regionsformandsvalget, skal være stemmeberettigede til det valg, hvor de agerer stillere. Forslaget blev altså godkendt.

Ift. forslaget om at tydeliggøre at ansatte i sekretariatet ikke kan besidde tillidsposter, blev følgende formulering til vedtægt foreslået: *"Medlemmer, der er funktionæransatte i Danske Fysioterapeuter, er ikke valgbare til*

repræsentantskab, bestyrelsesposter eller andre besluttende/politiske organer i Danske Fysioterapeuter.”

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig formuleringen, og forslaget blev herefter godkendt.

Status på arbejdet vedr. honorering af fagpolitisk arbejde

Hernæst drøftede hovedbestyrelsen arbejdsgruppen om honorerings arbejde.

Det blev påpeget, at der på baggrund af det seneste hovedbestyrelsesmøde var lagt op til en kursændring grundet de udfordringer, som hovedbestyrelsen påpegede, så man kommer tilbage til et forslag, der er tæt på den oprindelige model med kompensation, der er tungere at administrere, men er lettere at få til at omfatte alle medlemmer:

Overordnede principper:

- Fagpolitisk arbejde er en måde, hvorpå man som medlem kan give værdi til fællesskabet og/eller løse relevante og nødvendige opgaver for foreningen og andre medlemmer
- Medlemmer må ikke miste indtægt/omsætning på fagpolitisk arbejde.
- Medlemmer bør have mulighed for at være fagpolitisk aktive i arbejdstiden med fuld løn.
- Såfremt det ikke er muligt, kompenseres medlemmet for tab af indtægt/omsætning af fællesskabet
- Fagpolitisk arbejde, som ikke er forbundet med tab af indtægt/omsætning, dvs. udenfor arbejdstiden, honoreres som udgangspunkt ikke (endelig model udvikles)
- Udgifter til transport kompenseres mod dokumentation og ved længerevarende transport kan der udbetales tillæg
- Møder afvikles fysisk eller virtuelt.
Når det er relevant og muligt, afvikles møder virtuelt mhp. at sikre a) mest fleksibilitet for deltagerne, b) mest effektivitet og udnyttelse af ressourcer og c) mindst klimaaftryk

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer påpegede, at udfordringen med TR gør, at det er fornuftigt at overveje kompensation i stedet for honorering igen. Det blev også påpeget, at den lettere administration ikke må være på bekostning af medlemmerne.

Det blev dog påpeget, at man bør have arbejdsgruppen ind over igen, da det er meget langt fra det forslag, de kom med.

Andre påpegede, at hovedbestyrelsen ikke er forpligtet til at gå med arbejdsgruppens forslag, og altså kan lave ændringer hvis det er det, man ønsker. Det blev videre nævnt, at der er ting, som arbejdsgruppen foreslog, som er kommet med.

Det blev påpeget, at det nu foreslås, at der tages udgangspunkt i følgende ift. model for kompensation ved mødedeltagelse:

- Såfremt det ikke er muligt at deltage i møder i arbejdstiden uden løntræk eller uden tab af omsætning, kompenseres ud fra følgende:
 - Ansatte ydes fuld kompensation for nødvendigt fravær som resulterer i løntræk - mod dokumentation og max. 8 timer pr. dag (endelig model udvikles)
 - Selvstændige ydes kompensation for nødvendigt fravær som resulterer i tab af omsætning – mod dokumentation, time/time til fast takst og max 8 timer pr. dag (endelig model udvikles)
- Der ydes et tillægshonorar for transporttid, når den samlede transporttid overstiger 3 timer til en timetakst for transporttid på 250 kr./time ud over 3 timer.
- Der ydes et honorar for forberedelse i forhold til særlige typer af møder og arbejdsopgaver.
Se Pakker for særlige typer af møder og opgaver. (endelig model udvikles)

I forhold til den videre proces blev der foreslået:

- Udvikling af endelige modeller på alle områder (KL, MB, BEJ, LHL og sparring med udvalgte)
- Fremlæggelse til kommentering på kommende HB møde
- Der kan blive behov for kort onlinemøde om honorarudviklingen

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer anerkendte, at arbejdsgruppen er sat på en kompleks opgave.

Det blev videre nævnt, at den foreslåede model løser den problemstilling, man som TR kunne løbe ind i med den tidligere foreslåede model, hvor man kunne sidde til møde med en kollega fra egen arbejdsplads og kun blive betalt det halve for det.

Det blev nævnt, at der bør ses på udfordringerne i forhold til kompensation ved løntræk, hvis man vælger at bruge en fridag eller tage tjenestefri for at deltage i møder i regi af Danske Fysioterapeuter.

Der blev svaret, at der har været drøftelser heraf, men at man ikke har fundet en endelig model.

Der blev peget på, at man med modellen skal sørge for, at offentligt ansatte kan afregne mellem arbejdspladsen og Danske Fysioterapeuter, som nu, så der ikke skal leveres lønseddel hver gang, man deltager i et møde.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer påpegede, at der bør ses på muligheden for at afkrydse vikar eller ej for selvstændige.

Der blev svaret, at man kan overveje, om der overhovedet skal være de to forskellige muligheder for selvstændige.

Det blev også nævnt, at der kan opstå situationer, hvor det er billigere for foreningen, at medlemmer tager et fly (selvom det er dyrere end tog), da man så kan spare honorar, såfremt det besluttes, at transporttid over 3 timer honoreres.

Det blev videre påpeget, at der bør ses på at få lavet et mere fleksibelt system ift. tro-og-love erklæringer.

Det blev påpeget, at det er vigtigt, at et eventuelt repræsentantskabsforslag er gennemarbejdet, da man ikke bare kan komme igen.

Endelig blev det påpeget, at der som forberedelse for hovedbestyrelsen i forhold til et eventuelt repræsentantskabsforslag bør foreligge en beskrivelse af AKUT-fondsmidlerne.

Det blev påpeget, at arbejdet med at kigge på honorering er igangsat på baggrund af repræsentantskabsforslag, der gik på, at tingene ikke er retfærdige i dag, hvorfor der bør laves en ny model. Der blev spurgt til, hvad forskellen er på det foreslåede og den model, der allerede eksisterer.

Der blev svaret, at man generelt kan få lavet klarere beskrivelser og retningslinjer, fordi man har været omkring så mange ting i processen. Derudover blev det nævnt, at man har fået inkorporeret rejsetid og forberedelsestid, samt faste beløb for bestemte opgaver, og særlige pakker til særligt opgaver – eksempelvis repræsentantskabsmøde og arbejdet i fondsbestyrelser, hvor der traditionelt er meget forberedelse.

Der blev takket for hovedbestyrelsens input, som sekretariatet og Lars Henrik Larsen vil arbejde videre med.

Tale- og afstemningssystem

Der blev orientering om, at AV-center har lovet at der kommer en løsning på de udfordringer, der var med talersystemet på det seneste repræsentantskabsmøde.

Videre blev der orienteret om, at AV-center ikke umiddelbart kan levere et system til digital Ja/nej afstemninger på repræsentantskabsmødet, hvor man

kan se, hvad folk har stemt. Sekretariatet har bedt dem se på, om de kan finde en løsning, hvor det kan lade sig gøre.

Kan de ikke det, er planen håndsoprækning, som det plejer at være.

Det blev påpeget, at det er vigtigt med en plan b, såfremt man går med et digitalt afstemningssystem. Videre blev det påpeget, at det er en forudsætning, at man kan se, hvad folk stemmer i et sådan system, samt at man skal se løsningen, inden der takkes ja til noget.

Sekretariatet arbejder videre.

Proces for opstilling til repræsentantskabsmødet

Det blev påpeget, at det er blevet præciseret, at suppleanter til repræsentantskabet skal vælges og altså ikke bare kan udpeges.

Hovedbestyrelsen godkendte dette.

Valgtilforordnende

Der blev orienteret om, at Poul Poulsen gerne vil stille sig til rådighed for en ny periode som valgtilforordnet.

Sekretariatet fik mandat til at finde en yderligere valgtilforordnet.

Vedtægter for kollegialt råd

Der blev orienteret om, at der kommer et repræsentantskabsforslag vedr. vedtægterne for kollegialt råd. Det blev nævnt, at der har været nylige sager, og at det på den baggrund er klart, at der bør laves en revision. Det blev nævnt, at vedtægt og kommissorium med fordel kan klargøres, og at der generelt er behov for at se på de dokumenter, som fastlægger rådets arbejde, evt. understøttet af vejledninger mv.

Det blev også nævnt, at der ikke står noget om fortrolighed i dag, og at der bør ses på både klageadgang, frister, sanktionsmuligheder og habilitet, ligesom der måske bør tilføjes et element om, at man i hovedbestyrelsen kan tage læring af sagerne i form af en anonymiseret orienteringspligt.

Sekretariatet vender tilbage med et udkast.

Repræsentantskabsforslag som hovedbestyrelsen har kendskab til måske kan komme

Der blev nævnt:

- En politik for bæredygtighed, om end denne nok ikke når at komme på det kommende repræsentantskabsmøde. Det blev dog nævnt, at man kunne tage hul på diskussionen ved at nævne det i en beretning.
- Forslag om, at det ikke længere skal hedde "formand" for Danske Fysioterapeuter
- Forslag omkring at der skal være mere end én forslagsstiller på et repræsentantskabsforslag
- Sammensætning af hovedbestyrelsen
- Køb af bolig til formanden

Herudover drøftede hovedbestyrelsen behovet for en mere tydelig udmøntning af et eller flere af principperne for praksissektoren. Det blev nævnt, at der måske i højere grad er behov for en status, da det kan være for tidligt allerede at se på formuleringerne af principperne igen.

2.4 REP 2022: Nyt format for skriftlig beretning til repræsentantskabet

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter forslag til nyt format, som fremlægges på HB
- godkender nyt format.

Resumé:

Der skal i forbindelse med repræsentantskabet i oktober måned udarbejdes en skriftlig beretning for den forgangne periode. Det primære formål med beretningen er at afrapportere til repræsentantskabet i relation til den forgangne repræsentantskabsperiode.

Det er tanken, at vi med et nyt format og koncept for den skriftlige beretning desuden vil kunne anvende til en yderligere synliggørelse og branding af foreningen over for interessenter og medlemmer.

HB vil på mødet blive præsenteret for ideer til nyt format som afsæt for drøftelse og beslutning om videre arbejde med beretning.

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at den foregående beretning er lavet i fysioterapeutens layout og er på 52 sider med 12 siders bilag. Herudover er den teksttungt med et højt lixtal.

I stedet blev der foreslået et nyt format for skriftlig beretning til repræsentantskabet:

- Der klæder repræsentantskabet på ift. arbejdet i perioden, der er gået, men som også kan bruges til branding og som medlemskommunikation.
- Hvor repræsentantskabet er målgruppen, men medlemmer og omverden er en sekundær målgruppe.
- Hvor der er fokus på resultatkommunikation med udgangspunkt i tal og fakta.
- Som er mere læsevenlig og indbydende, og hvor det grafiske og billeder fylder mere

Det blev påpeget, at en beretning skal indeholde:

- Afrapportering fra perioden med udgangspunkt i den strategiske ambition
- Beslutninger fra seneste repræsentantskabsmøde
- Overblik over aktiviteter
 - Det politiske niveau
 - Drift
 - Økonomi

Endelig blev det nævnt, at produkterne vil blive:

- En skriftlig beretning i digital udgave
- Udgaver til print
- Elementer til hjemmeside – i stedet for PDF
- Elementer til SOme

Flere hovedbestyrelsen var positivt stemte overfor det foreslåede format. Det blev påpeget, at det er positivt med fokus på resultatkommunikation, flere bokse og billeder (fra den fysioterapeutiske hverdag), mere læsevenlighed, og at man kan bruge den på sociale medier.

Det blev dog nævnt, at man ikke må gå på kompromis med, at repræsentantskabet og andre, der plejer at læse beretningen, stadig skal føle sig godt og bredt orienteret.

Det blev foreslået, at man kunne arbejde med en kort og en længere udgave for at tilfredsstille alle.

Det blev konkluderet, at der er enighed om at arbejde videre med det foreslåede format.

2.5 REP 2022: Procesplan for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender procesplanen for evaluering af Danske Fysioterapeuters arbejdsmarkedsmodel.
- bevilliger op til 250.000 + moms til ekstern gennemførelse af kvantitative og kvalitative undersøgelser.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters arbejdsmarkedsmodel skal evalueres i første halvår af 2022. Evalueringen skal forelægges på repræsentantskabsmødet i efteråret.

Der foreslås gennemført en evaluering over 4 faser, og at den kvantitative og kvalitative undersøgelse gennemføres af en ekstern leverandør.

Bemærkninger:

Sekretariatet fortalte at forslaget går på, at Danske Fysioterapeuter bidrager til at levere data ind, men der hyres en ekstern til at forestå selve analysen. Det blev påpeget, at der er kommet to tilbud som begge er på under 200.000 kroner.

Det blev påpeget at tidsplanen er optimistisk.

Hovedbestyrelsen drøftede kort, om der skulle interessenter ind over, hvilket firma der skal forestå analysen. Det blev besluttet, at hovedbestyrelsen selv kan beslutte dette, så længe der er tale om anerkendte virksomheder.

Det blev påpeget, at der bør være en opmærksomhed på vægtningen af survey vs. interviews, da det ikke er sikkert, at stemmeprocenten bliver høj ved surveys.

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingerne.

2.6 Evaluering af regionsformandsvalg 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- evaluerer regionsformandsvalget 2022.

Resumé:

Efter regionsformandsvalgets afslutning skal hovedbestyrelsen evaluere på valgets gennemførelse.

Evalueringen foregår som en mundtlig drøftelse i hovedbestyrelsen på baggrund af de opsatte rammer, gennemførte aktiviteter og erfaringer med valget i øvrigt. Dette med henblik på at justere i forhold til kommende formandsvalg.

Der er udarbejdet et notat som støtte til evaluering ift. ovenstående punkter.

Der er endvidere indhentet in-put til evaluering fra de fire kandidater.

Kim Schousboe og Christian Madsen er inviteret til at deltage på punktet.

Kim Schousboe har takket nej til at sende in-put og deltage i mødet

Bemærkninger:

Valgperiodens længde

Det blev påpeget, at valgperiodens længde er lagt efter, at der skal være plads til debat, men at det bliver meget lang tid, når der så ikke er debat. Videre blev det nævnt, at der ikke sker meget fra valgmødet og frem til afstemningen, ligesom det blev nævnt, at der ikke er behov for 10 dage til at stemme.

Det blev påpeget, at man kan koble det til, at der bør ses på et andet format for valgmøder – eksempelvis nogen kortere onlinemøder.

Samtidig var der en opmærksomhed på, at det ikke må blive for kort en valgkamp.

Valgmøder

Det blev påpeget, at valgmødet i Region Sjælland blev forpurret lidt af corona og teknik, der ikke virkede samt få fremmødte.

Der blev peget på, at der til næste gang bør ses på kortere og flere online valgmøder, der er tilgængelige, når medlemmerne vil se det, da det fysiske ikke fungerer ordentligt.

Det blev også nævnt, at man bør overveje et hybridmøde, hvor man både kan være med fysisk og virtuelt, og hvor man efterfølgende let kan navigere rundt i, hvornår kandidaterne drøftede hvilke spørgsmål.

Herudover blev det nævnt, at det er helt centralt, at valgmøderne er tilgængelige for medlemmerne, og at det for mange ikke er kl. 17 i Silkeborg.

Det blev foreslået, at det bør overvejes, om der skal investeres i et setup, der gør, at Danske Fysioterapeuter selv kan lave virtuelle valgmøder.

Det blev også foreslået, at kandidaterne kunne lave små videoer inden valgmøderne vedr. forskellige emner, som medlemmerne så kan spørge ind til efterfølgende.

Endelig blev det påpeget, at man, når man begynder arbejdet med at se på setup til kommende valg, bør se mod regionerne, der har gode erfaringer med at tiltrække medlemmer til deres generalforsamlinger.

Kommunikation til og med medlemmer

Det blev påpeget, at der ingen debat var, men at det ikke er til at sige, om det er opsætningen eller andre årsager, der gør det. Det blev eksempelvis nævnt, at den debat og deltagelse, der er, afspejler den inddragelse, synlighed mv., medlemmerne oplever.

Videre blev det nævnt, at der fremadrettet bør tænkes i, at det skal være let og brugervenligt for medlemmerne at følge med – måske via en app eller andet, der kan tilgås fra mobilen, og hvor man kan få notifikationer. Det blev i den forbindelse nævnt, at fysio.dk måske ikke egner sig til debat.

Det blev problematiseret, at kandidater blev fremstillet forskelligt på fysio.dk ift. deres erfaringer, og at man derfor fremadrettet bør have det forbi kandidaterne, inden det kommer på hjemmesiden. Det blev dog også påpeget, at det ikke var dette, der havde afgjort valget.

Videre blev det nævnt, at der bør gøres mere ud af at tydeliggøre, hvad man stemmer om – ikke kun en regionsformandspost, men også en plads i hovedbestyrelsen og repræsentantskabet. Det blev også nævnt, at man kan bør gøre mere ud af at skabe interesse omkring valget og fagpolitik generelt.

Det blev foreslået, at der skal være mulighed for at kunne lave blogindlæg på fysio.dk.

Endelig blev det påpeget, at det skal tilstræbes at få skabt ensartede vilkår for at føre valgkamp for alle.

Samarbejde med sekretariatet

Flere påpegede, at der ikke var noget at udsætte på samarbejdet med sekretariatet.

Øvrigt

Ageren som hovedbestyrelsesmedlem under valgkampen

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af, hvordan man som hovedbestyrelsesmedlem bør agere under en valgkamp.

Det blev påpeget, at det er vigtigt at hovedbestyrelsesmedlemmer er foregangsmænd- og kvinder for den gode tone, kultur og det gode debatklima, så medlemmer får lyst til at deltage og stille op til poster.

Det blev påpeget, at det også gælder ift. at tænke over hvilke ting man liker mv.

Hovedbestyrelsen drøftede videre hvilken betydning et like på sociale medier kan have. I den forbindelse blev det anført, at også hovedbestyrelsesmedlemmer må like, hvad de vil på sociale medier mv., og i øvrigt gerne må have en holdning til temaer i valgkampen.

Valgkamp som siddende formand

Hovedbestyrelsen drøftede, hvordan man bør håndtere det, når en siddende formand er i valgkamp. Det blev påpeget, at det kan være et problem at være i valgkamp og samtidig have et politisk arbejde, der skal varetages. Det blev nævnt, at man kan føle sig nødsaget til at skære ned på den politiske aktivitet under valgkampen, for ikke at drage fordel af sin position, men at dette heller ikke nødvendigvis er godt for foreningen.

Det blev foreslået, at siddende formænd måske skulle have orlov, mens de fører valgkamp.

Det blev nævnt, at der her er forskel på formands- og regionsformandsvalgkamp, da man ved førstnævnte har et helt sekretariat, der kan køre foreningen videre under valget. Det samme er ikke tilfældet i regionerne, blev det anført.

Det blev dog også nævnt, at der kan være udfordringer ved at skulle gå på orlov i regionerne, da det kan være svært for en helt ny at skulle løfte opgaven uden støtte fra et sekretariat. Man skal således tage højde for, om man som foreningen kan leve med, at noget vil gå i stå under valgkampen.

Det blev også nævnt, at det kan opfattes uretfærdigt, hvis siddende regionsformænd får orlov – og dermed fri – til at føre valgkamp kontra en eventuelt modkandidat der skal passe et arbejde ved siden af.

Spilleregler under valgkamp

Hovedbestyrelsen drøftede behovet for et sæt spilleregler under valgkampen. Eksempelvis ift. politikerbesøg mv.

Det blev nævnt, at det er dejligt med initiativ – også under en valgkamp. Det blev også nævnt, at det er vigtigt at informere, samarbejde og inddrage i den forbindelse. Det blev konkret foreslået, at kandidater kunne tage på arbejdspladsbesøg sammen, og at det bør være sådan, at kandidater frikøbes til dette.

Videre blev det nævnt, at det er centralt at sikre et godt arbejdsmiljø og nogle gode rammer – herunder for medlemmer, der deltager i debatten og kandidater, der stiller op til politiske poster.

Flere påpegede, at der bør ses på spilleregler, der kan medvirke til at sikre dette. Det blev også nævnt, at der bør være en drøftelse af grundlæggende værdier, som man kan styre på baggrund af. Hertil blev det nævnt, at man også kunne overveje moderatorer på sociale medier, som kunne styre på baggrund af værdierne. Der blev også foreslået et code-of-conduct.

Omvendt blev der stillet spørgsmålstejn ved om der er behov for, og om man overhovedet kan, detailbeskrive, hvad man må og ikke må i en valgkamp

Konklusion

Det blev konkluderet, at der skal ses på valgkampens længde, selve setuppet, valgmøder mv. til næste gang på baggrund af hovedbestyrelsens bemærkninger. Videre blev det konkluderet, at der skal mere fokus på at få fortalt, hvad der er på spil til et regionsformandsvalg, ligesom der skal ses ind i, hvilke vilkår og retningslinjer der skal være gældende for siddende regionsformænd og udfordrere under en valgkamp. Det blev konkluderet, at dette indgår i det arbejde, som den allerede nedsatte arbejdsgruppe vedr. forslag til vejledning for valg i Danske Fysioterapeuter, skal forholde sig til.

2.7 Proces for godkendelse af referater

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender forslag til proces for godkendelse af referater.

Resumé:

Hovedbestyrelsen blev på seneste HBM orienteret om, at der måske er lidt usikkerhed om, hvorledes referater fra HBM godkendes.

Sekretariatet har på den baggrund udarbejdet et forslag proces for godkendelse. Der er tale om en revideret tekst i hovedbestyrelsens forretningsorden – markeret med gult. Forslaget fremlægges til godkendelse. Forslag:

- Sekretariatet udarbejder beslutningsreferat, der skal indeholde kort omtale af de behandlede punkter (det i dagsordenen anførte) samt de beslutninger, der er truffet af hovedbestyrelsen.
- Hvis beslutninger ikke er enstemmige, anføres dette.
- Mødelederen konkluderer efter hvert punkt.
- Der er mulighed for afgivelse af mindretalsudtalelse på selve mødet. Hvis der afgives mindretalsudtalelse, skal denne afleveres og læses op i mødet.
- De i referatet skrevne sagsfremstillinger, som administrativ formuleres i sekretariatet, kan rettes, hvis et flertal af hovedbestyrelsesmedlemmer indsender indsigelser herom, eller hvis der fra hovedbestyrelsen gøres opmærksom på formelle fejl eller misforståelser.
- Derudover kan et hovedbestyrelsesmedlem bede om, at indsigelsen forelægges til drøftelse på førstkommende hovedbestyrelsesmøde.
- Referatet skal udsendes til godkendelse senest 14 dage efter mødet.
- Hovedbestyrelsen har otte hverdage til at sende kommentarer til referatet. **Kommentarer sendes cc. til hele hovedbestyrelsen til orientering. Hovedbestyrelsen kommenterer med cc. til alle, såfremt de vurderer, at kommentarer fra andre ikke er retvisende.**
- **Redaktionelle kommentarer indføres umiddelbart i referatet af sekretariatet, hvorefter referatet er godkendt og overføres til First Agenda til underskrift.**
- **Sekretariatet kan udsende referatet til fornyet godkendelse, såfremt der er tale om omfangsrige kommentarer til et eller flere punkter, eller der er tale om kommentarer, som vurderes at ændre væsentligt på indholdet af det først skrevne.**
- Efter godkendelse af referatet lægges det på foreningens hjemmeside (med udeladelse af fortrolige sager og personsager).
- Repræsentanter og øvrige regionsbestyrelsesmedlemmer inkl. suppleanter tilsendes referatet elektronisk.

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at det bør fremgå af forretningsordenen, at man senest på det pågældende møde skal gøre opmærksom på, hvis der er ting i den af sekretariatet formulerede sagsfremstilling, man mener er forkerte, og derfor ønsker ændret.

Der var opbakning til denne tilføjelse i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede herefter, hvorvidt man kan ændre i andres udtalelser i referatet.

På den ene side blev det nævnt, at man bliver ret låst, hvis man mener, der mangler noget af den argumentation, andre har haft, som er væsentlig for punktet.

Et flertal påpegede dog, at det skal være muligt at kommentere, men det er op til den person, der har udtalt sig at bestemme, hvis der er uenigheder om, hvad der præcist blev sagt.

Det blev påpeget, at det er noget komplekst noget, man kommer ud i, og at man burde få bistand fra nogen, der ved en masse om emnet, før der træffes beslutning.

Det blev konkluderet, at den foreslåede proces for godkendelse af referater blev godkendt med den tilføjelse, at det skal skrives ind, at man senest på det pågældende møde skal gøre opmærksom på, hvis der er ting i den af sekretariatet formulerede sagsfremstilling, man mener er forkerte, og derfor ønsker ændret.

Herudover blev det konkluderet, at det er den, der har udtalt noget, der er gengivet i referatet, som har det endelige ord, hvis der er uenighed om ordlyd.

2.8 Godkendelse af referat fra 15. marts 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- træffer beslutning om, hvorvidt resumeer i mødemateriale og referat fra HBM 15. marts 2022 skal ændres.

Resumé:

Gitte Arnbjerg har ønsket, at der bliver ændret i resumeer i punkterne 2.7 og 3.1 i mødemateriale og referat fra HBM 15. marts 2022.

I henhold til hovedbestyrelsens forretningsorden kan disse kun ændres:
"...hvis et flertal af hovedbestyrelsesmedlemmer indsender indsigelser herom, eller hvis der fra hovedbestyrelsen gøres opmærksom på formelle fejl eller misforståelser."

Gitte har derfor bedt om, at HB drøfter disse ændringer og træffer beslutning om, at de ændres. Vedlagt som bilag er udkast til referat med Gittes kommentarer. Øvrige kommentarer udover kommentarer til punkt 2.7 og 3.1 er håndteret.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen godkendte, at der under sagsfremstillingen til pkt. 2.7 i referatet fra hovedbestyrelsesmødet d. 15. maj skal stå: "arbejdsgiver skal *kunne* dokumentere...."

Herudover drøftede hovedbestyrelsen de ønskede rettelser til pkt. 3.1.

Det blev påpeget, at der kun mentes inddragelse af DSF og faglige selskaber hvorfor dette ønskes rettet til "*Gitte Arnbjerg har endvidere bedt om en drøftelse af den videre udmøntning herunder spørgsmål om inddragelse af DSF/Faglige Selskaber.*"

Dette godkendte hovedbestyrelsen.

Herudover blev det påpeget, at det ikke var besluttet, at regionsformænd havde fået mandat til at køre hele processen med ansættelse af netværkskonsulenterne, som det ellers er sket, og at den diskrepans burde fremgå af sagsfremstillingen, da det er en vigtig historisk pointe.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer var uenige i den udlægning. Det blev påpeget, at der er forskellige opfattelser af, hvad der egentligt blev besluttet. Videre blev det påpeget, at der har været en rammebeskrivelse ift. udmøntning af beslutning om netværkskonsulenter på hovedbestyrelsesmødet i februar måned.

Det blev besluttet, at der ikke skulle rettes i sagsfremstillingen hvad det angår.

2.9 Regnskab 2021

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender og underskriver årsrapport og revisionsprotokollat for 2021

- giver tillægsbevilling på 27.250 kr. i 2022 til Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond, svarende til uforbrugte midler i 2021.

Resumé:

Det samlede resultat før skat var i 2021 et overskud på 13,33 mio. kr. eller 11,78 mio.kr. efter skat. Resultatet omhandler såvel regnskabet for foreningens drift som for fonde og sektioner.

Heraf udgjorde overskuddet i fondene 6,58 mio.kr., mens der i Sektionen for selvstændige med arbejdsgiveransvar var et underskud på 0,18 mio. kr.

Overskuddet i Danske Fysioterapeuter var således 6,924 mio. kr. før skat eller 6,21 mio. kr. efter skat

Bemærkninger:

Det blev nævnt, at resultatet for 2021 er et ganske stort overskud på omkring 13 millioner kr. før skat og 11,7 mio. efter.

Det blev påpeget, at der stræbes efter at gå i nul, da det ikke ønskes at opkræve for meget i kontingent.

Videre blev det nævnt, at det positive resultat skyldes mindre aktivitet grundet Covid og store gevinster på værdipapirer.

Det blev nævnt, at der er stort mindreforbrug på driftsbudgettet, men et lille underskud hos sektionens for selvstændige med arbejdsgiveransvar grunder betaling til advokatfirma ifm. forhandling om lejerkontrakt. Det blev påpeget at økonomien i sektionen er lille og derfor sårbar overfor lange forhandlingsforløb.

Det blev pointeret, at der var budgetteret med 88.000.000 2021 og kun brugt 83.000.000 på driftsbudgettet.

På positiv siden er der kommet:

- Stigende kontingentindtægter
- Udbytte og kursreguleringer
- Administration
- Annonceindtægter
- Færre aktiviteter
 - TR
 - Politik, analyse og interessevaretagelse
 - Regionerne

På negativsiden:

- Formand (fratrædelsesgodtgørelse)
- Forskning og faglig udvikling
- IT

Det blev påpeget, at det er et forkert signal at sende når det siges at det er negativt med omlægning af faglige kurser, da der er tale om en omlægning.

Der blev svaret, at det er rent regnskabsteknisk. Omlægning af faglige kurser betyder færre indtægter, fordi indtægter fra kurser ikke længer figurerer i Danske Fysioterapeuter driftbudget men i de faglige selskabernes regnskaber.

Det blev påpeget, at der ligeledes er en positiv udvikling i egenkapitalen, men at det skal huskes, at der er flyttet nogle digitaliseringsudgifter, som skal hentes i egenkapitalen.

Der blev spurgt, om egenkapitalen skal stige med 3-4 millioner om året de næste år for at kunne møde Akademikernes krav om garantistillelse frem mod 2039.

Der blev svaret, at det er den samlede kapital og ikke egenkapitalen, der skal øges, og at man i forhold til de beregninger, der er lavet på nuværende tidspunkt, er længere end ventet på at indfri målet.

Der blev spurgt, hvad forskning og faglig udvikling på side 14 i rapporten dækker over. Der blev svaret, at det er forskningsmidler til professorater.

Videre blev der spurgt, om der bør ses på det faktum at arbejdsgiversektionen operer med et meget lille budget og har haft underskud.

Der blev svaret at underskuddet skyldes, at der har været en særlig opgave. Videre blev det påpeget, at det er aftalt, at man skal blive bedre til at budgetlægge, hvor der også tages højde for forhandlinger, som man ved kommer.

Hovedbestyrelsen godkendte regnskabet.

2.10 Lukket: Budget 2023-24 - første behandling

2.11 Arbejdsgruppe vedr. organisering af praktiserende udenfor praksisoverenskomster

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender kommissorium for arbejdsgruppe vedr. organisering af praktiserende uden tilknytning til praksisoverenskomster
- Udpeger en regionsformand til at indgå i arbejdsgruppen

Resumé:

Danske Fysioterapeuters repræsentantskab vedtog på sit møde i august 2021, at der skal etableres en organisering for praktiserende fysioterapeuter udenfor overenskomstsyste­met.

Til at forberede og kvalificere den videre proces foreslås at nedsætte en hurtig arbejdende arbejdsgruppe med henblik på, at hovedbestyrelsen kan stille forslag om en organisering for praktiserende fysioterapeuter afskåret fra overenskomstsyste­met til det kommende repræsentantskabsmøde.

Der er udarbejdet et kommissorium for arbejdsgruppen, i samarbejde med Erhvervsnetværk For Frie Praktiserende Fysioterapeuter.

Bemærkninger:

Der blev stillet spørgsmål­stegn ved, hvorfor der skal sidde en regionsformand i arbejdsgruppen. Det blev påpeget, at det centrale er indsigt i SU-systemet.

Omvendt blev det nævnt, at en del af ønsket om en SU-struktur også er demokratisk repræsentation ind i regionsbestyrelser.

Brian Errebo-Jensen blev valgt til arbejdsgruppen. Det blev besluttet, at Brian og sekretariatet udpeger et SU-medlem til at indgå i arbejdsgruppen. Kommissoriet blev godkendt.

2.12 Dokumentation for overholdelse af basiskontrakter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter arbejdsgruppens udkast til en vejledning, som fastlægger praksis omkring det forhold, at arbejdsgivere skal dokumentere overholdelse af basiskontrakterne.
- træffer beslutning om, hvorvidt arbejdsgruppens udkast til en vejledning godkendes

Resumé:

Det blev på repræsentantskabsmødet i august 2021 besluttet, at fysioterapeuter, som er arbejdsgivere for andre medlemmer af foreningen, skal kunne dokumentere, at de overholder aftaler indgået mellem de to sektioner. Det blev ligeledes besluttet, at såfremt et medlem ikke overholder aftaler indgået mellem de to sektioner, kan hovedbestyrelsen påtale dette over for medlemmet eller ekskludere den pågældende.

Beslutningerne er indskrevet i Danske Fysioterapeuters vedtægter.

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal komme med forslag til, hvordan de nye bestemmelser skal anvendes i praksis. Hovedbestyrelsen godkendte et kommissorium for arbejdsgruppen på hovedbestyrelsesmødet den 15. marts 2022.

Arbejdsgruppen har udarbejdet et udkast til en vejledning, som hermed forelægges til drøftelse og godkendelse

Bemærkninger:

Det blev fortalt, at der foreslås to forskellige tilgange alt efter, om man er eksisterende arbejdsgivermedlem, eller man fremadrettet melder sig ind som arbejdsgiver. Nye arbejdsgivere, der melder sig ind, skal dokumentere at deres ansatte har kontrakter, der er i overensstemmelse med basiskontrakten.

For eksisterende medlemmer foreslås stikprøver med en blanding af nogle der udpeges grundet formodning om, at basiskontrakt ikke overholdes, og nogle der tilfældigt trækkes ud. Dette for at klinikejere eller ansatte ikke føler sig hængt ud.

Det blev nævnt, at det foreslås, at

- Hos nye medlemmer er det sekretariatet, der undersøger kontrakterne. Konkret laves der et fællesbrev, som sendes ud til klinikejere, der søger om optagelse, hvor der også står noget om proceduren og at de vil modtage brev, hvor de vil blive bedt om at indsende kontrakter, der vil blive gennemgået. Medarbejdere på klinikken vil også blive informeret.

- Ift. eksisterende medlemmer, vil dem der udtrækkes skulle sende kontrakter til både Danske Fysioterapeuters sekretariat og Skau, der agerer sekretariat for arbejdsgiversektionen. Dette efter ønske fra arbejdsgiverne. Der vil være tale om 80-100 kontrakter om året, og det er alle kontrakter på en klinik, der skal gennemgås.

Det blev nævnt, at hvis der er udfordringer med en kontrakt, så kan sekretariatene lave en indstilling til hovedbestyrelsen, som kan vælge at sende den videre i nævnet og føre en sag på medlemmets vegne.

Flere var bekymrede ift. at skulle føre sager på vegne af medlemmer, der ikke ønsker det.

Det blev påpeget, at det vil koste 3/5 årsværk, men at en pris ikke kan estimeres, da det er afhængigt af, om det er i Danske Fysioterapeuters sekretariat eller hos Skau, at timer lægges.

Herudover blev der peget på, at det ikke vides, om arbejdet vil have en afsmittende effekt i form af flere henvendelser generelt til de to sekretariater.

Det blev påpeget, man kunne ønske sig en visuel beskrivelse af forløbet for at kunne følge trådene.

Videre blev det nævnt, at det er vigtigt, at det er både udenfor og indenfor ydernummersystemet, der laves stikprøvekontroller, og at det ikke kun er noget der tilstræbes, som der ellers står.

Det blev besluttet, at dette skal ændres i vejledningen.

Flere mente, det var svært at træffe beslutning grundet usikkerhed ved økonomien.

Det blev påpeget, at det vil være en stor økonomisk belastning for arbejdsgiversektionen, som vil have behov for at få tilført midler til opgaven.

Der blev spurgt til sagsbehandlingstiden på 10 uger.

Hertil blev der svaret, at det kan gå hurtigere, men at der skal være tid til at gå i dialog hvis der er udfordringer med en kontrakt med henblik på en mindelig løsning uden, der skal laves en indstilling til hovedbestyrelsen.

Det blev påpeget, at der i vejledningen står, at klinikker kan blive udvalgt, såfremt det forinden er konstateret, at klinikkens kontrakter ikke overholder basiskontrakterne.

Der blev svaret, at det er en fejl, og at der skal stå "såfremt det formodes..".

Det blev drøftet, hvorvidt arbejdsgiverne vil føle sig anklaget ved at blive trukket ud til kontrol. Hertil blev der svaret, at det ikke vil fremgå, om man er udtrykket tilfældigt eller grundet formodning, for netop at beskytte de ansatte.

Det blev påpeget, at ordlyden i de breve, der skal sendes, er vigtig, så der ikke er nogen der kommer til at føle, at de er blevet angivet eller beskyldt for ikke at overholde basiskontrakten.

Det blev påpeget, at der vil blive lavet en formulering, der skal godkendes i de to sekretariater, og at der generelt vil blive samarbejdet omkring kommunikation.

Hovedbestyrelsen drøftede økonomien i forslaget. Der blev stillet spørgsmålstejn ved, at kontrakterne skal sendes til begge sekretariater og den ekstraudgift det medfører. Det blev påpeget, at det er et ønske fra arbejdsgiversektionen, at det skal være sådan.

Flere påpegede, at det er problematisk, at økonomien i forslaget er uklar.

Andre påpegede, at det er vigtigt at komme i gang, og at det må koste, hvad det koster i en periode, hvorefter man må evaluere. Det blev påpeget, at der bør sættes en frist for evaluering.

Hovedbestyrelsen drøftede også, hvem der skal bære den udgift, der kommer. Flere påpegede, at arbejdsgiversektionen ikke har økonomi til det og vil have behov for en ekstrabevilling, hvis de skal bære deres del af udgiften.

Flere påpegede, at udgifterne måtte tages fra Danske Fysioterapeuter i en afgrænset første periode – eventuelt via egenkapitalen.

Andre var uenige heri, da arbejdsgiversektionen selv har ønsket, at kontrakterne skal sendes til deres sekretariat også.

Andre nævnte, at det vil kunne gøre arbejdsgiverne nervøse, hvis kontrakter ikke sendes til begge sekretariater.

Det blev foreslået, at der kunne laves en kompromis-model, hvor initiativretten skal være i sekretariatet, at SKAU orienteres, men kun involveres hvis der er udfordringer med kontrakter.

Det blev også foreslået, at en model hvor arbejdsgiversektionen betaler for gennemlæsningen af de kontrakter, hvor der ikke er udfordringer, mens fælleskassen betaler der hvor der er udfordringer.

Det blev konkluderet, at der er opbakning til selve vejledningen, men at der er behov for at drøfte økonomien igen og herunder få beskrevet kompromisforslagene og høre, hvad arbejdsgiverne siger til det. Det blev også konkluderet, at der til næste møde laves noget, der visuelt beskriver processen.

2.13 Orientering fra udvalgmøder m.m., som HB deltager i

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og beslutter, hvorledes der løbende kan deles viden fra udvalg/møder m.m., som HB deltager i.

Resumé:

Hovedbestyrelsens medlemmer deltager via udpegninger i møder i AC udvalg, hos samarbejdspartnere herunder andre organisationer.

Men hvorledes kan HB på en smidig og effektiv måde dele relevant viden fra disse fora. Der findes aktuelt HB orientering i First Agenda, som kan bruges til skriftlig information, dagsorden/referater m.m.

Der har tidligere været afprøvet en model, hvor HB på HBM en gang hvert halve år kunne give en kort status fra fora. Det døde hurtigt ud. Hvad er behovet, hvad er relevant, hvad kan fungere?

Bemærkninger:

Det blev nævnt, at hovedbestyrelsesmedlemmerne sidder i forskellige udvalg og fora, hvorfra man får viden, som man kan have behov for at orientere om og drøfte i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede behovet.

Det blev påpeget, at der bør være en tilbagemelding – enten mundtligt eller skriftligt - en gang imellem, så hovedbestyrelsen har en fornemmelse af, hvad der foregår. Samtidig blev det pointeret, at ting bliver uaktuelle, hvis man skal vente 3-6 måneder på at drøfte det i hovedbestyrelsen.

Det blev foreslået at lave en skabelon man kunne bruge til at skrive stikord og pointer ind i fra de møder, man deltager i, som den øvrige hovedbestyrelse kunne orientere sig.

Videre blev det foreslået at have et intranet, hvor hovedbestyrelsesmedlemmer kunne dele mødeorientering, ligesom den, formanden laver, uden at nogen er forpligtigede på at svare el. andet.

Det blev også påpeget, at man som udpeget af hovedbestyrelsen har en forpligtigelse til at tage bringe ting op overfor hovedbestyrelsen, som det er vigtigt de ved på hovedbestyrelsesmøderne.

Det blev konkluderet, at der vil blive set på en mulighed for et intranet/community ifm. digitaliseringsprocessen, som hovedbestyrelsen kan bruge til at dele information fra møder mv.

2.14 Konstituering i fællesrepræsentationen "De 3"

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter konstituering i fællesrepræsentationen, "De 3".

Resumé:

Danske Fysioterapeuter er den ene af de tre organisationer, som tilsammen udgør fællesrepræsentation "De 3" i Akademikerne. De øvrige to er Ergoterapeutforeningen og Jordemoderforeningen. Formålet med fællesrepræsentationen er at varetage de tre organisationers interesser i Akademikerne i fora, hvor kun én organisation har plads.

"De 3" ledes af en bestyrelse bestående af en repræsentant fra hver af de tre organisationer, aktuelt de tre formænd. Bestyrelsen vælger en formand for 2 år ad gangen.

Fordelingen af poster har i perioden 2020-2022 været:

- Formandsposten i "De 3": Danske Fysioterapeuter
- ACs bestyrelse: Danske Fysioterapeuter (suppleant: Jordemoderforeningen)
- Forhandlingsudvalget offentligt (FHO): Ergoterapeutforeningen.

Der er valg til alle poster på kommende bestyrelsesmøde i "De 3" 13. maj.

Hovedbestyrelsen skal på mødet drøfte konstitueringen for de kommende 2 år.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen drøftede hvilke poster internt i AC, som formanden skal forsøge at sætte sig på.

Der var støtte til at gå efter formandsposten i fællesrepræsentationen "De 3" samt bestyrelsesposten i AC.

2.15 Rehabilitering

Punktet blev udsat til behandling på et kommende møde.

2.16 Referencegruppe vedr. politikudvikling på ældreområdet

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender kommissorium for referencegruppe vedr. politikudvikling på ældreområdet.
- udpeger et hovedbestyrelsesmedlem til at indgå i arbejdsgruppen.

Resumé:

Der er politisk fokus på ældreområdet. Regeringen har nedsat et panel, der skal rådgive om en ny ældrelov. Herudover er der i kommunerne mangel på personale – også på ældreområdet. Der er altså politisk momentum på området, ligesom det på fællesmødet mellem hovedbestyrelsen, DSF og de faglige selskaber også blev peget på, at der er et fagligt momentum.

Fysioterapeuter kan og bør spille en central rolle på ældreområdet i forhold til akut behandling, rehabilitering og forebyggelse, og der er på nuværende tidspunkt mulighed for, at Danske Fysioterapeuter kan påvirke og inspirere hertil. Det foreslås derfor, at der igangsættes et arbejde med henblik på et eventuelt politisk udspil el. lign på ældreområdet.

For at komme med input til hovedbestyrelsen til dette arbejde, samt at medvirke til rådgivningen af Danske Fysioterapeuters formand i regeringens rådgivende panel på ældreområdet foreslås det, at der nedsættes en referencegruppe. Et kommissorium for en sådan drøftes på hovedbestyrelsesmødet.

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at det er vigtigt med løbende dialog i gruppen, og at det altså er nogen man kan samle og drøfte forskellige ting med, så formålet ikke kun er at skulle lave et politisk udspil.

Det blev påpeget, at en del af formålet er at gruppen også skal være rådgivende for formanden i arbejdet i regeringens rådgivende panel på ældreområdet.

Hovedbestyrelsen godkendte kommissoriet og udpegede Stine Bøgh Pedersen som hovedbestyrelsens repræsentant.

2.17 Lukket: Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling

Koordineringspunkter

4.1 Mødeorientering

Der blev orienteret om, at der kan være en osteopatuddannelse på vej i Danmark i form af en professionsbachelor. Der var enighed om, at hovedbestyrelsen skal have en drøftelse af perspektiverne heri.

Hovedbestyrelsen drøftede om de mødeorientering-mail, der sendes fra formanden fungerer. Der var enighed om, at det gør de om end, det kunne ønskes, at de også giver et overblik over, hvilke møder formanden skal til, så man som hovedbestyrelsesmedlem kan komme med input.

Hernæst blev der orienteret fra møde med arbejdsgiversektionen, der gerne ville snakke fremtidens sundhedsvæsen og fysioterapeuters rolle heri, udvikling i klinikregi mv., og hvordan man som forening kan komme godt videre ovenpå formandsvalg.

Videre blev der orienteret fra møde mellem DSF og sekretariatet vedr. kursusplatform, da der skulle findes en midlertidig løsning for DSF, inden man kan bruge den nye kursusplatform, der er i det nye system, som skal ibrugtages som følge af digitaliseringsprojektet. Det blev aftalt, at sekretariatet i overgangsperioden varetager kurserne, der skal overflyttes, og at DSF betaler herfor.

Endelig drøftede hovedbestyrelsen en ny dato for bestyrelsesuddannelse med Thomas Torp. Det blev besluttet, at bestyrelsesuddannelsen lægges d. 29. august, og at der laves ekstraordinære hovedbestyrelsesmøder i august og i september.

Mødeorientering fra formanden:

Møde med Ergoterapeutforeningens formand Tina Nør Langager d. 19.04.2022

Møde med bestyrelsen for Sektionen for arbejdsgivere d. 27.04.2022

2. forhandlingsmøde vedr. OK2022 d. 27.04.2022

Møde med Arbejdsgiversektionen d. 27.04.2022

Møde med DSF og sekretariatet vedr. anvendelse af IT-plattform i forbindelse med overgang d. 28.04.2022

Hilse-på-møde med Kost og Ernæringsforbundet d. 28.04.2022

4.2 Rulledagsorden

Det blev påpeget, at det er vigtigt at få prioriteret de emner der længe har stået på rulledagsordenen.

Eventuelt

5.1 Eventuelt

Der blev orienteret om processen med det rejste overenskomstkraav overfor to større klinikker.

Videre blev der orienteret om det gode samarbejde og den gode relation, der er opbygget mellem DSF og LVS.

Endelig blev der orienteret om World Physiotherapy Day d. 8. september. Det blev drøftet, hvordan Danske Fysioterapeuter kan gøre opmærksom herpå. Der blev peget på, studenterambassadørerne og faglige selskaber er oplagte i den sammenhæng.

Sekretariatet og DSF arbejder videre.

Karen Langvad

Direktør

Anders Lorentzen

Referent

Godkendt Juni 2022

Jeanette Præstegaard

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Stine B. Pedersen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Kirsten Ægidius

Katja Milling Knudsen

Gitte Arnbjerg

Lars Henrik Larsen

Lau Rosborg

Anders Breinholt Nielsen

Tine Hasselbrinck Madsen