

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

6.-7. april 2022

For referat:

Anders Lindved Lorentzen

Dato for udarbejdelse:

09-04-22

Deltagere:

Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Katja Milling Knudsen, Lau Rosborg, Lars Henrik Larsen, Gitte Arnbjerg, Tine Hasselbrinck Madsen, Anders Breinholt Nielsen, Tobias Imfeld, Kirsten Ægidius (deltog kun d. 7. april)

Afbud:

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 6.-7. april 2022

Dagsorden**Onsdag d. 6. april 2022**

1. Velkommen - herunder velkommen til ny formand og tak for indsatsen til konst. formand
2. Evaluering af formandsvalg
3. Den gode ramme for HB arbejdet

Torsdag d. 7. april 2022

1. Godkendelse af dagsorden og tidsplan
 - 1.1. Velkommen - herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation
 - 1.2. Tidsplan
2. Sager til diskussion / beslutning
 - 2.1. Ny konstituering i HB
 - 2.2. Repræsentantskabsmøde 2022 - overordnet ramme
 - 2.3. Lukket: Valgtilforordnede
 - 2.4. Honorering af fagpolitisk arbejde
 - 2.5. Budget for TR-området 2022 og fremover
 - 2.6. Godkendelse af proces for ny indholds- og kommunikationsstrategi
 - 2.7. DFys deltagelse i WP generalforsamling og faglige kongres i Dubai 2023
 - 2.8. Hjælp til ukrainske fysioterapeuter i Danmark

- 2.9. Proces for godkendelse af referater
- 2.10. Sundhedspolitisk udspil
- 4. Koordineringspunkter
 - 4.1. Mødeorientering
 - 4.2. Rulledagsorden
- 5. Eventuelt
 - 5.1. Eventuelt

1. Velkommen - herunder velkommen til ny formand og tak for indsatsen til konst. formand

Brian Errebo-Jensen ønskede Jeanette tillykke med valget, med en kort tale.

Jeanette Præstegaard bød herefter velkommen til mødet og orienterede om, at 1. suppleant Lau Rosborg er indtrådt i hovedbestyrelsen på den plads, hun selv efterlader, da hun er blevet formand, og at 2. suppleant Kirsten Ægidius er indtrådt i stedet for Kim Schousboe, der har valgt at trække sig fra hovedbestyrelsen. Det blev nævnt, at det er ærgerligt, at Kim har valgt at trække sig, da han har beriget hovedbestyrelsens arbejde med sine erfaringer som kommunalt ansat og som FTR samt med sit store engagement.

Herefter holdt Jeanette en kort tale, hvor hun blandt andet anerkendte sine modkandidater i valgkampen for deres mod og indsigt. Det blev blandt andet nævnt, at kandidaterne ofte havde været enige om målet, men nogen gange uenige om, hvordan man skulle komme derhen. Også vikarierende formand, Brian Errebo-Jensen, og vikarierende næstformand, Tine Nielsen, blev takket for deres indsats.

Der blev opfordret til, at hovedbestyrelsen og foreningen nu får samlet sig, og det blev fortalt, at Jeannette vil invitere alle hovedbestyrelsesmedlemmer til et imødekommende samarbejde - og herunder 1-1 møder i den kommende tid.

Jeanette pegede på, at hun som formand vil være lyttende, inddragende, tydelig, tilgængelig og handlekraftig.

Herudover pegede hun på tre overordnede temaer som værende vigtige omdrejningspunkter for den første tid som formand:

- 1) Medlemmernes løn- og ansættelses- og arbejdsbetingelser
- 2) Rehabilitering som løsning på sundhedssektorens udfordringer
- 3) Dialog og proces omkring udfordringerne med arbejdsgiver/arbejdstager i samme forening

2. Evaluering af formandsvalg

Hovedbestyrelsen evaluerede det nyligt overståede formandsvalg, og herunder valgperiodens længde, stemmeprocenten, valgmøderne, kommunikationen til og med medlemmerne, kandidaternes oplevelse af valgkampen og øvrige opmærksomhedspunkter

Valgperiodens længde

Det blev påpeget, at nye vedtægter er i tråd i kraft, så valgperioden ikke kan være lige så lang fremover.

Der var bred enighed om, at valgperioden havde været for lang. Flere påpegede, at det vil være oplagt at skære ned på antallet af dage, hvor medlemmerne kan stemme, idet de fleste alligevel stemmer på førstedagen, eller når der kommer rykkere. Det blev nævnt, at 7-8 dage er rigeligt, men at to uger skal være i brug – eksempelvis onsdag-onsdag.

Videre blev det af flere nævnt, at der var lang tid mellem første og anden valgrunde, og at man derfor også kan korte noget tid af der. Det blev nævnt, at man nærmest kan sætte anden runde i gang straks efter, at første runde er afgjort.

Flere nævnte, at valgkampen var gået lidt i stå mellem første og anden valgrunde.

Dog blev det påpeget, at der bør være tid til at lave interviews eller andet mellem de to afstemningsperioder.

Det blev nævnt, at det centrale er at få designet den valgkamp, man gerne vil have og så herefter se på, hvor lang tid man skal bruge på det.

Endelig blev det nævnt, at det er positivt, at valghandlingen først begynder efter, at valgmøderne er overstået, og at der bør holdes fast i dette princip.

Det blev konkluderet, at valgperioden skal være kortere, og at det centrale er at få designet og beskrevet en god proces.

Stemmeprocenten

Det blev påpeget, at det er positivt, at stemmeprocenten er højere end ved det sidste formandsvalg, samt at den også er OK ift. andre organisationers stemmeprocent.

Dog var der i hovedbestyrelsen enighed om, at man gerne vil have stemmeprocenten højere op, selvom det også blev nævnt, at man må acceptere, at der er nogen medlemmer, der er svære at nå.

Flere påpegede, at det er det, der sker mellem to formandsvalg, der har indflydelse på, hvor høj eller lav stemmeprocenten bliver. Det blev påpeget, at

man kan få flere til at stemme, hvis de føler sig involveret og orienteret. Det blev påpeget, at det er helt centralt at tænke over, hvad der får folk til at stemme og engagere sig, og at der findes forskning på det område, som man bør arbejde videre på baggrund af.

Videre blev det nævnt, at netværkskonsulenterne forhåbentligt kan bidrage med at øge medlemmers bevidsthed og interesse for foreningen, men at det ikke er sikkert, at det allerede slår igennem til det næste valg.

Det blev nævnt, at det interessante er, hvorfor 60% vælger ikke at stemme. Her blev det nævnt, at det kan være retorikken, der skræmmer folk væk.

Flere nævnte, at det kunne være relevant at dykke mere ned i de regionale forskelle, der er ift., hvor mange der stemmer og herunder i stemmeprocenten fordelt på sektorer indenfor de forskellige regioner, da man herved måske kunne få en indikation om, hvor der bør sættes ind. Det blev også påpeget, at det er interessant at dvæle lidt ved, hvad der er foregået siden, at stemmeprocenten blandt studerende er steget.

Der blev svaret, at man skal være påpasselig med at gå ned i for små enheder, da man hurtigt kan komme til at gå på kompromis med medlemmernes anonymitet.

Det blev konkluderet, at det er positivt, at stemmeprocenten er højere end sidst, men at der skal arbejdes for at få den højere op, og at det er i perioden mellem valgene, at man skal stimulere hertil gennem involvering, synlighed og kommunikation.

Valgmøder

Flere påpegede, at valgmøderne havde været gode, om end flere havde forventet, at flere medlemmer ville se med. Det blev også påpeget, at det havde været en meget dyr produktion, hvis man holder udgifterne op mod, hvor mange der reelt deltog på møderne.

Det blev nævnt, at det var positivt, at medlemmerne havde været med til at udvælge emnerne, og at det var godt, at der også var tid til spørgsmål, der ikke henhørte under emnerne på møderne.

Nogle nævnte derfor, at 2 timer var passende for et valgmøde, da debatten også lige skulle i gang.

Andre mente godt, at man kunne have forkortet møderne en smule eller i hvert fald brudt dem op i nogen mindre bidder. Det blev nævnt, at man kunne overveje kun at have et emne pr. møde. Det blev også nævnt, at man kunne overveje flere kortere møder og måske endda sektoropdele dem, så det sikres, at de er så målrettede som muligt. Videre blev det nævnt, at man måske ikke behøver at lade valgmøderne være så emnelåste.

Det blev af flere påpeget, at man savnede den fysiske tilstedeværelse på valgmøderne. Flere nævnte, at det havde været bedre med en kombination, hvor det både var muligt at deltage fysisk og virtuelt. Det blev nævnt, at dette ville have kunnet givet mere liv og energi til debatten. Det blev også nævnt, at man med fysisk fremmøde bedre kan holde kandidaterne op på at svare på de spørgsmål, der stilles, og at der er mulighed for netværke efterfølgende.

Det blev i den forbindelse nævnt, at flere medlemmer havde været frustrerede over, at det var svært at komme igennem med de spørgsmål, de havde stillet.

Det blev videre anført, at der i forbindelse med hybridmøder også skal være en opmærksomhed på økonomien. Omvendt blev det nævnt, at de teknologiske muligheder er bedre næste gang, der skal være valg, hvorfor konferencstederne nok vil have eget udstyr til at streame og optage et fysisk møde, hvilket vil gøre det billigere med et hybridmøde.

Det blev også nævnt, at man skal vælge steder, hvor man er sikker på, at der vil dukke nogen op fysisk. Omvendt blev der stillet spørgsmålstejn ved, hvordan man ville sikre ligestilling af medlemmer ift. at kunne deltage fysisk. Konkret blev det foreslået, at man kunne arrangere transport for medlemmerne.

Der var enighed om, at det var godt, at møderne var blevet optaget, selvom der ikke var mange, der havde set dem efterfølgende.

Det blev i den forbindelse nævnt, at man på fysio.dk, hvor optagelsen efterfølgende lå, kunne have lavet en lille tidslinje ift., hvornår kandidaterne talte om hvad, så medlemmerne let kunne skrue frem og tilbage i optagelsen alt efter, hvad de er interesserede i at høre noget om.

Det blev konkluderet, at hovedbestyrelsens input tages med videre, når der skal arrangeres valg næste gang – herunder ønsket om hybridmøder. Dettets også set i lyset af, at de teknologiske muligheder nok er flere til den tid.

Kommunikation til og med medlemmer

Danske Fysioterapeuter har stillet en række ressourcer til rådighed for formandskandidaterne, herunder blandt andet en valgside på fysio.dk, valgvideoer mv.

Det blev påpeget, at kandidaternes sider på fysio.dk så flotte ud. Det blev dog nævnt, at man kunne overveje at have en blog-funktion til formandskandidaterne.

Der var bred enighed om, at kommentarsporet på fysio.dk teknisk ikke havde fungeret ordentligt til debat, hvilket havde gjort det til noget rod og svært at følge med i valgkampen for både medlemmer og kandidater.

Det blev nævnt, at dette bør løses til næste gang. Det blev også nævnt, at man kunne tænke i temasider eller i at emneopdele og adskille diskussionerne, så det bliver lettere at følge med og ikke stikker i tusinde retninger på det sammen kommentarspor.

Det blev også påpeget, at notifikationer til kandidaterne ikke havde fungeret ordentligt.

Hovedbestyrelsen drøftede ligeledes brug af sociale medier som del af valgkampen. Det blev påpeget, at der bør kigges på en strategi for brugen af sociale medier, herunder Facebook. Det blev nævnt, at ved at foreningen ikke er til stede på Facebook overlader man det blandt andet til ikke-medlemmer at føre valgkamp her, hvilket blandt andet har medført, at der er blevet skrevet en masse dårligt om foreningen. Det blev også nævnt, at der bør laves en strategi for, hvordan man kan håndtere facebooksider med mange følgere, som under valgkampen har været meget kritiske overfor foreningen.

Det blev påpeget, at hvis Danske Fysioterapeuters facebook-side havde være åben, og man havde forsøgt at samle noget debat her, så ville man have kunnet flytte noget debatten derind, hvilket ville have gjort det lettere for både medlemmer og kandidater at følge med i valgkampen i stedet for, at den foregik på en masse andre sider.

Omvendt blev det nævnt, at det er meget svært at styre noget på sociale medier – herunder hvad andre folk skriver. Det blev også nævnt, at det skal overvejes hvor mange platforme og dermed ressourcer, der skal bruges til at promovere valget, da det både koster ressourcer og samtidig gør valgkampen mere uoverskuelig.

Der blev svaret, at man ikke kan styre, hvad der foregår på de sociale medier, men at man kan påvirke ved, at man som forening tilbyder noget mere anvendeligt og derved dæmmer op for lidt af det, der er foregået på sociale medier.

Det blev af flere nævnt, at man godt kunne have brugt Instagram til at promovere valget. Det blev nævnt, at man her vil kunne ramme de studerende.

Omvendt blev det anført, at det er godt at samle og holde valgkampen på fysio.dk, da man derved sikrer, at alle medlemmer har adgang. Det er således ikke alle, der er på sociale medier, blev det anført. Videre blev det nævnt, at det er lettere at følge med, hvis valgkampen er samlet et sted.

Flere påpegede, at situationen med sociale medier mv. helt sikkert vil se anderledes ud, når der næste gang skal afholdes formandsvalg, hvorfor man bør vente til den tid med at gentænke indsatsen. Det blev nævnt, at det er vigtigt at være på de platforme, hvor medlemmerne er.

Flere nævnte, at det som udenforstående ikke har været kønt at følge valgkampen, hvorfor der nu er behov for at samle og kigge fremad.

Det blev også nævnt, at omverdenen har fulgt med i, hvad der er sket i valgkampen, hvilket flere også påpegede var et argument for at holde debatten på fysio.dk bag login.

Det blev af flere nævnt, at tonen på fysio.dk havde været OK, men at den havde været hårdere på Facebook. Det blev også nævnt, at kandidater både på Facebook, private mail mv. er blevet personligt intimideret. Det blev nævnt, at man kunne overveje at have intromateriale til kandidater omkring, hvad det vil sige at sætte sit mandat til rådighed, og hvordan man kan gribe forskellige udfordringer an.

Flere nævnte således, at hvis Danske Fysioterapeuters Facebook-side skal åbnes, så kræver det, at der er klare retningslinjer og en moderator.

Omvendt blev der spurgt, hvem der i så tilfælde skulle være moderator, og hvilke beføjelser vedkommende skulle have under en valgkamp.

Det blev påpeget, at det centrale er at finde ud af, hvilke rammer Danske Fysioterapeuter stiller til rådighed for valgkampen og så stå på mål for dette, men at man som foreningen ikke kan kontrollere, hvad der foregår herudover.

Der blev konkret spurgt, hvad der kan gøres for at mindske den polarisering, som valgkampen på de sociale medier har medført ved eksempelvis debat om adskillelse af arbejdsgivere fra foreningen eller ej, samt kritiske opslag om foreningen på diverse sider.

Der blev svaret, at man ikke kan forhindre folk i at bruge sociale medier som de vil, men at man kan tage snakken, lytte og gå dialog omkring det. Det blev også påpeget, at ord har magt, og at det eksempelvis også er at polarisere, når der bliver sagt, at en kandidat vil smide nogen ud af foreningen, og at der har været mange eksempler herpå i valgkampen.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede på, at det er vigtigt også at få dagsordenssat en diskussion af den kommunikation, der har været mellem medlemmer, da den til tider også har været barsk, hvorfor det også er behov for at se på, hvordan der kan repareres på forholdet mellem medlemmer.

Det blev nævnt, at det udefra virkede som om, at lukkede grupper og medlemsgrupper pludseligt førte valgkamp for forskellige kandidater, uden at det var aftalt med kandidaterne, eller måske endda noget kandidaterne ønskede.

Det blev nævnt, at man ved fremtidige valg også vil se, at der er medlemmer, der fører kampagne for en kandidat, men at det kan være med til at øge

polariseringen, hvis man hver gang, man stiller et spørgsmål til en kandidat, bliver mødt af, at alle mulige andre svarer og stiller modspørgsmål

Det blev konkluderet, at fysio.dk skal optimeres, så den er funktionel ift. debat. Herudover blev det konkluderet, at der er delte meninger og tilbagemeldinger om brugen af sociale medier og herunder Facebook ifm. valgkamp. Endelig blev det konkluderet, at kommunikationen mellem medlemmer under valgkampen skal dagsordenssættes, og at der skal laves et arbejde, når man kommer tættere på næste valg, ift. hvilke rammer, foreningen skal stille til rådighed for medlemmer og kandidater. Hovedbestyrelsens input tages videre hertil.

Øvrigt

Henvendelser til TR og GDPR

Hovedbestyrelsen drøftede blandt andet anvendelse af TR-mailadresser i valgkampen, da der havde været henvendelser om både lovligheden og det hensigtsmæssige heri.

Det blev påpeget, at der var indsamlet offentligt tilgængelige mailadresser på fysio.dk og altså ikke gjort brug af foreningsunderstøttede maillister.

Sekretariatet har undervejs i valgkampen undersøgt brug af mail m.m. i forhold til gældende GDPR-regler og kunne betrygge hovedbestyrelsen i, at der ikke er sket brud på reglerne.

Hovedbestyrelsen drøftede videre om det er "god smag" at indsamle TR-mailadresser og herefter udsende valgmateriale til dem.

Dette var der delte meninger om i hovedbestyrelsen. På den ene side blev det nævnt, at det skal tages alvorligt, når nogen ikke har syntes det har været rart at modtage valgmails direkte. På den anden side blev det nævnt, at der også er en del, der ikke har haft noget imod det.

Det blev påpeget, at der også i TR-netværkskredse er delte meninger. Nogen har ment, at det har været over grænsen, mens andre har syntes, det var OK. I den forbindelse drøftede hovedbestyrelsen ligeledes, om der er behov for særlige tiltag for at beskytte TR i valgkampe fremover. Nogle mente, at der bør laves retningslinjer, som indføres i foreningens kollegiale vedtægter, mens andre ikke mente at det er nødvendigt.

Hovedbestyrelsen konkluderede, at der ikke var sket noget ulovligt ifm. valgkampen.

Brug af tillidsposter i valgkampen

Hovedbestyrelsen drøftede, hvorvidt man må bruge de tillidsposter, som en kandidat allerede besidder i foreningen til at føre valgkamp. Der var bred enighed om, at man ikke bør bruge de tillidsposter, man besidder, til at føre valgkamp.

Hovedbestyrelsen drøftede, om det var sket under formandsvalgkampen, da nogen medlemmer har følt dette. Alle de siddende formandskandidater i hovedbestyrelsen påpegede, at de ikke havde brugt de tillidsposter, som de allerede besad, i valgkampen. Flere påpegede, at de på forhånd havde gjort det klart overfor de bestyrelser udvalgt mv. de sad i, at der ikke ville være megen kontakt.

Indholdet af mails sendt som led i valgkampen

Hovedbestyrelsen drøftede indholdet i de valgmails, der har været sendt rundt som en del af valgkampen, da der har været spørgsmål om, hvorvidt den nye formands valgmateriale nu er foreningens politik.

Der blev svaret, at disse alene er udtryk for kandidatens holdning, og at foreningens politik fastlægges af hovedbestyrelsen og repræsentantskabet.

Det blev konkluderet, at det der er udsendt som materiale i valgkampen er udtryk for kandidaternes og ikke foreningens holdninger.

Tillidsvalgtes rolle i fremtidige valgkampe

Hovedbestyrelsen drøftede, hvilken rolle tillidsvalgte – særligt TR – bør spille i fremtidige valgkampe. Baggrund var blandt andet, at der var eksempler på, at TR har udsendt mails til andre TR med anbefaling om at stemme på en kandidat.

Nogle mente, at det kan være problematisk, at tillidsvalgte medvirker til at påvirke resultatet af et valg, og at der er behov for et værdisæt desangående fremover samt svar på, hvad man må og ikke må som tillidsvalgt i en valgkamp.

Andre påpegede, at TR er politisk interesserede og blandt andet valgt på baggrund af deres fagpolitiske holdninger og derfor har lige så meget ret til at involvere sig i et valg som alle andre. Det blev også påpeget, at de er politisk valgte, og at medlemmerne derfor kan vælte dem, hvis de ikke er tilfredse med deres ageren.

Hovedbestyrelsen drøftede også, hvorvidt tillidsvalgte kan gøre brug af maillister, de har adgang til gennem deres tillidsposter.

Der var bred enighed om, at der ikke må anvendes maillister, som er genereret af Danske Fysioterapeuter til at føre valgkamp.

Det blev også drøftet, om dette er sket under valgkampen. Her blev det påpeget, at der i et konkret tilfælde er sendt en mail fra en FTR til andre FTR, men at det ikke er sket via en mailliste som Danske Fysioterapeuter har genereret. Andre påpegede, at det er uklart, hvad det vil sige at en mailliste er genereret af Danske Fysioterapeuter, og at man bør se på dette. Det blev også påpeget, at man bør se på om man må bruge nogen af de maillister, man kan få adgang til qua tillidsposter i foreningen, uagtet hvordan de er genereret.

Der har været en konkret henvendelse til sekretariatet herom. Hovedbestyrelsen fik en redegørelse for håndteringen heraf.

Det blev konkluderet, at der ikke er foregået noget i strid på GDPR-reglerne. Videre blev det konkluderet, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, der skal se på dilemmaer såsom tillidsvalgtes rolle i valgkampen og komme med forslag til retningslinjer for kommende valg.

Medlem til medlem

Hovedbestyrelsen drøftede ligeledes, at der har været henvendelser omkring, at nogle klinikansatte har følt sig presset af deres klinikejere ift. at stemme på en bestemt kandidat.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer fandt det problematisk, da der er tale om et asymmetrisk magtforhold. Andre påpegede, at der er hemmelig afstemning til formandsvalget, og at det er at undervurdere medlemmerne, hvis man tror, at de ikke selv kan tage stilling, selvom de bliver anbefalet en kandidat.

Hovedbestyrelsen drøftede også andre eksempler på grupperinger af medlemmer, som har forsøgt at samle opbakning til en af kandidaterne og i den forbindelse også har taget kontakt til andre medlemmer.

Det blev nævnt, at flere medlemmer har efterspurgt svar fra hovedbestyrelsen ift., hvad der er acceptabelt i en valgkamp, og hvad der ikke er, hvorfor der er behov for et sæt retningslinjer.

Kommunikation til medlemmer

Hovedbestyrelsen drøftede, hvordan medlemmer, der har henvendt sig ovenpå valget, skulle svares, samt hvordan der i øvrigt skulle kommunikeres til medlemmerne om evalueringen af formandsvalget.

Sekretariatet havde på baggrund af in-put udarbejdet udkast til nyhed, som præciserer, at der ikke er foregået noget ulovligt, og at der nedsættes en arbejdsgruppe i hovedbestyrelsen, som skal drøfte de dilemmaer, som er formuleret i evalueringen og udarbejde forslag til retningslinjer for valg i Danske Fysioterapeuter.

Nogen hovedbestyrelsesmedlemmer påpegede, at nyheden ikke måtte blive for overordnet, og at man burde berøre spørgsmålet om, hvad tillidsvalgte må i en valgkamp, og budskabet om, at ingen bør udsættes for pres mv.

Flere andre var uenige heri. Det blev dog nævnt, at man kunne skrive, at man havde drøftet dette, og at der vil blive arbejdet videre med det i arbejdsgruppen.

Det blev besluttet, at hovedbestyrelsen ville få et nyt udkast til nyhed samt udkast til svar på henvendelser tilsendt på mail til hurtig kommentering efter mødet.

Samlet konklusion på evaluering af formandsvalg

Det blev konkluderet, at der ikke er sket noget ulovligt, ligesom der ikke har været brud på GDPR-regler.

Videre blev det konkluderet, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe i hovedbestyrelsen, der skal se på dilemmaer såsom tillidsvalgtes rolle i valgkampen og komme med forslag til retningslinjer for valg og valgkamp i Danske Fysioterapeuter til brug for kommende valg.

Herudover blev det konkluderet, at der skulle laves en nyhed til fysio.dk, der henviser til henholdsvis, at der ikke er foregået noget ulovligt, og at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal drøfte de dilemmaer og spørgsmål, som har været oppe i valgkamp og evaluering med henblik på at formulere forslag om retningslinjer for valg og valgkamp i Danske Fysioterapeuter til brug for kommende valg.

Endelig besluttede hovedbestyrelsen, at der skulle udarbejdes individuelle svar til de medlemmer, der har henvendt sig med bekymringer mv. ovenpå valget.

3. Den gode ramme for HB arbejdet

Punktet blev udskudt til kommende møde.

Torsdag d. 7. april 2022

Godkendelse af dagsorden og tidsplan

1. Velkommen - herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation

Der blev budt velkommen tilbage i hovedbestyrelsen til Kirsten Ægidius, der har overtaget Kim Schousboes plads.

Det blev besluttet, at både Kirsten Ægidius og Anders Breinholt Nielsen er inhabile under pkt. om ekstrabevilling til TR-rådets arbejde, da de begge er medlemmer af TR-rådet, men ikke sidder på en HB-udpeget plads.

Sager til diskussion / beslutning

2.1 Ny konstituering i HB

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Konstituerer sig efter det overståede formandsvalg

Resumé:

Efter det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i august måned 2021, hvor der blev valgt en ny hovedbestyrelse, konstituerede denne sig på mødet d. 29. september 2021.

Som følge af det netop overståede formands- og regionsformandsvalg er der opstået behov for en ny konstituering i hovedbestyrelsen, da en ny formand er født ind i forskellige udvalg. Herudover træder Tine Nielsen pr. 1. juli ud af hovedbestyrelsen, når ny regionsformand Line Schiellerup tiltræder.

Det efterlader flere poster til besættelse. Herudover er 1. suppleant Lau Rosborg indsuppleret, da Jeanette Præstegaard sad på en ordinær plads i hovedbestyrelsen, og nu er født medlem af denne som formand.

Da det er forholdsvis kort tid siden, hovedbestyrelsen sidst konstituerede sig, og da der i øvrigt kun er omkring et halvt år til det næste repræsentantskabsmøde, lægges der op til en så lille rokade som muligt for at sikre kontinuitet i hovedbestyrelsens arbejde.

Det indstilles derfor at hovedbestyrelsen udpeger til de ledige poster og i øvrigt godkender nedenstående:

- Næstformand for Danske Fysioterapeuter.

- Brian Errebo-Jensen genindtræder som næstformand, efter han har vikarieret som formand.

Eksterne udvalg mv.

- Professionshøjskolen Metropol (København) fysioterapeutuddannelsen, uddannelsesudvalget.
 - Line Schiellerup indtræder på posten efter Tine Nielsen.
- Professionshøjskolen UCC (Nordsjælland), Fysioterapeutuddannelsen, uddannelsesudvalget.
 - Line Schiellerup indtræder på posten efter Tine Nielsen.
- Bestyrelsen i "de 3" i AC
 - Jeanette Præstegaard indtræder som Danske Fysioterapeuters repræsentant
- Pensionskassen for sundhedsfaglige (HB godkendte dette på seneste HBM)
 - Jeanette Præstegaard indtræder som Danske Fysioterapeuters repræsentant.
 - Gitte Nørgaard fortsætter som suppleant.

Internt

- UFLO o Formand for Danske Fysioterapeuter er formand for udvalget. Jeanette Præstegaard indtræder derfor som formand. Stine Bøgh Pedersen og Katja Milling Knudsen fortsætter som udpegede fra HB.
- Tillidsrepræsentantrådet
 - Jeanette Præstegaard har hidtil siddet som hovedbestyrelsens repræsentant. Det foreslås, at hovedbestyrelsen udpeger en ny repræsentant.
- UP
 - Formand for Danske Fysioterapeuter er formand for udvalget. Jeanette Præstegaard indtræder derfor som formand. Fra hovedbestyrelsen sidder i dag, udover Jeanette, Brian Errebo-Jensen og Sanne Jensen. Brian Errebo-Jensen og Sanne Jensen fortsætter som udpegede fra HB til UP.
- Forhandlingsudvalg vedr. interne overenskomster for de ansatte i Danske Fysioterapeuter
 - Det foreslås, at Jeanette Præstegaard indtræder som formand for udvalget. Der skal vælges en ny HB-repræsentant i stedet for Tine Nielsen.
- Koordineringsudvalget mellem hovedbestyrelsen og bestyrelsen i DSF
 - Hovedbestyrelsen har tre pladser. Det foreslås, at Jeanette Præstegaard udpeges til udvalget. Herudover foreslås det, at Tine Hasselbrinck Madsen fortsætter i udvalget, og at

hovedbestyrelsen udpeger et nyt medlem i stedet for Tine Nielsen.

Bemærkninger:

Det blev besluttet, at:

- Brian Errebo-Jensen genindtræder som næstformand for Danske Fysioterapeuter.
- Line Schiellerup indtræder på posten på KP Fysioterapeutuddannelsen, uddannelsesudvalget efter Tine Nielsen.
- Jeanette Præstegaard indtræder som Danske Fysioterapeuters repræsentant i bestyrelsen for "de 3" i AC
- Jeanette Præstegaard indtræder som Danske Fysioterapeuters repræsentant i Pensionskassen for sundhedsfaglige og Gitte Nørgaard fortsætter som suppleant.
- Jeanette Præstegaard indtræder som formand for UFLO og Stine Bøgh Pedersen og Katja Milling Knudsen fortsætter som udpegede fra HB.
- Stine Bøgh Pedersen indtræder i TR-rådet, men Jeanette Præstegaard færdiggør arbejdet i uddannelsesgruppen.
- Jeanette Præstegaard indtræder som formand for UP. Brian Errebo-Jensen og Sanne Jensen fortsætter som udpegede fra HB
- Jeanette Præstegaard indtræder i Forhandlingsudvalg vedr. interne overenskomster for de ansatte i Danske Fysioterapeuter. Anders Breinholt Nielsen indtræder, når Tine Nielsen udtræder.
- Jeanette Præstegaard indtræder i Koordineringsudvalget mellem hovedbestyrelsen og bestyrelsen i DSF. Tine Hasselbrinck Madsen fortsætter i udvalget og Brian Errebo-Jensen indtræder i stedet for Tine Nielsen.
- Katja Milling Knudsen udpeges som føl til Etisk Råd.

2.2 Repræsentantskabsmøde 2022 - overordnet ramme

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender
 - Indkaldelse
 - Vejledende tidsplan
 - Plan for streaming af mødet
- Tager opfølgning på beslutninger fra seneste REP til efterretning.

- Supplerer og godkender foreløbig oversigt over egne beslutningspunkter.

Resumé:

Så er vi i gang med forberedelserne til repræsentantskabsmøde 2022.

Mødet afholdes på Hotel Sinatur Storebælt i dagene fredag den 28. til lørdag den 29. oktober 2022.

Hovedbestyrelsen havde på seneste møde første drøftelse af budget og skal på dette møde forholde sig til den overordnede ramme: indkaldelse, vejledende tidsplan, streaming fra mødet, opfølgning på punkter fra REP 2020 samt oversigt over egne beslutningspunkter til REP 2022.

På kommende møde i maj vil hovedbestyrelsen skulle:

- Godkende tale- og afstemningssystem
- Drøfte første udkast til budget
- Drøfte første drøftelse af egne punkter
- Give in-put til den skriftlige beretning

Bemærkninger:

Der blev spurgt om, der er en plan b, hvis der kommer lige så mange forslag som ved det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i 2021. Der blev svaret bekræftende herpå.

Det blev påpeget, at man allerede nu skal se på, om en time er nok til evaluering af arbejdsmarkedsmodellen.

Der blev svaret at, den ene time kun er til drøftelsen, og at der herudover kan komme konkrete forslag, som der også vil blive afsat tid til.

Flere pegede på, at det er rigtigt set at arbejde hen mod, at alle afstemninger bliver elektroniske på det kommende repræsentantskabsmøde.

Det blev påpeget, at der skal arbejdes på at få skabt hype omkring repræsentantskabsmødet, og herudover arbejde hen imod at klæde repræsentanterne – særligt de nye – bedre på ift. det formelle, pligter, krav og forventninger som repræsentant. Eksempelvis det formelle omkring afstemninger, hvad det har af betydning at afstå fra at stemme, hvad et kvalificeret flertal er mv.

Det blev nævnt, at det eventuelt bare kunne ligge som videoer, som repræsentanterne kan se når de vil.

Der blev svaret, at der arbejdes hen mod, at der afholdes webinarer forud for repræsentantskabsmødet og herunder også omkring budget.

Videre blev der spurgt, om der skal en status på omkring udmøntningen af principper for fremtidens praksissektor.

Der blev svaret, man enten kan tage det op som et punkt eller berøre det i den mundtlige eller skriftlige beretning.

Det blev påpeget, at det skal sikres, at talersystemet fungerer, og at der introduceres til det.

Hovedbestyrelsen var enige om, at repræsentantskabsmødet skal streames, og at det skal sikres, at det kun er tilgængeligt for medlemmer.

Hovedbestyrelsen godkendte indkaldelse, tidsplan og plan for streaming.

Herefter fik hovedbestyrelsen en kort opfølgning på implementering og udmøntning af de forslag, der blev vedtaget på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i 2021.

Endelig blev der peget på en række forslag, som hovedbestyrelsen kan rejse til repræsentantskabsmødet. De første udkast til forslag vil blive præsenteret på hovedbestyrelsesmødet i maj. Her vil hovedbestyrelsen yderligere drøfte, om de har kendskab til yderligere forslag, der vil blive fremstillet.

2.3 Lukket: Valgtilforordnede

2.4 Honorering af fagpolitisk arbejde

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og giver input til ny model for honorering og struktur for faste honorarer.
- giver indikation på, om der skal kalkuleres med øgede udgifter til honorering i budget for 2023-2024.

Resumé:

Hovedbestyrelsen nedsatte på bagkant af seneste REP en arbejdsgruppe vedr. honorering af fagpolitisk arbejde.

På HBM 15. marts 2022 fik hovedbestyrelsen en orientering om arbejdsgruppen arbejde og gav feedback til færdiggørelse af arbejdet.

Hovedbestyrelsen modtager nu de endelige input fra arbejdsgruppen, som hovedbestyrelsen på dette møde igen skal drøfte og give input til.

Hovedbestyrelsen opfordres endvidere til en principiel drøftelse af spørgsmål om fast honorar til formand vs. selvforvaltning – om et fast honorar som princip altid skal gives til formanden, eller om det kan gives til funktionen og fordeles i bestyrelsen af bestyrelsen selv.

Der vil på baggrund af hovedbestyrelsens input blive udarbejdet første udkast til REP materiale, som hovedbestyrelsen vil få til drøftelse på HBM i maj.

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at hovedbestyrelsen på deres seneste møde havde set et første udkast og var overordnede positive, om end der var en række kommentarer, som har givet anledning til ændringer.

Det blev anført, at tanken tidligere har været at kompensere medlemmer for det tab, man måtte have ved at deltage i aktiviteter i Danske Fysioterapeuter, og at dette foreslås ændret til et princip om lige løn for lige arbejde, så alle der deltager i en aktivitet og udfører det samme stykke arbejde, honoreres ens herfor. Herover er der et princip, der hedder, at arbejdspladser så vidt muligt skal gøre det muligt at være fagpolitisk aktive, og at Danske Fysioterapeuter træder ind med honoreringsmodellen, når dette ikke er muligt. Udgangspunktet er altså, at hvis man kan få arbejdsgiver til at betale, så skal man stadig det.

Det blev nævnt, at forslaget er en timetakst på 500 kroner, uagtet om man er ansat, selvstændig eller andet, og at man honoreres for det antal timer, man er til møde. Herudover er der mulighed for at få kompenseret forberedelse samt transporttid udover 3 timer, med 500 kroner i timen, for at udligne nogen af de geografiske forskelle. Refusion for transport er uændret.

Herudover blev det påpeget, at der kan forventes en stigning i udgifterne svarende til 300.000- 400.000 kr. Heri er indregnet ½ times forberedelsestid pr. møde samt gennemsnitligt ½ times transporttid pr. møde. Hvis 50% af møderne afholdes virtuelt, og dermed uden honorar for transporttid, vil udgifterne øges med ca. 19%. Derudover vil virtuelle møder betyde en reduktion af selve transportudgiften samt evt. forplejning og leje af lokaler. På baggrund af de faktiske udgifter til honorering i perioden 2017-2019 kan der samlet forventes merudgifter på mellem 270.000 kr. og 360.000 kr. årligt (gennemsnitligt 320.000 kr.), hvis 50% af møderne samtidig afholdes virtuelt. Transportudgifterne i forbindelse med møderne udgjorde i de samme år gennemsnitligt 550.000 kr. Hvis det forudsættes, at transportudgifterne reduceres med 25% som følge af, at flere møder afholdes virtuelt, kan den

samlede merudgift forventes at blive mellem 130.000 og 220.000 kr. svarende til en stigning på mellem 9% og 12% af de nuværende udgifter til honorering.

Der blev spurgt, om der i dette også er medregnet, at regionsbestyrelser skal have forberedelsestid. Der blev svaret bekræftende herpå.

Det blev påpeget, at det er et problem, at TR-området ikke er regnet med ind, da TR med forslaget også bør honoreres for forberedelse og transport ud over tre timer. Dette vil kunne have store økonomiske konsekvenser blev det nævnt. Det blev også påpeget, at man som TR vil have ret til at blive honoreret for den del af møder, der ligger efter klokken 15.30.

Der blev spurgt, om det at omlægge det til en honorarmodel letter administrationen.

Der blev svaret bekræftende herpå.

Herudover blev der spurgt til, hvordan man er nået frem til en sats på 500 kroner i timen.

Der blev svaret, at der er set på medianen ift., hvad ansatte får refunderet, og at man herudover kender det beløb, selvstændige får. De 500 kroner er et sted derimellem og er forsøgt sat højt nok til ikke at ekskludere nogen fra at deltage i arbejde i regi af Danske Fysioterapeuter.

Flere påpegede, at det er en meget høj timeløn og meget højt honorar for transporttid. Det blev blandt andet nævnt, at det er væsentligt højere end den, regionsformænd i Danske Fysioterapeuter får. Det blev også nævnt, at det som fagforening er svært at stå på mål for, at medlemskroner skal bruges til at honorere højere end den løn, man får på sit rigtige arbejde.

Det blev nævnt, at honoreringen ikke bør overstige regionsformændenes timeløn, og derfor ikke bør være højere end 346 kroner i timen og så eventuelt et tillæg til selvstændige, hvis der bliver indkaldt til møder med kort varsel.

Det blev påpeget, at man med forslaget vil få en fordobling af udgifter til arbejdet i regionsbestyrelserne. Flere nævnte, at regionernes økonomi vil blive meget berørt.

Flere nævnte, at Danske Fysioterapeuter er en forening, og at der i en forening også skal være noget frivillighed, hvor man leverer noget til hinanden. Videre blev det nævnt, at man også sidder i bestyrelser og indgår i arbejdsgrupper mv. af egen interesse. Det blev nævnt, at man risikerer, at det bliver skruet uden ende, og at alt vil skulle honoreres.

Det blev også påpeget, at der er gang i at få etableret en SU-struktur for praktiserende uden ydernummer og på sigt måske også en TR-model i praksissektoren, som også kan være med til at drive udgifterne op.

Det blev også nævnt, at det er vigtigt at se på, hvad der motiverer medlemmerne, og hvad der får dem til at lave frivilligt arbejde. Det blev påpeget, at det for nogen ses som et privilegium og en ære at sidde i råd og udvalg, mens honoreringen er mindre vigtig. Det blev påpeget, at man risikerer at sætte dette over styr, og at der herefter ikke er nogen vej tilbage.

I forhold til honorering af forberedelsestid blev det nævnt, at arbejdsbyrden skal være stor, førend dette bør komme på tale, hvorfor alle ikke forlods skal honoreres for dette.

Andre påpegede, at honorering af forberedelse er meget vigtig.

Det blev påpeget at honorar relateret til forberedelse er en del af det ene af de repræsentantskabsforsalget-forslag, som denne indsats skal udmønte. Det blev videre nævnt, at der bør være en opmærksomhed på ikke at ændre så meget i arbejdsgruppens oplæg, at man ender så tæt på det eksisterende, og dermed bibeholder status quo, da det ikke vil være i overensstemmelse med repræsentantskabsbeslutningen.

Hovedbestyrelsen drøftede også den del af forslaget, der omhandler, at møder fortrinsvis skal afholdes virtuelt, og at dette blandt andet medvirker til at holde udgifterne nede. Det blev nævnt, at der kan laves en vejledning ift., hvad der egner sig til virtuelle møder, og hvad der ikke gør, således at det ikke bliver personlige præferencer men opgaven, der definerer, om et møde skal afholdes fysisk eller virtuelt.

Det blev påpeget, at det bliver svært og dilemmafyldt at få lavet sådanne retningslinjer. Samtidig blev der spurgt, hvem det er der skal bestemme om retningslinjerne bliver fulgt.

Der blev svaret, at det vil være en udvalgsformands ansvar, at budgettet bliver overholdt.

Herudover drøftede hovedbestyrelsen den del af forslaget, der omhandler honorering af opgaver såsom faglig udtalelse mv. Dette er uændret ift. sidste gang, om end der er kommet en takst på for studerende.

Det blev påpeget, at alt, der ligger udover de nævnte opgaver, er frivilligt arbejde, ligesom alt det, der ligger ud over 8 timers møde, også er det. Det blev nævnt, at der dog ikke er taget stilling til, om der skal være særlige regler for deltagelse på repræsentantskabsmødet.

I forhold til honorarer til politisk valgte blev det nævnt, at forslaget er, at poster af en vis volumen kan honoreres, og at man i forslaget ikke har ændret beløbsstørrelsen siden sidst hovedbestyrelsen så det. Det blev nævnt, at der er forskel på, om man konstitueres eller er direkte valg. Videre blev det nævnt,

at arbejdsgruppen havde drøftet SALS' forslag ift., at en del af honoraret skal gives til bestyrelsesmedlemmer. Her havde det været drøftet, om man kunne forestille sig, at der, hvor der er tale om en konstitueret formand, gives en sum penge til arbejdet i bestyrelsen, som herefter selv vurderer, hvordan de fordeler opgaver og honorering. Det blev nævnt, at der både kan være fordele og ulemper herved.

Det blev nævnt, at det at give beløbet til bestyrelsen giver bedre mulighed for at fordele opgaverne mellem sig, hvilket er positivt.

Det blev påpeget, at der er behov for at se på volumen af tid, opgaver og ansvar – både juridisk og økonomisk, når der fastlægges honorarer.

Det blev også nævnt, at man skal være helt klar på, hvorfor nogen får og andre ikke får.

Det blev påpeget, at der er behov for en fastere definition af, hvornår man som TR deltager i aktiviteter som TR. Det blev nævnt, at TR kan sidde i en situation, hvor han sidder til sin normale løn, fordi hans arbejdsgiver får refusion, mens personen ved siden af, der udfører det samme arbejde, får det dobbelte beløb fra Danske Fysioterapeuter. Således vil eksempelvis regionalt ansatte, hvoraf den ene er TR, kunne få to vidt forskellige beløb for at sidde til det samme møde.

Det blev videre påpeget, at man nok skal regne med, at der vil være færre, der kan lave fagpolitisk arbejde i arbejdstiden i fremtiden med det nye forslag, og at dette vil have indvirkning på økonomien.

Der blev i den forbindelse også spurgt, om TR får honorar, hvis de har transport ud over tre timer.

Der blev svaret, at udfordringen også har været berørt i arbejdsgruppen, og at det skal tages op i TR-rådet for at få en afklaring.

Hovedbestyrelsen drøftede muligheden for at få honorar for transporttid ud over 3 timer. Der blev spurgt, om det også er transporttid, når man står og venter på tog eller bus.

Det blev også påpeget, at man måske forbereder sig, mens man sidder i toget, og altså derfor vil blive dobbelthonoreret.

Det blev påpeget, at honoraret til studerende bør være højere end de foreslåede 125 kr. i timen. Flere var enige heri.

Det blev påpeget, at Danske Fysioterapeuter har en overenskomst for studerende der er ansat i sekretariatet, og at beløbet bør hæves, så det svarer hertil.

Det blev påpeget, at det generelt bliver svært at lave enhedstakster for politisk arbejde.

Det blev påpeget, at nogle af de grundlæggende spørgsmål, der stilles, kan løses ved at fortsætte med at kompensere for tab velvidende, at der gives vidt forskellige beløb til medlemmer for det samme arbejde.

Nogle mente, at det ville være bedre at fortsætte med at dække for tab.

Det blev videre påpeget, at man skal være opmærksom på, at hvis man går over til en anden måde at honorere politisk arbejde på, så vil nogen måske også begynde at agere anderledes end i dag.

Der blev spurgt, om ambitionen er at kunne fremlægge en model som en samlet hovedbestyrelse kan stå bag, eller om man kunne fremlægge forskellige modeller.

Herudover blev det nævnt, at ideen om lige løn for lige arbejde er god, men at bekymringen er, om man mister den frivillighed, der er i dag.

Andre påpegede, at man med honoreringsmodellen skaber ensretning, overskuelighed og lettere administration. Det blev nævnt, at det vil give mulighed for at tiltrække nogen, der ikke normalt deltager i foreningsarbejde, hvilket er i tråd med den strategiske ambition.

Det blev opsamlende anført, at der ikke er nogen, der taler mod, at særlige opgaver skal honoreres som foreslået. Det blev nævnt, at ingen argumenterer imod, at der skal ses særligt på, hvordan deltagelse på repræsentantskabsmøder skal honoreres. Herudover blev det nævnt, at der er rejst en bekymring ift. regionernes økonomi med det nye forslag, og at der også er bekymringer ift. TR og størrelsen på honorarerne.

Det blev konkluderet, at Lars Henrik Larsen, Brian Errebo-Jensen og sekretariatet arbejder videre med input fra arbejdsgruppen og hovedbestyrelsen med henblik på et udkast til noget, der kan forelægges repræsentantskabet, idet der ikke er planlagt flere møder i arbejdsgruppen. Udkastet forelægges hovedbestyrelsen

2.5 Budget for TR-området 2022 og fremover

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- bevilliger en forøgelse af budgettet til TR-området med kr. 435.000 med virkning fra 2022 og frem.

Resumé:

På HB-møderne den 22. april 2021 og den 7. juni 2021 behandlede hovedbestyrelsen ansøgninger fra TR-rådet om forhøjelse af budgettet til TR-området.

På det seneste møde traf hovedbestyrelsen beslutning om en forøgelse af budgettet til TR-området på kr. 400.000. Hovedbestyrelsen bad i den forbindelse TR-rådet om at se på den samlede økonomi og aktiviteter i forbindelse med revisionen af TR-området, så der kunne gives et bedre grundlag at træffe beslutning om TR-budgettet på.

På den baggrund fremlægges her en gennemgang til resultatet af revisionen af TR-området.

Der fremlægges tillige på TR-rådets vegne en motiveret ansøgning om yderligere forøgelse af budgettet til TR-området på kr. 435.000. Baggrunden for TR-rådets ansøgning er særligt:

- Stigende udgifter til TR-området som følge af flere valgte tillidsrepræsentanter og flere penge til frikøb
- Et fortsat ønske om mulighed for at afholde en 2-dages årskonference
- Mulighed for et årligt udviklingsseminar for medlemmerne af TR-rådet

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at TR-rådet har søgt hovedbestyrelsen om en ekstrabevilling til TR-området på 435.000 fra 2022 og frem for blandt andet at have råd til en todages årskonference for TR, som man meget gerne vil bibeholde. Det skyldes, at der er kommet flere TR. Det blev påpeget, at der også er stigende indtægter – ca. 400.000 kroner mere i 2021 fra AKUT-fonden, hvorfor budgetudvidelsen er tæt på at være selvfinansierende.

Det blev påpeget, at der skal tages stilling til, om man vil låse beløbet og godkende ansøgningen allerede nu eller tage stilling til det samlet i budgetprocessen.

Det blev påpeget, at hvis hovedbestyrelsen ikke kan give et svar på ansøgningen med det samme, så vil man være nødt til at skubbe planlægningen af årskonferencen.

Andre påpegede, at det bør være en del af budgetprocessen, så man kan se samlet på tingene. Det blev også påpeget, at der allerede skal findes penge i indeværende budgetår, såfremt ansøgningen godkendes.

Flere påpegede, at de godt kunne støtte op om indstillingen og påpegede, at det er vigtigt med årskonferencen, men at den bør have relevans for resten af foreningen også – i hvert fald en af dagene. Det blev også påpeget, at det er et vigtigt signal at sende til TR om, hvor vigtige de er. Videre blev det nævnt,

at man med de ekstra midler også kan sende et signal om, at de skal bruges til at få samlet foreningen ovenpå formandsvalgkampen.

Der blev spurgt, hvor den besparelse, der er nævnt ift. webinarer i stedet for kurser, er indarbejdet. Der blev svaret, at dette ligger i uddannelsesgruppen og ikke helt er landet endnu.

Det blev konkluderet, at hovedbestyrelsen kunne godkende indstillingen.

2.6 Godkendelse af proces for ny indholds- og kommunikationsstrategi

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og godkender proces for ny indholds- og kommunikationsstrategi.

Resumé:

Der er behov for at udarbejde en ny indholds- og kommunikationsstrategi af flere grunde. Dels vil være med til at sikre udmøntning af beslutningen på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i 2021 om, at foreningen skal have en proaktiv mediestrategi samt bidrage til målsætning om at styrke fællesskabet og bringe foreningen tættere på medlemmerne og medlemmerne tættere på hinanden. Dels vil det fremme en datadrevet tilgang til kommunikationen og relevansen af budskaberne som del af indsatsen for at rekruttere og fastholde medlemmer i foreningen.

De overordnede formål med en ny indholds- og kommunikationsstrategi er, at de ydelser og services, foreningen tilbyder, svarer til medlemmernes efterspørgsel samtidig med, at foreningens kommunikation til medlemmerne bliver oplevet som relevant, vedkommende og rettidig.

Det betyder:

- At det enkelte medlem oplever, at kommunikation fra Danske Fysioterapeuter er relevant, kommer rettidigt og ad de rigtige kanaler.
- At medlemmerne har mulighed for at gå i dialog med hinanden.
- At de ressourcer, foreningen bruger på at kommunikere, bliver anvendt til størst muligt gavn for medlemmerne og fællesskabet.
- At værdien af fysioterapi og fysioterapeuters behandlinger kommunikeres tydeligt til omverdenen.

Der lægges op til en proces i tre faser: en data- og vidensindsamlingsfase efterfulgt af en analysefase som skal munde ud i konkrete anbefalinger til ny indholds- og kommunikationsstrategi. Hovedbestyrelsen vil blive inddraget

midtvejs i processen og få lejlighed til at drøfte budskaber og fokus i kommunikationen fra foreningen til medlemmerne og omverdenen.

For at skabe det bedste og mest holdbare afsæt for arbejdet lægges der op til, at processen faciliteres af en ekstern konsulent med erfaring med medlems- og interessekommunikation i faglige organisationer. Blandt andet for at kunne høste erfaringerne med tilsvarende processer i sammenlignelige organisationer samt sikre armslængdeprincip i videns- og analysefasen

Bemærkninger:

Det blev anført, at processen med udarbejdelse af ny indholds- og kommunikationsstrategi udspringer af et repræsentantskabsforslag. Sekretariatet præsenterede et oplæg til en proces for udarbejdelse af en ny strategi.

Det blev nævnt, at en ny indholds- og kommunikationsstrategi skal sikre, at medlemmerne oplever, at kommunikationen fra Danske Fysioterapeuter 1) er relevant, kommer rettidigt og ad de rigtige kanaler – og dermed øger tilfredsheden hos medlemmerne, 2) at medlemmerne har mulighed for at gå i dialog med hinanden 3) at de ressourcer, foreningen bruger på at kommunikere, bliver anvendt til størst mulig gavn for medlemmerne og fællesskabet og 4) at værdien af fysioterapi og fysioterapeuters behandling kommunikeres tydeligt til omverdenen og bidrager til at øge medlemmernes værdi på arbejdsmarkedet

Videre blev det nævnt, at situationen i dag er, at medlemmerne er mest interesserede i faglige nyheder, opslag om arrangementer og sundhedsnyt, mens de er mindre interesserede i foreningspolitiske nyheder, undersøgelser udsendt af foreningen og organisatoriske emner. Derfor, blev det nævnt, skal en ny indholds- og kommunikationsstrategi balancere mellem afsenderorienteret og modtagerorienteret kommunikation, så kommunikationen opleves relevant for medlemmerne.

Videre blev det nævnt, at medlemmerne møder Danske Fysioterapeuter på mange kommunikationskanaler såsom Fysioterapeuten, fysio.dk, nyhedsbreve, direct mail og sociale medier, og at de mange kanaler kræver meget indhold, uden at det nødvendigvis honoreres med tilsvarende interesse fra medlemmerne. Derfor, blev det nævnt, vil en ny indholds- og kommunikationsstrategi også blive brugt til at vurdere, hvordan de kommunikative ressourcer bruges bedst på indhold, som medlemmerne oplever som relevant, og som skaber synlighed om fysioterapi i omverdenen

I forhold til politisk interessevaretagelse blev det nævnt, at det er vigtigt for medlemmerne, at vi varetager deres interesser politisk, men mindre vigtigt at følge med i hvordan vi gør, hvorfor man med en ny strategi skal være

opmærksom på vægtningen mellem proceskommunikation og resultatkommunikation samt at finde de rigtige kanaler at kommunikere om politik og interessevaretagelse.

Det blev anført, at kernen i en ny struktur skal have fokus på, hvem medlemmerne er og herunder:

- Livscyklus
- Arbejdssituation
- Fagligt ståsted

Hvad har de brug for?

- Hvad efterspørger de?

Hvilke medier bruger de?

- Og til hvilket formål?

Endelig blev det anført, at forslaget er, at processen fremadrettet bliver:

1. Kontakt til relevante bureauer/konsulenter
2. Data og vidensindsamlingsfase
3. Analyse og bearbejdning af data, herunder proces i HB (august)
4. Konkretisere anbefalinger og endelig godkendelse
5. Implementering

Der blev spurgt, hvad sådan en proces vil koste. Der blev svaret at bedste bud er 250.000 kroner alt efter, hvor stor dataindsamlingsprocessen skal være, og hvor meget af analysen man selv kan stå for.

Det blev nævnt, at faglige selskaber er væsentlige ift. fastholdelse og spurgt, om de er tænkt ind i processen.

Der blev svaret, at modtagerperspektivet og herunder efterspørgslen efter faglige nyheder er central i processen og yderligere, at det er oplagt at tage de faglige selskaber med, når det skal kortlægges, hvad det er medlemmerne modtager fra foreningen.

Det blev påpeget, at der mangler fokus på kommunikation til omverdenen, og at denne del var helt central i det repræsentantskabsforslag, der blev vedtaget. Det blev nævnt, at denne del burde være tydeligere. Det blev også nævnt, at en del af forslaget var uddannelse af de politisk valgte.

Det blev anført, at det repræsentantskabsforslag, der skal udmøntes gennem arbejdet var, at HB i samarbejde med DSF skulle udarbejde en medie- og brandingstrategi, hvorfor DSF/FS bør være en tydelig del af udmøntningen.

Der blev derudover påpeget at HB omkring udmøntningen af REP-forslaget d. 29/9 besluttede, at der skulle nedsættes en arbejdsgruppe, der skulle arbejde

med strategien. Der blev opfordret til at hovedbestyrelsen holdte fast i denne beslutning, da nedsættelse af en arbejdsgruppe er en oplagt måde, dels at involvere medlemmer og dels at sikre forskellige perspektiver og input, der vil være med til at kvalificere den endelige strategi.

Der blev svaret, at der er behov for at lave analyser, som en gruppe kan forholde sig til, hvorfor det giver mere mening med en referencegruppe.

Det blev påpeget, at medlemmerne gerne vil vide, hvad der foregår i foreningen, hvorfor proceskommunikation ikke er ligegyldig. Det blev videre nævnt, at der nogen gange efterspørges kommunikation om mål, ambitioner og visioner for foreningen.

Der blev svaret, at det også handler om, hvordan man kan få det formidlet videre ud, når Danske Fysioterapeuter er i medierne, så medlemmerne opdager det.

I forhold til segmentering blev det nævnt, at man skal være påpasselig med at definere, hvilket segment et medlem hører til uden at lade dem være med til at definere det.

Det blev påpeget, at der mangler fokus på fysio.dk i processen, og at denne del bør foldes yderligere ud.

Der blev svaret, at hjemmesiden er en del af analysen, som generelt skal se på, hvad der er medlemmerne gerne vil se og hvorhenne.

Det blev nævnt, at der tidligere i fagbladet har været en sektion, hvor man kunne se, hvor Danske Fysioterapeuter havde haft noget i medierne, og at man kunne overveje at have et sted, hvor man kunne samle det. Det blev også nævnt, at det er for svært at finde frem til, hvad foreningen mener politisk på hjemmesiden i dag.

Der blev takket for kommentarerne, ligesom det blev påpeget, at det eksterne fokus godt kan skrives tydeligere frem.

Det blev konkluderet, at der nedsættes en referencegruppe, og at sekretariatet vender tilbage med et kommissorium for denne samt en tidsplan mv.

2.7 DFys deltagelse i WP generalforsamling og faglige kongres i Dubai 2023

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager stilling til foreningens deltagelse i WP generalforsamling og faglige kongres i Dubai 2023.

Resumé:

World Physiotherapy (WP) afholder generalforsamling og faglig kongres i 2023.

Arrangementet har tidligere været annonceret til afholdelse i Tokyo, men er pga. Covid m.m. flyttet til afholdelse i Dubai. Næste faglige kongres er planlagt til afholdelse i Tokyo i 2025. Næste generalforsamling er planlagt til afholdelse i 2027. Lokationen kendes ikke på nuværende tidspunkt.

WP havde i 2020 planlagt en faglig kongres til afholdelse i Dubai. Denne blev pga. Covid ændret til virtuel afholdelse.

Danske Fysioterapeuter besluttede i 2019 sammen med en række vestlige lande ikke at deltage med henvisning til problematiske forhold i De Forenede Arabiske Emirater omkring grundlæggende menneskerettigheder:

- <https://www.fysio.dk/nyheder/nyheder-2019/nej-til-verdenskongres-idubai>
- <https://www.fysio.dk/nyheder/nyheder-2020/dubai-kongres-svensksosterorganisation>
- <https://www.fysio.dk/nyheder/nyheder-2020/hb-okay-at-deltage-iverdenskongres>

Hovedbestyrelsen skal på mødet tage stilling til, hvorledes Danske Fysioterapeuter skal forholde sig til deltagelse i hhv. generalforsamling og faglig kongres i Dubai i 2023. Brian Errebo-Jensen har forud for HB mødet deltaget i nordisk formandsmøde og vil på mødet give en status på de øvrige nordiske landes stillingtagen til deltagelse.

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at bestyrelsen i WP har været meget skeptiske omkring at afholde kongres og generalforsamling i Tokyo grundet covid-situationen, da man er meget afhængig af indtægterne, hvorfor man ikke vil løbe risiko for at måtte aflyse. Derfor blev det besluttet af rykke kongres og generalforsamling til Dubai, til stor overraskelse for Danske Fysioterapeuter. WP henvendte sig herefter til Danske Fysioterapeuter og de andre nordiske lande for at drøfte beslutningen.

Det blev påpeget, at de øvrige nordiske organisationer er enige i, at det er kritisabelt og vil gerne foreslå, at man flytter generalforsamlingen for at sikre, at alle kan deltage i denne. Det blev nævnt, at hovedbestyrelsen skal tage stilling til, om Danske Fysioterapeuter skal afstå fra at deltage, såfremt generalforsamlingen ikke flyttes og samtidig fraråde medlemmerne at deltage.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer påpegede at Danske Fysioterapeuter som fagforening ikke kan deltage, selvom det er ærgerligt at gå glip af generalforsamlingen.

Det blev nævnt, at det kan potentielt kan besluttes at hæve kontingentet hen over hovedet på Danske Fysioterapeuter eller besluttet nye politikker, som man godt nok ikke er bundet af, men skal forsøge at integrere. Herudover skal der vælges formand blev det nævnt.

Det blev besluttet, at Danske Fysioterapeuter ikke deltager på kongressen og heller ikke på generalforsamlingen, medmindre denne flyttes, og at det også gælder, hvis man giver mulighed for at deltage virtuelt.

Herudover vil medlemmerne blive orienteret om beslutningen og blive opfordret til ikke at deltage.

2.8 Hjælp til ukrainske fysioterapeuter i Danmark

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- beslutter ramme for hjælp til ukrainske fysioterapeuter i Danmark.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter modtog i begyndelsen af marts en henvendelse fra den europæiske region under World Physiotherapy om støtte til ukrainske fysioterapeuter på flugt fra Krigen i Ukraine. Støtten kunne gives ved, at man som stedlige fysioterapeutforeningen i et værtsland for ukrainske fysioterapeuter på flugt kunne stille sin medlemservice til rådighed for disse under opholdet i værtslandet.

Sekretariatet har rettet henvendelse til den ukrainske fysioterapeutforening og videregivet kontaktoplysninger på DFys med henblik på, at disse formidles til fysioterapeuter på flugt. Den ukrainske fysioterapeutforening har ikke i skrivende stund responderet.

Hovedbestyrelsen skal på mødet godkende den foreslåede ramme for hjælp til ukrainske fysioterapeuter i DK.

Bemærkninger:

Det blev påpeget, at det der foreslås er, at ukrainske medlemmer oprettes som studerende medlemmer, eftersom de ikke har dansk autorisation, at de tilbydes kontingentfrit medlemskab af DFys, og at medlemskabet dækker

adgang til almindelig medlemservice og rådgivning svarende til det, som tilbydes indenfor rammen af det nordisk gæstemedlemskab. Det blev nævnt, at man blandt andet kan hjælpe med adgang til arbejdsmarkedet, men at det er en udfordring, at de ikke har dansk autorisation.

Videre blev det påpeget, at Styrelsen for Patientsikkerhed vil kunne prioritere ansøgninger fra Ukraine om autorisation, men at de nok ikke kan autoriseres som fysioterapeuter i Danmark grundet deres uddannelsesniveau mv.

Det blev også påpeget, at det er en udfordring, at en del flygtninge fra Ukraine ikke taler engelsk.

Det blev nævnt, at de vil kunne blive ansat under FOA-overenskomst på hospitalerne. Det blev påpeget, at der bør forberedes et skriv til TR om, hvad de kan gøre, så man er klar til at tage imod dem, hvis de kommer.

Det blev påpeget, at foreningen med tiltaget nok ikke bliver overrendt af henvendelser, og at der hidtil ingen har været.

Hovedbestyrelsen godkendte den foreslåede ramme og besluttede, at der skal forberedes et skriv til TR.

2.9 Proces for godkendelse af referater

Punktet blev udskudt.

2.10 Sundhedspolitisk udspil

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter regeringens udspil til sundhedsreform og Danske Fysioterapeuters interesser heri.

Resumé:

Den 15. marts fremlagde regeringen deres udspil til en sundhedsreform. Med reformen er det ønsket at styrke forebyggelsen, at flere opgaver løses tættere på borgeren og mere tid til den enkelte patient.

Der er flere interessante ting i udspillet set fra Danske Fysioterapeuters side. På mødet gennemgås dette, ligesom der orienteres om Danske Fysioterapeuters indsats i kølvandet på udspillet.

Herudover er der lagt op til at hovedbestyrelsen gennem gruppearbejde går lidt mere i dybden med at drøfte Danske Fysioterapeuters position og

muligheder ift. det annoncerede partnerskab for trivsel, bevægelse og sunde fællesskaber samt løft af indsatsen for mennesker med kroniske sygdomme med en national kvalitetsplan.

Bemærkninger:

Sekretariat opridsede kort elementerne i regeringens udspil til sundhedsreform. Herudover blev der orienteret om Danske Fysioterapeuters indsats samt orienteret om, at forhandlingerne er i gang, og at der har været sættemøder.

Det blev påpeget, at regeringen har foreslået et partnerskab for bevægelse. Hovedbestyrelsen blev bedt om at nedskrive og prioritere deres bedste ideer ift. at skabe forebyggelse gennem bevægelse for danskerne.

Der blev peget på:

- Motion på recept
- Tidlig motorisk indsats i daginstitutioner
- Partnerskaber med fitnesscentre
- Flere fysioterapeuter i DGI og DIF
- Screening og motorisk træning
- Fysioterapeuter i børnehaver, folkeskole og øvrige uddannelsesinstitutioner
- Partnerskaber med arbejdspladser og arbejdsgivere

Herefter blev der fortalt, at kvalitetsplaner med ret stor sikkerhed vil være en del af en politisk aftale om en sundhedsreform. Formålet vil være at sikre kvaliteten i de tilbud, der skal være eller rykke fra det specialiserede sundhedsvæsen og ud i det nære. Igen blev hovedbestyrelsen bedt om at komme med sine bedste ideer.

Der blev peget på:

- Rette kompetencer det rette steder. Kompetencekrav til en given opgave eller patientgruppe
- Dataopsamling og deling af de rigtige data, så man ved hvad man laver og kan skabe sammenhæng i patientforløb. Både databaser og patientdata.
- Kvalitetsstandarder, der sikrer krav til kommunerne, og at det er faglighed og ikke økonomi, der skal styre behandlingen
- Livslang forebyggelse gennem viden – eksempelvis gennem undervisning i folkeskolen.
- Motion og bevægelse for kronikere – blandt andet gennem at få skabt lokale netværk mv.

- Sikring af uddannelse, kompetencer og faglighed og eventuel overflyttelse af medarbejdere fra regioner til kommuner for at sikre de rette kompetencer til de rette indsatser i kommunerne. Hvis en opgave flyttes, skal kompetencer flyttes med eller allerede være til stede
- Sikring af gode sektorovergange og en relationel strategi ift. kronikere der skal føle sig set og hørt.

Det blev påpeget, at det vil være relevant for hovedbestyrelsen at drøfte den del af sundhedsreformen, der handler om, at sygeplejersker skal kunne varetage flere opgaver selvstændigt.

Koordineringspunkter

4.1 Mødeorientering

Jeanette Præstegaard orienterede om generalforsamling i Danske Regioner, hvor Stephanie Lose blandt andet havde peget på behov for mere forebyggelse og en folkesundhedslov samt mere uddannelse på hospitaler.

Der blev også orienteret fra et møde i praksisnetværket, hvor det blandt andet var foreslået, at man kunne overveje en fælles vision for, hvordan man ser praksis gribe mere aktivt ind i sammenhængsforståelse i det offentlige sundhedsvæsen.

Videre blev der orienteret om møde i det rådgivende panel vedr. ny ældrelov, hvor regeringen har et stort ønske om en ny ældrelov, mens mange paneldeltagere særligt er optaget af, at nuværende lovgivning på tværs af sektorer sikrer sammenhæng på tværs af sektorer. Det blev videre nævnt, at der er behov for at nedsætte en referencegruppe, der kan være med til at klæde formanden på i udvalgsarbejdet.

Endelig blev det påpeget, at uddannelsesdagen med Thomas Torp hænger. Det blev aftalt, at der bliver set på, om den kan komme i kalenderen inden sommerferien.

Brian Errebo-Jensen orienterede om partnerskabet Broen til Fremtiden, hvor Brian selv sidder med.

Jeanette Præstegaard og Brian Errebo-Jensen orienterede om, at Jeanette er indtrådt som formand for bestyrelsen i "de 3" i AC. Det blev nævnt, at "de 3" har to betydningsfulde poster i AC, de skal besætte imellem sig nemlig bestyrelsen og FHO, hvor Danske Fysioterapeuter har haft førstnævnte og Ergoterapeutforeningen sidstnævnte. Det blev nævnt, at der på et kommende møde i maj skal ses på, hvordan man skal konstituere sig på ny, og at det skal tages op i HB, hvilken post man ønsker.

4.2 Rulledagsorden

Tine Nielsen påpegede, at hun gerne vil have dagsordenssat en evaluering af den karriererådgivning, der er trukket tilbage fra DSA, inden hun stopper.

Herudover blev det påpeget, at det er vigtigt at tage en dialog i hovedbestyrelsen omkring den problematik, der er på Sjælland ift. mangel på fysioterapeuter.

Sanne Jensen ønskede at dagsordenssætte et punkt, hvor hovedbestyrelsen kan drøfte donationer til EFPP fra ikke-medlemmer, og om ikke-medlemmer kan være ambassadører for EFPP mv.

Eventuelt

5.1 Eventuelt

Tine Nielsen orienterede om, at hun stopper d. 30. juni, og at al kontakt indtil denne dato skal gå til hende, og at hun så vil koordinere med Line Schiellerup.

Karen Langvad

Direktør

Anders Lorentzen

Referent

Godkendt maj 2022

Jeanette Præstegaard

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Stine B. Pedersen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Kirsten Ægidius

Katja Milling Knudsen

Gitte Arnbjerg

Lars Henrik Larsen

Lau Rosborg

Anders Breinholt Nielsen

Tine Hasselbrinck Madsen