

**Referat af møde i:**

TR-rådet

Dato for møde:

07. juni 2017

For referat:

Karen Fischer-Nielsen

Dato for referat:

15. juni 2017

Deltagere:

Kirsten Ægidius (KÆ), Kirsten Thoke (KT), Stine Bøgh Pedersen (SBP), Carsten Bladt (CB), Lisbet Jensen (LJ) Lone Guldbæk Kristensen (LGK), og Lise Hansen (LH) (HB). Suppleant Annette Lykkegaard (AL) deltog i stedet for Charlotte Larsen.

Gæster:

Arbejdsmarkedschef Nicolai Robinson under pkt. 6.
Forhandlingskonsulent Sannie Jørgensen under pkt. 8.

Afbud: Charlotte Larsen (CL).

TR-rådets møde 2/2017**Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde
3. TR-rådets fremtidige strategi
4. Årskonferencen
5. TR-undersøgelsen
6. OK18 inkl. Kick-off-konferencen
7. TR-uddannelse 2017 og 2018
8. Det grænseløse arbejde
9. Orientering fra Formanden, TR-rådets medlemmer (HB, regionerne, forhandlingsudvalg) og Sekretariatet
10. Eventuelt
11. Kommende møder
12. Evaluering af mødet
13. Indstilling til HB



Kirsten Ægidius bød velkommen til mødet.

1. Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt.

2. Opfølgning på beslutninger fra seneste TR-Rådsmøde

KÆ og KFN skulle have kommet med et oplæg til "Prioriterede indsatsområder" og "Årshjul". Det udsættes til næste møde.

LJ efterlyser en status på oversigt over løntillæg jf. pkt.9. Svar: Opgaven ligger pt. i analyseafdelingen, der ikke er fuldt bemandet. KFN skal gøre status med afdelingen i forhold til, hvordan vi bringer sagen videre. Enten bliver det sendt ud som spørgeskema ellers kan det være, at det skal præsenteres på et netværksmøde. Endelig afklaring sker efter møde med analyseafdelingen.

3. TR-rådets fremtidige strategi/beskrivelse af strategien.

TR-rådet har på flere møder drøftet TR-rådets vision, strategiske arbejde, opgaver og form. Kirsten og Karen har holdt møde og har gennembearbejdet notatet. Det fremlægges til endnu en kvalificering inden det sendes til politisk og kommunikativ revision. Notatet var vedhæftet.

Udkastet blev kort vendt, og det blev bemærket, at TR-rådet også samarbejder med regionsbestyrelsen og regionsformanden. Dette tilføjes.

Indsatsområderne skal foldes ud ift. TR-rådets ønske om at blive mere slagkraftigt/politisk/proaktiv. Alle de "fine" ord under de strategiske pejlemærker skal gå igennem i hele papiret inkl. indsatsområderne.

Konklusion:

Papiret gennemgås med politisk chef Ann Sofie Orth, hvorefter det kommer på TR-råds mødet igen.

4. Årskonferencen

Den 31. maj blev der sendt en nyhed ud om Årskonferencen, der er ved at finde sin form, indhold og bemanding.

KFN orienterede kort om status. Der kom nogle kommentarer ang. placeringen i forhold til valgene (konferencen er i oktober, hvor der også er ordinære valg. Hvad hvis man ikke bliver genvalgt? TR-rådet er opmærksom på det, men det har været de muliges kunst i forhold til sted og Tina Lambrechts kalender.

Valghandlinger: Der skal vælges suppleanter til de to overenskomstpladser. De øvrige suppleanter skal vægtes i regionerne inden konferencen.



5. TR-undersøgelsen

Der plejer at blive lavet en TR-undersøgelse ca. hvert andet år. Sidst blev den lavet i foråret 2015. Der skal nedsættes en gruppe, der laver det forberedende arbejde mhp. hvilke spørgsmål der er relevante at stille i den næste undersøgelse. Den nyeste undersøgelse er vedhæftet.

På grund af personalesituationen i analyseafdelingen skal aktiviteter inden for området afvente, at der bliver ansat nyt personale.

TR-Undersøgelsen er et uvurderligt arbejdsredskab både for TR-rådet og sekretariatet. Derfor vil TR-rådet arbejde for, at der hurtigst muligt laves en undersøgelse. TR-rådet håber, at den kan løbe af stablen i efteråret/vinteren.

Vi plejer at spørge, om folk genopstiller. Hvorfor/hvorfor ikke? Hvis vi gerne vil vide, hvorfor TR ikke genopstillede (og derfor ikke er TR, når undersøgelsen sendes ud) kunne en ide være at trække en liste ud over TR i september, og så i løbet af vinteren sende dem en mail om, hvorfor de evt. ikke er TR længere. Det overvejes.

Konklusion:

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Kirsten Ægidius, Kirsten Thoke og Stine Bøgh Pedersen. Planen er, at arbejdet går i gang umiddelbart efter Årskonferencen.

6. OK18 og Kick-off-konferencen

Der var vedhæftet et notat, som UFLO har drøftet. TR-rådet skulle orientere sig i det mhp. at forberede sig på medlemmerne af UFLO's orientering fra mødet.

Nicolai Robinson deltog i mødet og kom med et oplæg om, hvor langt man er ved OK-forhandlingerne og lidt om de foreløbige tendenser. TR-rådet drøftede på den baggrund involveringen i hele forløbet.

Nogle af medlemmerne af TR-rådet havde oplevet de medlemsmøder, der har været gennemført 8-10 steder i landet. Møderne er blevet oplevet meget forskelligt. Når sammenskrivningen fra møderne foreligger, bliver den sendt til TR-rådets medlemmer.

UFLO's medlemmer i TR-rådet efterlyste, at man i UFLO havde drøftet retningen, formålet og indholdet på medlemsmøderne.

TR-rådet ønsker, at der fra foreningens politiske ledelse meldes mere klart ud til medlemmerne hvad der er politisk ønskeligt og realistisk opnåeligt.

Bl.a. kom der en drøftelse af, at der flere steder blandt medlemmerne drøftes forhold, der ikke står til at ændre. Hvis og når man drøfte de udfordringer, der er på arbejdspladsen bør man tage spørgsmålet "Hvordan kan overenskomsten understøtte dette? "

Næste møde i UFLO er den 20. juni 2017.



Konklusion:

TR-rådet tog orienteringen til efterretning.

7. TR-uddannelse 2017 og 2018

KT, CB og KFN orienterede kort om de afholdte "Sæt TR-rollen i spil" og Introduktionsdagen. Uddannelsesudvalget arbejder videre med udvikling af kurserne.

I forlængelse af notat fra uddannelsesgruppens møde den 3. april 2017 diskuterede TR-rådet følgende:

Der foreligger en aftale om, at regionsformændene kan aftale med den geografisk valgte i TR-rådet, at regionsformanden kan mødes med de nyvalgte TR inden et netværksmøde. Dette for at synliggøre regionsformandens arbejde overfor de nyvalgte TR. LH tager det op på næste regionsformandsmøde.

TR-rådets holdning er, at det vil være en rigtig god ide, også for at få flere nyvalgte TR til at deltage på møderne.

TR-rådet mener, at Danske Fysioterapeuter skal tilbyde diplomkurser/moduler til vores erfarne TR.

TR-rådet anbefaler, at der laves nogle initiativer for FTR. Karen er i kontakt med Etf. om et evt. fælles initiativ.

Konklusion:

- LH tager emnet med møder med de nyvalgte TR op på næste regionsformandsmøde.
- KFN sender en mail ud til alle FTR for at starte en brainstorm og inddrager uddannelsesgruppen i det videre arbejde med planerne.
- KFN undersøger, hvordan Ergoterapeutforeningens model for tilbud om diplommoduler til deres TR - og økonomien for den - er. KFN vender tilbage med et notat til TR-rådet med henblik på et evt. forslag til, om Danske Fysioterapeuter skal give deres erfarne TR samme tilbud.

8. Det grænseløse arbejde

FTF har lavet en rapport om en undersøgelse af "Det grænseløse arbejde".

Forhandlingskonsulent Sannie Jørgensen kom med et kort oplæg om rapporten bl.a. set ud fra fysioterapeuternes verden. Det handler om grænseløshed i tid og sted, organisatorisk grænseløshed (uklare mål, selvedelse) og den subjektive grænseløshed (engagement, identitet, selvværd).

På baggrund af oplægget drøftede TR-rådet udfordringer og muligheder. Drøftelsen gav anledning til følgende kommentarer:

- Det handler bl.a. om tillid fra ledelsens side
- Det kan give intern kontrol mellem kollegerne
- Lederne vil gerne fleksibel arbejdstid – men med stramme rammer
- De teknologiske muligheder med smartphones og iPads gør, at man kan læse mails hele tiden også på fridage – det forventes at man svarer
- Særligt opmærksomhedspunkt, når man går fra basis til udviklings-/forskningsstillinger



- Hjemmearbejdsdage er folk glade for, men nogle steder forventes, at man så passer arbejdet, selvom man har "barn syg".
- Vigtigt med diskussioner om, hvad man vil med fleksibel arbejdstid. Hvordan giver det mening både for den enkelte og for arbejdspladsen. OBS: rettighederne skal hegnes ind.
- Brug rapporten til inspiration til drøftelserne op til OK18 – bl.a. om indgåelse af ansættelseskontrakter med fleksibel arbejdstid
- Flexibiliteten kan gå ud over de beskyttelsesregler i arbejdsmiljøloven bl.a. om dobbeltvagter mm. Som folk nogen gange selv vælger.
- Det er meget sundt med tilstedeværelsestid med kollegerne. Dette kan let gå tabt med for mange hjemmearbejdsdage.

Konklusion:

I rapporten på side 36 og 37, står der nogle handlingsanvisninger, som bl.a. anbefaler, at man tager spørgsmålet op på arbejdspladsen.

TR-rådet opfordrer til, at TR tager initiativ til, at man drøfter det grænseløse arbejde på arbejdspladsen og i MED ud fra den udgivne rapport. Emnet bliver tema på efterårets netværksmøder for AMiR, så involver AMiR i drøftelserne.

TR-rådet opfordrer desuden til, at emnet tages op på de regionale møde evt. med oplæg fra FTF.

Emnet gøres til tema for en nyhed til TR fra TR-rådet.

TR-rådet kunne godt tænke sig, at diskutere emnet med Danske Fysioterapeuters Lederråd. Kirsten Ægidius kontakter formanden for Lederrådet Lisbet Schrøder.

Nyheden om rapporten kan læses her: [link...](#)

9. Orientering.

- Formanden
- TR-rådets medlemmer (HB, regioner)
- Sekretariatet

Orienteringen blev foretaget inden for rammer fra HB's forretningsorden.

Citat fra HB-forretningsorden:

Punkt 3: "Sager til orientering": Under punktet optages sådanne sager, der af formanden skønnes kun at have orienterende karakter. Forespørgsler vil kunne rettes under punktet, men ved behov for diskussion/beslutning vil sagen blive overført til punkt 2.

Punkt 4: Mødeorientering. Orientering om særligt relevante møder, formanden, hovedbestyrelsesmedlemmerne eller sekretariatet har deltaget i siden sidste hovedbestyrelsesmøde. Orienteringen foretages mundtligt på møderne.

9.a. Formanden orienterer



KÆ har drøftet med Brian (regionsformand) og Lisbet Schrøder fra lederrådet om et forslag om, at gå sammen om en fælles stand på Fagkongressen (12-14. april 2018).

TR-rådet vendte forslaget og er enig i, at det er en god ide. Kirsten går videre med emnet og vender tilbage.

LH henviste til en diskussion i HB om muligheden for at medlemmerne kan forsikre sig mod løntab ved ledighed. Nogle organisationer bl.a. BUPL og SL tilbyder deres medlemmer en sådan forsikring. Danske Fysioterapeuter har besluttet ikke at tilbyde en sådan kollektiv forsikring mod løntab ved ledighed. Der henvises til et tilbud, som DSA i samarbejde med BAUTA giver. Da dette tilbud er forholdsvis ukendt foreslår HB en oplysningskampagne om dette.

9.b.

LJ orienterede om, at alt står i Sundhedsplatformens tegn. FTR for Etf. og DFys afholder fællesmøde for alle TR.

KT har været indkaldt til møde i FTF for udpegede til FMU og HU med henblik på en drøftelse af AMiR's rolle. Bl.a. er det opfattelsen, at AMiR ikke indgår i MED med samme bagland, strategisk forarbejde og uddannelse som TR. Emnet tages op på et kommende TR-rådsmøde.

9.c. KFN orienterede om nyt fra sekretariatet, hvor der er sket en del udskiftning. KFN orienterede desuden fra FTF's uddannelseskongference, hvor emnerne bl.a. var læring til de unge (generation Z, der er født mellem 1994-2014) samt Robusthed >< skrøbelighed og "Big Data".

10. Eventuelt

Punkterne blev behandlet undervejs. Der var ikke yderligere under dette punkt.

11. Kommende møder

Næste møde er den 15. september, hvor en del af mødet afholdes sammen med Lederrådet. TR-rådet har i dag drøftet "Det grænseløse arbejde" og kunne godt tænke os at drøfte det med lederrådet.

Desuden er der planlagt møde den 23. oktober – dagen før Årskonferencen.

12. Evaluering af mødet

Mødet var godt afviklet med god tid til grundige drøftelser.

TR- rådet ønsker om muligt et andet mødelokale, da der ikke er megen plads i 2 a+b, som også bliver meget indelukket.

13. Indstilling til HB

Det indstilles, at HB tager referatet til efterretning.