

UDVALGSREFERAT



Referat af møde i Etisk Udvalg den 27. august 2007		
J.nr. 426.80	Dato for udarbejdelse: 7. 09. 2007	Fulde navn: Annelene Jalving
Deltagere: Jeanette Præstegaard Britta Bakkensen Dorthe Maagaard Birgitte Kure Annelene Jalving		
Afbud:		
Dagsorden: 1. Velkomst og introduktion til dagsordenen 2. Opsamling fra sidste møde vedr: a. fortsættelse af etisk udvalg – bilag 73 b. opslag til fagbladet om nyt medlem – bilag 74 c. etablering af et nyt kollegialt råd – bilag 75 d. etik og praksiscertifikatet – bilag 76 her deltager Vibeke Laumann 3. Orientering fra WCPT kongressen i Vancouver juni 2007 (AJ, BFK) 4. Dagsorden til 1. møde i Nordisk Forum for Etik Fysioterapi 5. Udkast til artikel i Fysioterapeuten (JP) – bilag eftersendes 6. Etiske retningslinjer for annoncer i fagblad og på hjemmeside 7. Arbejdsopgaver til næste gang 8. Evt. 9. Indstillinger til HB 10. Næste møde <i>Sidste punkt er indstillinger til DFs hovedbestyrelse (fast punkt).</i>		

AD1 - Velkommen og prioritering af dagsordenen

Dagsordenen suppleres med yderligere tre punkter:
Ledelse og etiske dilemmaer sættes ind som punkt 7
Etiske færdigheder hos de nyuddannede – punkt 8
Suppleanter i Etisk Udvalg – punkt 9

AD 2 - Opsamling fra sidste møde vedr.:

a. fortsættelse af etisk udvalg

Etisk Udvalg fortsætter som tværgående selvstændigt udvalg med direkte reference til Hovedbestyrelsen.

Derudover er oprette fem overordnede udvalg i foreningen:

Udvalg for Sundhedspolitik og analyse.

Udvalg for professionsudvikling og uddannelse.

Udvalg for medlemsservice og organisationsudvikling.

Udvalg for det offentlige område.

Udvalg for praksis/privat.

Arbejdsmarkedspolitisk udvalg offentlig/privat.

Beskrivelse af udvalgene udleveres på mødet

b. opslag til fagbladet om nyt medlem

Etisk udvalg finder, at de tre kompetencer der nævnes i opslaget i fagbladet alle er relevante.

Derudover peges der på, at det ene medlem af etisk udvalg skal have forstand på/beskæftige sig med etik på et mere overordnet niveau – fx på det akademiske niveau i form af en masteruddannelse indenfor emnet eller tilsvarende. Det er også vigtigt, at der i udvalget er kompetence ift. selve uddannelsesområdet. Så i forbindelse med ansøgninger om plads i udvalget, som det er aktuelt lige nu, foreslår udvalget, at der ved udpegning vælges det medlem, der i forhold til det ovenstående skitserede samlet set er med til at gøre udvalgets sammensætning bredest muligt.

c. etablering af et nyt kollegialt råd

Etisk udvalg hilser det nye kollegiale råd velkomment og anerkender vedtægterne. Udvalget ser det som en sikring af, at etisk udvalg kan fortsætte sit arbejde med etiske principper, mens det kollegiale råd muliggør sanktioner, når de Kollegiale – herunder etiske - retningslinjer ikke overholdes.

De kollegiale vedtægter er kollegialt etiske – ikke fagligt etiske.

Rådet skal forholde sig såvel til det offentlige område som til privat/praksis. Så også forsknings- og uddannelsesinstitutioner falder ind under rådets domæne.

Etisk udvalg anbefaler:

1. Det kollegiale råd foretager en systematisk opsamling af de sager, der behandles, og beskriver de karakteristika, de rummer, eller kategorier de falder i, samt hvilke konsekvenser, de kan få.
2. Udvalget lægger således op til, at rådet foretager systematiseret vidensformidling. Der etableres løbende dialog med etisk udvalg, som en sikring af, at generelle problemer og emner sættes til debat og behandles i etisk udvalg.
3. At den særlige indsigt i fysioterapeut-etiske spørgsmål, som det ene medlem af rådet skal være i besiddelse af udmønter sig i/kan beskrives som, at dette medlem løfter den enkelte sag op fra det konkrete niveau og anskuer og belyser den på et norm- eller værdiniveau.

Etisk udvalg vil tage kontakt til det kollegiale råd, når det er blevet nedsat og invitere til dialog om ovenstående anbefalinger.

Udover dette kollegiale råd oprettes i Danske Fysioterapeuter en voldgift/tvisteløsningsinstans – et medierings- og tvisteorgan, som skal arbejde med: konfliktforebyggelse, reducere af konflikter (via mediation) samt konflikthåndtering blandt medlemmerne. Denne instans forholder sig ikke til problemer i relation til de kollegiale vedtægter, men udelukkende til juridiske spørgsmål.

d. etik og praksiscertifikatet

Etisk udvalg mener, at der udover viden og indsigt – om regler, love og retningslinjer såvel udefra kommende som foreningens egne - er behov for, at deltagerne opnår færdigheder, der sikrer mestring af kritisk refleksion. Dette vil fordre, at der arbejdes konkret fx med Danske Fysioterapeuters etiske retningslinjer ud fra cases – med fokus på konflikt- og dilemmaløsning. Med denne basis som en forudsætning kan den etiske dimension løbende drages ind i alle emnerne hele vejen igennem resten af undervisningen. Derfor vil tidsrammen formentlig skulle udvides.

Etisk udvalg bidrager gerne til udviklingen af det fremtidige etiske indhold i praksiscertifikatet, og har etableret samarbejde med praksis/privat herom.

AD 3 - Orientering fra WCPT kongressen i Vancouver juni 2007

Dorthe orienterer i relation til artiklen, og dens omtale af etik på uddannelsen om, at der på Fredericia-Kolding sygehus etableres en ny tværfaglig studieenhed pr. 1. september. (8 nyopererede patienter skal behandles udelukkende af gruppen af studerende – læger, bioanalytikere, radiografer, sygeplejersker og terapeuter. 1 gang om måneden inddrages sygehuspræsten som noget nyt, mhp at fokusere de etiske problemstillinger.

Erik Westergaard (tidligere klinisk underviser) er leder af projektet, og dekan Mogens Hørder er tilknyttet via styregruppen.

Dorthe sender os beskrivelse. Beskrivelse af enheden kan også ses på www.studyunit.dk.

Jeanette: vi skal rykke på de gode eksempler – som ovenstående.

Kritisk refleksion sættes på dagsordenen i mange sammenhænge, og alle eller mange er enige om, at det skal være en kernekompetence hos fysioterapeuter – nu er det på tide, at inddrage de etiske refleksioner heri og træne dem til et anvendelsesniveau.

DSFF – holder årsmøde den 16.-17. november, hvor emnet er: hvordan kan rehabilitering bedst evalueres – her lægges også specifikt en etisk indfaldsvinkel.

Britta: patienterne er i fuld gang med at gøre opmærksomt på deres egne værdier – og bliver bedre og bedre til ud fra disse værdier at vælge, hvor og hvordan de vil behandles – dermed øges kravet til terapeuternes etiske profil og handling.

Kvantitative målsætninger og evalueringer er terapeuter gode til, men hvordan kan vi blive bedre til at forstå og beskrive de kvalitative elementer? Der er behov for udvikling og forskning i dette område.

Det der siges og gøres skal hele tiden have betydning og give mening for både patient og behandler. The Canadian Occupational Performance Measure ("COPM") er et godt redskab til at inddrage betydning, og fysioterapeuter tager i stigende grad dette redskab til sig eller bruger den som en forståelsesramme.

I CVU-Øresund er ph.d. studerende ved at se på COPM i et træningsperspektiv (JP sender titel på dette projekt)

AD 4 – Dagsorden til 1. møde i Nordisk Forum for Etik Fysioterapi

Vi ønsker os, at det så vidt muligt bliver faste personer, der sidder i dette forum og vil bringe dette op på mødet.

Diskussionen vedr. kommissoriet, dets betydning og konsekvenser skal have lov at fylde – så der etableres en fælles forståelse at arbejde videre ud fra. Spilleregler og mål skal være klare – og det skal forretningsordenen/arbejdsgangen også – herunder deadline for mailsvar m.m.

Forslag til indholdspunkter:

Fælles problem – hvordan italesættes praktikken, og hvordan bliver den "praksisgjort".

Evt. blive enige om, at arbejde med cases.

Diskutere emnerne fra WCPT i Vancouver.

Den europæiske uddannelseskongres i Stockholm.

Nordisk forskningskongres – fællesmål ift. denne.

WCPT i Amsterdam 2011 – fælles nordisk profil?

Tilbage til den nordiske kongres om etik, som har været planlagt men ikke blev afholdt grundet manglende tilmelding – hvad er behovet, hvordan ser kurser, temadage m.m. ud i de respektive lande?

AD 5 – Udkast til artikel i Fysioterapeuten

Artikeludkastet er godt – der er en rød tråd, relevante informationer og gode billeder. Redaktionelt kan den sprogligt laves lidt.

Handlingsplan: herefter tages kontakt med redaktionen mhp bearbejdning til bladet – hvorefter der sættes gang i udarbejdelsen af en case – enten af en specialist fra idrætsfeltet eller det muskulo-skeletale felt.

AD 6 – Etiske retningslinjer for annoncer i fagblad og på hjemmeside

Emnet blev debatteret på sidste HB-møde. HB drøftede de etiske retningslinjer, og der var enighed om, at de eksisterende kutymer med den vurderingsmulighed, de indeholder, for nuværende er acceptable. Samtidig blev det besluttet, at emnet skal tages op i etisk udvalg mhp en vurdering af om der er behov for mere faste retningslinjer for annoncering i fagblad og på hjemmeside.

Etisk Udvalg diskuterer forskellen på at promovere ”diskutable sekter” – som Scientologi må siges at være, og så muliggøre at viden formidles. Det vil være vanskeligt at vurdere og fastsætte kriterier for, hvilken form for viden eller information, der ikke er relevant for fysioterapeuter. Og det er ikke realistisk at foretage kvalitetsvurderinger af indholdet. Etisk udvalg mener overordnet set, at litteratur/bøger skal præsenteres ligeværdigt, som de i stor udstrækning bliver på den side i bladet, der omtaler nye bøger. Det er så i denne sammenhæng lidt uheldigt, at en annonce man kan købe sig til – hvor størrelsen afhænger af den pris, man betaler, kommer til at fylde langt mere end de andre bogomtaler.

Udvalget vurderer dog, at der ikke er behov for nye retningslinjer for annoncering. De eksisterende kutymer/retningslinjer indebærer at:

- redaktionel tekst og annoncer ikke må blandes sammen,
- i størst mulig omfang bringes der annoncer som er relevante for læsere, faget og professionen,
- redaktionen forbeholder sig ret til at afvise annoncer der strider imod Danske Fysioterapeuters love, politikker og interesser.

Dermed anlægges der fra gang til gang et kvalificeret skøn. Etisk udvalg foreslår, at denne kotyme etableres som en redaktionel retningslinje for annoncering og at denne efterfølgende omtales i fagbladet.

AD 7 – Ledelse og etiske dilemmaer

Etisk udvalg foreslår, at etik inddrages som emne på Lederfraktionens årsmøde. Kunne fx løftes frem, i den tid repræsentanter fra Danske Fysioterapeuter er på, som en udløber af kommunalreformen – få fokus på den djøficering, reformen har medført (takst- og kvalitetsstyring). Følgende problemstillinger er aktuelle:

- Hvilke etiske problemstillinger har det afstedkommet?
- Den nye autorisationslov og det ansvar, der ligger i den – hvilke dilemmaer er der opstået? Denne debat kan så eventuelt følges op af en temadag for lederne – om etiske dilemmaer. Etisk udvalg bidrager gerne til planlægning af en sådan dag – i samarbejde med kursusafdelingen og de personer, der herinde fra i øvrigt betjener lederne.

Etisk udvalg foreslår en etisk principiel debat med en samfundsøkonomisk vinkel, der kan sætte fokus på, hvor lederne er klemte – på den etiske front – de mange dilemmaer der lige nu huserer – som et led i at identificere de dilemmaer, der er på spil lige nu.

AD 8 – Etiske færdigheder hos de nyuddannede

Set i lyset af den nye autorisationslov, rejser der sig et spørgsmål om, hvor tydelig de etiske færdigheder i beskrivelsen af slutkompetencer er? Kan de nyuddannede fx fra dag 1. selvstændigt undersøge og diagnosticere som praktiserende på forsvarlig vis?

Etisk udvalg foreslår, at debatten/dialogen på grunduddannelsen ift fysioterapeutens ansvar og pligter sættes i fokus.

AD 9 – Suppleanter i Etisk Udvalg

Suppleanterne til Etisk Udvalg har reelt ikke været inddraget på noget tidspunkt. Vi har tidligere truffet beslutning om, at når et af medlemmerne i udvalget har forfald til enkelt møde, giver det ikke mening at inddrage suppleanten med kort varsel, fordi de ikke er orienteret eller inddraget i udvalgets arbejde på anden måde, end at de får tilsendt referater fra udvalgets møder. Hvis suppleantfunktionen skulle gøres mere levende vil det forudsætte øgede ressourcer, så de kunne deltage i møderne. De øvrige udvalg i Danske Fysioterapeuter har ikke udpeget suppleanter, og Etisk udvalg indstiller derfor til Hovedbestyrelsen, at suppleantfunktionen til Etisk Udvalg nedlægges i forbindelse med at der, lige nu er opslag om ansøgning til en af de menige medlemspladser.

AD 10 - Arbejdsopgaver til næste gang

JP og AJ tager debatten i pkt. 3 og pkt. 5 med til Nordisk Forum for Etik.

AJ – bearbejder sprog i artikeludkastet og går videre til redaktionen.

AJ – bringer etik op i næste møde i Kontaktforum.

AJ+ JP kontakter Vibeke Laumann for fortsat diskussion af etik på praksiscertifikatet.

Handlingsplan reviderede deadlines–

- artiklen om autorisationslov og etik skubbes til primo 2008. Jeanette er i gang med et udkast.

Etisk udvalg på hjemmesiden – skal times med næste artikel i fagbladet og med Jeanettes anmeldelse af bogen Etik i sundhedsvæsenet.

AD 11 - Eventuelt

Ingen punkter

AD 12 – Indstillinger til HB

Etisk udvalg indstiller, at den eksisterende kutyme for annoncering i fagblad ophæves til en redaktionel retningslinje for samme.

Etisk udvalg indstiller, at hovedbestyrelsen nedlægger suppleantfunktionen til etisk udvalg.

AD 13 – Næste møde

Tirsdag den 30. oktober 2007

Indstilling til HB:

Etisk udvalg indstiller, at hovedbestyrelsen nedlægger suppleantfunktionen til etisk udvalg.

Etisk udvalg indstiller, at den eksisterende kotyme for annoncering i fagblad ophæves til en redaktionel retningslinje for samme.

For referat: Annelene Jalving

