

Referat

**Referat af møde i:**

TR-rådet

Dato for møde:

30-09-19

For referat:

Karen Fischer-Nielsen

Dato for udarbejdelse:

11-10-19

Deltagere:

Kirsten Ægidius, Kirsten Thoke, Charlotte Larsen, Lone Guldbæk Kristensen, Majbritt Askou Hansen, Lisbet Jensen, Kim Schousboe (gik kl. 13.00), Tine Nielsen (gik kl. 14.00) og Karen Fischer-Nielsen

Afbud: Ingen

Referat fra TR-rådets møde 30. september 2019

Kirsten bød velkommen til alle.

1. Godkendelse af dagsorden.

Punkterne kom i en vis grad til at gå ind over hinanden.

Dagsordenen blev godkendt, og der var to punkter til eventuelt.

2. Siden sidst

Vi gennemgik referatet fra TR-rådets møde den 21. maj samt den 26. august.

Sekretariatet arbejder sammen med TR-rådet og regionsformændene for at få valgt TR på de arbejdspladser, hvor man godt kunne have en TR, men ikke har det. Siden projektet startede er antallet af sådanne arbejdspladser mindsket betragteligt. Vi følger op og ser, om vi kan få de sidste med. Karen sender opfølgning ud vedr. projektet indenfor kort tid.

Der var ingen øvrige kommentarer til de to referater.

Den 10. september var FTR samlet og drøftede flere emner bl.a. opgaveflytning. Det resulterede i et brev til Hovedbestyrelsen om FTR's ønske om en debat om foreningens holdning til opgaveflytning med udgangspunkt i holdningspapiret om "Opgaveglidning" fra 2010. Læs dette og andre holdningspapirer [her](#).

Formand Tina Lambrecht har kvitteret for brevet og oplyst, at emnet er på det førstkommende HB-møde

Brevet er vedhæftet til orientering.

3. TR-årskonferencen 2019 og 2020

TR-årskonferencen blev afholdt den 27-28. august 2019. Emnet var handlekraftige fællesskaber. Baggrunden var bl.a. at introducere TR til den nye rolle, hvor man skal være mere involverende. Bl.a. fordi alt tyder på, at inddragelse og involvering skaber bedre løsninger samt større ejerskab til beslutningerne. En udvikling, der falder i tråd med HB's arbejde med at formulere en "Strategisk ambition" for foreningen.

På mødet gennemgik vi evalueringen (udsendt tidligere) og drøftede diverse udløbere af den.

Struktur og rammer:

Der er forskellige tilkendegivelser vedr. fordelingen mellem oplæg og gruppeopgaver.

Afslutningen blev rodet, og det bør organiseres bedre.

Der var en kommentar fra en helt ny deltager. Det gav anledning til at overveje, hvordan tager vi imod de helt nye deltagere.

På årskonferencen blev der arbejdet med barrierer for at blive mere involverende. Alle bidragene til dette punkt er skrevet sammen og er lagt/bliver lagt på gruppen.

Tinas oplæg

Der er stor efterspørgsel efter mere dialog med formanden. TR-rådet drøftede forskellige muligheder for at imødekomme dette ønske.

- Næste år skal TR-Rådet og Tina koordinere emnet bedre inden konferencen.
- Forventningsafstemning vedr. spørgsmål/svar.
- Vi vil rigtig gerne se Tina begge dage – og også gerne flere fra HB.
- TR vil gerne drøfte politik med afsæt i foreningens mærkesager/pejlinger. Skal det prioriteres yderligere?
- Kan vi evt. forberede vigtige emner inden Årskonferencen, så Tina kan adressere dem?

Konklusion

Kirsten Ægidius kontakter Tina Lambrecht med henblik på at vende de mange input, der er kommet via evalueringen.

3.b Årskonferencen 2020

TR-rådet beslutter indtil videre, at arbejde med en en-dags Årskonference, der kobles til en evt. OK-konference

Planlægningsgruppe: Kirsten Æ, Charlotte, Lisbet og Karen

4. OK21

Helge Sørensen var med via telefon og fortalte kort om de foreløbige planer for OK21. Herunder om vi kan forvente en eller anden form for TR-møde i foråret.

Forhandlingsprocessen bliver meget anderledes end sidste gang. Danske Fysioterapeuter er i proces omkring forløbet

Der bliver formodentlig ikke nogen fælles Kick-off-dag i AC-regi. Bl.a. pga. at der afholdes mange forskellige TR-kick off op til OK21 i de respektive organisationer.

Følgende ligger nogenlunde fast (men ikke på nøjagtig dato)...

- Evt. Kick-off med jordemødrene og ergoterapeuterne – vores pejling var oprindeligt uge 8 eller 9.
- TR-regionsmøder med OK21-diskussion bliver i løbet af ca. uge 10,11, 12 og 13 som det nu kan lade sig gøre ift. mødeplanlægning
- Arbejdspladsmøder i løbet af ugerne 16,17,18 (måske også 19)
- Kravsindsamling – i løbet af ugerne 18,19, og 20

22. november 2019: Konference om OK21 (temaerne) arrangeret af Forhandlingsfællesskabet. Her deltager Kirsten Æ, Charlotte, Christian M, Tina Lambrecht, Helge Sørensen og Nicolai Robinson. Her deltager også folk fra arbejdsgiversiden

Konklusion

Der bliver sendt mere information ud om hele dette område, når vi er nået længere i processen.

5. Forberedelse af ”ændring af den politiske struktur”

Vejledning var udsendt særskilt inden mødet.

Repræsentantskabet besluttede på baggrund af en del forslag fra bl.a. region H at gennemføre et grundlæggende arbejde mhp. at justere den politiske struktur. Emnet skal drøftes på Dialogmødet i december 2019 (som afholdes de år, der ikke er repræsentantskabsmøder). HB har nedsat en arbejdsgruppe, der har besluttet en proces med stor grad af medlemsinvolvering. Derfor skal råd, nævn og udvalg gennemføre en drøftelse bl.a. på baggrund af, at medlemmerne af disse forud for mødet skal interviewe et par medlemmer efter en særlig guide.

TR-rådet gennemførte denne proces og refererer tilbage til styregruppen. Referatet fra processen er vedlagt som bilag til TR-rådet.

6. Overgang til AC – status og hvad kan vi gøre yderligere?

TR-rådet skulle drøfte status blandt TR netop nu.

TR-rådet udtrykte stor tilfredshed med den mail, som Tina har sendt ud for nylig. Den ridser meget godt op, hvilken situation, vi er i nu.

Regionsformændene har inviteret Karen til netværksmøder for at drøfte den aktuelle situation i de enkelte regioner.

Tilbagemeldingerne fra de regionsmøder, hvor der har været møder for nyligt er, at der er stor variation i hvordan situationen er på de forskellige arbejdspladser. Nogle TR har mistet deres pladser, mens andre har beholdt deres pladser. Enkelte har opnået at få en AC-plads.

Den 10. oktober holder regionsformændene møde bl.a. med erfaringsudveksling om udfordringerne ved overgangen til AC og MED-pladserne på dagsordenen. På mødet deltager Klaus Mathiesen fra Yngre læger mhp. dialog om tidligere og fremtidig praksis vedr. udpegningerne til MED i AC.

Den 11. oktober afholder AC et møde med de MED-ansvarlige fra organisationerne og de tovholdere, der sidder med det praktiske arbejde omkring MED-udpegningerne.

Desuden er AC (med deltagelse af Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen) ved at udarbejde en mail, der skal sendes til AC-organisationernes TR for at byde de nye i AC velkommen og få et god start på dialog ude på arbejdspladserne.

Det er TR-rådets opfattelse, at alle TR gør et stort arbejde og opnår stor indflydelse og får gode relationer.

Konklusion

TR-rådet er godt klar over, at situationen er vanskelig, men oplever, at formanden og regionsformændene tager hånd om situationen så godt som muligt. Der er brug for løbende sparring mellem de lokale TR, regionsformændene og sekretariatet.

Det er TR-rådets anbefaling, at man på arbejdspladserne fokuserer på godt samarbejde på tværs af organisationerne og mindre på kamp om pladserne.

Fysioterapeutiske TR er stadig attraktive i samarbejdet på arbejdspladserne, så efter denne for nogle turbulente tid, bliver der formodentlig plads til mange fysioterapeutiske TR igen.

Emnet fortsætter med at blive fast punkt på dagsordenen og TR-rådet opfordrer Tina Lambrecht til løbende at sende opdatering ud.

6. b De tidligere FTF-tilbud

Der har været usikkerhed om, hvilke konsekvenser overgangen til AC får ift. mulighederne for at deltage i de tidligere FTF's uddannelses tilbud.

Det forlyder nu fra Konventum, at de tidligere FTF-tilbud (diplomuddannelse, politisk Talentuddannelse, deltagelse på uddannelseskonferencen) fortsat er et tilbud til Danske Fysioterapeuters TR. Danske Fysioterapeuter overvejer i hvilken grad foreningen kan støtte disse tiltag.

7. TR's rolle i forbindelse med hvervning og fastholdelse

Konklusion

Punktet udsættes til senere.

8. Få styr på tiden" – orientering fra arbejdsmiljøkonferencen 2019

Materiale fra arbejdsmiljøkonferencen blev uddelt på mødet.

Der er mange forskellige vinkler på emnet: TID. Der er f.eks. en OK-vinkel, en filosofisk vinkel, en planlægningsvinkel og en arbejdsmiljøvinkel. Begreber som selvledelse, tidsrytmer, pauser, grænseløst arbejde blev nævnt.

Der har tidligere været afholdt en TR-årskonference om emnet: "Aldrig mere for lidt tid".

Konklusion

På baggrund af et kort referat fra konferencen ved Karen og Kirsten Thoke samt erfaringerne i TR-rådet blev det besluttet, at Karen og Kirsten udarbejder et forslag til indhold, så emnet "Arbejdstid" kan komme på TR-rådets møde den 27. november, hvor også suppleanterne deltager.

9. Orientering fra HB for formanden for TR-rådet herunder nyt fra HB.

Orientering fra HB ved Kirsten Ægidius

Kirsten orienterede bl.a. om, at holdningspapiret vedr "Opgaveglidning" fra 2010 skal drøftes i HB på det næste møde.

Læs om HB og deres beslutninger [her](#)

Orientering fra Uddannelsesarbejdsgruppen

Der er indkaldt til møde i uddannelsesarbejdsgruppen den 12. november. Emner: Oplæg til TR-rådet om Kompetenceprofiler, Kurser 2020 og FTR-netværk i fremtiden. Sendes til godkendelse/kommentering i TR-rådet via mail.

10. Eventuelt

Charlotte orienterede om, at de på det seneste TR-regionsmøde havde rekordfremmøde. 56 ud af 100 TR. Emnerne var; Den nye ferielov, overgangen til AC, opgaveflytning og opsamling fra Årskonferencen.

Tine Nielsen nævnte, at hun skulle gå før pga. et medlemsmøde i Gribskov kommune. Fysioterapien er tidligere blevet udliciteret, og man har ikke kunnet blive enige om fornyelse af overenskomsten. Jesper Malling deltog også i mødet.

11. Kommende møder

27. november med suppleanter

12. Evaluering af mødet

Trods en omfattende dagsorden var der god tid til punkterne.

Der bliver udarbejdet en nyhed om mødet, hvor den bærende nyhed er arbejdet med at kvalificere foreningens forberedelser til drøftelse af den politiske struktur – inkl. foto.

13. Indstilling til HB

Det indstilles, at HB tager referatet til efterretning.

Samt at HB meget gerne prioriterer at deltage på TR-Årskonferencen jf. tillidsrepræsentanternes ønske om at drøfte politik.

Til formand Tina Lambrecht og Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse.

Fællestillidsrepræsentant-netværket (FTR) har holdt netværksmøde i Middelfart den 10.09.19. Her blev mange vigtige emner drøftet, bl.a. også opfølgningen på TR-konferencen.

FTR-netværket oplever over hele landet, at vi både i kommunalt og regionalt regi bliver presset i forhold til opgaveflytning (opgaveglidning). Dette er en meget bekymrende udvikling, hvorfor vi gerne med dette brev vil have et svar fra Danske Fysioterapeuters Hovedbestyrelse.

Vi har brug for at få præciseret HB's holdning til den stigende opgaveflytning, som vi hver eneste dag, oplever på vores arbejdspladser landet over.

Naturligvis skal vi indgå positivt og konstruktivt på vores arbejdspladser, og hjælpe med at løfte det tværfaglige samarbejde. Men desværre oplever vi på tværs af både kommunale og regionale arbejdspladser, at terapeuter i stigende grad får, hvad der ligner plejeopgaver under påskud af, at det er en terapeutisk intervention.

Vi formoder, at HB er glade for de flere arbejdspladser, men skal det være for enhver pris?

Vi oplever at medlemmer på mange arbejdspladser (specielt de kommunale) ikke kan modstå det øgede pres for opgaveflytning. Medlemmerne savner simpelthen opbakning fra Danske Fysioterapeuter.

Samtidig står vi som TR/FTR i et krydspres overladt til egen mavefornemmelse og holdning, når vi præsenteres for diverse jobopslag/historier/ønsker fra vores arbejdsgivere om fysioterapeuter i "atypiske" jobs. På samme måde som medlemmerne har vi også som FTR brug for foreningens fulde opbakning, når vi i hverdagen handler, som jeres "forlængede arm".

Vi tænker, at nuværende udvikling er en glidebane og risikoen for opgaveflytning fjerner os langt fra vores fysioterapeutiske kernefelt, som kan være ødelæggende for vores fag og arbejdsforhold på den lange bane. Her tænker vi konkret på professionens indplacering i sundhedsvæsenet og risikoen for at vi i fremadrettede forhandlinger bliver sammenlignet med de grupper som fysioterapeuter i dag overtager plejeopgaver fra.

Vi savner et opdateret holdningspapir fra Danske Fysioterapeuter, der klart fastslår, hvad der er en fysioterapeutisk kerneopgave. Seneste holdningspapir om emnet er dateret helt tilbage til 2010. I 2010 var der mangel på fysioterapeuter, men her må vi konstatere, at verden ser markant anderledes ud i 2019.

Danske Fysioterapeuter skal gå forrest med at skabe arbejdspladser til fysioterapeuter, men det må ikke tage fokus væk fra det, vi er uddannet til. Samtidig bliver vores fag mere og mere akademiseret (kandidat/master/professor/og overgang til AC).

Der er nødt til at være et fokus på, hvad der er et meningsfuldt arbejde for en fysioterapeut. For finder man ikke mening, vil man som terapeut i hverdagen ikke opleve tilstrækkelighed i sin faglighed, hvilket medfører nedsat arbejdsglæde og forværret arbejdsmiljø. Det har ført til eksempler på at fysioterapeuter ikke holder længe på nogle arbejdspladser.

Vi har kendskab til arbejdspladser med voldsomme tal i personaleomsætningen.

Nogle steder er dette tal på over 75 over en periode på 5 år. Dette bl.a. som en konsekvens af opgaveflytning, hvor man som fysioterapeut ikke kan se sig ind i de konkrete opgaver. For hvad der er relevante fysioterapeutiske arbejdsopgaver på "tankebasis" opleves nødvendigvis ikke som relevante på "gulvet". Vi ser landet over, at vores arbejdsmiljø er under pres, og det bakker det stigende antal af stresssygemeldte fysioterapeuter op om. (jf. tidligere undersøgelse).

Vi vil være os med at bruge ordene op - og nedad om opgaveflytning, men der opleves ofte, at vores evner i stigende grad bliver brugt som ressourcer i plejen. Vi ser gerne fysioterapeuterne opkvalificere plejen eks. i forhold til en fysioterapeutisk intervention, men vi ser ikke fysioterapeuter i deciderede plejeopgaver. Ej heller for de nyuddannede!

Vi forventer, at ambitionen om i stigende grad at opnå koordinerende sundhedsopgaver forfølges. En vision som formanden selv har fremlagt for bl.a. at aflaste DSR og deres medlemmer.

Helt grundlæggende savner vi en officiel udmelding og præcisering af, hvor vi er på vej hen med vores fag. Vi ønsker et opdateret holdningspapir, og vi ønsker at formanden og HB kommer ud over rampen til alle medlemmer om, hvad en fysioterapeut skal kunne i fremtiden. Et holdningspapir der spiller sammen med beskæftigelsespolitikken uden at gå på kompromis med vores egen faglighed og integritet.

De bedste hilsner
FTR-netværket.