

# Referat

**Referat af møde i:**

TR-rådet

**Dato for møde:**

8. oktober 2015

**For referat:**

Karen Fischer-Nielsen (pkt. 1-7)  
Lene Lebech (pkt. 8-12)

**Dato for udarbejdelse:**

22. oktober 2015

**Deltagere:**

Kirsten Ægidius (KÆ), Lene Lebech (LL), Kirsten Thoke (KT), Lone Guldbæk Kristensen (LGK), Lisbet Jensen (LJ), Charlotte Larsen (CL) og Lise Hansen (LH)

**Afbud:**

Rikke Vigstrup Dalgaard (RVD)

## TR-rådets møde 4/2015

**Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde
3. TR- Årskonferencen (evaluering og opfølgning)
4. TR-undersøgelsen
5. TR-rådets involvering i Projekt om Lokal løndannelse
6. Hvervning - kvalificering af emnet
7. Ledelse – kvalificering af emnet
8. Orientering
9. Eventuelt
10. Kommende møder
11. Evaluering af mødet
12. Indstilling til HB



### **1. Godkendelse af dagsorden.**

Dagsordnen blev godkendt.

### **2. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde**

*Referatet blev gennemgået for evt. opfølgning fra seneste møde.*

Vejledningerne omkring TR-netværksmøder og skabelon til at skrive referater er lagt på de regionale sider under "administration af TR-netværksmøder".

### **3. TR-Årskonferencen**

*TR-årskonferencen er overstået. Deltagerevalueringen var sendt ud. På mødet gennemgik vi dels deltagerne evaluering dels vores egne betragtninger.*

Vi har tilsyneladende ramt plet. De to dage fungerede godt, og deltagerne var meget tilfredse. Der var nogle kommentarer omkring indkvartering, mængden af aftensmaden og aktiviteten andendagen, der skal tænkes ind ved planlægning af kommende konferencer. Der er generelt et ønske om todages konferencer. TR-rådet mener også, at det er det optimale for at opfylde formålene med konferencen.

*Et andet punkt var en runde om synligheden af TR-rådet på konferencen.*

Der var enighed om, at TR-rådets arbejde skal synliggøres, så deltagerne oplever at konferencen er båret frem af drøftelser blandt alle TR – gennem TR-rådet. F.eks. via en mundtlig beretning om rådets arbejde, eller ved at lade enkelte rådsmedlemmer have korte indlæg om udvalgte emner.

#### Konklusion:

Der nedsættes en gruppe, der skal overveje en fremtidig model/modeller for TR-årskonference og derunder også TR-rådets rolle. Karen indkalder til møde ultimo 2015 - hvis vi skal i gang med en ny årskonference allerede i 2016 Gruppen består af Kirsten T, Kirsten Æ og Karen.

### **4. TR-Undersøgelsen**

*Der er sendt en foreløbig sammenskrivning ud, hvori også indgår sammenligning med 2009. Der var desuden udsendt bilag med sammenskrivning af emnerne under "Hvad kan Danske Fysioterapeuter gøre yderligere for at støtte dig som TR og "hvad skal der til, for at jeg deltager i flere netværksmøder"*

*På mødet skulle vi dels gennemgå besvarelserne, dels beslutte hvilke områder vi især skal tage action på efterfølgende.*



Overordnet var TR-rådet meget tilfredse med rapporten, som var meget brugbart sat op.

### **Fakta**

Resultaterne giver et godt billede af fakta omkring vores TR. Bl.a. fremgår at...

- De dækker flere og flere ansatte (nu 18.5%)
- 82% har valgt at genopstille
- Flere dækker flere matrikler (nu 56%)
- Gruppen af TR, der har været TR mere end 5 år er vokset
- TR har generelt fået bedre vilkår

TR bruger ca. 5 timer om ugen på TR-arbejdet. Det har gennem årene været en udfordring at få formuleret spørgsmålet, så vi får et retvisende svar. Selvom underpunkterne var meget problematiske at besvare, så mener vi, at vi trods alt nu har fået et mere retvisende svar. At få tiden til at slå til er dog stadig en udfordring

### **Kommentarer**

Der er kommet mange kommentarer til Danske Fysioterapeuter generelt om, hvad der kan hjælpe TR i deres virke. Det handler særligt om støtte til lønforhandlinger, personsager, mere uddannelse mm.

Generelt er der mange roser til Danske Fysioterapeuter som forening og 93% oplever opbakning i meget høj grad eller høj grad. Mere end 90% oplever også, at de kan få fat i en medarbejder, når de har brug for det.

Kommentarerne bruges i Danske Fysioterapeuter til at optimere indsatsen i forhold til TR.

### **Kurser og TR-regionsmøder**

Denne del af undersøgelsen havde et særligt fokus på TR's deltagelse i TR-kurserne samt om der er et særligt mønster ang. afbud.

- Generelt er TR glade for Danske Fysioterapeuters kurser. 77% angiver at de er fyldestgørende i meget høj - eller høj grad.
- 41% har ikke været på et TR.-kursus i 2014.
- Der er ca. 12% (21 personer), der har meldt fra et kursus, som de var tilmeldt. De 6 personer angav personlige forhold og sygdom som begrundelse. Andre 6 personer har skrevet, at de ikke kunne få det til at hænge sammen på arbejde, mens yderligere 6 har skrevet, at de fik ordre til at melde fra af lederen på grund af travlhed. Der er således ikke generel basis for at sige, at det altid er lederen, der pålægger TR at melde fra, men det er klart, at nogle TR oplever en retorik på arbejdspladsen fra lederens side om "at vi har meget travlt og skal prioritere ressourcerne"



50% deltager meget ofte eller ofte i TR-regionsmøderne. Vi har spurgt, hvad der skal til, for at deltager mere. Der er kommet mange gode bud til inspiration til regionerne. TR-rådet ønsker en krydsning af svarene om deltagelse i TR-regionsmøderne med regionstilhørsforhold.

TR-rådet drøftede desuden, at der mangler en kobling mellem TR-rådet og de statslige (og private) TR. I betragtning af, at TR-rådets kommissorium er ændret til også at omfatte de statslige og private ansatte, så er det vigtigt med inspiration fra og dialog med TR fra disse områder om deres syn på TR-rollen.

#### Konklusion:

Karen udarbejder et notat med de vigtigste resultater og lægger det sammen med rapporten til HB og som nyhed på tr-amir-siden.

TR-rådet anbefaler regionsformændene at tage rapporten op på et regionsformandsmøde.

TR-rådet anbefaler desuden, at følgende emner tages op på TR-regionsmøderne:

- Tid – hvordan ser TR selv på vigtigheden af at bruge tid på TR-arbejdet og hvordan får man mere tid, hvis det kniber
- Hvor megen tid bruger TR på faglig udvikling? Og hvordan dagsordenssætter TR rammer og vilkår for faglig udvikling?
- Hvilke emner kan tiltrække flere deltagere? Herunder skal alle være opmærksomme på at stramme op, så emnerne bliver relevante for TR-rollen som sådan og ikke handler om udfordringer for særgrupper.
- Dialog om rapporten til inspiration for TR-rådets videre arbejde.

#### **5. TR-rådets involvering i Projekt lokal løndannelse**

*Danske Fysioterapeuters strategiplan 2016 er bl.a. omsat til 20 projekter, hvor det ene hedder "Bedre udnyttelse af lokale forhandlinger". Projektbeskrivelsen var tidligere sendt ud.*

*I forlængelse af TR-undersøgelsen og sekretariatets plan med projektet drøftede TR-rådet, hvordan de bedst kan bidrage i den del, der handler om TR's behov – og også gerne med ideer til projektet som sådan.*

TR-rådet kom med en række kommentarer, bl.a.:

TR møder en mur af "NEJ", nogle oplever at kompetencen på ledersiden er rykket centralt (opad i systemet) mens andre oplever ledere, der ikke er inde i regelsættet.

Der blev udvekslet ideer til eventuelle redskaber, vejledninger mm.



TR-rådet henledte opmærksomheden på det projekt, der blev iværksat i forlængelse på det regionale område ved OK15 om lokal løndannelse på det regionale område.

#### Konklusion

Karen undersøger, hvordan dette projekt kan bidrage til Danske Fysioterapeuters projekt.

TR-rådets kommentarer tages med i det videre arbejde med projektet.

#### **6. Hvervning**

*Vi havde i forbindelse med en tidligere drøftelse af kommende emner sat Hvervning på. På mødet brainstormede vi på, hvilken vinkel behandlingen skal have.*

*Vi tog bl.a. udgangspunkt i, hvilke udfordringer/problemer, det giver TR i hverdagen.*

#### Konklusion:

Kirsten Æ og Lisbet skriver et kort oplæg til behandling af punktet til et senere møde.

Til inspiration er her et link til siden "TR's opgaver i forbindelse med ikke-medlemmer": <http://fysio.dk/for/TR-og-AMiR/TR-og-AMiRs-opgaver/TRs-opgaver/Uorganiserede-fysioterapeuter/>

#### **7. Ledelse**

*Vi havde i forbindelse med en tidligere drøftelse sat Ledelse på.*

*På mødet brainstormede vi på, hvilken vinkel behandlingen skal have.*

#### Konklusion:

Charlotte skriver et kort oplæg til behandling af punktet til senere behandling af punktet.

#### **8. Orientering**

##### **8. a. Hovedbestyrelsen er især optaget af følgende emner:**

- Grundlæggende sundhedsydelse
- Valgfrihed på trænings og rehabiliterings området. Enighed om et revideret holdningspapir.
- Det øgede optag
- Evaluering af UFLO – har tidligere søgt om at få en udvidelse af individuelt kontraktansatte med. Indstillet igen efter OK, nu udvidet med en plads.
- OK på det private område, hvor langt vil vi gå?



- Besøg af Bente Sorgenfrey og Kent Petersen fra FTF ift. mulig fusion af LO og FTF
- Vi har fået en ekstra delegeret plads i FTF, som Tine har fået. Lisbeth Schrøder er suppleant.

### **8.b. Forhandlingsudvalget – udpegning af medlemmer til UFLO fra det regionale og det kommunale område.**

Overvejelse ift. om valget til den regionale og den kommunale plads i TR Rådet skal følge udpegningen til UFLO. Kan overvejes i fm. næste valg til TR Rådet.

#### Konklusion:

Her og nu fortsætter vi med samme bemanding, som er:

DR-plads: Lisbet Jensen

KL-plads: Charlotte Larsen

### **8.c. TR Rådet, inkl. hvad sker der i regionerne**

- Kirsten T, store besparelser på alle niveauer, ca. 6 millioner i rehabiliteringsafdelingen, hvilket medfører ansættelsesstop, har mistet 15 normeringer. Folk er bekymrede. Der afholdes dialogmøder med de afdelinger, der serviceres, ift. hvad/hvor der kan spares. Ønsket er mere fysioterapi. Socialrådgiver afdelingen er nedlagt, de skal nu oplære sygeplejerskerne i deres område. Temadag i FMU, oplevelse af at ledelsen ikke tager det alvorligt, der er ikke en ordentlig dialog. Det nye motto er; "Patienten først", det må ikke gå ud over kvaliteten. Der strammes op på frokostpauser, rygning uden for matriklen ift. ikke at holde ekstra pauser, den velfungerende sikkerhedsorganisation er blevet spredt ud. Mange sygefraværssamtaler som følge heraf. Bruger meget tid på at samle op på kollegerne. Carl Holst sagen fylder en del i regionen. Kirsten Thoke foreslår, at regionsformændene kunne indkalde et par af de regionale tillidsrepræsentanter til dialog og erfaringsudveksling for at give regionsformændene inspiration til videre politisk arbejde.
- Kirsten Æ, I Midtjylland er regionen også ramt af besparelser og har netop kørt proces for omplacering/afskedigelser. Skal holde fokus på både dem der skal fyres og dem der er tilbage. Det er vigtigt, at TR fortsat har og skal have fokus på de tilbageværende kollegers trivsel og arbejdsmiljø. Lige så meget som at sikre, at processen for omplacering og fratrædelse også forløber ordentligt.
- Lisbet, Alle er pålagt 2 % besparelse, 175 årsværk skal spares væk. Fysioterapien er ikke regnet med ind i første del af besparelsen. Man prøver nu at øge aktiviteten samlet set, så nu



skal der flyttes personale mellem matriklerne pga. vakante stillinger. Usikkerhed blandt terapeuterne. Prøver at lave god kommunikation mellem TR i denne proces. Fortsat ansættelsesstop. Der flyttes opgaver ind i regionen, f.eks. skulderundersøgelse. De kommunale terapeuter stiller spørgsmål ved, hvor selvtilrettelæggende man er, når lederen udstikker rammer.

- Lone, der tales om massefyringer, rammer bredt på alle niveauer. Skal spare 4 %. Der spørges ind til om folk vil ned i tid.
- Charlotte, skal også spare, men Charlotte har ikke undersøgt omfanget. "borgeren i centrum". På trods af, at sundhedsaftalerne skulle hjælpe på problemerne, så er det ikke sket. Ansvarer skubbes stadig rundt. Regionen udskriver patienterne hurtigere og hurtigere, kommunen tager over, men er udfordret af, at forløbene er blevet mere komplekse og patienterne er ikke færdigbehandlede, og borgerne risikerer derfor genindlæggelse.
- Lene, Kolding Kommune: bedre samarbejde med sygehuset efter flytning til Sundhedscenter, f.eks. med dele-sygeplejerske, colles-frakturer og knæ operationer. Afventer udmelding i forhold til genoptræning på basalt og avanceret niveau. Sundhedschef på pension, stillinger er ikke slået op endnu. Mulig ny chef i Træning og Rehabilitering, hvis den nuværende bliver valgt til formand for Etf.
- Lise, vil få status på Regionsformandsmøde ift. besparelser i Regionerne. Hvad vil DFys gøre? Vi "deler skæbne" i SHK.

#### **8.d. Sekretariatet.**

- Homma Yusuf, der var konsulent i afdelingen, er ikke ansat længere.
- Der ansættes en vikar Peter Krag for Birgit Strange og Jesper Maling (skal snart have orlov)

#### **9. Eventuelt**

- Lene deltager i diplommodul "personligt lederskab" i Odense forår 2016. TR Rådet giver tilskud på 5000 kr.
- Charlotte, FTF's fagpolitiske uddannelse. Hvis vi vil have unge TR til i fremtiden at arbejde politisk og gøre en forskel, skal vi have dem til at deltage på denne eller en tilsvarende uddannelse. Charlotte foreslår, at hver Region sender en afsted på uddannelsen.
- Kirsten tager punktet om demonstration i København op på HB ift. hvorfor vi ikke har været direkte inviteret.



#### **10 Kommende møder**

- TR-rådsmøde 15. december 2015 (flere FTR, løsgængere og valgforbund)
- TR Rådet ønsker en drøftelse af selvtilrettelæggelse. DFys har aktuelt et projekt kørende om "Selvtilrettelæggere" med Helge Sørensen som projektleder. Karen kontakter Helge mhp. at drøfte hvordan vi bedst honorerer TR-rådets ønske.

#### **11. Evaluering af mødet**

#### **12. Indstilling til HB**

Det indstilles til HB at referatet tages til efterretning.