

**Referat af møde i:**

TR-rådet

**Dato for møde:**

14. marts 2017

**For referat:**

Karen Fischer-Nielsen

**Dato for referat:**

28. marts 2017

**Deltagere:**

Kirsten Ægidius (KÆ), Kirsten Thoke (KT), Charlotte Larsen (CL), Stine Bøgh Pedersen (SBP), Carsten Bladt (CB), Lone Guldbæk Kristensen (LGK), og Lise Hansen (LH) (HB)

**Gæst:** Ny konsulent i afdelingen Løn&Ansættelse Nicolai Kempel Sigh hilste på TR-rådet og fortalte lidt om sin baggrund.

**Afbud:** Lisbet Jensen

**TR-rådets møde 1/2017****Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden.
2. Opfølgning på det seneste TR-rådsmøde i december 2016
3. TR-rådets opgaver, årshjul mm.
4. Konstituering
5. Repræsentantskabsmødet 2016
6. TR-uddannelse 2017 og 2018
7. TR's rolle ved personsager
8. Orientering
9. Eventuelt
10. Kommende møder
11. Evaluering
12. Indstilling til HB

Kirsten Ægidius bød velkommen til mødet. Især til Carsten Bladt, der er trådt ind i stedet for Lene Lebech.

**1. Godkendelse af dagsorden.**

Dagsorden vil fremover blive en smule anderledes, hvor der især lægges op til kortere og mere styret orienteringspunkt. Blev drøftet under pkt. 8.

Dagsordenen blev godkendt.



## **2. Opfølgning på det seneste TR-Rådsmøde i december 2016**

TR-rådet har holdt et første møde om det fremtidige strategiske arbejde senest den 5. december 2016.

*På dagens møde blev TR-Rådets vision, strategiske arbejde, opgaver og form behandlet. Dette på baggrund af oplæggene og diskussionerne fra mødet den 5. december 2016, notatet derfra og det udsendte notat.*

Kirsten holdt et kort oplæg bl.a. med refleksioner siden mødet den 5. december.

TR-Rådets vision for tillidsrepræsentanter tilbage fra 2004 og de strategiske pejlemærker (Morgendagens TR) holder stadig – disse kunne sagtens danne ramme også for en strategi for TR-Rådets arbejde i Danske Fysioterapeuter.

TR-rådet drøftede udkast til vision, strategi og formidlingen af samme. Der var enighed om, at der skal formuleres strategi også for TR-rådet, men måske skal vi afgrænse os til at kigge 2 år frem. Herefter skal der formuleres TR-rådets konkrete opgaver (på baggrund af kommissoriet) og papirer vedr. arbejdsgrupper.

### Konklusion

Kirsten Ægidius og Karen arbejder videre med teksten og sender et udkast ud til TR-rådet med henblik på kommentering.

## **3. TR-rådets opgaver, årshjul mm.**

*Indledende snak og brainstorm. Årsplanen for 2015-2016 var vedhæftet. Den skulle gennemgås mhp. evt. revision på mødet eller efterfølgende.*

Planen for 2015-2016 blev præsenteret for de nye medlemmer af TR-rådet.

### Konklusion

Det blev besluttet, at Karen og Kirsten udarbejder skitse til ny plan for 2017-2018 til næste møde ud fra det nye strategipapir.

## **4. Konstituering**

- Formand: Kirsten Ægidius blev genvalgt
- Uddannelsesarbejdsgruppe: Kirsten T, Charlotte og Carsten
- Arbejdsgruppe for TR-årskonferencen: Kirsten Æ, Kirsten T og Charlotte

### **4. a. Beslutning ang. valg af suppleanter uden for ordinære valg.**

Der er opstået et spørgsmål om, hvorvidt der skal vælges en ny suppleant, hvis medlemmet af TR-rådet går ud og suppleanten træder ind.



Svar: Det skal der ikke.

Hvis et medlem af TR-rådet eller en suppleant går af som TR i en valgperiode, skal der ikke vælges ny suppleant til TR-rådet. Suppleantpladsen til TR-rådet står vakant indtil næste valg.

TR-rådets papir vedr. valg er vedhæftet referatet.

## **5. Repræsentantskabsmødet v. KÆ/KT**

TR-rådet drøftede nogle af de emner, der havde/har berøringsflade til TR/TR-rådet.

### **Forslag om midler til organisatoriske karriereveje.**

Forslag faldt på repræsentantskabet, men da der var nogle interessante vinkler for TR, opfordres TR-Rådet derfor til at kigge mere på dette emne.

Det gav anledning til en drøftelse af muligheden for et forslag om diplomuddannelse til TR/FTR bl.a. for at opruste de fælles/-tillidsrepræsentanter, der i mange tilfælde repræsenterer foreningen på højt niveau.

Kirsten Æ og Karen arbejder videre med et konkret forslag.

### **Medlemsinddragelse**

Temadrøftelsen på repræsentantskabet inkluderede også tillidsrepræsentanternes rolle som ambassadører i foreningen. Derfor er det oplagt, at TR-Rådet kigger det notat igennem, der er udarbejdet efter repræsentantskabet. Notatet udsendes til orientering til TR-rådet.

### **Andre emner, der fik opmærksomhed på repræsentantskabet var arbejdsmiljø.**

Derfor sendes notatet om "Det gode arbejdsliv" fra HB's strategiplan 2018 ud til drøftelse i TR-rådet.

## **6. TR-uddannelse 2017 og 1018**

- Status vedr. 2017 – kort
- Forslag til kurser 2018 – Uddannelsesarbejdsgruppen kom med udspil
- Årskonferencen – kort status vedr. 2017

### Konklusion

TR-rådet modtog orienteringen og kom med enkelte forslag ang. kurser 2018. Bl.a. efterlyses et kursus for erfarne TR om at arbejde strategisk/politisk.

TR-rådet godkendte forslag fra TR-rådets uddannelsesgruppe (notat fra møde den 9. januar 2017) om ændring i arbejdsgrundlaget for gruppens arbejde.

Det blev besluttet, at en fra TR-rådets uddannelsesarbejdsgruppe skal deltage i FTF's uddannelseskonference den 31/5-1/6.

## **7. TR's rolle ved personsager – igen**

*På mødet i oktober 2016 drøftede TR-rådet på opfordring fra sekretariatet TR's rolle i forbindelse med personsager. Teksten på hjemmesiden omkring personsager, bisidderrollen og personalesager er blevet revideret bl.a. med inspiration fra denne diskussion.*



*På mødet i dag skulle TR-rådet drøfte dilemmaerne ved, at TR bl.a. med udgangspunkt i TR's platform arbejder for at få en god relation til lederen og samtidig skal gøre medlemmer, der har brug for bistand, trygge ved deres rolle.*

Karen kom med et kort oplæg, der særligt pointerede det vigtige i, at TR prioriterer personsager uafhængigt af, om der er travlhed i afdelingen. Den syge skal have sine rettigheder beskyttet, og TR skal stå til rådighed indtil sagen evt. går over til behandling i sekretariatet. Sideløbende skal TR arbejde for bedre ressourcer og for et godt arbejdsmiljø (sammen med AMiR). Det er vigtigt, at TR er synlige omkring denne dobbeltrolle, så kollegerne er klar over og trygge ved TR's rolle.

TR-rådets medlemmer drøftede emnet og kom bl.a. med følgende forslag:

- Drøftelse af dilemmaet på TR-netværksmøder
- Nyhed på fysio.dk med link til folderen om platformen og en artikel om TR's rolle af Tim Lund-Jensen
- Tænke samarbejde mellem TR og AMiR ind.

#### Konklusion

Karen arbejder videre med en nyhed på fysio.dk og skærpelse af emnet på TR-kurserne. TR-rådets medlemmer tager emnet videre til TR-netværksmøder.

#### **8. Orientering.**

KÆ havde foreslået, at orienteringspunktet fremover ændres til at foregå med inspiration fra HB's forretningsorden.

Citat fra HB-forretningsordenen:

*Punkt 3: "Sager til orientering": Under punktet optages sådanne sager, der af formanden skønnes kun at have orienterende karakter. Forespørgsler vil kunne rettes under punktet, men ved behov for diskussion/beslutning vil sagen blive overført til punkt 2.*

*Punkt 4: Mødeorientering. Orientering om særligt relevante møder, formanden, hovedbestyrelsesmedlemmerne eller sekretariatet har deltaget i siden sidste hovedbestyrelsesmøde. Orienteringen foretages mundtligt på møderne.*

#### Konklusion

Punktet ændres til at hedde "Nyt fra TR-rådets medlemmer".

Emner, der ønskes drøftet skal sendes ind på forhånd, så det kan komme på dagsordenen. Andre orienteringspunkter tages på mødet. Der er enighed om, at orienteringspunkter ikke skal diskuteres. Hvis en orientering giver anledning til kommentarer og behov for diskussion skal emnet sættes på dagsordenen på et kommende møde.

#### **9. Eventuelt**

**TR-undersøgelsen:** TR-rådet plejer ca. hvert andet år at arbejde sammen med sekretariatet om en undersøgelse af TR's vilkår. Denne undersøgelse ligger til grund for en stor del af TR-rådets og sekretariatet arbejde. Derfor ser TR-rådet frem til en undersøgelse senere på året.



**TR-tillæg:** Der er et stort ønske fra TR om, at Danske Fysioterapeuter laver et idekatalog med de typiske tillæg og størrelserne på dem. Derfor vil sekretariatet igangsætte en undersøgelse af, hvilke tillæg, der gives rundt omkring. Et skema er sendt ud til TR-rådet for at afprøve en model for indsamling af tillæg. TR vil senere blive involveret.

Flere FTR og deres vilkår i foreningen: Det går i den rigtige retning med at få forhandlet flere FTR-poster i foreningen. Derfor behov for at kigge mere på, hvilke tilbud der skal være med henblik på uddannelse og netværk/erfaringsudveksling for de særlige problemstillinger FTR kan opleve.

### **10. Kommende møder**

Relevante datoer:

7. juni og 14. september (?): TR-rådsmøder

24.- 25. oktober: TR-årskonference

Forslag til emner for kommende møder: Vilkår for FTR (funktionsbeskrivelse, flere FTR, erfaringsudveksling), samarbejde med Ergoterapeutforeningen. Det gode arbejdsliv/medlemsinvolvering og TR-regionsmøder.

### Konklusion

Punkterne motiveres og prioriteres i forbindelse med arbejdet med de strategiske mål.

### **10. Evaluering af mødet**

Spændende og godt møde. God tid til de vigtige diskussioner og god stemning.

### **11. Indstilling til HB**