

**Referat af møde i:**

TR-rådet

**Dato for møde:**

01. september 2016

**For referat:**

Karen Fischer-Nielsen

**Dato for**

19. september 2016

**Deltagere:**

Kirsten Ægidius (KÆ), Kirsten Thoke (KT), Lisbet Jensen, (LJ),  
Charlotte Larsen (CL), Lene Lebech (LL) og Lise Hansen (LH) (HB)

**Afbud:** Lone Guldbæk Kristensen (LGK), Rikke Vigstrup Dalgaard (RVD)

**Gæst:** Tina Lambrecht deltog til sidst på mødet

**TR-rådets møde 2/2016****Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde
3. Ytringsfrihed og whistleblowerordninger
4. Årskonferencen
5. Repræsentantskabsmødet – og valg
6. TR-rådets fremtid
7. TR's rolle ved personsager
8. Orientering
  - Hovedbestyrelsen
  - Forhandlingsudvalget
  - TR-rådets medlemmer inkl. hvad sker der i regionerne
  - Sekretariatet
9. Eventuelt
10. Kommende møder
11. Evaluering af mødet
12. Indstilling til HB

Kirsten Ægidius bød velkommen til mødet.

**1. Godkendelse af dagsorden.**

Dagsordenen blev godkendt med en oplysning om, at Tina Lambrecht havde fået mulighed for at deltage på mødet. Tina deltog sidst på mødet.



## 2. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde

*Referatet blev gennemgået for evt. opfølgning fra det seneste møde.*

Ang. pkt. 4: Der stilles ikke forslag om øget samarbejde med Etf. fra TR-rådet. Emnet kan evt. bringes ind via kommentering af beretningen.

Ang. AKUT. Tages op under punktet "Nyt fra sekretariatet"

## 3. Ytringsfrihed og Whistleblowerordninger

*UFLO havde diskuteret emnet på deres møde den 3. juni 2016 (citat fra referatet gengivet nedenfor). På mødet skulle TR-rådet på opfordring fra UFLO drøfte, hvordan vi/man yderligere kan afdække emnet.*

### *"5. Offentligt ansattes ytringsfrihed*

*Der har igen været fokus på offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger, bl.a. i MED-sammenhænge.*

*Kirsten Ægidius indledte med at sætte fokus på dilemmaet om anonym kritik som modsætning til samarbejdssystemerne, der baserer sig på åben og ærlig dialog. Men er der på den anden side et pres og selvcensur, der berettiger etablering af whistleblower.*

*Det blev i en længere diskussion bl.a. bemærket*

- At fysioterapeuter har en udtalt loyalitet især ift. egen faglig leder*
- En bekymring for debatkulturen – især når der forestår reduktioner*
- Krisen styrker arbejdsgiverposition og tilhørende råderum. Der er flere faktorer, der skubber i retningen af selvcensur.*
- W-ordningen kan udligne forskellen i magtrelationen mellem leder og medarbejder.*
- At en del fysioterapeuter fx har det svært med APV som ikke er anonym – derfor kan whistleblower ordning være velkommen*
- Ønskescenarie er, at der ikke er brug for W-ordning – anonymitet gør det meget svært at handle*
- Paradoksalt, at det drøftes samtidig med at tillidsdagsordenen forsøges udrullet*
- Politikere i fx Region Hovedstaden og Region Syddanmark (der begge har W-ordning) har med rette spurgt, hvor der i konkrete sager var tavshed*
- Politikere har behov for det pga. tvivl om de informeres korrekt og tilstrækkelig af forvaltningerne W-ordning er nødvendig i meget betændte sager, og er nødvendig for at den enkelte kan håndtere et samfundsansvar*
- Vigtigt at være skarp på, hvad W-ordning skal håndtere, når der er andre systemer*
- W-ordning er at behandle – ikke forebygge*

*Det blev konkluderet, at emnet forsøges afdækket yderligere i hhv. TR- og Lederrådet og evt. på regionale TR-møder. "*

Kirsten Ægidius kom med et kort oplæg fra UFLO-mødet. TR-rådet vendte erfaringer fra de lokale diskussioner fra arbejdspladserne/HovedMED.

Herunder det dilemma lederne står overfor, hvis de er i klemme ift. deres overordnede (jf. Carl Holst-sagen), samt hvordan man håndterer dilemmaer ved spredt geografi.



Justitsministeriet har udgivet en meget oplysende vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed. Den kan læses [her](#).

### Konklusion

TR-rådet opfordrer til, at diskussionerne bringes ud i regionerne med vejledningen fra Justitsministeriet og kronikken fra folketingets ombudsmand.

TR-rådet foreslår desuden, at emnet burde bringes igen i fagbladet. Gerne med en klar politisk tilkendegivelse. TR-rådet bidrager gerne med diskussionspunkter.

Karen sender en nyhed ud til TR om ytringsfrihed til TR med relevante artikler.

## **4. Årskonferencen**

- a) *Der blev givet en status for afviklingen af konferencen 2016. Der var vedhæftet program, udkast til afvikling af dagen og udkast til opslag om TR-rådets arbejde de seneste år.*

Der er pt. 150 tilmeldte. Der sendes program og yderligere materiale ud om en uges tid. TR-rådet mødes dagen inden til endelig planlægning.

- b) *Desuden drøftede vi en plan for fremtidige konferencer (2-dages). Indstilling til HB er sendt.*

HB har godkendt to-dags årskonference i 2017 og 2018 med en forudsætning om, at det skal holdes inden for budgettet af de samlede TR-aktiviteter. TR-rådet drøftede den økonomiske ramme, som også inkluderer de almindelige TR-kurser. Der skal fortsat være stor opmærksomhed på TR's muligheder for at komme på kursus, og om Danske Fysioterapeuters kursusudbud er dækkende for behovet.

Årskonferencearbejdsgruppe for 2017: Karen, Charlotte, Kirsten Æ og Lene.

## **5. Repræsentantskabsmødet 2016**

*På dette møde skulle vi gøre status vedr. valg og valgproceduren.*

*Der er desuden indkaldt til et forberedende møde om materialet den 18. oktober 2016.*

Som følge af HB's ønske om, at der er en størst mulig samtidighed i valg til repræsentantskabet, er valget til de to TR-pladser trukket væk fra årskonferencen og foregår nu elektronisk.

Der var tre kandidater til de to pladser, som er gået til Kirsten Thoke og Rikke Vigstrup Dalgaard.

Stemmeprocenten var 52%. Det er alt andet lige mere end, hvis valget var foregået på årskonferencen, hvor der derimod er mulighed for spørgsmål mm. Emnet tages med videre til temadrøftelsen om TR-rådets fremtid i december.

TR-rådet har en plads på repræsentantskabet. Vi afventer valg på årskonferencen, før vi angiver navnet.



## 6. TR-rådets arbejde

*Opfølgning fra seneste møde.*

*Kirsten Æ ønsker, at TR-rådet skal være mere strategisk og skal fokusere på arbejdet med landspolitiske emner fremfor konkret sagsbehandling/administration.*

*KÆ har siden sidste møde holdt møde med KFN og Nicolai Robinson ift. samarbejdet med sekretariatet, og hvordan vi som TR-råd kan støttes bedst muligt i ovenstående formål. Endelig vil der også være brug for at se på rådets interne arbejde (deltagelse, engagement) på møderne).*

*Kirsten Æ kom med et oplæg og lagde op til drøftelse ud fra følgende spørgsmål:*

- Hvad er vores funktion?  
*Mere brug af temadrøftelser og efterfølgende brug af arbejdsgrupper, hvad rør der sig på arbejdsmarkedet, hvor er foreningen på vej hen, mere forpligtende deltagelse med oplæg*
- Hvordan vælges vi?  
*Sammensætning, valgperiode, udpegning? hvad gør andre organisationer?*
- Hvad er/skal vores opgave(-r) være?  
*TR-uddannelsen, årsplan, dagsorden - hvordan? info fra baglandet.*
- Rammer for TR-rådets arbejde  
*Antal møder, kadence, introduktion til nye i TR-rådet.*

Det var en løs brainstorm på umiddelbare tanker.

### Konklusion

TR-rådet havde mange spørgsmål og kommentarer til ovennævnte – men manglede mere tid til kvalificeret forberedelse.

Det blev besluttet at afholde en temadag om "TR-rådets funktion" evt. med ekstern oplægsholder. Desuden blev det besluttet at få belyst, hvad andre organisationer har af tilsvarende råd/udvalg/inddragelse af TR i uddannelse af TR. Kommissorium fra dBio vedhæftes referatet.

Temadagen bliver mandag 5. december (9.00 – 16.00) inkl. suppleanterne.

## 7. TR's rolle ved personsager

*Det er sekretariatets oplevelse, at der kommer flere og flere personsager bl.a. med medlemmer, der er langtidssygemeldte. Det er også vores opfattelse, at arbejdsgiverne strammer op på gode løsninger herunder muligheder for fratrædelsesaftaler.*

*Aftalen om opgavefordeling i sådanne sager er, at TR tager sygesamtaler mm, men at sekretariatet tager over, når stillingen er på spil.*

*Det er afgørende for forløbet af sagerne, hvordan de starter. Derfor ønskede sekretariatet en dialog om, hvordan TR bedst klædes på til at skabe grundlaget for de bedste forløb for medlemmerne.*

Der udspillede sig en god debat. Der kom mange forslag til, hvordan vi får budskabet ud til alle medlemmer og til TR. TR oplever det som et dilemma, når Danske Fysioterapeuter kører personsager på deres arbejdsplads, uden at holde kontakt med dem. Det er TR, der skal være med til at varetage alles interesser på arbejdspladsen både under og efter sagen. Det er vigtigt at sekretariatet inddrager TR i håndtering af sagerne på arbejdspladsen – og omvendt.



Nogle af de kommentarer, der kom frem var:

- TR skal kontakte sekretariatet ved personsager, når de strammer til
- Skærpe dette på Sæt TR-rollen i spil
- Findes der statistik for antal af personsager, der ender med afskedigelse
- Medlemmerne skal opfordres til altid at inddrage deres TR

### Konklusion

Der skal sættes ind på mange fronter: Nyhedsbrev, Årskonferencen, Fysioterapeuten, Hjemmesiden, TR-regionsmøder mm.

## **8. Orientering**

### 8 a Hovedbestyrelsen

- Budget 2017 og 2018 har fyldt meget.
- Strategi 2018 herunder TR's rolle i forbindelse med den "Inddragende fagforening". Dette tages op på det næste møde den 18. oktober.
- Det er vedtaget, at der de næste to år afholdes todages årskonferencer.
- Der arbejdes med foreningens grundfortælling, som bliver rullet ud parallelt med forberedelserne til jubilæet i 2018

### 8. b Forhandlingsudvalget

Holdt møde den 3. juni, hvor der især blev drøftet processen med evt. sammenlægning af FTF og LO. Samt indledende orientering om, hvor langt organisationerne er omkring OK2018. Det er vigtigt at følge, hvordan det går med at bruge de mange OK-midler, der blev afsat til arbejdet med trivsel (SPARK: KL, Besøg af rejsehold; Regionerne). Psykisk arbejdsmiljø var også på dagsordenen. TR-rådet ønsker at få referatet fra UFLO-møderne. Næste møde er den 28. september.

### 8.c TR-rådets medlemmer inkl. Hvad der sker i regionerne?

Intet nyt under dette punkt.

### 8. d. Sekretariatet

- Direktør Jette Frederiksen er ikke ansat i Danske Fysioterapeuter længere. Der iværksættes en ansættelsesprocedure efter repræsentantskabet.
- Sekretariatet arbejder med en ny teknisk model for budgettering af TR-aktiviteterne ud fra AKUT-midlerne. Modellen fremlægges den 18. oktober.
- Regionsformændene vil gerne i tættere dialog med TR. Sekretariatet arbejder på at koordinere breve til nyvalgte TR (sekretariatet, TR-rådet, regionsformændene og den geografisk-valgte i TR-rådet). Desuden blev der udvekslet ideer til hvordan regionsformanden kan komme i kontakt med TR, der aldrig eller sjældent kommer til netværksmøderne.

## **9. Eventuelt**

Tina Lambrecht kom på besøg og orienterede om samarbejde mellem FTF og LO. I øjeblikket drøftes organisering og repræsentation. Både på overordnet plan, men også på det mere lokale niveau (MED/SU mm). Det udløste en drøftelse af forskellige scenarier.



Tina vil gerne deltage på et snarligt netværksmøde i hver region.

Charlotte og Karen gik fra mødet for at deltage i receptionen for Elsebeth Iversens 25 års jubilæum i Københavns kommune. Elsebeth var gennem mange år en markant TR og formand for TR-rådet.

## **10. Kommende møder**

- 03. oktober: Dagen inden Årskonferencen, hvor temaet er planlægning af konferencen
- 04. oktober: TR-årskonferencen
- 18. oktober: Danske Fysioterapeuters strategiområder og forberedelse til repr.mødet.  
Mødet holdes sammen med AMiR-rådet.
- 5. december: Temadag om TR-rådets funktion i fremtiden

Øvrige emner: Møde med lederrådet

## **11. Evaluering af mødet**

## **12. Indstilling til HB**

Det indstilles, at referatet tages til efterretning