



DANSKE FYSIOTERAPEUTER BERETNING

SEPTEMBER SEPTEMBER
2016-2018



4 Sammenhold gav god aftale for offentligt ansatte fysioterapeuter

Det gav gode resultater, at offentligt ansatte stod skulder ved skulder under det fem måneder lange overenskomstforløb. Det lykkedes efter et års tovtrækning at få en ny praksisoverenskomst, og så har repræsentantskabet besluttet en ny intern arbejdsmarkedsmodel, der skal skabe ordnede forhold på praksisområdet.

12 Flere fysioterapeuter i kommunerne og praksissektoren

Der er kommet flere fysioterapeuter i kommunerne og praksissektoren, mens fysioterapeuter på sygehusene har fået en række nye opgaver. 7 ud af 10 studerende har job samtidig med studierne.

19 Flere akademiske uddannede fysioterapeuter

En ud af 10 fysioterapeuter har i dag en akademisk uddannelse, og der er flere på vej. Der er brug for fysioterapeuter, der forsker og specialiserer sig for at udvikle faget og den daglige praksis.

22 Fysioterapeuter er optaget af deres fag

Fysioterapeuter er optaget af deres fag og af at blive dygtigere. Omkring 4000 fysioterapeuter har indenfor de seneste to år deltaget i Danske Fysioterapeuters fagkongres eller i foreningens faglige kurser og konferencer.

26 Mere sundhed for pengene

Fysioterapeuter kan skabe mere sundhed for børn, ældre og borgere med kronisk sygdomme. Fysioterapi og fysisk aktivitet er en vigtig del af løsningen på sundhedsvæsenets største udfordringer.

32 Flere aktive og tilfredse medlemmer

Det skal være letter for medlemmerne at deltage i foreningens faglige og politiske liv. Og så skal branding være med til øge kendskabet til Danske Fysioterapeuter hos medlemmerne og i befolkningen. Det skal være med til at give mere tilfredse medlemmer.

38 Regnskab 2014 og 2015

Indtægter og udgifter

VI GJORDE DET

Af formand Tina Lambrecht

Vi gjorde det. Stod sammen skulder ved skulder, læger, skolelærere, politibetjente, pædagoger, fysioterapeuter og en masse andre offentlige ansatte. I mere end fem måneder holdt vi sammen med truslen hængende over hovedet, at de offentlige arbejdsgivere havde varslet storlockout.

Det var særligt nervepirrende i de måneder, hvor jeg og andre forhandlere havde vores gang i forligsinstitutionen og ingen vidste, om det ville ende med en konflikt. Men samtidig opløftende og helt ubeskriveligt at bevæge sig igennem myldret af engagerede medlemmer af fagbevægelsen, der holdt brandvagt døgnet rundt på Sankt Annæ Plads i København. Det er en oplevelse, som jeg aldrig glemmer.

Og sammenholdet gav resultat. Helt konkret i form af en ny overenskomst, der giver omkring 2200 kroner mere i løn om måneden for en fysioterapeut ansat på et sygehus eller en kommune. Det kan vi sagtens være stolte af.

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område er en af de markante begivenheder, der har fundet sted i den seneste repræsentantskabsperiode, og som du kan læse om i denne beretning.

Her kan du også læse om den ny overenskomst på praksisområdet, foreningens bestræbelserne på at skabe flere jobs til fysioterapeuter og hvordan antallet af akademisk uddannede fysioterapeuter, bliver ved med at vokse. Du kan orientere dig om, hvordan foreningens 100 års jubilæum er blevet fejret rundt i landet, og glæde dig over, at det fortsat er attraktivt at søge optagelse på fysioterapeutuddannelsen.

Beretningen gør status over de udfordringer, som faget, foreningen og medlemmerne har stået overfor de seneste år, og hvordan vi har ageret i Danske Fysioterapeuter. Beretningen skal klæde repræsentanterne på, når de mødes 8. – 10 november.

Men beretningen er også skrevet, så du som medlem kan få

indblik i nogle af de mange aktiviteter, som foreningen har sat i gang eller deltaget i de seneste to år.

Aktiviteter, der alle har haft til hensigt at varetage interesserne for dig og de mere end 15.000 andre fysioterapeuter, der i dag er medlem af Danske Fysioterapeuter.

Jeg håber, at du vil læse beretningen, det er nemlig en god måde at få indblik i, hvad der rør sig i foreningen, og at du samtidig få lyst til at blande dig. For vi har brug for aktive og engagerede medlemmer.

Og til repræsentanterne vil jeg sige, at jeg glæder mig til at mødes med jer i Nyborg, så vi sammen kan træffe beslutninger om, hvordan vi gavner og styrker faget og foreningen.




SAMMENHOLD GAV GOD AFTALE FOR OFFENTLIGT ANSATTE FYSIOTERAPEUTER

Det gav gode resultater, at offentligt ansatte stod skulder ved skulder under det fem måneders lange overenskomstforløb. Det lykkedes efter et års tovtrækkeri at få en ny praksisoverenskomst, og så har repræsentantskabet vedtaget en ny intern arbejdsmarkedsmodel, der skal skabe ordnede forhold på praksisområdet.

Det var et overvældende flertal af fysioterapeuter, der i juni 2018 stemte ja til overenskomstresultatet på det offentlige område. 99,2 procent af de stemmeberettigede medlemmer sagde ja til resultatet, og stemmeprocenten satte med 64 procent ny rekord. Ved den seneste overenskomstaftale i 2015 var stemmeprocenten 53 procent hos de kommunale og regionalt ansatte.

Omkring 2.200 kroner mere per måned. Det er, hvad en fysioterapeut ansat i regioner og kommuner kan se frem til. Der er afsat 6,8 procent til lønstigninger frem til 2021. Da priserne forventes at stige med 5,1 procent i samme periode, er der udsigt til en reallønsstigning.

Ud over de generelle lønstigningerne sikrer aftalen bl.a. en række forbedringer for særlige grupper fysioterapeuter, bl.a.

fysioterapeuter med 10 års erfaring, ledere på laveste løntrin og de kliniske undervisere, der alle får hævet deres løn. Derudover er der en lang række mindre forbedringer, eksempelvis højere tillæg for fysioterapeuter i kommunerne som arbejder på skæve tidspunkter og mere i pension til fysioterapeuter i regionerne. Samlet set er der forbedringer for 8,1 procent.

Og så blev det forhadte privatlønsværn, der blev introduceret ved overenskomstforhandlingerne i 2015, fjernet. Det betyder, at offentligt ansatte fremover har mulighed for at følge lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Arbejdsgiverne måtte endvidere opgive deres krav om at forringe seniorordningerne, og så lykkedes det at lande aftaler om den betalte frokostpause, som var en af de store stridspunkter i forhandlingerne.

Men der var også områder, hvor det ikke lykkedes at komme ➡➡➡





FOTOS ANN SØFIE ØRTH

Danske Fysioterapeuter mødtes i Region Hovedstaden kontor i indre by og gik sammen til demonstration.



➤ igennem med kravene. Der blev ikke indgået en ny arbejdstidsaftale for undervisere. Det betyder, at fysioterapeuter og andre faggrupper, der underviser, fortsat får reguleret deres arbejdstid af lov 409, som et flertal i Folketinget vedtog i 2013 i forlængelse af lockouten mod skolelærerne. I stedet blev det aftalt, at der skal nedsættes en kommission, som frem mod næste overenskomst skal kigge på lærernes og andre underviseres arbejdstid.

Samlet set var det tale om et godt resultat, var vurderingen i Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse, der anbefalede medlemmerne at stemme ja. Det gjorde et overvældende flertal.

I Fysioterapeuten takkede Tina Lambrecht medlemmerne for den store opbakning under det lange og opslidende forløb, der resulterede i aftalen. "Jeg må indrømme, at jeg var bekymret, da forhandlingerne startede, og der tegnede sig en afgrund mellem vores krav om en reel lønfremgang, og modpartens påstand om,

at vi skyldte milliarder. Netop derfor var sammenholdet mellem alle offentligt ansatte så afgørende. Hvis vi havde stået alene mod en glubsk Moderniseringsstyrelse, var vi blevet slugt en ad gangen", skrev hun i sin leder.

Hun påpegede samtidig, at forløbet grundigt har understreget, at ordentlige vilkår er noget, man kæmper sig til ved at stå sammen.

BLEV SUNGET OG KLAPPET IND I FORLIGSINSTITUTIONEN

Det så da heller ikke let ud, da forhandlingerne i slutningen af januar blev skudt i gang med, at en samlet fagbevægelse krævede, at der skulle indledes reelle forhandlinger med lærerne om en arbejdstidsaftale, før de øvrige forhandlinger kunne starte. "Det er helt uholdbart, at en stor gruppe på arbejdsmarkedet skal have deres arbejdstid reguleret af en politisk vedtaget lov



Pædagoger, skolelærere, fængselsbetjente, sosu-assistenter, fysioterapeuter m.fl. demonstrerede 10. april på Bertel Thorvaldsens Plads i København.

“I starten havde jeg ikke de store forventninger, fordi vi vidste, at arbejdsgiverne igen ville have en meget lille ramme. Sammenholdet med de andre i Forhandlingsfællesskabet gjorde, at jeg gik fra skepsis til kampgejst. Jeg tror ikke, at vi havde fået de 8,1 procent, hvis vi ikke havde stået sammen – og vi var heller ikke kommet af med privatlønsværnet”.

Kirsten Ægidius, tillidsrepræsentant på Skejby Sygehus
Fysioterapeuten nr. 4 2018

FOTO: HELLE BRANDSTRUP LARSEN



og ikke en aftale”, sagde Grete Christensen, der er formand for Sundhedskartellet.

Kravet om reelle forhandlinger blev imødekommet af de offentlige arbejdsgiver efter en måned. Men efter få dage brød forhandlingerne sammen. Arbejdsgiverne holdt fast i deres påstand om, at de offentligt ansattes lønningerne var løbet fra de privatansattes, og ønskede ikke at indgå aftale om lærernes arbejdstid og sikring af de statsansattes betalte frokostpause. Det betød, at forligsmand Mette Kristensen indkaldte parterne.

I begyndelsen af marts varslede fagbevægelsen strejke for mere end 100.000 portører, skolelærere, pædagoger, IT-folk, dommer-fuldmægtige, pædagoger, fysioterapeuter m.fl. Få dage efter svarede arbejdsgiverne igen med et omfattende lockout-varsel, der ville lamme landet.

Dermed valgte arbejdsgiverne at optrappe konflikten.

Alt imens blev der forhandlet i forligsinstitutionen under stor medieopmærksomhed. Her måtte forhandlerne dagligt gå spidsrod igennem den store menneskemængde, der de næste måneder permanent tog opstillingen på Sankt Annæ Plads i København. Her blev fagbevægelsens forhandlere klappet, sunget og råbt ind og ud af forligsinstitutionen af medlemmer, bl.a. ➤➤➤

“Det har glædet mig, at fagbevægelsen har stået samlet. Det har betydet, at mange af mine yngre kolleger har fået øjnene op for Danske Fysioterapeuters fagpolitiske ben. Det har vist dem, at man kan stå sammen. Jeg synes, det er et godt resultat”.

Lars Engelst Petersen, tillidsrepræsentant på Randers Regionshospital.
Fysioterapeuten nr. 4 2018

FOTO: HELLE BRANDSTRUP LARSEN



➤ fra Danske Fysioterapeuter, iklædt farverige trøjer, T-shirts og skilte med sloganet “En løsning for alle”.

Sloganet var omdrejningspunkt for en kampagne, som Danske Fysioterapeuter sammen med 100 andre faglige organisationer satte i gang for at markere sammenholdet i fagbevægelsen og sikre opbakning fra befolkningen.

På de sociale medier kunne man bl.a. møde børnefysioterapeut Tilde Ransborg fra Rigshospitalet og violinist Henrik Jansberg, musiklærer på Køge Musikskole, der fortalte, hvorfor de stod sammen skuldre ved skuldre og var stolte af at være offentlige ansatte “Vi er fundamentet for, at resten af samfundet kan fungere”, var budskabet fra Tilde Ransborg. (foto).

To gange var Danmark tæt på en storkonflikt, men begge gange valgte forligsmanden at udskyde strejke og lockout. 23. april kom der et gennembrud i forhandlingen, da FOA og Danske Regioner indgik en aftale. Og i løbet af de næste dage kom der aftaler for alle faggrupper på det kommunale, regionale og statslige område. Dermed lå der en ny overenskomstaftale for mere end 800.000 offentligt ansatte efter mere end 5 måneder højspændt drama og opslidende forhandlinger.

PRAKSISOVERENSKOMST

Et års tovtrækkeri skulle der til, før der i begyndelsen af september 2018 forelå en ny treårig aftale på praksisområdet. Aftalen

betyder, at fysioterapi som det eneste praksisområde får en øget økonomisk ramme de kommende år.

Aftalen giver mulighed for en realvækst på 4,4 procent på speciale 62, hvis antallet af vederlagsfri patienter stiger tilsvarende, mens der er mulighed for vækst på 4,7 procent på speciale 51. Honorarerne bliver fortsat reguleret med pris- og lønudviklingen i samfundet.

Undtagelsesredegørelserne bliver afskaffet, og i løbet af de kommende tre år skal alle klinikker akkrediteres.

“Det lykkedes os at flytte modparten i forhandlingerne. Ikke så meget, som vi ville ønske, men nok til, at jeg og resten af Udvalg for Praksisoverenskomster kan anbefale aftalen”, sagde formand Tina Lambrecht, da der efter 16 timers forhandling var indgået en aftale.

Forudsætningen for, at aftalen træder i kraft, er dog, at såvel hovedbestyrelsen som medlemmerne godkender aftalen. Disse beslutninger blev truffet efter deadline for udarbejdelse af denne beretning.

ET ÅRS TOVTRÆKKERI

Forhandlingerne om en ny overenskomst på praksisområdet blev indledt i efteråret 2017, hvor Danske Fysioterapeuter havde en række møder med Regioners Lønnings- og Takstnævn. Her var meldingen, at det ikke var muligt at indgå en aftale, der giver mulighed for realvækst.

Derfor blev det besluttet at sætte forhandlingerne på pause, til regions- og kommunalvalget i november 2017 var overstået og de nyvalgte politikere på plads. Efterfølgende blev pausen forlænget til formandsvalget i Danske Fysioterapeuter var overstået.

Meningen var, at genoptage forhandlingerne i begyndelsen af april 2018. Men da forhandlingerne på det offentlige område endnu ikke var afsluttet, og det i stort omfang er de samme personer, som forhandler på begge områder, var det ikke muligt at gennemføre mødet. Derfor blev forhandlingerne først genoptaget i slutningen af juni og siden i september, hvor det lykkedes at opnå en aftale.

Antallet af patienter hos praktiserende fysioterapeuter er steget voldsomt de seneste år. Fra 2013 til 2016 fik 14 procent flere patienter almen fysioterapi og 10 procent flere patienter vederlagsfri fysioterapi. Udgifterne til behandling steg ligeledes i perioden, mens udgifterne per patient i de to grupper er henholdsvis faldet eller har været konstant. Trods de mange flere patienter er det stort set lykket at holde sig indenfor økonomiløftet.

Alle prognoser peger på, at lægerne fremover vil henvise flere patienter til fysioterapi, fordi det på en lang række områder er den mest effektive og billigste behandlingsform. Eksempelvis i forhold til patienter med smerter i lænderyg, skulder, knæ og hofter samt en række kroniske sygdomme.

VEDERLAGSFRI FYSIOTERAPI

I maj 2017 fremlagde Danske Fysioterapeuter sit udspil til, hvordan man kan modernisere den vederlagsfri fysioterapi. Udspillet indeholder otte anbefalinger, der skal sikre bedre kvalitet. Blandt andet en øget grad af specialisering, bedre mulighed for at teste, samt sikre at kommunerne kommer mere på banen i forhold til boere på bo-centre og plejehjem.

”Patienterne i ordningen er vidt forskellige. Derfor skal vi

skabe bedre mulighed for specialisering indenfor de enkelte diagnosegrupper, og bedre sammenhæng for de borgere, der har behov for en tværfaglig indsats”, sagde Tina Lambrecht, da udspillet blev præsenteret.

Udspillet er blevet brugt til at tage debatten med parterne omkring den vedlagsfri ordning, politikerne, patienter og overenskomstparterne.

Siden kommunalreformen, hvor udgiften til vederlagsfri fysioterapi overgik til kommunerne, har der fra politikere og embedsfolk i kommunerne været kritik af ordningen. Eksempelvis har sundhedsdirektører fra landets 6 største kommuner i et debatindlæg krævet, at kommunerne skal overtage ordningen.

ARBEJDSMARKEDSMODEL

Privatansatte fysioterapeuter er både blandt de bedst og de dårligst lønnede, viser den seneste lønundersøgelse, som Danske Fysioterapeuter har foretaget i efteråret 2017. Mens de 5 procent bedst lønnede fysioterapeuter på individuel kontrakt tjener over 49.650 kroner om måneden, får de 5 procent dårligst lønnet udbetalt under 23.200 kroner om måneden. I begge tilfælde for en 37 timers arbejdsuge, inklusive pension.

Det samme billede har tidligere lønundersøgelser vist. Det store løn-gab er en udfordring for branchen, særligt for de fysioterapeuter, der ligger i den lave ende. Det er baggrunden for, at repræsentantskabet på et ekstraordinært møde i efteråret 2017 vedtog en arbejdsmarkedsmodel, der skal sikre ordnede forhold for fysioterapeuter på det private arbejdsmarked.

Modellen indebærer, at der er etableret to sektioner for henholdsvis arbejdsgivere og for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar, der skal forhandle minimumskontrakter, som træder i kraft i efteråret 2018.

I marts blev der valgt bestyrelser til de to sektioner, og henover sommeren blev der indsamlet krav fra medlemmerne og efterføl-





”Hvis man ikke selv ved, hvilke knapper man skal trykke på, så få fat i fagforeningen”

Fysioterapeut Henriette Viuff, efter at have fået hjælp fra Danske Fysioterapeuter så hun kunne beholde sine nuværende løn- og pensionsvilkår og ikke blive flyttet til HK-overenskomst.
Fysioterapeuten nr. 1 2018

FOTO: HEIDI LUNDGAARD

➤ gende forhandler sektionerne kontrakterne, der bl.a. fastlægger mindsteløn, pension og arbejdstid for ansatte. Når kontrakterne træder i kraft, nedsættes et nævn med en uvildig dommer, som behandler tvister om standardkontrakterne. I 2020 skal repræsentantskabet evaluere, om arbejdsmarkedsmodellen har medvirket til at skabe ordnede forhold for de privatansatte fysioterapeuter.

OVERENSKOMSTER PÅ DET PRIVATE OMRÅDE

Hovedbestyrelsen har besluttet, at Danske Fysioterapeuter skal arbejde på at få flere overenskomster på det private område, der ligger uden for praksissektoren og dermed ikke bliver dækket af arbejdsmarkedsmodellen. De seneste år er der tegnet og gen-tegnet en række mindre overenskomster på det private område. I dag har foreningen aftaler med 14 virksomheder.

I april 2017 blev der indgået en ny generel aftale på det private område, der dækker godt 600.000 ansatte og løber frem til marts 2020. Danske Fysioterapeuter har tre overenskomster, som fornys samtidig med de generelle forhandlinger. Det lykkedes at indgå aftaler med Dansk Erhverv om at forny den eksisterende brancheoverenskomst, der dækker cirka 20 vikarbureauer, som sikrer lønstigninger på 5,9 procent, og at indgå en ny aftale med virksomheden Incita, der medfører lønstigninger på 4,25 procent samt 2 procent stigninger på frit-valgskontoen i overenskomstperioden. Begge aftaler giver endvidere bedre vilkår for børnefamilier.

Desværre lod det sig ikke gøre at forhandle en ny aftale med Falck. Derfor blev den eksisterende overenskomsten sendt til forligsmanden og blev omfattet af den mæglingsskitse. Det betyder, at mindstelønnen stiger med to kroner per time i 2017, 2018 og 2019, og at den særlige opsparing hæves med to procent. Mindstelønnen vil i marts 2019 ligge på lidt over 28.000 kroner om måneden, hvortil skal lægges arbejdsgiverbetalt pensionsordning på 16 procent.

Hovedbestyrelsen har ikke været tilfreds med forhandlingsforløbet med Falck.

Falck har opkøbt Sundhedsdoktor, som betød, at de 25 medarbejdere blev dækket af en overenskomst, som bl.a. giver bedre pension og betalt frokost. Danske Fysioterapeuter og Falck var imidlertid ikke enige om, hvornår overenskomsten skulle gælde. Efter et halvt års forhandlinger blev der indgået forlig, som betød, at Falck betalte 800.000 kroner til Danske Fysioterapeuter, som efterfølgende blev udbetalt til de ansatte i Sundhedsdoktor. ●



En ny hovedorganisation

Der etableres i januar 2019 en ny hovedorganisation med 1,5 millioner medlemmer. Et flertal på kongresserne i FTF og LO besluttede i april 2018 at stemme for en fusion mellem de to nuværende hovedorganisationer og etablere den ny, fælles hovedorganisation. Den nuværende formand for LO, Lizette Risgaard, bliver ny formand, mens den nuværende formand for FTF, Bente Sorgenfrey, bliver næstformand.

Danske Fysioterapeuter stemte imod fusionen, men når organisationen er en realitet, vil foreningen selvfølgelig arbejde for at varetage fysioterapeuternes interesser i den ny hovedorganisation. Samtidig blev Danske Fysioterapeuters formand, Tina Lambrecht, valgt som medlem af forretningsudvalget i den nye hovedorganisation.

Når Danske Fysioterapeuter stemte imod fusionen, skyldes det bekymring for, om de mindre organisationer får indflydelse i den ny hovedorganisation, og om der reelt er tale om en ny hovedorganisation eller en videreførelse af LO.

Det var et flertal i Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelsen, som besluttede at stemme imod fusionen. Hovedbestyrelsen havde på et ekstraordinært møde i november 2017 fået mandatet af repræsentantskabet. På det tidspunkt var der stadig så mange uafklarede spørgsmål om den ny hovedorganisation, at repræsentantskabet valgte at overlade den endelige beslutning til hovedbestyrelsen. Samtidig gav repræsentantskabet nogle retningslinjer, som hovedbestyrelsen kunne agere efter.

På repræsentantskabsmødet i november 2018 kommer repræsentanterne til at drøfte forløbet, og hvordan Danske Fysioterapeuter fremover skal agere i forhold til, at foreningen ikke fik indfriet sine betingelser til at kunne stemme ja til fusionen.

Bedre forsikring og pension på det private område

Danske Fysioterapeuter har aftalt en række forbedringer af pensionsaftalen med PFA for fysioterapeuter på det private område.

Aftalen indebærer både en bedre forsikringsdel og lavere omkostninger på mellem 600 og 800 kroner om året.

Den nye aftale giver en forbedret forsikringsdel med blandt andet bedre dækning ved tab af erhvervsevne. Samtidig bliver udbetalingen forbedret i de tilfælde, hvor man som syg risikerer at miste kommunale ydelser som følge af kommunernes modregning, når man er i ressourceforløb.



FLERE FYSIOTERAPEUTER I KOMMUNERNE OG PRAKSISSEKTOREN

Der er kommet flere fysioterapeuter i kommunerne og praksissektoren, mens fysioterapeuter på sygehusene har fået en række nye opgaver. 7 ud af 10 studerende har job samtidig med studierne.

Der er kommet lidt flere offentligt ansatte fysioterapeuter. Fra april 2016 til april 2018 er antallet af offentligt ansatte fysioterapeuter steget fra 6.900 til 7.200. Mens der er i de seneste to år blevet 413 flere fysioterapeuter i kommunerne, er der i samme periode blevet færre i regionen og i staten.

Siden 2007, hvor kommunerne overtog ansvaret for genoptræning, er antallet af kommunale fysioterapeuter hvert år vokset. Mange flere borgere bliver i dag genoptrænnet eller får vedligeholdende træning på et kommunalt træningscenter. Fra 2012 til 2017 er antallet af genoptræningsplaner, der omhandler almen genoptræning, som primært gives i kommunerne, steget fra lidt over 123.000 til mere end 166.000.

Og så fylder forebyggelse mere end tidligere på de kommunale budgetter. 45 procent af kommunerne vurderede i 2016, at

de lever op til sundhedsstyrelsens anbefalinger om at benytte fysisk aktivitet. To år tidligere var det 26 procent kommunerne.

Fysioterapeuter i kommunerne får samtidig en række nye opgaver.

I Sønderborg kommune har man eksempelvis valgt at tilbyde demensramte borgere og deres pårørende et tre måneders motionsforløb, for at forbedre deres fysiske funktionsevne og modvirke, at de bliver isoleret socialt. Opgaven varetages af fysioterapeuter.

Og i Gladsaxe, Gentofte, Lyngby-Taarbæk og Rudersdal kommuner træner borgere i hjemmet med digitale genoptræningsprogrammer, mens fysioterapeuten følger med på afstand. Der er gode erfaringer med digital genoptræning i flere kommuner, bl.a. i København, hvor fem procent af genoptræningsforløbene foregår digitalt.

Den digitale opkobling, hvor fysioterapeuten kigger over skulderen, er med til at motivere borgerne, fortalte fysioterapeut





“Jeg er glad for, at jeg besluttede at følge sagen til dørs sammen med Danske Fysioterapeuter. Det var vigtigt at sende et signal om, at reglerne skal følges. Næste gang går det bare ud over en anden fysioterapeut, hvis vi ikke gør noget ved det”

Fysioterapeut Bjørn Espen Holtse, der fik udbetalt feriepenge, efter at Danske Fysioterapeuter havde indstævnet virksomheden for retten.
Fysioterapeuten nr. 3 2017

FOTO: HENRIK FRVOKJÆR

➤ Lars Damkjær fra Københavns kommunes afdeling for rehabilitering på Danske Fysioterapeuter fagkongres i april 2018. Men samtidig har fysioterapeuterne skulle vænne sig til deres nye rolle med mindre personlig kontakt til patienterne.

NYE FUNKTIONER TIL FYSIOTERAPEUTER PÅ SYGEHUSENE

Mens der er kommet flere kommunale fysioterapeuter, er antallet af fysioterapeuter på sygehusene faldet. I april 2016 var 2.160 fysioterapeuter ansat i regionerne, og to år senere var antallet faldet til 2.034. Det på trods af, at der i perioden 2009 til 2017 er kommet 300.000 flere patienter på sygehusene.

Fysioterapeuter har fået mange nye funktioner og opgaver. På regionshospitalet i Silkeborg er det eksempelvis fysioterapeuter, der for-undersøger og efterkontrollerer patienter, der har fået ny hofte, og er med til at vurdere om ny-opererede kan udskrives samme dag. Og på Sygehus Lillebælt har fysioterapeuterne siden 2007 taget sig af patienter med skulderproblemer og idrætsmedicinske problemstillinger.

Chefterapeuter på Vejle Sygehus, Kirsten Jones, er glad for samarbejdet med de ortopædkirurgiske læger: “Ved at bringe fysioterapeuternes viden om bevægeapparatet-problematikker i spil, får patienterne en bredere vurdering af deres situation og en mere målrettet plan”, siger hun. Erfaringerne er, at det giver mere tid til lægerne til at operere, og at patienterne er tilfredse med ordningen.

Det samme er tilfældet, når det gælder fysioterapeuter på akutmodtagelser og skadestuer. Patienter, der er blevet tilset af en fysioterapeut, oplever væsentlig kortere ventetider, færre smerter og har en bedre funktionsevne sammenlignet med patienter, der ikke er blevet tilset af en fysioterapeut, viser internationale studier.

Flere steder i landet er der gode chancer for at møde en fysioterapeut, hvis man havner på skadestuen med en lettere skade i bevægeapparatet. Eksempelvis i Horsens, Århus og Slagelse.

Overfysioterapeut på Slagelse og Ringsted sygehus, Rasmus Gormsen Hansen mener, at det er helt naturligt, at fysioterapeuter tager sig af patienter, der har fået skade på muskler eller led: “Fysioterapeuter kan udrede og diagnosticere mange af disse patienter og give dem råd og vejledning om, hvordan de bedst kan håndtere deres skade”, vurderer han.

På mange sygehuse ligger patienter for længe i sengene. Ældre patienter tilbringer op mod 22 af døgnet 24 timer i sengen, viser en danske undersøgelse. De mange timer øger risikoen for komplikationer, og de ældre mister hurtig muskelmasse og styrke. Derfor har de ofte vanskeligt ved at klare sig efter udskrivningen. Kombinationen af høj alder og inaktivitet er med andre ord farlig.

På Horsens sygehus besluttede man i foråret 2017 at give sengeliggende patienter vedligeholdende træning. Her har man udviklet træningsudstyr, der eksempelvis kan benyttes til elastiktræning. Udstyret er i første omfang monteret på to senestuer, men ønsket er at benytte udstyret på flere afdelinger og andre sygehuse.

Behovet for at styrketræne sengeliggende patienter underbygges af Sundhedsstyrelsens kliniske retningslinjer fra 2017 “Forebyggelse og behandling af organisk delirium” som ofte ses hos geriatriske patienter over 65 år. Retningslinjerne anbefaler, at patienterne kommer op og rører sig dagligt, og at personalet stiller krav til, at patienterne deltager aktivt i træningen.

Der bør med andre ord fortsat være gode muligheder for at skabe nye job til fysioterapeuter på sygehusene. Det er baggrunden for, at Danske Fysioterapeuter i foreningens strategiplan har som mål at møde patienterne med en rehabiliterende tilgang, særlig på det medicinske og ortopædkirurgiske område. Der bør bl.a. tilbydes patienterne funktionsevnevurdering, mobilisering og træning under indlæggelsen, og at alle får vurderet deres behov for genoptræning inden de bliver udskrevet. ●



BESØG PÅ 15 SYGEHUSE

I efteråret og vinteren 2017 var formand Tina Lambrecht på besøg på 15 sygehuse over hele landet. Her fik hun mulighed for at møde mange af de fysioterapeuter, der de seneste år har mærket, at der er kommet flere nye opgaver, og at de er blevet mere komplekse. Eksempelvis på regionshospitalet i Horsens, hvor fysioterapeuterne arbejder på akutafdelingen, hvor de udreder, diagnosticerer og behandler patienter.

FOTO CLAUS SJØDIN

Den private sektor

Der har også været vækst i den private sektor. I april 2015 var der omkring 5.000 fysioterapeuter beskæftiget i den private sektor, mens antallet i januar 2018 var vokset til 5.655, viser en opgørelse fra Danmarks Statistik. Langt den største vækst er forgået i praksissektoren, hvor der er kommet 500 flere fysioterapeuter.

Hvor man hidtidigt i stort omfang kunne opdele praksissektoren i ejer og lejere, er der kommet mange flere ansatte. I juli 2018 var 1.278 medlemmer ansat på klinikker for fysioterapi, hvor antallet 3 år tidligere var 1.049.

Mange klinikker er lykkedes med at skabe vækst, og samtidig har flere klinikker valgt at indgå i klinikfællesskaber. Det har betydet, at klinikkerne i større omfang vælger at ansætte fysioterapeuter fremfor at have lejere. Selvom der er blevet færre lejere, er de dog stadig den største gruppe i praksissektoren. 1.431 lejere var der 1. juli 2018 registreret i foreningens medlemsregister.

De seneste år har flere unge fysioterapeuter endvidere valgt at starte egen virksomhed, uden at have overenskomst med sygesikringen. I juli 2015 var der 181

ejere og lejere uden ydernummer i foreningens medlemsregister, mens antallet juli 2018 var steget til 612. I samme periode er der kun blevet lidt flere ejere og lejere med ydrenummer.

Der er brug for flere job i den private sektor. Ifølge en fremskrivning, som Danske Fysioterapeuter har fået foretaget, vil der i 2025 være næsten 5.000 flere fysioterapeuter end i dag. Først og fremmest er der potentiale for at skabe vækst på det private sundhedsmarked. I 2015 foretog konsulentfirmaet Lighthouse CPH en analyse for Danske Fysioterapeuter, som bl.a. viser, at mange borgere er villige ud af egen lomme at betale for sådanne ydelser hos fysioterapeuten.

Det er baggrunden for, at foreningen de seneste år har sat en række initiativer i værk som led i den erhvervspolitik, som repræsentantskabet har vedtaget. Eksempelvis kan selvstændige fysioterapeuter få råd og vejledning om, hvordan de skaber vækst i virksomheden, og medlemmer af foreningen få hjælp til at starte egen virksomhed.

Det er tilbud, som mange har benyttet

sig af. De seneste to år har foreningens erhvervsafdeling besøgt omkring 220 klinikker for fysioterapi, og mere end 360 fysioterapeuter har deltaget i erhvervsrettede kurser, workshops og netværk. Blandt andet om: ledelse, organisering, økonomi og markedsføring.

Senest har hovedbestyrelsen besluttet en ny erhvervsstrategi, som skal motivere flere fysioterapeuter til at starte ny virksomhed og sikre vækstkulturen i professionen. Målet er at få flere fysioterapeuter til at blive iværksættere.

Der er mange ideer og stor lyst til at prøve ideerne af blandt medlemmerne, men også behov for hjælp til at komme i gang. Mange vil endvidere have gavn af at møde ligesindede i netværk og på ide- og innovationscamps. Derudover revitaliseres foreningens Erhvervs- og Vækstpanel, der skal være med til at inspirere selvstændige fysioterapeuter til at skabe vækst på det private sundhedsmarked. Blandt andet skal der lægges større vægt på innovation, teknologi og digitalisering – og det skal sammensætningen afspejle.



FOTO HENRIK FRYDKJÆR

LEDIGE FYSIOTERAPEUTER

Selv om der er kommet flere fysioterapeuter på arbejdsmarkedet de seneste mange år, er ledighedsprocenten ikke steget. I perioden januar 2016 til juni 2018 lå ledighedsprocenten meget konstant på mellem godt 2 og 4 procent fuldtidsledige blandt medlemmer af Danske Sundhedsorganisationers A-kasse, DSA. Flest ledige er der i februar og juli måned, når de nyuddannede fysioterapeuter dimitterer fra uddannelserne. I juni 2018 var arbejdsløshedsprocenten på 1,49 procent for fysioterapeuter i DSA, den laveste i hele perioden.

Kigger man alene på dimittenderne ligger arbejdsløshedsprocenten markant højere, nemlig på mellem 14 og 35 procent. Færrest ledige er der umiddelbart inden de nye hold dimittender forlader uddannelserne. I juni 2018 lå arbejdsløshedsprocenten på 13,1 blandt dimittender.

Syv ud af ti studerende har studiejob

Syv ud af ti studerende har et studiejob, både for at tjene penge og blive faglige dygtigere. Langt de fleste vurderer, at jobbet har relevans for deres studier. Mange arbejder nemlig på private klinikker eller i træningscentre og har typisk fået jobbet via deres netværk eller praktiksted. De studerende arbejder i gennemsnit 8 timer om ugen.

Caroline Dyhl Østerkryger er en af de studerende, som i foråret 2017 arbejdede i et fitnesscenter to gange om ugen, hvor hun bl.a. lagde træningsprogrammer og instruerede den enkelte borger.

“Jeg bruger alt den viden, som jeg fik på modul 3 og 4 på uddannelsen. Her kommer mange, som ikke er vant til at træne, så må man jo vise dem, hvordan man udfører øvelserne korrekt”, fortalte den studerende fra professionshøjskolen Metropol til Fysioterapeuten.



Fysioterapeuter i lægepraksis

Fysioterapeut Lasse Lindgren er tilknyttet lægehuset i Hals i Nordjylland, hvor han udreder og diagnosticerer patienter med muskel- og led-problemer. Hver mandag kan patienterne møde fysioterapeuten i lægehuset i Havnegade, hvor der udover de to praktiserende læger er tilknyttet en sygeplejersker, en social- og sundhedsassistent, to sekretærer samt fysioterapeuten.

“Vores samarbejde fungerer upåklageligt. Som læge bliver jeg aflastet, patienterne får et bedre tilbud og formentlig sparer samfundet penge”, vurderer praktiserende læge Mikkel Thustgaard, der arbejder tæt sammen med Lasse Lindgren.

Stadig flere praktiserende læger og fysioterapeuter finder sammen i lignende konstellationer. I Nordjylland er der ansat fysioterapeuter i lægepraksisser i Dronninglund og Tårs, og flere fysioterapeuter og læger er i dialog om at etablere samarbejde.

Det er fornuftigt. Der mangler nemlig praktiserende læger i en stor del af landet. 67 procent af de praktiserende læger havde for et år siden lukket for tilgangen af nye patienter, og i nogle kommuner er det ikke muligt at få en praktiserende læge.

Hver fjerde patient henvender sig til sin læge, fordi der er problemer med muskel og led, bl.a. i lænden, nakke, knæ eller hofte. Her er fysioterapeuter eksperter, og de kan derfor aflaste

den praktiserende læge. Beregninger, som Incentive har udarbejdet for Danske Fysioterapeuter, viser, at en praktiserende læge i gennemsnit har 1.600 patienter, og at der er plads til 200 patienter ekstra, hvis han eller hun tilknytter en fysioterapeut i sin praksis nogle timer om ugen.

Ud over at udrede problemer i bevægeapparater, kan fysioterapeuter aflaste lægen ved eksempelvis screening af børn, rådgivning af smertepatienter og udføre opfølgende kontroller ved kroniske sygdomme. Der da også baggrunden for, at sundheds- og ældreminister Ellen Trane Nørby i juni 2018 præsenterede regeringens forslag om løse problemerne med mangel på praktiserende læger ved at bruge langt mere hjælpepersonale, bl.a. fysioterapeuter. Målet er, at 40 procent af de praktiserende læger inden 2025 skal have tilknyttet en sundhedsfaglig person, der ikke er læge.

Danske Fysioterapeuter er tilfredse med udspillet, om end det ifølge Tina Lambrecht gerne måtte gå hurtigere med at tilknytte flere fysioterapeuter til lægepraksis. Netop ønsket om at få flere fysioterapeuter til at varetage opgaver for praktiserende læger indgår i foreningens strategiplan.

Arbejds miljø

Offentligt ansatte fysioterapeuter vurderer, at de på de fleste områder har et bedre arbejdsmiljø end andre faggrupper i sundhedssektoren eller danske lønmodtagere generelt. Det viser en række større arbejdsmiljøundersøgelser, som FTF udarbejdede i efteråret 2017. Fysioterapeuter har eksempelvis et lavere arbejdstempo, oplever en højere grad af kvalitet i arbejdet og udfører færre unødvendige opgaver end de øvrige faggrupper, som indgår i undersøgelserne.

Det betyder dog ikke, at det er problemfrit for fysioterapeuter at gå på arbejde. Eksempelvis siger 29 procent af fysioterapeuterne, at de har en stor arbejdsmængde, 40 procent at balancen mellem indsats og belønning er skæv, og 18 procent, at der er konflikt mellem arbejde og privatliv.

Mange nyuddannede fysioterapeuter føler sig også presset på jobbet, viser en undersøgelse blandt fysioterapeuter, som dimitterede i efteråret 2017. Hver fjerde oplever, at arbejdsbelastninger er større end forventet, og 6 procent har været sygemeldt på grund af stress eller psykiske problemer ved jobbet.

For kort tid til patienterne, for få hænder og manglende oplæring i arbejdsopgaverne, lyder forklaringerne fra de nyuddannede, når de skal pege på de vigtigste grunde til belastningen. Det går ud over den faglige kvalitet i behandlingen og arbejdsglæden.

Hovedbestyrelsen har bedt Danske Fysioterapeuters arbejdsmiljøråd om at komme med råd og anbefalinger til, hvordan foreningen bedst kan medvirke til at få løst problemerne og sikre fysioterapeuter et godt arbejdsliv. Såvel for de nyuddannede som de erfarne fysioterapeuter. Anbefalingerne skal ligge klar medio 2019.



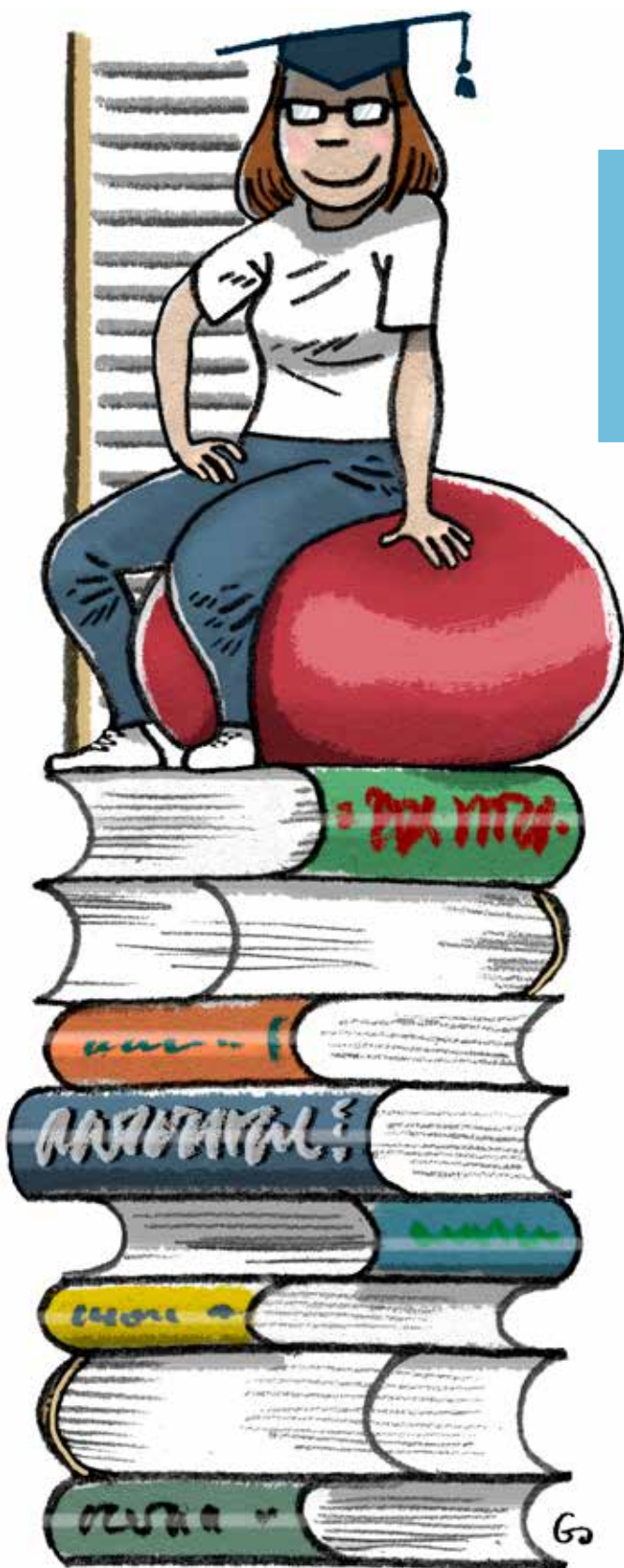
Tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Over halvdelen af arbejdsmiljørepræsentanterne blandt medlemsorganisationerne i FTF får ikke den lovpligtige efteruddannelse, de har ret til. Problemet er lidt mindre blandt arbejdsmiljørepræsentanterne fra Danske Fysioterapeuter. Her er det omkring hver tredje, som ikke har fået tilbuddet om efteruddannelse fra arbejdsgiverne, viser en stor undersøgelse fra FTF fra efteråret 2017. "Det er ikke godt nok, især når vi ser den voldsomme stigning i de psykiske belastninger på arbejdet", var kommentaren til undersøgelsen fra Tina Lambrecht.

Eksempelvis oplever mange fysioterapeuter, at deres arbejdsliv og fritid flyder sammen. Mange tager arbejde med hjem, tjekker mails og ordner journaler derhjemme og bekymrer sig om arbejdsopgaver og kollegaer, når de har fri. Det såkaldte grænseløse arbejde fylder mere og mere og kan give problemer med stress og dårligt arbejdsmiljø. Det er baggrunden for, at TR-rådet har opfordret tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter på arbejdspladserne til at sætte gang i debatten om det grænseløse arbejde.

Forudsætningen for, at tillidsrepræsentanterne kan varetage kollegaernes interesser, er, at de har den nødvendige viden og kompetencer. Det er et omfattende kursusprogram, som udbydes af Danske Fysioterapeuter, med til at sikre. Fra september 16 til september 18, har foreningen afholdt 57 kurser og konferencer for tillidsvalgte. Her har de blandt andet kunne lære om forandringsprocesser, konflikthåndtering, TRIO-samarbejde og om, hvordan man arbejder for at få personlig gennemslagskraft. 1640 tillidsvalgte har deltaget i perioden.

Der var i august 2018 361 tillidsrepræsentanter, 227 arbejdsmiljørepræsentanter og 23 fællestillidsrepræsentanter.



FLERE AKADEMISK UDDANNEDE FYSIOTERAPEUTER

En ud af 10 fysioterapeuter har i dag en akademisk uddannelse, og der er flere på vej. Der er brug for fysioterapeuter, der forsker og specialiserer sig, for at udvikle faget og den daglige praksis.

I januar 2017 forsvarede Jane Andreasen sin ph.d. og blev dermed fysioterapeut nummer 100 med en forskeruddannelse. På 20 år er antallet af fysioterapeuter med en ph.d.-uddannelse vokset fra en til 100. I august 2018 kunne yderligere 10 fysioterapeuter kalde sig forskere, samtidig med at mere end 55 fysioterapeuter var i gang med et ph.d.-studie. Så det varer formentlig kun få år, før end vi kan byde fysioterapeut nummer 200 med en ph.d.-uddannelse velkommen.

Der er brug for flere fysioterapeuter, der skaber ny viden for at kunne dække de mange forskellige områder, hvor fysioterapeuter arbejder. Eksempelvis indenfor neurologien, geriatrien, psykiatrien og børneområdet. For ved på videnskabelig vis at undersøge, hvad der virker, kan fysioterapeuter udvikle faget og den daglige praksis. Vi ved allerede, at mange kroniske og medicinske sygdomme kan behandles med fysioterapi og træning. Men vi har brug for mere viden om, hvordan vi opnår den størst mulige effekt, ligesom der er brug for viden på en række nye områder, eksempelvis hvordan fysioterapifaget kan spille sammen med nye velfærdsteknologier.

I efteråret 2017 tiltrådte fysioterapeut Thomas Bandholm et nyt professorat i klinisk træningsfysiologi og rehabilitering ved Hvidovre-Amager Hospital. Opgaven bliver bl.a. i samarbejde med tre storkøbenhavnske kommuner at undersøge, hvilken gavn borgere, der er indstillet til at få et nyt knæ, har af genoptræning.

I januar 2018 blev fysioterapeut Per Kjær udnævnt til professor ved Syddansk Universitet, SDU med fokus på smerter i ryg og nakke. Her er opgaven bl.a. at bygge bro mellem forskerne og



”Alle kurser er meget væsentlige, og man kan mærke, at det er noget, som Danske Fysioterapeuter prioriterer. Man lærer sin rolle at kende til bunds”

Fysioterapeut Lars Damsbo om at være tillidsrepræsentant og kunne hjælpe og rådgive sine kollegaer på sygehuset.
Fysioterapeuten nr. 3 2018

FOTO: JONAS AHLSTRØM



➡ kandidatuddannelsen på SDU og forskerne og professions-bachelor-uddannelsen på University College Lillebælt, med henblik på at styrke forskningen inden for ryg og nakke.

Og i efteråret 2018 bliver der oprettet et professorat med fokus på det muskuloskeletale område på Aalborg Universitet. Dermed vil der være mindst 9 professorer i fysioterapi i Danmark.

ØKONOMISK STØTTE TIL FORSKNING, UDDANNELSE OG PRAKSISUDVIKLING

Danske Fysioterapeuter har de seneste mange år arbejdet på at få flere fysioterapeuter til at vælge forskervejen, bl.a. ved at give økonomiske støtte til etablering af forskningsenheder og oprettelse af professorater ved universiteterne samt etablering af kandidatuddannelser.

Danske Fysioterapeuters Fond for Forskning, Uddannelse og Praksisudvikling uddeler hvert år godt to millioner kroner til forskning, uddannelse og praksisudvikling. I perioden 2017 – 2020 har hovedbestyrelsen besluttet særligt at tilgodese forskningsprojekter indenfor det geriatriske og gerontologiske område, det psykiatriske og det onkologiske område, samt praksisudvikling, som omhandler udvikling af nye arbejdsområder for fysioterapeuter, kvalitetsudvikling med teknologi og fysioterapi som omdrejningspunkt samt implementering af forskning og evidensbaseret praksis.

I foråret 2017 blev der bl.a. givet penge til fysioterapeut Helle Gerbild, som vil undersøge hvordan læger og fysioterapeuter implementerer de nationale kliniske retningslinjer for kvinder med urininkontinens. En anden modtager var fysioterapeut Morten Tange Kristensen, som vil undersøge effekt af fysioterapi med styrketræning og proteintilskud kombineret med anabolske steroider i genoptræning af patienter med hoftefraktur.

I forbindelse med Danske Fysioterapeuters 100 års jubilæum uddeler fonden endvidere to postdoc-stipendier på 450.000 kroner på repræsentantskabsmødet i november.

FLERE FYSIOTERAPEUTER MED AKADEMISK UDDANNELSE

Stadig flere fysioterapeuter får en akademisk uddannelse. 9,2 procent af Danske Fysioterapeuters medlemmer havde i august 2018 en akademisk bachelor, en kandidatuddannelse eller en Ph.d. grad. Og antallet vil sandsynligvis stige de kommende år. To ud af tre medlemmer fortalte i 2015, at de overvejer eller regner med at videreuddanne sig, primært for at kunne specialisere sig på deres fagområde.

Etableringen af sundhedsfaglige kandidatuddannelser på universiteterne i Aarhus, Odense og København, og ikke mindst kandidatuddannelsen på Syddansk Universitet i Odense, har været med til bane vejen for de stadig flere fysioterapeuter, der har valgt at tage en akademisk uddannelse. Til september 2019 får fysioterapeuter endnu en mulighed for at videreuddanne sig, når Aalborg Universitet udbyder en kandidatuddannelse i muskuloskeletal fysioterapi.

For på bedst mulig vis at kunne varetage interesserne for de stadig flere fysioterapeuter med en akademisk uddannelse, har foreningen etableret en arbejdsgruppe, der skal give forslag til, hvordan Danske Fysioterapeuter bedst kan understøtte medlemsgruppens ønsker og behov i forhold til job, karriere og identitet.

LIDT FÆRRE ANSØGERE TIL FYSIOTERAPEUTUDDANNELSEN

Der er fortsat stor interesse for at tage grunduddannelsen til fysioterapeut, om end der de seneste år har været lidt færre unge, som har søgt om optagelse. 1.141 blev der optaget på fysioterapeutuddannelsen såvel i 2017 som 2018. Mens der i 2017 var 2.345 som søgte optagelse, var antallet i 2018 faldt til 2.202, hvilket er 6 procent færre end året før.

Mens det i år krævede et gennemsnit på 9,9 på at blive optaget på studiet i København, kunne man nøjes med et gennemsnit på 6,5 i Næstved, hvis man vel at mærket venter med at starte på studiet til februar 2019. Samlet set var karakterkravet i 2018 faldet en smule i forhold til 2017, sandsynligvis fordi der var færre ansøgere. ●

FOTO: HEID LUNDGAARD



Danske Fysioterapeuters pris til Bonde og Brocki

Birthe Bonde har i mere end 20 år arbejdet for at få underlivet ind i varmen. Hun har været med til at udvikle og synliggøre den fysioterapeutiske faglighed på det gynækologiske område, og har som pioner og iværksætter været med til at inspirere mange andre fysioterapeuter. Sådan lød en begrundelse, da fysioterapeut, uroterapeut og sexolog Birthe Bonde i efteråret 2016 fik tildelt Danske Fysioterapeuters Pris på 50.000 kroner.

Danske Fysioterapeuters Pris gik i 2018 til Barbara Brocki for at have givet fysioterapien indenfor hjerte-lungeområdet et fagligt løft, bl.a. ved at introducere inspiratorisk muskeltræning i Danmark. Barbara Brocki er ph.d. og fysioterapeut indenfor respirationsfysioterapi.

Danske Fysioterapeuters Pris uddeles til en fysioterapeut, der har gjort en særlig indsats for at udvikle det fysioterapeutiske felt og har ydet en ekstraordinær indsats for professionen, kollegaerne eller foreningen.

“Bachelorprisen er et faglig boost og en dejlig anerkendelse”

Ann Blikdal og Tommy Heyst, der i 2018 modtog Danske Fysioterapeuters bachelorpris på 25.000 kroner. Fysioterapeuten nr. 3 2018

FOTO: JOACHIM RODE

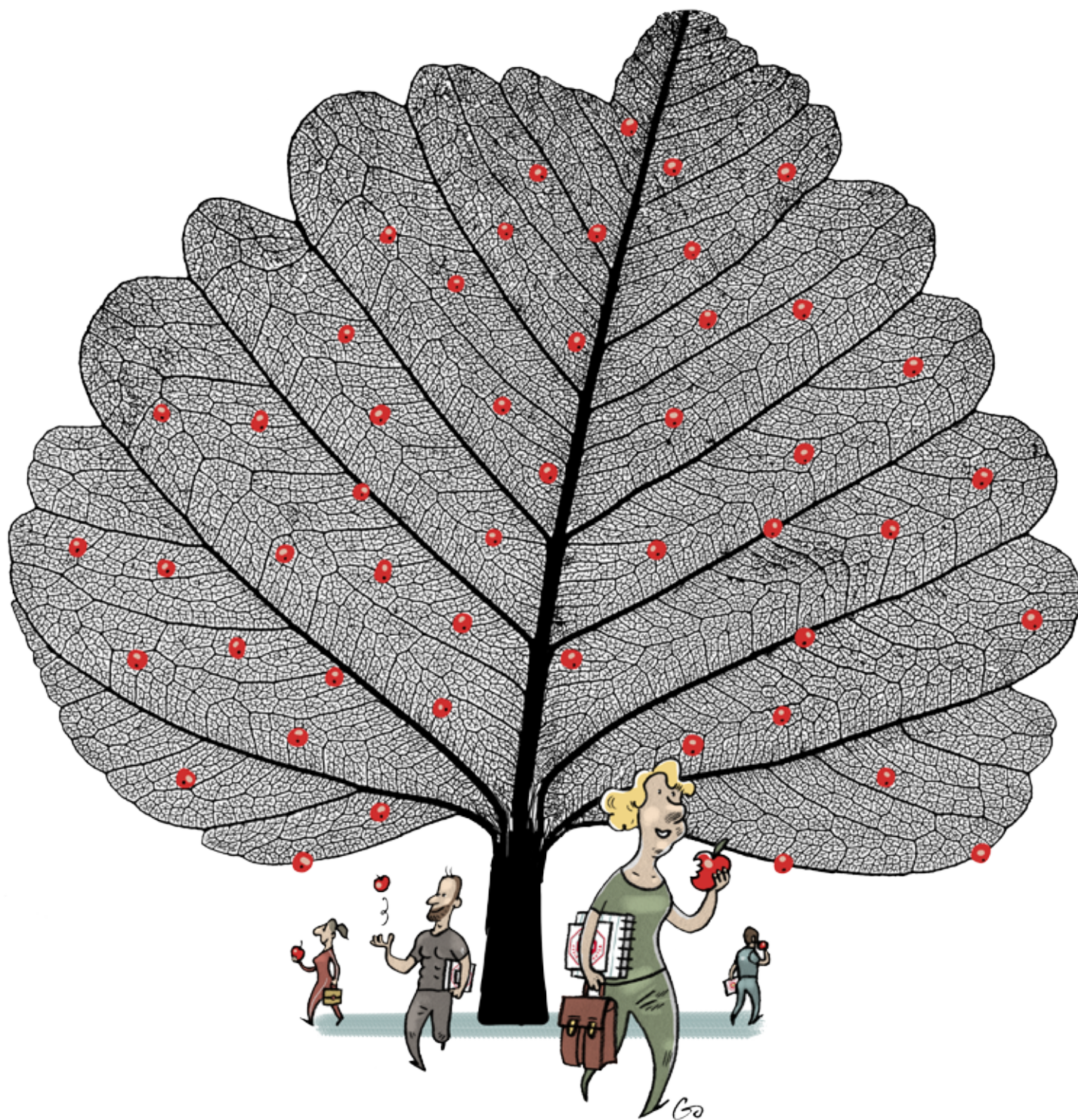


Bachelorpris til artikler om spørgeskema og ulighed

Hvordan udvikler man et spørgeskema til at vurdere patienternes tilfredshed med genoptræning? Det beskrev fysioterapeut Linda Rasmussen i 2017 en artikel, som gav hende Danske Fysioterapeuters bachelorpris på 25.000 kroner.

I 2018 var der tre vindere af prisen, fysioterapeuterne Anne Blikdal, Ane Holsaae og Tommy Heyst, der i artiklen “Ulighed i sundhed, socialt udsatte og fysioterapeuters kompetencer”, gjorde rede for arbejdet med hjemløse, stofmisbrugere og psykisk syge.

Bachelorprisen har til formål at anerkende værdien af den store mængde viden, som produceres af studerende på fysioterapeutuddannelsen. Prisen gives til den bedst vurderede artikel, der er udarbejdet på baggrund af et bachelorprojekt.



FYSIOTERAPEUTER ER OPTAGET AF DERES FAG

Fysioterapeuter er optaget af deres fag og af at blive dygtigere. Omkring 4000 fysioterapeuter har indenfor de seneste to år deltaget i Danske Fysioterapeuters fagkongres eller i foreningens faglige kurser og konferencer.

Tre dage med fag, forskning og fællesskab. Mere end 1200 fysioterapeuter deltog i april 2018 i Danske Fysioterapeuters Fagkongres, der fandt sted i Odense. Her fik de ny viden fra førende forskere fra ind- og udland, mulighed for at deltage i en række workshops og symposier og møde gamle kollegaer og studiekammerater. Mere end 180 oplæg, workshops, symposier og poster blev deltagerne præsenteret for i løbet af fagkongressen.

Her var emnerne blandt andet aktivering af indlagte ældre, kliniske retningslinjer til ALS-patienter og fysioterapi målrettet mænd med rejsningsproblemer. Den australske forsker og fysioterapeut, Julie Bernhardt, opfordrede deltagerne til at tænke stort og gennemføre flere multicenterstudier og skabe netværk med de patienter, forskningen omhandler, og den engelske læge og forsker, Emma Clark, pegede på, at det ikke er farligt at træne borgere med osteoporose.

På Fagkongressen kunne deltagerne endvidere se og prøvet et stort udvalg af behandlings- og træningsudstyr. 80 producenter og forhandlere benyttede fagkongressen til at præsentere deres produkter. Som noget nyt var det muligt alene at købe billet til udstillingsområdet.

2900 MEDLEMMER PÅ FAGLIGE KURSER

Fysioterapeuter er optaget af deres fag og af at blive dygtigere, og mange vælger hvert år at deltage i de faglige kurser og konferencer, som Danske Fysioterapeuter udbyder. Indenfor de

seneste to år har omkring 2900 medlemmer deltaget i et eller flere af de 84 faglige arrangementer, som foreningen har stået for.

Der har blandt andet været afholdt konferencer om demens, kræftrehabilitering, den ældre medicinske patient, sundhedsfremme samt teknologi og fysioterapi. Alle emner, som foreningens hovedbestyrelse i samme periode har haft faglig og politisk fokus på.

I forbindelse med foreningens 100 års jubilæum var der fokus på fysioterapi i det 2100 århundrede. Her pegede den New Zealandske professor og fysioterapeut, David Nicholls, bl.a. på, at nye magtstrukturer, teknologi, flere mennesker med kroniske lidelser og konkurrence fra billigere faggrupper er store udfordringer. Kun hvis fysioterapeuter tør tænke nyt og være villige til forandringer, kan professionen overleve.

Og så har Danske Fysioterapeuter udbudt en række faglige kurser, eksempelvis indenfor demens, farmakologi og psykiatri. Det er ligeledes områder, hvor foreningens har en række faglige og politiske ønsker. Bl.a. at få flere fysioterapeuter tilknyttet lægepraksis og ansat i psykiatrien.

På ledelsesområdet har der bl.a. været fokus på personlig og forandrende ledelse, konflikthåndtering og ledelse i en politisk styret organisation. Det er overskrifterne på nogle af de ledelseskurser, som foreningen har udbudt fra september 2016 til september 2018. 367 ledere har deltaget i et eller flere af kurserne eller på en af de to ledelseskonferencer, som er afholdt ➡➡➡

”Det var fint, at fagforeningen overtog forhandlingerne, så jeg ikke skulle diskutere med min chef. Jeg kan høre på nogle af mine medstuderende, at de skifter fra Danske Fysioterapeuter til en akademisk fagforening, når de starter på kandidaten. Men denne sag har vist mig, at det er en god ide at blive”.

Fysioterapeut og kandidatstuderende Camilla Lindholm efter at Danske Fysioterapeuter havde hjulpet hende med at få indbetalt den rette pension i forbindelse med hendes deltidsjob som handicaphjælper.
Fysioterapeuter nr. 6 2017

FOTO: LARS HORN



➤ i perioden. Den seneste conference omhandlede disruption og agil ledelse.

SPECIALISERINGSORDNING SKAL BLÅSTEMPLE FAGLIGE KOMPETENCER

I 2018 fik fysioterapeuter mulighed for at få blåstemplet deres faglige kompetencer. Dansk Selskab for Fysioterapi lancerede en ny specialiseringsordning, som skal synliggøre den kliniske karrierevej for fysioterapeuter. Da den første ansøgningsfrist udløb, var der indkommet 46 ansøgninger. 30 blev efterfølgende godkendt som certificeret kliniker, mens 8 som specialist. Det er et meget tilfredsstillende resultat, er vurderingen fra Dansk Selskab for Fysioterapi.

Specialiseringsordningen træder i stedet for den speciallistordning, som Danske Fysioterapeuter introducerede i 2000. Ordningen blev aldrig en succes. I løbet af de 15 år, ordningen eksisterede, opnåede under 100 fysioterapeuter titlen specialist. Et af kritikpunkter var, at kravene for at blive specialist var for høje, og at der manglede et mellemniveau. Det er baggrunden for, at der er to niveauer i den ny specialiseringsordning. Man kan blive godkendt enten som certificeret kliniker eller som specialist.

”Med ordningen har vi fået et værktøj, som synliggør fysioterapeuters faglige ekspertise, og dermed hjælper arbejdsgivere og patienter med at finde de fysioterapeuter, der har specialiseret sig i en særlig retning”, var budskabet fra Lars Henrik Larsen, formand for Danske Selskab for Fysioterapi, da specialiseringsordningen var på plads.

ROS TIL FYSIOTERAPEUTER FOR HØJ PATIENTSIKKERHED

I efteråret 2017 foretog Styrelsen for Patientsikkerhed såkaldte risikobaseret tilsyn på 74 klinikker for fysioterapi fordelt over hele landet. Ærindet var at sikre, at det er trygt og sikkert som patient at blive behandlet hos en fysioterapeut. Det var bag-

grunden for besøgene, hvor der blev målt på 14 punkter, som i forvejen var aftalt mellem styrelsen og Danske Fysioterapeuter. Bl.a. blev der spurgt til hygiejne, håndtering af utilsigtede hændelser, faglige refleksioner, røde flag, journalføring og samtykke fra patienterne.

I foråret 2018 kom det samlede resultat af tilsynene. Der var ros fra Styrelsen for Patientsikkerhed. Fysioterapeuter er omhyggelige, strukturerede og samvittighedsfulde i forhold til deres patienter, og der er stort set ikke fundet problemer for patientsikkerheden, lød konklusionen.

Dog viser evalueringen, at det halter lidt i forhold til journalføringen. For selv om de fleste fysioterapeuter har et godt kendskab til deres patienter og holder dem godt orienteret, var flere journaler mangelfulde. Eksempelvis havde en fysioterapeut noteret, at han havde behandlet med ultralyd, men ikke hvor ofte, hvor på kroppen, eller hvor længe behandlingen varede.

Der er udarbejdet en rapport, som kan ses på Styrelsen for Patientsikkerheds hjemmeside, og som desuden skal ligge frit fremme i venteværelset på klinikkerne. Meningen er, at tilsynene og rapporterne skal medvirke til, at fysioterapeuterne lærer af hinandens erfaringer. Blandt andet i forhold til hvordan journalerne skal føres.

”Der er al mulig grund til at rose fysioterapeuterne for det høje patientsikkerhedsmæssige niveau”, sagde Enhedschef Charlotte Hjort, Styrelsen for Patientsikkerhed, om resultatet af det risikobaserede tilsyn på 74 klinikker for fysioterapi.

Danske Fysioterapeuter har i flere år haft fokus på god journalføring. Der kommer ofte spørgsmål fra medlemmerne, bl.a. om hvor detaljeret journalen skal være. De hyppigst stillede spørgsmål og svar til journalen kan findes på hjemmesiden hos Styrelsen for Patientsikkerhed. ●

Verdenskongres i WCPT

Mere end 2000 fysioterapeuter fra 100 lande var i juli 2017 samlet til verdenskongres i Sydafrika. Flere danske fysioterapeuter holdt oplæg på kongressen. De nordiske fysioterapeutforeninger satte endvidere fokus på, at fysisk aktive børn giver klogere, sundere og gladere børn. Anbefalingerne var, at fysioterapeutiske faglige kompetencer bliver en integreret del af skolernes tilbud til børnene.

World Confederation for Physical Therapy, WCPT, blev grundlagt i 1951 og repræsenterer mere end 350.000 fysioterapeuter i 112 medlemslande. Formålet er at skabe høje standarder for fysioterapeutisk forskning, uddannelse og praksis.

Pixi-udgave om faglige retningslinjer

Enhed for Kvalitet i praksissektoren, der blev etableret i maj 2015 som en del af praksisoverenskomsten, har siden arbejdet for at understøtte implementeringen af nationale kliniske retningslinjer, gennemført pilotprojekt i akkreditering og analyser af mulighederne for at modernisere praksissektoren. I alt har enheden publiceret syv pixi-udgaver af kliniske retningslinjer, blandt andet for ryg og nakkebesvær, og flere er på vej. Pixi-udgaverne skal gøre det lettere for klinikerne at benytte retningslinjerne og få overblik over, hvilke konsekvenser, det vil have for kliniske praksis.

Fysioterapi og fysisk aktivitet virker

Fysisk aktivitet hjælper både fysisk og mentalt mennesker med en depression, og risikoen for at udvikle demens kan halveres, hvis man har en fysisk aktiv livsstil. Det viser to nyere studier, som blot er to af mange, der de seneste år er blevet offentliggjort i anerkendte forskningstidsskrifter.

Der kommer stadig mere forskning, som dokumenterer, at fysioterapi og fysisk aktivitet virker og er til gavn for borgere, samfund og sundhedsvæsenet.

I juni 2018 publicerede Sundhedsstyrelsen en opdateret version af Fysisk aktivitet – håndbog om forebyggelse og behandling, som på baggrund af den nyeste forskning anbefaler træning som behandling overfor 31 sygdomme. Eksempelvis har fysisk aktivitet og superviseret træning effekt på angst, skizofreni og stress, lungelidelser, mave-tarm sygdomme og en række andre lidelser.

Der er særligt kommet ny evidens indenfor kræftområdet. Her viser forskningen bl.a., at træning kan bruges til både at øge livskvaliteten og mindske træthed og mortalitet. Der er ligeledes kommet ny forskning om diabetes type-2, som påpeger, at det især er superviseret træning, der har effekt, blandt andet på patienternes overlevelse. Og ikke mindst indenfor det muskuloskeletale område, hvor der i dag er en høj grad af evidens for, at træning har effekt på funktion og smerte for mennesker med knæ- og hofteartrose, reumatoid artit og kroniske lændesmerter.

Der er sket meget siden Sundhedsstyrelsen i 2004 udgav sin første version af håndbogen. Hvor mange af anbefalingerne tidligere baserede sig på få studier, er der i dag mere solid forskning bag, ligesom håndbogen omfatter flere sygdomme.

Ifølge formanden for Dansk Selskab for Fysioterapi, Lars Henrik Larsen, burde Sundhedsstyrelsens udgivelse retligt hedde Håndbog for fysioterapi.

“Det er mit håb, at vi i fremtiden ser, at endnu flere læger anerkender, at træning og fysisk aktivitet er den primære medicin, oven i købet uden alvorlige bivirkninger”, som han formulerede sig på fysio.dk.



MERE SUNDHED FOR PENGENE

Fysioterapeuter kan skabe mere sundhed for børn, ældre og borgere med kronisk sygdomme. Fysioterapi og fysisk aktivitet er en vigtig del af løsningen på sundhedsvæsenets største udfordringer.

Tidspunktet var godt. Derfor besluttede Danske Fysioterapeuter nogle måneder før kommunalvalget i november 2017 at sætte fokus på en række problemstillinger på sundhedsområdet. Det er nemlig lettere at få opmærksomhed fra landets borgmestre, regionsformænd og regions- og kommunalpolitikere, når de står for at skulle vælges. Derfor blev en lang række politikere og kandidater kontaktet af Danske Fysioterapeuter.

Budskaberne var, at fysioterapeuter kan skabe mere sundhed og modvirke stigende udgifter i indsatsen overfor børn, ældre og borgere, der har behov for genoptræning. Der er massevis af dokumentation for, at træning og en aktiv livsstil kan give ældre et bedre liv, og at børn med motoriske problemer lærer dårligt. Derfor blev kommunerne opfordret til at satse på tidligt at forebygge og rehabiliterer, og at gøre motorikforløb til en fast del af indskolingen, meget gerne i samarbejde med fysioterapeuter, der har særlig viden om børn.

Og så blev der peget på, at der er behov for flere fysioterapeuter på de kommunale træningscentre. Antallet af borgere med en genoptræningsplan er steget med 31 procent i løbet af seks år, men antallet af fysioterapeuter ikke fulgt med. Det er dumt. For mangelfuld genoptræning betyder flere genindlæggelser og øgede udgifter til hjemmehjælp.

På sygehusene har fysioterapeuter også travlt. Budgetterne bliver hvert år beskåret, og antallet af opgaver vokser, uden at der er kommet flere fysioterapeuter. Selvom patienterne i dag

bliver hurtigere behandlet og udskrevet, er der fortsat brug for fysioterapeuter på sygehusene. Bl.a. på akutafdelinger og skadestuer, hvor fysioterapeuter kan diagnosticere og udrede patienter med muskel-led-problemer, og sikre at patienterne bliver udskrevet med en genoptræningsplan.

Det var budskaberne til regionspolitikere.

EN VIGTIG LOKAL ROLLE

Efterfølgende har foreningen kontaktet de nyvalgte politikere i regionerne og en række udvalgte kommuner for at sikre, at der bliver fulgt op på problemstillingerne. Her spiller Danske Fysioterapeuters fem regioner en vigtig rolle.

Det er regionsformændene og deres bestyrelser, der har kontakten til borgmestre og kommunale udvalgsformænd, blander sig i den lokale debat i medierne og sørger for, at fysioterapeuters politiske interesser bliver varetaget lokalt. Eksempelvis når der spares på Hammel Neurocenter i Region Midtjylland, afskediges fysioterapeuter i Hjørring kommuner, eller når 25 fysioterapeuter tvinges til at arbejde uden overenskomst, efter at Gribskov kommune valgte at udlicitere opgaver til den private virksomhed, Aleris.

Forud for kommunalvalget i 2017 deltog bestyrelserne aktivt på valgmøder for at sikre, at emner af relevans for fysioterapeuter kom på dagsordenen. For at give kandidaterne et bedre overblik, udarbejdede Danske Fysioterapeuter et Danmarkskort med en række nøgletal og relevante problemstillinger for hver af de 98 kommuner.



VENTETID PÅ GENOPTRÆNING

Ventetid på genoptræning koster. Både i form af muskelmasse, funktion og udgifter til sygefravær og pleje. Derfor har Danske Fysioterapeuter de seneste år haft fokus på ventetiden, bl.a. ved systematisk at undersøge, hvor længe borgerne i landets kommuner må vente.

Budskabet har de også hørt på Christiansborg, hvor regeringen og Danske Folkeparti i december 2017 indgik en finanslovsaftale, som betyder, at hvis en borger skal vente mere end syv dage på at blive genoptrænet på et kommunalt træningscenter, har hun ret til at vælge en privat klinik.

Danske Fysioterapeuter støtter loven. Det gør foreringen, fordi hurtig genoptræning giver mere sundhed, bedre livskvalitet og sparer penge for samfundet. Samtidig kan loven være med til at presse kommunalbestyrelserne til at afsætte flere penge til genoptræning, så ventetiden holdes under syv dage. For loven er således skruet sammen, at hvis en borger efter syv dages ventetid vælger at blive genoptrænet på en privat klinik, kommer kommunen til at betale. Dermed er der intet incitament for kommunerne til at bibeholde ventetider udover syv dage.

“Jeg ved, at nogle af vores kommunale medlemmer opfatter vores kritik af kommunerne som en kritik af dem. Det er selvfølgelig ikke tilfældet. Tværtimod. Der er kun grund til at rose og anerkende det store arbejde, som fysioterapeuterne i kommunerne udfører. Men rammerne skal være i orden, og det er kommunernes ansvar”, som formand Tina Lambrecht formulerede det i en leder i Fysioterapeuten.

Desværre viste det sig, at nogle kommuner i stedet for at tilføre flere midler, allerede før loven var trådt i kraft bad fysioterapeuterne i træningscentrene at løbe stærkere, sænke kvaliteten og forkorte genoptræningsforløbene. Sådan lød



”Jeg blev hurtig sikker på, hvad jeg ville. Måske kunne jeg have truffet beslutningen selv, men jeg ville ikke have fundet samme ro i det”.

Fysioterapeut og kandidatstuderende Christina Jensen Bygebjerg om at få vejledning fra Danske Fysioterapeuter til at vælge den rette videreuddannelse. Fysioterapeuten, nr. 5 2017

FOTO: CLAUDS SØDIN



➤ tilbagemeldingerne til Danske Fysioterapeuter fra kommunale fysioterapeuter.

Det fik Danske Fysioterapeuter til at henvende sig til folketingspartiernes sundhedsordførere for at opfordre dem til at sikre, at der føres tilsyn med og følges op på kommunernes ageren og implementering af loven. Samtidig blev kommunalpolitikkerne opfordret til at afsætte de nødvendige ressourcer.

Kort før, at loven skulle træde i kraft, viste det sig, at rammerne ikke var på plads. Danske Fysioterapeuter bad derfor sundhedsministeriet om at udsætte tidspunktet. Problemerne var bl.a., at KL ikke havde indgået aftaler med de private leverandører f.eks. Danske Fysioterapeuter, som skal forestå genoptræningen, hvis kommunerne ikke kan overholde tidsfristen. Dertil kommer, at tidsfristerne kun omfatter genoptræning efter sundhedsloven, altså alene for patienterne, der udskrives fra et sygehus.

Endvidere vurderede Danske Fysioterapeuter, Ergoterapeutforeningen, Danske Handicaporganisationer, Ældre Sagen og Kost og Ernæringsforbundet, at der var behov for at undersøge indholdet i og kvaliteten af genoptræningsplanerne. Derfor henvendte foreningerne sig til Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg med ønsket om at give genoptræningsplanerne et serviceeftersyn. Udvalget sendte henvendelsen videre til sundhedsminister Ellen Trane Nørby (V), der desværre afviste ideen.

Så da loven om frit valg trådte i kraft 1. juli 2018, var der en række vigtige spørgsmål, som forsat var uafklaret. Meldingen fra ministeriet var, at borgerne først kan benytte det frie valg, når der er indgået sådanne aftaler, og det formentlig vil ske i løbet af efteråret 2018.

Danske Fysioterapeuter vil følge implementeringen af loven tæt og være i dialog med medlemmerne, som er berørt af loven, og med tillidsrepræsentanter i kommunerne.

GENOPTRÆNING TIL MENNESKER MED HJERNESKADE

Mennesker med hjerneskade skal have bedre tilbud om trænings og rehabilitering. Det intentionen med 12 anbefalinger, som Sundhedsstyrelsen offentliggjorde i slutningen af 2017. Bl.a. skal patienter og pårørende inddrages i større omfang, der skal strammes op på samarbejdet mellem sektorerne, og så skal overvågning og opfølgningen på behandlingen være bedre.

Danske Fysioterapeuter har længe peget på, at der var behov for en mere fokuseret indsats overfor menneske med hjerneskade. Tina Lambrecht glædede sig særligt over, at der nu foreligger præcise anbefalinger om volumen, kompetencer og udstyr i genoptræning og rehabilitering. “Den manglende præcisering har betydet uens praksis på tværs af landet”, sagde Tina Lambrecht.

FYSIOTERAPEUTER PÅ HOSPITALERNE

Ansatte på landets sygehuse har de seneste år været under pres. Det skyldes ikke mindst skiftende regerings krav om, at sygehuse hver år skal levere to procent flere behandlinger for de sammen penge. Fysioterapeuter, læger og sygeplejersker har beskrevet, hvordan sparekravene går ud over patienterne og arbejdsmiljøet.

I efteråret 2017 valgte regeringen og Dansk Folkeparti at indgå en aftale om at suspendere produktivitetskravet i 2018. I juni 2018 var der politisk flertal i Folketinget til helt at fjerne kravet, der siden det blev indført i 1999, har været stærkt kritiseret af både fysioterapeuter, læger og sygeplejersker.

“Det er en skridt i den rigtige retning, men langt fra nok, hvis vi skal sikre patienterne den behandling, de har behov for. De ansatte på sygehuse har længe løbet alt for stærkt, og det skal de fortsat”, sagde Tina Lambrecht.

Der bliver færre fysioterapeuter på sygehuse. Samtidig stiger kompleksiteten og omfanget af opgaverne. To ud af tre fysioterapeuter har svært ved at løse deres opgaver på en tilfredsstillende måde, og mange vurderer, at patienterne



Der er eksempler på patienter, der er kommet ud fra hospitalet i dårligere tilstand efter indlæggelsen. Det kunne være undgået, hvis der var bedre rammer til at genoptræne dem bedre” sagde tillidsrepræsentant Anders Jæger Nielsen, Herlev Hospital, til fagbladet Fysioterapeuten.

forlader sygehuset i en unødigt dårlig stand eller bliver udskrevet for tidlig. Det viser en undersøgelse blandt fysioterapeuter på sygehusene, som Danske Foretog i efteråret 2017.

Fysioterapeuterne på Herlev Hospital har inddelt dagene efter farverne rød, gul og grøn. De grønne er travle, men gode dage. De gule er meget travle dage, med højt tempo, fordi der mangler personale. De røde er alarmerende travle, med mange akutte patienter, og hvor fysioterapeuterne må prioritere benhårdt til fordel for patienterne med størst behov.

”Desværre er der kommet langt flere gule og røde dage de seneste år. Der er eksempler på patienter, der er kommet ud fra hospitalet i dårligere tilstand efter en indlæggelse. Det kunne være undgået, hvis der var bedre rammer til at genoptræne dem bedre”, fortalte fysioterapeut og tillidsrepræsentant Anders Jæger Nielsen til fagbladet Fysioterapeuten.

Danske Fysioterapeuter har kontaktet medlemmerne af Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg på baggrund af undersøgelsen og benyttede kommunalvalget i efteråret 2017 til at sætte fokus på problemerne på sygehusene. I efteråret 2018 kommer foreningen endvidere med et politisk udspil, der sætter fokus på behovet for at tilføre flere ressourcer til sygehusene og ansætte flere fysioterapeuter med henblik på at kunne løse en række opgaver bedre og mere effektivt.

Da et flertal i Folketinget valgte at fjerne produktivitetskravet på to procent, blev det samtidig aftalt, at regionerne skal modernisere og udvikle opgaveløsningen på sygehusene. Det skal ske ved hjælp af ny teknologi, nye behandlingsmetoder og forbedrede arbejdsgange. Her kan fysioterapeuter bidrage på en række områder. Først og fremmest betaler det sig at tilbyde mere fysioterapi.

Ny forskning viser, at hvis patienter indlagt på hospitalerne får 12 – 13 minutter mere fysioterapi om dagen, vil de i gennemsnit forlade hospitalerne tre dage tidligere end ellers, og deres fysiske tilstand vil være bedre.

DET NÆRE OG SAMMENHÆNGENDE SUNDHEDSVÆSEN

Befolkningen bliver stadig ældre, og flere danskere kommer til at leve med en kronisk sygdom. Samtidig er der grænser for, hvor mange flere penge vi kan bruge i det offentlige sundhedsvæsen. Det er baggrunden for, at regeringen, KL og Danske Regioner i begyndelse af 2016 nedsatte et udvalg, der skulle komme med en række forslag til, hvordan vi får skabt et sundhedsvæsen, hvor sygehuse, kommuner og praksissektor samarbejder bedre.

Danske Fysioterapeuter havde plads i en interessentgruppe, der løbende gav udvalget input. Bl.a. kom foreningen med forslag om at sikre flere fysioterapeuter, sygeplejersker og jordemødre i lægehusene og opprioritere forebyggelsesindsatsen, eksempelvis målrettet ældre over 80, så de ikke ender som medicinske patienter på sygehuse.

Desværre kom der begrænsende resultater ud af arbejdet, selv om statsminister Lars Løkke Rasmussen ved sin åbningstale i oktober 2017 stillede i udsigt, at regeringen ville fremlægge en plan for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. En række hensigtserklæringer og en pulje penge, blev det til. Til gengæld har Løkke Rasmussen stillet en sundhedsreform i udsigt i dette efterår, der skal give den største ændring af sundhedsvæsenet i mere end 10 år. ●

Alligevel ikke forbud mod akupunktur

I begyndelsen af januar 2018 varslede sundhedsminister Ellen Trane Nørby (V), at hun ville fremsætte et lovforslag, der ville forbyde fysioterapeuter at give akupunktur på brystkassen, med mindre de har en aftale med en læge, der superviserer behandlingen. Lovforslaget kom i kølvandet på, at en håndfuld patienter havde fået punkteret lungerne som følge af akupunkturbehandling fra henholdsvis en massør, en alternativ behandler og to fysioterapeuter.

Men lovforslaget var en hovsaløsning, mente såvel Danske Fysioterapeuters formand, Tina Lambrecht, som Bjarne Rittig-Rasmussen fra Dansk Selskab for Akupunktur i Fysioterapi. I stedet for at forbyde behandling, bør der stilles krav til behandlernes uddannelse og kompetence i akupunktur, var budskabet til ministeren. Kort tid efter, at Danske Fysioterapeuter havde haft møde med ministeren, blev lovforslaget revideret, så at fysioterapeuter fortsat kan give akupunktur på brystkassen.

Gebyr på risikobetinget tilsyn blev lempet

Fysioterapeuter, der arbejder frivilligt i på festivaler og ved sportsstævner og har en årlig omsætning på under 25.000 kroner skal ikke længere betale gebyr for at være omfattet af det såkaldte behandlingsregister, der er en del af det risikobaserede tilsyn. Det besluttede sundhedsminister Ellen Trane Nørby, efter stærkt pres fra bl.a. Danske Fysioterapeuter og Lægeforeningen.

Folketinget vedtog i 2016, at alle selvstændige sundhedspersoner skal registreres i et behandlingsregister senest ved udgangen af 2017. Registeret er en del af det risikobaserede tilsyn. Det betød, at alle selvstændige sundhedspersoner skulle betale et gebyr på mellem 1.917 og 2.238 kroner, selv om de kun har en mindre biindtægt eller arbejder frivillig. Men det valgte ministeren at ændre, og gebyret blev tilbagebetalt med tilbagevirkende kraft.



GIV DEMENS ET TWIST

Giv demens et twist. Sådan lød opfordringen i foråret 2018 fra Danske Fysioterapeuter og de 12 andre organisationer i Folkebevægelsen for et demensvenligt Danmark. Dans og musik kan bane vejen til gode oplevelser fra tidligere i livet og være med til at holde mennesker med demens i bevægelse. Samtidig er dans en aktivitet, som alle kan deltage i.

Det var baggrund for kampagnen med danseren Silas Holst i spidsen. Godt 85.000 danskere har demens, og alt tyder på, at det tal vil vokse de kommende år. Forskning viser, at træning og fysisk aktivitet kan forebygge følger af sygdommen, og være med til at fastholde funktioner.

Fysioterapeuter arbejder uden overenskomst efter udlicitering

GRIBSKOV. Få fysioterapeuter er i overenskomst med kommunen, og de arbejder uden overenskomst. Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Det betyder, at de ikke har ret til løn og ferie, og de arbejder uden overenskomst.

Danske Fysioterapeuter på Folkemødet

Der var elastiktræning på programmet på Folkemødet i Allinge på Bornholm i 2017, da Danske Fysioterapeuter delte træningselastikker og træningsprogram ud. Under mottoerne "Vi holder mennesker i bevægelse" og "Mere elastik i hverdagen", blev der uddelt 3500 elastikker og givet instruktion i en række øvelser til de mange interesserede borgere i alle aldre.

Og så blev folkemødet såvel i 2017 og 2018 brugt til at markere foreningens synspunkter i en række politiske debatter. Blandt andet efterlyste formand Tina Lambrecht en national plan for forebyggelse af smerter i muskler og led, flere fysioterapeuter i lægepraksis for at tackle det stigende pres på de almen praktiserende læger, ligesom hun opfordrede arbejdsgiverne til at sætte fokus på motion og kost på arbejdspladsen.

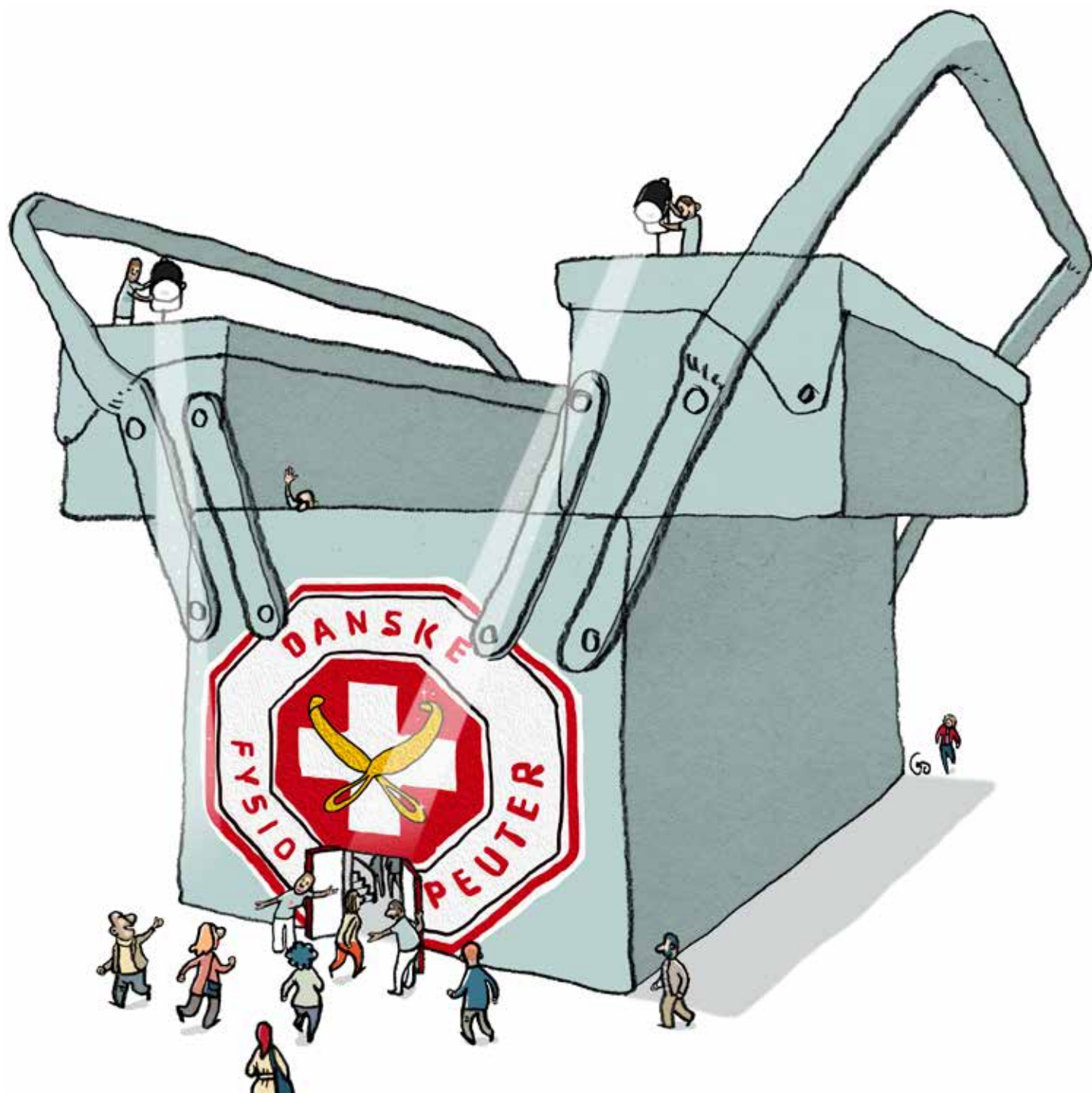


Danske Fysioterapeuter i medierne

De sidste to år har Danske Fysioterapeuter markeret sig på en lang række områder i medierne. Det gælder på store faglige dagsordener som træning som behandling af en lang række lidelser som kroniske smerter og artrose, problemer med forsikringsselskaber, der presser behandlerne, og muligheden for at fysioterapeuter kan tage sig af nogle af de patienter, der går til praktiserende læge med for eksempel smerter i bevægelsesapparatet.

Men foreningen har også givet gode råd om fysisk aktivitet til bekymrede forældre, hvis børn sidder med næsen i skærmen i mange timer dagligt. Og i det første halvår af 2018 var det især forhandlingerne om ny overenskomst for de offentligt ansatte, der fyldte i mediebilledet.

Fra perioden 1. september 2016 til 1. august 2018 har Danske Fysioterapeuter været i medierne 437 gange. Hvis den tilsvarende omtale skulle købes som annoncer, ville det koste 10,1 millioner kroner



FLERE AKTIVE OG TILFREDSE MEDLEMMER

Det skal være lettere for medlemmerne at deltage i foreningens faglige og politiske liv. Og så skal branding være med til øge kendskabet til Danske Fysioterapeuter hos medlemmerne og i befolkningen. Det skal være med til at give mere tilfredse medlemmer.

Danske Fysioterapeuter får stadig flere medlemmer. 1. juli 2018 havde foreningen 15.217 medlemmer. Det er 739 flere end på samme tidspunkt to år tidligere. Selv om der kommer flere medlemmer, er det muligt for at få endnu flere fysioterapeuter til at melde sig ind i foreningen.

For samtidig med at medlemstallet er vokset, er organisationsprocenten faldet. I januar 2016 var 80,6 procent af alle fysioterapeuter på arbejdsmarkedet medlem af Danske Fysioterapeuter, mens andelen 1. januar 2018 var faldet til 78,6 procent. Organisationsprocenten er faldet på tværs af aldersgrupper, køn og brancher.

I efteråret 2017 blev medlemmerne bedt om at deltage i en stor medlemsundersøgelse. 2.646 medlemmer tog sig tid til at svare på en række spørgsmål. Undersøgelsen viser, at medlemmerne er meget tilfredse med den personlig rådgivning, som de modtager i Danske Fysioterapeuter. Det er let at komme i kontakt med foreningen, og rådgivningen er af høj kvalitet. Her er tilfredsheden steget siden 2014, hvor den forrige medlemsundersøgelse blev foretaget.

Til gengæld er medlemmerne mindre tilfredse med foreningens image, som bliver vurderet til middel og ligger på samme niveau som i 2014. Det går ud over medlemstilfredsheden. Undersøgelsen peger på, at der bør være større fokus på at sikre, at medlemmerne opfatter, at det giver værdi at være medlem af foreningen, at Danske Fysioterapeuter forstår de udfordringer, som medlemmerne står over for i arbejdslivet, samt varetager deres interesser.

Undersøgelsen viser, at det er kvinder, kommunalt ansatte og medlemmer under 30 år, som er mest tilfredse, og mænd, ansatte i staten og fysioterapeuter beskæftiget i praksissektoren, som er mindst tilfredse.

PLAN FOR AT REKRUTTERE OG FASTHOLDE MEDLEMMER

For at styrke foreningens omdømme, sætte politisk retning og gøre det tydeligere for medlemmerne, hvad de får for kontin-

gentet, har hovedbestyrelsen udarbejdet en strategiplan. Planen betyder bl.a., at der er sat en række aktiviteter i værk for at rekruttere og fastholde medlemmerne af foreningen. Særligt i forhold til studerende og nyuddannede.

Der er etableret studenterambassadører på alle uddannelsesinstitutioner, som skal sikre kontakten til de studerende, og der skrues op for kommunikationsindsatsen eksempelvis for at fortælle de studerende om de mange medlemsfordele, bl.a. muligheden for at få hjælp og vejledning i forhold til studiejob, adgang til test, måleredskaber og den gratis praktikforsikring.

Mange nyuddannede fysioterapeuter er endvidere blevet ringet op for at høre, hvordan det går med at finde sig til rette på arbejdsmarkedet, og om de har brug for hjælp og støtte fra foreningen. Eksempelvis til at få gennemgået en ansættelseskontrakt, blive omfattet af en trainee-ordning eller få hjælp til at starte egen virksomhed.

I det hele taget skal Danske Fysioterapeuter brandes tydeligere i forhold til medlemmerne. Der skal fortælles de gode historier om, hvordan foreningen varetager fysioterapeuters interesser, såvel i forhold til løn og honorar, som på de faglige og fagpolitiske områder. Brandingindsatsen skal tillige medvirke til, at fysioterapi som fag og Danske Fysioterapeuter fremover fylder mere i landskabet. Det skal med andre ord stå klarere for borgere og beslutningstagere, hvad fysioterapi er og kan.

Og så skal det være lettere for medlemmerne at deltage i foreningens faglige og politiske liv. Blandt andet er der fokus på at styrke medlemsdialogen og etablere netværk, så medlemmerne kan støtte hinanden og mødes i faglige fællesskaber. På det kommende repræsentantskabsmøde skal der tages stilling til en række konkrete forslag, som bl.a. skal sikre medlemmerne lettere adgang til at blive valgt til repræsentantskabet.

Strategiplanen sætter endvidere fokus på at sikre bedre løn og honorarer, ordnede forhold på det private arbejdsmarked og ➡



“Mentalt har kurserne givet et spark bagi til at turde. Vi fik en peptalk om, at det er fint, at man har en forretning, der kører, men at man er nødt til at oppe sig og ofre tid på udvikling, hvis det skal holde”.

Praktiserende fysioterapeuter Brigitte Brabrand om udbyttet ved, at hun og kollegaen Arendse Saxberg deltog i Danske Fysioterapeuters kursus om klinikdrift. Fysioterapeuten nr. 1 2017

FOTO: HENRIK FRYDKJÆR

- skabe flere jobs til fysioterapeuter såvel på det offentlige som på det private arbejdsmarked. (Læs mere under afsnittene: Løn og Honorarer og Arbejdsmarkedet).

HENVENDELSER FRA MEDLEMMERNE

Danske Fysioterapeuter får årligt omkring 16.000 – 18.000 henvender fra medlemmerne på mail og telefon. Henvendelserne drejer sig om alt fra spørgsmål om løn eller barsel, til administration af praksis-overenskomsten og sparring om karriere og uddannelse.

De seneste år har det være en stigning i antallet af henvendelser fra ansatte fysioterapeuter om sygdom og arbejdsrelateret stress og afskedigelser. Privatansatte har typisk spørgsmål til deres ansættelseskontrakter, og så er der mange henvendelser såvel fra privat som offentligt ansatte om arbejdstid, barsel og feriepenge.

Klinikejere ønsker typisk af få råd og vejledning om køb og salg af klinik samt om ansættelses- og lejekontrakter, mens lejerne ofte har brug for at få hjælp om forhandling af kontrakten og lejen.

Mange spørgsmål fra klinikejere besvares i den særlige arbejdsgiverrådgivning, som tidligere blev varetaget af Tandlægeforeningen, og i dag af advokatfirmaet Skau, Reipurth og Partnere.

Hertil kommer de mange henvendelser fra medlemmerne, som bliver varetaget af Danske Fysioterapeuters regioner samt den store rådgivningsopgave, som bliver løst på arbejdspladserne af tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og samarbejdsudvalsrepræsentanter. ●

TINA LAMBRECHT BLEV GENVALGT SOM FORMAND

Der var kamp om at blive formand, da docent Jeanette Præstegaard fra Professionshøjskolen Absalon meldte sig som kandidat til formandsposten. Så i februar 2018 fik medlemmerne mulighed for at tilkendegive, om de foretrak den siddende formand, Tina Lambrecht, eller udfordrer. Inden da tog de to kandidater på en valg-turne, hvor de på fem valgmøder over hele landet præsenterede deres program og mødte medlemmerne.

Da valghandlingen blev afsluttet, havde 2539 har stemt på Tina Lambrecht, svarende til 59,8 procent af de afgivne stemmer. 1584 havde sat kryds ud for Jeanette Præstegaard, svarende til 37,3 procent af stemmerne. Dermed var Tina Lambrecht valgt for en ny fire-årig periode. Stemmeprocenten var på 29,6.

Fem regionsformænd genvalgt

Der var ingen nye formandskandidater, der havde meldt sig på banen, da fristen for at stille op til posten udløb 1. marts 2018. Det betød, at de fem regionsformænd alle blev genvalgt ved fredsvalg. Så frem til juli 2022 hedder formanden i Region Hovedstaden Tine Nielsen, i Region Syddanmark Brian Errebo-Jensen, i Region Midtjylland Sanne Jensen og i Region Nordjylland Gitte Nørgaard. Formand for Region Sjælland, Lise Hansen har efterfølgende valgt at stoppe fra 1. januar 2019. Det betyder, at der skal vælges ny regionsformand i løbet af efteråret 2018. .

VI HOLDER MENNESKER I BEVÆGELSE

Der er brug for en fælles fortælling, som kort og præcist gør rede for, hvad fysioterapeuter kan og gør. Det er baggrunden for, at Danske Fysioterapeuters hovedbestyrelse har fået udarbejdet en grundfortælling og slogan, som skal benyttes, når faget, professionen og foreningen skal brandes.

Fortællingen lyder som følger:

Vi lever og arbejder længere. Vi skal være aktive i flere år end tidligere. Det stiller krav til kroppen. Den skal løfte flere opgaver i længere tid. Den skal kunne holde til mere.

Det gør vi noget ved. Som fysioterapeuter behandler vi børn, unge og voksne og ældre. Vi vejleder og motiverer dem til at tage ansvar for kroppen, så de kan være aktive så længe som muligt.

Sammen gør vi syge mennesker raskere. Svage mennesker stærkere. Sunde mennesker sundere. Vi holder mennesker i bevægelse. Det er gode for den enkelte, for familien, kærligheden, arbejdet og økonomien.

Vores fag er i konstant udvikling, for fysioterapi handler både om samfund og mennesker og om at sikre den bedste kvalitet af det enkelte liv uanset livssituation. Det giver mening. Det får os op på tæerne.

Bevægelse er midlet. Frihed er målet. Frihed til at flytte sig og få et bedre liv.

Vi holder mennesker i bevægelse.

Livlig debat på generalforsamlingerne

Der blev diskuteret medlemsindflydelse, ny job til fysioterapeuter i folkeskolen og i lægepraksis og den stramme økonomi på sygehus og i kommunerne, da der i foråret 2017 blev afholdt generalforsamlinger i Danske Fysioterapeuters fem regioner. I flere regioner blev deltagerne endvidere budt på lidt at spise og et fagligt indlæg. Eksempelvis fra hele Danmarks jægersoldat, B.S. Christensen, komikeren Geo og professor Ewa Roos fra Syddansk Universitet. Erfaringerne er, at flere medlemmer dukker op og engagerer sig i debatten, når det faglige og fagpolitiske kombineres med de sociale. Så den opskrift benyttede fire ud af fem regionsbestyrelser sig af.

Ny fraktion for praktiserende fysioterapeuter uden ydrenummer

Praktiserende fysioterapeuter udenfor overenskomst har fået deres egen fraktion. Erhvervsnetværk for Frie Praktiserende Fysioterapeuter, er navnet på fraktionen, som holdt stiftende generalforsamling i november 2017. Her valgte de 50 deltagere samtidig en bestyrelse, som skal arbejde for bedre vilkår for praktiserende fysioterapeuter, som står udenfor den offentlige overenskomst. I bestyrelsen sidder Mette Kuhre, Morten Topholm, Mathias Holmquist, Stefan Kragh og Mark Ebbesen.

Æresmedlemmer af Danske Fysioterapeuter

Det var to fysioterapeuter med mange års erfaring og X-faktor, som i foråret 2018 blev udnævnt til æresmedlemmer af Danske Fysioterapeuter. Kirsten Rosenlund Tørsleff på 81 år og Birte Carstensen på 92 år har begge gjort en særlig indsats for faget, professionen eller foreningen, som er forudsætningen for at kunne blive udnævnt til æresmedlem. De har begge gennem årene undervist et hav af fysioterapeuter og hjulpet mange patienter af med smerter og dysfunktioner. Og så har de haft stor betydning for professionen og dens anseelse såvel i Danmark som internationalt. Derfor blev de udnævnt som de første æresmedlemmer, siden Marie Møller, der var formand for foreningen fra 1923 – 1940, var æresmedlem.



FOTO HEDI LUNDGAARD

100 års jubilæum



Danske Fysioterapeuter fyldte 100 år i 2018. Det blev markeret på fagkongressen i foråret, med udgivelse af bogen 100 år i bevægelse, som alle medlemmer har fået som I-bog, med fem regionale jubilæumsarrangementer og en reception på Glyptoteket. Derudover blev jubilæumsåret benyttet til at brande faget og foreningen.

“100 år i bevægelse” er titlen på Danske Fysioterapeuters jubilæumsbog, som giver den første samlede fremstilling af fysioterapifaget og professionens udvikling fra slutningen af det 19. århundrede og frem til i dag. Her kan man læse historien om, hvordan massage og sygegymnastik har udviklet sig fra at være et fag for enlige frøkener til nutidens moderne fysioterapi. Og hvordan massøser og fysioterapeuter har kæmpet med læger, myndigheder og politikere for at få kontrol over faget, uddannelsen og retten til at stille diagnoser og behandle patienter på egen hånd.

Bogen er skrevet af historiker og professor Kurt Jacobsen, som igen to år er dykket ned i arkivmateriale fra Danske Fysioterapeuter, Fysioterapeutskolen i København, Sundhedsstyrelsen, Indenrigsministeriet, Lægeforeningen mv. for at skrive fysioterapifagets historie. Alle medlemmer har via fysio.dk gratis adgang til den digitale version af bogen.



Emma Stokes, formand for WCPT, den internationale sammenslutning af fysioterapeuter, pegede i sin tale på, at Danske Fysioterapeuter har spillet en vigtig rolle i det internationale arbejde.



Høj solskin, bobler i glassene og massevis af glade fysioterapeuter. Sådan så det ud, da Danske Fysioterapeuter i maj måned fejrede sit 100 års jubilæum i Aalborg, Silkeborg, Fredericia, Næstved og København og i september i Thorshavn. Mere end 1300 medlemmer tog imod tilbuddet om at deltage i festlighederne.

Sundhedsminister Ellen Trane Nørby sendte lutter ros og lovord afsted, da hun holdt tale ved Danske Fysioterapeuters jubilæumsreception på Glyptoteket i København. Hun forudsagde, at fysioterapeuters rolle og betydning vil blive endnu større i fremtiden, hvor der vil handle om at sikre nærhed, sammenhæng og tryghed, uden at gå på kompromis med fagligheden.



REGNSKAB 2016 OG 2017

2016

INDTÆGTER (KR.)

■ Medlemskontingenter	70.219.902
■ AKUT-fonden	4.196.496
■ Kursusvirksomhed – faglige kurser	3.500.502
■ Kommunikation	1.829.992
■ Øvrige indtægter	940.268
■ Udbytte og kursreguleringer, værdipapirer	678.984
I alt	81.366.144

UDGIFTER (KR.)

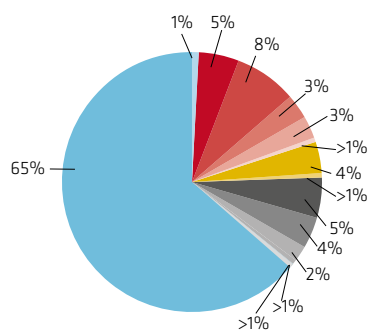
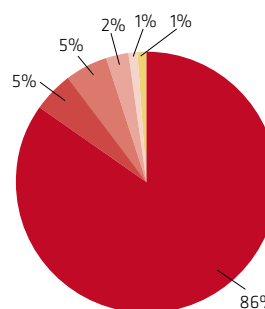
■ Repræsentantskabet, HB og HB-udvalg	3.929.519
■ Regionerne	6.280.402
■ Forskning og faglig udvikling	2.633.612
■ Kursusvirksomhed – faglige kurser	2.811.291
■ Internationalt samarbejde	313.853
■ Hovedorganisationer, kontingenter	2.912.953
■ Overenskomsthåndtering og forhandling	493.344
■ Tillidsvalgte	3.928.356
■ Kommunikation	2.943.925
■ Politik, analyser og interessevaretagelse	1.437.512
■ Medlemsaktiviteter, diverse	262.469
■ Uddelte priser	160.376
■ Administrationsomkostninger	52.659.007
■ Strategiske indsatsområder	556.037
■ Etablering af arbejdsgiverorganisation/ arbejdsgiverrådgivning	49.917
■ Erhvervsudvikling	119.832
I alt	81.492.405

INDTÆGTER

- AKUT-fonden: Danske fysioterapeuter modtager midler fra Regionernes og kommunernes fond for uddannelse af tillidsrepræsentanter m.fl.
- Kommunikation: annonceindtægter, løssalg og abonnementer

UDGIFTER

- Repræsentantskabet, HB og HB-udvalg: Dækker repræsentantskabsvalg, afholdelse af repræsentantskabsmøde (lige år), udgifter til formand og hovedbestyrelse samt de af hovedbestyrelsen nedsatte råd, udvalg og rådgivende fora.
- Regionerne. Driftstilskud til regionerne, honorarer til regionsformændene og centralt afholdte aktiviteter for regionerne, herunder regionsbestyrelseskonference.



- Forskning og faglig udvikling. Støtte til Dansk Selskab for fysioterapi og faglige selskaber og støtte til forskning.
- Internationalt samarbejde: Deltagelse af WCPT og WCPT Europe generalforsamlinger og lign, samt kontingent til de to organisationer
- Hovedorganisationer, kontingenter: Kontingent til FTF, Sundhedskartellet, Forhandlingsfællesskabet og CO10.
- Overenskomsthåndtering og forhandling: Udgifter vedr. drift og vedligeholdelse af overenskomsterne
- Tillidsvalgte: Kurser, temadage, konferencer og netværk for tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og SU-medlemmer.
- Kommunikation: Drift og udvikling af Fysioterapeuten, Truncus og hjemmeside.
- Politik, analyser og interessevaretagelse: Anvendes til analyser, undersøgelser, kampagner mm. I 2014 og 2015 I 2014 er der gennemført en større medlemsundersøgelse
- Medlemsaktiviteter, diverse: Forebyggelse konflikter og mægling, psykologhjælp til medlemmerne, 100 års jubilæum
- Uddelte priser: Danske Fysioterapeuters pris og Innovations- og iværksætterprisen
- Administrationsomkostninger: Løn og personaleudgifter i sekretariatet, it drift og udvikling, husleje og ejendomsdrift, kantine, trykkeri, porto mm.
- Strategiske indsatsområder: Særlig indsats jf. strategiplan 2014-16, herunder erhvervsstrategi, medlemsservice, arbejdsgiverrådgivning samt indsats for ledere, studerende og privatansatte.

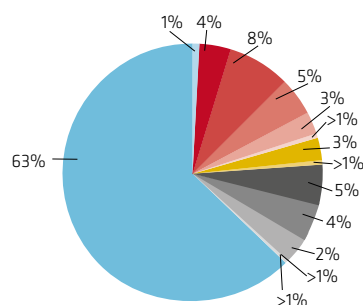
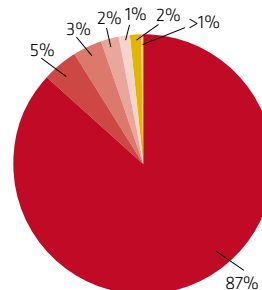
2017

INDTÆGTER (KR.)

■ Medlemskontingenter	72.620.567
■ AKUT-fonden	3.915.562
■ Kursusvirksomhed – faglige kurser	3.152.805
■ Kommunikation	1.986.864
■ Øvrige indtægter	956.578
■ Udbytte og kursreguleringer, værdipapirer	1.008.405
I alt	83.640.781

UDGIFTER (KR.)

■ Repræsentantskabet, HB og HB-udvalg	3.142.943
■ Regionerne	6.642.967
■ Forskning og faglig udvikling	3.813.418
■ Kursusvirksomhed – faglige kurser	2.503.285
■ Internationalt samarbejde	419.578
■ Hovedorganisationer, kontingenter	2.930.958
■ Overenskomsthåndtering og forhandling	331.188
■ Tillidsvalgte	4.641.498
■ Kommunikation	3.084.668
■ Politik, analyser og interessevaretagelse	1.325.584
■ Medlemsaktiviteter, diverse	422.688
■ Uddelte priser	25.324
■ Administrationsomkostninger	53.841.430
■ Strategiske indsatsområder	892.839
■ Etablering af arbejdsgiverorganisation/ arbejdsgiverrådgivning	405.734
■ Erhvervsudvikling	199.361
I alt	84.623.463





Danske Fysioterapeuter

Holmbladsgade 70
2300 København S

Telefon: 33 41 46 20

Mail: fysio@fysio.dk

www.fysio.dk

www.facebook.com/fysioterapeuter