

Referat

**Referat af møde i:**

TR-rådet

Dato for møde:

15-09-17

For referat:

Karen Fischer-Nielsen

Dato for udarbejdelse:

28-09-17

Deltagere:

Kirsten Ægidius, Kirsten Thoke, Lone Guldbæk Kristensen, Lisbet Jensen, Stine Bøgh Pedersen, Charlotte Larsen, Lise Hansen, Karen Fischer-Nielsen (sekretariatet)

Afbud:

Carsten Bladt er ikke TR længere. Nyt medlem fra region syd bliver valgt senere.

Gæster: Politisk konsulent Anders Lorentzen under pkt. 3

Politisk konsulent René Andreasen under pkt. 4

Pkt. 6 og 7 blev holdt sammen med Lederrådet.

Referat fra møde 15. september 2017

1. Godkendelse af dagsorden.

Der kom et nyt punkt 4 på dagsordenen. "Fysioterapeuternes fremtid på sygehusene" v. politisk konsulent René Andreasen.

Carsten er trådt ud af TR-rådet. Region Syd skal vælge en ny. Kirsten Thoke vender tilbage, når det er sket.

Dagsordenen blev godkendt med ovenstående kommentarer.

2. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde

Pkt. 3: Planmæssigt skulle der være kommet et oplæg til prioriterede indsatsområder og årshjul. Det udsættes til næste møde.

Kirsten og Karen har aftalt møde med Ann Sofie Orth og Niels Erik Kaaber Rasmussen om emnet den 9. oktober.

Pkt. 6. TR-rådet efterlyste sammenskrivningen af medlemsmøderne op til OK18. Karen følger op.

Pkt. 8. Nyhed om det grænseløse arbejde er lagt på fysio.dk og udsendt på mail til alle TR.

3. Ekstraordinært repræsentantskabsmødet november 2017.

Der skal afvikles ekstraordinært repræsentantskabsmøde lørdag den 25. november 2017. Hovedpunkterne er:

3.1 Fusion mellem FTF og LO.

På repræsentantskabsmødet skal det blandt andet drøftes, hvordan foreningen stiller sig ift. en evt. fusion mellem FTF og LO. Som forberedelse tager politisk konsulent Anders Lorentzen rundt på TR-netværksmøder og fremlægger baggrunden og planerne.

Anders holdt et kort oplæg for TR-rådet og fortalte om de kommentarer, han har mødt. Anders' oplæg er udsendt til TR-rådet.

Anders havde foreløbig deltaget på to TR-regionsmøder med fremlægning af planerne. TR har haft en del spørgsmål, der især bekræfter, at man er usikre på, om det giver udfordringer i forhold til indflydelse i MED. Der er også en undren over, hvorfor man har valgt LO og ikke AC. Endelig er det indtrykket, at der er mange, der slet ikke har hørt om, at der var gang i disse forhandlinger.

Det gav anledning til en drøftelse blandt TR-rådets medlemmer.

Konklusion:

TR-rådet anbefaler, at der laves en nyhed til TR, når Anders' runde på TR-regionsmøderne er overstået.

3.2 Arbejdsmarkedsmodel. HB har gennem lang tid drøftet, hvordan Danske Fysioterapeuter kan sikre ordnede forhold for ansatte i den private sektor. Der ligger nu et forslag bygget op omkring en fælles standardkontrakt og oprettelsen af to sektioner i foreningen.

Der er nu lagt en ny vejledende standardkontrakt for ansatte på det private område på fysio.dk. Sekretariatet forventer, at der kommer en del henvendelser, når standardkontrakten bliver kendt.

TR-rådet anbefaler, at der tales en medarbejderrepræsentantstruktur ind i kontrakten/området.

TR-rådets repræsentant til Repræsentantskabsmødet bliver besluttet på TR-rådets møde den 23. oktober. I øvrigt deltager Kirsten Ægidius, Lisbet Jensen og Charlotte Larsen valgt fra regionsbestyrelserne. Kirsten Thoke og Rikke Vigstrup Dalgaard fra Gentofte er valgt af TR til repræsentantskabet.

4. Nyt pkt. 4 Fysioterapeuternes fremtid på sygehusene

Politisk konsulent René Andreasen holdt et oplæg om Danske Fysioterapeuters undersøgelse af Fysioterapeuternes rolle på sygehusene. Oplægget er udsendt til TR-rådets medlemmer til intern orientering.

Undersøgelsens resultat tyder på, at medlemmerne forventer færre ansatte på sygehusene, og at mulighederne for at løse opgaverne fagligt tilfredsstillende bliver dårligere. Desuden erklærer 60%, at besparelserne går ud over patienterne. Både at patienterne er dårligere, når de bliver udskrevet, men endnu værre er det, at der sker flere genindlæggelser.

Undersøgelsen er drøftet med regionale ledere, og sekretariatet laver en kommunikationsstrategi for, hvordan resultaterne skal følges op.

René vil meget gerne have konkret case fra "den virkelige verden". TR-rådet opfordres til at finde et par fysioterapeuter, der vil være med. Evt. navne skal meldes ind til René Andreasen (ra@fysio.dk) i løbet af uge.

5. OK18 og orientering fra UFLO

Stine og Kirsten Thoke orienterede om UFLO-mødet den 13. september, hvor man har bearbejdet alle de indkomne krav og kommentarer fra medlemmerne.

UFLO har drøftet kravene, som nu er sendt til HB. 25% har givet deres besyv med. Det er markant bedre end sidste gang.

TR-rådets medlemmer mener, at der ud fra kommentarerne er et oplagt behov for en beskrivelse af "Fup og Fakta i forbindelse med lokal løn". Karen bringer det videre i sekretariatet.

TR-rådet gjorde igen opmærksom på, at der fremadrettet bør laves et realitetsoplæg til medlemmerne som en del af selve kravindsamlingen. Bl.a. ved at belyse forholdene omkring omkostningsniveauer. Åbenhed og forklaring på resultatet af kravindsamlingen er vigtig – derfor også en opfordring til, at der efterfølgende i forbindelse med afstemning af resultatet lægges en forklaring på, hvorfor resultaterne er havnet, som de er. Hvad er prioriteret i Forhandlingsfællesskabet og hvad er Danske Fysioterapeuters mærkesager?

TR-rådet opfordrer til, at UFLO i fremtiden er mere involveret i de forberedende drøftelser om processen op til kravindsamlingen.

6. Fagkongressen 2018

Lederrådet, TR-rådet og Arbejds miljørådet har taget initiativ til en fælles workshop på fagkongressen 2018. Temaet vil være psykisk arbejdsmiljø og vil tage afsæt i FTF's undersøgelse på området med særligt fokus på resultaterne for fysioterapeuterne som faggruppe.

Kirsten Ægidius og Lisbeth Schrøder orienterede om initiativet. Der er afsat tid til 40 min. Workshop på fagkongressen. De arbejder sammen med Brian Errebo Jensen og Agnes Holst om workshopen.

Titel: "Hvordan går vi glade på arbejde til vi bliver 70".

Konklusion

Gruppen arbejder videre og vender tilbage, når der er nyt.

7. Krydspres mellem sundhedsfaglig viden, ansættelsesret og autorisationslov

Danske Fysioterapeuter oplever i stigende omfang, at medlemmer henvender sig, fordi de er indklaget til Styrelsen for Patientsikkerhed eller har en patient, som har anlagt sag i Patienterstatningen. Ydermere er der eksempler på, at fysioterapeuter kommer i problemer ansættelsesretligt, hvis de siger fra, med afsæt i en sundhedsfaglig viden, overfor beslutninger truffet af ledelsen.

Krydspresset opstår, idet fysioterapeuterne skal udøve faget i en balance mellem ledelsesret, autorisation og sundhedsfaglig viden. Et krydsfelt som giver udfordringer for medlemmerne og på den baggrund har Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelsen bedt om at få sagen behandlet i Etisk råd samt i Lederrådet og TR-rådet.

Politisk chef i Danske Fysioterapeuter, Ann Sofie Orth, var indbudt til at rammesætte den fælles drøftelse mellem Lederrådet og TR-rådet.

Generelt er der større fokus på patientsikkerhed i samfundet på bagkant af de ubehagelige tilsynssager bl.a. i psykiatrien. Det er også baggrunden for, at den tidligere Sundhedsstyrelse er blevet splittet op og at Styrelse for patientsikkerhed blev oprettet. Ydermere er reglerne på området blevet skærpet med ny lovgivning og nye risikobaserede tilsyn på alle behandlingssteder i det offentlige og det private sundhedsvæsen. Det rammer også fysioterapeuter, som i stigende grad bliver indklaget.

I Danske Fysioterapeuters sekretariat har man organiseret sig på tværs af afdelinger for at kunne give medlemmerne den bedste rådgivning i sager om tilsyn, autorisation og ansættelsesforhold. Medlemsservicen rummer bl.a. tilbud om at være bisidder i de sager, hvor medlemmerne bliver indklaget og, i de værste sager, at hjælpe medlemmet med at få en forsvarsadvokat.

Der kan opstå en "Bermuda trekant" mellem udmøntning af lovgivning på sundhedsområdet, patientens rettigheder og sikkerhed samt autorisationsloven. Hertil kommer ledelsesretten, som giver lederen ret til at organisere og tilrettelægge arbejdet. Mellem disse forskellige regelsæt og logikker kan der opstå et krydspres, som fysioterapeuten skal navigere i. I de situationer er der to vigtige principper at holde fast i. Det første er, at man som autoriseret sundhedsperson altid er autoriseret. Derfor vil en fysioterapeut i en eventuel klagesag blive holdt ansvarlig på alment anerkendt faglig standard for fysioterapeuter. Den standard gælder også, hvis fysioterapeuten behandler patienter med metoder, som ikke finder anvendelse i fysioterapi fx krystalhealing. Det andet princip er, at ledelsesretten gælder, uanset at man er autoriseret sundhedsperson. Det betyder, at ledelsen kan fastsætte lokale retningslinjer, som definerer, hvilke tilbud der skal gives til hvilke målgrupper. Kolliderer det med alment anerkendt faglig standard, har man som autoriseret sundhedsperson pligt til at gøre opmærksom på det op i ledelseshierarkiet.

Efter oplægget blev lederrådet og TR-rådet bedt om at reflektere over, hvordan følgende dilemmaer håndteres:

- Når en medarbejder gør opmærksom på, at kommunens serviceniveau er under almindelig anerkendt faglig standard?
- Når en medarbejder udtrykker, at patientens sikkerhed og tarv tilsidesættes, hvis kommunens serviceniveau skal efterleves?
- Lederen som autoriseret sundhedsperson, hvordan spiller det ind i forhold til ovenstående dilemmaer?

Følgende kom frem i den fælles refleksion:

- Generelt var oplevelsen, at fysioterapeuter er gode til at gå til deres leder, hvis de oplever, at de ikke kan stå inde for kvaliteten jf. almen anerkendt faglig standard. Ligeledes blev der stillet spørgsmål ved problemets størrelse. Det var umiddelbart ikke genkendeligt for kredsene, at der er flere klager eller sager, hvor fysioterapeuter er involveret.
- Endelig blev det fremhævet at huske at bruge de forskellige roller – leder, TR og regionsformand, hvis der opstår situationer, hvor man vil udfordre de politiske beslutninger omkring serviceniveau og besparelser. En vigtig person i denne sammenhæng er regionsformanden, som har en anden adgang til at påtale problemet, uden om ledelseshierarkiet. Desuden skal der opmærksomhed på lederens mulighed for at bringe det op i det rette fora, hvor beslutningerne rent faktisk kan påvirkes.

Konklusion:

TR-rådet syntes det var et godt initiativ at drøfte relevante emner med Lederrådet. Ser frem til flere lignende diskussioner i fremtiden.

Under det aktuelle emne blev det opfattet som svært at holde drøftelserne til leder/tr-rollen, hvilke man skal være opmærksom på ved fremtidige fællesmøder.

8. TR-uddannelse 2017 og 2018

8.a. Kort referat fra de kurser, der har været afholdt til nu.

Kurserne kører generelt godt. Deltagerne er flittige til at udfylde evalueringsskemaerne og knytte kommentarer til. Det er meget værdifuldt i forhold til løbende at udvikle kurserne.

Et særligt initiativ er sat i søen for at sikre TR i Falck bedre forhold.

8.b. Økonomi 2017-2018

Økonomien er bedre end forventet pga. større indtægt fra AKUT-midlerne. Det giver råderum for at fastholde nogle af de fælles aktiviteter med Etf i 2018, som ellers så ud til ikke kunne blive til noget.

8.c. Møde for FTR efteråret 2017

Det har længe været et ønske fra TR-rådet, at der blev afviklet særlige initiativer for FTR, og møder for FTR var også rejst som emne på sidste repræsentantskabsmøde.

Der er planlagt et netværksmøde for FTR sammen med Etf. i efteråret 2018.

TR-rådet ønsker, at der også prioriteres mødeaktivitet for FTR i Danske Fysioterapeuter alene. Dette for at drøfte vilkår og behov og særlige dilemmaer for FTR. Der arrangeres et møde i november/december 2017. Mail udsendes snarest.

8.d. Nyt medlem til uddannelsesarbejdsgruppen, da Carsten ikke er med i TR-rådet mere.

Det blev besluttet, at gruppen fortsætter med Kirsten Thoke, Charlotte Larsen og Karen Fischer-Nielsen indtil videre. Gruppen indkaldes snarest.

9. Årskonferencen

Kort status vedr. planlægningen. Der er sket nogle ændringer vedr. oplægsholdere, men det er på plads nu.

10. Orientering.

10.1. Formanden – intet nyt herfra

10.2. TR-rådets medlemmer (HB, regionerne, forhandlingsudvalg)

Lisbet orienterede om, at arbejdspladserne i region Sjælland i forbindelse med implementering af Sundhedsplatformen ikke vil lave FEA-aftale med Danske Fysioterapeuter.

Kirsten Thoke har fået oplyst, at der er tvivl om, hvordan TR (og ledere) er dækket ved aktiviteter uden for egen matrikel. Der er lokalt sat en undersøgelse i gang. I forlængelse af dette spørgsmål vil Karen undersøge, hvordan TR er dækkede ved transport til og fra møder i Danske Fysioterapeuter.

Kirsten har oplevet en ændret praksis vedr. underskrift af referater fra tjenstlige samtaler. Ledelsen oplyser, at medlemmerne kun skriver under på, at man har set referatet. Evt. kommentarer skal så vedlægges referatet. Danske Fysioterapeuter anbefaler altid, at man prøver at blive enige om en fælles tekst. Hvis det mislykkes kan supplerende kommentarer blive nødvendige.

Charlotte oplyser fra København Kommune. Der arbejdes med en employer-branding-analyse om, hvorfor man søger eller ikke søger job i kommunen. Der kommer mere om det på Danske Fysioterapeuters region H's hjemmeside.

Lone oplyser, at det er budgetforhandlingerne, der fylder. Det ser dog fornuftigt ud fra fysioterapeuternes vedkommende.

10.3. Sekretariatet

Velfærd for Danmark – stormøde 4. oktober 2017. Nyhed er på vej ud. Jurist Signe Due Vesterheden er ansat i sekretariatet stedet for Henrik Sloth.

11. Eventuelt

Der var ikke yderligere emner under dette punkt.

12. Kommende møder

TR-rådet mødes 23. oktober – dagen før Årskonferencen.

Forslag til emner:

Samarbejdet mellem AMiR og TR.

Fremtidige indsatsområder/TR-rådets strategipapirer.

13. Evaluering af mødet

Et godt møde med mange gode politiske oplæg og diskussioner. Godt med fællesmøde med Lederrådet.

14. Indstilling til HB

Det indstilles, at HB tager referatet til efterretning.