Referat

Referat af møde i:	**Dato for møde:**
Hovedbestyrelsen	25. – 26. maj 2020
For referat:	**Dato for udarbejdelse:**
Mikael Mølgaard	10. juni 2020

Deltagere:

Tina Lambrecht, Tine Nielsen, Stine Bøgh Pedersen, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Jeanette Præstegaard, Lau Rosborg, Lisbeth Schrøder, Ruben Fjord Bredholt, Mathias Holmquist og Kirsten Ægidius og Amalie Bjerre Jørgensen, repræsentant for de studerende (deltog 26. maj)**.**

Afbud:

Amalie Bjerre Jørgensen, 25. maj.

Referat fra HB-møde 25. – og 26. maj 2020

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Afvikling af repræsentantskabsmøder i 2020 og 2021
2.2 Status på eftersyn af den politiske struktur
2.3 Fortrolig sag
2.4 Coronasituationens betydning for fysioterapeuters arbejdsmarked
2.5 Dimmensionering af grunduddannelsen
2.6 Opgaveudvikling, holdningspapir
2.7 Fortrolig sag
2.8 Fortrolig sag
2.9 Status for genoptræning post Covid19
2.10 Regnskab 2019
2.11 Budget 2020, 1. kvartal
2.12 Fortrolig sag
2.13 Fortrolig sag

4. Koordinationspunkter

4.1 Orientering fra møder
4.2 Fortrolig sag

5. Eventuelt

2. Sager til diskussion/beslutning

2.1 Afvikling af repræsentantskabsmøder 2020 og 2021

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen beslutter:

- At det ordinære repræsentantskabsmøde i 2020 afvikles over én dag og med den kortest mulige dagsorden lørdag den 7. november 2020
- At det indstilles til repræsentantskabet, at mandatet for de siddende hovedbestyrelsesmedlemmer forlænges indtil afholdelse af det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.
- Hvilke dagsordenspunkter, der skal optages til realitetsbehandling på det ordinære møde i 2020, og hvilke der skal foreslås behandlet på det ekstraordinære møde i 2021
- At det allerede besluttede repræsentantskabsmøde i 2021 afholdes inden udgangen af marts 2021, at det afvikles over to dage, og at forslaget til vedtagelse om afholdelse og dagsorden for det ekstraordinære repræsentantskabsmøde fremlægges for repræsentantskabet på det ordinære møde i november 2020.

Resumé:

Der skal afholdes ordinært repræsentantskabsmøde i Danske Fysioterapeuter i november 2020. Hovedbestyrelsens mulighed for at forberede sig til repræsentantskabsmødet har på grund af Covid-19 krisen på ingen måde været tilfredsstillende, hvilket også gælder regionsbestyrelserne og de andre interessenter i foreningen. Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at der skal afholdes ekstraordinært repræsentantskabsmøde i 2021, hvor analysen af praksissektoren skal behandles.

Det blev på mødet den 24. marts besluttet på opfordring af Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter at udskyde behandlingen af praksisanalysen til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i den første halvdel af 2021. Forslaget er, at øvrige forslag, herunder om Danske Fysioterapeuters politiske struktur, ligeledes udskydes til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde, som samtidig udvides til to dage.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at det ikke på baggrund af Corvid19 er muligt at udskyde det ordinære repræsentantskabsmøde, som ifølge vedtægterne skal afholdes i oktober eller november 2020. Mødet skal afholdes med den dagsorden, som vedtægterne pålægger. Juridisk er det ikke muligt at undlade punkter eller afskære repræsentanter for at stille forslag.

Men det er muligt at indgå en politisk aftale om, hvordan det ordinære repræsentantskabsmøde skal gennemføres, og hvordan et politisk flertal agter at håndtere eventuelle forslag fra repræsentanterne. Eksempelvis ved ikke at realitetsbehandle forslag og vedtage, at de i stedet skal behandles på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i 2021.

Derudover kan hovedbestyrelsen stille forslag, hvor repræsentantskabet pålægger hovedbestyrelsen at indkalde til ekstraordinært repræsentantskabsmøde inden udgangen af marts 2021, hvor såvel praksisanalysen som foreningens politiske struktur sættes på dagsordenen, og hvor repræsentanterne får mulighed for at stille forslag til behandling. Et sådant forslag skal sikre medlemmerne, at det ekstraordinære repræsentantskab bliver afholdt.

Det foreslås endvidere, at hovedbestyrelsens mandat forlænges frem til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i marts 2021, således at arbejdet med foreningens politiske struktur samt praksisanalysen kan gøres færdig. Det er repræsentantskabet, som skal beslutte, om mandatet skal forlænges.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at man som udgangspunkt skal være varsom med at ændre på procedurer i forbindelse med repræsentantskabsmødet, men at der foreligger en særlig situation, hvor de foreslåede ændringer sker af hensyn til den demokratiske beslutningsproces og for at kunne inddrage medlemmerne på ordentlig vis.

Tine Nielsen tilkendegav, at hvis repræsentantskabet forlænger mandatet for hovedbestyrelsen er forventningen, at det primært er for at kunne færdiggøre forslagene vedrørende foreningens politiske struktur og praksisanalysen, og ikke for at sætte en masse nye tiltag i gang i perioden frem til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.

Brian Errebo-Jensen pegede på, at det er vigtigt, at der er tilstrækkelig tid på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde såvel til at behandle de udskudte forslag som til de forslag, som repræsentanterne stiller.

Tina Lambrecht konkluderede, at hovedbestyrelsen følger indstillingerne. Der skal udarbejdes en kommunikationsplan for, hvordan og hvornår beslutningerne formidles, som præsenteres for hovedbestyrelsen på det kommende møde i juni. Her vil endvidere ligge drejebog og programforslag for repræsentantskabsmødet.

2.2 Status på eftersyn af den politiske struktur

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Tager status for eftersyn af den politiske struktur til efterretning

- Beslutter, at eftersyn af den politiske struktur udskydes fra det ordinære repræsentantskabsmøde 2020 til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i marts 2021.

Resumé:

Arbejdsgruppen om eftersyn af den politiske struktur har ligget stille under COVID19-krisen. Det seneste møde blev afholdt den 25. februar, hvor sekretariatet fik til opgave at vende tilbage med et forslag baseret på forslagene fra arbejdsgruppen og HBs behandling på seminaret i januar.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at det planlagte møde i marts i arbejdsgruppen var blevet aflyst, og arbejdet derfor har ligget stille. Planen var, at der skulle have fundet en bred medlemsdebat sted og repræsentanterne være inddraget i arbejdet. Det vurderes, at det på baggrund af den ekstraordinære situation ikke lader sig gøre at have den ønskede inddragende proces med henblik på at behandle den politiske struktur på det ordinære repræsentantskabsmøde i november 2020. Derfor forslås det, at punktet udskydes til de ekstraordinære repræsentantskabsmøde i marts 2021.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.3 Fortrolig sag

2.4 Coronasituationens betydning for fysioterapeuters arbejdsmarked

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter status for beskæftigelsessituationen for fysioterapeuter og de muligheder for initiativer og aktiviteter, som kan understøtte medlemmernes beskæftigelsesmuligheder.

Resumé:

Corona har allerede haft stor betydning for ledigheden i Danmark. Både den generelle ledighed og ledigheden specifikt for fysioterapeuter.

Der er behov for at kigge bredt på de muligheder, som Danske Fysioterapeuter bør forfølge for at sikre medlemmers beskæftigelsesmuligheder, ikke mindst i forhold til de nyuddannede, samt bevarelse af fysioterapeutiske job og skabelse af nye jobmuligheder.

Bemærkninger:

Tina Lambrecht pegede på, at Corona-situationen har haft en betydning for beskæftigelsen på arbejdsmarkedet, også når det gælder fysioterapeuter. Andel af fysioterapeuter, som er berørt at ledighed, var 3. maj 2020 på 7 procent i forhold til 3,6 procent på samme tidspunkt sidste år.

Folketinget har vedtaget en række hjælpepakker, som har været med til at afbøde virkningerne. Men det er stor usikkerhed om, hvordan udviklingen vil blive såvel i den offentlige som i den private sektor. Derfor er det behov for at kigge bredt på initiativer, som kan bidrage til fysioterapeuters beskæftigelse.

Tina Lambrecht tilkendegav, at AC har udarbejdet en række forslag som opfølgning til regeringens hjælpepakker, bl.a. om lønkompensationsordninger, mere fleksible systemer for selvstændige og freelancere og virksomhedspraktik. Derudover er der udsigt til, at trainee-ordningerne igen kommer i spil. Det hele afhænger dog af resultaterne af de politiske forhandlinger, som kommer til at foregå i den kommende periode.

Derfor er det samtidig nødvendigt at kigge på andre muligheder for at afbøde virkningerne af Corona-situationen, særligt i forhold til de nyuddannede fysioterapeuter. Her er bl.a. muligheden for at læse videre og blive i uddannelsessystemet. Det er endvidere relevant at kigger på mulighederne for at etablere turnusordning, herunder om det i givet fald skal være en del af uddannelsen, eller som et forløb efter bacheloruddannelsen.

Tina Lambrecht pegede på, at det er svært at forudse, hvordan situationen ser ud i kommunerne, regionerne og praksissektoren om to-tre måneder. Hun bad om kommentarer fra hovedbestyrelsen, herunder om der bør nedsættes en arbejdsgruppe, som skal komme med forslag til indsatser i forhold til de nyuddannede.

Kirsten Ægidius tilkendegav, at det er glædeligt at trainee-ordningen bliver relanceret, da fysioterapeuter har haft stor glæde af ordningen. Det er vigtigt at få taget en debat om arbejdspladsernes forpligtelser over for de nyuddannede, og at TR-råder, Lederrådet og sektionsbestyrelserne bliver inddraget i de videre bestræbelser.

Sanne Jensen pegede på, at trainee-ordningen ikke må erstatte ordinære ansættelser. Derfor bliver opgaven at holde øje med, at det ikke sker i en situation, hvor der formentlig vil være besparelser, særligt i kommunerne.

Mathias Holmqvist gav ligeledes udtryk for bekymring for, at trainee-ordnigerne risikerer at blive misbrugt, særligt i praksissektoren, som tiltrækker mange nyuddannede. Har opfordrede til at undersøge mørketallet og hvor mange fysioterapeuter, som har job i fitnesscentre, arbejder som handicaphjælpere m.v. Han spurgte, hvor mange som er blevet afskediget som følge af Corona.

Sekretariatet svarede, at der er tale om meget få, formentligt under 10.

Lisbeth Schrøder pegede på, at Corona-situationen har givet fysioterapeuter større viden om deres kompetencer, som kan komme i spil. Blandt andet i forhold til forebyggelse, hvor fysioterapeuter har gode forudsætninger for at tilrettelægge individuelt tilpassede forløb til borgerne og benytte nye læringsmetoder, apps m.v. Derudover bør fysioterapeuter i større omfang have fokus på lunge- og respirationsområdet hvor der ligger et stort potentiale, såvel i regionerne, i kommunerne som i praksissektoren.

Tine Nielsen tilkendegav, at det mest bekymrende ikke er, at flere er blevet ledige som følge af Corona-situationen, men at der tilsyneladende ikke bliver opslået nye job for øjeblikket.

Brian Errebo-Jensen pegede på risikoen for, at der kommer årgange af fysioterapeuter ud fra professionshøjskolerne, som har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet og få ordentlige løn- og pensionsforhold. Der er en problemstilling, som foreningen bør have fokus på.

Jeanette Præstegaard tilkendegav, at flere fysioterapeuter bør videreuddanne sig, og at trainee-ordningen gerne må forlænges fra de nuværende fire uger til tre til seks måneder. Hun pegede på, at Corona-epidemien har vist, at fysioterapeuter besidder mange kompetencer, bl.a. på ledelsesområdet, som bør komme i spil, eksempelvis i Sundhedsstyrelsen.

Sanne Jensen tilkendegav, at hun er bekymret for at presse de nyuddannede fysioterapeuter ind på kandidatuddannelserne, da de forinden bør have erhvervserfaring.

Tine Nielsen pegede på, at det ikke nødvendigvis er de nyuddannede, som skal studere videre, men meget gerne de mere erfarne fysioterapeuter, så der bliver flere jobs til dimittenderne på arbejdsmarkedet. Flere kandidatstuderende vil samtidig give mere legitimitet og større muligheder for at få grunduddannelsen flyttet til universiteterne.

Ruben Fjord Bredholdt tilkendegav, at det er vigtigt at holde øje med, hvordan kommunerne indretter sig med telemedicinske løsninger ovenpå Corona-

krisen, og hvad det kommer til at betyde for fysioterapeuternes arbejde. Der ligger både farer og muligheder, såvel på det kommunale som det private område.

Stine Bøgh Pedersen pegede på, at plejeparadigmet er kommet til at fylde meget under Corona-krisen, godt hjulpet på vej af mulighederne for at sætte fysioterapeuter og andre faggrupper til at løse plejeopgaver. Derfor bliver opgaven at finde ud af, hvordan rehabilitering kommer til at fylde mere, og hvordan særligt nyuddannede fysioterapeuter sikres ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Jeanette Præstegaard opfordrede til at kigge til Norge, hvor fysioterapeuter siden 2012 har indgået i turnusordning. Her er der gode erfaringer med at sikre fysioterapeuter fastansættelse efter endt turnus. Derudover bør rehabiliteringsparadigmet og fysioterapeuters rolle i forhold til forebyggelse og sundhedsfremme have mere opmærksomhed.

Tina Lambrecht konkluderede, at såvel arbejdsmarkeds- som uddannelsespolitikken skal i spil med henblik på at sikre flest mulige jobs til fysioterapeuter og mindst mulig ledighed ovenpå Corona-krisen. Der er såvel trainee-ordning som mere videreuddannelse og brug af turnusordning samt nye job og arbejdsfunktioner, som kan indgå i det videre arbejde. TR-rådet, Lederrådet og de to sektionsbestyrelser bliver bedt om at drøfte situationen og ideer til arbejdsmarkedspolitiske tiltag, mens de uddannelsespolitiske tiltag sendes til sekretariatet til videre kvalificering. Her bliver det blandt andet opgaven at undersøge, i hvor stort omfang det er muligt for universiteterne at tage ekstra studerende på kandidatuddannelserne. Punktet vil komme på dagsorden på hovedbestyrelsesmøde, når der er sket en kvalificering i udvalg og sekretariat.

2.5 Dimmensionering af grunduddannelsen

Indstilling:

Hovedbestyrelsen beslutter, hvorvidt foreningen skal arbejde for:

- Nedbringelse af optaget på grunduddannelsen eller

- Fastholdelse af det nuværende optag eller

- En stigning i optaget af studerende

Resumé:

På sit møde den 24. marts havde hovedbestyrelsen den første drøftelse af holdningen til dimensioneringen af optaget på fysioterapiuddannelsen. Konklusionen blev at udsætte drøftelsen og beslutningen til hovedbestyrelsesmødet i maj måned.

Bemærkninger:

Tina Lambrecht bad indledningsvis hovedbestyrelsesmedlemmerne om at tilkendegive, hvordan de stiller sig i forhold om foreningen skal arbejde for at optaget på grunduddannelsen skal nedbringes, fastholdes eller sættes i vejret.

Sanne Jensen pegede på, at optaget bør nedbringes for at sikre ordentlig løn- og arbejdsforhold.

Jeannet Præstegaard tilkendegav, at det nuværende optag bør fastholdes, da det ikke er en fagforenings opgave at medvirke til at begrænse uddannelsesmulighederne, med derimod at udvide professionsfeltet.

Gitte Nørgaard pegede på, at optaget bør nedbringes, da der er et overudbud på nuværende tidspunkt.

Mathias Holmqvist tilkendegav, at optaget bør nedbringes for at sikre ordentlige vilkår for medlemmerne.

Ruben Fjord Bredholt pegede på, at optaget på grunduddannelsen bør bringes ned, da for mange fysioterapeuter giver dårlige forhold på arbejdsmarkedet.

Tine Nielsen tilkendegav, at det nuværende optag bør fastholdes, da det ikke er en opgave for Danske Fysioterapeuter at medvirke til adgangsbegrænsning, og der er mange muligheder for at skabe nye jobs til flere fysioterapeuter. Hvis det besluttes, at optaget skal nedsættes, vil hun komme med en mindretalsudtalelse.

Lau Rosborg pegede på, at optaget bør nedbringes for at modvirke, at fysioterapeuter uddannes til arbejdsløshed, og værdien af faget forringes.

Lisbeth Schrøder tilkendegav, at det nuværende optag bør fastholdes, da der ikke nødvendigvis er en sammenhæng mellem optages størrelse og arbejdsvilkår.

Kirsten Ægidius pegede på, at optaget på grunduddannelsen bør sættes ned.

Brian Errebo-Jensen tilkendegav, at optaget bør sættes ned for at sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Stine Bøgh Pedersen tilkendegav, at hun ikke kunne tage stilling på nuværende tidspunkt.

Tina Lambrecht pegede på, at da et flertal i hovedbestyrelsen i 2015 besluttede at arbejde for at nedsætte optaget på grunduddannelsen, var det en fejl ikke forinden at inddrage medlemmerne. Derfor bør der denne gang være en inddragende medlemsproces, inden der tages stilling til spørgsmålet.

Det var tillige et for snævert grundlag, som der dengang lå til grund for beslutningen. Fremskrivningen af forholdene for fysioterapeuter på arbejdsmarkedet inddrog ikke mulighederne i andre sektorer og det jobpotentiale, der ligger for fysioterapeuter på en række områder. Dertil kom, at der ikke var politisk lydhørhed i Uddannelsesministeriet, som ikke anser det nuværende optag for et problem i forhold til beskæftigelsesmulighederne.

Derfor var hendes anbefaling, at der ikke træffes en beslutning på nuværende tidspunkt, så der bliver tid til at inddrage medlemmerne på tilfredsstillende vis og afdække mulighederne på arbejdsmarkedet. Denne anbefaling vel vidende, at der er flertal i hovedbestyrelsen for at fastholde beslutningen om at nedbringe optaget. Men det vil samtidig give en splittet hovedbestyrelse, og afstedkomme en mindretalsudtalelse. Det er ikke hensigtsmæssigt.

Gitte Nørgaard tilkendegav, at mange unge fysioterapeuter i Nordjylland mærker konsekvenserne af det store optag og er bekymret for deres situation på arbejdsmarkedet. Selv om processen burde have være anderledes i 2015, er det frustrerende at diskuterer punkter i hovedbestyrelsen for anden gang på kort tid uden at kunne træffe en beslutning om optagets størrelse.

Jeanette Præstegaard tilkendegav, at det er klogt ikke at træffe beslutning på nuværende tidspunkt, da mange undervisere og medlemmer følte det som et overgreb, da hovedbestyrelsen i 2015 pludselig som lyn fra en klar himmel besluttede at arbejde for at få optaget sat ned. Der er for øjeblikket en ledighed på under fem procent på landsplan, og et stort potentiale for at skabe nye job- og beskæftigelsesmuligheder for fysioterapeuter.

Tine Nielsen pegede på, at det er vigtig at være pragmatisk. Der vil fortsat ikke være politisk lydhørhed over for et ønske om at nedbringe optaget, så længe arbejdsløshedsprocenten ikke er større. Arbejdsløsheden for arkitekter har i lange perioder ligget på omkring 50 procent, uden at det har fået indflydelse på antallet af arkitekstuderende. I stedet bør der meldes klart ud, at der arbejdes på at skabe arbejde til alle, og så undersøge om det er muligt at gøre noget ved de regionale forskelle, der eksisterer i forhold til ledighed. Uddannelserne er meget lydhøre i forhold til at tænke nyt, og de studerende mere indstillet på, at de ikke nødvendigvis kommer til at arbejde i en klinik for fysioterapi, men bør søge job andre området, eksempelvis i psykiatrien.

Ruben Fjord Bredholt medgav, at det ikke findes en knap, som Danske Fysioterapeuter kan dreje på for at nedbringe optaget, men af udmeldingen fra 2015 måske godt kunne opfattes sådan. Men det forhold, at antallet af

fysioterapeuter er steget voldsomt de seneste 10 år, har været med til at presse forholdene på arbejdsmarkedet.

Lisbeth Schrøder pegede på, at hovedbestyrelsen ikke kan holde til ikke at inddrage medlemmerne, og at det klogt at sætte fokus på, hvordan foreningen kan medvirke til at sikre anstændige løn- og arbejdsvilkår.

Kirsten Ægidius tilkendegav, at det er fint at bruge tid på større inddragelse, men også, at der i forvejen er stor fokus blandt medlemmerne mulighederne for at få et meningsfuldt arbejde og optaget på grunduddannelsen. Hun var enig med formanden i, at der ikke vil være godt med en splittet hovedbestyrelse i dette spørgsmål.

Lau Rosborg tilkendegav, at han godt kunne tilslutte sig en pragmatisk løsning, men stillede sig samtidig tvivlende overfor, om en sådan proces vil ændre på det forhold, at de mange nyuddannede fysioterapeuter presser arbejdsmarkedet.

Sanne Jensen tilkendegav, at hun ville have ønsket, at inddragelsen var sket, inden at hovedbestyrelsen havde taget debatten, og at hun har en klar fornemmelse af, hvad studielederne, de studerende og dimittenderne mener i forhold til, om optaget skal bibeholdes eller sættes ned.

Mathias Holmqvist pegede på, at han heller ikke kan sige nej til at tage dialogen, men at der i flere år har været er et misforhold mellem udbud og efterspørgelse, som har store konsekvenser for forholdene for fysioterapeuter på arbejdsmarkedet. Faget og professionen står sig bedst ved, at udbuddet bliver mindre.

Brian Errebo-Jensen tilkendegav ligeledes, at man skal lære af tidligere fejltagelser, og at der ikke findes en knap, der kan drejes på. Hvis der ikke er andre muligheder end at lade markedet regulere sig selv, er det en vigtig opgave for Danske Fysioterapeuter at fortælle de studerende og dimittenderne, at det forholder sig sådan. Dermed også, at de kan forvente et disruptet arbejdsmarked med de konsekvenser, det har. Opgaven er ikke at tage drømmene fra de unge mennesker, men at give dem en realistisk billede af, hvad der venter dem. Opgaven for professionshøjskolerne er så at uddanne dem til at blive gode klinikere og diagnostikkere og forberede dem på, at de ikke alle kommer til at arbejde som behandlere.

Lisbeth Schrøder pegede på, at det ikke lader sig gøre at skrue op og ned på optaget i forhold til, hvordan arbejdsmarkedet udvikler sig. Derfor må opgaven for Danske Fysioterapeuter være at skabe gode løn- og arbejdsvilkår.

Tine Nielsen tilkendegav, at der altid vil være nogle arbejdsområder, som er mere attraktive end andre, og hvor presset på løn- og arbejdsforhold er størst. Her skal Danske Fysioterapeuter også kunne sikre, at forholdene er ordentlige.

Tina Lambrecht tilkendegav, at hun vil forsøge at drage en konklusion, som rummer de forskellige holdninger, der er givet udtryk for. Der tages ikke på nuværende tidspunkt stilling til optages størrelse, men der er enighed om, at der skal være fokus er på at sikre, at alle fysioterapeuter kan få et job med ordenlige arbejds- og lønvilkår. Derudover indbydes til dialog med alle medlemsgrupper om deres forventninger, herunder om potentialet for at sikre nye job og arbejdsområder. Det betyder blandt andet, at hovedbestyrelsen skal have nye drøftelser, og at der skal inviteres gæster til disse drøftelser.

Gitte Nørgaard tilkendegav, at hun synes det var en meget blød konklusion, mens Lau Rosborg spurgte til, hvad der præcist er, medlemmerne skal inddrages i forhold til.

Jeanette Præstegaard påpegede, at der er enighed om missionen, men at der er behov for at drøfte, hvad visionen er for fysioterapi, og hvor Danske Fysioterapeuter skal bevæge sig hen i stedet for at tage stilling til, om optaget skal bibeholdes eller nedbringes.

Brian Errebo-Jensen pegede på, at faget har sejret ad helvede til i og med, at det er blevet meget attraktivt at søge fysioterapeutuddannelsen, og at det medfører, at der kommer pres på arbejdsmarkedet. Derfor må opgaven være at afsøge alle muligheder for at skabe nye jobs til fysioterapeuter.

Kirsten Ægidius og Ruben Fjord Bredhold tilkendegav begge, at godt kunne acceptere den bløde konklusion.

Tina Lambrecht konkluderede, at der er opbakning til konklusionen, og at sekretariatet vender tilbage med plan for den videre proces.

2.6 Holdningspapir om opgaveudvikling

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender holdningspapiret om opgaveudvikling.

Resumé:

Holdningspapiret er udarbejdet på baggrund af en række drøftelser, som hovedbestyrelsen har haft. I processen er indgået spørgeskema til medlemmerne, henvendelse fra FTR, TR-rådet og Lederrådet samt konkrete udsagn fra medlemmer, der er i jobs med andre opgaver end traditionelt fysioterapeutiske. Hovedbestyrelsen tilkendegav sin holdning i nyhed på fysio.dk, og på dén baggrund blev der fremlagt et udkast til holdningspapir på mødet den 15. april, som afstedkom en række kommentarer. På den baggrund fremlægges forslag til holdningspapir.

Bemærkninger:

Der var enkelte forslag til mindre sproglige ændringer, som sekretariatet indarbejder.

Efterfølgende godkendte hovedbestyrelsen holdningspapiret.

2.7 Fortrolig sag

2.8 Fortrolig sag

2.9 Status på genoptræning, post Covid19

Indstilling:

Hovedbestyrelsen drøfter genoptræningssituationen i kommunerne post Covid19 og henvendelsen fra Erhvervsnetværket, herunder om Danske Fysioterapeuter skal arbejde for, at den fysioterapeutiske praksissektor skal inddrages i afvikling af puklen i den kommunale genoptræningsopgave ud over den inddragelse, der vil følge af genindførelsen af syv-dages fristen.

Resumé:

Den kommunale træningsindsats har i lighed med andre aktiviteter i sundhedsvæsenet været neddroslet under Covid19. Det har forventligt skabt en pukkel.

Bemærkninger:

Punktet er udskudt til hovedbestyrelsesmødet i juni 2020.

2.10 Regnskab 2019

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender og underskriver årsrapport og revisionsprotokollat for 2019
- Giver tillægsbevilling på 180.000 kroner til akkreditering af klinikker uden ydernummer, med henblik på fortsættelse af aktiviteten i 2020. 50 procent af udgiften finansieres af Erhvervsudviklingspuljen

- Giver tillægsbevilling på 27.500 kroner til Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond, svarende til uforbrugte midler i 2019.

Resumé:

Det samlede resultat før skat var i 2019 et overskud på 12,44 mio. kr. Resultatet omhandler såvel regnskabet for foreningens drift som for fonde og sektioner. Den positive udvikling i værdipapirerne var den primære baggrund for det generelt gode økonomiske resultat i 2019.

Bemærkninger:

Karen Langvad gjorde indledende rede for, at der har været nedsat en arbejdsgruppe, som er kommet med en række anbefalinger til, hvordan regnskab og budget kan præsenteres såvel for medlemmerne som for repræsentanterne. Blandt andet ved at benytte grafiske fremstillinger og ved i større omfang at kæde økonomi sammen med de aktiviteter, som sættes i værk, samt ved at give mere detaljerede gennemgang af udgiftsposter, eksempelvis administration.

Gennemgangene skal sikre en forståelse af det økonomiske bagtæppe og dermed, hvordan pengene er blevet brugt (regnskab), og hvad det er af økonomiske ressourcer til rådighed (budget).

Karen Langvad bad hovedbestyrelsen om feed back på den del af præsentationen. Derefter blev regnskabet for 2019 præsenteret.

2019 har været et godt år, som sammenlagt har givet et overskud på 12,4 millioner kroner før skat for foreningens drift, fonde og sektionen for arbejdsgivere. Det betyder, at foreningens egenkapital er vokset til 16,5 millioner kroner, og at den samlede formue er på 56,2 millioner kroner.

Der var indtægter for 93,6 millionker kroner, hvoraf medlemskontingentet udgjorde 77,6 millioner kroner, som svarer til 86 procent af de samlede indtægter. De resterende indtægter kommer fra udbytte og kursregulering, akut-fonden, kursusvirksomhed og annoncesalg til foreningens medier.

Der var udgifter for 86,8 millioner kroner, hvoraf administration udgjorde 55,8 millioner kroner, svarende til 64 procent af udgifterne. De resterede udgifter er fordelt på en række områder, bl.a. politisk interessevaretagelse, kommunikation, forskning og faglig udvikling, strategiske indsatsområder og regionerne.

Sekretariatet fremviste grafiske eksempler på, hvordan indtægter og udgifter fordeler sig på en række områder og poster, bl.a. kursus og konferencevirksomhed, administration og strategiske indsatsområder.

En grafik gav oversigt over kurser og konferencer, arrangementers typer, målgrupper, graden af egenbetaling samt forbrug af årsværk.

En anden viste udgifter forbundet med tilskud til Dansk Selskab for Fysioterapi og de faglige selskaber.

Mens en tredje grafik viste, at administration dækker over en række tunge poster som løn, husleje, IT, kompetenceudvikling.

Lønposten er den største enkeltudgift i en viden organisation som Danske Fysioterapeuter, hvor kerneopgaven er at give professionel rådgivning og interessevaretagelse til og på medlemmernes vegne. Løn er lig med aktiviteter. Fordelt på årsværk går 48 procent af lønudgifterne til direkte medlemsservice, 29 til indirekte medlemsservice og 23 procent til backoffice og ledelse.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at den grafiske fremstillinger var med det til at give bedre overblik og klarhed over sammenhængen mellem indtægter, udgifter og aktiviteter. Hovedbestyrelsen havde en række konkrete forslag og ønsker til, hvordan fremstillingen yderligere kan tydeliggøres.

Der blev endvidere peget på, at det er vigtig, at der er åbenhed i forhold til indtægter og udgifter i alle dele af organisationen, herunder i regioner og faglige selskaber.

Et hovedbestyrelsesmedlem spurgte, hvor store dele af foreningens budget, som på forhånd er båndlagt, og hvor store dele som der politisk kan disponeres over.

Karen Langvad svarede, at hovedbestyrelsen frit kan disponere over hver en krone i budgettet, men at det kan tage tid at frigøre sig for en række forpligtelser, eksempelvis i forhold til lejemål, lønforpligtelser m.v. Sekretariatet leverer talmateriale, som kan vise, hvilke konsekvenser en beslutning vil have for driftsudgifter og egenkapital.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingerne.

2.11 Budget 2020, 1. kvartal

Indstilling:

Hovedbestyrelsen godkender budgetopfølgningen for 1. kvartal 2020.

Resumé:

På baggrund af Corona-krisen forventes ekstra udgifter og tabte indtægter og dermed et større træk på egenkapitalen end oprindeligt forventet.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at der i 2020 oprindeligt var budgetteret med et overskud på 48.000 kr. samt et træk på egenkapitalen på i alt 1,875 mio. kr.

På baggrund af budgetopfølgningen for 1. kvartal 2020 forventes nu et overskud for hele 2020 på 585.000 kr. samt et træk på egenkapitalen på 4,759 mio. kr. Der er således tale om en ændring i det forventede resultat for 2020 på i alt 2,3 mio. kr. i negativ retning.

De ændrede forventninger skyldes ekstra udgifter og tabte indtægter på grund af Corona-krisen. En række kurser og arrangementer er blevet aflyst eller udskudt, der har været udgifter til revisorhjælp til selvstændige fysioterapeuter, til ekstra lønudgifter i forhold til medlemsrådgivning, og der må forventes ekstra udgifter til arbejdsgiverrådgivningen, ligesom foreningens værdipapirer har mister værdi.

Hovedbestyrelsen ønskede, at de ekstraordinære lønudgifter vedr. medlemsrådgivning på forventet 544.000 kr. finansieres af driftsbudgettet i stedet for som foreslået af egenkapitalen. Det betyder, at der samlet forventes et overskud i 2020 på 41.000 kr. samt et træk på egenkapitalen på i alt 4,215 mio. kr. Den samlede økonomisk konsekvens er uændret.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

2.12 Fortrolig sag

2.13 Fortrolig sag

4. Koordinationspunkter

4.1 Orientering fra møder

Tina Lambreht gjorde rede for, at hun som noget nyt hver uge sender orientering på mail for at holde hovedbestyrelsen informeret om relevante mødeaktiviteter.

Tina Lambrecht gjorde rede for, at hovedbestyrelsen har modtaget en henvendelse fra Erhvervsnetværket for Fri Praktiserende Fysioterapeuter, som ønsker en redegørelse for Danske Fysioterapeuters ageren i forhold til værnemidler til praktiserende fysioterapeuter.

I henvendelsen peges der på, at foreningen via Danske Regioner har været med til at sikre værnemidler til praktiserende fysioterapeuter med ydernumre, men ikke til praktiserende fysioterapeuter uden for overenskomsten. Der bliver bedt om forklaring på forskelsbehandlingen, og hvem der har taget beslutningen, på hvilket grundlag, og om den har været diskuteret i hovedbestyrelsen.

Tina Lambrecht gjorde rede for, at Danske Fysioterapeuter havr henvendt sig til Danske Regioner på baggrund af flere henvendelser fra medlemmer som undrede sig over, at fysioterapeuter ikke var ligestillet med læger og fodterapeuter, der kunne rekvirere værnemidler via regionerne. Forespørgslen indeholdte samtidig ønske om, at ordningen skulle omfatte de praktiserende fysioterapeuter uden for overenskomsten, men det afviste Danske Regioner.

Der skrives svar til Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter, som bliver sendt til godkendelse i hovedbestyrelsen, inden det sendes afsted.

Erhvervsnetværket for Frie Praktiserende Fysioterapeuter har henvendt sig på baggrund af, at flere forsikringsselskaber blander sig i, hvilke klinikker patienterne har mulighed for at vælge. Hovebestyrelsen besluttede at drøfte foreningens holdningspapir om sundhedsforsikringer og sundhedsfremmeordninger på et kommende hovedbestyrelsesmøde.

Brian Errebo-Jensen gjorde rede for det seneste møde i Samarbejdsforum mellem bestyrelsen i DSF og hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter.

Her var samarbejde, værdier og behovet for at få udarbejdet forretningsordningen for arbejdet i Samarbejdsforum på dagsordenen. Der blev endvidere drøftet dialogmødet i marts samt forløbet vedrørende CPAP på mødet i netværk for ledere. Der var enighed om, at dialogmødet var forløbet godt, og om at lukke CPAP-forløbet.

Det blev besluttet, at der skal udarbejdes forretningsorden, møderne for hele året lægges fast, og at der skal arrangeres et 12-12 seminar mellem hovedbestyrelsen for Danske Fysioterapeuter og DSFs bestyrelse. Der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal arrangere seminaret, der skal finde sted i august eller september i år. I arbejdsgruppen sidder Brian Errebo-Jensen fra hovedbestyrelsen og Gitte Arnbjerg fra DSF. Der skal indgå en person mere fra hovedbestyrelsen i arbejdsgruppen. Valget faldt på Jeanette Præstegaard.

Tina Lambrecht pegede på, at opgaven på seminaret bliver at kigge på de overordnede rammer for DSF og de faglige selskaber i forhold til Danske Fysioterapeuter og behovet for at formulere en fælles vision. Der skal endvidere kigges på beslutningshierarkier, snitflader, forventninger og

ressourcer. Derudover ligger der forslag om, at bestyrelserne i de faglige selskaber og DSF skal tilbydes bistand i forhold til sikre ”Good Governance”. Punktet sættes på næste HB-møde.

4.2 Fortrolig sag

5. Eventuelt

Gitte Nørgaard orienterede om, at medicinstuderende i modsætning til fysioterapeutstuderende får betalt transport ved praktik. Hun opfordrede AC til at kigge på problemstillingen og pegede samtidig på, at det kan blive et problem for professionshøjskolerne, hvis de ender med at skulle finansiere udgifterne i egne budgetter.

Tine Nielsen orienterede om, at Københavns kommune har forment praktiserende fysioterapeuter adgang til kommunens plejehjem.

Brian Errebo-Jensen orienterede om, at Region Syddanmark på baggrund af politisk målsætning fremover tilstræber at slå alle stillinger op på fuld tid.

Jeanette Præstegaard spurgte til retningslinjer for tabt arbejdsfortjeneste for hovedbestyrelsesmedlemmer valgt af repræsentantskabet. Punktet kommer på dagsordenen på kommende hovedbestyrelsesmøde.

Mathias Holmqvist spurgte til, hvilke beskyttelse tillidsvalgte har i forhold til deres ansættelse. Sekretariatet tilkendegav, at eneste gruppe tillidsvalgte med særlig beskyttelse er tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Karen Langvad	Mikael Mølgaard
Direktør	Referent

Godkendt juni 2020

Tina Lambrecht	Brian Errebo-Jensen	Sanne Jensen

Stine B. Pedersen	Tine Nielsen	Gitte Nørgaard
Jeanette Præstegaard	Kirsten Ægidius	Lau Rosborg
Mathias Holmquist	Lisbeth Schrøder	Ruben Fjord Bredholt