

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

28.juni 2021

For referat:

Anders Lindved Lorentzen

Dato for udarbejdelse:

28-06-21

Deltagere:

Tina Lambrecht, Tine Nielsen, Stine Bøgh Pedersen, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Jeanette Præstegaard, Lau Rosborg, Lisbeth Schrøder, Ruben Fjord Bredholt, Mathias Holmquist, Kirsten Ægidius og Amalie Bjerre Jørgensen, repræsentant for de studerende

Afbud:

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 28. juni 2021

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Tidsplan

2. Sager til diskussion / beslutning

2.1. Status på realisering af strategisk ambition

3. Sager til orientering

3.1. Præsentation af ny selvbetjening på fysio.dk

3.2. Fællesmøde mellem Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelsen i DSF

4. Koordineringspunkter

4.1. Mødeorientering

4.2. Rulledagsorden

5. Eventuelt

5.1. Eventuelt

Sager til diskussion / beslutning

2.1 Status på realisering af strategisk ambition

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter status på realisering af strategisk ambition.
- sammenfatter status med henblik på justeringer.

Resumé:

Hovedbestyrelsen besluttede i foråret 2019 den strategiske ambition med tre tilhørende MWB.

Efter to år er det tid til at stoppe op og gøre status. Formålet med status er, at status skal finde og anerkende de positive forandringer og give afsæt for nye muligheder og justeringer.

Såvel hovedbestyrelse som sekretariat har forud for mødet gennemført status og vil blive delt på mødet. Sekretariatet deltager på denne del af mødet.

Hovedbestyrelsen drøfter og sammenfatter herefter status som generator for den videre realisering.

Bemærkninger:

Tina Lambrecht bød velkommen til både hovedbestyrelsen og sekretariatet.

Sekretariatet fortalte, at foreningens rolle er at understøtte medlemmer i at lykkes. Hvordan dette gøres, var spørgsmålet der ledte frem til den strategiske ambition:

"Danske Fysioterapeuter er et relevant, handlekraftigt og synligt fællesskab for fysioterapeuter.

Vi sætter medlemmernes kompetencer i centrum for at fremme professionen, det gode arbejdsliv og sætte en fysioterapeutisk dagsorden"

Videre blev det nævnt, at man med den strategiske ambition gik væk fra den meget detaljerede strategiplan med mange projekter for i stedet at styre mere efter en overordnet retning og målsætninger.

Endelig blev det nævnt, at det er to år siden, at den strategiske ambition blev vedtaget, hvorfor det er tid til at gøre status.

Udgangspunktet for hovedbestyrelsen og sekretariatets tilbagemeldinger var:

- Stjernestunder med den strategiske ambition – det virker, mere af det
- Potentialer, som har til gode at blive høstet
 - Antydninger, ideer, input, som vi tror på, men endnu ikke har prøvet
- Obs'er til det videre arbejde
 - Områder, som skal aflæres, styres udenom, gøres på anden måde

Hovedbestyrelsen pegede på:

Stjernestunder

- Stor indsats for at skabe rammer, så medlemmerne kan mødes i både fagligt og politisk øjemed. Særligt har Corona sat gang i udviklingen med flere virtuelle møder
- I forlængelse af ovenstående har man fået inddraget flere medlemmer på virtuelle møder, der generelt har været godt besøgt
- Bedre til at række ud til og anerkende medlemmerne og deres viden. Som et eksempel blev en henvendelse til klinikejere i Region Sjælland nævnt. Et andet eksempel er lederrådet, som i høj grad har inviteret medlemmer ind
- Platformstankegangen har vundet indpas som en måde at tænke forening på – eksempelvis møder hvor medlemmer har erfaringsudvekslet med hinanden
- Den strategiske ambition er god og betydningsfuld
- Inddragelse ifm. praksisanalysen med referencegruppe mv.
- Brugen af lyttemøder
- FTR's henvendelse om opgaveglidning til hovedbestyrelsen, som har afstedkommet et stort fokus i hovedbestyrelsen på problemstillingen

Potentialer

- Flere sociale arrangementer
- Gøre mere for at samle medlemmer i netværk
- Flere partnerskaber. Som eksempel blev et partnerskab mellem PROgrez og SU-medlemmer i Region Sjælland nævnt
- Det "nye sprog" med platform, nærvær, involvering mv. skal ud at leve udenfor hovedbestyrelsen og sekretariatet. Eksempelvis i regionsbestyrelser og blandt TR
- Lyttemøder skal være bedre rammesat, målsat og forventningsafstemt, og der skal være bedre opsamling
 - Det blev foreslået, at der laves et lyttemøde om opgaveglidning omhandlende hvilke opgaver, man som fysioterapeuter gerne

vil have/overtage, og hvilke man ikke vil. På baggrund af lytt møderne skal der laves et handlingsspor som supplement til holdningspapiret. Dette vil skabe ejerskab til hos flere medlemmer, fordi de selv har været involveret, blev det nævnt.

- Der er behov for, i et helikopterperspektiv, at blive enige om, hvad der menes med de ord, der står i ambitionen, og hvor man mener, fysioterapi skal bevæge sig hen
- Flere konkrete handleplaner. Som eksempel blev det nævnt, at der skulle have været større fokus på konkrete handlinger, efter holdningspapiret om opgaveudvikling var vedtaget i hovedbestyrelsen
- Blive bedre til at kommunikere om, hvor foreningen er henne i forskellige processer og sager på hjemmesiden
- Give slip og lade medlemmerne arbejde

Obs'er

- Hovedbestyrelsen skal være meget opmærksom på at få skabt en fælles fortælling – ikke os og dem
- Man skal turde at give slip og bruge medlemmernes kompetencer og viden i meget højere grad. Dermed vil man også få en større fornemmelse af, "hvad der rør sig" rundt omkring
- Det er vigtigt med styr på det tekniske til virtuelle arrangementer og møder
- Fokus på bredere sammensætning af arbejdsgrupper og referencegrupper
- De formulerede Must Win Battles skal være styrende, men man skal også kunne styre udenom
- Der skal være en balance mellem at være agil men samtidig sikre at man når de ting, man gerne vil. Når strategien er meget åben, risikerer man, at dem, der råber højest, kommer til at sætte hele dagsordenen på bekostning af andre vigtige områder
- Der er en indlejret modsætning i strategien mellem, at foreningen på den ene side skal være medlemsinddragende, og på den anden side være agil
- Flere solide TR-netværk – også på tværs af arbejdspladser og kommunegrænser. Herudover også mere fokus på TR-lignende funktioner på det private område
- Hovedbestyrelse og sekretariat skal turde afgive magt/kontrol
- Brug hjemmesiden mere til at synliggøre foreningen politik, strategiske ambition, og hvor man er i forskellige processer.
- Holde fast i at medlemmerne er foreningen og vise potentialet og fordelene ved at være en del af fællesskabet

Sekretariatet pegede blandt andet på:

Stjernestunder

- Større og bedre medlemskontakt
- Fokus på at binde medlemmer sammen på kryds og tværs af geografiske områder, interesseområder mv. Eksempelvis regionale TR, der ugentligt blev samlet i mindre grupper under Corona.
- Ambitionen giver god retning ift. den daglige opgaveløsning
- Corona-poll på fysio.dk, hvor der dagligt er samlet op på medlemmers behov for viden
- Sekretariatet udlever i højere grad til den strategiske ambition og Must Win Battles, end tilfældet har været med tidligere strategiplaner
- Brugen af Corpus og nyhedsbreve til at spørge medlemmer, om de har ting, de mener foreningen skal gøre mere ved
- Lade medlemmer bruge foreningen som platform. Eksempelvis møde med Thomas Maribo og Hanne Brusgaard som værter, hvor Danske Fysioterapeuter udelukkende stiller en platform til rådighed
- Løbende spørgsmål og dialog med politikere, styrelser og ministerier under Corona på baggrund af medlemmers input

Potentialer

- Flere små eksperimenter hvor ting prøves af for at få erfaringer
- Medlemsinddragelse kræver systematik – hvordan gør vi det? Hvordan få vi fat på andre end dem vi plejer?
- Strategi har været godt redskab til at prioritere og effektivisere, men en kulturændring tager tid
- Udforske medlem-til-medlem kontakten meget mere

Obs'er

- Man giver slip på noget kvalitetskontrol, når medlemmer får stillet foreningens platforme til rådighed. Mange forskellige afsendere på fysio.dk udfordrer den traditionelle embedsmandsrolle
- Hvad hvis platforme bruges til noget, der går direkte mod hovedbestyrelsens holdning?
- Hvordan skabes der fælles ejerskab til strategien? Er ambitionen også medlemmernes ambition? Hvad med dem der ikke ønsker at involvere sig i foreningens arbejde?
- Hvad betyder øget transparens for samarbejdet mellem hovedbestyrelsen og sekretariat?

Jeanette Præstegaard påpegede, at der er forskel på inddragelse og beslutningstagen. Således blev det nævnt, at fordi man bliver spurgt, får man ikke altid ret, og at det i sidste ende er politikerne, der har beslutningsansvaret.

Sanne Jensen påpegede, at der er relevant at drøfte, hvor langt den strategiske ambition skal nå ud, og om det ikke er vigtigere, at medlemmerne kan mærke en forskel, fremfor at de præcist kan fortælle, hvad der står i den strategiske ambition.

Lau Rosborg nævnte, at det er vigtigt, at medlemmerne kender til den strategiske ambition, fordi det er den, hovedbestyrelsen skal måles på.

Mathias Holmquist påpegede, at det er centralt, at medlemmerne kan mærke en forandring, og at dette kræver, at hovedbestyrelsen tør at opsætte nogle konkrete mål.

Det blev påpeget, at det er vigtigt med transparens, og at man eksempelvis på hjemmesiden kunne synliggøre de strategiske indsatser, og hvad man konkret foretager sig i den forbindelse.

I samme tråd nævnte Gitte Nørgaard, at det er vigtigt med åbenhed om processer på hjemmesiden – eventuelt på en statusside, hvor den strategiske ambition også fremgår.

Brian Errebo-Jensen påpegede, at det er et langt sejt træk, foreningen er ude i, hvorfor der også er behov for tålmodighed. Videre blev det nævnt, at det er vigtigt at få fortalt de gode historier, samt at der er behov for en prioritering af, hvornår der skal inddrages, og hvor der ikke skal.

Sekretariatet anførte, at det overordnet var blevet hørt:

1. Strategien skal bredere ud (og ikke kun leve i hovedbestyrelsen og sekretariat)
2. Mere af platformstankegangen. Corona har hjulpet os på det digitale og ift. at række ud og have kontakt til flere medlemmer. Men meget handler om kontakten mellem foreningen og medlemmerne, hvorfor det næste må være medlem-til medlem jf. nedenfor.
3. Fokus på medlem-til-medlem kontakt eksempelvis ved at stille en platform til rådighed, så medlemmer let kan komme og være i kontakt med hinanden
4. Hvordan skal kontroltab italesættes? Ting vil opstå og køre udenom sekretariat og hovedbestyrelse og måske endda på foreningens egne platforme. Skal sekretariatet understøtte medlemmer i aktiviteter, som ikke er på linje med holdningen i hovedbestyrelsen?

Jeanette Præstegaard påpegede, at det er centralt med gensidig tillid til, at opgaverne vil blive løst, og at de medlemmer, der bruger Danske Fysioterapeuters platforme, selv kan og vil stå på mål for det, de laver.

Tina Lambrecht nævnte, at tillid er noget, der opstår, når man kender hinanden og har en god relation. Hvis man formår at inddrage i et konkret arbejde, så er det her, at tilliden kan opstå, blev det nævnt.

Lisbeth Schrøder nævnte, at det er vigtigt at finde en god måde at håndtere konflikter og diversitet på og herunder, hvordan man sikrer de gode processer, når man er uenige.

Mathias Holmquist nævnte, at det i en større organisation er vigtigt, at man har en klar vision, som man kan få folk til at samle sig om og arbejde for.

Videre blev det nævnt, der er for meget drift i hovedbestyrelsen på bekostning af overordnede strategiske drøftelser.

Brian Errebo-Jensen nævnte, at det er centralt med fokus på og involvering af de mange unge medlemmer under 35. Hvad har de af ønsker og drømme mv.?

Sanne Jensen påpegede, at det er centralt med en kulturændring, så det i højere grad end i dag er medlemmerne, der bærer viden og holdninger ind til foreningen. En særlig udfordring, blev det nævnt, bliver det at komme i kontakt med andre end "de sædvanlige".

Sekretariatet påpegede, at hovedbestyrelsen taler om to måder at være forening på:

- 1) Forening med et kontraktmæssigt forhold til medlemmer, med helt konkrete mål der skal opfyldes
- 2) Den samskabende forening der lægger meget ud til medlemmerne, der forventes at deltage aktivt

Udfordringen er at få de to styringsformer til at fungere, blev det nævnt. Dette vil være et emne på hovedbestyrelsesseminaret.

Mathias Holmquist påpegede, at medlemmerne med rette kan forvente et højt serviceniveau, og at fællesskabet løser ting for dem, da de betaler et højt kontingent for at være medlem.

Tine Nielsen nævnte omvendt, at fællesskabet er det centrale, da det er umuligt at servicere 16.000 medlemmer individuelt.

Videre blev det nævnt, at der er repræsentativt demokrati i foreningen – altså repræsenterer hovedbestyrelsesmedlemmerne foreningens medlemmer. For at kunne det, kræves det, at man er i dialog med medlemmerne.

Jeanette Præstegaard nævnte, at DeltagerDanmark taler om, at den moderne fagforening både skal kunne levere "fagforening classic" og samtidig være samskabende og involverende.

Lisbeth Schrøder var enig heri og påpegede videre, at det er helt centralt at arbejde med de helt lokale og nære relationer. Det blev også nævnt, at det er vigtigt at være helt skarpe på målet med inddragelsen.

Kirsten Ægidius pegede på at, hele projektet om faglighed i fysioterapi kunne være blevet synliggjort mere, så man i endnu højere grad kunne få sat medlemmernes kompetencer i spil.

Brian Errebo-Jensen nævnte, at det i høj grad handler om at være meningsfuld i medlemmernes arbejdsliv, hvorfor det decentrale er meget vigtigt.

Det blev konkluderet, at der er kommet en masse input, som sekretariatet vil samle op på og præsentere det igen for den nye hovedbestyrelse.

Sager til orientering

3.1 Præsentation af ny selvbetjening på fysio.dk

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager præsentationen af selvbetjeningsløsningen på fysio.dk til efterretning.

Resumé:

Lancering af selvbetjening på fysio.dk er et eksempel på realisering af den strategiske ambition, MWB#1 om at skabe og være en platform, og MWB#2 om at møde det enkelte medlem.

Selvbetjening har som mål at åbne Danske Fysioterapeuter og give medlemmerne oplevelsen af, at foreningen altid er til rådighed, og at det er nemt at få eller gøre det, som man ønsker, når man har brug for det/mulighed for det. Servicekonceptet er vendt rundt – medlemmerne bestemmer. Samtidig er der i løsningen et øget fokus på det enkelte medlems profil, match med interesser og bedre tilgængelighed af egne oplysninger.

Lanceringen er samtidig første del af projekt digital transformation og et eksempel på, hvordan digitalisering understøtter realiseringen af foreningens ambition.

Bemærkninger:

Sekretariatet præsenterede den nye selvbetjeningsløsning på fysio.dk.

Det blev blandt andet nævnt, at det bliver lettere for medlemmerne at finde information og ændre egne data samt at tilmelde sig kurser mv. Herudover er automatisering styrket betragteligt, så langt mindre skal håndteres manuelt.

Det blev nævnt, at forsiden på fysio.dk, når man er logget ind, i høj grad er tilpasset den enkelte. Herudover er de faglige selskaber fremhævet tydeligere end tidligere. Videre bliver man i indmeldelsesformularen til Danske Fysioterapeuter også præsenteret for de faglige selskaber med mulighed for at melde sig ind i et eller flere af disse.

Herudover er kursuskalenderen blevet mere fremtrædende, ligesom den er blevet lettere at søge i, blev det nævnt. Det er også muligt at promovere kurser mv. Videre kan tilmelding ske direkte i kursuskalenderen.

Det blev også nævnt, at der er blevet lettere at se og ændre sine egne oplysninger, når man er logget på, da de er synlige på forsiden.

Der blev spurgt, om medlemmer også kan afmelde sig kurser direkte på hjemmesiden.

Sekretariatet svarede, at det ikke er en mulighed.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.2 Fællesmøde mellem Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelsen i DSF

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tilslutter sig programmet for fællesmødet.

Resumé:

Mandag den 28. juni kl. 13.00 – 16.00 holder Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse og bestyrelsen i Dansk Selskab for Fysioterapi fællesmøde.

Programmet er forberedt af Koordineringsudvalget, som er nedsat med repræsentanter fra begge bestyrelser, og tager udgangspunkt i de dialoger, som de to bestyrelser har haft med hinanden på seminaret den 31. august – 1. september 2020 og det seneste fællesmøde den 28. januar 2021.

Koordineringsudvalget har prioriteret, at mødet bruges til, at de to bestyrelser i fællesskab forholder sig til en opdateret version af 2012-grundlag for faglige selskaber i fysioterapi samt afholder en workshop om fremtidige samarbejdsmuligheder.

Bemærkninger:

Mødet blev ikke afholdt, idet DSFs bestyrelse ikke ønskede at deltage i mødet.

Koordineringspunkter

4.1 Mødeorientering

4.2 Rulledagsorden

Eventuelt

5.1 Eventuelt

Sanne Jensen orienterede om et møde med den terapeutfaglige ledelse på AUH vedr. opgaveglidning. Det blev nævnt, at der på AUH er lavet et forståelsespapir, der understreger, at fysioterapeuter, der arbejder på de enkelte afdelinger, skal forankres i den centrale terapi. Videre blev det nævnt, at der planlægges et besøg for Anders Kühnau på afdelingerne på hospitalet, hvor han vil blive præsenteret for forståelsespapiret.

Videre blev der orienteret om en genstart af ULRUS, hvor Danske Fysioterapeuter har ageret platform for praksiskonsulenter i flere regioner.

Endelig blev det nævnt, at man i Aarhus Kommune har samlet børneterapien og her har ansat en fysioterapeut som leder.

Kirsten Ægidius efterspurgte den undersøgelse om vilkårene for fysioterapeuter på sygehusene under Corona, som danner baggrund for et tema i det seneste nummer af Fysioterapeuten.

Tina Lambrecht svarede, at både hovedbestyrelsen og TR-rådet kan få undersøgelsen.

Jeanette Præstegaard efterspurgte, at der afholdes et lyttemøde om opgaveglidning hurtigst muligt.

Jeanette Præstegaard og Sanne Jensen sparrer med sekretariatet om rammesætning mv. af dette.

Jeanette Præstegaard spurgte om hovedbestyrelsen, til brug under det ekstraordinære repræsentantskabsmøde, vil få beregninger på, hvad det vil betyde, hvis større grupperinger, som eksempelvis arbejdsgiverne, forlader Danske Fysioterapeuter.

Der blev svaret, at hovedbestyrelsen ikke rutinemæssigt får sådanne beregninger, da der i så fald ville skulle opstilles risikoscenarier og risikoberegninger for alle forslag.

Lau Rosborg påpegede, at det vil forpuste debatten, hvis der hele tiden skal regnes i både positive og negative "hvad-nu-hvis" scenarier.

Tine Nielsen var enig heri og påpegede, at det skal være holdninger og ikke spådomme om økonomi, der bør være det retningsgivende for beslutningstagen.

Mathias Holmquist efterspurgte den videre plan vedr. arbejdet med opgaveglidning.

Tina Lambrecht svarede at planen kommer som lovet.

Brian Errebo-Jensen gav en status på OUH. Det blev nævnt, at man på de afdelinger hvor fysioterapeuterne er kommet ud, begynder at søge afdelingsfysioterapeuter. Videre blev det nævnt, at fysioterapeuterne er blevet taget godt i mod og er faldet godt til på afdelingerne.

Det blev videre nævnt, at der stadig afholdes jævnlige møder med direktionen på OUH, ligesom der er aftalt møder med øvrige sygehusdirektører i Region Syddanmark.

Endelig blev det nævnt, at der er aftalt et møde med Stephanie Lose, hvor der skal drøftes rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer i regionen.

Stine Bøgh Pedersen orienterede om, at hun har spurgt de praktiserende fysioterapeuter med ydernummer i Region Sjælland, hvordan tingene ser ud. Tilbage meldingerne er, at der er klinikker, der har 50+ patienter på venteliste, klinikker, der har nået limiteringen og en del, der tager ikke nye §62 patienter ind. Der blev spurgt, om det er noget, der er fokus på fra centralt hold.

Tina Lambrecht svarede, at ventelister viser, at der ikke er kapacitet nok, og opfordrede til at skrive til sekretariatet med problemstillingerne.

Sanne Jensen nævnte supplerende, at det er vigtigt, at klinikejerne opdaterer deres venteliste på sundhed.dk.

Mathias Holmquist spurgte, om der også er skrevet til de praktiserende uden ydernummer. Stine Bøgh Pedersen svarede, at det var der ikke endnu.

Endelig orienterede Tina Lambrecht om, at det er lykket at afværge oprettelse af ekstra studiepladser i Horsens samt flytning af eksisterende studiepladser.

Karen Langvad

Direktør

Anders Lorentzen

Referent

Godkendt august 2021

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Stine B. Pedersen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Jeanette Præstegaard

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Mathias Holmquist

Lisbeth Schrøder

Ruben Fjord Bredholt