

Udvalgs-/mødereferat



**Referat af møde i
TR-rådet den 28. marts 2014**

For referat: Karen Fischer-Nielsen

**Dato for udarbejdelse:
11. april 2014**

Deltagere:

Kirsten Ægidius
Kirsten Thoke (pkt. 1- 5 og 7)
Rikke Vigstrup Dalgaard
Lone Guldbæk Kristensen
Line Schiellerup (fra HB)

Gæster: Tanja Kruse under pkt. 7 samt formand Tina Lambrecht

Afbud: Anders Jæger, Charlotte Larsen og Lisbet Jensen

Sekretariatsmedarbejder:

Karen Fischer-Nielsen

Dagsorden

- 1. Godkendelse af dagsorden.**
- 2. Opfølgning på beslutninger fra det seneste TR-rådsmøde den 17. december.**
- 3. TR-årskonferencen**
- 4. TR-uddannelsen**
- 5. TR-undersøgelsen**
- 6. Tillidsreformen**
- 7. Midlertidig ansættelse**
- 8. Orientering fra arbejdspladserne og regionerne**
- 9. Orientering:** Hovedbestyrelsen, Forhandlingsudvalgene og Sekretariatet
- 10. Eventuelt**
- 11. Kommende møder**
- 12. Evaluering af mødet**
- 13. Indstilling til HB**

Udvalgs-/mødereferat



Velkommen

1. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt. Vi besluttede at køre dagsordenen igennem som planlagt på trods af de mange afbud.

2. Opfølgning på beslutninger fra det seneste TR-rådsmøde den 17. december.

Referatet blev gennemgået for evt. opfølgning, status mm

Pkt. 5, 3.prik: Skrivefejl: "MED-konceptet" ... ændres til "MUS-konceptet"

Kompetenceudvikling: Hjemmesiden er rettet efter kommentarer fra Kirsten Ægidius og Lederfraktionen. Se den nye tekst her: <http://fysio.dk/for/TR-og-AMiR/TR-og-AMiRs-opgaver/TRs-opgaver/Kompetenceudvikling/>

3. TR-årskonferencen

Det skal i foråret være fælles OK-dag for TR den 17. juni sammen med de andre organisationer i Sundhedskartellet. Drøftelsen af denne dag og en evt. Årskonference for TR gav anledning til drøftelser af følgende kommentarer:

Der vil ikke være meget tid sammen med vores egne TR i Danske Fysioterapeuter, hvilket har betydning for bl.a. valgene til TR-Rådet og repræsentantskabet. Det vigtigste her er, at der bliver tid til dialog mellem TR og Tina L + HB

Der er fra TR blevet spurgt til om den fælles årskonference, erstatter vores egen?

Svar: TR-rådet vil fortsat gerne afvikle egen Årskonference, men vil af hensyn til de mange aktiviteter hen over efteråret, hellere overføre den til 2015. Her kunne den så evt. kobles med resultat af OK-15 og dermed blive et 2-dages arrangement. Fra sekretariatets side med det forbehold, at det fortsat kan blive nødvendigt at kalde TR sammen igen her i 2014.

Valgene til TR-rådet og til repræsentantskabet:

Charlotte og Karen udarbejder et udkast til forretningsordenen vedr. valgene. Skal indeholde plan for hvornår de regionale møder skal afholdes, hvornår det skal annonceres, hvem der må stemme og stille op til hvad o.s.v.

Til TR-rådet:

De geografiske pladser vælges i regionerne her i foråret. HUSK at alle TR kan stille op til disse pladser.

Udvalgs-/mødereferat



Den kommunale og den regionale plads vælges på OK-dagen den 17. juni.

To repræsentanter.

De to pladser (der er landsdækkende) vælges ved urafstemning. Karen tager initiativ til afvikling af dette. Navnene skal kunne offentliggøres senest den 17. juni.

4. TR-uddannelsen 2014

Der har været møde i Uddannelsesgruppen den 15. januar. Notat fra mødet er sendt ud pr. mail den 12. februar.

Kort orientering.

Pitstop-kurset om at få ressourcer og opgaver til at hænge sammen er aflyst pga. for få deltagere. I stedet planlægges et nyt kursus, der handler om persontest (egen og kommunikation med andre) den 29/10 og 26/11. Kurset har været afholdt for et par år siden med stor succes. Vi håber på mange deltagere.

Introduktionsdag og det nye "Sæt TR-rollen i spil" har været afviklet med gode evalueringer. Ingen tvivl om, at vi har fat i det rigtige.

Kurset for FTR og andre TR samt AMiR på de øverste MED-niveauer kommer til at handle om, hvordan man kommer derfra hvor man står og ind i det strategiske rum. I den forbindelse bruger vi en artikel med Neire-projektet som inspiration. Kan læses her: <http://www.ftf.dk/aktuelt/ftf-analyse/artikel/arbejdsgivere-til-tillidsfolk-forny-jer-vi-har-brug-for-jer/>

5. TR-undersøgelsen

Der skal på et tidspunkt i 2014 sendes en TR-undersøgelse ud. Lige nu er MSI-undersøgelsen i gang, som vi afventer resultatet af. TR-rådet skulle drøfte en plan for gennemgang af spørgsmål og evt. oplæg om spørgeteknik.

Det blev besluttet, at vi på næste møde gennemgår spørgsmålene fra tidligere undersøgelser. Herunder hvilke spørgsmål skal med? Der skal også laves en sammenligning med spørgsmålene i MSI-undersøgelsen. TR-rådet vil desuden meget gerne have besøg af en statistiker for at få sparring til optimal spørgeteknik.

Det aftales, at alle inden næste møde gennemser spørgsmålene i den sidste undersøgelse. Den sendes ud til alle inden mødet.

6. Tillidsreformen

Udvalgs-/mødereferat



Karen kom med et kort oplæg om den tillidsreform parterne har forhandlet med regeringen. Læs mere her: <http://www.ftf.dk/tillidsreform/>

Baggrunden er en moderniserings- og effektiviseringsdagsorden. Der skal spares 20 mia. på det offentlige arbejdsmarked. Denne besparelse skal tage udgangspunkt i kerneopgaverne og ske med udgangspunkt i de syv værdier i tillidsreformen. Hvad kommer det til at betyde for den enkelte medarbejder?

Det er uvist, hvordan FTF forventer, at organisationerne griber arbejdet med tillidsreformen an.

Der var ingen af de tilstedeværende, der har haft mulighed for at deltage i de lokale møder i regionerne.

Konklusion:

Vi skal gøre det til en indflydelsesdagsorden.

TR-rådet følger udviklingen og afventer evt. tilbagemeldinger fra de lokale møder. Bl.a. skal det overvejes, hvordan vi kan ruste TR til at bringe tillidsreformen ind i MED-arbejdet. I første omgang sendes en artikel i fagbladet og på fysio.dk med en opfordring til at starte dialogen lokalt.

Læs nyheden her: <http://bit.ly/1etzc0a>

7. Midlertidig ansættelse

Tanja Kruse kom med et oplæg om juraen vedr. midlertidige ansættelser og gentagne vikariater. Efter oplægget var der plads til dialog og erfaringsudveksling om TR's rolle.

Stikord fra oplæg og erfaringsudveksling:

- Reglen med, at man ikke kan forlænge vikariater mere end 3 gange gælder **ikke** mere
- Der er stadig en grænse for hvor mange gange, man kan forlænge midlertidige stillinger, der ikke er begrundet i objektive forhold
- Hvis en forlængelse er i strid med loven, kan TR komme i et dilemma, hvis medlemmet meget gerne vil have stillingen. Hvor meget skal man råbe op?

Danske Fysioterapeuters hjemmeside er opdateret i forhold til den gældende praksis: <http://fysio.dk/Lon-og-ansattelse/Ansattelsesvilkar/Vikaransattelse/>

I næste nyhedsbrev til alle TR, gør vi opmærksom på den nye praksis.

8. Orientering fra arbejdspladserne og fra regionen

Udvalgs-/mødereferat



Tina Lambrecht deltog under dette punkt, og udgangspunktet var en blanding af nyt fra formanden og nyt fra regionerne.

Det blev som sædvanlig en meget nyttig udveksling af information, ideer og holdninger. Temaerne var emner vedr. OK15 og forhandlingsfællesskaber, kravsindsamling og medlemsmøder.

Disse punkter sættes på mødet i forhandlingsudvalget den 7. april.

Nyt fra regionerne:

- Der er pres på arbejdstider – bl.a. længere åbningstid og skæve vagter med kort varsel
- "Det er pengene, der bestemmer løsningerne"
- Region H og Sj er gået sammen om et stort anlagt IT-projekt med henblik på registrering af kliniske ydelser. "Sundhedsplatformen". Det er Sannie og Karen, der er ansvarlige for sekretariatets del. Der er pt. to fysioterapeuter involveret.
- KL: Mange nye stillinger pga. "ældre-milliarden" og nedbringelse af ventelister

Mange TR oplever at nyuddannede kan være lidt usikre på det at være på en arbejdsplads, bruge tillidsrepræsentanten. Det udløste flere ideer: afholde en Introduktionsdag for nyuddannede, særlig indsats overfor nyuddannede ledige, invitere arbejdspladsrepræsentanter med til cafeer med ledige eller danne netværk mellem arbejdspladser (leder + TR) og ledige.

Der blev ikke besluttet noget under dette punkt.

9. Orientering

- Hovedbestyrelsen – se pkt. 8 og følg med på hjemmesiden
- Forhandlingsudvalgene og ULO - næste møde 7. april
- TR-rådets medlemmer inkl. hvad sker der i regionerne (se pkt. 8)

Karen orienterede fra sekretariatet/Løn&ansættelse:

- Meget optaget af tillidsreformen – se pkt. 6
- Der er ansat to konsulenter, der skal varetage ledelsesområdet og være med i den daglige drift. Det drejer sig om Birgit Strange og Rikke Dyrsted Dahl.
- Den nye administrative medarbejder har sagt op, og vi forventer at en ny tiltræder 1. juni.

10. Eventuelt

Udvalgs-/mødereferat



11. Kommende møder

Der er ikke afsat flere møder:

Det aftales, at Karen sender en doodle ud snarest i forhold til næste møde – og at vi på næste møde fastlægger datoer for resten af året.

Forslag til emner:

- TR for flere faggrupper – om at dække andre (Brainstorm om opmærksomhedspunkter og Valgkadancer)
- Rollefordeling mellem TR og AMiR

12. Evaluering af mødet

Der var enighed om, at det var et godt møde med plads til mange gode diskussioner. Ærgerligt med det store frafald, men sådan er det jo en gang imellem.

Indstilling til HB....

Det indstilles at referatet tages til efterretning