

Referat

**Referat af møde i:**

TR-rådet

Dato for møde:

19. marts 2019

For referat:

Karen Fischer-Nielsen

Dato for udarbejdelse:

1. april 2019

Deltagere:

Kirsten Ægidius, Kirsten Thoke, Lone Guldbæk Kristensen, Kim Schousboe, Tine Nielsen (HB) og Karen Fischer-Nielsen (sekretariatet)

Gæster:

- Organisatorisk chef i dbio Janus Piil Christensen under pkt. 3
- Faglig chef Sille Frydendal og Erhvervschef Katrine Nygaard Hansen under pkt. 6
- Forhandlingskonsulent Sannie Jørgensen under pkt. 1-5

Afbud:

Ordinære medlemmer: Lisbet Jensen, Merete Nielsen og Charlotte Larsen

TR-rådets møde den 19. marts 2019

Velkommen til alle de fremmødte, især til Kim Schousboe, der deltog i sit første møde.

1. Godkendelse af dagsorden

Kirsten Thoke havde ønsket sparring omkring teknologiudvikling. Punktet sættes på under eventuelt.

Kirsten Ægidius benyttede lejligheden til at gentage, at TR-rådets formål er, at bringe sager til HB eller kvalificere de politiske drøftelser i foreningen. Erfaringsudveksling bør henligges til frokosten eller eventuelt, hvis der er tid.

Konklusion

Dagsordenen blev godkendt med flytning af et par punkter.

2. Siden sidst

Referatet blev gennemgået for sager til opfølgning.

Der var ingen kommentarer.

Kim fortalte om FTF's politiske talentuddannelse, som han deltager i som FTR sammen med Christian Madsen fra Falck Healthcare. Kims projekt handler om "Den

gode overgang til AC". Deltagerne bliver aktive under folkemødet på Bornholm.

3. DBio's strategi på TR-området

Organisatorisk chef Janus Piil Christensen, dbio. gennemgik kort dbios projekt "Fremtidens repræsentant".

Janus' oplæg sendes ud til mødedeltagerne med referatet.

Baggrunden var et ønske om at sikre, at uddannelsen af repræsentanter er opdateret i forhold til den nye virkelighed. Projektet har som noget nyt inddraget medlemmernes udsagn vedrørende TR. Det har man gjort via firmaet "Is it a Bird?".

Bl.a. ønsker medlemmerne: *"en repræsentant, der er tillidsvækkende, sociale og nemme at tale med. De skal være tilgængelige og erfarne, og have fingeren på pulsen. Vigtigt at det er en, der kender ens hverdag, så man ikke skal ringe til et kontor langt væk. Være medlemmernes allierede og mægle over for ledere. Vil gerne have at repræsentanterne kæmper for større sammenhold på arbejdspladsen "en ny form for solidaritet".*

Desuden blev der lavet en spørgeskemaundersøgelse blandt lederne, TR, FTR og AMiR. Lederne efterspurgte noget af den viden, som repræsentanterne får gennem den organisatoriske uddannelse.

Dbios' konklusion vedr. den organisatoriske uddannelse:

- Begynde at arbejde med læringsmål
- Afveksling mellem oplæg og øvelser
- Efteruddannelse af underviserne
- Drøfte ny struktur i fordelingen af TR/AMiR-uddannelsen

Det gav anledning til følgende kommentarer i TR-rådet (i stikord):

- Spændende med en kompetenceprofil
- Spændende at drøfte om medlemmerne oplever, at de har en god repræsentant – set i lyset af, at de beskriver hvordan en god repræsentant skal være
- Spændende at udvikle arbejdet med læringsmål

Konklusion

TR-rådets uddannelsesarbejdsgruppe indsamler inspiration fra f.eks. Dansk Socialrådgiver- og Ergoterapeutforeningen og sammenholder inspirationen med dbios undersøgelse og TR-undersøgelsen mhp. nærmere drøftelse af behov i Danske Fysioterapeuter. F.eks. vedr:

- Morgendagens TR mhp. kompetencerne
- Overvejelser om en plan for evt. at inddrage udsagn fra ledere, medlemmer mm

4. TR-undersøgelsen

Undersøgelsen var sendt ud inden mødet sammen med udkast til et HB-notat. TR-rådet skulle bl.a. drøfte: Hvad er interessant? Skal der andre krydsninger? Hvilke tiltag kalder undersøgelsen på?

Deltagerne tog en runde med kommentarerne, og der kom følgende kommentarer og ønsker:

- Stor loyalitet fra TR.
- Flere positive tilkendegivelser om kontakten til regionsformændene end tidligere.
- Overvejelser om man kan bruge oplysningerne om, hvad der motiverer TR til noget mere. F.eks. er TR motiveret af organisatorisk arbejde. Det er oplagt at tænke endnu mere ind i lederrekruttering.
- TR vil gerne fortsætte. Bl.a. fordi de oplever at gøre en forskel.
- At TR fortsætter bør indgå i overvejelserne omkring de erfarnes kompetenceudvikling.
- Flere FTR ville kunne støtte hele TR-korpset.
- Antallet af matrikler, som TR dækker er stigende, mens antallet af suppleanter er faldende. Er særlige udfordringer.
- Hvis det, at TR dækker flere matrikler og flere medlemmer kan henføres til fusioner/forandringer, skal vi følge om det, i sig selv, fører til færre TR.
- Spændende at undersøgelsen giver et indblik i, hvor TR sidder i SU/MED-systemet.
- Inspiration til justering af TR-uddannelsen.

Skal overvejes i forbindelse med næste undersøgelse

- Spørge ind til kompetencer
- Spørge ind til samarbejdet med regionsformændene og TR's involvering i foreningens politiske arbejde

Konklusion

- Der foreslås en rapport for hver region. Skal sendes til Regionsformændene
- Oplysninger om, hvem der har gode/ hvem der har dårlige vilkår
- Ønsket om flere FTR skrives ind i HB-notatet om undersøgelsen

Karen bringer punkterne videre.

5. AMiR-undersøgelsen

Sannie gennemgik kort nogle af resultaterne i undersøgelsen, der var sendt ud inden mødet.

Gennemgangen gav anledning til følgende kommentarer:

- Vi skal prøve om vi kan koordinere spørgsmålene, så f.eks. spørgsmålet om samarbejde i TRIO'en bliver stillet til både AMiR og TR.

- Måske kunne man også have spurgt TR om det psykiske arbejdsmiljø.

Konklusion:

Der kommer et HB-notat med de vigtigste resultater fra AMiR-undersøgelsen. Dette notat sendes til orientering til TR-rådet.

6. Danske Fysioterapeuters strategiske ambition om engagerede medlemmer

Oplæg om HB's arbejde med denne strategi. Erhvervschef Katrine Nygaard Hansen og Faglig chef Sille Frydendal gav på mødet et oplæg om HB's arbejde, der indtil videre har ført frem til, at:

"Danske Fysioterapeuter skal være et relevant, handlekraftigt og synligt fællesskab for fysioterapeuter. Vi sætter medlemmernes kompetencer i centrum for at fremme professionen, det gode arbejdsliv og en fysioterapeutisk dagsorden".

TR spiller helt klart en rolle i, at denne ambition skal lykkes. HB skal drøfte ambitionen igen. Emnet på TR-årskonferencen bliver et fint supplement.

Det kan tilføjes, at arbejdet med et kit, til brug for TR's dialog med medlemmerne om, hvad Danske Fysioterapeuter gør og kan, er i gang.

7. TR-årskonferencen 2019 og TR-uddannelsen 2020

TR-årskonferencen 27-28. august i Kolding

Kirsten Ægidius og Lisbet Jensen har holdt møde med Karen om planlægning af TR-rådskonferencen. Hovedemnet bliver hvornår og hvordan man arbejder mere involverende. Karen holder møde med en konsulent fra "Deltagerdanmark" i næste uge og vender tilbage med overskrift og invitation.

Orientering om FTR-netværksdagen den 7. marts

Danske Fysioterapeuter har afholdt det andet netværksmøde for FTR i Odense. Det var et godt møde med en blanding af oplæg og erfaringsudveksling.

Regionsformændene var på besøg og drøftede samarbejde med "deres" FTR.

Notat og dokumenter fra dagen er sendt ud til alle FTR.

Næste netværksmøde bliver den 10. september 2019.

Kurser 2019 og 2020.

Kurserne i efteråret er udbudt på hjemmesiden. Sæt TR-rollen modul 1 har fået rigtig gode evalueringer bl.a. med bemærkninger om værdien af at have en erfaren TR med i undervisergruppen.

Den 25. marts koordineres kurserne for 2020 med Ergoterapeutforeningen. Det forventes at blive meget lig udbuddet i 2019.

MED-dagen 24. maj

Der er planlagt en MED-dag den 24. maj for TR, der sidder på de øverste to MED-niveauer i regioner og kommuner. På dagen skal der drøftes, hvad der skal til for at

alle TR kan fastholde den gode indflydelse på arbejdspladserne, som der er i dag. Dette med henblik på en indsats over for alle TR.

8. Møde med Lederrådet og Arbejds miljørådet

Som opfølgning på den fælles stand har formanden for Lederrådet, Arbejds miljørådet og TR-rådet besluttet, at holde fællesmøder ved behov. Der er derfor aftalt et sådant møde den 21. maj 2019. TR-rådet skulle drøfte evt. punkter til dagsordenen.

TR-rådet har i juni 2018 drøftet ledelseskommissionens anbefalinger. I efteråret kom regeringens anbefalinger på baggrund af anbefalingerne. Efter en kort drøftelse besluttede TR-rådet, at emnet ikke er aktuelt til fælles møde.

Konklusion

TR-rådet foreslår i stedet, at foreningens strategiske ambition bliver flettet ind i et punkt på mødet den 21. maj.

9. Orientering fra HB for formanden for TR-rådet herunder nyt fra HB

På HB-mødet den 18. marts 2019, holdt HB møde med Dansk Selskab for Fysioterapi. HB havde desuden besøg af direktøren for Sundhedsstyrelsen Søren Brostrøm om vinkler ind i Sundhedsreformen. Kronikere, psykiatri og de muskuloskeletale områder er i fokus. Søren lagde vægt på vigtigheden af, at fysioterapeuter sætter deres faglighed (tværfagligt) i spil og gerne dataunderstøttet.

Når TR-årskonferencen løber af stablen, har der været folketingsvalg. Derfor vil TR-rådet opfordre til, at Tina Lambrecht følger op på Sundhedsreformen, når hun mødes med TR på Årskonferencen.

Orientering om lederkonferencen.

Kirsten Ægidius, Charlotte Larsen og Tine Nielsen har deltaget i Lederkonferencen. De orienterede kort om konferencen, der var meget givende med glimrende oplæg. Bl.a. gjorde indlægget om fremtidens unge medlemmer samt rekruttering og fastholdelse indtryk.

UFLO

TR-rådets medlemmer mangler et forum til diskussion af arbejdsmarkedsforhold herunder overgangen til AC. Kirsten Thoke oplyser, at der meget snart kommer et møde i UFLO (forhandlingsudvalget).

10. Eventuelt

Flere deltagere nævnte bogen ” Deltagereffekten - Skab handlekraftige fællesskaber gennem involvering og organisering i arbejdslivet” af Rune Baastrup, Bjørn Hansen samt Marie Bennike, Ruth Gøjsen, Esben Hjort, Rasmus Nielsen, Ane Stær Nissen og Mia Jo Otkjær. Det blev besluttet at bestille nogle eksemplarer til TR-rådet.

Der var ikke øvrige emner under dette punkt.

11. Kommende møder:

21. maj: TR-rådets møde 3/19 herunder møde med Lederrådet og Arbejdsmiljørådet

26. – 28. august: TR-rådets møde 4/19 og Årskonferencen

30. september: TR-rådets møde 5/19

25. november: TR-rådets møde 6/19

Emner: TR's rolle vedr. rekruttering og fastholdelse, Flere TR, Flere FTR.

12. Evaluering af mødet

Mødet havde et spændende indhold, og der kom mange gode drøftelser. Kirsten styrede mødet i en god balance.