

Referat

**Referat af møde i:**

HB-møder - Rulledagsorden mm.

Dato for møde:

d. 23. juni 2022 kl. 10-15

For referat:

Sofie Tolstrup

Dato for udarbejdelse:

04-07-22

Deltagere:

Jeanette Præstegaard, Brian Errebo-Jensen, Tine Nielsen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Stine Bøgh Pedersen, Katja Milling Knudsen, Lau Rosborg, Lars Henrik Larsen, Gitte Arnbjerg, Tine Hasselbrinck Madsen, Anders Breinholt Nielsen, Kirsten Ægidius & Tobias Imfeld.

Afbud:

Ingen.

Referat af hovedbestyrelsesmøde d. 23. juni 2022

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden og referat
 - 1.1. Velkommen – herunder afklaring af interessekonflikter og kommunikation
 - 1.2. Tidsplan
2. Sager til diskussion / beslutning
 - 2.1. REP 2022: Hovedbestyrelsens egne forslag til repræsentantskabsmødet 2022
 - 2.2. REP 2022: Evaluering af arbejdsmarkedsmodellen
 - 2.3. REP 2022: Skriftlig beretning - principdesign
 - 2.4. Dokumentation for overholdelse af basiskontrakter
 - 2.5. Vejledning vedrørende valgkamp i Danske Fysioterapeuter
3. Sager til orientering
 - 3.1. Status på Danske Fysioterapeuters karrieresamtaler
 - 3.2. Lukket punkt: Opsigelse af virksomhedspensionsordning for ikke-medlemmer
4. Koordineringspunkter
 - 4.1. Mødeorientering

- 4.2. Rulledagsorden for kommende HB-møder
5. Eventuelt

1 Godkendelse af dagsorden og referat

Mødeleder gennemgik dagsordenen og rettelserne hertil. Der indkom fire input til eventuelt: De 11 principper, Nye frikommuner, Budgetaftalernes påvirkning på de regionale arbejdspladser, og kommunikation.

2 Sager til diskussion / beslutning

2.1 Hovedbestyrelsens egne forslag til repræsentantskabsmødet 2022

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter og godkender egne forslag til repræsentantskabsmødet.

Resumé:

Ultimo oktober afholdes der repræsentantskabsmøde i Danske Fysioterapeuter.

I den forbindelse har hovedbestyrelsen ønsket at fremstille flere forslag. Hovedbestyrelsen har allerede behandlet og godkendt forslag om:

1. Tydeliggørelse af at stillere til regionsformandsvalget, skal være stemmeberettigede til det valg hvor de agerer stillere
2. Tydeliggørelse af, at ansatte i sekretariatet ikke kan besidde tillidsposter

På dette møde skal hovedbestyrelsen drøfte følgende yderligere forslag

3. Honorering af fagpolitisk arbejde
4. Nye vedtægter for kollegialt råd

Hertil kommer, at det er identificeret en uoverensstemmelse i vedtægterne. Det fremgår, at ordinære medlemmer ved indmeldelse modtager et medlemselement. Studerende er imidlertid ordinære medlemmer, men modtager ikke et medlemselement førend de er færdiguddannede. Der er på den baggrund lavet et forslag til vedtægtsændring til behandling på mødet.

På hovedbestyrelsesmøde, herefter HBM, efter sommerferien kommer endvidere forslag i forhold til organisering af praktiserende fysioterapeuter uden tilknytning til overenskomsten. Der arbejdes aktuelt med forslag i den af hovedbestyrelsen, herefter HB, nedsat arbejdsgruppe.

Bemærkninger:

Mødeleder præsenterede punktet. Punkt 1 & 2 blev færdigbehandlet på seneste HBM og klar til repræsentantskab, herefter REP.

I relation til fremsættelse af REP-forslag generelt blev det foreslået, at forslagsstillers arbejdsplads fremgår af forslaget. Dette for at gøre processen og forslagene mere transparent. HB godkendte forslaget, som indbefatter en tilretning af skabelonen for REP-forslag.

REP-forslag nr. 3: Honorering af fagpolitisk arbejde

HB drøftede REP-forslag nr. 3: Honorering af fagpolitisk arbejde. Punktet blev indledt ved arbejdsgruppen, som præsenterede forslagets 11 principper for honorering.

HB roste arbejdsgruppens arbejde og de 11 principper. HB drøftede de 11 principper og fremførte følgende bemærkninger hertil:

- Forslaget mangler indledningsvist en definition af begreberne kompensation og honorering. Derudover efterlyses det, hvem der kan tage beslutning om, hvem og hvornår der honoreres.
- Pkt. 5: *Frivillighed*: Der blev spurgt, om frivillighed er et centralt princip i foreningen eller noget foreningen honorerer?
- Pkt. 7: *Bæredygtighed*: Der blev spurgt, om man kan indskrive samkørsel under punktet? Det blev foreslået at slette "ansatte", da det betragtes som en ledelsesopgave at træffe beslutning om ressourcer. Det blev bemærket, at foreningen ikke bør agere "bæredygtighedsdommere" ift. budgetlægningsprocesser.
- Pkt. 8: *Kompensation*, Der blev spurgt ind til, hvad "andre opgaver" dækker over?
- Pkt. 9: *Geografisk repræsentation*: Det blev foreslået, at ordet "rejsetid" blev tydeligt defineret under punktet.

Andre bemærkninger:

- Det blev bemærket, at TR-møder bør fremgå af listen over møder, hvortil man kan opnå kompensation (via akutmidler).
- Det blev bemærket, at forberedelsestid til møder fremgår af det uddybende notat, men at det ikke er en del af principperne. Der blev efterlyst en mere principiel drøftelse i relation hertil.

- Der blev spurgt ind til, hvorfor omlægningen til flere virtuelle møder, forventes at lede til en udgiftsstigning?
- Takster: HB diskuterede de forslående kompensationstakster samt honorering for større opgaver. HB var uenige om beløbsstørrelserne. Det blev foreslået, at man arbejder med forskellige takster eks. ift. planlagte og akutte møder.
- Det blev foreslået, at der arbejdes for at nedbringe udgifterne til administration bl.a. ved udbredelsen af Acubiz.

Der var enighed om, at det er en fordel med REP-godkendte-principper for honorering og kompensation. Arbejdsgruppen vender tilbage med det endelige forslag på næste HB-møde.

REP-forslag nr. 4: Nye vedtægter for kollegialt råd

REP-forslaget om at ændre vedtægterne for det kollegiale råd blev kort præsenteret. Det foreslås, at REP giver HB bemyndigelse til at fastlægge et kommissorium for Det Kollegiale Råd, ligesom bestemmelser om fortrolighed og habilitet tilføjes kommissoriet.

HB drøftede forslaget, samt hvorvidt der bør opsættes kriterier for, hvem der kan sidde i Det Kollegiale Råd, og hvordan evt. habilitetsproblematikker kan undgås og håndteres.

Det blev bl.a. drøftet, hvorvidt HB og regionsbestyrelsesmedlemmer ikke kan sidde i Det Kollegiale Råd. HB fandt det vigtigt, at sammensætningen af Det Kollegiale Råd sikrer den nødvendige legitimitet og armslængde til HB, idet HB kan blive sidste instans i en sag om mulige brud på de kollegiale vedtægter. Samtidig skal sammensætningen også sikre, at Det Kollegiale Råd er et trygt rum for medlemmer, som ønsker at henvende sig til rådet. HB sender evt. kommentarer til sekretariatet, ligesom punktet vil blive drøftet igen på det kommende HBM.

Orientering om kommende REP-forslag:

Der blev fra hovedbestyrelsesmedlemmer givet en orientering om nuværende viden om yderligere REP-forslag:

Arbejdsgruppen vedr. Organisering af praktiserende fysioterapeuter uden tilknytning til overenskomsten gav status. Input til forslag tilgår hovedbestyrelsen på kommende HBM. Praktiserende udenfor overenskomsten ønsker bl.a. fast repræsentation i REP. Såfremt HB ikke ønsker at fremsætte dette som del af forslaget, vil Erhvervsnetværket selv kunne stille forslag herom.

- Et hovedbestyrelsesmedlem orienterede om, at der stilles forslag om adgang til gamle referaterne for nye HB-medlemmer.
- Videre vil der være forslag fra DSF om et projekt, der skal undersøge, hvordan de faglige selskaber kan understøttes.
- Fra Region Hovedstaden forventes fire REP-forslag: Valgbarhed til HB, ukønnede titler, næstformand eller næstformænd, ligelig fordeling af ressourcer tildelt regionerne.
- Et hovedbestyrelsesmedlem vil stille forslag om, at HB formulerer en politik for bæredygtighed.
- Region Midt forventes at ville stille forslag om valgbarhed til HB.
- Region Sjælland forventes at ville stille forslag om næstformand-/næstformænd. Derudover blev arbejdsmiljøet i Danske Fysioterapeuter, og måden vi taler til hinanden på, angivet som REP-input.
- Formanden overvejer et forslag om systematisering af kompetenceudvikling/livslang læring og en sammenligning med, hvad der gøres andre steder i verden og andre steder i sundhedssektoren.

2.2 REP 2022: Evaluering af arbejdsmarkedsmodellen

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter de foreløbige resultater af evalueringen af arbejdsmarkedsmodellen og de mulige implikationer.

Resumé:

En evaluering af Danske Fysioterapeuters interne arbejdsmarkedsmodel skal forelægges ved det kommende repræsentantskab.

På seneste hovedbestyrelsesmøde godkendte hovedbestyrelsen procesplan for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen og bevilligede penge til at lade et eksternt bureau bistå ved evalueringen.

Epinion har fået ansvaret for at udarbejde en evaluering og har gennemført en survey-undersøgelse blandt medlemmer af de to sektioner og interviews med nøglepersoner i foreningen. På mødet (23/6) vil Epinion fremlægge deres foreløbige resultater. Herefter vil hovedbestyrelsen have mulighed for en åben drøftelse af de mulige implikationer. På det næstkommende hovedbestyrelsesmøde vil hovedbestyrelsen med afsæt i evalueringen fra Epinion - som udover survey-undersøgelsen og interviews også opsummerer de seneste års lønundersøgelser - skulle tage stilling til, om evalueringen giver anledning til, at hovedbestyrelsen skal stille forslag til repræsentantskabet.

I vedlagte procesplan for behandling af evaluering af arbejdsmarkedsmodellen foreslås det, at hovedbestyrelsen inviterer repræsentantskabet til virtuelt lyttemøde i september, hvor Epinion kan præsentere evalueringen og repræsentanterne stille spørgsmål og drøfte resultaterne. På den måde får hovedbestyrelsen mulighed for at tage bestik af stemningen i repræsentantskabet inden et eventuelt forslag fra hovedbestyrelsen fremlægges endeligt.

Bemærkninger:

Epinion præsenterede en status på evalueringen af arbejdsmarkedsmodellen samt foreløbige fund. Den endelige evalueringsrapport vil være klar til REP. HB havde efterfølgende mulighed for at fremsætte spørgsmål og kommentarer til Epinion. HB drøftede svarprocenten og undersøgelsens repræsentativitet. De endelige resultater vil blive fremlagt på HBM d. 30. august 2022.

Epinion forlod herefter mødet, hvorefter HB drøftede resultaterne internt. HB var glade for præsentationen, men bemærkede den lave svarprocent og italesatte en bekymring for, hvorvidt svarprocenten påvirker undersøgelsens udsagnskraft. Det blev bemærket, at tallene bør renses for privatansatte, der ikke er beskæftiget i praksissektoren. HB drøftede lønudviklingen og foreslog, at man ift. lønundersøgelserne kan arbejde med kohorteundersøgelser.

HB roste Epinion for deres arbejde med evaluering af arbejdsmarkedsmodellen. Derudover fandt HB det vigtigt at forholde sig til lønudviklingen.

2.3 REP 2022: Skriftlig beretning - principdesign

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender principdesign til den skriftlige beretning som præsenteret på mødet

Resumé:

Det grafiske bureau Polygraphic har efter vores input udarbejdet et principdesign til den skriftlige beretning, som det videre arbejde vil tage udgangspunkt i. Principdesign vil blive præsenteret på mødet.

Det bemærkes, at HB får beretningens indhold til godkendelse på mail i slutningen af august måned, hvorefter materialet sættes op i den endelige version og gøres klar til udsendelse.

Bemærkninger:

Det nye principdesign til den skriftlige beretning blev præsenteret. Formålet med det nye design er at henvende sig til flere målgrupper, og at resultater præsenteres på en læsevenlig måde. HB kvitterede for præsentationen og ser frem til at se det endelige principdesign på næste HBM.

2.4 Dokumentation for overholdelse af basiskontrakter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- drøfter sektionernes høringssvar.
- drøfter og godkender det reviderede udkast til en vejledning, som fastlægger praksis omkring det forhold, at arbejdsgivere skal kunne dokumentere overholdelse af basiskontrakterne.

Resumé:

Det blev på repræsentantskabsmødet i august 2021 besluttet, at fysioterapeuter, som er arbejdsgivere for andre medlemmer af foreningen, skal kunne dokumentere, at de overholder aftaler indgået mellem de to sektioner. Det blev ligeledes besluttet, at såfremt et medlem ikke overholder aftaler indgået mellem de to sektioner, kan hovedbestyrelsen påtale dette over for medlemmet eller ekskludere den pågældende.

Beslutningerne er indskrevet i Danske Fysioterapeuters vedtægter, jf. bilag 1.

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal komme med forslag til, hvordan de nye bestemmelser skal anvendes i praksis. Hovedbestyrelsen godkendte et kommissorium for arbejdsgruppen på hovedbestyrelsesmødet den 15. marts 2022, jf. bilag 2.

Arbejdsgruppen udarbejdede et udkast til en vejledning, som blev forelagt hovedbestyrelsen til drøftelse den 4. maj 2022.

Hovedbestyrelsen besluttede, at arbejdsgruppens vejledning skulle ændres på en række punkter, og notatet er nu revideret i overensstemmelse hermed, jf. bilag 3.

Hovedbestyrelsen ønskede herudover en visuel oversigt over processen, som ses i bilag 4.

Endelig besluttede hovedbestyrelsen at sende to kompromisforslag i høring hos de to sektioner, og sektionernes høringssvar fremgår af henholdsvis bilag 5, 6 og 6A.

Bemærkninger:

HB drøftede de indkomne hørings svar. Af hørings svarene fremgår det, at begge sektioner peger på model nr. 1, som den foretrukne model, hvilket HB fandt positivt.

HB kommenterede på antallet af kontrakter, der gennemgås, og på den tid, som afsættes til at gennemgå kontrakterne både i sekretariatet for ansatte og i sekretariatet for arbejdsgivere, samt at der er behov for en opfølgning på, om kontrollerne har den ønskede effekt.

HB godkendte vejledningen, og besluttede at gå med model nr. 1, som både SALS og Arbejdsgiversektionen har peget på i deres respektive hørings svar. HB besluttede ligeledes, at der årligt skal laves en evaluering af modellen. Finansiering af modellen er bevilliget for 2022, 2023 og 2024, idet der i forbindelse med den årlige evaluering skal tages stilling til, om der fortsat er behov for indsats og dermed finansiering.

Formanden tager kontakt til høringsparterne for at give en tilbagemelding.

2.5 Vejledning vedrørende valgkamp i Danske Fysioterapeuter

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orientering vedr. opstart af arbejdet med vejledning til efterretning
- godkender at vejledning vedr. valgkamp indarbejdes i eksisterende retningslinjer og forelægges HB til endelig godkendelse

Resumé:

Hovedbestyrelsen drøftede i forbindelse med evaluering af hhv. formandsvalg og regionsformandsvalg behovet for, at der udarbejdes en vejledning vedr. valg og valgkamp i Danske Fysioterapeuter.

Hovedbestyrelsen nedsatte en arbejdsgruppe bestående af Anders Breinholt Nielsen, Kirsten Ægidius og Brian Errebo-Jensen. Arbejdsgruppen fik i opdrag at komme med udkast til en vejledning og undervejs i sit arbejde inddrage de fire formandskandidater, så disses erfaringer kan indgå.

Arbejdsgruppen har afholdt sit første møde og har planlagt møde igen umiddelbart før sommerferien.

Hovedbestyrelsen udarbejdede forud for formands- og regionsformandsvalg et sæt retningslinjer for samarbejde mellem sekretariat og kandidater.

Arbejdsgruppen arbejder p.t. med den mulighed, at disse udbygges, så der fremadrettet findes et samlet skriftsted i forhold til valgkamp i Danske Fysioterapeuter.

På det første møde drøftede arbejdsgruppen endvidere, hvorvidt retningslinjer eller vejledning kan godkendes af HB eller skal forelægges REP. HB drøftede undervejs i evalueringen behovet for en REP godkendelse, og det fremgår også af brev til Erhvervsnetværket og PF, at der vil blive arbejdet med en vejledning, som vil skulle forelægges REP. Men det fremgår ikke af HBs referater.

På baggrund af de drøftelser, som arbejdsgruppen har haft til nu, er det gruppens klare vurdering, at det ligger indenfor HBs mandat at udarbejde og godkende en vejledning, eftersom HB allerede har i opdrag at afvikle valg og til dette formål allerede har udarbejdet de ovennævnte retningslinjer. Arbejdsgruppen lægger derfor op til, at vejledningen endelig godkendes af HB.

Bemærkninger:

Der blev indledningsvist givet en status på arbejdsgruppens arbejde med en ny vejledning for valgkamp i Danske Fysioterapeuter. Vejledningen skal godkendes og administreres i HB.

HB var enige om, at der bør opstilles en række principper for alle fremtidige valgkampe, men at det ikke må blive et detaljeret regelsæt. HB besluttede, at der laves en principiel diskussion om valgkamp og dialoger i foreningen i denne sammenhæng på det kommende dialogmøde i 2023

Arbejdsgruppen arbejder videre med at præcisere vejledningen og vender tilbage til HB.

Formanden orienterer PF og Erhvervsnetværket.

3 Sager til orientering

3.1 Status på Danske Fysioterapeuters karrieresamtaler

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- tager orienteringen om status på Danske Fysioterapeuters karrieresamtaler til efterretning.

Resumé:

Efter at Danske Fysioterapeuter ophævede samarbejdet med DSA omkring karrieresamtaler fra og med 2019, er der nu høstet en række erfaringer med afvikling af samtalerne. Væsentligt for beslutningen var, at samtalerne er gode til at skabe kontakt til medlemmerne, få indsigt i deres udfordringer i forhold til at tilbyde relevant karrierådgivning.

Formålet med statussen er at give hovedbestyrelsen en status på udviklingen i antal samtaler og typiske temaer for samtalerne samt indsigt i, hvilke nye medlemstilbud, der er udviklet på baggrund af den viden, sekretariatet har opnået igennem samtalerne.

Bemærkninger:

Karrieresamtalerne blev tidligere afholdt i regi af DSA. I dag tilbyder både Danske Fysioterapeuter og DSA karrieresamtaler, men tilbuddene er supplerende og ikke konkurrerende. Organisationerne er løbende i dialog om bl.a. videndeling og målgrupper. Karrieresamtalerne handler typisk om uddannelse, karriereskifte og ledelsesaspirationer. Sekretariatet afholder årligt 60-80 karrieresamtaler plus ca. 40 ledersamtaler. Sekretariatet har ikke tal på, hvor mange samtaler DSA holder.

Den viden, der opsamles fra karrieresamtalerne, giver et løbende indblik i medlemmernes udfordringer og behov. Denne viden anvendes til at skabe nye tilbud til medlemmerne, eks. webinarer, temasider mv. Der afholdes eks. velbesøgte webinarer om bl.a. LinkedIn og akademiker-webinarer. Danske Fysioterapeuter øger aktuelt markedsføringen rettet mod nye dimittender ift. tilbud om karrieresamtaler.

HB tog sekretariatets orientering til efterretning.

3.2 Lukket punkt: Opsigelse af virksomhedspensionsordning for ikke-medlemmer

3.3 Kort feedback på Folkemøde 2022

Bemærkninger:

HB var overordnet set meget tilfredse med dette års Folkemøde. Særligt huset blev rost. HB oplevede, at der var stor fokus på psykiatri, ældreområdet og sundhedsreformen. HB oplevede samtidig, at fysioterapeuter og fysioterapi oftere blev nævnt på årets folkemødet end tidligere.

HB bemærkede, at flere debatter var "lukkede". Der var ønske om, at arrangørerne blev mere transparente om, hvilke debatter der var hhv. åbne og lukkede.

HB drøftede, hvordan Danske Fysioterapeuter kan blive mere synlige på Folkemødet. I relation hertil blev repræsentation, organisering, netværk og ressourcer nævnt.

Formanden roste sekretariatets indsats og foreslog, at HB næste år i højere grad udvælger debatterne – både dem Danske Fysioterapeuter er værter for, og dem HB deltager i. I tillæg blev ordstyrens rolle fremhævet som afgørende for debatterne, ligesom skarpe dilemmaer er en vigtig ingrediens i en spændende debat. HB evaluerer folkemødet formelt på den anden side af REP.

4 Koordineringspunkter

4.1. Mødeorientering:

HB besluttede, at formandens skriftlige mødeorientering fremadrettet vil fremgå af HB-referaterne. Dette vil blive ændret i referaterne med tilbagevirkende kraft.

Mødeorientering fra formanden:

Interview med journalist fra norske Fysioterapeuten d. 02.05.

Hilse-på møde hos Sammenslutningen af Ledende Ergo- og Fysioterapeuter i Region Hovedstaden, SLEF, d. 02.05.

Møde med Stinus Lindgreen d. 03.05.

Møde i forhandlingsdelegationen vedr. OK 22 d. 05.05

Møde med regionsformændene d. 06.05.

Møde i "De 3" d. 06.05.

Hilse-på møde hos De Fysioterapeut Studerendes Råd på KP d. 06.05

Møde med Martin Geertsen, Venstre, d. 09.05

Møde med Sundhedsstyrelsens direktør Søren Brostrøm og uddannelseschef Steen Dalsgaard Jespersen, d. 09.05

Møde med praksiskonsulenterne og Sanne Jensen d. 11.05

Kick-off seminar vedr. nationalt partnerskab mod ensomhed, d. 11.05.

Møde på Christiansborg med Per Larsen, Konservativ sundhedsordfører, og Sygehusfællesskabet, d. 12.05

Interview med tre RUC studerende til dokumentar til TVLorry, d. 12.05

Åbent brev til statsministeren, d. 13.05 – 15.05.2022

Møde med Lisbeth Linz, formand i AC, d. 16.05

Debatindlæg til Sundhedsmonitor om rehabilitering, d. 16.05.

Møde med nyvalgte regionsbestyrelsesmedlemmer, d. 16.05.

Brev til alle Folketingets partiers psykiatriordførere vedr. specialuddannelse for fysio- og ergoterapeuter i psykiatrien, d. 17.05.

Møde i VIVE's følgegruppe vedr. Haderslevs Kommunes arbejde med at "oversætte" Buurtzorg-modellen til haderslevsk, d. 17.05.

Kursus i bestyrelsesarbejde, d. 18.05 – 19.05.

2. møde i Astrid Krag's ældrepanel, d. 19.05.

Psykiatrifonden og Børns Vilkår beder om støtteerklæring, der relaterer sig til forhandlingerne om tiårsplanen for psykiatrien d. 19.05.

Møde med professor Michael Skovdal Rathleff og Viceinstituteder Louise Pape-Haugaard, d. 20.05.

Deltagelse ved Lægeforeningens generalforsamling i Ålborg d. 20.05.

Møde med Lis Munk, formand for Jordemoderforeningen, d. 23.05

Møde med "Fællesrepræsentationen, De Tre"; formand Lis Munk og direktør Iben Konradi Nielsen, Jordemoderforeningen, Formand Tina Nør Langager, direktør Anne Hertz og forhandlingschef Dorthe Kofoed

Møde med DSF, d. 30.05

Møde med sektorformand Torben Klitmøller Hollmann, FOA, d. 30.05

Deltagelse i Morten Tange Kristensens professortiltrædelsesforelæsning d. 30.05

Møde med Grete Christensen, formand for DSR, d. 31.05

Møde i koordineringsudvalget, d. 31.05

Deltagelse ved Region Hovedstadens dialogmøde, d. 01.06

Round-table oplæg ved Ergoterapeutforeningens årskonference 22, d. 02.06

Deltagelse i Kristian Thorborgs professortiltrædelsesforelæsning, d. 03.06

Brev til sundhedspolitiske ordførere på Christiansborg, d. 03.06

Tilbage melding fra Psykiatrifonden, d. 03.06.

Møde med netværkskonsulenterne, d. 07.06

Møde med "De Tre", d. 07.06

Møde i referencegruppen på ældreområdet, d. 08.06

Medlemsmøde i region Nordjylland, d. 09.06

Afskedsreception for Tine Nielsen, d. 10.06

3. forhandlingsmøde med RLTN, d. 13.06

Interview om Danske Fysioterapeuters arbejdsmarkedsmodel, d. 14.06

AC-bestyrelsesmøde og seminar, d. 14.06

Folkemøde den 15. – 19. juni 2022:

Møde med uddannelseslederne fra UC, d. 15.06

Medlemsmøde i Region Hovedstaden, d. 15.06

Møde med Jacob Ilsøe Klærke, d. 16.06

Møde med Gigtforeningen, d. 16.06

Møde Magnus Heunicke, d. 16.06

Møde med Kiropraktikerforeningen, d. 16.06

Middag med PFA, d. 16.06

PKA's netværksmorgenmadsmøde d. 17.06

Vært ved debat "Kan vi holde til den stadig stigende pensionsalder", d. 17.06

Møde med Peder Hvelplund, Enhedslisten, d. 17.06

Møde med Claus Richter, diabetesforeningen, d. 17.06

Møde med Janus Tarp, formand for UlykkesPatientForeningen, d. 17.06

Vært ved debat "Flere hænder og ikke nok hænder – hvad skal vi gøre ved det?", d. 17.06

Akademikernes grillarrangement, d. 17.06

5 Rulledagsorden

Formanden vil efter sommerferien prioritere en HB-drøftelse om, hvordan vi skal positionere os på ældreområdet og tage rehabiliteringsdagsordenen til os. Der er i den forbindelse sendt en invitation afsted til professor, Thomas Maribo. HB

blev inviteret til at komme med forslag til temadrøftelser på kommende HB-møder.

6 Eventuelt

Bemærkninger:

Der indkom en række input til punktet.

- Principper for praksissektoren: der blev efterlyst en orientering om, hvor i processen vi er, og hvornår der kan meldes noget ud? Punktet sættes på HBM snarest.
- Foreningens holdning til frisættelse af kommuner på ældreområdet, blev efterlyst, herunder særligt holdningen til besparelserne på §86 og §73. Formanden orienterede om, at der aktuelt udarbejdes en kommentar til medierne.
- Foreningens holdning til budgetforhandlingerne på det regionale. Der tales om decentrale omprioriteringer, som kan resultere i fyringer. Formanden orienterede om, at Danske Fysioterapeuter også på dette område inden længe har en kommentar ude - både regionalt og kommunalt
- Fokus på klar og tydelig kommunikation efterlyses ift. indlæg på hjemmesiden.
- Lars Henrik Larsen orienterede om, at han er udpeget til en arbejdsgruppe, der skal rådgive regeringen ift. det nære sundhedsvæsen. Der er lydhørhed overfor rehabilitering og sundhedsfremme, men mere i ord end i handling. Der er mindst to kommende høringer på området.
- Formanden har været til møde i Det nationale partnerskab for ensomhed. Danske Fysioterapeuter er inviteret til at deltage i Arenagruppen "Sundhed og pleje". HB støttede, at en repræsentant fra selskabet for udviklingshandicap skal bestride pladsen i arbejdsgruppen. Formanden tager kontakt til selskabet vedr. udpegningen.