

Referat

**Referat af møde i:**

TR-rådet

Dato for møde:

15-01-19

For referat:

Karen Fischer-Nielsen

Dato for udarbejdelse:

24. januar 2019

Deltagere:

Kirsten Ægidius, Kirsten Thoke, Charlotte Larsen, Lisbet Jensen, Lone Guldbæk Kristensen, Merete Nielsen, Tine Nielsen (HB) og Karen Fischer-Nielsen (sekretariatet)

Gæster:

TR-rådets suppleanter: Tilde Randsborg, Nina Sandholdt, Birgitte Greby

Arbejdsmarkedschef Nicolai Robinson under pkt. 5.

Afbud:

Ordinært medlem: Kim Schousboe

Suppleanter: Kathrine Fuglsang, Lene Duus, Mette Hedegård Jensen, Rikke Kruse

TR-rådets møde den 15. januar 2019

Kirsten Ægidius indledte med at ønske godt nytår og bød velkommen til det nye TR-råd, herunder velkommen til Tine Nielsen (konstitueret fra HB), og de inviterede suppleanter. Kim Schousboe er ny i TR-rådet, men havde meldt afbud.

1. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt med en opsamling af punkter til eventuelt.

2. TR-rådet skulle konstituere sig

TR-Rådet konstituerede sig med valg af:

- Formand: Kirsten Ægidius fortsætter
- Uddannelsesarbejdsgruppen: Kirsten Thoke, Charlotte Larsen og Tine Nielsen
- Planlægning af TR-årskonferencen: Kirsten Ægidius og Lisbet Jensen

3. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde

Referatet blev gennemgået med henblik på status og spørgsmål.

- TR-undersøgelsen sendes ud onsdag den 16. januar 2019
- Charlotte Larsen og Kirsten Ægidius deltager i Lederkonferencen 2019. Tine Nielsen deltager fra HB.
- Det er besluttet, at valg til regionsbestyrelserne (også TR-posterne) skal ske om foråret i ulige år. Der mangler en afledt drøftelse af, om det bør følges op af en ændring af hvornår valg til TR (oktober ulige år) skal ske. Sættes på et kommende møde.

Danske Fysioterapeuter har, som noget nyt, tilbudt FTF's politiske talentuddannelse og diplomuddannelse til nogle af foreningens FTR. I 2019 deltager følgende:

Den politiske talentuddannelse: Kim Schousboe (Roskilde kommune) og Christian Madsen (Falck Healthcare)

Diplommodul: Nina Sandholdt (Region H) og Lene Duus (UCN)

4. Opsamling fra Repræsentantskabsmødet

Kirsten Ægidius gennemgik de væsentligste beslutninger fra Repræsentantskabet – i forlængelse af orienteringen fra mødet den 26. november 2018.

Et af punkterne fra repræsentantskabet var et gennemsyn af foreningens politiske struktur. Det indledende arbejde er startet i HB. TR-rådets medlemmer oplever, at kollegerne ude på arbejdspladserne stiller spørgsmål til kontingentets størrelse. TR efterlyser redskaber til at redegøre for, hvorfor man skal være medlem og hvad Danske Fysioterapeuter arbejder med – bl.a. set i forhold til kontingentets størrelse. Evt. som et kort oplæg, som TR kan bruge på arbejdspladserne.

5. Overgangen til AC

Nicolai deltog i mødet med henblik på en opfølgning om overgangen til AC.

Nicolai indledte med en status over de indledende drøftelser med AC om overgangen. Der er ikke mange tidligere eksempler på skift og etablering af hovedorganisationer. Derfor skal mange forhold nyforhandles.

Strukturen i AC

Nicolai gennemgik kort, hvilke organisationer, der er i AC, og hvilke der er nye (konstruktørerne og sceneteknikere).

- Finansforbundet er også gået ud af FTF/FH, men bliver ved med at være "løs fugl" og går ikke med i AC. Derimod har AC modtaget Konstruktørforeningen og Scenograferne.
- Vi går over i AC sammen med Etf i tæt partnerskab
- Psykomotoriske terapeuter og fodterapeuter, der tidligere har været i

forhandlingssamarbejde med Danske Fysioterapeuter, bliver i FH og bliver dermed adskilt fra Danske Fysioterapeuter.

- Lokale valgforbund ved TR-valg med andre organisationer end Ergoterapeutforeningen bør genovervejes i løbet af 2019

OK og Sundhedskartellet

Der er ved at blive lagt den sidste hånd på den endelige redigering af overenskomsterne efter OK18. Vi forventer, at de vil være klar omkring februar. De vil så gælde frem til 2021. Vi drøfter med AC, om der allerede i denne periode skal ske en opsplitning, sådan at vi og Etf får vores egen overenskomst i AC-regi. Frem mod OK21 og ved OK21 vil der formodentlig ske en begyndende tilnærmelse til AC's overenskomst.

Danske Fysioterapeuters pladser i forskellige fora i Sundhedskartellet ophører hen ad vejen i løbet af 2019, især, hvor det drejer sig om fremtidige tiltag.

MED

Rammerne for antallet og sammensætningen af pladserne i MED-udvalgene er, at de fortsætter uændret i 2019. Selve antallet og fordeling mellem hovedorganisationer (FH(OAO/LO-FTF) og AC) fortsætter til MED-aftalerne genforhandles. I den forbindelse er det en god ide, at alle tillidsrepræsentanter tjekker deres MED-aftale med henblik på, hvad der er besluttet om, hvad der skal til for, at aftalen skal genforhandles, alternativt ændres i Hoved/Regions-MED.

Det er vigtigt at holde en tæt kontakt til regionsformanden, da de har stort kendskab til aftalerne og er ansvarlig for udpegningen til de øverste udvalg.

LO og FTF har besluttet, at selvom de nu er blevet til FH, så fastholder de indbyrdes samme fordeling af pladser. Dette gælder i den nuværende kongresperiode, der slutter i 2022.

Om der i de nærmeste år sker en ændring af antallet af pladser i FH og AC, skal det tages i betragtning, at Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningens overgang til AC formodentlig ikke flytter alverden.

AC har tidligere overladt MED-spørgsmål til de enkelte organisationer. De er nu sammen med Etf og Danske Fysioterapeuter ved at danne sig et overblik, bl.a. over antallet af ledige AC-pladser og behovet for oprustning på området.

Der er en TR-uddannelse i AC og et netværk af organisationskonsulenter, der arbejder med TR-uddannelse i de enkelte organisationer. Dette arbejde vil vi blive klogere på i løbet af foråret.

Indflydelse på arbejdspladsen skabes af nogle rammer, Danske Fysioterapeuter kan være med til at skabe, men også af det relationelle arbejde den enkelte tillidsrepræsentant gør på arbejdspladsen.

Danske Fysioterapeuter har fået en henvendelse fra en gruppe tillidsrepræsentanter, der blandt andet spørger om, hvad der kan gøres for at

bibeholde den store indflydelse Danske Fysioterapeuters tillidsrepræsentanter har på arbejdspladserne i dag. På den baggrund vil Danske Fysioterapeuter (evt. i samarbejde med Ergoterapeutforeningen) afholde en MED-dag i løbet af foråret. I første omgang vil vi invitere tillidsrepræsentanter på de øverste to niveauer. Et udbytte fra denne MED-dag er også materiale til de tillidsrepræsentanter, som ikke har deltaget, men som skal arbejde for at positionere sig i hele MED-systemet og i øvrigt blive klogere på, hvordan man får indflydelse på de strategiske beslutninger på arbejdspladsen.

HUSK: Der er meget vi ikke ved endnu, men alle tillidsrepræsentanter er meget velkomne til at kontakte foreningen, hvis der opstår spørgsmål.

I øvrigt er der mange svar at hente i det notat, der blev sendt ud til alle tillidsrepræsentanter på baggrund af TR-årskonferencen.

6. Årskonferencen 2018 og 2019

Årskonferencen 2018 er veloverstået. På mødet skulle vi kort evaluere vores egne oplevelser samt vende deltagerevalueringen, der blev udsendt den 17. december.

Overordnet:

Det var en rigtig god konference, der gav et boost til alle deltagerne. Gode emner og gode oplægsholdere.

Rammer: temperatur, akustik og visualisering

Det er en overvejelse, om det overhovedet skal evalueres, da mange af disse forhold er givet af det sted, vi afvikler konferencen på.

Indhold:

TR-rådets arbejde bliver evalueret meget forskelligt. Det gav anledning til følgende:

- Kan vi udbrede kendskabet til TR-rådet på andre måde også, f.eks. på regionsmøderne
- OBS de nyvalgte TR – kan vi gøre mere for, at de føler sig velkomne
- Overvej om der skal sendes noget ud om TR-rådets arbejde inden konferencen
- Inden næste konference skal punktet overvejes (måske først) og forberedes
- Hele TR-rådet stiller sig ved formanden ved præsentationen

På Årskonferencen arbejdede deltagerne ved bordene med materiale fra Ask Agger. Dette materiale er blevet sammenskrevet og sendt ud til TR-rådets medlemmer. Dette vil indgå som inspiration til sekretariatets og TR-rådets videre arbejde.

Årskonferencen 2019

Plan: Dato 27-28. august på Radisson Blu HC-Andersen i Odense.

Emne: Noget med, hvordan man som TR engagerer og involverer sine kolleger

Arbejdsgruppen mødes hurtigst muligt og skal herunder drøfte om det overordnede formål skal justeres.

7. TR-uddannelsen

Uddannelsesarbejdsgruppen holdt møde den 8. januar bl.a. med evaluering af Sæt TR-rollen i spil og FTR-netværksdagen. Desuden tog arbejdsgruppen hul på planlægning af kurserne i 2020.

Det gav anledning til følgende overvejelser:

- Meget gerne fastholde to-dages årskonference.
- Nogle af kurserne kunne måske gøres til lokale kurser.
- Undersøge om Etf. vil holde to-dags årskonference, hvor den ene dag er samlet.
- Vi vil overveje om det er nødvendigt at afholde et kursus om involvering/engagering i 2020.

8. Orientering fra HB for formanden for TR-rådet herunder nyt fra HB

Tine og Kirsten orienterede om, hvad HB er optagede af i øjeblikket.

- a) Opfølgning fra repræsentantskabsmødet + konstitution (Tine Nielsen er udpeget til TR-rådet).
- b) HB er desuden gået i gang med en strategi 2020 med følgende temaer:
 - Godt arbejdsliv
 - Manglende synlighed
 - Faglig og politisk position i sundhedsvæsenet
 - Fremtidens medlemsorganisation
 - Foreningens imødekommenhed

Det er aftalt i HB, at der fremover vil komme navne på udtalelserne fra diskussionspunkterne.

9. Orientering fra regionerne

Runde om, hvad der fylder på arbejdspladserne/i jeres region for tiden. Særligt fokus på, at suppleanterne kom til orde.

Birgitte, Allerød kommune

De har indført CURA (patientstyringssystem), og det har især været frustrerende, at de medarbejdere, der har arbejdet engageret med at få det implementeret, ikke bliver anerkendt i form af tillæg. Opgaveglidning fylder ikke meget hos dem, men Birgitte er opmærksom på det.

Tilde/Nina, region H

TR i region H har sendt et brev til formanden om bekymringerne for fysioterapeuternes indflydelse på arbejdspladserne. De har fået svar, og henvendelsen har bl.a. ført til planer om en MED-dag i foråret (se pkt. 5).

Har arbejdet meget med åbenhed om løn. Erfaringen er, at det giver mere ligeværdig løn.

Kirsten Thoke, OUH

Tendens til større brug af begivenhedsbestemte ansættelser. Det kendes også i region H. Kirsten følger udviklingen.

Lisbet, Region Sjælland

Har været gennem en stor afskedigelsesrunde, hvor der har været stor frustration over, at kriterierne for, hvem der er blevet opsagt, ikke er gennemskuelig.

Lisbet har i den forbindelse mødt stor utilfredshed med Danske Fysioterapeuters mulighed for påvirke beslutningerne.

En specialeansvarlig og ledelsen arbejder med et udspil til, hvilke konsekvenser personalreduktionen skal have.

Lone, Region N

Har oplevet en personalereduktion blandt fysioterapeuterne på 25%. Da der ikke er kommet et udspil fra ledelsen, har TR skrevet et forslag til, hvad der ikke skal laves. Lone oplever i øvrigt, at ledelsen bakker op og tager ledelsesansvaret på sig.

Kirsten Æ, Region M

Efterdønninger efter ledelsesudskiftning på chefgangen, samt eftervirkninger efter fyringsrunde, især hos sygeplejerskerne, opleves tiltagende antal stress-sygemeldinger. MED drøfter, hvordan man kan fastholde tilliden til samarbejds- og ledelsessystemet, så man i højere grad kan håndtere frustration, konflikt og kritik internt fremfor f.eks. at gå til pressen.

Merete, Region Syd, KL

Der er afsat penge fra regeringen til implementering af loven om 7-dages frist på opfølgning på genoptræningsplaner. Merete oplever, at pengene ikke nødvendigvis kommer det rette sted hen.

Charlotte, Kbh. kommune

Københavns kommune vil være på forkant og se på, hvordan man kan være rustet, hvis der opstår mangel på arbejdskraft i fremtiden. Der er lavet en undersøgelse, der peger på mange fordomme og uvidenhed. Kommunen vil nu lave nogle rekrutteringstiltag.

10. Eventuelt

Kirsten Thoke, OUH

Kirsten får nyhedsbreve fra ledelsen. Det seneste omhandler bl.a. inddragelse af borger og patienter i ledelsesrummet. Kirsten tager punktet op i Kontaktudvalget og formulerer en sagsfremstilling til en drøftelse på næste TR-råds møde.

11. Kommende møder

19. marts 2019. Emner: dBios nye TR-strategi, TR-undersøgelsen, regeringens udspil på baggrund af Ledelseskommisionens rapport, evt. brug af begivenhedsudløst ansættelse og borgerinddragelse i offentlig ledelse.

21. maj 2019 sammen med Lederrådet og Arbejdsmiljørådet

12. Evaluering af mødet

Det var berigende, at der var tre suppleanter med, og suppleanterne var glade for at have været med.

Nyhed til TR: Overgang til AC (MED-dag), Dato for Årskonferencen og konstitution af formand mm.

13. Indstilling til HB

Det indstilles, at hovedbestyrelsen tager referatet til efterretning.