

# Referat

**Referat af møde i:**

TR-rådet

**Dato for møde:**

26-06-18

**For referat:**

Kirsten Ægidius

**Dato for udarbejdelse:****Deltagere:**

Kirsten Ægidius, Kirsten Thoke, Charlotte Larsen, Lisbet Jensen, Lone Guldbæk Kristensen, Lise Hansen, Merete Nielsen, Stine Bøgh Pedersen

**Afbud:**

Karen Fischer-Nielsen

**Referat fra møde d. 26. juni 2018****Dagsorden****1) Godkendelse af dagsorden.**

Mødet afvikles uden sekretariatsbistand, da Karen Fischer har ferie. KÆ udarbejder referat.

**2) Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde d.30/1-2018**

Arbejdet omkring OK-18 har fyldt meget i foråret og dermed haft størst prioritering.

*Nyheden til TR omkring MSI-undersøgelsen og medlemmernes kontakt til TR er derfor ikke sket. Bør være et opmærksomhedspunkt til kommende TR-undersøgelse (dette nåede vi ikke omkring på selve mødet).*

**3) TR-undersøgelsen**

Vores nuværende TR-undersøgelse er meget omfattende med mange spørgsmål. Sekretariatet vil derfor kigge på, hvordan der kan trækkes informationer ud fra medlemssystemet, så disse ikke behøver at være en del af selve undersøgelsen.

TR-Rådet skal i stedet overveje, hvilke emner vi gerne vil have belyst i en kommende undersøgelse.

### Kommentarer fra rådet:

Opgaver og krav har ændret sig for TR, særlig ift. at kunne agere som politiske ambassadører ude lokalt – ruster vi i foreningen TR godt nok til dette, får de den rette hjælp?

Hellere spørge ind til, hvad TR mangler til deres udvikling, frem for tilfredshed/udbytte med eksisterende kursus/netværkstilbud. Dette er også vigtigt, men kan ske via deltagerevalueringerne.

Opmærksomhed på, at vores TR er forskellige – og at deres syn på at være en del af foreningslivet er forskelligt. Nogle vil hellere lave "klassisk" TR opgaver med individuel rådgivning (løn- og ansættelsesvilkår) – andre foretrækker at arbejde med indflydelse og organisation. Kan vi i undersøgelsen få nogle pejlinger på, hvor TR's foretrukne interesseområder ligger?

Modsat tidligere synes der ikke at være problemer med rekruttering til TR-posten. Vi får hele tiden nye TR og nye TR-områder. Mange TR vælger også at genopstille og forbliver dermed i funktionen flere år.

TR-Rådet finder det derfor ikke længere relevant at spørge ind til begrundelse/motivering for opstilling eller genopstilling. Dog vigtigt, at der fortsat fokuseres på TR's overvejelser om at stoppe og tiden efter TR-hvervet. Er der eks. aftalt nogle vilkår for kompetenceudvikling?

Kunne undersøgelsen indeles efter anciennitet - nye og erfarne?

Til den nye "*Er du som ny TR kommet godt i gang*" med spot på brug/kendskab til foreningens service og lokale netværk (netværksmøder, kontakt til andre TR-kolleger, kontakt til foreningen, deltagelse på kurser – ikke udbytte)

Til den erfarne "*Hvad har du brug for til at fastholde/udvikle din position som TR*"?

TR-Rådet vil gerne anbefale at vores kommissorium eller vision (*fodfæste, spændvidde, handlekraft*) kunne indgå som overskrift i undersøgelsen.

SP, KT og KÆ har meldt sig (på tidligere møde) til at være baggrundsgruppe for undersøgelsen og vil gerne involveres ved yderligere kvalificering.

#### **4) Ledelse og medarbejderinddragelse**

Ledelseskommisionen er udkommet med deres anbefalinger som allerede har været meldt ud ved flere præsentationer i løbet af foråret. FTF har tilsvarende fået udarbejdet undersøgelse af medarbejderinddragelse i strategiske beslutninger – der er vedlagt artikel som inspiration til drøftelsen.

På mødet drøftes, hvilke områder vi ser, som særlige vigtige at have fokus på ift. ledelses kommissionen.

##### Kommentarer fra Rådet:

Bekymring for den generelle skærpede retorik ift. medarbejderne og MED-systemet- eks ved udtalelser som:

at "den offentlige sektor ikke er til for de ansatte".

at "ledere og medarbejdere, der ikke kan præstere skal ud"

at "aftaler og dialog i samarbejdssystemet primært bør handle om at skabe større værdi for borgerne" – i mindre grad personalet.

TR-Rådet har især fokus på anbefalingen om, at MED-systemet bør undergå et serviceeftersyn. At kommissionen anbefaler mere direkte medarbejderinddragelse til den enkelte ansatte er et godt signal.

Men til understøttelse af denne anbefaling er der en del kritisk tilgang (bl.a fra baggrundsinterviews), der fremhæver MED-systemet som bureaukratisk og mødetungt. Endvidere er udvalgene generelt for store og det opleves problematisk med personaleorganisationers direkte deltagelse i MED-udvalgene.

TR-Rådet er meget optaget af, hvordan dette eftersyn af MED-systemet kommer til at foregå og vil derfor opfordre følgende:

- at TR, der er placeret i MED-udvalg får sat emnet på dagsordenen ude på arbejdspladserne. Enten direkte i MED-udvalget eller på kontaktudvalgsmøderne

- at regionsformændene også sætter fokus på emnet via deres pladser i de regionale FTF bestyrelser, da forhandling og udpegning til MED-udvalg ligger i FTF-regi
- at emnet belyses via nyhed til TR (hjemmeside eller nyhedsbrev)
- Emnet belyses yderligere på FTR-mødet i efteråret, evt. ved ekstern oplægsholder

Endelig ser TR-Rådet frem til at få nogle klare politiske signaler fra HB om den samlede kommissionsarbejde

## **5) TR-uddannelse 2018 og 2019**

### *TR-Kurser 2019*

Uddannelsesgruppen har haft møde med sekretariatet mhp planlægning af kurser for 2019. Forårets OK-18 forhandling har betydet aflysning af kurser og der er derfor behov for at lave nogle ekstra hold for de nye TR'ere i 2019.

Budgetrammen er derfor noget udfordret. Sekretariatet har udarbejdet en række principper mhp prioritering af målgrupper/kursusaktiviteter, der allerede nu ligger fast. Der er dog stadig nogle midler til rådighed til yderligere kursustilbud.

TR-Rådet er efterfølgende blevet bedt om at angive, hvilke aktiviteter vi ser som værdifulde ift. TR-uddannelsen.

Kommentarer fra TR-Rådet:

TR-Rådet finder det uheldigt, hvis de indstillinger/beslutninger, der tidligere er truffet på HB ift. afholdelse af 2-dageskonference + politisk talentuddannelse til FTR, nu virker til at være nedprioriteret.

Holdningen fra TR rådet er derfor, at det lige præcis er de 2 ting, der fortsat prioriteres til aktiviteter i 2019 (motivering fremgår af pågældende sagsindstillinger).

Det fremgår af principperne, at der ved budgetlægningen kompenseres for deltagelse af AMIR og evt. ledere. TR-Rådet er bekendt med dette princip ifm. tidligere drøftelse af anvendelse af AKUTFondsmidler, men vil gerne indstille til, at der sker en fornyet drøftelse med evt. revurdering i HB.

På et kommende møde vil TR-Rådet få en mere grundig gennemgang ift. fordeling af AKUT-midlerne ved sekretariatet.

#### *Kriterier for udvælgelse til diplomuddannelse*

TR-Rådet bedes drøfte hvilke kriterier, der bør anvendes ved tildeling diplommoduler

Afgrænsning af målgruppe – det er kun FTR, der kan søge.

Anvendelsesaspekt ikke kun på arbejdspladsen, men også ind i foreningen. Derfor bør ansøgere være spydspidser eller engageret i foreningens politiske liv – dvs. være aktive enten i regionsbestyrelse, TRR, forhandlingsudvalg. Dette skal også give retning i en vurdering af modulernes indhold og relevans for tildeling.

Ift. omkostninger ved transport/overnatning er det nærmeste udbudssted for diplomuddannelse, der prioriteres.

Opmærksomhed på, at hvis man selv stopper som FTR, frasiger man sig samtidig retten til at færdiggøre uddannelsen. Modsat gælder, hvis man bliver væltet som FTR.

Ift. vurdering af kursusansøgninger, er det TR-Rådets holdning, at dette naturligt sker med inddragelse af TR-Rådet, mest oplagt dem der sidder med i uddannelsesgruppen.

#### *FTF's uddannelseskonference*

LG har deltaget de 2 dage, da ingen fra sekretariatet eller fra uddannelsesgruppen kunne. Temaet var i år "fællesskaber" med bl.a. oplæg af Emmett Caraker, der har lavet rapporten "Fællesskab gør forskel". En undersøgelse om lønmodtagerinteresser og værdier i betydning overfor bl.a. opbakning til de faglige organisationer. Rapporten er sendt til TR-Rådet via CL i december måned.

Det er aftalt, at LG sender lille separat referat/notat til KFN.

LG orienterer endvidere, at der allerede nu er fastlagt kursusaktivitet i regi af FTF og at disse indtil videre kører med samme indhold/kadence også 2019.

## **6) TR-årskonference 2018**

Rammeprogrammet næsten færdigt med en foreløbig arbejdstitel  
"Fremtidens arbejdsmarkedet og mig som TR"

I programmet er der stadig lidt luft til andre emner tirsdag eftermiddag.  
Følgende emner kunne evt. sættes på: Ledelseskommisionens anbefalinger,  
Ny hovedorganisation, "fællesskab gør forskel" – rapporten fra FTF's  
uddannelseskonference.

TR-Rådet vil meget gerne, at der også i år vil være en form for underholdning  
på ca. 45 min som forrige år (trylleri, fælles sang/dans). Aktuelt er der ingen  
der har konkrete bud og der mangler også at blive sat økonomiramme på  
inden videre planlægning

Den mere praktiske gennemgang af programmet sker på kommende TR-  
rådsmøde.

## **7) Repræsentantskabet 2018**

Lisbet Jensen udpeges til pladsen fra TR-Rådet til repræsentantskabet og der  
ønskes samtidig tillykke til Kirsten Thoke, der er valgt på den ene af de 2  
pladser. Rikke Vigstrup (Gentofte Kommune) er valgt på den anden plads.

TR-Rådet drøftede mulige emner til repræsentantskabet, hvor der fremkom  
foreløbig 2:

*-HB's sammensætning med fast plads til 1 fra de store overenskomstområder.*

Dette har TR-Rådet tidligere stillet forslag om (tilbage i 2010), hvor forslaget  
ikke gik igennem. Forventningen er, at det fortsat vil være svært med  
øremærkede pladser. Omvendt finder TR-Rådet det nødvendigt at få stillet  
fokus på, hvordan vi fortsat sikrer, at der er repræsentanter fra det offentlige  
område i den politiske ledelse. KÆ, CL og KT går videre med kvalificering efter  
ferien

*-Vilkår og kompetencer for FTR.*

Hvordan sikrer vi, at foreningen vil prioriterer vores organisatoriske spydspidser i foreningen – i lyset af, at AKUTFondsmidlerne ikke kan rumme alle uddannelsesaktiviteter?

TR-Rådet mødes ikke førend d.20/9. Der er frist for indstilling af forslag til repræsentantskabet senest d.1/9 kl.12.00.

### **8) Nyt fra formanden**

Kommissorium for TR-Rådet er godkendt med få rettelser på HB.

På fagfestivalen deltog KÆ i paneldebatten sammen med Lisbeth Schrøder (lederrådet), Brian Erreboe og Agnes Holst (Arbejds miljørådet) under overskriften "kan vi holde til at arbejde til vi bliver 70"? Anledningen var bl.a. den seneste FTF-undersøgelse om psykisk arbejdsmiljø, hvor der er hentet oplysninger om, hvordan det konkret står til med fysioterapeuter.

Der var pænt fremmøde til debatten (ca. 140) som godt kunne gentages eks. ude i regionerne i mindre skala. Aktuelt ligger der dog ingen planer for konkret opfølgning. Slides fra oplæg samt tilbagemeldinger fra panelet er vedlagt.

For TR bør vilkårsaftaler for seniorer være et emne, vi følger tæt ude på de enkelte arbejdspladser.

Anerkendelse af tillidsvalgte, der fratræder. TR-Rådet har tidligere lavet en indstilling til HB med ønsket om, at der gives en form opmærksomhed, når TR fratræder efter X antal år. Ordningen blev godkendt under forudsætning af, at den kom til gælte for alle tillidsvalgte i foreningen (SU-medlemmer/AMIR).

Det er indtrykket, at notatet kun bruges sporadisk og er uvist, hvor meget kendskab der er til ordningen. TR-Rådet mener ikke, der er behov for fornyet politisk behandling ift. det grundlæggende indhold, men derimod en lettere gennemskrivning. Regionsformændene opfordres til tilsvarende at kigge det igennem ift. deres særlige rolle. Emnet vil blive sat på igen ved kommende møde.

## **9) OK-18**

Der er ikke noget nyt fra UFLO og der ligger ingen mødeplan for resten af 2018, dog undtaget et kort telefonmøde i august, som skal omhandle evaluering af OK-18. KT har ferie, SP og KÆ er i overvejelse om deltagelse.

Det er TR-rådets opfattelse, at der allerede ligger en del evalueringer/tilbagemeldinger fra de regionale TR-netværksmøder samt fra SHK-konferencen.

CL orienterer, at hun har fået plads i bestyrelsen for sektionen for medlemmer uden arbejdsgiveransvar i den nye arbejdsmarkedsmodel og at de har haft det første møde.

## **10) Evt.**

Der efterlyses en udmelding fra foreningen ift. forventning på TR's rolle overfor de studerende, når de er i praktik på arbejdspladserne.

Den nye datapersonlovgivning giver nogle udfordringer for TR på arbejdspladserne. Der efterlyses derfor en samlet udmelding fra foreningen ift., hvordan vi TR er stillet overfor personlovgivning og eks., hvordan vi konkret skal bevare sager og dokumenter med personfølsomme oplysninger.

Forhandling af forhåndsftaler – der efterlyses en principiel drøftelse af ansvaret for forhandlingsaftaler på områder, der ikke er dækket af en FTR/TR.

## **11) Kommende møder**

Næste møde er torsdag d.20/9.

## **12) Evaluering af mødet**

Vi nåede ikke en evaluering. Punkt til formidling til TR – se punkt 4 (ledelseskommision).

## **13) Indstilling til HB.**

Se punkt 4 (ledelseskommision).