



AD DAGSORDENENS PUNKT 4 B – FORSLAG TIL BESLUTNING

Forslag nr. 15 Organisatorisk karrierevej

Fremsat af Anders Nielsen, Børge Bo Hansen, Charlotte Larsen, Katja Milling Knudsen, Line Schiellerup Rasmussen, Mette Amstrup, Rasmus Sylvest Mortensen og Tine Nielsen.

1 **Forslag:**

2
3 Der afsættes midler i budgettet til at understøtte de fysioterapeuter, der ønsker at vælge en
4 organisatorisk karrierevej. Eksempler på dette kunne være i ledelse, som medarbejderrepræsentant på
5 øverste strategisk niveau, praksiskonsulent, HR-konsulent, ministeriel embedsmænd m.fl.

6
7 **Begrundelse:**

8
9 I vores værdier skriver vi at: "Danske Fysioterapeuter søger mest mulig indflydelse". Som forening
10 har vi en stor interesse i, at vi får fysioterapeuter til at søge indflydelse både via ledelsesposter,
11 men også via andre organisatoriske poster.

12
13 Danske Fysioterapeuter har et fint uddannelsesstilbud til tillidsvalgte på basalt niveau. Men vi
14 mangler tilbud, hvor vi understøtter vores medlemmer i at uddanner sig yderligere for at opnå
15 organisatoriske kompetencer, så de også ad den vej får mulighed for at indtage vigtige strategiske
16 poster. Hvis vi som profession skal opnå større indflydelse i sundhedsvæsenet, er vi nødt til at
17 investere i den udvikling.

18
19 Vi er de eneste, der har interesse i at dette sker, derfor er vi også nødt til at afsætte midler til at
20 understøtte dette. Puljen her skal ses i sammenhæng med foreningens strategier på området.

21
22 **Økonomi:** 100.000