

# Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

**Dato for møde:**

26. juni 2019

**For referat:**

Mikael Mølgaard

**Dato for udarbejdelse:**

28. juni 2019

**Deltagere:**

Tina Lambrecht, Tine Nielsen, Stine Bøgh Pedersen, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Jeanette Præstegaard, Lisbeth Schrøder, Lau Rosborg, Ruben Fjord Bredholt, Mathias Holmquist og Amalie Bjerre Jørgensen, repræsentant fra de studerende.

**Afbud:**

Kirsten Ægidius

## HB-møde 26. juni 2019

### Dagsorden

#### 1. Godkendelse af dagsorden

#### 2 Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Fortroligt: Analyse af praksissektoren, valg af konsulenthus
- 2.2 Strategidag
- 2.3 Fortroligt: WCPT konference i Dubai 2021
- 2.4 Fortroligt: Revision udpegning til UFLO 2018
- 2.5 Repræsentant til Forhandlingsudvalget for den private sektor i AC
- 2.6 Danske Fysioterapeuters fond, uddeling foråret 2019
- 2.7 Fagbladet Fysioterapeuten
- 2.8 Organisationsprocent 2019
- 2.9 Budgetopfølgning, januar - maj 2019
- 2.10 Ny dato for dialogmøde

#### 3 Sager til orientering

- 3.1 Tilbagemeldinger fra udvalg i AC

## **4 Koordinationspunkter**

- 4.1 Orientering fra møder
- 4.2 HB-evaluering og spilleregler
- 4.3 Rulledagsorden

## **5 Eventuelt**

### **1 Godkendelse af dagsorden**

Ingen bemærkninger.

### **2.1 Fortroligt: Analyse af praksissektoren – valg af konsulenthus**

#### **2.2 Strategidag**

##### **Indstilling:**

Hovedbestyrelse tager orientering om den fælles strategidag til efterretning.

##### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen og sekretariatet mødes 21. august 2019 til en fælles strategidag, hvor temaet er den nye strategiske ambition og must-win-battles. Strategidagen faciliteres af konsulentfirmaet Resonans. Resonans deltager på hovedbestyrelsesmødet og præsenterer deres tilgang til og erfaring med at arbejde med strategirealisering i politisk styrede organisationer, samt HBs rolle og opgaver.

##### **Bemærkninger:**

Seniorkonsulenterne Anne-Mette Scheibel og Nanna Hebsgaard fra Resonans præsenterede intentionerne med og udkast til program for strategidagen.

De pegede på, at betingelserne i de faglige organisationer konstant ændrer sig, herunder balancen mellem de formelle og uformelle organer og beslutningsgange. Det er vigtigt, at det tages politisk lederskab.

De gav efterfølgende en definition på politisk lederskab, som benyttes i Resonans, nemlig at:

- Identificere og definere det lokale, politiske fællesskabs problemer.
- Sikre retning på problemløsningen og udvikling af nye løsninger.
- Mobilisere støtte og opbakning til gennemførelse af nye løsninger.

De pegede på, at de klassiske balancer i det politiske lederskab omhandler:

- Innovation og nytænkning  
Kendt viden overfor ny viden. I hvor høj grad benyttes eksisterende viden fremfor at opsøge ny viden i det politiske arbejde.
- Involvering  
Interne involvering overfor eksterne involvering med medlemmerne og samarbejdspartnere. I hvor høj grad man selv har svarene på strategien fremfor at opsøge svar udefra i det politiske arbejde.
- Politiske arbejdsopgaver/processer  
Enkeltsager overfor principielle, kollektive sager. I hvor høj grad realiseres strategien ved at forfølge enkeltsager fremfor at være proaktiv på det principielle.
- Politisk kultur  
Formelle relationer overfor uformelle relationer. I hvor høj grad realiseres strategien ved at indgå i formelle relationer fremfor at opsøge og dyrke de uformelle relationer.

Erfaringerne i Resonans fra samarbejdet med en række andre faglige organisationer er bl.a., at samspillet mellem de politiske valgte og sekretariatet er vigtig for at sikre de rette balancer.

Den nyeste tendens er, at man går væk fra hierarkiske styringskæder og i større omfang arbejder med cirkulære beslutningsgange, hvor opgaven er at lære at håndtere disse processer.

Formålet med strategidagen er at:

- Kick-starte en strategirealiseringsproces ved, at hovedbestyrelsen overleverer den strategiske ambition til sekretariatet.
- Og at sekretariatet udvikler hverdags-eksperimenter med afsæt i must-win-battles.
- Samt at styrke samspillet mellem sekretariatet og hovedbestyrelsen og skabe fælles forståelse af den strategiske retning.

Efterfølgende blev programmet for dagen præsenteret.

Formiddagen benyttes til at gøre rede for strategiarbejde i fremtidens faglige organisationer, præsentation af den strategiske ambition samt drøftelse i plenum. Om eftermiddagen arbejdes i teamklynger med must-win-battles samt i plenum om samspil mellem hovedbestyrelse, sekretariat og omverden.

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingen.

### **2.3 Fortroligt: WCPT konference i Dubai 2021**

### **2.4 Fortroligt: Revision udpegning til UFLO 2018**

### **2.5 Repræsentant til Forhandlingsudvalget for den private sektor i AC**

#### **Indstilling:**

Brian Errebo-Jensen indtræder som repræsentant for Danske Fysioterapeuter i Forhandlingsudvalget for den private sektor i AC.

#### **Resumé:**

Tine Nielsen har valgt at udtræde af Forhandlingsudvalget for den private sektor i AC. Brian Errebo-Jensen indtræder i stedet på Danske Fysioterapeuters plads i udvalget.

#### **Bemærkninger:**

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

### **2.6 Danske Fysioterapeuters Fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling, forår 2019**

#### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen godkender uddeling af midler fra Danske Fysioterapeuters fond inden for hovedområderne forskning og praksisudvikling, samt godkender nye retningslinjer for hovedområdet uddannelse.

#### **Resumé:**

Der er alt i alt uddelt 649.999 kroner til forskning og praksisudvikling.

#### **Bemærkninger:**

Gitte Nørgaard gjorde rede for, at der under hovedområdet forskning er modtaget 28 ansøgninger. Der er ansøgt om i alt 7.889.996,29 kroner. Der blev uddelt 499.999 kroner. Under hovedområdet praksisudvikling er modtaget 10 ansøgninger. Der var ansøgt om i alt 3.825.874,40 kroner. Der blev uddelt 150.000 kroner.

Fondsbestyrelsen har udarbejdet nye retningslinjer for hovedområdet uddannelsen på baggrund af hovedbestyrelsens beslutning om fremover at uddele et postdoc. stipendium hvert år.

Hun pegede videre på, at fondsbestyrelsen og observatøren for DSF arbejder på at definere deres roller.

Sekretariatet gjorde rede for, at der i januar 2020 udbydes er kursus i, hvordan der skrives fondsansøgninger med henblik på at sikre bedre og mere gennemarbejdede ansøgninger. Det vil dog ikke ændre på, at der fortsat vil blive stillet en række kvalitetskrav til forskningsprojekterne.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at der er stor forskel på de beløb, som bliver ansøgt, og de midler, som Danske Fysioterapeuters fond har mulighed for at dele ud. På den baggrund kan det være relevant at diskutere, om der er behov for flere midler i forskningsfonden.

Hun pegede endvidere på, at der er forskel på, hvor gode muligheder der generelt er for at få penge til et forskningsprojekt afhængig af, om der er tilknytning til et etableret forskningsmiljø eller ej.

Sekretariatet tilkendegav, at hovedbestyrelsen i sin seneste prioritering har valgt områder, der ikke tidligere har været fokus på for at sikre flere midler til forskning på disse område. Samtidig lægges der vægt på, at forskning i sin natur er elitær. Derfor kan det være svært at matche kvalitetskravene til ansøgninger fra steder, hvor der ikke eksisterer et forskningsmiljø.

Et hovedbestyrelsesmedlem bad om, at hovedbestyrelsen får mulighed for at drøfte foreningens forskellige fonde, herunder praksisfonden.

Tina Lambrecht konkluderede, at hovedbestyrelsen følger indstillingen. Derudover skal hovedbestyrelsen have en drøftelse om foreningens fonde, herunder praksisfonden, og der skal foretages en evaluering af den observatørpost DSF har fået i fondsbestyrelsen på baggrund af repræsentantskabets beslutning i 2018.

## **2.7 Fagbladet Fysioterapeuten**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen kommenterer hovedlinjerne for det nye fagblad og giver retning for fagbladets udvikling.

### **Resumé:**

Fagbladet Fysioterapeuten er for første gang i 12 år i gang med en gennemgribende relanceringsproces for så vidt angår indhold og form. Der har været gennemført læserundersøgelse, dybdegående interviews og fokusgruppe for at afdække de mange ønsker til fagbladet. På mødet vil hovedbestyrelsen blive præsenteret for undersøgelses resultater samt anbefalingerne fra Creative Zoo.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for de kvantitative og kvalitative undersøgelser, som er foretaget: en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt til 1/3 af medlemmerne, fokusgruppe- og telefoninterviews, som foretaget med medlemmer, samt dialogmøde med tillidsvalgte i foreningen.

Udvalgte resultater er:

- Der er generel tilfredshed med Fysioterapeuten
- Det er de studerende og unge under 25 år og de offentlige ansatte, der er mest tilfredse.
- Mænd, ansatte på de private område og arbejdsgivere er de mindst tilfredse.
- Stor set alle læser eller skimmer fagbladet
- 7 ud af 10 læser vurderer, at formidling af evidens og faglig viden om fysioterapi er fagbladets vigtigste formål.
- Mens færrest peger på, at det vigtigste formål er at orientere om foreningens medlemstilbud og foreningens politiske virke eller fortælle om fysioterapeuter hverdag.
- På spørgsmålet om interessen for artikel- og stofområder er topscoreren faglige artikler om fysioterapi, konkrete behandlingsprincipper og metoder samt om uddannelses- og kompetenceudvikling.
- Færrest tilkendegiver interesse for artikler om ledelse, om fysioterapeuter, der har fået hjælp af foreningen, om foreningens politiske virke og formandens leder.
- Der er tilfredshed med fagbladets omfang og udgivelsesfrekvens.
- Og det faglige niveau vurderes til at være passende.
- Omkring 6 ud af 10 foretrækker at modtage Fysioterapeuten i trykt form, mens omkring 35 procent ønsker af modtage fagbladet digitalt.
- Fysioterapeuten og øvrige medier fra Danske Fysioterapeuter er vigtige kilder til ny viden om fysioterapi- og sundhedsfaglige emner.
- Og læserne forbinder primært Fysioterapeuten med ord som "fagligt", "relevant" og "Inspirerende".

Tine Nielsen tilkendegav, at hun gerne have set, at medlemmerne i spørgeskemaundersøgelsen var blevet spurgt om, hvor de får deres

sundhedspolitiske viden fra. Hun advarede mod at tage udgangspunkt i, at fysioterapeuter ikke interesserer sig for politik.

Sekretariatet svarede, at intentionen ikke er at undlade at formidle politiske processer og beslutningerne, men at gøre dem mindre afsenderorienterede og mere relevante for fysioterapeuter.

Creative Zoo har med udgangspunkt i undersøgelsen givet en række anbefalinger til det fagblad, der skal komme ud af relanceringen.

- Et fagblad med en stærkere profil, hvor fagligheden er den røde tråd og med et karakteristisk grafisk udtryk. Udgangspunktet er, at medlemmernes samlingspunkt er den faglige interesse og virke.
- Danske Fysioterapeuter skal have mere synlighed med egen placering og stil i bladet. Det sker ved at udvikle redaktionelle rum, så fagbladet fremstår prioriteret og gennemtænk, og der bl.a. afsættes særligt rum til foreningen.
- Bladet skal afspejle virkeligheden via sit indhold, billeder, citater, faktabokse m.v. Indholdet skal gerne udfordre og gå til kanten.

Faglig redaktør Vibeke Pilmark pegede på, at Fysioterapeuten giver medlemmerne noget unikt, som de ikke kan få andre steder, nemlig det fysioterapeutfaglige indhold. Relanceringen skal være med til at gøre dette forhold tydeligere for medlemmerne.

Mathias Holmquist tilkendegav, at han er enig i, at det er faget, der binder medlemmerne sammen, og derfor skal fagbladet have en klar faglig profil, mens Lisbeth Schrøder tilkendegav, at hun havde taget ad notam, at ledelse ikke interesserer størstedelen af medlemmerne, men at der er behov for at kunne bringe nyheder om emnet primært til lederne via andre kanaler.

Jeanette Præstegaard pegede på, at fagbladet er med til at give fysioterapeuter identitet, mens Ruben Fjord Bredhold tilkendegav, at de redaktionelle rum bl.a. kan være med til at puste liv i formidlingen af det politiske stof.

Sanne Jensen pegede på, at medlemmerne har givet forholdsvis klare svar på, hvad de ønsker, og det bør hovedbestyrelsen tage til efterretning.

Sekretariatet fremlagde en tidsplan for den videre proces, herunder at den ny koncept for fagbladet vil blive præsenteret for hovedbestyrelsen ultimo september/primus oktober, og at de ny fagblade bliver lanceret i december 2019 eller januar 2020.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

## **2.8 Organisationsprocent 2019**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen orienterer sig om organisationsprocenten 2019.

### **Resumé:**

Organisationsprocenten er faldet i forhold til sidste år, men hastigheden hvorved den falder er reduceret. Således faldt organisationsprocenten med 0,3 procentpoint fra 2018 til 2019.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at organisationsprocenten for fysioterapeuter i arbejdsstyrken er faldet. Sidste år blev det i forbindelse med opgørelsen af organisationsprocent bemærket, at den faldende tendens var tiltagende og forekom på tværs af branche, sektor, alder, køn og geografi.

Opgørelsen pr. 1. januar 2019 viser, at organisationsprocenten igen er faldet, men at hastigheden, hvormed den falder, er reduceret. Således faldt organisationsprocenten med 0,3 procentpoint fra 2018 til 2019.

Organisationsprocenten målt i forhold til alle fysioterapeuter i arbejdsstyrken lå 1. januar 2019 på 78,4 procent.

For ansatte i den kommunale og regionale sektor er organisationsprocenten steget med 0,6 procentpoint efter tre år i træk med fald. Omvendt er organisationsprocenten blandt de privatansatte faldet med 1,3 procentpoint, og blandt ansatte i staten er den faldet med 0,7 procent.

Forklaringen på, at organisationsprocenten er steget på det kommunale og regionale område, er formentlig overenskomstforhandlingerne og risikoen for konflikt på det offentlige område i 2018. Det har fået flere til at melde sig ind og færre til at melde sig ud.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav bekymring for faldet i organisationsprocenten på det private og statens område. De pegede bl.a. på, at det er vigtigt at fysioterapeuter i disse sektorer fortsat opfatter Danske Fysioterapeuter som et relevant fællesskab.

Andre hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at de på baggrund af opbremsningen i den faldende organisationsprocent var mindre bekymrede for udviklingen, og pegede bl.a. på, at effekten af arbejdsmarkedsmodellen og minimumskontrakter endnu ikke kan aflæses i tallene.



Tina Lambrecht pegede på, at det er positivt, at organisationsprocenten er høj i regioner og kommuner, hvor der er et stærk TR-organisation, og at etablering af de ny sektioner forhåbentlig kan være med til at give flere TR-repræsentanter på det private område.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at det er vigtigt at få bredt de gode traditioner fra det offentlige område, hvor der er et tæt samarbejde mellem ledere, TR og Amir, ud til det private område. Det kan medvirke til at øge organisationsprocenten. Hun pegede endvidere på, at der skal kigges på, hvilke arbejdsområdet som henholdsvis UFLO og SALS varetager.

Et hovedbestyrelsesmedlem pegede på, at der er særlig udfordring i forhold til akademiske uddannede fysioterapeuter, der for manges vedkommende vælger at melde sig ind i DJØF eller DM. Her må opgaven være at få gjort akademikerindsatsen tydelig.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at det er vigtigt at undersøge medlemmernes oplevede værdi af at være medlem af Danske Fysioterapeuter.

Tina Lambrecht henlede opmærksomheden på, at organisationsprocenten på nuværende tidspunkt måles i forhold til alle fysioterapeuter i arbejdsstyrken. Men i takt med at der uddannes stadig flere fysioterapeuter, og at flere vælger at arbejde inden for andre brancher end sundhedsområdet er spørgsmålet, om organisationsprocenten fortsat skal måles i forhold til hele arbejdsstyrken.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

## **2.9 Budgetopfølgning, januar - maj 2019**

### **Indstilling:**

Hovedbestyrelse tager budgetopfølgning januar-maj 2019 til efterretning og godkender tillægsbevilling på 500.000 kroner til finansiering af praksisanalysen. Udgiften finansieres via træk på egenkapitalen.

### **Resumé:**

På baggrund af forbruget frem til ultimo maj 2019 foreligger årets første budgetopfølgning.

### **Bemærkninger:**

Sekretariatet gjorde rede for, at der i budgetopfølgningen er særligt fokus på de større ændringer, som er fremkommet siden vedtagelsen af det endelige budget på hovedbestyrelsesmødet i december 2018. Af disse afstedkommer

udgifter til praksisanalysen et behov for en tillægsbevilling på 500.000 kroner finansieret via træk på egenkapitalen.

Per 30. maj er resultatet et overskud på godt 8 mio. kroner som primært skyldes, at der er indbetalt kontingenter for 6 måneder, mens udgifterne vedrører maksimalt 5 måneder. Resultatet kan derfor ikke ses som et udtryk for, hvordan årsresultatet kan forventes at blive.

På personaleområdet er der på grund af vakante stillinger udsigt til et mindre forbrug. Samlet set ser budget for 2019 ud til at ville holde, når man ser bort fra nedenstående ekstraordinære udgifter.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

## **2.10 Ny dato for dialogmøde**

### **Indstilling:**

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- fastlægger dato for dialogmøde til 6. - 7. december 2019.

### **Resumé:**

Det er tidligere besluttet, at dialogmøde mellem repræsentantskab og regionsbestyrelser skal holdes 22. november 2019 med efterfølgende regionsbestyrelseskonference 23. november.

Der er netop indkaldt til forhandlingskonference i Forhandlingsfællesskabet som optakt til OK21, hvor formandens deltagelse er påkrævet. Samtidig er der også udviklingskonference for alle formænd i AC, som Tina også skal deltage i

Det er derfor nødvendigt at flytte dialogmøde, og forslaget er at afholde arrangementerne 6.-7. december, hvor hotel Storebælt er ledig.

### **Bemærkninger:**

Tina Lambrecht tilkendegav, at der er indkommet invitation til henholdsvis en forhandlerkonference og en udviklingskonference for formænd i AC, som finder sted 22. og 23. november. Danske Fysioterapeuter har planlagt henholdsvis dialogmøde og regionsbestyrelseskonference disse dage. Men da det er påkrævet, at Tina Lambrecht deltager i de to konferencer, er det nødvendigt at flytte datoerne for henholdsvis dialogmødet og regionsbestyrelseskonferencen.

På den baggrund besluttede hovedbestyrelsen at flytte arrangementerne til 6. og 7. december 2019.

### **3.1 Tilbagemeldinger fra udvalg i AC**

#### **Indstilling:**

Der orienteres om arbejdet i Bestyrelsen samt Forsknings- og uddannelsesudvalget i AC.

#### **Resumé:**

Hovedbestyrelsen har besluttet, at der løbende skal orienteres fra arbejdet i de udvalg i AC, hvor Danske Fysioterapeuter er repræsenteret. Denne gang orienteres om arbejdet i Bestyrelsen samt Forsknings- og Uddannelsesudvalget.

#### **Bemærkninger:**

Jeanette Præstegaard orienterede om de to seneste møder, der har været afholdt i Forsknings- og Uddannelsesudvalget i AC. Her har udvalgsmedlemmerne bl.a. drøftet forskningskarriere i det private erhvervsliv, det danske karaktersystem, kvinder i forskning, kvalitet i forskning samt digitalt løft af videregående uddannelser.

Tina Lambrecht orienterede om de seneste møder i bestyrelsen i AC, hvor der bl.a. er diskuteret livs- og karrierer-muligheder, det konkurrencedygtige Danmark med fokus på uddannelse og forskning, kvalitet i uddannelse og forskning og senest er besluttet en grundfortælling for AC. Derudover har der været besøg af formanden for Socialdemokratiet, Mette Frederiksen og gruppeformand Peter Skaarup fra Dansk Folkeparti.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det vil være relevant at have en drøftelse af, hvordan foreningen bedst muligt udnytter de muligheder, det giver at være medlem af AC og de forskellige udvalg.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### **4.1 Mødeorientering**

Tina Lambrecht gjorde rede for resultatet af formandsvalget i Jordemoderforeningen.

Karen Langvad orienterede om, at lektoratet i fysioterapi ved Aalborg Universitetscenter er besat pr. 1. august 2019.

Karen Langvad gjorde status på udsendelse af arbejdsgiverkontingent som følge af etablering af den ny arbejdsmarkedsmodel med to sektioner.

Tina Lambrecht orienterede om, at udgifterne til speciale 62 i første kvartal af 2019 er steget mere, end hvad der er plads til den økonomiske ramme, som er aftalt ved overenskomstforhandlingerne.

Sanne Jensen tilkendegav, at Komiteen for Sundhedsoplysning har udsendt årsberetning, og der vil blive udsendt link til denne via HB-orientering.

Gitte Nørgaard gjorde rede for, at der har været møde i planlægningsgruppen for dialogmødet og regionsbestyrelseskonferencen, som finder sted 6. og 7. december 2019.

Ruben Fjord Bredholdt efterlyste fotos af fysioterapeuter, der arbejder med psykiatrisk fysioterapi på hospitaler, i kommuner, på bosteder m.v., til en bog, der udgives af Værdig Psykiatri for alle.

Brian Errebo-Jensen orienterede om, at der i Odense Kommune er nedsat en task force, der har udarbejdet en række anbefalinger med henblik på at varetage opgaver med de flere ældre og børn, som vil komme i fremtiden.

Gitte Nørgaard orienterede om udspil fra Aalborg Kommune vedrørende prisen på genoptræning.

#### **4.2 Evaluering af HB møder og samarbejde**

Punktet drøftes uden sekretariatets tilstedeværelse. Intet referat fra punktet.

#### **4.3 Rulledagsorden**

#### **5 Eventuelt**

Ingen punkter.

Karen Langvad

Direktør

Mikael Mølgaard

Referent

Godkendt juli 2019

---

Tina Lambrecht

---

Brian Errebo-Jensen

---

Sanne Jensen

---

Stine B. Pedersen

---

Tine Nielsen

---

Gitte Nørgaard

---

Jeanette Præstegaard

---

Kirsten Ægidius

---

Lau Rosborg

---

Mathias Holmquist

---

Lisbeth Schrøder

---

Ruben Fjord Bredholt