



AD DAGSORDENENS PUNKT 4B – FORSLAG TIL BESLUTNING

Forslag nr. 4 Revision af politik for ledelse

Fremsat af Hovedbestyrelsen

Forslag:

At repræsentantskabet godkender den reviderede politik for ledelse.

Baggrund:

Danske Fysioterapeuters Politik for ledelse er udarbejdet med henblik på at præcisere foreningens holdning og forventninger til ledelse i fysioterapi herunder den rolle, som ledere med fysioterapeutisk baggrund skal spille i sundhedsvæsenet.

Den aktuelle politik for ledelse er vedtaget af Danske Fysioterapeuters repræsentantskab i 2008. Det er en tostrengt politik, idet ledelse udført af ledere, som er ansat til opgaven, og ledelse udført af ledere, som ejer den pågældende virksomhed (ejerledelse), er beskrevet hver for sig.

Politikken er revideret for at styrke en professionel ledelseskultur i professionen, uanset hvor det foregår og uanset ejerskabsforhold. Den reviderede politik har derfor et enstrengt fokus, hvor ledelse udført i et ansættelsesforhold og ledelse i form af ejerledelse adresseres under ét. Den reviderede politik har desuden, i tråd med Danske Fysioterapeuters ambitioner på ledelsesområdet, et styrket fokus på ledernes vigtige strategiske rolle.



AD DAGSORDENENS PUNKT 4B – FORSLAG TIL BESLUTNING

Forslag nr. 4: bilag: Revision af politik for ledelse

Fremsat af Hovedbestyrelsen

1 **Politik for ledelse**

2
3 **Princip**

4
5 Danske Fysioterapeuter mener, at god og professionel ledelse er afgørende for faget, for
6 virksomheden, for den enkelte leder og medarbejder samt for patienterne.¹

7
8 God ledelse er en forudsætning for høj faglig kvalitet, målrettet faglig udvikling og gode
9 arbejdsvilkår for fysioterapeuter.

10
11 God ledelse skal desuden skabe og udmønte visioner for den enkelte virksomhed samt sikre
12 klarhed og ejerskab omkring mål, prioritering og daglig opgaveløsning.

13
14 Endelig er god ledelse afgørende for kvalitet og sammenhæng i ydelser og patientforløb, der
15 krydser faglige og organisatoriske grænser.

16
17 **Danske Fysioterapeuter mener:**

- 18
- 19 • At fysioterapeuter på ledende og strategisk vigtige poster bidrager positivt til fremtidens
20 sundhedsvæsen, fordi de har en særlig sundhedsfaglig indsigt
 - 21
 - 22 • At lederne er strategiske samarbejdspartnere for Danske Fysioterapeuter i forhold til fagets og
23 professionens udvikling samt i forhold til at skabe et godt og stimulerende arbejdsmiljø for
24 fysioterapeuter
 - 25
 - 26 • At lederne, sammen med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, skal sikre medarbejderne
27 medbestemmelse og medindflydelse, relevante rammer for opgaveløsning, faglig udvikling
28 samt gode løn- og arbejdsvilkår
 - 29
 - 30 • At en forudsætning for professionel ledelse er, at lederne har adgang til og til stadighed
31 udvikler deres ledelsesfaglige kompetencer
 - 32
 - 33 • At etablering, drift og udvikling af privat og offentlig fysioterapivirksomhed forudsætter
34 ledelsesmæssige og forretningsmæssige kompetencer
 - 35
 - 36 • At der på hver enkelt større virksomhed skal udarbejdes en ledelsespolitik med henblik på at
37 skabe gode vilkår for en professionel ledelseskultur
 - 38

¹ Fysioterapi udfoldes i dag i forhold til såvel syge som raske og i forhold til mennesker i alle aldre. Politik for ledelse anvender for ensartethedens skyld begrebet "patient" om alle modtagere af fysioterapi.



39 • At klinikejere sammen med selvstændige lejere skal sikre velfungerende og professionelt
40 drevne klinikker

41

42 • At lederne har et stort ansvar for sikre, at patienterne møder et sammenhængende og
43 velfungerende sundhedsvæsen.

44 **Danske Fysioterapeuter arbejder for:**

45

46 • At Danske Fysioterapeuter er en attraktiv faglig organisation for ledere i private og offentlige
47 virksomheder

48

49 • At lederne har kendskab til Danske Fysioterapeuters politikker og strategier og har adgang til
50 dialog med Danske Fysioterapeuter om alle relevante områder

51

52 • At motivere og støtte flere fysioterapeuter til tidligt at søge ledelse som karrierevej

53

54 • At motivere og støtte flere ledere til at stræbe efter ledelsesposter på højt strategisk niveau

55

56 • At lederne har gode rammer og vilkår for at kvalificere sig ledelsesmæssigt og
57 forretningsmæssigt

58

59 • At lederne sikres bedst mulige honorarer, løn- og arbejdsvilkår, og at der er fokus på ledernes
60 arbejdsmiljø

61

62 • At der skabes en netværkskultur for, at ledere på tværs af organisationer og sektorer kan
63 drøfte og hente inspiration til ledelse samt organisations- og forretningsudvikling,