



## AD DAGSORDENENS PUNKT 5

**Forslag nr. 2 Oprettelse af arbejdsgiverforening for de praktiserende fysioterapeuter**

Fremsat af Hovedbestyrelsen

**Forslag**

At repræsentantskabet drøfter oprettelsen af en arbejdsgiverforening med henblik på, at der på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i foråret 2017 kan træffes den formelle beslutning herom.

**Begrundelse**

På repræsentantskabsmødet i 2014 blev det vedtaget, at der skal tegnes overenskomster for fysioterapeuter, der er ansat på private klinikker.

Der opstår ofte en række dilemmaer i medlemsrådgivningen, og den seneste medlemsundersøgelse fra 2014 viste da også, at Danske Fysioterapeuters dobbeltrolle svækker den oplevede troværdighed hos nogle medlemmer. Samtidig har Det Rådgivende Forum for vækst vurderet, at de selvstændiges interesser vil kunne varetages bedre i en selvstændig organisation.

Faget er i fremgang, og med fremgangen følger behovet for nye arbejdspladser og vækst. Derfor har Danske Fysioterapeuter siden 2012 satset på erhvervsområdet. Denne vækstdagsorden har blandt andet medført ansættelse af en erhvervskonsulent, hvis job det er at hjælpe ejere og iværksættere med at få luft under vingerne, så forretningen kan bære andet og mere end det sædvanlige. Sammen med erhvervskonsulenten sættes der fokus på forretningsudvikling, øget indtjening, mere vækst og flere arbejdspladser.

På den ene side er der behov for markant vækst i den private sektor. På den anden side skal privatansatte fysioterapeuter mødes med ordnede vilkår. Praksissektoren skal være et sted, man søger hen, fordi de faglige udfordringer, anstændige vilkår og god ledelse går hånd i hånd.

Ingen fysioterapeuter, uanset om de er arbejdsgivere eller arbejdstagere, har på lang sigt glæde af, at fysioterapi er et lavtlønsområde med fare for at blive placeret nederst i det sundhedsfaglige hierarki. Fysioterapeuter skal have gode lønninger for, at vi kan bevare og øge værdien og kvaliteten af vores fag. Og så handler det om at få generelle ordnede forhold, som sikrer relationen mellem arbejdsgiver og arbejdstager og en vis ensartethed inden for arbejdsmarkedet.

Hovedbestyrelsen har siden sidste repræsentantskabsmøde i 2014 arbejdet på at skabe ordnede arbejdsvilkår for privatansatte fysioterapeuter. En udfordring, som repræsentantskabet var enig i, og som der er en klar forventning til, at foreningen gør noget ved.



37 Indgåelse af overenskomster kræver en modpart, som kan forhandle overenskomster på vegne af  
38 fysioterapeuter, der har andre fysioterapeuter ansat, og derfor har Hovedbestyrelsen besluttet, at  
39 der skal etableres en arbejdsgiverforening.

40  
41 Der arbejdes med en model, som indebærer oprettelse af en arbejdsgiverforening, hvor  
42 medlemmerne er klinikejere, som tillige er medlemmer af Danske Fysioterapeuter.

43  
44 Der er behov for størst mulig uafhængighed – politisk som administrativt – hvorfor  
45 arbejdsgiverforeningen langt hen ad vejen skal være adskilt fra Danske Fysioterapeuter.

46  
47 Der er behov for politisk styring af arbejdsgiverrådgivningen, og arbejdsgiverforeningen skal derfor  
48 have sin egen bestyrelse bestående af klinikejere.

49  
50 Den overordnede forudsætning er stadig, at arbejdsgiverforeningen indgår en overenskomst  
51 vedrørende fysioterapeuter ansat på klinikkerne. En sådan overenskomst vil således skulle indgås  
52 mellem arbejdsgiverforeningen og Danske Fysioterapeuter. Senere vil det vise sig, om der er  
53 behov/mulighed for at indgå overenskomster vedrørende de øvrige faggrupper, som er ansat på  
54 klinikkerne.

55  
56 En arbejdsgiverforening skal give sikkerheden for, at arbejdsgivernes interesser bliver varetaget  
57 professionelt og kun med dem for øje.

58  
59 Hovedopgaven vil være at:

- 60
- 61 • varetage overenskomstforhandlinger med lønmodtagerorganisationer,
  - 62 • sørge for generelle anbefalinger, eksempelvis standardkontrakter og vejledninger,
  - 63 • give individuel rådgivning,
  - 64 • sikre dialog og konfliktløsning.

65  
66 Den faglige interesse, udvikling og fagets renommé samt den sundhedspolitiske  
67 interessevaretagelse er en fælles sag, hvorfor disse opgaver fortsat skal ligge hos Danske  
68 Fysioterapeuter. Endvidere skal de politiske debatter foregå i regi af Danske Fysioterapeuter.

69  
70 Det er vigtigt at understrege, at forhandlingsretten med Regionernes Lønnings- og Takst Nævn  
71 (RLTN) om praksisoverenskomsterne fortsat skal ligge hos Danske Fysioterapeuter. Det er  
72 hovedbestyrelsen, som har ansvaret for disse forhandlinger, og Udvalg for Praksisoverenskomster  
73 (UP) agerer efter mandat fra hovedbestyrelsen. Det kunne være relevant, at  
74 arbejdsgiverforeningen fik en plads i UP.

75  
76 Det er også i Danske Fysioterapeuters regi, at debatterne om praksissektorens udvikling og  
77 regulering primært skal foregå.

78  
79 Danske Fysioterapeuter har undersøgt forskellige samarbejdsmuligheder for at kunne løse  
80 opgaven på professionel vis, blandt andet hos nogle af vores søsterorganisationer. Vurderingen er



81 dog, at den mest nærliggende og attraktive samarbejdspartner er Dansk Erhverv. Detaljerne i et  
82 sådant samarbejde skal naturligvis foldes yderligere ud, men en aftale vil indebære, at den  
83 oprettede arbejdsgiverforening meldes ind i Dansk Erhverv, og det er således ikke den enkelte  
84 klinik, som er medlem, men arbejdsgiverforeningen.