

Referat

**Referat af møde i:**

Hovedbestyrelsen

Dato for møde:

26. – 27. august 2020

For referat:

Mikael Mølgaard

Dato for udarbejdelse:

8. september 2020

Deltagere:

Tina Lambrecht, Tine Nielsen, Stine Bøgh Pedersen, Brian Errebo-Jensen, Sanne Jensen, Gitte Nørgaard, Jeanette Præstegaard, Lau Rosborg, Lisbeth Schrøder), Ruben Fjord Bredholt, Mathias Holmquist (Skype), Kirsten Ægidius og Amalie Bjerre Jørgensen, repræsentant for de studerende (Skype).

Afbud:

Referat af hovedbestyrelsesmøde 26. - 27. august 2020

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

2. Sager til diskussion/beslutning

- 2.1 Anerkendelse af medlemmer
- 2.2 Repræsentantskabsmøde 2020: Program og forslag fra HB
- 2.3 Lukket punkt: Repræsentantskabsmøde 2020: Budget 2021 - 2022
- 2.4 Eftersyn af Danske Fysioterapeuters formelle og uformelle struktur
- 2.5 Evaluering af arbejdsmarkedsmodellen
- 2.6 Lukket punkt: OK21 krav
- 2.7 Status på MWB #2 Styrke professionen
- 2.8 Kommissorium for følgegruppe i projekt Faglighed i fysioterapi
- 2.9 Lukket punkt: Danske Fysioterapeuters Pris 2020
- 2.10 Lukket punkt: Medlem til bestyrelsen i Danske Fysioterapeuters fond
- 2.11 Honorering og kompensation for tab/udlæg ved HB-arbejde
- 2.12 COVID19 – status
- 2.13 Dubai-konference konverteres til online

3. Orienteringspunkter

- 3.1 Dimittendundersøgelse 2020
- 3.2 Vedtægter og forretningsorden m.m. på fysio.dk
- 3.3 Tilbage melding fra AC-udvalg
- 3.4 Dialog med den norske forening

4. Koordinationspunkter

- 4.1 Mødeorientering

5. Eventuelt

2.1 Anerkendelse af medlemmer

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Beslutter fremtidige tiltag til anerkendelse af medlemmer, herunder
- Beslutter den gaveudløsende anciennitet
- Beslutter økonomisk ramme for tiltaget pr. år
- Beslutter, om der i indførelsesåret skal gives til alle, som har anciennitet over den valgte.

Resumé:

Repræsentantskabet besluttede i 2018, at Danske Fysioterapeuter skal have større fokus på anerkendelse af medlemmer. Opdraget til hovedbestyrelsen var, at der skal udvikles tiltag, som gør, at medlemmerne oplever anerkendelse i relation til deres medlemskab af Danske Fysioterapeuter, og at disse tiltag skal styrke medlemmernes foreningsfølelse og tilknytning til foreningen.

Hovedbestyrelsen drøftede forslag til model på møde i april måned. Tilbage meldingen var, at hovedbestyrelsen bad de repræsentanter, som oprindeligt stillede forslag til repræsentantskabsmøder i 2018, sammen med regionsformændene om at arbejde videre med forslaget.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for det ny forslag, der er udarbejdet på baggrund af input fra regionsformænd og forslagsstillere. Udgangspunktet er, at anerkendelsen skal tilgodeses den brede medlemsgruppe, som har været medlem og betalt kontingent i en lang årrække. Forslaget er, at medlemmer

modtager en gave og en hilsen fra foreningen i forbindelse med, at de har været medlem af foreningen i en årrække, eksempelvis i 25 år.

I forslaget er opgjort, hvor mange medlemmer, der vil være omfattet, afhængig af om det er 10, 20, 25, 30 eller 40 års medlemskab, som markeres. Der er ligeledes opgjort de årlige udgifter med udgangspunkt i en gavepris på 250 kroner.

Sekretariatet bad endvidere hovedbestyrelsen om at tage stilling til, om de fysioterapeuter, som har været medlem i mere end det valgte årstal, bør omfattes af ordningen, hvis tiltaget indføres.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at 25 og 40 års medlemskab bør markeres. Der var tillige enighed om, at medlemmet skal modtage en gave i den forbindelse, og at en jubilæumsnål kan være en passende erkendtlighed. De medlemmer, som har været medlem mere end de valgte årstal, skal omfattes af ordningen, når den indføres.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer pegede endvidere på, at medlemmerne bør have mulighed for at blive omtalt i et eller flere af foreningens medier, eksempelvis ved, at der oprettes en digital Hall of Fame.

Tina Lambrecht bad sekretariatet om at undersøge priser på jubilæumsnåle til brug ved 25 og 40 års medlemskab, samt mulighed for at omtale medlemmer i foreningens medier. Der skal præsenteres forslag på HB-mødet i september, og det er hovedbestyrelsen som træffet beslutning om, hvordan jubilæerne skal markeres, og efterfølgende orienterer repræsentantskabet om, hvordan beslutningen fra repræsentantskabsmødet er ført ud i livet.

2.2 Repræsentantskabsmøde 2020: Udkast til program og forslag fra HB

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen godkender:

- Udkast til program for repræsentantskabsmøde 2020.
- Forslag til godkendelse af dagsordenen herunder forslag til dagsordenen til ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 19. – 20. marts 2021.
- Forslag til ændring af vedtægter for Konfliktfond A
- Forslag til beslutning om ændring af kommissorium for Danske Fysioterapeuters Solidaritetsfond.

Resumé:

Hovedbestyrelsen har på baggrund af Covid-19 besluttet at bede repræsentantskabet om at afkorte det ordinære repræsentantskabsmøde til en dag, 7. november 2020, afholde et ekstraordinært repræsentantskabsmøde 19. – 20 marts 2021, samt udskyde valg af medlemmer og suppleanter til hovedbestyrelsen til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.

Der foreligger forslag til program for det ordinære repræsentantskabsmøde, hvor der er taget højde for disse forhold, samt udkast til forslag fra hovedbestyrelsen, som kan fremsættes på repræsentantskabsmødet 2020.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at forslaget fra HB medfører, at alle forslag, der måtte være fremsendt af repræsentanter, overføres til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i marts 2021. Undtaget er dog forslag om ændring af vedtægter for konfliktfond A samt kommissorium for Solidaritetsfonden, da det er nødvendigt at få disse ændringer på plads på det kommende repræsentantskabsmøde af hensyn til overenskomstforhandlingerne på det offentlige arbejdsmarked. Det foreslås endvidere, at valg til Rekreativfondens bestyrelse og til Kollegialt Råd ligeledes udskydes til det ekstraordinære, og at dette tilføjes HB-forslaget.

Hovedbestyrelsen fulgte indstillingerne.

2.3 Lukket punkt: Repræsentantskabsmøde 2020: Budget 2021 - 2020

2.4 Eftersyn af Danske Fysioterapeuters formelle og uformelle politiske struktur

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter projektgruppens udkast til anbefalinger til Danske Fysioterapeuters fremtidige struktur.

Resumé:

På repræsentantskabsmødet i 2018 blev det besluttet, at hovedbestyrelsen skulle iværksætte et eftersyn af Danske Fysioterapeuters formelle og

uformelle politiske struktur. Den opgave har en projektgruppe siden arbejdet med, og deres forslag til ændringer og videre proces er tilsendt hovedbestyrelsen forud for mødet.

Bemærkninger:

Projektgruppen udgøres af Rikke Kruse, Rasmus Sylvest Mortensen og Agnes Holst, der deltog under punktet via Skype, samt Tina Lambrecht, Tine Nielsen og Ruben Fjord Bredholt fra hovedbestyrelsen.

Tine Nielsen gjorde som medlem af arbejdsgruppen rede for, at repræsentantskabet i 2018 havde besluttet, at der skal foretages et eftersyn af foreningens politiske struktur med udgangspunkt i, at den skal understøtte:

- At flere medlemmer er aktive i foreningen og bidrager til det faglige og professionelle fællesskab
- At Danske Fysioterapeuter har maksimal politisk indflydelse på forhold, der er vigtige for fysioterapeuter

Projektgruppen har indhentet data fra:

- 15 kvalitative interviews med fysioterapeuter
- Input fra 15 besøg på kommunale arbejdspladser
- Tilbagemeldinger fra råd, nævn og udvalg under Danske Fysioterapeuter
- Evaluering af indsatsen i Aalborg i forbindelse med budgetforhandlinger 2019
- 25 besvarelser på digitalt spørgeskemaer fra fysioterapeuter

Disse input er analyseret og "kogt ind" til tre gennemgående temaer, som blev drøftet mellem medlemmer af repræsentantskabet og regionsbestyrelserne på dialogmøde i december 2019. Efterfølgende er input fra dialogmødet samlet i et notat og præsenteret for hovedbestyrelseskonferencen i januar 2020.

Tine Nielsen præsenterede projektgruppens forslag til ny politisk struktur.

Ændret sammensætning af repræsentantskabet og fremover består det af:

- Formand for Danske Fysioterapeuter
- Næstformand for Danske Fysioterapeuter
- Fem regionsformænd
- 33 direkte valgte repræsentanter fordelt på regionerne
- 21 klyngeformænd
- 1 repræsentant fra Færøkkredsen
- 2 sektionsformænd
- Formand for Dansk Selskab for Fysioterapi

Formand og de fem regionsformænd skal have plads i repræsentantskabet. Derudover skal der som noget nyt vælges en fuldtidshonoreret næstformand, som ligeledes får plads i repræsentantskabet. Der er kommet flere medlemmer i Danske Fysioterapeuter, og dermed er antallet af opgaver vokset. Det er baggrunden for forslaget om, at medlemmerne får mulighed for at vælge en næstformand.

De 33 direkte valgte repræsentanter vælges ved fremmødevalg. Udgangspunktet er, at projektgruppen ønsker flere direkte valghandlinger for at give medlemmerne kortere vej til at blive valgt og større lyst til at deltage i medlemsdemokratiet. Ved direkte valg er det alene de medlemmer, som møder frem til valgmødet, som kan vælges og stemme. Denne fremgangsmåde skal medvirke til den politiske samtale ved, at vælgerne kan gå i direkte dialog med kandidaterne. Der skal dog også være mulighed for digitalt fremmøde for ikke at udelukke nogen medlemmer.

Regionsbestyrelsen foreslås gjort mindre, således af de består af 4-6 medlemmer i form af regionsformanden og 3-5 klyngeformænd. Klyngerne etableres med udgangspunkt i kommunerne omkring akuthospitalerne. Hver klynge vælger på et lokalt møde en klyngeformand.

De 21 klyngeformænd skal skabe lokale fællesskaber baseret på frivillighed og fysioterapeuters sociale, faglige og politiske interesser. Klyngeformændene skal hjælpe regionformændene med at holde sig orienteret om, hvad der foregår lokalt, og medvirke til at løfte lokale politiske sager.

Klyngestrukturen skal medvirke til, at regionsformændene kan få bedre sparring, mere viden og politisk handlekraft, og at medlemmerne oplever, at foreningen kommer tættere på deres hverdag. Klyngerne skal endvidere sikre, at flere medlemmer får lyst til at engagere sig i fællesskabet. Arbejdsgruppen har ikke lagt sig fast på, hvordan klyngerne skal understøttes organisatorisk og økonomisk.

De to sektioner fortsætter som i dag, men der er behov for at tage stilling til, om der er behov for mere end to sektioner, og om der er opgaver, som kan overgives til sektionerne, eksempelvis forhandlingsretten.

Det foreslås, at repræsentantskabsperioden udvides fra to til tre år for at få mere tid til at arbejde med de strategiske indsatser mellem repræsentantskabsmøderne. Der er ikke enighed i arbejdsgruppen om denne anbefaling, da der er delte meninger om medlemsdemokratiet vil blive styrket eller svækket ved at udvide perioden. Tine Nielsen pegede dog på, at der afholdes dialogmøder i de år, hvor der ikke er repræsentantskabsmøde, og at det kan lade sig gøre at konvertere et sådant møde til et repræsentantskabsmøde, hvis der er vigtige emner, som repræsentantskabet skal træffe beslutning om.

Det foreslås endeligt, at hovedbestyrelsen udvides til 15 medlemmer og en observatør. Der vælges 8 hovedbestyrelsesmedlemmer på repræsentantskabsmødet mod de nuværende 6. Projektgruppen har ikke taget stilling til, om formanden for DSF samt formændene for de to sektioner bør være del af hovedbestyrelsen.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer spurgte til, hvilken økonomi klyngerne kommer til at råde over, og om klyngeformændene bliver honoreret.

Tina Lambrecht svarede, at projektgruppen ikke har lagt sig fast på de økonomiske rammer, men at der skal afsættes midler, så klyngeformændene kan frikøbes til konkrete opgaver. Men udgangspunktet er, at der er tale om frivilligt arbejde og at de ikke vil modtage et fast honorar. Derudover skal regionsbestyrelserne have mulighed for at frikøbe medlemmer til at løse bestemte opgaver samt at nedsætte ad hoc udvalg. Ønsket er, at den ny struktur skal give mere medlemsinvolvering på frivillig basis og dermed medvirker til ændre den nuværende praksis, hvor de fleste opgaver honoreres.

Tine Nielsen pegede på, at medlemmerne formentligt er mere villige til på frivillig basis at involvere i problemstillinger og opgaver, som er tæt på deres dagligdag og lokale miljø.

Rikke Kruse satte spørgsmålstejn ved, hvor stor viljen vil være hos medlemmer til at bidrage med ulønnet arbejde og tilkendegav, at det efter hendes mening er urealistisk og tangerer drømmetænkning. Alting har en pris, også at ville involvere medlemmerne og få dem til at løse konkrete opgaver.

Mathias Holmquist tilkendegav, at hans erfaringer fra de faglige selskaber er, at der er grænser for frivillighed, og at de fleste vælger at bruge deres fritid på arbejde, familie og fritidsinteresser. Risikoen er, at opgaverne overlades til dem, som har råd.

Gitte Nørgaard satte spørgsmålstejn ved, om en større grad af frivillighed vil give regionsbestyrelserne de ekstra politiske muskler, som der er behov for.

Tina Lambrecht tilkendegav, at der ikke er enighed i projektgruppen om dette punkt, og at hovedbestyrelsen på et senere tidspunkt skal have en temadrøftelse om frivillighed.

Sanne Jensen pegede på, at det er vigtigt at få beskrevet, hvilken opgaver en næstformand skal løse. Der er behov for at få mere fokus på de regionale og lokale politiske opgaver, samt hvordan denne indsats kan understøttes fra sekretariatets side.

Lau Rosborg efterlyste de økonomiske konsekvenser af den ny struktur, mens Jeanette Præstegaard, Kirsten Ægidius og Stine Bøgh Pedersen pegede på, at der er behov for en beskrivelse af opgaver og arbejdsområder for næstformand, regionsformænd og klyngeformænd.

Brian Errebo-Jensen advarede mod at rulle hele strukturændringen ud på en gang og anbefalede, at det kommer til at ske i faser. Han pegede på, at regionsformændene bliver centrale figurer i den proces.

Lisbeth Schrøder foreslog, at hovedbestyrelsen i større omfang arbejder med åbne punkter, hvor klyngeformænd, sektionsformænd og medlemmerne generelt kan deltage.

Mathias Holmquist spurgte til, om den ny struktur sikrer, at de forskellige medlemsgrupper og fysioterapeutiske fagligheder er til stede i repræsentantskabet. Tine Nielsen svarede, at det gør den ikke. Udgangspunktet er, at repræsentanterne bliver valgt på deres politiske holdninger.

Agnes Holst pegede på, at forudsætningen for, at klyngerne kommer til at fungere er, at de bliver understøttet organisatorisk, meget gerne i form af rejsesekretærer.

Efter at Rikke Kruse, Rasmus Sylvest Mortensen og Agnes Holst havde forladt mødet, blev hovedbestyrelsen inddelt i tre grupper og bedt om at drøfte projektgruppens overvejelser og forslag.

Gruppe 1 tilkendegav, at klyngestrukturen kan medvirke til at inddrage flere medlemmer og styrke bunden i organisationen. Den kan give regionsformændene vigtig viden, et stærkt netværk og dermed styrke deres position. Direkte valg til repræsentantskabet giver medlemmerne mere lige adgang og modvirker rygmærker. En så stor omkalfatring af organisationen bør tages trinvist, hvor etablering af klynger samt ændring af valg til repræsentantskabet kunne være første skridt. Til gengæld er vurderingen, at der ikke er behov for at udvide hovedbestyrelsen, men at det i givet fald bør ske i anden fase sammen med valg af næstformand. Der er tilslutning til, at klyngeformænd skal have bistand fra foreningens sekretariat.

Gruppe 2 tilkendegav, at der er behov for en beskrivelse af opgaver for næstformand og regionsformændene. Regionsformændene savner politiske muskler, så det skal sikres i ny struktur, herunder at klyngeformænd på frivillig basis kan levere den nødvendige viden og støtte. Der er opbakning til etablering af rejsesekretærer.

Gruppe 3 tilkendegav, at der er behov for at beskrive de forskellige roller for næstformand, regionsformænd og klyngeformænd for at sikre klarhed og

sammenhæng i organisationen. Der var delte meninger om, hvorvidt DSF skal have en observatørpost i hovedbestyrelsen, men enighed om at sektionsformændene ikke skal have sådanne pladser. Der er opbakning til forslaget om åbne punkter på dagsordenen til hovedbestyrelsesmøderne. I forbindelse med fremmødevalg skal der tages stilling til, hvordan det kan modvirkes, at bestemte grupper møder talstærkt frem og kupper valget.

I den efterfølgende runde blev der fremhævet følgende:

Tine Nielsen pegede på, at klyngerne skal sikre nærvær og det lokale kendskab, som kan understøtte regionsformanden i det politiske arbejde.

Brian Errebo-Jensen tilkendegav, at det kan være vanskeligt at udarbejde funktionsbeskrivelser for politisk valgte, at regionsformændene får en vigtig rolle i forhold til at koordinere og implementere en ny proces, og at det ikke må blive et spareprojekt.

Jeanette Præstegaard tilkendegav, at de politiske ansvarsområder godt kan beskrives, og at selv om det tager tid at ændre på foreningens politiske struktur, bør det ikke vente 4 eller 8 år.

Mathias Holmquist pegede på, at det er relevant at give repræsentantskabet større indflydelse, og at DSF-formanden bør have en observatørpost i hovedbestyrelsen for at give fagligheden en stærkere stemme. Derudover bør der kigges på, hvordan stemmeprocenterne til valg i foreningen kan hæves

Ruben Fjord Bredholt tilkendegav, at strukturen skal være med til at ændre adfærd og kultur, således at medlemmerne får større indflydelse, og den politiske handlekraft bliver styrket.

Sanne Jensen pegede på, at der er behov for mere præcist at beskrive opgaver for regionformsformænd og klyngeformænd, og gøre sig overvejelser om, hvor langt den frivillige indsats rækker.

Tina Lambrecht tilkendegav, at den anderledes sammensætning af repræsentantskabet forhåbentligt kan give flere politiske diskussioner, som i mindre grad er præget af særinteresser. Der bør ikke være observatørposter i hovedbestyrelsen, da det vil tilgodese særlige interesser, og en ændring af den politiske struktur bør ske trinvis, hvor etablering af klynger er første skridt.

Lisbeth Schrøder pegede på, at der skal udarbejdes en procesplan, men at det vil være naturligt at starte med direkte valg til repræsentantskabet og en fuldtidshonoreret valgt næstformand.

Stine Bøgh Pedersen tilkendegav, at klyngeformænd risikerer at skabe mere forvirring end retning, og at der ikke er behov for flere formænd i foreningen. Derudover risikerer man at miste bredden i foreningen, hvis TR, SU og andre grupper ikke er sikret plads i repræsentantskabet.

Tina Lambrecht konkluderede, at forslag og anbefalinger fra projektgruppen bliver sendt videre til høring i foreningens udvalg, råd, sektioner samt præsenteret i foreningens medier med henblik på at få en bred medlemsdebat. Hovedbestyrelsen vil på sit møde i december 9. og 10. december få mulighed for at drøfte tilbagemeldingerne fra høringsprocessen og komme med endelig tilkendegivelse af retningen for de konkrete forslag til det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i marts 2021.

2.5 Evaluering af arbejdsmarkedsmodellen

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Orienterer sig i vedlagte status på arbejdsmarkedsmodellen.
- Godkender revidering af plan for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen således at repræsentantskabet forelægges status i forbindelse med det forventede ekstraordinære repræsentantskabsmøde i marts 2021.

Resumé:

For at sikre at HB kan følge effekten af modellen udarbejdes årlige statusopgørelser. Den anden årlige status på implementeringen af arbejdsmarkedsmodellen er vedlagt.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at basiskontrakterne generelt er slået igennem, og vurderingen er, at medlemmerne kun undtagelsesvis præsenteres for andre typer ansættelseskontrakter.

Ved overgangen blev mange eksisterende ansættelseskontrakter for ansatte ændret, og i nogle tilfælde blev vilkårene forringet. Flere arbejdsgivere har ønsket af fravige arbejdstidsbestemmelserne, men har fået afslag, da fravigelserne har været for vidtgående, og det ønskede formål har ikke nødvendiggjort de pågældende fravigelser. Den aftalte overgangsordning har givet sikkerhed for, at alle ansatte er sikret en minimumsløn samt løbende lønregulering. Den første regulering sker 1. oktober 2020, hvor der forventes en regulering på 0,64 procent fra første regulering af praksisoverenskomsten og en yderligere procent ved reguleringen i oktober.

Lønundersøgelse fra efteråret 2019 viste, at der var en gruppe medlemmer, der var ansat på vilkår, som ikke lever op til kravene i basiskontrakterne.

Medlemmerne er efterfølgende blevet kontaktet. Der er fortsat udfordringer med kontrakter, som ligger under det aftalte niveau, men der er fundet en løsning i langt de fleste tilfælde. Der er endnu ikke sendt sager til nævnet, som er nedsat med en repræsentant fra hver sektion og en dommer. I efteråret 2020 foretages en ny lønundersøgelse.

Arbejdsgiverrådgivningen, som varetages af advokatfirmaet Skau Reipurth & Partnere, modtager positive tilbagemeldinger fra de arbejdsgivere, der henvender sig. Vurderingen er, at rådgivningen har effekt, da arbejdsgiverne kan henvende sig med alle typer problemstillinger, som har relation til deres rolle som arbejdsgivere og klinkejere.

Et hovedbestyrelsesmedlem tilkendegav, at hun har fået henvendelser fra medlemmer, som har fået forringet deres vilkår som følge af basiskontrakterne, særligt i forhold til arbejdstilrettelæggelse.

Sekretariatet medgav, at det kan være tilfældet, da reglerne i basiskontrakterne i nogle henseende er stive for at sikre løn og vilkår. Der er tilfælde, hvor nogle fysioterapeuter som er sat ned i løn eller har mistet andre goder samtidig med at andre har fået forbedret deres vilkår. Hensigten med basiskontrakterne er at løfte bunden, og det kan gå ud over fysioterapeuter, som har ligget i toppen lønmæssigt. Hvis bestemmelserne er for rigide, er det op til sektionerne at ændre på disse forhold. Men ansvaret for forringelserne må trods alt ligge hos de arbejdsgivere, som har ønsket et forringe vilkår for allerede ansatte, hvad ikke var påkrævet.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at det er en problemstilling som der bør være opmærksomhed på.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og godkendte den reviderede plan for evaluering af arbejdsmarkedsmodellen.

2.6 Lukket punkt: OK21 Krav

2.7 Status på MWB #2 Styrke professionen

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Drøfter status på de prioriterede indsatser under MWB # 2 Styrke professionen.

- Forholder sig til om den valgte afrapporteringsform er brugbar.

Resumé:

Hovedbestyrelsen fastlagde hen over to møder i december 2019 og januar 2020 MWB #2, Styrke professionen, formulerede indsatsområder og målsætninger og prioriterede efterfølgende i forhold til to former for momentum – det fysioterapifaglige og det politiske.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at en række forhold, ikke mindst covid-19, har haft indflydelse på mulighederne for at handle efter den prioritering, som hovedbestyrelsen tidligere foretog. Det afspejler sig i gennemgangen af de enkelte områder.

1. Bogernær fysioterapi. Sammenhængsudspillet, som skulle være Danske Fysioterapeuters indspil i forhold til den kommende sundhedsreform, er sat på standby som følge af covid-19.
2. Specialuddannelse i psykiatri og borgernær sundhed. Der har været dialog med professionshøjskolerne VIA, KP og Absalon om udviklingen af en uddannelse i borgernær sundhed. Der arbejdes tæt med Ergoterapeutforeningen om dette indsatsområde, og der forventes at kunne præsentere et oplæg for begge foreningers hovedbestyrelser sidst på efteråret.

Sundhedsstyrelsen har sat to SATS-puljer projekter i gang på psykiatriområdet, som omfatter fysioterapeuter. Den ene omhandler beskrivelser af karriereveje i psykiatrien og er forankret i Dansk Selskab for Fysioterapi i Psykiatri og Mental Sundhed, mens det andet omhandler beskrivelse af nuværende og fremtidige behov i psykiatrien for bl.a. fysioterapeuter og ergoterapeuter. Det er ikke besluttet, hvornår arbejdet sættes i gang.

3. Godt arbejdsliv for medlemmerne. Covid-19 og manglende politisk momentum har sat indsatsen på pause.
4. Direkte adgang til fysioterapi. Covid-19 har ændret det politiske momentum og Region Hovedstaden har sat projektet på pause.
5. Ulighed i sundhed. Der er højt politisk momentum. Danske Fysioterapeuter har meldt to projekter ind til Alliancen mod ulighed i sundhed. Et udspil på genoptræningsområdet samt helbredstillæg til dårligt stillede borgere til betaling for sundhedsydelser. Derudover

kommer efterlysning til medlemmerne om relevante problemstillinger, som der bør arbejdes med.

6. Arbejdsmarkedsrehabilitering. Der er ikke umiddelbart politisk momentum som følge af covid-19. Men regeringens udspil om tidlig pension samt forhøjet arbejdsløshed som følge af corona kan åbne muligheder. Arbejdsmarkedsrehabilitering er samtidig af stor interesse for medlemmerne. Der blev medio august afholdt webinar om helhedsorienteret fysioterapi i beskæftigelsesindsatsen i samarbejde med DSF.
7. Sundhedsteknologi Stort politisk momentum som følge af covid-19, der har fremskyndet integration af digitale konsultationsformer i fysioterapi. Bl.a. er tele- og videokonsultationer blevet introduceret i praksissektoren. I kommunerne har mange borgere gennemført genoptræning digital, og der er opmærksomhed på, at det ikke må føre til forslag om besparelser på genoptræningsområdet.
8. Fysioterapeuter og ergoterapeuter ansvarlige for genoptræningsplaner. Indsatsen er del af sammenhængsudspillet.
9. Ekspertudtalelser i medierne om fysisk aktivitet. Der er højt politisk momentum. Under covid-19 har Danske Fysioterapeuter og fysioterapi opnået meget omtale i medierne, bl.a. om behovet for genoptræning og rehabilitering af covid-19 patienter.
10. Opgaveudvikling. Højt politisk momentum, Covid-19 har betydet omlægning af opgaver for fysioterapeuter. HB godkendte i maj et holdningspapir om nye opgaver. Det er tillige et område, som har stor opmærksomhed hos medlemmerne.
11. Fysioterapeuter som frontpersonale. Højt fagligt momentum. Ikke sat indsatser i værk.
12. Forebyggelsesinitiativer i forhold til børn, psykiatri og arbejdsmarkedet. Ikke sat indsatser i værk.
13. Forskning i kommunerne. Højt fagligt momentum. Ingen indsatser er sat i værk.
14. Ledelse. Foreningen har i foråret under covid-19 nedlukningen været omdrejningspunkt for dialog, erfaringsudveksling og distribution af viden og værktøjer til lederne.

15. Paradigmeskifte i evidens. Ingen indsatser sat i værk.

16. Videndeling og netværk. Covid-19 har været katalysator for videndeling og oprettelse af netværk mellem medlemmerne. Der har været stor interesse for at deltage i netværk og afholde webinarer.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og tilkendegav tilfredshed med tilbagemeldingsformen.

2.8 Kommissorium for følgegruppe i projekt Faglighed i fysioterapi

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Godkender nedsættelse af følgegruppe i projekt Faglighed i Fysioterapi, herunder kommissorium for følgegruppen.
- Udpeger repræsentant til følgegruppen.

Resumé:

Repræsentantskabet besluttede i 2018, at der skal sættes særligt fokus på faglighed i fysioterapi.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for, at repræsentantskabet har besluttet at sætte fokus på faglighed i fysioterapi på en måde som støtter:

- En proaktiv dagsorden i forhold til fagets udvikling
- En styrkelse af og støtte til den fortsatte faglige udvikling, fællesskaber og arbejdsmiljøet
- En beskyttelsesdagsorden således, at fagets kerne ikke udvandes.
- Synlighed om faget i forhold til samarbejdspartnere.

Hovedbestyrelsen har efterfølgende tilkendegivet, at:

- Aktiviteterne i videst muligt omfang skal inddrage medlemmerne, deres kompetencer, interesser og daglige udfoldelse af faget.
- Der i projekterne holdes fokus på Danske Fysioterapeuters strategiske ambition og Must-Win-Battles.

- Udfoldelsen af projektet skal ske med inddragelse af medlemmerne som bærende element og foregå i tæt partnerskab mellem Dansk Selskab for Fysioterapi, de faglige selskaber og Danske Fysioterapeuter.

Det foreslås, at der nedsættes en følgegruppe, som skal stille sig til rådighed med deres viden og netværk og bidrage til projektets fremdrift. Følgegruppen sammensættes med repræsentanter fra de faglige selskaber, Dansk Selskab for Fysioterapi, professionshøjskolerne, forskningsmiljøerne, TR/AMIR/Lederområder samt Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse. I alt 6-8 personer.

Arbejdet med Faglighed i Fysioterapi sættes i værk medio 2020 og forløber frem til ultimo 2021. I den periode sættes aktiviteter i værk, afprøves, dokumenteres og evalueres. Processen opsamles i et afsluttet projektprodukt, som fremlægges på Danske Fysioterapeuters fagkongres i 2022.

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen. Stine Bøgh Pedersen blev valgt som hovedbestyrelsens repræsentant i følgegruppen.

2.9 Lukket punkt: Danske Fysioterapeuters Pris 2020

2.10 Lukket punkt: Udpegning af medlem til bestyrelsen i Danske Fysioterapeuters fond for forskning, uddannelse og praksisudvikling

2.11 Honorering og kompensation for tab/udlæg i forbindelse med HB-arbejde

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter og beslutter om der skal ske ændringer i praksis vedrørende honorering og kompensation i forbindelse med HB-arbejde.

Resumé:

Hovedbestyrelsen drøftede på sit møde i 11. og 12. juni 2020 aktuel praksis for honorering og kompensation for tabt arbejdsfortjeneste i relation til HB-arbejde. Dele af hovedbestyrelsen tilkendegav, at de ikke finder nuværende

praksis rimelig og ønsker at ændre den således at HB-honoraret alene dækker mødeforberedelse og ikke også møder af en varighed på 1- 2 timer. Andre dele af hovedbestyrelsen fandt nuværende praksis i orden.

Bemærkninger:

Tina Lambrecht tilkendegav, at det er vigtigt, at retningslinjerne for kompensation af tabt arbejdsfortjeneste er udformet således, at hovedbestyrelsen med god samvittighed kan gøre rede for dem overfor medlemmerne. I den forbindelse er det relevant at indtænke den politiske intention fra projektgruppen vedrørende den politiske struktur om, at mere arbejde fremover bør være på frivillig basis. Derfor kan det være relevant at nedsætte en arbejdsgruppe, der får til opgave at kigge på honorarer og tabt arbejdsfortjeneste. Derudover skal retningslinjerne være retfærdige og let at administrere.

Mathias Holmquist pegede på, at det som udgangspunkt er rimeligt at medlemmer af hovedbestyrelsen bliver honoreret for de møder, de deltager i. Det nuværende HB-honorar skal dække den tid, der bruges på forberedelse, transport, deltagelse i møder og en række afledte aktiviteter. Honoraret dækker langt fra de timer, som man som repræsentantskabsvalgt hovedbestyrelsesmedlem bruger på arbejdet, særligt hvis man bor langt fra København og dermed har langt transporttid. Hvis der er et misforhold mellem arbejdes omfang og honorarets størrelse, bliver det overladt til de medlemmer, som har råd, at stille op til en post i hovedbestyrelsen.

Tine Nielsen tilkendegav, at der er anderledes forventninger til et medlem af hovedbestyrelsen og et medlem, som vælger at involvere sig i foreningens arbejde, og dermed også i hvor stort omfang man kan bygge hovedbestyrelsesindsatsen på frivillighed. Udgangspunktet må være, at der er tillid til hovedbestyrelsesmedlemmernes vurdering af, om der er behov for at få dækket udgifter ved ekstra arbejde eller tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med deltagelse i møder

Lau Rosborg pegede på, at han har valgt at sige nej til at lade sig udpege som repræsentant for Danske Fysioterapeuter til eksterne udvalg, da han som selvstændig ikke får kompenseret de indtægter, han mister ved at have færre patienter. Dertil kommer, at der til nogle af udvalgmøderne kan være mange timers forberedelse samt lang transporttid. Så det er relevant at kigge på de nuværende retningslinjer.

Jeanette Præstegaard tilkendegav, at udgangspunktet bør være, at HB-honoraret dækker forberedelser til møderne, kontakt til medlemmerne, ansvaret for at sidde i hovedbestyrelsen, mens der bør være særskilt honorering for tabt arbejdsfortjeneste ved fremmøde. Det vil være relevant at kigge på honorarer og tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med arbejdet med foreningens politiske struktur.

Kirsten Ægidius pegede på, at der er ulige vilkår afhængig af, om man som hovedbestyrelsesmedlem er ansat i en region eller kommune, og i vidt omfang har mulighed for at deltage i arbejdet i arbejdstiden uden at blive trukket i løn, eller være selvstændig og selv afholde omkostningerne ved at deltage.

Brian Errebo-Jensen pegede på, at som udgangspunkt skal man have haft et løntab for at få kompensation for tabt arbejdsfortjeneste. Derudover må man forvente, at hovedbestyrelsesarbejdet hviler på en grad af faglig og politisk interesse samt vilje til at udføre frivilligt arbejde, men der skal selvfølgelig være en balance mellem de forskellige hensyn.

Lisbeth Schrøder tilkendegav, at man skal være indstillet at hovedbestyrelsesarbejdet er forbundet med viljen at yde frivilligt arbejde. Selv om hun som offentligt ansat leder har mulighed for at deltage i møderne uden at blive trukket i løn, venter opgaverne og må så løses på andre tidspunkter. Hvis der skal flere ledere i hovedbestyrelsen vil det være hensigtsmæssigt, at man under en eller anden form bliver honoreret for at deltage i møderne.

Tine Nielsen pegede på, at det bliver stadig vanskeligere at skelne mellem reelt indkomstab, da mange arbejder uden højeste arbejdstid, tager fritiden til brug og derfor ikke kan fremvise en lønseddel, som dokumenterer et løntræk.

Tina Lambrecht konkluderede, at der skal kigges på honorarer og tabt arbejdsfortjeneste i forlængelse af arbejdet med den politiske struktur, herunder om der fremover skal være særskilt honorering for fremmøde. Indtil da må det enkelte hovedbestyrelsesmedlem vurdere, om der er behov for at blive særskilt honoreret for møder af en til to timers varighed.

2.12 COVID19 - status

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen

- Tager status vedrørende covid-19 til efterretning.
- Drøfter mulige supplerende perspektiver.
- Bekræfter mandat om, at Danske Fysioterapeuter ikke selvstændigt fortolker retningslinjer fra sundhedsmyndighederne.

Resumé:

Der vil på mødet blive givet en status på, hvorledes Danske Fysioterapeuter har organiseret sit nuværende beredskab og arbejder for at holde

medlemmerne informeret og give mulighed for dialog mellem medlemmer og foreningen og mellem medlemmer.

Der vil desuden blive givet en status på interessevaretagelsen i forhold til Sundhedsstyrelsen, Danske Regioner og KL.

Endelig bedes HB drøfte og bekræfte, at Danske Fysioterapeuter som tidligere i pandemien. Her var linjen, at foreningen i sin vejledning af medlemmerne formidler de fra myndighederne udsendte retningslinjer og ikke selvstændigt fortolker retningslinjer eller udmelder selvstændigt udarbejdede forholdsregler.

Bemærkninger:

Tina Lambrecht gjorde rede for, at Danske Fysioterapeuter siden marts 2020 har været i kontakt med såvel RLTN som Sundhedsstyrelsen for at få svar på, om praktiserende fysioterapeuter kan tage et Covid-19 tillæg for de ekstra omkostninger, de har til værnemidler og andre foranstaltninger for at modvirke smitte. Senest har foreningen skrevet et brev til folketingspartiernes sundhedsordførere, hvilket har fået Liselott Blixt fra Dansk Folkeparti til at rejse spørgsmålet overfor Sundhedsminister Magnus Heunicke.

Sekretariatet pegede på, at der er udsigt til en lang periode, hvor Covid-19 vil bølge op og ned, og hvor det er vigtigt, at foreningen følger udviklingen tæt. Derfor er der nedsat en task force i sekretariatet, der bl.a. skal sikre, at medlemmerne hele tiden er opdateret på nyeste viden og udmeldinger fra sundhedsmyndighederne.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og tilkendegav, at Danske Fysioterapeuter fortsat følger Sundhedsmyndighedernes retningslinjer og ikke på egen hånd fortolker retningslinjerne.

2.13 Dubai konferencen konverteres til on-line-konference

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen beslutter, om konvertering til online konference har konsekvenser for Danske Fysioterapeuters beslutning om ikke at deltage.

Resumé:

World Physiotherapy har besluttet, at konferencen planlagt i Dubai i foråret 2021 konverteres til on-line-konference på grund rejserestriktioner og risikoen for smitte med covid-19.

Hovedbestyrelsen har på hovedbestyrelsesmødet 26. juni 2019 truffet beslutning om, at Danske Fysioterapeuter ikke skal deltage i verdenskongressen i Dubai under henvisning til, at basale menneskerettigheder krænkes og faglige organisationer er ulovlige, samt opfordret medlemmer til at boykotte arrangementet.

Siden er konferencen konverteret til en online konference, derfor er spørgsmålet, om beslutningen fortsat står ved magt.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen besluttede, at opfordringen til medlemmerne om at boykotte arrangement ikke længere står ved magt under forudsætning af, at styret i De Arabiske Emirater ikke længere er involveret i konferencen, og at det ikke giver økonomisk tilskud til konferencen.

3.1 Dimittendundersøgelse 2020

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen om resultaterne af Danske Fysioterapeuters dimittendundersøgelse 2020 til efterretning.

Resumé:

Alle medlemmer der dimitterede som fysioterapeuter 2019 er i juni blevet spurgt om oplevelsen af den første tid på arbejdsmarkedet.

Bemærkninger:

Sekretariatet gjorde rede for dimittendundersøgelse 2020 som viser, at dimittendernes beskæftigelse er 6 procentpoint lavere end ved sidste års dimittendundersøgelse. Det vurderes, at Covid-19 har haft en markant betydning for dimittendernes ledighed.

De fleste dimittender kommer stadig i fagrelevant arbejde: 91 procent af dimittenderne er eller har været i arbejde siden dimission. Det er dog også tydeligt, at arbejdsmarkedet opleves som presset af dimittenderne med mange nyuddannede og mange ansøgere til hver stilling.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.2 Vedtægter og forretningsorden m.m. på fysio.dk

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orientering vedrørende vedtægter og forretningsorden på hjemmesiden til efterretning.

Resumé:

Jeanette Præstegaard har ønsket en gennemgang af fysio.dk siden Om os, hvor vigtige dokumenter i forhold til hovedbestyrelsens arbejde er at finde. Det drejer sig om foreningens vedtægter, hovedbestyrelsens forretningsorden, politikker, holdningspapirer, kommissorier for råd og udvalg m.m.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.3 Tilbage melding fra AC-udvalg

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Resumé:

Danske Fysioterapeuter har udpeget hovedbestyrelsesmedlemmer til AC-udvalg. De udpegede er:

- Tina Lambrecht: AC-bestyrelsen
- Jeanette Præstegaard: Akademikernes Forsknings- og uddannelsesudvalg
- Brian Errebo-Jensen: Forhandlingsudvalget for det private område
- Lau Rosborg: Vækst og beskæftigelsesudvalg i Akademikerne

De fire hovedbestyrelsesmedlemmer orienterede om arbejdet i de fire udvalg.

Bemærkninger:

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3.4 Dialog med den norske forening

Indstilling:

Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter foreningsudvikling på baggrund af oplæg fra forbundsleder Gerty Lund fra Norsk Fysioterapeutforbund, som deltager via Skype.

Resumé:

Gerty Lund har i det norske fagblad Fysioterapeuten gjort rede for sine tanker om at samle norske fysioterapeuter i én forening, efter at de har været adskilt i mere end 30 år. På mødet gør hun rede for sine refleksioner.

Bemærkninger:

Gerty Lund gjorde rede for den historiske baggrund for, at der i dag eksisterer tre forskellige organisationer for fysioterapeuter, hvilke konsekvenser og udfordringer adskillelsen har givet, og ønskerne om at samle de norske fysioterapeuter i en forening.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4. Mødeorientering

Tina Lambrecht foreslog, at hovedbestyrelsesmedlemmerne benytter Fysioterapiens dag, som finder sted 8. september, til at skrive indlæg på sociale medier om fysioterapeuter, der fortjener kollegaerne anerkendelse.

Karen Langvad orienterede om, at Danske Fysioterapeuter er blevet partner i arrangementet Arbejdspladsernes Motionsdag.

Karen Langvad gav kort status på foreningens værdipapirer forud for HB-mødet i oktober, hvor Nykredit deltager.

Karen Langvad præsenterede udkast til principper for mødeplan for hovedbestyrelsesmøder i 2021. På baggrund af kommentarer udarbejdes forslag til mødeplan, som sættes på dagsordenen på hovedbestyrelsesmødet i september.

Tina Lambrecht pegede på, at hun i de seneste måneder en gang om ugen har skrevet mail til hovedbestyrelsen med hovedpointer fra afholdte møder og aktuelle informationer. Hovedbestyrelsen tilkendegav tilfredshed med mailen.

5. Eventuelt

Karen Langvad gjorde rede for, at der for øjeblikket foretages MUS-samtaler i sekretariatet, og at der bliver udsendt en APV- undersøgelse i løbet af september.

Sanne Jensen gjorde rede for, at den planlagt fagfestival er blevet aflyst som følge af op-blusning af covid-19 i Region Midtjylland, og at TR-netværksmøderne kommer til at foregå digitalt.

Tine Nielsen tilkendegav, at suppleanterne til repræsentantskabet ikke var indkaldt til webinar om regnskab og budget.

Karen Langvad

Direktør

Mikael Mølgaard

Referent

Godkendt september 2020

Tina Lambrecht

Brian Errebo-Jensen

Sanne Jensen

Stine B. Pedersen

Tine Nielsen

Gitte Nørgaard

Jeanette Præstegaard

Kirsten Ægidius

Lau Rosborg

Mathias Holmquist

Lisbeth Schrøder

Ruben Fjord Bredholt