

# Referat

**Referat af møde i:**

TR-rådet

**Dato for møde:**

15. december 2015

**For referat:**

Karen Fischer-Nielsen

**Dato for udarbejdelse:**

7. januar 2016

**Deltagere:**

Kirsten Ægidius (KÆ), Lene Lebech (LL), Kirsten Thoke (KT), Lone Guldbæk Kristensen (LGK), Lisbet Jensen (LJ), Charlotte Larsen (CL), Rikke Vigstrup Dalgaard (RVD) og Lise Hansen (LH)

Gæster: TR-rådets suppleanter: Ole Kortegaard, Lene Duus og Birgitte Greby

**Afbud:** Suppleanterne Lisa Cronström, Anders Jæger Nielsen, Lars Engelst Petersen og Tine Bech

**TR-rådets møde 5/2015****Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde
3. Ledelse
4. FTF-LO samarbejde herunder rapport om "Fællesskab før forskelle".
5. Fastholdelse og hvervning
6. Orientering
  - Hovedbestyrelsen
  - Forhandlingsudvalget
  - TR-rådets medlemmer inkl. hvad sker der i regionerne
  - Sekretariatet
7. Eventuelt
8. Kommende møder
9. Evaluering af mødet
10. Indstilling til HB



Kirsten bød velkommen især til suppleanterne, der deltog i mødet som en årlig tilbagevendende begivenhed.

### **1. Godkendelse af dagsorden.**

Vi besluttede, at tage pkt. 4 og 5 samlet herunder nyt om Hovedbestyrelsens prioriteringer.

### **2. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde**

*Referatet blev gennemgået for evt. opfølgning fra det seneste møde den 8. oktober 2015*

- Opfølgning på projekt om forbedrede lokale forhandlinger.  
Der kom flere kommentarer, der inddrages i det videre projektarbejde.  
Herunder henvisninger til revitaliseringsprojektet i Danske Regioner, der var en udløber af OK15. Desuden vigtigheden af en realistisk forventningsafstemning uden at sætte for lave mål og den gode historie.  
Link om revitaliseringsprojektet sendes ud til TR-rådet
- Årskonferencen: Der er afsat penge til en årskonference i 2016 på en dag.  
Kirsten, Kirsten og Karen mødes med henblik på at finde en dato og efterfølgende brainstorm.
- Pkt. 4 Fakta: anden dot: Der skal stå, at TR dækker 18,5 kollega.

### **3. Ledelse**

*Punktet var en opfølgning på årshjulets emner, og Charlotte Larsen havde lavet et oplæg, som var udsendt med indkaldelsen.*

Charlotte indledte punktet og kommenterede oplægget.

Her følger nogle af kommentarerne i stikord:

- Tendens til at ledelsen rykker længere væk (strategisk ledelse), og at det medfører at den daglige ledelse/koordinering overdrages til kolleger uden formel ledelse. Herunder også teamledelse.
- Ledelsen vil gerne samarbejde også på strategiske områder. Hvordan skal TR rustes til det? Hvordan håndterer man kritisk opposition i denne samarbejdsånd?
- Lederne får ofte et vink om opstramning fra HR-afdelingen. TR skal være opmærksom på, hvordan de får besked.

### Konklusion

- Overvejelse om at tage ledelse op som emne på regionsmøderne
- Ønske om kursus for mere erfarne TR om bl.a. ledelse
- Overvejelse om et møde med lederrådet
- TR-rådet tager punktet op igen efter nytår.



#### **4. FTF-LO rapport ”Fællesskab før forskelle”**

*”De unge mener i stigende grad, at fagforeningerne er nødvendige for at varetage lønmodtagernes interesser. Det fremgår af en ny undersøgelse, udarbejdet af CARMA, Aalborg Universitet. Undersøgelsen viser samtidig, at lønmodtagerne bakker massivt op om velfærdssamfundet og vil have bedre sikring ved arbejdsløshed.*

*Det er tre af konklusionerne i den netop offentliggjorte hovedrapport ”Fællesskabet Før Forskellene”, udarbejdet af CARMA, Aalborg Universitet, medfinansieret af LO og FTF.*

*Rapporten er en opfølgning på den foreløbige rapport ”Fællesskab og forskelle”, der udkom i december 2014.”*

Læs nyhed og evt. rapport her: <http://www.ftf.dk/aktuelt/ftf-nyhed/ftf-nyhed-single-visning-nix-pille/artikel/loenmodtagerne-vil-ha-faglige-faellesskaber-og-velfaerd/?L=0&cHash=f42fe3f0169550a37abbbf3d0d89acfc>

Kirsten indledte kort om, at rapporten har fået stor opmærksomhed i FTF, ikke mindst på kongressen afholdt i november. Den danner bl.a. baggrunden for FTF's føling i forhold til at gå sammen med LO.

TR-rådet kommenterede rapporten som indeholdt en opbakning af den danske model.

Især afsnit 7 ”Fagforeningen som institution og organisation”, hvor der bl.a. bliver spurgt til, hvorfor folk er medlemmer af faglige organisationer gav anledning til mange kommentarer.

Potentiale i, at personlig kontakt har stor betydning for fastholdelse – især ved de ”udmeldingstruede”.

Samlet set mange gode og relevante input – også til TR's rolle i dagligdagen. Derfor havde TR-Rådet også en forundring over, at den ikke havde fået større nyhedsmæssig interesse/bevågenhed på vores egen hjemmeside

#### Konklusion:

- Alle TR-rådets medlemmer opfordres til at læse nyheden og rapporten
- Lise og Kirsten overvejer at tage den op i regionsformandsregi eller HB
- Der sendes en nyhed/mail ud til alle TR om rapporten.

#### **5. TR's rolle ved fastholdelse og hvervning**

*TR-rådet havde besluttet, at behandle emnet fastholdelse og hvervning set i forhold til TR's rolle i den forbindelse.*

*Danske Fysioterapeuter har udarbejdet to foldere med stor hjælp fra TR-rådet. Drøftelsen på mødet tog udgangspunkt i de to foldere samt en drøftelse af, hvilke udfordringer TR aktuelt står i.*



TR-rådet drøftede forskellige emner, hvor TR kan medvirke til at fastholde medlemmer og gå i dialog med ikke-medlemmer. Herunder kontakten til de studerende.

Kommentarerne falder godt i tråd med Tina Lambrechts overvejelser efter hendes runde på TR-regionsmøderne om en revision/opdatering af folderen til TR.

KÆ orienterede om, at der på sidste HB-møde blev sat ekstra ressourcer af i 2016 til netop dette emne, fordi medlemstallet igen viser tilbagegang – særligt blandt de studerende. Derfor vil også regionsformændene have ekstra fokus på det.

### Konklusion

Emnet har stor vigtighed, og derfor vil TR-rådet løbende følge op på det – bl.a. via drøftelser ude på regionsmøderne.

TR-rådet nedsatte en gruppe, der laver udkast til en ny folder (ser på indhold og form) samt fokuserer på de gode historier.

Gruppen består af: Karen, Kirsten Ægidius og Kirsten Thoke

## **6. Orientering**

### a. Nyt fra Hovedbestyrelsen

Kirsten og Lise orienterede fra HB. Flere punkter er allerede berørt gennem de øvrige punkter.

(Fokus på ny ledelsesstrategi, FTF-kongres og samarbejdet med LO, fastholdelse og rekruttering)

Ud over disse emner har HB "Det sammenhængende og nære sundhedsvæsen" som større tema, Strategi på børneområdet herunder at vi indgår i to apps på området. Første udkast til et holdningspapir om inddragelse af patient- og pårørende. Udkastet har været omkring Etisk Råd.

### b. Forhandlingsudvalget (UFLO)

Kirsten orienterede fra udvalget. Der er en indstilling til næste HB-møde om besættelse af eksterne ledige pladser. Næste møde bliver den 8.marts. TR-rådet beslutter, at de som udgangspunkt fremover vil indstille de overenskomstvalgte i TR-rådet til de to pladser i UFLO

### c. TR-rådets medlemmer inkl. hvad sker der i regionerne

Generelt var der en meget positiv tilbagemelding på Tina Lambrechts deltagelse på TR-regionsmøderne i efteråret.



### Region Nord

Besparelser i regionen klaret ved naturlig afgang. Naturligvis kan det mærkes, men ingen blev fyret. Desuden sammenlægges sygehuse til meget geografisk store enheder.

### Staten

Der er meldt 2% besparelser ud. Det fylder meget sammen med uddannelsesreformen og Danske Fysioterapeuters beslutning om at anbefale, at optaget på uddannelserne reduceres.

### Region Midt

Besparelser og strukturændringer (speciale flytninger mellem sygehuse, nedskalering af senge) fylder fortsat en del på det regionale område. Forsinkelser i sygehusbyggeriet skubber også til de budgetmæssige forudsætninger og dette presser økonomien yderligere ude op afdelingerne.

### Region Syd

Der har været drøftet "tid" på TR-regionsmødet. Det er en klar opfattelse, at grunden til at det er svært at få tiden til at slå til væsentligst skyldes, at den enkelte TR prioriterer at passe den daglige drift. Bl.a. på grund af manglende aftaler om, hvem der ellers skal passe den.

Har haft et godt oplæg om kollektiv stress af Tanja Kirkegaard fra Arbejdsmedicinsk klinik i Herning.

Kommunerne er i det store hele gået fri af besparelser. Men bl.a. i Kolding har man ikke længere ressourcer til at træne borgere i ressourceforløb, henvist fra de tværfaglige rehabiliteringsteams.

Regionalt ansatte Fyn: Selvom der ikke er blevet fyret fysioterapeuter, så har det været en hård proces. Det giver jo alt andet lige mere arbejde til færre terapeuter. Der er besparelser alle vegne også på velfærdsgoder som fri til bryllup og begravelse. Også tid til TR/AMiR-arbejde er under pres.

Dette udløste en erfaringsudveksling om retningslinjer for frihed skal være faste bestemmelser eller værdibaserede. Ledelsens arbejdsmiljø blev også nævnt. Flere og flere TR oplever ledere, der går ned med stress. Foruden den belastning det er for den enkelte leder, så er det også belastende for afdelingen.

### Region Sjælland

Har også oplevet besparelsesrunde med ansættelsesstop mm.

TR i MED har gjort et stort arbejde ud af at fortælle ledelsen, hvad det gør for kerneydelsen og for de ansatte, at der skal ske så store besparelser.

Man arbejder for at få lavet en procedureaftale for lokal løndannelse 2016.



Har haft "Social kapital" oppe på regionsmøde med Erik Vestergaard, UCSJ. Det havde været meget brugbart og relevant. Kirsten Thoke indskød, at man i region Syd har udarbejdet et dilemmaspil om social kapital til LMU'erne.

#### Hovedstaden

Fusionerne af de store hospitaler giver stadig store udfordringer med TR-struktur, flytning af personale mm.

TR har på regionsmøderne kørt et tema om Indflydelse, hvor Årskonferencen indgik. Temaet er afsluttet med oplæg om NEIRE, ledelse mm. Implementering af "Projekt Sundhedsplatform" (Fælles journaliseringssystem i Region H og SJ) giver store udfordringer. I forbindelse med implementeringen kan ingen ansatte holde ferie eller tage på kurser i 3 måneder. TR og organisationerne følger det tæt.

#### Falck Health Care og Quick Care

Ole orienterede om dette store og nye område. Ole har sammen med Jesper Malling forhandlet vilkår og er ganske godt tilfreds. Især med en fond til kompetenceudvikling af fysioterapeuterne. TR-strukturen diskuteres, da Ole ikke kan dække alle de ansatte på alle centrene optimalt, så der skal findes en ny model. Ole kontakter Karen i det nye år.

#### d. Nyt fra sekretariatet

Karen orienterede om nyt fra sekretariatet:

- Der er ansat to konsulenter Peter Krag og Sissi Ploug. Peter og Sissi kom og hilste på TR-rådet.
- Karen deltog i MED-konferencen for regioner og kommuners Hoved-MED. Det var bl.a. med Søren Viemose og hans NEIRE-projekter (TR's muligheder for indflydelse) der var på programmet.
- Der har netop været afholdt Introduktionsdag for nyvalgte TR samt Sæt TR-rollen i spil. Gode kurser med meget engagerede deltagere.
- Der er netop lagt kurser ud for 2016 og der er stor søgning til forårets kurser. Sekretariatet overvejer at flytte efterårets Sæt TR-rollen i spil til foråret på grund af stor søgning.
- Sekretariatet efterlyser eksempler på lokale forsøg om at udvikle og afprøve nye metoder til samarbejdet i MED
- Tilbagemeldinger på de lokale udfordringer fra Årskonferencen vælter ind. Tak til alle, der har givet sig tid til at melde tilbage.



## **7. Eventuelt**

I region H har man valgt at arbejdspladsrunden og resten af referatet adskilles, så kun referatet kommer på hjemmesiden. Desuden ønsker man at samle bilagene fra alle møderne i en bilagsmappe. Charlotte tager det op med regionsformand Tine Nielsen

## **8. Kommende møder**

Karen sender en doodle ud til et møde i slutningen af februar eller starten af marts samt til maj/juni. Helst ikke tirsdage.

Emner: Flere FTR, løsgængere og valgforbund samt TR-regionsmøderne. Evt. udfordringer ved at være selvtilrettelæggere.

## **9. Evaluering af dagens møde**

Det fungerer godt med konkrete oplæg som under punktet ledelse. Der er nogle løse ender, som Kirsten Ægidius og Karen følger op på – især i forhold til punktet om ledelse som var lidt svær at konkludere noget på.

Vi skal være skarpe på, hvor vi vil hen med punkterne.

Det var meget inspirerende at have suppleanterne med, og suppleanterne oplevede det også brugbart.

Vi skal invitere suppleanterne i bedre tid, så der er muligheder for at flere kan deltage.

Lise og Kirsten vil prøve at få mere opmærksomhed rettet mod referaterne fra TR-Rådet på HB-møderne.

## **10. Indstilling til Hovedbestyrelsen**

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager referatet til efterretning.