

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

29-10-21

For referat:

Anders Lindved Lorentzen

Dato for udarbejdelse:

29-10-21

Deltagere:

Tina Lambrecht, Tine Nielsen, Sanne Jensen, Brian Errebo-Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Jeanette Præstegaard, Katja Milling Knudsen, Kim Schousboe, Lars Henrik Larsen, Gitte Arnbjerg, Anders Breinholt Nielsen, Tine Hasselbrinck Madsen, Rikke Kruse

Afbud:

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 29. oktober 2021

Dagsorden**1. Godkendelse af dagsorden og referat**

1.1. Tidsplan

2. Sager til diskussion / beslutning

2.1. Godkendelse af vedtægter med ændringer fra ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2021

2.2. Kompensation for og honorering af fagpolitisk arbejde

2.3. Proces for implementering af principper for fremtidens praksissektor

2.4. Lukket: OK-2022 på praksisområdet

2.5. Lejerkonstruktionen i praksissektoren

2.6. Broen til fremtiden

2.7. Strategisk ambition 2.0

2.8. Lukket:

2.9. Repræsentantskabsmøde 2022

3. Sager til orientering

3.1. Basiskontrakterne og anbefalet beregnet minimumsløn

4. Koordineringspunkter

4.1. Mødeorientering

4.2. Rulledagsorden

5. Eventuelt

5.1. Eventuelt

Sager til diskussion / beslutning

2.1 Godkendelse af vedtægter med ændringer fra ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2021

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender vedtægter med ændringer fra ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2021

Resumé:

På det ekstraordinære repræsentantskabsmøde blev der vedtaget otte vedtægtsændringsforslag. Derfor fremlægges til hovedbestyrelsens godkendelse gennemskrevne vedtægter med ændringer fra ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2021.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen bemærkede, at der skal findes en måde, hvorpå man konkret vil administrere, at medlemmer, der er arbejdsgiver for andre medlemmer, skal kunne dokumentere, at de overholder aftaler indgået mellem de to sektioner.

Der blev svaret, at beslutningen på repræsentantskabsmødet var, at dette efterfølgende skal aftales mellem hovedbestyrelsen og de to sektioner, og at det derfor ikke er noget, der skal stå i vedtægterne.

Det blev påpeget, at der i bestemmelsen vedr. muligheden for afholdelse af virtuelt repræsentantskabsmøde et sted stod generalforsamling i stedet for repræsentantskabsmøde. Dette vil blive rettet.

Endelig blev det påpeget, at det er vigtigt, at det fremgår, at det er kritiske revisorer, der skal vælges på henholdsvis repræsentantskabsmødet og på de regionale generalforsamlinger.

Reviderede vedtægter blev godkendt.

2.2 Kompensation for og honorering af fagpolitisk arbejde

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender kommissorium for arbejdsgruppe vedr. kompensation for og honorering af fagpolitisk arbejde.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters repræsentantskab besluttede på sit møde i november 2021, at der skal gennemføres et arbejde, som skal munde ud i forslag til, hvordan Danske Fysioterapeuter skal kompensere/honorere politisk valgte/tillidsvalgte økonomisk, når de deltager i fagpolitisk arbejde i foreningen.

Hovedbestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe, som skal komme med forslag til principper for økonomisk kompensation for og honorering af fagpolitisk arbejde, som kan danne baggrund for, at hovedbestyrelsen på kommende repræsentantskabsmøde i november 2022 kan stille forslag om reviderede retningslinjer gældende for hele foreningen.

Bemærkninger:

Det blev bemærket, at der skal være en opmærksomhed på inhabilitet ift. hvem, hovedbestyrelsen udpeger til arbejdsgruppen, og samtidig når det efterfølgende behandles i hovedbestyrelsen.

Det blev nævnt, at hovedbestyrelsen skal udpege én til arbejdet, mens det blev foreslået, at regionsformændene internt beslutter, hvem de tre personer, der skal udpeges fra regionsbestyrelserne, skal være.

Der var opbakning til kommissoriet og herunder den brede sammensætning af arbejdsgruppen.

Der blev spurgt til, hvad der ligger i fagpolitisk arbejde – altså, hvad arbejdet skal dække over.

Der blev svaret, at det dækker alt, da beslutningen på repræsentantskabsmødet var, at der skulle ses bredt på honorering og dækning af indkomsttab ifm. arbejde i regi af foreningen.

Lars Henrik Larsen meldte sig som repræsentant for hovedbestyrelsen.

Det blev tilkendegivet, at hovedbestyrelsen løbende vil blive orienteret om og inddraget i arbejdet.

Kommissorium blev godkendt, og Lars Henrik Larsen blev valgt som hovedbestyrelsens repræsentant i arbejdsgruppen.

2.3 Proces for implementering af principper for fremtidens praksissektor

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen vedtager

- At arbejdet med fortolkning og operationalisering af principperne forankres i hovedbestyrelsen
- At HB den 16. november diskuterer princip 1, 2, 4, 5 og 7
- At der ultimo november afholdes et møde, hvor de interne interessenter debatterer fortolkning/operationalisering af principperne 1, 2, 4, 5 og 7 med deltagelse af hovedbestyrelsen.
- At hovedbestyrelsen den 6. december diskuterer principperne igen og vedtager en fortolkning/operationalisering.
- At hovedbestyrelsen henover vinteren løbende diskuterer principperne også i det konkrete overenskomstperspektiv

Resumé:

Repræsentantskabet vedtog i august måned en række principper for praksissektoren. Disse skal nu implementeres. Som led i det arbejde foreslås en række aktiviteter, der har til formål at fastslå fortolkningen og operationaliseringen af principperne.

Det foreslås, at arbejdet med principperne forankres i hovedbestyrelsen, da det er hovedbestyrelsen, der skal afrapportere til repræsentantskabsmødet 2022.

Bemærkninger:

Det blev anført, at man på mødet skulle drøfte processen for arbejdet med fortolkning og operationalisering af de vedtagne principper for praksissektoren og altså ikke selve indholdet i principperne. Videre blev det påpeget, at arbejdet med at fortolke og operationalisere kommer til at foregå samtidig med, at der er en proces kørende mht. forhandling af praksisoverenskomsten.

Det blev problematiseret, at hovedbestyrelsen efter planen skal godkende kravsoplæg om fornyelse af praksisoverenskomsten i 2022 i midten af november, mens mødet med interessenterne først er planlagt til slutnovember.

Der blev svaret, at det er sandsynligt, at forhandlingerne først vil starte d. 1. januar, fordi RLTN ikke er parat før, hvilket vil give luft til, at godkendelsen af kravsoplægget kan finde sted efter interessentmødet. Det blev også nævnt, at interessenterne er repræsenteret i UP, hvor der er bred enighed om kravsoplægget, og hvor man i øvrigt har arbejdet hårdt på at inkorporere principperne.

Det blev nævnt, at der tidligere har været succes med lyttemøder, og at man med fordel kan indtænke det i arbejdet, så hovedbestyrelsen kan få en uddybning af de forskellige holdninger og interesser, der er på spil.

Flere påpegede, at det er vigtigt at komme hurtigt i gang med arbejdet med principperne og at få slået en streg i sandet.

Andre påpegede, at man skal være realistisk ift., hvad Danske Fysioterapeuter kan opnå på kort sigt. Det blev nævnt, at der er nogen ting, Danske Fysioterapeuter selv kan sætte i gang her og nu, mens andre ting kræver, at man kan få modparten med på det.

Det blev anført, at man de kommende år sandsynligvis vil komme ud i en masse dilemmaer mht. principperne. Skal man eksempelvis sige nej til penge til en gruppe fysioterapeuter, hvis ikke alle kan omfattes, med henvisning til principperne, blev der spurgt.

Her blev det nævnt, at det er vigtigt også at involvere SU'erne i arbejdet, så de ikke får lavet aftaler, der kan stride mod principperne.

Det blev også påpeget, at det er centralt, at hovedbestyrelsen er opmærksom på at varetage alles interesser og herunder Erhvervsnetværk for Frie Praktiserende Fysioterapeuters.

Flere pegede på, at det bør drøftes, om der skal ekstern bistand ind over processen for at sikre en god inddragende proces, og at det ikke kommer til at handle for meget om politiske spændinger men derimod om at få skabt de bedste resultater.

Der blev i den forbindelse påpeget, at det er et område, der har stor impact på foreningens forhandlingsplatform, og at det kunne være klogt at få et udefra-ind syn på problemstillingerne, når man er i et internt etisk dilemma. Det blev også nævnt, at der kunne være filosofiske betragtninger ift., hvordan tingene skal vægtes eller behov for at inddrage ekspertise ift. økonomi og jura.

Andre påpegede, at ekstern bistand er dyr, og at man skal være sikre på, at man får noget ud af investeringen. Flere mente også, at man skal klare opgaven in-house eller som minimum først for alvor have sat gang i arbejdet, førend man overvejer, om der er behov for ekstern bistand.

Det blev også påpeget, at det er lidt uklart, hvad det er for ekstern bistand man ønsker, da der både bliver nævnt etik, jura økonomi mv.

Det blev nævnt, at det er vigtigt at holde hinanden fast på - og minde hinanden om - den enighed, der nu er opnået. Det blev også påpeget, at det er vigtigt at huske på, at det handler om fremtidens praksissektor, og altså at man på sigt kan skabe en mere lige og agil praksissektor.

Det blev konkluderet, at hovedbestyrelsen følger indstillingerne, og at der på nuværende tidspunkt ikke er opbakning til at inddrage ekstern bistand, men at det kan komme på tale senere hen.

2.4 Lukket: OK-2022 på praksisområdet

2.5 Lejerkonstruktionen i praksissektoren

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Tilkendegiver om Danske Fysioterapeuter skal
 1. arbejde for beskyttelse af lejerkonstruktionen eller
 2. arbejde for at få lejerkonstruktionen opbrudt

Resumé:

Lejerkonstruktionen i den fysioterapeutiske praksissektor, hvor en selvstændig fysioterapeut lejer sig ind på en klinik, udfordres af et muligt kommende EU-direktiv og en af regeringen foreslået formodningsregel. Små justeringer af gældende ret kan få stor betydning for lejerkonstruktionen fremover. For at kunne påvirke udfaldet af ny lovgivning i den ene eller anden retning er det afgørende, at HB beslutter en retning for Danske Fysioterapeuters politiske interessevaretagelse i forbindelse med direktivet og implementeringen af dette.

SU, UFLO, sektionsbestyrelserne, PF og Erhvervsnetværket er inviteret til et virtuelt informationsmøde om emnet 13/10 og i forlængelse heraf bedt om at sende eventuelle holdningstilkendegivelser til HB.

Bemærkninger:

Sekretariatet præsenterede mulighederne, hvis man ikke længere har lejere i praksissektoren. Det blev påpeget, at man grundlæggende vil vende tilbage til almindelige ansættelser. Andre konstruktioner kunne være:

- Anpartsselskaber, hvor man køber en anpart af virksomheden og bærer en økonomisk risiko
- Aktieselskab (A/S), men denne er ikke mulig efter praksisoverenskomsten
- Partnerselskab, men denne er heller ikke mulig efter praksisoverenskomsten.

Det blev påpeget, at AC er for en formodningsregel, og at der er behov for at være skarp på konstruktionen af en sådan, således at lejerkonstruktionen ikke omfattes.

Det blev nævnt, at lejere gerne vil have den frihed, der følger med at være lejer, men at det ikke er helt klart, hvad den frihed består i, og om man ikke også kan opnå den som ansat.

Der blev svaret, at man godt kan lave aftaler som ansat, der giver meget frihed, men at det er tvivlsomt, om arbejdsgiverne vil være med til det.

Det blev videre påpeget, at konstruktionen med lejere virker mange steder, men at Danske Fysioterapeuter ikke kan gøre noget der, hvor det ikke fungerer, fordi der er tale om en aftale mellem to selvstændige.

Flere påpegede, at de høringssvar, der er kommet, taler sit tydelige sprog, og at man bør lytte, når alle parter har et ønske om at bevare lejerkonstruktionen.

Samtidig blev det påpeget, at lejerkonstruktionen måske trænger til et gennemsyn, så man sikrer, at lejere behandles ordentligt og får undersøgt, hvorfor der er nogen, for hvem konstruktionen ikke fungerer. Det blev blandt andet foreslået, at lejere og potentielle lejere skal klædes bedre på ift., hvad det vil sige at være lejer.

Det blev konkluderet, at Danske Fysioterapeuter skal arbejde for at bevare lejerbegrebet.

2.6 Broen til fremtiden

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Vælger en tovholder til Danske Fysioterapeuters indsats i Broen til Fremtiden.

Resumé:

Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse besluttede i januar 2020, at foreningen indtrådte i Broen til Fremtiden. Lau Rosborg blev udpeget til at indgå i arbejdet. Der blev efterlyst medlemmer med interesse for klimasagen, og fem meldte sig. De har været inddraget i sundhedsgruppen under Broen til Fremtiden.

Der skal vælges en ny tovholder på vegne af Danske Fysioterapeuter.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen besluttede, at der laves et opslag til fysio.dk, hvor der efterspørges medlemmer, der vil være interesserede i at være tovholder for arbejdet.

2.7 Strategisk ambition 2.0

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter og reflekterer over forslag til fokuseringer af den strategiske ambition for 2022.

Resumé:

Hovedbestyrelsen udviklede og besluttede i 2019 Danske Fysioterapeuters strategiske ambition, og ambitionen og de tre MWB har siden givet retning til en udvikling med fokus på styrkelse af fællesskab og aktiv medlemsdeltagelse i foreningens aktiviteter.

I forsommeren 2021 gennemførte hovedbestyrelsen og sekretariatet en status på realiseringen af den strategiske ambition og drøftede, hvorledes de positive erfaringer kan give afsæt for nye initiativer.

Hovedbestyrelsen skal på dette møde drøfte og reflektere over status og tage stilling til, hvorledes arbejdet med strategien kan fokuseres for 2022, herunder hvordan der kan blive fulgt op på arbejdet. Der er på baggrund af status udarbejdet et udkast hovedkonklusioner, som med afsæt i status peger på mulige nye fokuseringer af de tre MWB.

Der vil på mødet blive givet et kort oplæg om baggrunden for den strategiske ambition. Der vil på baggrund af hovedbestyrelsens drøftelse på mødet blive udarbejdet endelige fokuseringer for 2022, som bestyrelsen vil få til godkendelse på HBM i november

Bemærkninger:

Der blev peget på, at udkast til hovedkonklusioner på baggrund af status på arbejdet med den strategiske ambition er, at:

- Den overordnede strategiske ambition fastholdes
- De tre MWB kan fokuseres yderligere med afsæt i pointer fra status
- Der er større opmærksomhed på feedback og opfølgning mellem sekretariat og HB

Et hovedbestyrelsesmedlem bemærkede i den forbindelse, at den strategiske ambition gør det lettere at agere agilt samt at være en platform for medlemmerne end med de strategiplaner, der tidligere har været arbejdet med. Det blev også bemærket, at det har ændret arbejdsform og tænkning.

I forhold til forslag til fokuseringer af de tre MWB blev der peget på:

- MWB 1: Styrke fællesskabet
 - Fællesskabet skal vokse
 - Revitalisering af indsats målrettet rekruttering og fastholdelse
 - Aktivering af og dialog med medlemmer i råd, udvalg, netværk mv. under Danske Fysioterapeuter
 - Styrk de nære og lokale fællesskaber
 - Medlemmerne skal opleve, at der er nem adgang til aktiviteter tæt på og med relevans for dem
 - Medlemmerne skal gives mulighed og støtte til at oprette egne aktiviteter under Danske Fysioterapeuters fællesskab
- MWB 2: Styrke professionen
 - Styrke forhandlingsplatformen/indflydelsen gennem øget opmærksomhed på at udvikle og pleje partnerskaber/stakeholderrelationer
 - Løbende analyse af momentum med henblik på dynamisk politikudvikling og mandatgivning
 - Inddragelse af medlemmers faglige viden og erfaringer i politikudvikling og politisk interessevaretagelse
- MWB 3: Møde det enkelte medlem

- Rådgivning som hjælp til selvhjælp/kompetenceopbygning, bl.a. via hjemmeside, barselsberegner og andre redskaber til "selvrådgivning"
- Øget adgang til ressourcer via selvbetjening på fysio.dk f.eks. lette adgang til egen TR, egen overenskomst og regler mv.
- Øget brug af virtuel rådgivning, f.eks. gennem øget inddragelse af andre medlemmers erfaringer

Hovedbestyrelsen kunne overordnet godt se sig selv i de forslag til fokuseringer, der blev nævnt. Det blev blandt andet nævnt, at der er positivt med fokus på de nære og lokale fællesskaber. Det blev også nævnt, at den strategiske ambition og de tre MWB er et dagligt arbejdsredskab for nogle. Videre blev det sagt, at det er positivt med fokus på rådgivningsdelen, især i forhold til TR, der er enormt vigtige for foreningen.

Dog blev det også nævnt, at den strategiske ambition fremstår en smule "fluffy". Det blev nævnt, at det er vigtigt, at der bliver sat noget mere retning på hele arbejdet med netværk og fællesskaber.

Det blev nævnt, at fagligheden burde være skrevet tydeligere frem i MWB 1, da det er det, der binder sammen og skaber fællesskab. Videre blev det nævnt, at involvering er et bedre ord at bruge end aktivering.

I forhold til MWB 2 blev det nævnt, at der mangler noget omkring, hvordan man vil styrke professionen. Det blev påpeget, at der skal sikres politisk uomgængelighed, og at det skal ske ved at være mere proaktive, agile og ved at tage dagsordenen. Det blev påpeget, at hvis man vil fastholde medlemmer, skal der tænkes mere i at styrke fagligheden og professionen og sikre meget mere samarbejde mellem fag og politik.

Andre påpegede, at man skal være påpasselig med hvor meget, man skriver ind, da man så uforvarende kan komme til at ekskludere noget, fordi man glemmer at nævne det.

Videre blev det nævnt, at der kan være udfordringer med oversættelsen, overførbareheden og synligheden af den strategiske ambition og MWB til arbejdet i foreningens råd og udvalg. Det blev nævnt, at der bør være en opmærksomhed herpå.

Det blev i den forbindelse nævnt, at man i TR-rådet har arbejdet med, hvordan man kunne oversætte den strategiske ambition til TR-arbejdet. Dette kunne man også opfordre andre råd og udvalg til, blev det nævnt.

Det blev også nævnt, at det kunne være relevant at spørge medlemmerne, hvordan de kan mærke arbejdet med den strategiske ambition.

Det blev konkluderet at input tages med i det videre arbejde. Der vil blive udarbejdet endelige fokuseringer for 2022, som hovedbestyrelsen vil få til godkendelse på et kommende møde.

2.8 Lukket

2.9 Repræsentantskabsmøde 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender at REP 2022 flyttes til 28.-29. oktober 2022
- Reviderer HB mødeplanen tilsvarende

Resumé:

Efter fastlæggelsen af HB's mødekalender incl. dato for REP 2022 har sekretariatet forsøgt at finde et egnet conferencested. Det har vist sig at være en endog meget stor udfordring – alt er optaget.

Det er muligt at få plads på Hotel Storebælt den 28. - 29. oktober 2022. Det er ugen før den planlagte dato. Det er sekretariatets vurdering, at vi skal lægge os fast på denne dato og på Hotel Storebælt, eftersom der ikke kan findes et relevant alternativ.

Med denne dato overholder vi fortsat de vedtægtsmæssige rammer.

Deadline for indkomne forslag bliver herefter: 22. august 2022 og udsendelse af REP-materiale 26. september 2022.

Som en konsekvens af, at REP afholdes en uge tidligere, er der behov for, at HB ændrer følgende møder jf. reviderede mødekalender:

- 28. - 29. september til 14. - 15. september 2022
- 27. - 28. oktober til 12. - 13. oktober 2022
- 22. november til 15. november 2022

Det skal endvidere bemærkes, at der ikke vil være mulighed for at invitere eksterne gæster til åbningen pga. de sparsomme pladsforhold på Hotel Storebælt.

Til orientering er der reserveret mødefaciliteter på Nyborg Strand for 2024 og 2026.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingerne.

Sager til orientering

3.1 Basiskontrakterne og anbefalet beregnet minimumsløn

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Tager orienteringen til efterretning

Resumé:

I juni 2019 trådte nye basiskontrakter i kraft for ansatte fysioterapeuter i den private sektor.

De nye basiskontrakter afløste situationen før, hvor der ikke var nogen klar regulering af de privatansattes kontraktforhold, men alene en række anbefalinger.

Bemærkninger:

Sekretariatet orienterede om, at vilkårene for privatansatte fysioterapeuter forud for den nye arbejdsmarkedsmodel og for basiskontrakterne grundlæggende var uregulerede. Da der ikke var aftaler med arbejdsgiverne på det private område – bortset fra nogle få private overenskomster – havde Danske Fysioterapeuter på sin hjemmeside angivet en anbefalet beregnet mindsteløn, som tog udgangspunkt i de tilsvarende offentlige overenskomstlønninger samt en beregnet kapitalisering af disse overenskomsters andre goder som f.eks. 6. ferieuge, barselsrettigheder, pension mv.

I forbindelse med indgåelsen af basiskontrakterne var den anbefalede beregnede mindsteløn ikke længere meningsgivende, da basiskontrakterne

indeholdt en række af de goder, som var blevet kapitaliseret i den anbefalede beregnede mindsteløn. Herudover ville en "alternativ anbefaling" ved siden af basiskontrakterne være vanskelig forståelig for medlemmerne, særligt da direkte sammenligning mellem goderne i forskellige private kontrakter er vanskelig. Endelig var den anbefalede beregnede mindsteløn tænkt som et forhandlingsanker i de ansattes forhandlinger med en mulig arbejdsgiver, og niveauet var således sat lidt højt, og var ikke udtryk for de reelle lønninger på det private område.

Hovedbestyrelsen takkede for orienteringen og påpegede, at det er vigtigt at få kommunikeret sådanne ting ud, så problemer ikke vokser sig større end højst nødvendigt.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Koordineringspunkter

4.1 Mødeorientering

Brian Errebo-Jensen orienterede om, at han sammen med regionsformanden for ETF har været til møde med ledelsen i Psykiatrien i Region Syddanmark.

Der var to temaer for mødet: 1) vigtigheden af at der udarbejdes flere genoptræningsplaner i psykiatrien og hvilken rolle fysioterapeuter og ergoterapeuter kan spille og 2) drøftelse af hvordan de to professioners rehabiliterende kompetencer bedst bringes i spil i psykiatrien.

Der blev desuden drøftet vigtighed af uddannelsesplaner og tydelige karriereveje for at kunne rekruttere og fastholde medarbejdere.

4.2 Rulledagsorden

Tine Nielsen bad om, at hovedbestyrelsen får lejlighed til at diskutere seneste dimittendundersøgelse og en ny medlemsundersøgelse fra DSA.

Jeanette Præstegaard bad om, at hovedbestyrelsen får lejlighed til at drøfte pejlemærker i forhold til, hvordan hovedbestyrelsen håndterer situationer, hvor der åbner sig muligheder for fysioterapeuter indenfor sygesikringsoverenskomsten, som ikke kan udstrækkes til at gælde for fysioterapeuter udenfor sygesikringsoverenskomsten også, da konsekvenserne for alle berørte medlemmer af foreningen skal gennemtænkes.

Brian Errebo-Jensen bad om, at hovedbestyrelsen drøfter mulige kandidater til udpegning som æresmedlemmer mhp. Fagkongressen.

Eventuelt

5.1 Eventuelt

Direktøren orienterede om, at der p.t. er to kandidater til valget som observatør for de studerende i hovedbestyrelsen. En af kandidaterne er til daglig studenterambassadør og dermed ansat i sekretariatet. Sekretariatet har tildelt vedkommende orlov i valgperioden. Hovedbestyrelsen er enig om, at såfremt vedkommende bliver ny studenterambassadør, kan vedkommende fortsætte som studenterambassadør, eftersom der er tale om en ansættelse på meget få timer, samt at vedkommende ikke har sin daglige gang i sekretariatet.

Direktøren orienterede om, at der i øjeblikket er vakancer på flere områder i sekretariatet. Sekretariatet må derfor prioritere hårdt i forhold til opgaver.

Hovedbestyrelsen har modtaget en henvendelse fra Erhvervsnetværk for Frie Praktiserende Fysioterapeuter, som beder hovedbestyrelsen om at drøfte, hvorvidt Danske Fysioterapeuter kan indgå §2 aftaler om f.eks. GLAD, når disse er forbeholdt medlemmer tilknyttet praksisoverenskomsten og således ikke kommer alle medlemmer i praksissektoren til gode. Hovedbestyrelsen svarer Erhvervsnetværket pr. brev.