

Udvalgs-/mødereferat



**Referat af møde i
TR-rådet den 26. august 2014**

For referat: Karen Fischer-Nielsen

Dato for udarbejdelse:
8. september 2014

Deltagere:

Kirsten Ægidius
Kirsten Thoke
Rikke Vigstrup Dalgaard
Lone Guldbæk Kristensen
Charlotte Larsen
Lene Lebech
Lisbet Jensen
Line Schiellerup (fra HB)

Sekretariatsmedarbejder:
Karen Fischer-Nielsen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden.
2. TR-rådets arbejdsgrundlag
3. Opfølgning på beslutninger fra det seneste TR-rådsmøde den 28. marts.
4. TR-uddannelsen
5. Repræsentantskabsmødet 2014
6. TR-undersøgelsen
7. De nye sygedagpengeregler
8. **Orientering:** Hovedbestyrelsen, Forhandlingsudvalget, arbejdspladserne (regionerne) og Sekretariatet
9. Eventuelt
10. Kommende møder
11. Evaluering af mødet
12. Indstilling til HB

Udvalgs-/mødereferat



Kirsten Ægidius bød velkommen især til Lene Lebech, der er nyt medlem i TR-rådet.

1. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt med en tilføjelse om, at TR-rådet skal konstituere sig, da det er første møde i det nye råd. Tages under pkt. 2.

2. TR-rådets arbejdsgrundlag

2.a. Gennemgang af kommissoriet

Der var udsendt et forkert kommissorium til mødet. Det opdaterede kommissorium udsendes til næste møde med henblik på gennemgang og evt. revision. Kirsten Ægidius introducerede Lene til TR-rådets arbejde.

2.b. Konstituering

Formand: Kirsten Ægidius blev genvalgt

Forhandlingsudvalget: Det er uklart, hvornår der skal udpeges medlemmer til udvalget. TR-rådet efterlyser en forretningsorden for udvalget og savner suppleanter. Punktet tages op igen på næste møde i forbindelse med TR-Rådets eget kommissorium.

Indtil videre fortsætter Charlotte Larsen på KL-pladsen og Lisbet Jensen på den regionale plads.

3. Opfølgning på beslutninger fra det seneste TR-rådsmøde den 28. marts.

Referatet blev gennemgået for evt. opfølgning. Følgende punkter blev nævnt:

Pkt. 3: TR-rådet har set og godkendt Charlottes og Karens udkast til forretningsorden omkring valg til TR-rådet.

Pkt. 7. Midlertidige stillinger

Hvor det tidligere var fast tredje forlængelse der gav anledning til problemer, så er Danske Fysioterapeuters vejledning, at tredje forlængelse skal give anledning til undren hos både medlemmerne og TR. TR er velkomne til at kontakte servicelinjen i forbindelse med sådanne sager.

Pkt. 8. Introduktion til nyansatte

Lene tilføjer, at TR introducerer alle nyansatte også til TR-arbejdet.

Udvalgs-/mødereferat



4. TR-uddannelsen

4.a. Status vedr. TR-uddannelsen 2014

Karen orienterede om status for uddannelsen 2014. Et Pitstop-kursus blev aflyst i foråret og gav plads til et kursus om JTI. Kurserne i efteråret er generelt godt fyldt op med undtagelse af Forhandling 2, hvor der pt. kun er en tilmelding.

4.b. Uddannelsesarbejdsgruppe

Lene indtræder sammen med Charlotte og Kirsten Thoke

Det blev foreslået, at gruppen skal have mere fokus på tilbud til især erfarne TR, samt overveje, hvordan vi kan blive klogere på, om vores tilbud svarer til behovene hos TR. Herunder om vi kan få indblik i begrundelsen for når TR aflyser sin deltagelse på kurserne - og hvor mange det konkret drejer sig om. Udvalget skal i øvrigt drøfte om og hvordan vi kan bedre vilkårene for TR's deltagelse i TR-uddannelsen.

Alle er velkomne til at sende indspark til Karen, som tager kommentarerne med til uddannelsesarbejdsgruppens næste møde.

Der indkaldes til møde snarest.

4.c. TR-uddannelsen 2015

Karen orienterede om planerne for TR-uddannelsen for 2015, som allerede stort set er fastlagt.

Karen orienterede også om, at der i Danske Fysioterapeuters og Ergoterapeutforeningens regi er en overvejelse om, hvorvidt TR-uddannelsen, eller dele af den, kan give ETCS-point.

Kirsten Ægidius gør opmærksom på, at vi skal være opmærksom på planlægningen af Årskonferencen 2015. Punktet sættes på næste møde.

4.d. Status vedr. AKUT-regnskabet

Hovedbestyrelsen har drøftet regnskabet for TR-virksomheden, herunder AKUT-regnskabet, på deres møde i maj. Her er konklusionen:

"Hovedbestyrelsens bemærkninger

Hovedbestyrelsen takkede for redegørelsen og spurgte ind til en række konkrete forhold, som sekretariatet svarede på. Det var dog ikke muligt på mødet at redegøre for faldet i udbetalinger af AKUT-midler fra 2012 til 2013. Det er efterfølgende blevet afdækket, at det skyldes en fejlagtig opgørelse af de organisationsopdelte lønsummer hos AKUT-fonden, som vil blive reguleret ved næste udbetaling til foreningen i august 2014.

I forhold til mindreforbruget til kurser og aktiviteter for tillidsvalgte blev det besluttet at bede TR-rådet drøfte årsagerne til den lavere deltagelse, der ses på

Udvalgs-/mødereferat



TR-området, og mulige initiativer i den forbindelse. Rådet har allerede fokus på sagen og har bl.a. drøftet den med Lederfraktionen. De foreløbige tilbagemeldinger går på, at det er svært at prioritere organisationsaktiviteter i en travl hverdag ude på arbejdspladserne, hvilket i øvrigt også opleves som et problem i nogle regionsbestyrelser. I så fald er det dog et politisk problem, mener hovedbestyrelsen, der derfor bad TR-rådet om en formel tilbagemelding for bedre at kunne vurdere behovet for handling på området.

Formand for TR-rådet Kirsten Ægidius vil tage sagen videre”

Karen orienterede om ændrede budgetforudsætninger, da færre arbejdsgivere får refusion via AKUT-midlerne end forudsat i budgettet

Konklusion:

Uddannelsesarbejdsgruppen arbejder videre med informationsindsamling og indstilling. TR-rådet vender tilbage til Hovedbestyrelsen, når resultatet af undersøgelserne foreligger.

5. Repræsentantskabet

Repræsentantskabsmødet:

- Rikke deltager for TR-rådet
- De to TR, der er valgt til repræsentantskabsmødet er: Ole Kortegaard og Kirsten Thoke.

TR-rådet drøftede kort formuleringerne af HB's ændringsforslag til vedtægterne. Der bliver ordet "Tjenestested" brugt. Da det kan misforstås foreslår vi det rettet til arbejdsplads e.l.

TR-rådet har fået en henvendelse fra Preben Weller ang. fast plads til SU-medlemmer og TR i Hovedbestyrelsen. TR-rådet drøftede forslaget i lyset af drøftelsen af samme forslag i 2010, hvor forslaget faldt med overvejende flertal. TR-Rådet kan fortsat godt sympatisere med tanken om en fast plads til de store overenskomstområder. Men omvendt giver det ikke mening at vi som TR-Råd allerede stiller forslaget igen.

Konklusion:

TR-rådet besluttede, at vi foreslår, at Preben Weller stiller forslaget alene. Kirsten Ægidius svarer Preben.

På næste møde vil TR-rådet drøfte hele Repræsentantskabsmaterialet. Har ikke selvstændige forslag, der skal stilles.

Udvalgs-/mødereferat



6. TR-undersøgelsen – status

TR-rådet har tidligere gennemført en TR-undersøgelse hvert andet år op til valget. I 2012 valgte vi at undersøgelsen skulle finde sted et halvt år efter valgene. Nu er det tid til endnu en undersøgelse.

MSI-undersøgelsen har nu gjort det muligt at spørge TR og samtidigt har vi fået mulighed for at trække en række statistiske oplysninger fra vores medlemssystem. TR-Rådet skal drøfte hvilke oplysninger - fra de gamle undersøgelser – vi stadig vil have med og om der er nye.

Mulighed for at trække på assistance i sekretariatet til yderligere kvalificering af spørgeguide.

Konklusion:

TR-rådet nedsætter en arbejdsgruppe bestående af: Karen, Lisbet, Lene og Charlotte, der skal gennemgå alle oplysningerne og komme med et oplæg til TR-rådet. Arbejdsgruppen mødes den 24. september.

7. De nye sygedagpengeregler

Der er vedtaget nye regler vedr. sygedagpenge. TR-rådet drøftede, hvorvidt TR er involveret, berørt eller nok informeret.

Der er forskel på, hvordan den enkelte TR bliver involveret i sager om syge kolleger. Der var en erfaringsudveksling om emnet.

KL-ansatte i region H har det på deres netværksmøde i august.

Hvis man som TR oplever spørgsmål i forbindelse med disse sager kan man overveje at:

- Kontakte de andre TR på arbejdspladsen og evt. HR-afdelingen
- Kontakte de andre TR i regionen og evt. sætte det på et regionsmøde
- Kontakte servicelinjen eller Annette Kappel (socialrådgiver i Danske Fysioterapeuter)

Vær opmærksom på kurset "Personsager", der netop omhandler dette emne.

Reglerne kan ses her:

<http://bm.dk/da/Beskaeftigelsesomraadet/Et%20godt%20arbejdsliv/Ny-sygedagpengemodel/Hovedelementer-i-en-ny-sygedagpengemodel.aspx>

8. Orientering

8.a. Hovedbestyrelsen

Kirsten Æ og Line orienterede om arbejdet i HB. Arbejder bl.a. med:

Forberedelse til repræsentantskabsmødet

Strategiplan inkl. Kvalitetsstandarder for sekretariatets lønforhandlinger. TR-rådet opfordrer sekretariatet til, at der også udarbejdes standarder for "Den

Udvalgs-/mødereferat



gode lokale forhandling”. TR-rådet tager dette emne op igen, når det er afklaret om TR skal have aftaleret fra dag 1.

8.b. Forhandlingsudvalget:

Det nye forhandlingsfællesskab mellem KTO og Sundhedskartellet har fyldt ligesom kravsindsamlingen til OK15. TR-rådet opfordrer alle til at deltage.

Har også drøftet om TR skal have aftaleret på lokale forhandlinger fra dag 1. Der er en indstilling på vej til HB.

TR-rådet blev hørt inden forhandlingsudvalget drøftede punktet. Se referat fra mødet den 17. december 2013.

8.c. TR-rådets medlemmer inkl. hvad sker der i regionerne

Lisbet (Region Sjælland):

Ny MED-aftale. I den forbindelse skal de regionale TR drøfte behovet for en FTR. TR-rådets medlemmer bidrog med eksempler på fordele og ulemper. MED har tabt en sag om varslingen i forbindelse med flytning af nogle medarbejdere. Lønmodtagerne følger Ledelsens reaktion nøje.

Lene (Region Syddanmark)

Har mange organisationsændringer. Har fået mange nye kolleger i forbindelse med ældremilliarden.

Kirsten T (OUH)

Er ved at forhandle FTR-aftale og er røget ud i en diskussion om, hvem der tæller med i valggrundlaget (folk i fleksjob, løntilskud og virksomhedspraktikant)

Skal gå fra aktivitetsbudget til rammebudget. Der opstod en generel drøftelse af erfaringerne fra andre.

Man har ryddet op i normtid flere år tilbage. Det har betydet, at nogle har fået en del penge efterbetalt. Til gengæld betyder det også, at alle skal gå i NUL inden for 14 uger. Derfor overvejer Kirsten at indgå en lokal aftale om årsnorm.

Charlotte (Region H)

I Region Hovedstaden har man besluttet, at referaterne ikke er officielle på den åbne hjemmeside. Spørger til om hvad man gør i de andre regioner. Problemet er, at nogle diskussioner og beslutninger bliver hæmmet af, at alle (inkl. Lederne) kan gå ind og læse referaterne. Alle tager problemstillingen med tilbage og drøfter om man skal have et åbent og et lukket referat eller...? Dog skal der altid laves et referat og det skal sendes til Danske Fysioterapeuter med deltagerlisten.

Udvalgs-/mødereferat



Region Sjælland og Region Hovedstaden

Arbejdet i det tværgående projekt "Sundhedsplatformen" kører med enkelte udfordringer for medarbejderne. Bl.a. pga. de delte ledelsestilhørsforhold.

Sekretariatet

Karen orienterede om nyt fra sekretariatet, herunder præsentation af ny administrativ medarbejder i afdelingen løn & ansættelse: Karen H. Madsen

Karen gjorde desuden opmærksom på den aftale, der netop er indgået med KL og Danske regioner om, at alle fastansatte nu skal månedslønnes – også selvom man er ansat mindre end 8 timer om ugen.

Karsten Brask Fischer har skrevet en artikel om TR's platform. Artiklen er udsendt til TR-rådet og tankerne skal indgå i en revision af grunduddannelsen.

9. Eventuelt

Intet under dette punkt. De varslede punkter blev behandlet undervejs.

10. Kommende møder

Næste møde er torsdag den 6. november 2014.

Vi besluttede at holde et møde i december med suppleanterne og gerne for manden med. Dato kommer senere.

Tidligere fremsatte forslag til emner:

- TR-rådets kommissorium. Gennemgang og evt. revision. Herunder kigge på udpegning til forhandlingsudvalgene
- TR-struktur, herunder TR for flere faggrupper – om at dække andre, valggrundlag og hvad med dem udenfor – hvordan fungerer FTR (valggrundlaget og dem udenfor) (Brainstorm om opmærksomhedspunkter og Valgkadancer)
- TR-årskonferencen 2015
- Rollefordeling mellem TR og AMiR
- (Kvalitets) -standarder/arbejdsgange for lønftaler indgået af TR

11. Evaluering af mødet

Tiden skred, da der kom uforudsete punkter på dagsordenen. Det blev besluttet at alle skal være opmærksomme på at stramme op, når tiden skrider.

Som service skal Kirsten og Karen orientere om, hvordan tidsangivelserne holder et par gange i løbet af mødet.

12. Indstilling til Hovedbestyrelsen

Det indstilles at Hovedbestyrelsen tager referatet til efterretning