



## AD DAGSORDENENS PUNKT 4 B – FORSLAG TIL BESLUTNING

**Forslag nr. 11 Ensartethed i løn- og ansættelsesvilkår og i rammerne for kliniske undervisere**

Fremsat af Ann Louise Lunddahl

**Forslag:**

At der gennem overenskomstforhandlinger arbejdes for 1) ensartethed i løn- og ansættelsesforhold, og 2) i rammerne for kliniske undervisere i de forskellige sektorer. Det gælder mellem kliniske undervisere internt i kommune, regioner og praksissektor såvel som på tværs af sektorerne.

**Baggrund:**

Ad 1 – ensartethed i løn- og ansættelsesvilkår:

Den kliniske undervisning varetages af kliniske undervisere ansat i regioner, primært på sygehusene, i kommunerne og i privat praksissektor.

På det offentlige område er stillingen som klinisk underviser en klassificeret stilling i overenskomsterne. Det er det ikke i privat praksis.

Det er et problem, at kliniske undervisere i praksissektoren ikke er omfattet af overenskomst, da det således begrænser muligheden for ensartethed mellem "de private aktører" og "de offentlige aktører". Derved ligger der en opfordring til Danske Fysioterapeuter om at arbejde for, at praktiserende fysioterapeuter omfattes af et kollektivt grundlag for aflønning og udvikling, meget gerne i takt med indføring af lektorvurdering af de kliniske undervisere på private klinikker. Fx via en fælles uddannelsesfond eller via en fælles overenskomst.

I kommunal ansættelse sker indplacering på trin 8. I regional ansættelse sker indplacering på trin 7, og der ydes et tillæg, når den kliniske underviser har 10 års samlet anciennitet på baggrund af grunduddannelsen som fysioterapeut. Pensionsprocenterne er hhv. 16,7 (kommunal) og 16,65 (regional)

Trinskalaerne i kommuner og regioner, samt indplaceringerne er ikke fuldt sammenlignelig. Den reelle kroneværdi fremgår af følgende oversigt.

	Regional klinisk underviser		Kommunal klinisk underviser	
	Nettoløn	Bruttoløn	Nettoløn	Bruttoløn
Indtil 10 års anciennitet	28.038	32.706	29.002	33.845
10 års anciennitet +	29.186	34.045	29.002	33.845

Tallene er angivet i niveau september 2016 for en fuldtidsansat klinisk underviser, løngruppe 0

Der bør arbejdes på at sikre, at to mennesker der laver det samme arbejde med den samme grad af ansvar, har de samme løn- og ansættelsesforhold (i udgangspunktet). Lokale aftaler og behov kan selvfølgelig ændre dette.



38

39

40 Ad 2 - Ensartethed i rammerne

41

42 Det handler om vilkårene for at udøve den kliniske undervisning:

43

44 1. Tid til praktisk og didaktisk forberedelse og feedback

45 2. Tid sammen med de studerende i de forskellige læringsrum i klinisk undervisning (uanset antal  
46 stud),

47 3. Tid til at dokumentere "praktikaftalen"

48 4. Tid til faglige udvikling og vedligeholdelse af den kliniske undervisning

49 5. Tid til pædagogisk bearbejdning og udvikling af den kliniske undervisning (enten gruppevis  
50 eller enkeltvis).

51 6. Fritagelse af fastlagte driftsopgaver i praktikperioder afhængigt af antallet af studerende. En  
52 optimal vejledende tidsramme svarer her til ca. 10 timer per studerende. Typisk har en  
53 fuldtidsansat klinisk underviser 4 studerende af gangen

54

55 Der bør arbejdes på at sikre disse rammer på tværs af sektorer.

56

57 Vi ser en udfordring i, at hverken arbejdsgivere eller uddannelsesinstitutioner har interesse i at  
58 arbejde for at opretholde, sikre eller udvikle vores vilkår. Dette kompliceres af, at UC'erne er  
59 forpligtigede til at finde praktiksteder nok til deres studerende og således kan være mindre  
60 restriktive med deres egne krav til, at praktikstederne opfylder den praktikaftale, som begge parter  
61 underskriver.

62

63 Der er p.t. en undersøgelse af de kliniske underviseres forhold i gang via Danske Fysioterapeuter,  
64 men data er endnu ikke gjort tilgængeligt for fraktionen for kliniske undervisere.