

# Referat

**Referat af møde i:**

TR-rådet

**Dato for møde:**

20-09-18

**For referat:**

Karen Fischer-Nielsen

**Dato for udarbejdelse:**

11-10-18

**Deltagere:**

Kirsten Ægidius, Stine Bøgh Pedersen, Charlotte Larsen, Lise Hansen, Lisbet Jensen, Lone Guldbæk Kristensen, Merete Nielsen, Karen Fischer-Nielsen

**Gæster:**

Faglig konsulent Gurli Pedersen under pkt. 2, Nicolai Robinson under pkt. 5 og analysekonsulent Niels Erik Kaaber Rasmussen under pkt. 6.

**Afbud:**

Kirsten Thoke

**TR-rådets møde den 20. september 2018****1. Godkendelse af dagsorden.**

Dagsordenen blev godkendt med få justeringer.

TR-uddannelsen bliver forsøgt nævnt under et af de andre punkter ellers under eventuelt.

**2. Opgaveglidning – er det godt eller skidt?**

*Danske Fysioterapeuter får mange henvendelser fra medlemmer vedr. forskellige former for opgaveglidning. Det er Danske Fysioterapeuters opfattelse, at faget og fagligheden er under pres. Både pga. ressourcemangel, men også pga. arbejdsgivernes ønske om at bruge de fysioterapeutiske kompetencer mere bredt. Oveni det, står der en flok nyuddannede fysioterapeuter, der meget gerne vil have et job – også selvom det er på kanten af det klassiske fysioterapi-område. Medlemmer og TR efterspørger svar på, hvad man som fysioterapeut må? Hvad mener Danske Fysioterapeuter?*

*Gurli Petersen holdt et oplæg om det foreløbige arbejde med at folde de forskellige perspektiver ved opgaveglidning ud, særligt i forhold til fysioterapeuter som løser/bliver bedt om at løse plejeopgaver. Arbejdet skal medvirke til at kvalificere Danske Fysioterapeuters holdninger på området.*

*Gurli beskrev fire perspektiver:*

• **Fagligt perspektiv:** hvad er kerneopgaven, og hvordan forholder vi os til at udvide dette felt til også at beskrive nye områder, herunder hvordan fysioterapeuter kan indgå i plejeopgaver.

• **Løn- og ansættelsesretligt:** I de offentliges overenskomst er beskrivelsen af kerneopgave meget bred: "Kernen i fysioterapeuters forebyggelses- og genoptræningsarbejde kan sammenfattes til krop- og bevægelsesfunktioner. Fysioterapeuters arbejde er gennem forebyggelse og behandling rettet mod menneskets krop og bevægelse som udgangspunkt for sundhed og livskvalitet". (Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område, 2015).

Der står, med andre ord ikke noget om, hvad fysioterapeuter **ikke** kan, herunder, at fysioterapeuter ikke kan indgå i plejeopgaver.

Så hvordan sikrer vi, at stillinger slås op med realistisk indhold i stedet for, at stillingsindholdet ændrer sig og indeholder plejeopgaver, som følge af mangel på plejepersonale?

• **Autorisation:** Fysioterapeuter må i princippet alt, så længe de følger den faglige norm for området, iagttager patientsikkerhed og arbejder med omhu og samvittighedsfuldhed. Hvis det handler om delegerede opgaver (lægedelegerede opgaver, som håndtering af receptpligtig medicin, injektioner, katederoplægning mv.), kræver det oplæring, supervision og kontrol. Fysioterapeutens autorisation kan komme i fare, hvis hun i sin kernefaglighed arbejder under normen for almindelig anerkendt faglig standard. I en pålagt plejeopgave, hvor fysioterapeuten ikke følger instruksen om den patientsikre og rigtige pleje, kan fysioterapeutens autorisation også komme i fare.

• **Politisk/fagpolitisk:** Der er besparelser alle vegne, og vi vil gerne sikre og job til alle fysioterapeuter. Desuden er der en del nyuddannede, der bare gerne vil i job. Der kan opstå dilemmaer i at udvide jobområderne til også at indeholde plejeopgaver samtidig med at vi skal beskytte vores kernefaglighed.

## Diskussion

Oplægget gav anledning til en del kommentarer, der skal indgå i faglig afdelings videre arbejde med emnet.

*Kan fysioterapeuter indgå i plejeopgaver?*

- Det er opfattelsen, at der i dag er større forståelse for at påtage sig flere plejeopgaver med træningssigte end for f.eks. 10 år siden.
- Ja, men kun under forudsætning af, at der er fysioterapeutiske elementer i opgaven (opgaveglidning er godt, men det skal give fysioterapi-faglig mening)

- Træning og aktivitet er målet- (hvis det er en "ren" plejeopgave, så skal fysioterapeuter ikke udføre opgaven. Eks. anlægning af kateder er IKKE træning og aktivitet)
- Vi skal IKKE erstatte SOSU'er og sygeplejersker- fysioterapeuter skal ikke bare "fylde huller ud"

*Er der grænser for hvad fysioterapeuter skal deltage i?*

- Ja, fysioterapeuter skal ikke være kompensation for manglende pleje på arbejdsstederne
- Der skal altid være et sundhedsfagligt og fysioterapeutisk formål

*Der er faglige perspektiver i plejeopgaver*

- I hverdagsrehabilitering rådgiver mange fysioterapeuter allerede SOSU'er i plejeopgaver og højner dermed kvaliteten
- Når fysioterapeuter deltager i plejen kan vi bidrage til at højne kvaliteten af plejen af borger

*Hvad kræver det organisatorisk/lønmæssigt?*

- Fysioterapeuter skal klædes på og være uddannede til plejeopgaverne
- Det kræver tydelige funktionsbeskrivelser, så det er tydeligt hvad fysioterapeuten skal udføre af opgaver
- Vi ser ikke løntillæg for dem, som deltager i plejen
- Hvis det handler om delegation af lægefaglige opgaver, så skal lønnen følge med.

*Anbefalinger til Danske Fysioterapeuter fra TR-rådet*

- Danske Fysioterapeuter skal have en politisk bevågenhed i forhold til opgaveglidning evt. med en fornyet drøftelse i HB.
- Danske Fysioterapeuter skal klæde medlemmerne på, så de kender lov og ret og ved, hvad de må/kan sige nej til.
- Danske Fysioterapeuter skal klæde TR på og bistå dem med at få indflydelse på udviklingen på arbejdspladserne
- Lederrådet skal involveres

Konklusion

- TR-rådet vil tage initiativ til at drøfte emnet i netværkene, herunder drøfte hvilke dialoger, der er med ledelserne
- TR-rådet glæder sig til at følge sagen.

### **3. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde**

- Status vedr. TR-undersøgelsen  
Der foreligger et udkast til TR-undersøgelsen fra analyseafdelingen.

Gruppen Kirsten T, Kirsten Æ og Stine sender deres kommentarer til Karen, som samler op og tager næste skridt sammen med Kirsten Æ.

- Ledelseskommisionens anbefalinger  
Lederrådet har også drøftet Lederkommisionens anbefalinger. Desuden er der kommet tre yderligere undersøgelser, der er relevante for TRIO-vinklerne.  
Som opfølgning på TR-rådets indstilling har formanden for TR-rådet/Kirsten Ægidius, Arbejdsmiljø rådet/Brian Errebo-Jensen og Lederrådet Lisbeth Schrøder besluttet at indkalde til fælles møde d. 15 januar for at kvalificere emnet. Mere om form og indhold senere.

#### **4. Repræsentantskabsmødet**

*TR-rådet har drøftet to forslag til Repræsentantskabet. Kirsten Ægidius orienterede om status. Desuden gennemgik TR-rådet, hvad der måtte forventes at komme op bl.a. af hensyn til Lisbet, der skal repræsentere TR-rådet på Repræsentantskabsmødet. Følg med her: <https://www.fysio.dk/om-os/om-organisationen/repræsentantskabet/repræsentantskab-2018>*

##### A. Status til TR-rådets forslag

- TR-rådet har drøftet to forslag. Det ene om FTR-initiativer er trukket, da flere af initiativerne er sat i verden. TR-rådet har fortsat en stor bevågenhed overfor tilbud til FTR.
- Sæmmensætningen af HB: Kirsten orienterede om udviklingen af forslaget og TR-rådet drøftede det efterfølgende. Dette forslag er ligeledes trukket.

##### B. Hvad kender vi til andre forslag

- Lise fortæller kort om øvrige relevante forslag og TR-rådet drøftede kort konsekvenserne for TR/medlemmer.

##### C. Plan for forberedelse til Repræsentantskabsmødet

- Kirsten Ægidius indkalder til et møde (1. november 2018), hvor TR-rådets medlemmer kan drøfte konsekvenser og holdninger til alle forslagene. Rikke Vigstrup Dalgaard (valgt som en af de to TR til repræsentantskabet) bliver inviteret.

#### **5. Økonomi. AKUT-regnskabet**

*Nicolai Robinson gennemgik Danske Fysioterapeuters økonomi på TR-området. Herunder retningslinjerne for afregning af AKUT-regnskabet.*

Nicolai oplyste, at i helt overordnede træk har økonomien indtil nu balanceret ift. de ønsker og behov TRR har til uddannelses aktiviteter. Men sekretariatet kan se, at der vil være nogle udfordringer formentlig fremadrettet. I forhold til indtægterne via AKUT-fonden vil disse kunne variere -betinget af antal medarbejdere på det kommunale/regionale område. I forhold til udgifterne er dette også svingende. Dels i forhold til TR's deltagelse på

kurser, men også i forhold til om arbejdsgiver bruger deres "refusionsret". Der ses her en stigende tendens til at arbejdsgiverne gør mere brug af refusion end tidligere.

Budgettet og kursusaktiviteter for 2019 er fastlagt - men der vil fra 2020 blive et pres og derfor nødvendigt med nogle omprioriteringer.

Udgifterne til TR-området dækker Kurser/Temadage, Årskonferencen, Regions-TR-møder, TR-rådet og det administrative i disse forbindelser. I forhold til vores interne budgettering medregnes ikke TR'ernes deltagelse i andre politiske aktiviteter, da det er vurderingen, at dette går lige op med at vi på visse kurser har deltagelse fra AMiR og ledere. Til afregningen til AKUT er regnskabet lidt anderledes, idet vi her skal levere et retvisende billede.

Som det ser ud for 2018 bruger Danske Fysioterapeuter alle AKUT-midler på de direkte uddannelsesrettede formål – og vi bruger også lidt ekstra midler, som vi har fra tidligere år.

Samtidig oplever vi, at de tilbud, som vi har til vores tillidsvalgte virker godt dækkende. Både i forhold til de ikke så erfarne som de erfarne. Vi kan således konstatere, at der meget sjældent er helt fyldt/venteliste på vores mere specialiserede tilbud.

#### Konklusion

Fremover får TR-rådet en orientering om AKUT-regnskabet hvert forår. Der arbejdes på at gøre vores interne budgettering mere identisk med den form, som afregningen til AKUT-fonden kræver.

Karen uddelte en liste over den foreløbige plan for TR-aktiviteter 2019.

Karen genfremsendte notatet om den interne regnskabsmetode vedr. TR-området.

#### **6. Organisationsprocent – TR's rolle vedr. rekruttering og fastholdelse**

*Den seneste analyse viser, at organisationsprocenten er faldende på (næsten) alle områder. Kerneområderne har højst organisationsprocent.*

*Analysekonsulent Niels Erik Kaaber Rasmussen deltog i mødet og orienterede om analysen og planen for foreningens yderligere arbejde.*

*Bl.a. har foreningen valgt at studerende og dimittender skal være et særligt indsatsområde. Andre grupper skal dog også inddrages i indsatsen.*

*Niels Erik er ved at undersøge mulighederne for at få endnu mere detaljerede oplysninger, så man f.eks. ville kunne sammenligne arbejdspladser.*

*Niels Eriks slides udsendes til TR-rådet.*

TR's rolle i forbindelse med fastholdelse og rekruttering er beskrevet [her](#). Her finder man de to foldere "TR-vejledning" og "Medlemsfordele ved at være offentligt ansat".

TR-rådet drøftede på baggrund af orienteringen, hvordan de ser TR's rolle i forbindelse med at fastholde og rekruttere medlemmer. Det gav anledning til følgende kommentarer:

- Det er lettere at fastholde medlemmer end at rekruttere de, der har meldt

sig ud.

- TR er foreningens ansigt på arbejdspladserne og deres rolle er vigtig i forhold til at fastholde medlemmer og rekruttere ikke-medlemmer.
- Medlemstilfredshedsundersøgelsen viste, at de medlemmer, der havde talt med deres TR var mere tilfredse end dem, der ikke havde. Det skal kommunikeres ud til TR.
- Der har netop været et kursus sammen med Etf for TR om engagering og fastholdelse af medlemmerne. Der er mange gode input at hente fra det bl.a. udarbejdelsen af et aktivitetskatalog.
- TR's rolle overfor de studerende kan deles i tre dele alt efter, hvor langt de studerende er:
  - a) Tidligt: Intro til foreningen ved praktik på arbejdspladsen
  - b) Midt i: Intro til arbejdspladsen og TR's rolle
  - c) Sidst: Intro til arbejdsmarkedet
- Der er mange forskellige måder at håndtere emnet på. Bl.a. drøftede TR-rådet fordele og ulemper ved at udelukke eller inkludere ikke-medlemmerne. Og samtidig vise medlemmerne, at der faktisk er forskel på medlemskab eller ej.

### Konklusion

TR-rådet vil:

- følge emnet og vil meget gerne inddrages i foreningens videre arbejde. Opfordrer bl.a. foreningen til at revidere de to foldere – og giver gerne deres besyv med.
- have fokus på, hvilke redskaber og oplysninger, TR har brug for i forbindelse med opgaven med fastholdelse og rekruttering.
- invitere de to oplægsholdere fra TR-kurset om engagering og involvering til et møde i foråret 2019 om kernen i kurset.

### **7. TR-årskonferencen 27. og 28. november 2018**

Karen orienterede om status. Der er aftaler med oplægsholderne og program og invitation ligger på fysio.dk. Der sendes en formel invitation ud til TR snarest. Emnet bliver TR i en forandringstid. Vi glæder os til at se så mange som muligt. HB, Lederrådet og AMiR-rådet bliver inviteret. Følg med her: <https://www.fysio.dk/kurser--uddannelse/kursuskalender/arskonference-for-tr-2018>.

### **8. GDBR Persondataforordningen. Hvad gør Danske Fysioterapeuter? Hvad med TR?**

*Der tales GDBR alle vegne. TR-rådet fik en orientering om, hvad Danske Fysioterapeuter gør i forhold til medlemmerne, og hvordan situationen er for TR (endnu uafklaret).*

Det er TR-rådets opfattelse at Persondataforordningen allerede er formidlet ud via de respektive MED-systemer.

Det interessante er hvem der er ansvarlig og dermed ejer persondata. Her kan TR komme i klemme, da vi skal behandle data ift. vores medlemmer (P-sager/løn/etc.).

Hvem skal stille IT-systemer til rådighed - hvor skal data gemmes?

Karen orienterede desuden om status lige nu i foreningen.

- Nyvalgte TR får et link til, hvordan vi behandler deres data
- TR skal sende lister ind med ansatte, hvis de vil vide, hvem der er medlemmer – foreningen sender ikke lister ud mere
- I øvrigt afventer vi den vejledning, der er på vej fra Datatilsynet om TR's særlige rolle

TR-rådet drøftede, hvordan reglerne bliver tolket på arbejdspladserne. TR-rådet opfordrer TR til at holde øje med, hvordan det håndteres på arbejdspladserne.

#### Konklusion

TR-rådet afventer den endelige vejledning samt retningslinjer og handlingsanvisninger fra foreningen til TR.

#### **9. Orientering fra HB for formanden for TR-rådet herunder nyt fra HB.**

Kirsten Ægidius orienterede om, at repræsentantskabet fylder i HB.

Bl.a. drøftelser om budget herunder anvendelsen af foreningens egenkapital.

#### **10. Orientering fra Region Hovedstaden**

Charlotte har været til et oplæg fra Henning Jørgensen bl.a. om opfølgning fra OK18. Det gav anledning til et spørgsmål om, hvordan OK18 er blevet evalueret. Hvordan bringer vi gejsten fra OK18 ind i det fremtidige tværfaglige samarbejde?

#### **11. Eventuelt**

Charlotte sendte en hilsen fra tidligere medlem af TR-rådet Pernille Hoppe.

#### **12. Kommende møder**

- Forberedelse til Repræsentantskabsmødet: 1. november 2018.
- Færdiggørelse af TR-undersøgelsen: Kirsten T, Kirsten Æ og Stine samler trådene
- Uddannelsesarbejdsgruppen mødes 6. november 2019
- Den 26. november – dagen før TR-årskonferencen
- TR-rådsmøde inkl. evt. møde med Lederråd og arbejdsmiljøråd den 15. januar 2019

#### **13. Evaluering af mødet**

- herunder "Hvilket punkt skal være bærende for nyhed til TR?"

Godt møde. God styring og gode emner. TR-rådet vil meget gerne have flere oplæg fra andre afdelinger. Vi vil gerne blive klogere – og vil gerne bidrage med TR-vinkler.