

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

6. december 2021

For referat:

Anders Lindved Lorentzen

Dato for udarbejdelse:

06-12-21

Deltagere:

Tine Nielsen, Sanne Jensen, Brian Errebo-Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Jeanette Præstegaard, Katja Milling Knudsen, Kim Schousboe, Lars Henrik Larsen, Gitte Arnbjerg, Anders Breinholt Nielsen, Tine Hasselbrinck Madsen, Rikke Kruse, Tobias Imfeld

Afbud:

Referat af hovedbestyrelsesmødet d. 6. december 2021

Dagsorden**1. Godkendelse af dagsorden og referat**

- 1.1. Velkommen - herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation
- 1.2. Tidsplan

2. Sager til diskussion / beslutning

- 2.1. Lukket: Principper for fremtidens praksissektor
- 2.2. Lukket:
- 2.3. Lukket: OK-2022 på praksisområdet
- 2.4. Udnævnelse af kandidater som æresmedlem på Fagkongres 2022
- 2.5. Lukket: Udpegning af medlemmer til lederrådet januar 2022
- 2.6. Aftaler om medlemsfordele
- 2.7. Vedtægtsændringer hos Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter
- 2.8. Lukket: Bestyrelsen i Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond
- 2.9. Evaluering af dialogmøde 2021
- 2.10. Inhabiliteret og interessekonflikter - genbesøg af forretningsordenen
- 2.11. Økonomi ifm. formandsvalg

3. Sager til orientering

3.1. Lukket: Overenskomstforhandling med arbejdsgivere udenfor Danske Fysioterapeuter

3.2. Status på fagkongres 2022

4. Koordineringspunkter

4.1. Mødeorientering

4.2. Rulledagsorden

5. Eventuelt

5.1. Eventuelt

Sager til diskussion / beslutning

2.1 Lukket: Principper for fremtidens praksissektor

2.2 Lukket:

2.3 Lukket: OK-2022 på praksisområdet

2.4 Udnævnelse af kandidater som æresmedlem på Fagkongres 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og godkender plan for udnævnelse af æresmedlemmer på Fagkongres 2022.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter instituerede i 2017 muligheden for at udnævne æresmedlemmer i Danske Fysioterapeuter. For nærmere information: <https://www.fysio.dk/om-os/hvem-er-vi/aresmedlem-af-danske-fysioterapeuter>

På Fagkongres i 2018 udnævntes de første to æresmedlemmer, fysioterapeut Birte Carstensen og fysioterapeut Kirsten Tørsleff. Se nyhed: <https://www.fysio.dk/fysioterapeuten/arkiv/nr.-3-2018/to-fysioterapeuter-med-xfaktor-bliver-aresmedlemmer>. Der er ikke siden udnævnt æresmedlemmer.

Som det fremgår af fundatsen for æresmedlemmer, kan der løbende indstilles kandidater til HB. I 2018 annoncerede vi efter kandidater op mod REP, men modtog ikke nogen forslag.

Vi nærmer os Fagkongres 2022, hvilket er en oplagt mulighed og en festlig ramme til udnævnelser. Det foreslås derfor:

- At der annonceres efter kandidater
- At HB benytter baglandet til at efterlyse forslag til kandidater, dvs. regionsbestyrelser, faglige selskaber, sektioner m.fl.

Med henblik på at bliver klar til Fagkongres vil HB skulle tage stilling til kandidater på HBM den 27. januar 2022. Forslag til kandidater skal derfor være sekretariatet (Mette Birk) i hænde senest torsdag den 13. januar 2022.

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at der ikke *skal* udnævnes nogen, men at fagkongressen kunne være en oplagt lejlighed, hvorfor der blev opfordret til en brainstorm i hovedbestyrelsen over mulige kandidater.

Der blev kort drøftet forskellige kriterier for mulige kandidater.

Der blev aftalt, at hovedbestyrelsen på næste møde i januar har mulighed for at melde konkrete kandidater ind med henblik på stillingtagen.

2.5 Lukket: Udpegning af medlemmer til lederrådet januar 2022

2.6 Aftaler om medlemsfordele

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- giver mandat til at afsøge, hvilke muligheder der er for udvide paletten af medlemsfordele med relevans for medlemmer af Danske Fysioterapeuter.
- drøfter og godkender, at Danske Fysioterapeuter indgår en loyalitetsaftale med Lån og Spar Bank (LSB).

Resumé:

Flere og flere fagforeninger under AC tilbyder, udover deres kerneydelser, en række medlemsfordele. Danske Fysioterapeuter har indtil nu kun i begrænset omfang fokuseret på dette område, men med afsæt i erfaringerne fra sammenlignelige faglige organisationer foreslås, at foreningen afsøger muligheden for at tilbyde medlemmer flere målrettede og brancherelaterede medlemsfordele fx bank, forsikringer og indkøb. Formålet er at give medlemmer af Danske Fysioterapeuter nogle gode, kontante fordele samt at bidrage til foreningens fastholdelsesinitiativer.

Konkret indstilles, at Danske Fysioterapeuter indgår en loyalitetsaftale med LSB. LSB er ejet af fagforeningerne og har loyalitetsaftaler med mere end 50 fagforeninger. Danske Fysioterapeuter har allerede gode samarbejdsrelationer med banken, bl.a. på erhvervsområdet. Loyalitetsaftalen vil give medlemmer af Danske Fysioterapeuter en række kontante fordele såsom 3% rente på indlån, gode forhold for studerende samt særlige fordele via LSB Business herunder gratis oprettelse af erhvervskonto og lav rente på udlån/kassekredit.

Såfremt hovedbestyrelsen tilslutter sig indstillingen, vil sekretariatet gå videre i den konkrete dialog med LSB om samarbejdsaftalen. Som del af loyalitetsaftalen forpligter Danske Fysioterapeuter sig til at markedsføre aftalen bl.a. i fagbladet. Det vil betyde nedgang i annonceindtægter til fagbladet svarende til 45.000 kr.

Bemærkninger:

Det blev nævnt, at LSB flere gange har henvendt sig med henblik på en samarbejdsaftale med Danske Fysioterapeuter.

Videre blev det nævnt, at andre foreninger har positive erfaringer med sådanne aftaler, og at de blandt andet peger på, at det medvirker til fastholdelse af medlemmer.

Det blev nævnt, at der længe har været et samarbejde med LSB omkring klinikhandel, men at en aftale med dem vil give en række fordele i form af stort kendskab til fysioterapibranchen og kompetent og målrettet erhvervsrådgivning, intet etableringsgebyr eller stiftelsesprovision på erhvervskonto og ingen løbende gebyrer, lavt renteniveau på kassekredit, gratis netbank, gratis erhvervskonto, mulighed for en iværksætter pris (eller lign.) for fysioterapeuter, gratis relevant og branchespecifik erhvervsrådgivning, 3 % i rente på studiekonto, 5% i rente på kassekredit, gratis Mastercard og Visa/Dankort til studerende, 3 % i rente på lønkonto af de første 50.000,00, grønt billån 1.95 %, Alm Billån 2,95 %.

Det blev nævnt, at 3% på indlån også kan opnås via forbrugsforeningen, men at der herudover er mange andre fordele for fysioterapeuter blandt andet studiekonto, branchespecifik rådgivning, events til medlemmer mv.

Der blev spurgt, om en studiekonto er gratis. LSB svarede bekræftende herpå.

Der blev videre spurgt til, hvilke fordele der er for offentligt ansatte fysioterapeuter. LSB svarede, at der eksempelvis er billige billån, lønkonto med høj rente mv. og viden om branchen og lønniveauer.

Videre blev der spurgt til bankens ansvarlighed. LSB svarede, at banken ikke har haft skandaler, er ejet af fagforeninger og har grønne og bæredygtige investeringsstrategier - og herunder ingen investeringer i våben mv.

Der blev spurgt, om banken også opererer med negativ rente. LSB svarede, at der er negativ rente på -0,7% for indestående over 100.000 kr.

Hovedbestyrelsen drøftede de tabte annonceindtægter, som en aftale vil medføre.

Det blev nævnt, at man vil få noget på andre poster eksempelvis ved muligheden for at låne lokaler, hvorfor det samlet set sandsynligvis ikke vil blive en udgift.

Det blev påpeget, at diskussionen måske skulle være taget sammen med den diskussion om rekruttering og fastholdelse, der er på dagsordenen til januar.

Der blev spurgt, om der er andre banker, der vil kunne lave en lige så god eller bedre aftale. Der blev svaret, at ingen andre umiddelbart kan matche.

Det blev nævnt, at der bør tages en drøftelse af, hvordan sådanne medlemsfordele, synliggøres for medlemmerne.

Det blev også påpeget, at der skal være styr på hvilke medlemsoplysninger, Danske Fysioterapeuter med aftalen kommer til at udveksle med LSB.

Endelig blev der kort spurgt til, hvad der ligger i at give mandat til at afsøge andre muligheder for at udvide paletten af medlemsfordele.

Der blev svaret, at man giver mandat til, at sekretariatet afsøger hvilke muligheder, der er, men at der ikke kan indgås aftaler uden hovedbestyrelsens godkendelse.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig herefter indstillingerne.

2.7 Vedtægtsændringer hos Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuters vedtægtsændringer.

Resumé:

Erhvervsnetværk for Frie Praktiserende Fysioterapeuter har på sin generalforsamling vedtaget følgende ændringer til deres vedtægter:

- Præcisering af at studerende medlemmer i fraktionen skal have studiejob i praksissektoren uden tilknytning til sygesikringsoverenskomsten. Det er hovedbestyrelsen, der tidligere har truffet beslutning om, at fraktionen kun kan optage studerende, der har studiejobs i praksissektoren uden tilknytning til sygesikringsoverenskomsten, da fraktioner under Danske Fysioterapeuter har til formål at arbejde for den pågældende medlemsgruppes løn- og ansættelsesvilkår. Formålet for Erhvervsnetværk for Frie Praktiserende Fysioterapeuter er iflg. egne vedtægter: "at varetage praktiserende fysioterapeuter udenfor den offentlige overenskomsts fagpolitiske, økonomiske og faglige interesser."
- Generalforsamling afholdes hvert 2. år i stedet for hvert år.
- Bestyrelsen skal fremover bestå af tre bestyrelsesmedlemmer i stedet for de nuværende seks
- Antallet af suppleanter øges til fire fra de nuværende to. Suppleanterne vælges for to år ad gangen.
- Revisorsuppleant vælges ligesom revisorerne for to år ad gangen. Revisorer vælges ikke længere forskudt af hinanden.
- Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når alle tre bestyrelsesmedlemmer er til stede.

Vedtægtsændringerne skal godkendes af Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse for at være gyldige. Det er sekretariatets vurdering, at fraktionens vedtægter, efter vedtægtsændringerne, fortsat er i overensstemmelse med standardvedtægterne for fraktioner i Danske Fysioterapeuter. Nye vedtægter - med ændringer fremhævet med rødt - er vedlagt sagen.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen godkendte vedtægtsændringerne, idet det blev bemærket, at der efterfølgende skal tages kontakt til Praktiserende Fysioterapeuter om, at kun studerende med studiejob i praksissektoren med tilknytning til sygesikringsoverenskomsten kan være medlem af deres fraktion.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer påpegede, at man med vedtægtsændringen vil få en meget lille bestyrelse i Erhvervsnetværk for Frie Praktiserende Fysioterapeuter.

2.8 Lukket: Bestyrelsen i Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond**2.9 Evaluering af dialogmøde 2021****Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter evalueringen af dialogmødet.
- drøfter formatet for kommende dialogmøder på baggrund af seneste evaluering og ønsker til kommende dialogmøder.

Bemærkninger:

Af tidshensyn blev punktet udsat til behandling på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

2.10 Inhabilitet og interessekonflikter - genbesøg af forretningsorden**Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter praksis omkring inhabilitet og interessekonflikter nedfældet i hovedbestyrelsens forretningsorden

Resumé:

Hovedbestyrelsen har med afsæt i en aktuel debat på fysio.dk om mulig inhabilitet og interessekonflikt ønsket at genbesøge den tidligere drøftelse i bestyrelsen, som efterfølgende ledte til en tilføjelse til forretningsordenen.

Bemærkninger:

Det blev bemærket, at der i kommentarsporet på nyheden på fysio.dk vedr. adskillelse af arbejdsgivere fra Danske Fysioterapeuter var stillet spørgsmålstejn ved et hovedbestyrelsesmedlems habilitet.

Flere pegede på, at man som hovedbestyrelsesmedlemmer bør tage sådanne diskussioner internt i hovedbestyrelsen, før man kommenterer. Det blev således påpeget, at man kan rette henvendelse til formand eller direktør, der ved behov kan indkalde til møde, hvor kommunikationen drøftes og afklares, som man også havde gjort under corona. Det blev også nævnt, at det i den konkrete situation er vigtigt at kommunikere, at hovedbestyrelsen har forholdt og løbende forholder sig til habilitet jf. den reviderede forretningsorden.

Herudover blev det nævnt, at man skal være påpasselig med, hvad man lover medlemmerne, idet nogle måske mener, at de er blevet stillet en advokatundersøgelse i udsigt, selvom de reelt ikke er.

Det blev påpeget, at når spørgsmål om habilitet rejses af medlemmer, er det en lejlighed til at se på, om der er en udfordring eller ej. Flere nævnte således, at der kan være usikkerhed omkring, hvorvidt der er helt styr på habilitet, da det oplæg hovedbestyrelsen har godkendt ikke var særlig specifikt, og at der derfor ikke er en stærk politik på området. Det blev nævnt, at der eksempelvis kan være en udfordring ift., om man er inhabil i en hel sag, eller om man kan være med til at belyse sagen, men ikke kan være med til at træffe beslutning. Det blev videre nævnt, at uanset hvem der rejser problemstillinger på fysio.dk, så skal de tages alvorligt og have et svar.

Andre påpegede, at man efter en drøftelse havde truffet en beslutning om, at man drøfter habilitet løbende og punkt for punkt i hovedbestyrelsen, og at det er vigtigt, at man som hovedbestyrelsesmedlem er loyal over for den beslutning udadtil og ellers tager den op internt i hovedbestyrelsesrummet, hvis man er uenig.

Flere pegede på, at hovedbestyrelsen ikke kan gøre mere end at være opmærksomme og forholde sig til habilitet, hvilket man har sikret ved at få det tilføjet til forretningsordenen.

Sekretariatet påpegede, at der ikke kan laves helt firkantede regler, men at hovedbestyrelsen har besluttet sig for at læne sig op ad forvaltningslovens

regler. Det betyder, at man må vige sin plads, hvis der kan drages tvivl om ens habilitet på et konkret spørgsmål. Normalt vil inhabiliteten gælde hele punktet, men hovedbestyrelsen kan godt beslutte, at der er behov for specialviden for at belyse en sag.

Det blev konkluderet, at hovedbestyrelsen jf. forretningsordenen fortsætter med løbende at være opmærksomme på habilitet ved hvert mødepunkt.

2.11 Økonomi ifm. formandsvalg

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- træffer beslutning om, hvorvidt der skal arbejdes videre med 3 udelukkende virtuelle valgmøder eller 3 valgmøder forskellige steder i landet med både fysisk og virtuel tilstedeværelse.
- træffer beslutning om, hvorvidt der skal være mulighed for, at de, der deltager virtuelt, skal kunne stille spørgsmål på andre måder end skriftligt til en merpris på 24.000 kroner pr. møde (ved 200 deltagere – herefter afregnes der yderligere 6.000 kr. pr. 100 deltagere).

Resumé:

På hovedbestyrelsesmødet d. 16. november 2021 blev HB forelagt et forslag om en ny model for afholdelse af valgmøder. Mere konkret at der skulle afholdes tre virtuelle valgmøder i stedet for fem fysiske valgmøder.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer ønskede at få undersøgt muligheden for både fysisk tilstedeværelse på valgmøderne, samtidig med at der skal være mulighed for også at overvære møderne virtuelt.

I vedlagte notat beskrives den samlede økonomi ifm. formandsvalget ved de to scenarier:

1. 3 virtuelle valgmøder uden fysiske tilhørere
2. 3 valgmøder forskellige steder i landet med både fysisk og virtuel tilstedeværelse

Der er samlet set afsat 500.000 kroner til afvikling af formandsvalg og regionsformandsvalg. Alt efter hvilken model for afholdelse af formandsvalg der vælges, kan der opstå behov for enten en tillægsbevilling til afholdelse af regionsformandsvalg, eller at disse afholdes med et mindre budget end tidligere, såfremt der er kampvalg om posten i flere regioner.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen drøftede kort, om formandskandidater var inhabile i drøftelsen. Det blev besluttet, at det ikke var tilfældet.

Det blev nævnt, at hvis man går med modellen med udelukkende virtuelle møder, bør der være mulighed for at stille spørgsmål mundtligt og med billede på.

Andre påpegede, at holdningen på et TR-regionsmøde havde været, at det var fint, at møderne afholdes virtuelt, så længe der er mulighed for at stille skriftlige spørgsmål.

Det blev forslået, at man kunne afholde to valgmøder i stedet for tre og så tage den dyrere løsning med både virtuel og fysisk tilstedeværelse.

Omvendt blev der peget på, at der afholdes tre møder, for at man kan komme omkring så mange emner som muligt.

Det blev også påpeget, at man ikke gør forskel på medlemmer, hvis man vælger 3 udelukkende virtuelle møder.

9 hovedbestyrelsesmedlemmer stemte for scenariet med 3 virtuelle valgmøder, hvor medlemmerne er med til at bestemme temaer, mens 4 stemte for valgmøder med både fysisk og virtuel tilstedeværelse, hvor medlemmerne er med til at bestemme temaer.

Sager til orientering

3.1 Lukket: Overenskomstforhandling med arbejdsgivere udenfor Danske Fysioterapeuter

3.2 Status på fagkongres 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orientering om status på planlægning af fagkongres 2022 til efterretning.

Resumé:

Planlægning af fagkongres 2022 er gået ind i sin afsluttende fase. Programmet er lanceret, og det har været muligt at tilmelde sig siden 1. oktober.

Planlægningen er organiseret i en række spor, som tilsammen udgør projektorganiseringen omkring fagkongres 2022: et fagligt spor, et fællesskabsspor, et økonomispor og et overordnet projektspor (indeholdende messe, marketing og kommunikation).

Det overordnede ansvar for fagkongres 2022 påhviler en styregruppe, som træffer de overordnede beslutninger om rammer og budget for fagkongressen samt følger fremdriften i planlægningen.

Styregruppen holder møde den 3. december bl.a. for at følge op på budgettet i relation til status for tilmeldinger og for at drøfte principper for honorar, adgang og overnatning. Sidstnævnte blev tiltrådt af styregruppen i oktober 2020, men tages op igen, da der senest har været debat om vilkårene. Principperne for fagkongres 2022 følger, hvordan det er blevet håndteret og efterlevet på tidligere fagkongresser.

Status på fagkongres 2022 vil på mødet blive suppleret med drøftelserne i styregruppen. Endelig vil hovedbestyrelsen få en orientering om den rolle og de opgaver, som hovedbestyrelsen tildeles på fagkongres 2022.

Bemærkninger:

Sekretariat oplyste, at der ved mødets afholdelse var 195 tilmeldte til fagkongressen, og at man derfor er lidt bagud ift. antallet af tilmeldte på samme tidspunkt til fagkongressen i 2018, men lidt foran i forhold til 2015. Det blev fortalt, at der er blevet skruet op for kommunikation og markedsføring af fagkongressen.

Det blev også fortalt, at der er færre udstillere, men at de til gengæld er mere jævnt fordelt størrelsesmæssigt. Det blev nævnt, at der stadig er skepsis blandt udstillere på baggrund af utilfredshed med deltagelsen i 2018, hvor flere mente, at der var for lidt kontakt med deltagerne. Derfor har udstillere fået mulighed for at invitere gæster samt at annoncere i appen for at komme dem lidt i møde.

Det blev videre fortalt, at der vil være en dag for studerende d. 16/3, som kan deltage mod et symbolsk beløb. Salg af billetter starter til januar, og tiltaget vil blive markedsført gennem relevante kanaler – blandt andet er der kontakt til uddannelseslederne.

Det blev anført, at hovedbestyrelsen automatisk er tilmeldt fagkongressen inkl. overnatning og festmiddag. Til gengæld tildeles hovedbestyrelsen mindre opgaver under fagkongressen såsom at tage imod deltagere og gæster, uddele kongresposer, hjælpe som moderator mv.

Hernæst blev budget og principper for deltagelse gennemgået.

Det blev påpeget, at man realistisk set ikke kommer op på 1100 deltagere, som der først var budgetteret med. Dette er derfor reduceret til 1000 deltagere, hvorefter budgettet viser et lille underskud. Det blev påpeget, at princippet er, at fagkongressen skal hvile i sig selv.

Der blev peget på, at man skal bestræbe sig på at få solgt flere billetter, og at man her kunne overveje at lade de faglige selskaber spille en større rolle.

Der blev også spurgt, om det er helt styr på corona-situationen og den usikkerhed, det kan skabe.

Der blev svaret, at hvis der skulle komme påbud, der forhindrer muligheden for afholdelse af fagkongressen, er der aftale med OCC om at udskyde arrangementet.

Det blev nævnt, at det bør kommunikeres, at fagkongressen højst bliver udsat og altså ikke aflyst.

Ift. principper for honorar, adgang og overnatning på fagkongres 2022 er der en række vedtagne principper, som er vedtaget af styregruppen. Heri skelnes mellem at være inviteret og selv have søgt om at holde oplæg. Sidstnævnte skal være tilmeldt fagkongressen.

Der har efterfølgende været et ønske om, at det skal være muligt at komme ind og holde sit oplæg for dem, som ikke ønsker eller kan deltage i hele fagkongressen, uden at de skal betale.

Dette har styregruppen valgt at løse pragmatisk ved at oplægsholdere, der ikke ønsker at deltage i fagkongressen, kan komme og holde oplæg men derefter skal forlade fagkongressen.

Flere nævnte i den forbindelse, at man skal sørge for, at oplægsholdere der ikke deltager på fagkongressen, alligevel skal føle sig velkomne.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer påpegede, at det var ærgerligt, at det ikke var blevet gjort klart på dialogmødet med de faglige selskaber, at det ikke var hovedbestyrelsen men styregruppen, der havde truffet beslutning om principperne for honorar, adgang og overnatning, da der var flere, der kritiserede dette.

Det blev foreslået, at man i hovedbestyrelsen gennemgår programmet for fagkongressen sammen og får talt om, hvem man skal have snakket med, og hvor hovedbestyrelsesmedlemmer skal være til stede.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Koordineringspunkter

4.1 Mødeorientering

Brian Errebo Jensen orienterede fra møde med de nordiske søsterorganisationer. Det blev fortalt, at man i Norge og Sverige har de samme drøftelser om paradigmeskifte hen mod mere rehabilitering på linje med det, der er fokus på i Danske Fysioterapeuter.

Der blev på mødet blandt andet talt om at lave et fælles initiativ ift. at sætte fysisk aktivitet og rehabilitering på dagsordenen

Der blev kvitteret for, at repræsentanter fra faglige selskaber var inviteret med til mødet. Videre blev der opfordret til, at DSF og faglige selskaber bliver inddraget i et eventuelt fælles initiativ.

Tobias Imfeld spurgte, om der var nyt i sagen om, at norske studerende med en dansk fysioterapeutuddannelse skal gennem turnus for at kunne tage arbejde i Norge. Der blev svaret, at der ikke er nyt i sagen, der afventer behandling i Nordisk Råd.

Brian Errebo-Jensen orienterede om, at UCL er blevet mødt af krav om udflytning af studiepladser, og at bestyrelsen i den forbindelse peger på at flytte pladser fra fysioterapiuddannelsen i Odense til et kommende campus i Svendborg. Hvis det sker, vil man i Odense sandsynligvis ansøge om øget optag for at få økonomien til at hænge sammen, blev det nævnt. Uddannelsesudvalget har protesteret til UCL's bestyrelse over flytningen, og der er et tæt samarbejde med TR.

Det blev nævnt, at bestyrelsen på UCL skal træffe beslutning d. 16. december.

Flere påpegede, at det vil være problematisk, da man ved, at det vil blive sværere at fastholde de studerende i både Odense og Svendborg. Det blev konkret foreslået at få mobiliseret de studerende i kampen mod planerne.

Brian Errebo-Jensen orienterede videre om en henvendelse fra DSF omhandlende kritik af et sagsforløb vedr. en §2-aftale. Det er i den forbindelse aftalt, at DSF inviteres til møde i UP med henblik på at drøfte sagsforløbet og det fremtidige samarbejde.

Lars Henrik Larsen spurgte, hvordan der sikres tilbagemeldinger til den øvrige hovedbestyrelse, når man sidder udpeget i regi af AC.

Der blev svaret, at der hidtil har været halvårlige tilbagemeldinger og ellers ved løbende at få ting dagsordenssat som ordinære punkter på hovedbestyrelsens møder ved behov.

Det blev dog også nævnt, at det måske ikke har fungeret optimalt, hvorfor det blev foreslået, at sekretariatet kan komme med forslag til en ny model.

4.2 Rulledagsorden

Tine Nielsen bad om at få et punkt på dagsorden vedr. en evaluering af hjemtagningen af karrieresamtaler fra DSA.

Karen Langvad fortalte, at den strategiske ambition skal drøftes på januar-mødet, og at det bliver delvist sammen med DSF ift. det, der handler om at styrke professionen.

Tine Nielsen anførte, at de to undersøgelser, Danske Fysioterapeuters dimittendundersøgelse og DSA/Danske Fysioterapeuters undersøgelse af medlemskab, som hun har ønske dagsordensat, kan udsættes til de nye undersøgelser er gennemført, så det er nye data hovedbestyrelsen kan forholde sig til.

Eventuelt

5.1 Eventuelt

Jeanette Præstegaard orienterede fra et møde i den følgegruppe, der følger forsøget med Buurtzorg-modellen i Haderslev, som VIVE skal understøtte og evaluere. Det blev fortalt, at det kommer til at udfordre Danske Fysioterapeuter og forståelsen af, hvad der er fysioterapeutiske opgaver. Derfor er det vigtigt at følge projektet tæt, blev det nævnt.

Hovedbestyrelsen drøftede kort en sag, hvor en mail sendt til ledelsen i Danske Fysioterapeuter efterfølgende er blevet delt på Facebook.

Lars Henrik Larsen orienterede om, at der er udpeget et ekstra medlem, Børge Bo Hansen, til arbejdsgruppen vedr. honorering.

Hovedbestyrelsen havde ingen indvendinger herimod. Et hovedbestyrelsesmedlem påpegede dog, at man burde lave åbne opslag til sådanne arbejdsgrupper i stedet for udpegninger.

Karen Langvad

Direktør

Anders Lorentzen

Referent

Godkendt januar 2022

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Rikke Kruse

Stine B. Pedersen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Jeanette Præstegaard

Katja Milling Knudsen

Gitte Arnbjerg

Lars Henrik Larsen

Kim Schousboe

Anders Breinholt Nielsen

Tine Hasselbrinck Madsen