

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

15. marts 2022

For referat:

Anders Lindved Lorentzen

Dato for udarbejdelse:

22-03-22

Deltagere:

Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Jeanette Præstegaard, Katja Milling Knudsen, Kim Schousboe, Lars Henrik Larsen, Gitte Arnbjerg, Tine Hasselbrinck Madsen, Rikke Kruse, Anders Breinholt Nielsen, Tobias Imfeld

Afbud:

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 15. marts 2022

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
 - 1.1. Velkommen - herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation
 - 1.2. Tidsplan
2. Sager til diskussion / beslutning
 - 2.1. Prioriterede indsatser målrettet rekruttering og fastholdelse i 2022
 - 2.2. Opgaveudvikling
 - 2.3. Arbejdsgruppen vedr. kompensation og honorering
 - 2.4. Revideret forretningsorden
 - 2.5. Lukket: REP: Indledende drøftelse af budget 2023-2024
 - 2.6. Lukket:
 - 2.7. Dokumentation for overholdelse af basiskontrakt
 - 2.8. Lukket: Overenskomstforhandling med arbejdsgivere udenfor Danske Fysioterapeuter
 - 2.9. Procedure for valg og afstemninger i Danske Fysioterapeuter
 - 2.10. Evaluering af omorganisering af faglig efteruddannelse
 - 2.11. Proces for valg til sektionsbestyrelserne 2022
3. Sager til orientering
 - 3.1. Status på udmøntning af netværkskonsulenter
 - 3.2. Status på digital transformation i Danske Fysioterapeuter
4. Koordineringspunkter

- 4.1. Mødeorientering
- 4.2. Rulledagsorden
- 5. Eventuelt
 - 5.1. Eventuelt

Godkendelse af dagsorden og tidsplan

1.1 Velkommen - herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation

Brian Errebo-Jensen bød velkommen til mødet og ønskede ny formand og genvalgte regionsformænd tillykke med valget.

Det blev nævnt, at hovedbestyrelsen på deres kommende møde skal evaluere formandsvalget, og at formandskandidaterne i den forbindelse vil blive bedt om en skriftlig tilbagemelding på deres oplevelse af valgkampen som kandidater. Tilbage meldingen vil tilgå hovedbestyrelsen.

Endelig blev det nævnt, at godkendelsen af referatet af hovedbestyrelsesmødet den 26. januar har trukket ud, da der har været mange kommentarer, hvorfor der er behov for at hovedbestyrelsen godkender referatet på ny.

Endelig blev det anført, at Tine Hasselbrinck Madsen og Rikke Kruse er inhabile ift. punkt 2.8, og at Tine Hasselbrinck Madsen ligeledes er inhabil under den del af pkt. 2.3, der omhandler honorering af formanden for SALS og sektionen for Arbejdsgiver med Lejere og/eller Ansatte.

Sager til diskussion / beslutning

2.1 Prioriterede indsatser målrettet rekruttering og fastholdelse i 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og godkender oplæg om fokuserede og prioriterede indsatser målrettet rekruttering og fastholdelse i 2022.

Resumé:

Realiseringen af Danske Fysioterapeuters strategiske ambition for 2022 indeholder en revitalisering af indsatser målrettet rekruttering og fastholdelse. Det sker under overskriften "Styrk fællesskabet" med tilføjelsen om, at fællesskabet skal vokse.

De prioriterede og fokuserede indsatser omhandler fortrinsvis rekruttering og fastholdelse af medlemmer og i mindre grad genrekruttering. Når det er muligt, vil det blive forsøgt at indgå strategiske partnerskaber og samarbejder med andre aktører fx A-kassen DSA. Revitaliseringen vil inddrage erfaringerne fra eksisterende initiativer samtidig med, at det vil blive vurderet, om indsatsen skal fortsætte, justeres eller ophøre.

Fremgangsmåden vil basere sig på viden og data om, hvilke faktorer der er væsentlige og afgørende for medlemsfastholdelse jf. Rapport om medlemsfastholdelse i Danske Fysioterapeuter 2020. Yderligere kriterier for udvælgelse af de prioriterede indsatser er vurdering af impact (hvor stor effekt et tiltag vil have i sig selv) og volumen/kritisk masse (hvordan nås flest mulige medlemmer med en indsats).

Parallelt med udvikling og afprøvning af konkrete, nye indsatser arbejdes systematisk med målrettede medlemstilbud og -rådgivning til udvalgte segmenter i medlemsgruppen. Det sker ligeledes baseret på data om medlemsfastholdelse og viden om hvilke medlemsgrupper, der har en højere udmeldelsesrisiko.

Bemærkninger:

Sekretariatet præsenterede et oplæg til fokuserede og prioriterede indsatser målrettet rekruttering og fastholdelse i 2022:

Der blev blandt andet peget på, at:

Fællesskabet skal vokse, hvilket kan ske på forskellige måder:

- Ved at fællesskabet bliver flere, opgjort i antal (kvantitet)
- Ved at relationen og forbundetheden mellem de eksisterende medlemmer bliver stærkere (kvalitet)

Der blev peget på, at de prioriterede indsatser målrettet rekruttering og fastholdelse har begge målsætninger for øje.

Videre blev det nævnt, at der er lagt op til en databaseret og faseinddelt tilgang, hvor de prioriterede indsatser bygger på:

- Data om, hvilke faktorer der er væsentlige og afgørende for medlemsfastholdelse jf. Rapport om medlemsfastholdelse i Danske Fysioterapeuter 2020.
- Vurdering af impact – altså i hvor høj grad vi har mulighed for at påvirke de faktorer, og hvor stor effekt vi vurderer det vil have på udmeldelse
- Hensynet til volumen/kritisk masse.

Der blev også peget på, at der vil være fokus på rekruttering af studerende, og at Danske Fysioterapeuter generelt har godt fat i disse. Der blev peget på, at:

- Det er afgørende at fortsætte med det for at etablere et fundament for fastholdelse ved at knytte de studerende tæt til foreningen.
- Den væsentligste faktor for medlemskab er praktikforsikringen samt andre medlemsfordele fx rabat på bøger (jf. "nytte").
- I den fremadrettede indsats skal det afdækkes, hvordan også "norm" elementet kan komme i spil, jf. Laust Høgedahls model fra hovedbestyrelseskonferencen.

I forhold til fastholdelse blev der peget på, at:

- De væsentligste begrundelser for udmeldelse er økonomi, frafald af uddannelse og andet erhverv.
- Særlige kritiske tidspunkter og/eller situationer er ved overgangen til ordinært medlemskab og ved løsere tilknytning til arbejdsmarked.
- Jo mere et medlem bruger foreningens tilbud (forsikring, kurser mv.) og er knyttet til foreningen som TR, medlem af fagligt selskab mv., jo mere falder risikoen for udmeldelse.

Konkret blev der blandt andet peget på, at en af de prioriterede indsatser i forhold til rekruttering af studerende, er et digitalt email-velkomstflow, da:

- Det er et af de vigtigste tiltag, man som ejer af en emailliste kan gøre, da en god velkomstserie (onboarding) kan:
 - Etablere et forhold til læseren
 - Guide læseren gennem de næste trin på deres rejse hos os
 - Skabe og drive engagement fra dag 1
 - Booste vores indbakkeplacering — det vil hjælpe os med at få gode placeringer i modtagernes indbakker
 - Konvertere nye læsere til støtter

Der blev videre peget på, at der i den forbindelse kan arbejdes med segmentering.

Endelig blev der peget på strategisk samarbejde med DSA & Lån&Spar som en prioriteret indsats:

DSA

- Projekt om jobrettede aktiviteter til kommende dimittender – "Sundhedsprofessionelle hurtigere i arbejde".
- Genrekruttering af tidligere ledige

L&S

- Erhvervsbanks fordele

- Studerende indsatser

Hovedbestyrelsen drøftede herefter de foreslåede prioriterede indsatser målrettet rekruttering og fastholdelse.

Der blev peget, på at økonomien i overgangen fra studerende til ordinært medlem kan være en udfordring, hvorfor man kunne se på en form for pre-boarding koncept.

Ift. onboarding af medlemmer blev der peget på, at det, der ofte halter, er fortællingen om historie og værdier. Det blev påpeget, at dette bør tillægges større værdi.

Det blev også påpeget, at det er positivt med det store fokus på kvalitet i relationen til medlemmer. Det blev påpeget, at det er vigtigt med bevidste medlemmer, der ved, om de har lyst til at deltage aktivt i fællesskabet eller ikke ønsker det.

Der blev spurgt, om man i DSF har et system, der samler op på, hvorfor folk melder sig ud af faglige selskaber. Det blev påpeget, at man måske ellers kunne undersøge det, da medlemskab af et fagligt selskab er vigtigt i et fastholdelsesperspektiv.

Der blev svaret, at der ikke er et sådant system, men at det vil være relevant at se nærmere på. Det blev påpeget, at PF spørger til, hvorfor man melder sig ud.

Videre blev det påpeget, at man bør se bredere på at synliggøre de faglige selskaber, da de netop er vigtige ift. fastholdelsen. Det blev påpeget, at der er arbejdet med dette i DSF, og at det bør drøftes, hvor meget sekretariatsbistand der kan gives til det arbejde.

Det blev påpeget, at man kunne tænke lidt mere i et mikro- meso- og makroniveau. Videre blev det påpeget, at der er meget godt på mikroniveau.

Det blev også påpeget, at det er positivt med et email-velkomstflow, men at man skal passe på med ikke at overvælde medlemmer med informationer og velkomst-mails. Derfor er der behov for, at det koordineres hvem og hvordan, der bydes velkommen. Det blev videre påpeget, at det er centralt med korte mails med præcise overskrifter, da folk ellers ikke får det læst.

Det blev nævnt, at det er centralt at holde fast i de studerende. I den forbindelse stillede flere spørgsmål ved, om det er det rigtige tidspunkt at komme på besøg på 7. semester. Det blev nævnt, at 6. semester, hvor de studerende stadig er fysisk samlet, kunne være en mulighed. Videre blev det nævnt, at regionsformændene ikke længere er ude hos de studerende i starten af deres studietid, som der står i notatet.

Det blev også påpeget, at der arbejdes på at komme i dialog med de kliniske undervisere, så det sikres, at de studerende kommer i kontakt med en TR, mens de er i praktik for at give dem en idé om, hvad en fagforening er. Der blev i den forbindelse også peget på, at TR-rådet måske skal stille sig til rådighed, så der kan laves noget materiale til TR, hvis de får adgang til de studerende under deres praktik.

Det blev anført, at der allerede er erfaringer med TR, der i kontakt med de studerende, når de er i praktik, og at man kan udforske dette nærmere. Det blev også nævnt, at studenterambassadører nogen steder har svært ved at få adgang til de studerende.

Det blev videre nævnt, at Danske Fysioterapeuter ikke længere har det samme samarbejde med og adgang til studiestederne som tidligere, og at der bør ses herpå. Det blev påpeget, at der skal arbejdes på den gode relation med undervisere og studieledere mv.

Det blev anført, at det bør være tydeligere, at der skal være fokus på samspil mellem faglige selskaber, undervisere, TR mv. i indsatsen.

Det blev påpeget, at man skal være varsom med at kontakte ikke-medlemmer, men i stedet fokusere på at vise dem værdien af medlemskabet tydeligere.

Det blev nævnt, at det kan undre, at området rekruttering er lagt ind under det Must-Win-Battle (MWB), der handler om fællesskab, i stedet for det der handler om at styrke professionen, da en høj organisationsprocent vil styrke professionen.

Omvendt blev det nævnt, at det kommer an på, hvilket perspektiv man ser det fra, da det fra medlemmerne perspektiv nok i højere grad vil handle om fællesskab.

Det blev påpeget, at det er positivt, at DSA i højere grad bliver anset som en samarbejdspartner, og at det er vigtigt at fastholde relationen til DSA, når Tine Nielsen træder ud af hovedbestyrelsen.

Det blev nævnt, at der bør ses på nærmere på, hvad de der melder sig ud af foreningen grundet manglende udbytte mener hermed, så man kan gøre det bedre.

Det blev også nævnt, at mange melder sig ud, når de ikke er i arbejde, hvorfor der måske skal ses på kontingentsatsen for disse og eventuelt sætte den til samme takst som et passivt medlem efter et kvartals ledighed.

I den forbindelse blev det videre nævnt, at det er positivt, at der skal tages kontakt til dem, der bliver ledige for at forsøge at hjælpe dem videre.

Det blev videre nævnt, at det er vigtigt at bruge studenterambassadørernes erfaringer aktivt. I den forbindelse blev der peget på, at det er vigtigt med en strategi for, hvad studenterambassadører skal.

Det blev påpeget, at der stadig laves ringerunder til dimittender, og at man også kan se på at kvalitetsudvikle dette – blandt andet i forhold til systematisk af opsamle data. Det blev påpeget, at signalværdien er god.

Der blev takket for de mange gode kommentarer. Det blev påpeget, at der er et projekt med kontakt til udmeldte ift., hvorfor de har meldt sig ud, men at projektet skal beskrives lidt nærmere. Det blev nævnt, at der vil blive indhentet samtykke til, at Danske Fysioterapeuter må kontakte dem, og at der vil være stort fokus på modtagerperspektivet.

Det blev også nævnt, at dialogen med uddannelsesstederne er i gang.

Endelig blev det påpeget, at der havde været snak om dimittender og studerende, men at det er hele medlemsskaren, det skal handle om. Det blev også nævnt, at det er vigtigt at have en samlet og koordineret indsats fra Danske Fysioterapeuter overfor de studerende, da mange gerne vil have fat i dem. Det blev også nævnt, at en høj organisationsprocent også er en styrkelse af professionen, hvorfor tingene hænger sammen.

Det blev konkluderet at hovedbestyrelsen godkender indstillingen og i øvrigt får mulighed for at arbejde videre med området.

2.2 Opgaveudvikling

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter aktuelle problemstillinger i forhold til opgaveudvikling.

Resumé:

Hovedbestyrelsen besluttede i 2020 et holdningspapir vedr. opgaveudvikling. Papiret har til formål at kommunikere foreningens holdninger vedr. opgaveudvikling til medlemmer og omverden samt at være til støtte for hovedbestyrelse i forhold til interessevaretagelse og mandat til sekretariat i forhold til samme.

Jeanette er udpeget af HB til VIVE's styregruppe i relation til Haderslev Kommune, hvor man aktuelt afprøver en ny organisering på ældreområder med afsæt i erfaringer fra den hollandske Buurtzorg model.

Jeanette er i den sammenhæng blevet opmærksom på udfordringer, som giver anledning til usikkerhed på, om foreningens holdningspapir er tydeligt nok i forhold til det, som aktuelt sker i både kommuner og regioner og beder derfor om HBs bidrag hertil.

Jeanette vil på mødet give en nærmere præsentation af disse områder. Men som oplæg til drøftelsen Jeanettes refleksioner:

- Prioritering af paradigmer. Hvordan skal Danske Fysioterapeuter forholde sig politisk, retorisk og handlingsmæssigt ift. kampen om et fremtidige paradigme på ældreområdet: Plejeparadigmet eller rehabiliteringsparadigmet? Er det tydeligt i vores holdningspapir? Bør vi knytte overordnede handlinger til papiret?
- Hvor langt skal vi som forening gå for at stå vagt om fysioterapeuters kernekompetencer? Hvad skal være vores politiske 'take' på rollefordelingen i en Buurtzorg tankegang?
- Hvordan kan vi synliggøre terapeutisk dokumentationspraksis (Fællessprog III)?
- Hvordan kan vi klæde vores kommunale og regionale terapeuter på til at tage ledelse i de nære teams? Og skal vi det?
- Sygeplejerskerne har et "selskab for kommunal sygepleje". Vil det være en ide at invitere DSF og de faglige selskaber til en drøftelse af selskabsstrukturen sammen med HB og evt. andre?
- Der er initiativer fra regeringen i forhold til ny ældrelov. Hvordan skal vi spille ind? Skal vi invitere Astrid Kragh til HB?
- Skal vi i dialog med andre? Vil det være en ide at invitere de andre berørte foreninger; DSR, FOA og Ergoterapeutforeningen til møde og derfra evt. etablere en tværgående arbejdsgruppe til gavn for alle?

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at der var tale om en indledende drøftelse, og at der ikke skulle drages hårde konklusioner på punktet.

Det blev nævnt, at der kører et projekt i Haderslev med Buurtzorg-modellen, som VIVE skal evaluere på. Det blev nævnt, at der har været to teams, som har fungeret i et halvt år, og at der er flere ting i evalueringen af de første tre måneder, som der bør være opmærksomhed på fra Danske Fysioterapeuters side.

Det blev nævnt, at det generelt går godt, men at det er svært at rekruttere fysioterapeuter til teamet. Det blev påpeget, at der skal ses på, hvorfor det er svært at rekruttere, samt at der bør kigges på at sikre, at fysioterapeuter ikke bliver tvunget ind i stillingerne, hvis man gerne vil fastholde dem.

Videre blev det bemærket, at der ikke skelnes mellem fysio- og ergoterapeuter. Dette er blevet problematiseret, da de bidrager med noget forskelligt.

Det blev også påpeget, at rigtig mange kommuner har søgt – og fået – penge til at forsøge sig med faste teams. Det blev nævnt, at man i Aalborg Kommune også er i gang med et projekt, hvor Gitte Nørgaard er inviteret til at sidde i en følgegruppe. Det blev også nævnt, at man i Roskilde har fået penge til at eksperimentere med selvstyrende teams i ældreplejen. Det blev nævnt, at det er vigtigt at komme med i følgegrupperne til projekterne og få klædt repræsentanterne ordentligt på.

Det blev videre nævnt, at DSR i arbejdet snakker meget ind i, at sygeplejeparadigmet er det helt grundlæggende, og at rehabilitering, genoptræning mv. ligger her under. Det blev påpeget, at det er problematisk, og at hovedbestyrelsen skal diskutere, om man er enig heri, og om det er noget, der skal fremhæves i holdningspapiret. Det blev også påpeget, at der skal være plads til både (syge)pleje og rehabiliteringsparadigmet.

Det blev videre påpeget, at der er udfordringer ift. dokumentationspraksis ift. terapeutiske processer i Fællessporg III, hvorfor der er behov for at have holdninger til, hvad der skal dokumenteres.

Herudover blev det påpeget, at der er hele spørgsmålet om ledelse, hvor det vigtige i højere grad er personlighed end profession. Det blev påpeget, at fysioterapeuter også kan byde ind her, da uddannelsen også sætter fysioterapeuter i stand til klinisk ledelse og klinisk beslutningstagen.

Herudover blev det påpeget, at DSR har et fagligt selskab for sygeplejersker i kommunerne, og at det kunne overvejes, om man skulle have et sådan for fysioterapeuter også eller alternativt få lavet et netværk, der kan være med til at drive dagsordenerne.

Der blev blandt andet svaret, at DSR nok har et selskab for at det hele ikke kommer til at handle om det regionale område, hvor de er klart størst, hvorimod fysioterapeuter er mere spredt ud over sektorerne

Det blev påpeget, at ETF har haft dialog med Astrid Krag, og at det kunne overvejes, at Danske Fysioterapeuter også inviterer hende ind, men at det kræver, at man bliver helt skarp på budskabet og herunder, om fysioterapeuter skal være en del af de faste teams eller stå udenfor i konsulentfunktioner eller andet.

Videre blev det påpeget, at det er vigtigt at hovedbestyrelsen drøfter det og ser på, om holdningspapiret skal suppleres med handlinger.

Det blev påpeget, at der også regionalt kører mange projekter, eksempelvis med Fundamentals of Care, hvor sygeplejersker skal finde ind til kernen, hvor

de også taler ind i, hvordan andre grupper kan understøtte plejen. Det blev påpeget, at det ikke bør være sådan, man taler om det, da det handler om hvordan man kan understøtte patientens forløb og sætte denne i centrum.

Det blev også påpeget, at man i TR-rådet arbejder med webinar fra TR til TR, hvor opgaveudvikling/glidning også bliver et tema.

Det blev nævnt, at holdningspapiret om opgaveudvikling mangler noget proaktivitet, hvorfor der bør ses på det igen. I den forbindelse blev det også nævnt, at der i Lederrådet sidder flere, der har andre perspektiver på området, som man bør lytte til i hovedbestyrelsen. Det blev også påpeget, at der er god viden at hente i de faglige selskaber, hvor man i DSF også har fået en henvendelse vedr. et fagligt selskab i rehabilitering. Konkret blev det foreslået, at holdningspapiret burde laves til et handlingspapir.

Det blev påpeget, at det er centralt at være skarp på, hvor det er, der skal sættes ind henne – herunder på hvilket niveau – og hvem det er, der skal være med til at løfte opgaven.

Det blev påpeget, at det kommer til at foregå i kommunerne, og at regionsformændene ikke kan stå med opgaven alene. Det blev nævnt, at der skal sættes ind flere steder – både på arbejdspladserne, lokalpolitik og centralt.

Det blev sagt, at udfordringen med demografien og mangel på medarbejdere er velkendt, og det virker til, at man forsøger at løse det ved selvstyreende teams, og ved at sætte kommunerne mere fri. Videre blev det påpeget, at det er underligt, at man ikke evaluerer på de kommuner, man allerede har sat fri på ældreområdet, før man sætter nyt i gang. Det blev påpeget, at ældreområdet også er et fælles indsatsområde for DSF og hovedbestyrelsen.

Det blev påpeget, at medlemmerne, herunder TR, ledere og faglige selskaber skal inddrages i det videre arbejde.

Endelig blev det påpeget, at det er mærkværdigt, at selvom man i projektet i Haderslev har et godt evalueringsdesign, så handler målene om fastholdelse, sygedage og face-to-face-tid, men ikke om kvalitet, samarbejde og fællesskab. Det blev påpeget, at der bør være fokus herpå i styregrupperne til projekterne.

Det blev konkluderet at hovedbestyrelsen vender tilbage til drøftelsen.

2.3 Arbejdsgruppen vedr. compensation og honorering

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter foreløbige in-put fra arbejdsgruppen.
- giver in-put tilbage til arbejdsgruppen i forhold til det videre arbejde.

Resumé:

Hovedbestyrelsen nedsatte i november 2021 som opfølgning på REP-beslutning vedr. honorering for fagligpolitisk arbejde en arbejdsgruppe. Arbejdsgruppen har i opdrag at give in-put reviderede retningslinjer for honorering af fagpolitisk arbejde med henblik på REP 2023.

Arbejdsgruppen har indtil nu holdt 3 møder + et møde med en baggrundsgruppe.

Vedlagte materiale er de foreløbige in-put til hovedbestyrelsen midtvejs i forløbet. Materialet består af:

- Foreløbige in-put til reviderede retningslinjer for honorering af fagpolitisk arbejde
- Udkast til ny model for honorering af fagpolitisk arbejde

Lars Henrik Larsen vil på mødet supplere med en mundtlig præsentation vedr. udkast til ny model for honorering af fagpolitisk arbejde.

Bemærkninger:

Tine Hasselbrinck Madsen forlod rummet, da honorering af formændene for sektionerne blev drøftet.

Det blev påpeget, at meget af arbejdet var foregået under formandsvalget, hvorfor Lars Henrik Larsen i denne periode har trukket sig lidt ift. de konkrete forslag, som er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af møderne, hvorefter Lars Henrik har godkendt.

Det blev påpeget, at det er et stort arbejde, og at der er mange dilemmaer omkring frivillighed, om alle skal honoreres lige osv.

Det blev nævnt, at der er lagt op til et opgør med den tænkning, der har været tidligere, hvor man ved arbejde for foreningen er blevet kompenseret for tabt indtjening. Således er det et bud på en generel ændring til en honoreringsmodel samt et forsøg på at lave standarder og faste procedurer.

Det blev også nævnt, at der måske skal være et opgør med kulturen om fortrinsvist at holde fysiske møder, så hovedreglen bliver virtuelle møder. Det blev også påpeget, at det er en ændring af på- tro-og-love erklæringstænkningen, så denne kun skal afleveres første gang og dermed en gang for alle. Det blev også påpeget, at modellen rummer henholdsvis faste honorarer og honorering af fagpolitisk arbejde for møder under og over 4 timer og herunder honorering af transporttid og forberedelse.

Det blev påpeget, at ovenstående ikke gælder dem, der får fra AKUT-midler.

Der blev spurgt, om honoreringen af møder under og over 4 timer er en erstatning for tabt arbejdsfortjeneste. Der blev svaret bekræftende herpå.

Det blev nævnt, at dette kan være et dilemma, da man kan risikere, at nogen ikke vil deltage i arbejde i foreningen, hvis de ikke mener, honoreringen er høj nok.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at man skal passe på med, at alt skal foregå virtuelt, da nogle møder fungerer bedst fysisk, og at det ofte er her, man får noget fra hånden. Det blev også påpeget, at mange medlemmer efterspørger de fysiske møder.

Det blev nævnt, at der måske skal være en politik ift. afholdelse af fysiske henholdsvis virtuelle møder.

Det blev også påpeget, at der som minimum bør kigges på størrelsen på de to forskellige honoreringssatser, så der ikke er nogen, der skal have penge med i lommen for at gå til møder i regi af Danske Fysioterapeuter og derfor ikke vil deltage. Her er det bedre med frikøb, blev det nævnt. Det blev videre påpeget, at det er problematisk, at det bare antages, at selvstændige tjener mere end ansatte.

Omvendt blev det nævnt, at tanken om lige honorering for lige arbejde er god, og at der herudover er foreningen uvedkommende, hvad folk tjener. Det blev videre påpeget, at foreningen skal bygge på en vis grad af frivillighed, da det ellers ikke kan køre rundt.

Det blev også påpeget, at det er positivt, hvis det fører til, at rammer og vilkår er kendte, inden man indgår i et arbejde. I den forbindelse blev det foreslået at kigge på at få lavet pakker.

Det blev blandt andet nævnt, at kun korte møder bør afholdes virtuelt. Det blev også nævnt, at der kunne skelnes mellem regionale/lokale møder og nationale møder. Endvidere blev det sagt, at det er svært at danne netværk og relationer gennem en skærm, hvorfor der altid bør være opstartsmøder, hvor man mødes fysisk.

Det blev påpeget, at det på repræsentantskabsmødet blev aftalt, at der skulle ses på alt, hvorfor der også bør været et overblik over honorering mv. i de faglige selskaber, så det generelt er ensartet og gennemsigtigt, hvordan medlemskroner bruges. Det blev også nævnt, at der mangler et overblik ift. faste honorarer til politisk valgte i faglige selskaber.

Der blev svaret, at det overblik ikke eksisterer pt., og at nogen faglige selskaber ikke vil have mulighed for at honorere i henhold til de foreslåede retningslinjer.

Videre blev det påpeget, at det ikke virker retfærdigt, at rejsetid opgøres forskelligt i forslaget.

Det blev nævnt, at det giver god mening at gå fra compensation til honorar, da det gør det lettere samt mere gennemskueligt. Det blev også nævnt, at det er en fin tanke med ens honorarer, men at det skal sikres, at honoraret er højt nok. Det blev også nævnt, at det er fint at kompensere for lang transport, men at det er vigtigere med forberedelsen.

Flere andre påpegede, at det er vigtigere med transport end forberedelse, da man blandt andet må forvente en vis forberedelse, når man melder sig til fagpolitisk arbejde.

Det blev påpeget, at der skal være en økonomisk ramme, man kan drøfte ud fra, da en merudgift til honorering skal komme et sted fra.

Der blev svaret, at med alle mulige forbehold og med udgangspunkt i udgifterne i 2019 vil den foreslåede model med 50% virtuelle møder koste i omegnen af 3-400.000 kroner ekstra om året. Fraregnet det, der spares på transportudgiften, er man nede på 150.000 kroner. Uden 50% virtuelle møder vil merudgiften være 4-500.000 kroner om året.

Det blev påpeget at honorartankegangen kan være et problem ift. pensionsindbetaling, feriepenge mv. Det blev også nævnt, at hvis en honoreringsmodel betyder, at folk må holde fri uden løn eller bruge ferie, vil det også have betydning ift. pension og feriepenge.

Det blev også nævnt, at foreningen går glip af, at nogen arbejdspladser gerne vil støtte, at man går til møder i arbejdstiden.

Ift. honoreringen af de politisk valgte, blev det nævnt, at det kunne være fint også at kigge på en arbejds- og forventningsbeskrivelse. Det blev også nævnt, at der skal tages hensyn til ansvaret på posterne, når honorarerne fastlægges.

Der blev spurgt, om der ikke også skal være en takst til studerende. Der blev svaret, at dette vil blive taget med tilbage til arbejdsgruppen.

Det blev opsamlende nævnt, at arbejdsgruppen bør se videre på at sikre, at man ikke mister DNAet med frivillighed, samt at der skal være en opmærksomhed på, hvor langt man går ift. virtuelle møder. Det blev også nævnt, at gives der honorarer, kan man også stille krav, men at der skal være opmærksomhed på en eventuel udfordring med pension og feriepenge. Det blev også nævnt, at der med den foreslåede model også hurtigt kan komme et krav om honorarer til regionsbestyrelsesmedlemmer.

Herefter drøftede hovedbestyrelsen honorering af sektionsformænd. Det blev fortalt, at formændene havde været indkaldt til møde for at redegøre for arbejdsmængden. På den baggrund er et honorar på 75.000 kroner foreslået. SALS har ønsket, at det går til bestyrelsen, der så fordeler. Opfattelsen har været, at det i så tilfælde skal skrives ind i bestyrelsernes forretningsorden, hvordan beløbet fordeles.

Det blev påpeget, at der er noget principielt i, om det er en enkeltperson eller et udvalg, der honoreres. Det blev nævnt, at det er mere sårbart, når det er en enkeltperson. Det blev nævnt, at der også er forskel på, om man konstituerer sig internt, som man gør i både DSF og sektionerne, eller om man er direkte valgt. Når der er tale om konstituering, bør pengene tilfalde bestyrelsen, der så fordeler, blev det nævnt. Dette bør også gælde DSF, blev det nævnt.

Det blev nævnt, at 75.000 kroner er højt ift. HB-honoraret men lavt ift. honoreringen i DSF.

Flere nævnte, at der skal være en opmærksomhed på størrelsen af honoraret kontra honoraret til et HB-medlem. Flere mente, at ansvaret i hovedbestyrelsen er størst, hvorfor honoraret også bør være det.

Endelig blev det nævnt, at man kan risikere at skabe præcedens ved at honorere bestyrelserne. Det blev nævnt, at regionsbestyrelserne i det tilfælde også vil ønske honorering.

Arbejdsgruppen tager hovedbestyrelsens input med tilbage og arbejder videre.

2.4 Revideret forretningsorden

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender den reviderede forretningsorden.

Resumé:

Hovedbestyrelsen drøftede på sit møde 26. januar 2022 diskretionspligt i hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen besluttede i den forbindelse at lægge to tilføjelser til forretningsordenen. Forslag til nye formuleringer fremgår af vedlagte udkast til revideret forretningsorden.

Bemærkninger:

Revideret forretningsorden blev godkendt.

2.5 Lukket: REP: Indledende drøftelse af budget 2023-2024**2.6 Lukket:****2.7 Dokumentation for overholdelse af basiskontrakt****Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender kommissorium for arbejdsgruppe vedr. dokumentation for overholdelse af basiskontrakt.

Resumé:

Det blev på repræsentantskabsmødet i august 2021 besluttet, at fysioterapeuter, som er arbejdsgivere for andre medlemmer af foreningen, skal kunne dokumentere, at de overholder aftaler indgået mellem de to sektioner. Det blev ligeledes besluttet, at såfremt et medlem ikke overholder aftaler indgået mellem de to sektioner, kan hovedbestyrelsen påtale dette over for medlemmet eller ekskludere den pågældende.

Beslutningerne er indskrevet i Danske Fysioterapeuters vedtægter.

Hovedbestyrelsen har endvidere besluttet, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal komme med forslag til, hvordan de nye bestemmelser skal anvendes i praksis.

Udkast til kommissorium forelægges hermed til godkendelse.

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at det ved forslaget vedtagelse på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde var besluttet, at dokumentation skal kunne præsenteres ved efterspørgsel og at der ikke skal skabes et stort administrativt system. Dette blev i godkendelsen af forslaget synliggjort gennem formuleringen og bør fremgå af papiret, blev det nævnt.

Andre påpegede, at det var blevet lagt op til, at de to sektioner skulle aftale den administrative tilgang.

Hovedbestyrelsen drøftede, om tidshorizonten for arbejdet var realistisk.

Det blev besluttet at følge indstillingen og herunder den foreslåede tidsplan. Videre blev det besluttet, at Tine Nielsen indgår i arbejdsgruppen som hovedbestyrelsens repræsentant.

2.8 Lukket: Overenskomstforhandling med arbejdsgivere udenfor Danske Fysioterapeuter

2.9 Procedure for valg og afstemninger i Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender procedure for gennemførelse af valg ved brug af surveysystemet Enalyzer

Resumé:

På HB-mødet i januar drøftedes det, om stemmeafgivningen til de kommende regionsformandsvalg kunne gennemføres via spørgeskemasystemet Enalyzer. Drøftelsen mandede ud i et ønske om en nærmere beskrivelse af proceduren for valg og afstemninger, hvilket denne sag imødekommer.

Assembly Voting har ved større valg i foreningen været anvendt som ekstern leverandør af valgsystem.

Fordelen ved en ekstern leverandør er, at håndteringen holdes "ud i strakt arm", således at sekretariatets uvildighed sikres, og den demokratiske legitimitet derved højnes. Ulempen er, at det er en omkostningstung løsning, små rettelser som tilføjelser af stemmeberettigede efter valgets udskrivelse koster konsulenttimer, og koordineringen med Assembly Voting kræver ikke færre sekretariatsressourcer, end hvis sekretariatet selv håndterer hele

processen i eget system. Den samlede udgift til Assembly Voting fra 2020 frem til og med 2021 beløber sig på 285.160,- kr.

Sekretariatet har undersøgt muligheden for at gennemføre afstemninger og valg i vores survey-system Enalyzer. Danske Fysioterapeuter skiftede ved årsskiftet fra Survey-xAct til Enalyzer.

Enalyzer har mulighed for at gennemføre anonyme afstemninger, således at det ikke vil være umiddelbart muligt (heller ikke for sekretariatet med adgang til systemet) at aflæse hvem, der stemmer hvad.

Der er flere eksempler på anvendelse af spørgeskemasystemer til håndtering af afstemninger/valg handlinger blandt andre fagforeninger. Der er ligeledes tidligere gennemført flere valg i foreningen via vores spørgeskemasystem. Det drejer sig om suppleringsvalg til sektionsbestyrelser, valg af studenterobservatør til HB, afstemning om HK-overenskomst, TR-valg mv. Brug af Enalyzer til valg handlinger er omfattet af eksisterende licensaftale.

Bemærkninger:

Det blev nævnt, at hovedbestyrelsen på deres sidste møde havde tilkendegivet, at de gerne vil bruge Enalyzer til valg, men at der skal udarbejdes en procedurebeskrivelse, som sikrer armslængde, og at der ikke kan files med systemet, førend der kunne gives endeligt tilsagn.

Der blev spurgt om systemet ikke ville blive brugt til formandsvalg. Hertil blev der svaret, at det i første omgang, indtil man har flere erfaringer, kun ville blive brugt til regionsformandsvalg, valg til sektionsbestyrelser og afstemningen om ny lejekontrakt.

Sekretariatet påpegede, at det er fuldt forsvarligt at gennemføre valg i Enalyzer. Det blev påpeget, at det vurderes, at det godt kan lade sig gøre at gennemføre valgene sikkert, og at man mindsker fejlkilder, fordi der ikke skal udveksles data med en anden part.

Der blev spurgt om sekretariatet vil kunne følge med i data om valget undervejs.

Der blev svaret, at det ville man i princippet godt kunne, men at det da ville fremgå af loggen.

Det blev påpeget, at denne log vil blive tilsendt de valgtilforordnede.

Der blev spurgt, om man kan se, om der er tilføjet eller slettet stemmeberettigede. Der blev svaret bekræftende herpå.

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen.

2.10 Evaluering af omorganisering af faglig efteruddannelse

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender oplæg om evaluering af omorganiseringen af faglig efteruddannelse.

Resumé:

Med virkning fra 1. marts 2022 omorganiseres faglig efteruddannelse i fysioterapi under Danske Fysioterapeuter. Efter denne dato vil de faglige selskaber være ansvarlige for udbud af faglig efteruddannelse og Danske Fysioterapeuters sekretariat ansvarlig for udbud af øvrige kurser og arrangementer til foreningens medlemmer.

Koordineringsudvalget mellem Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelse i Dansk Selskab for Fysioterapi (DSF) har udarbejdet et oplæg til evalueringsdesign samt overvejelser vedr. gennemførelse af selve evalueringen. Næste skridt er, at evalueringsoplægget godkendes i henholdsvis Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelsen i DSF.

For at sikre de rette kompetencer og ressourcer til gennemførelse af evalueringen er oplægget, at den bør foretages af en ekstern aktør med kompetencer inden for evalueringsfeltet. Sekretariatet er ansvarligt for at indhente tilbud og fremlægge for Koordineringsudvalget.

Størrelsen på tillægsbevillingen, der søges om, begrundes i nylige, sammenlignelige konsulentopgaver, som foreningen har fået udført. Bevillingen skal ses som en maksimal ramme, som evalueringen skal holdes indenfor.

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at bestyrelsen i DSF har godkendt evalueringen.

Hovedbestyrelsen godkendte oplægget til evaluering.

2.11 Proces for valg til sektionsbestyrelserne 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- godkender, at der gennemføres afstemning om alle pladser til sektionsbestyrelsesvalget, og at kandidater, der opnår højest stemmeandel, tildeles den to-årige valgperiode.

Resumé:

På seneste repræsentantskabsmøde blev det vedtaget, at de to-årige valgperioder for medlemmerne af sektionsbestyrelserne forskydes, således at der afholdes valg for den ene halvdel af bestyrelsesmedlemmerne i ulige år og den anden halvdel i lige år. Der skal være valg til sektionsbestyrelserne i år. Valget planlægges gennemført i april. Alle mandater i de to bestyrelser er på valg, men kun halvdelen kan komme til at sidde den fulde periode på to år. Som løsning på denne overgangsproblematik indstilles det, at de valgte bestyrelsesmedlemmer, der opnår den største andel af de gyldige afgivne stemmer, tildeles den toårige periode. Suppleanter vælges til den to-årige periode. Der lægges således op til valg om alle pladser, selv i situationer hvor antallet af kandidater er lig antallet af pladser (normalt vil dette være et fredsvalg). Ovenstående er alene gældende for valget i 2022.

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at der er tale om en overgangsordning, hvorfor udfordringen kun er til stede ved det kommende valg til sektionsbestyrelserne.

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen.

Sager til orientering

3.1 Status på udmøntning af netværkskonsulenter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager status på udmøntning af netværkskonsulenter til efterretning.
- drøfter den videre udmøntning.

Resumé:

På det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i 2021 blev det med forslaget "foreningen skal tættere på medlemmerne, og medlemmerne skal tættere på foreningen og hinanden" besluttet, at der skal etableres en funktion i form af tre netværkskonsulenter, som skal facilitere medlemsaktiviteter i Danske Fysioterapeuter regionalt.

Hovedbestyrelsen besluttede på sit efterfølgende møde, at regionsformændene samlet skal udmønte beslutningen, ansætte og lede de tre netværkskonsulenter – med reference til hovedbestyrelsen.

Der er udarbejdet en rammebeskrivelse med tilhørende bilag for udmøntning over perioden 2021-2024, hvorefter der skal gives status tilbage til REP. Dette materiale er vedlagt som bilag til orientering.

Der vil på mødet blive givet en mundtlig status på udmøntning pr. 15. marts 2022.

Gitte Arnbjerg har endvidere bedt om en drøftelse af den videre udmøntning herunder spørgsmål om inddragelse af DSF/Faglige Selskaber.

Bemærkninger:

Det blev nævnt, at der er stor interesse for stillingerne. Det blev nævnt, at der er lavet en rammebeskrivelse bl.a. for, hvordan der kan evalueres på de nye funktioner. Eksempelvis hvor mange de kommer i kontakt med, hvor mange der "kommer igen", og hvor mange af dem, der normalt ikke nås, som netværkskonsulenterne når mv.

DSF og de faglige selskaber har drøftet muligheder og opmærksomhedspunkter relateret til de kommende netværkskonsulenter og fremsendt et dokument, med det formål at skabe succes for de tre netværkskonsulenter på baggrund af et dialogmøde. På hovedbestyrelsesmødet blev det efterlyst, at dokumentet drøftes.

Flere kvitterede for indspillet fra de faglige selskaber. Flere nævnte, at mange andre grupperinger vil have et ønske om at spille ind – eksempelvis TR-rådet og lederrådet. I den forbindelse blev det påpeget, at det centrale ikke er, hvad interne udvalg mv. vil have ud af netværkskonsulenter, men det derimod er centralt, hvad medlemmerne vil have.

Omvendt blev det nævnt, at det ikke er enten-eller men bør være både-og.

Der blev spurgt, hvad der menes med, at netværkskonsulenter ikke må være bestillere. Det blev påpeget, at det bliver medlemmerne, der er bestillerne, men at det eksempelvis kan ske gennem netværkskonsulenterne.

Det blev også påpeget, at der er penge i regionerne at søge til arrangementer, således at eksempelvis oplægsholdere kan blive honoreret.

Der blev videre spurgt, hvad netværk, der rækker ud over foreningen i indspillet fra DSF og de faglige selskaber, dækker over.

Der blev svaret, at et af formålene med netværkskonsulenterne er at skabe flere medlemmer af foreningen, hvorfor refleksionen er, at man ikke skal lukke sig om sig selv.

Det blev omvendt nævnt, at man skal passe på free-riding og i stedet fokusere på at skabe fællesskaber, som giver ikke-medlemmer lyst til at melde sig ind i foreningen. Man kunne eksempelvis lade folk være med til et enkelt møde eller arrangement, hvorefter man må melde sig ind, hvis man vil være en del af det. Det blev nævnt at, det er et bærende princip, at arrangementer kun er åbne for medlemmer.

Det blev påpeget, at det er vigtigt at evaluere på stillingerne, og at de bidrager til at skabe værdi af medlemskabet.

Det er i oplægget formuleret, at de oprindelige succeskriterier er formuleret på organisationsniveau og at bidraget fra netværkskonsulenterne derfor vil være svære at isolere. Der blev spurgt, om man så ikke allerede på nuværende tidspunkt afskærer sig fra at kunne evaluere på disse oprindelige mål, og om man ikke skal måle på en anden måde. Der blev foreslået virkningsevaluering i den forbindelse.

Det blev nævnt, at det vigtigste succeskriterie er at skabe aktive medlemmer i forskellige netværk uagtet, om det er faglige netværk eller andet. Det blev nævnt, at det i højere grad handler om at være i dialog, end det handler om arrangementer.

Hovedbestyrelsen tog status på udmøntning til efterretning. Hovedbestyrelsen ejer projektet og vil løbende skulle drøfte udmøntningen.

3.2 Status på digital transformation i Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orientering vedrørende digital transformation til efterretning.

Resumé:

Hovedbestyrelsen besluttede i foråret 2020, at der skal sættes et særligt fokus på at understøtte indfrielsen af den strategiske ambition via en udvikling af Danske Fysioterapeuters digitale muligheder og formåen.

Tidsrammen for opgaven er 3 år, hvoraf lidt over 1 år nu er gået. HB har besluttet en fast samlet økonomisk ramme for opgaven. Der er foreløbig afsat midler i budget 2021-23. Opgaven er på sporet ift. såvel den tidsmæssige som budgetmæssige ramme.

HB fik senest en orientering i april 2021. På dette møde vil Christian, der er projektleder for indsatsen, give en status for indsatsen, den videre proces og perspektiverne fremadrettet mv

Bemærkninger:

Sekretariatet gav en status på arbejdet med digital transformation i Danske Fysioterapeuter. Overordnet er status, at tidsplan, budget og målsætninger holder.

Der blev peget på, at man med arbejdet vil understøtte den strategiske ambition, ved

1. Nye digitale tilbud og mere service til medlemmerne
2. Bedre understøttelse af egne processer
3. Data mere i spil

Herudover blev der peget på, at 2021 blev brugt på strategi, inddragelse, analyse og leverandørvalg, mens man i 2022 vil fokusere på kravsspecifikation og løsningsbeskrivelse for fase 1.

Fase 1 handler blandt andet om stærkere kursusunderstøttelse, færre håndholdte processer. Herudover vil der blive udrullet mulighed for mobilepay og SMS-notifikation. Herudover vil det skulle være muligt at bringe data mere i spil ved, at der skal kunne trækkes flere standardrapporter.

Fase 2 vil særligt have et medlemsfokus, ift. fora & communitys i det nye medlemssystem, ligesom der vil være fokus på at udbygge selvbetjeningen på fysio.dk, samt at blive bedre til at segmentere ud fra data.

I fase 3, blev det nævnt, at der vil være fokus på forankring og data, og herunder sikre, at systemet bruges som tiltænkt, og at mulighederne i systemet udnyttes.

Der blev peget på, at nogle af de nye muligheder, der fås med det nye system, er:

1. Nye medlemsmuligheder/interaktion mellem DFYS og medlemmerne
2. Data og segmenteret kommunikation
3. Andre foreningsunderstøttende funktioner (politikudviklingsmodul)

Der blev spurgt, om det nye medlemssystem vil kunne registrere, når eksempelvis TR er på valg.

Der blev svaret bekræftende herpå.

Herudover blev der spurgt til sikkerheden i systemet og opfordret til et meget stærkt fokus på IT-sikkerhed fremover.

Der blev svaret, at det er en meget sikker løsning, med firewall, backup og GDPR-compliance.

Der blev spurgt, hvad man gør med det medlemssystem, man allerede har. Hertil blev der svaret, at man bare vil stoppe med at købe licensen til dette. Det er således ikke et system Danske Fysioterapeuter ejer.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Koordineringspunkter

4.1. Mødeorientering

Brian Errebo-Jensen orienterede om, at der vil komme en sag på det næste hovedbestyrelsesmøde i forhold til, hvad Danske Fysioterapeuter vil gøre for de ukrainske fysioterapeuter, der eventuelt kommer til Danmark.

Herudover blev der orienteret om, at verdenskongressen i fysioterapi er flyttet fra Japan til Dubai. Dette vil blive drøftet på et nordisk møde i næste uge, ligesom der har været et møde med Emma Stokes og WCPT, der fastholder beslutningen. Sagen vil blive taget op i hovedbestyrelsen.

Brian Errebo-Jensen pegede på, at der er valg til PKA's bestyrelse og traditionen er, at Danske Fysioterapeuter udpeger formanden. Herudover skal der sammen med DBIO, ETF mv. udpeges en til PKA A/S, hvor Brian selv gerne vil udpeges. Hovedbestyrelsen bakkede op om begge dele.

Sekretariatet fortalte, at man er i proces med at finde en ny dirigent til det forestående repræsentantskabsmøde.

Tine Nielsen spurgte, om hovedbestyrelsen kunne godkende, at Line Schiellerup træder ind i hovedbestyrelsen som observatør fra juni måned, og indtil hun officielt tiltræder som regionsformand. Der var opbakning hertil.

Videre blev det fortalt, at 1. suppleant Lau Rosborg er blevet indkaldt, efter Jeanette er valgt som formand.

4.2. Rulledagsorden

Eventuelt

5.1. Eventuelt

Rikke Kruse takkede for sin tid i hovedbestyrelsen.

Sanne Jensen påpegede, at bekymrede medlemmer har henvendt sig ift. de forestående praksisoverenskomstforhandlinger efter det netop overståede formandsvalg. Det blev påpeget, at der er behov for en udmelding.

Der blev svaret, Brian Errebo-Jensen vil tage de planlagte møder i UP samt samt de politiske forhandlinger om praksisoverenskomsten. Videre blev det nævnt, at Jeanette Præstegaard vil invitere klinikejere til dialog som noget af det første, når hun tiltræder.

Tine Hasselbrinck Madsen orienterede om, at evalueringen af §2 aftalen om knæartrose i Region Syddanmark er færdig, og at der nu skal være en politisk behandling af den, hvorefter den bliver lagt ud offentligt.

Tine Nielsen påpegede, at det vil være en god idé at planlægge en tiltrædelsesreception for den nye formand.

Tine Nielsen orienterede om, at der har været en problematik omkring jubilæumsarrangementer, hvor meldingen har været, at medlemmer der lige har meldt sig ud, godt kan deltage. Det blev nævnt, at Tine ikke er enig heri. Det blev besluttet, at man skal være medlem, når arrangementet afholdes for at kunne deltage.

Gitte Arnbjerg orienterede om, at man i lederrådet gerne vil understøtte en tættere dialog med hovedbestyrelsen, men at det er svært, at skabe en egentlig dialog, da hovedbestyrelsens dagsordener er meget pressede og dermed planlagte langt frem. Derfor har lederrådet drøftet, at de kan invitere sig ind, eksempelvis som indlægsholdere, hvis de ser, at der er et dagsordenspunkt, hvor de mener at lederrådets eller en leders perspektiver kunne være særlig relevant. Hovedbestyrelsen kvitterede for den gode idé.

Brian Errebo-Jensen orienterede om en henvendelse vedrørende den igangværende valgkamp i Region Sjælland.

Karen Langvad
Direktør
Godkendt maj 2022

Anders Lorentzen
Referent

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Rikke Kruse

Stine B. Pedersen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Jeanette Præstegaard

Katja Milling Knudsen

Gitte Arnbjerg

Lars Henrik Larsen

Kim Schousboe

Anders Breinholt Nielsen

Tine Hasselbrinck Madsen