



DANSKE FYSIOTERAPETER
REPRÆSENTANTSKABSMØDE 2018

AD DAGSORDENSPUNKT 4.1 - FORSLAG TIL ÆNDRINGER AF LOVE OG KOLLEGIALE
VEDTÆGTER

**Forslag 1: Udvidelse af repræsentantskabet og indførelse af dialogmøde mellem
repræsentantskab og regionsbestyrelser**

Fremsat af: Hovedbestyrelsen

AD DAGSORDENENS PUNKT 4.1

FORSLAG TIL ÆNDRINGER AF LOVENE

Gældende vedtægter

Forslag nr.

§ 13 Repræsentantskabet er foreningens højeste myndighed, og repræsentantskabsmødet er åbent for alle medlemmer.

Stk. 2. Repræsentantskabet består af 56 repræsentanter, der vælges således: 30 repræsentanter valgt ved urafstemning af alle stemmeberettigede i regionen blandt regionsbestyrelsens medlemmer ud fra geografiske hensyn. Antallet af repræsentanter tildeles efter den d'hondtske metode med udgangspunkt i antal stemmeberettigede medlemmer pr. 1. januar det år, hvor der afholdes valg.

15 repræsentanter valgt ved urafstemning af alle stemmeberettigede medlemmer i Danske Fysioterapeuter fra fraktioner og faglige selskaber.

Det gælder for regionsbestyrelsesmedlemmer samt medlemmer af fraktioner og faglige selskaber opstillet til repræsentantskabet, at der kun er mulighed for at opstille som repræsentant ét sted.

(Ændringer fremhævet ved understregninger)

§ 13 Repræsentantskabet er foreningens højeste myndighed, og repræsentantskabsmødet er åbent for alle medlemmer.

Stk. 2. Repræsentantskabet består af 65 repræsentanter, der vælges således: 30 repræsentanter valgt ved urafstemning af alle stemmeberettigede i regionen blandt regionsbestyrelsens medlemmer ud fra geografiske hensyn. Antallet af repræsentanter tildeles efter den d'hondtske metode med udgangspunkt i antal stemmeberettigede medlemmer pr. 1. januar det år, hvor der afholdes valg.

15 repræsentanter valgt ved urafstemning af alle stemmeberettigede medlemmer i Danske Fysioterapeuter fra fraktioner og faglige selskaber.

5 repræsentanter valgt af og blandt samtlige stemmeberettigede medlemmer af Danske Fysioterapeuter.

Det gælder for alle opstillingsberettigede medlemmer, at der kun er mulighed for at opstille som repræsentant ét sted.



I tillæg dertil vælges

- to tillidsrepræsentanter
- én arbejdsmiljørepræsentant samt
- et SU-medlem for de praktiserende

Disse repræsentanter vælges af og blandt disse grupper. Valget skal være gennemført, inden funktionsperioden for repræsentanterne påbegyndes.

Endelig vælges der én repræsentant fra Færøekredsens bestyrelse ved urafstemning af samtlige stemmeberettigede medlemmer på Færøerne.

Derudover består repræsentantskabet af:

- Danske Fysioterapeuters formand
- Fem regionsformænd

Endvidere kan der deltage observatør fra fraktioner og faglige selskaber, som ikke har en valgt repræsentant, uden forslags- og stemmeret men med taleret på emner, der omhandler deres område.

Derudover deltager et medlem fra tillidsrepræsentantrådet og en repræsentant fra Dansk Selskab for Fysioterapi med forslags- og taleret.

§ 14 Regler for opstilling af kandidater:
a. Senest 15. maj (lige år) afleverer regionsbestyrelsen en liste til Danske Fysioterapeuter over de af regionsbestyrelsens

I tillæg dertil vælges

- to tillidsrepræsentanter
- én arbejdsmiljørepræsentant samt
- et SU-medlem for de praktiserende

Disse repræsentanter vælges af og blandt disse grupper. Valget skal være gennemført, inden funktionsperioden for repræsentanterne påbegyndes.

Dansk Selskab for Fysioterapi vælger blandt sin bestyrelse to repræsentanter.

Sektionen for arbejdsgivere med lejere og/eller ansatte vælger blandt sin bestyrelse én repræsentant.

Sektionen for ansatte, lejere og selvstændige uden arbejdsgiveransvar vælger blandt sin bestyrelse én repræsentant.

Endelig vælges der én repræsentant fra Færøekredsens bestyrelse ved urafstemning af samtlige stemmeberettigede medlemmer på Færøerne.

Derudover består repræsentantskabet af:

- Danske Fysioterapeuters formand
- Fem regionsformænd

Endvidere kan der deltage observatør fra fraktioner og faglige selskaber, som ikke har en valgt repræsentant, uden forslags- og stemmeret men med taleret på emner, der omhandler deres område.

Derudover deltager et medlem fra tillidsrepræsentantrådet og en repræsentant fra Dansk Selskab for Fysioterapi med forslags- og taleret.

§ 14 Regler for opstilling af kandidater:
a. Senest 15. maj (lige år) afleverer regionsbestyrelsen en liste til Danske Fysioterapeuter over de af regionsbestyrelsens



medlemmer, som er kandidater til repræsentantskabsvalget.

b. Fraktioner og faglige selskaber kan opstille en repræsentant for hver 100 medlemmer, og der kan indgås valgforbund fraktioner og faglige selskaber imellem. Kandidaterne opstilles af hhv. bestyrelsen eller generalforsamlingen i de respektive organer, og kandidaterne skal samtidig være blandt bestyrelsens medlemmer. Senest 15. maj (lige år) afleverer bestyrelserne fra fraktioner og faglige selskaber en liste over deres kandidater.

Stk. 2.

- a. I maj/juni måned (lige år) afholdes der skriftligt valg af repræsentanter og suppleanter.
- b. Regionens medlemmer stemmer om de i regionen opstillede kandidater.
- c. Kandidaterne fra fraktioner og faglige selskaber vælges af samtlige stemmeberettigede medlemmer.

Stk. 3.

- a. Optællingen foretages af en af hovedbestyrelsen nedsat optællingskomite.
- b. I tilfælde af stemmelighed sker afgørelsen ved lodtrækning foretaget af optællingskomiteen.
- c. For de valgte repræsentanter for hhv. TR, AMiR og praktiserendes SU-medlem vælges en suppleant (for TR en 1. og 2. suppleant).

§ 15 Repræsentanterne og suppleanterne vælges for to år ad gangen. Genvalg kan finde sted.

Stk. 2. Funktionstiden for repræsentanter begynder den 1. juli (lige år).

Stk. 3. Fratræder under funktionstiden en regionsrepræsentant eller flytter under funktionstiden en repræsentant fra valgregionen til en anden region, indtræder en suppleant fra

medlemmer, som er kandidater til repræsentantskabsvalget.

b. Fraktioner og faglige selskaber kan opstille en repræsentant for hver 100 medlemmer, og der kan indgås valgforbund fraktioner og faglige selskaber imellem. Kandidaterne opstilles af hhv. bestyrelsen eller generalforsamlingen i de respektive organer, og kandidaterne skal samtidig være blandt bestyrelsens medlemmer. Senest 15. maj (lige år) afleverer bestyrelserne fra fraktioner og faglige selskaber en liste over deres kandidater.

c. Samtlige stemmeberettigede medlemmer kan opstille som repræsentant på en af de i §13 nævnte fem repræsentantskabspladser. Anmeldelse af kandidatur skal ske til Danske Fysioterapeuter senest den 15. maj (lige år)

Stk. 2.

- a. I maj/juni måned (lige år) afholdes der skriftligt valg af repræsentanter og suppleanter.
- b. Regionens medlemmer stemmer om de i regionen opstillede kandidater.
- c. Kandidaterne fra fraktioner og faglige selskaber vælges af samtlige stemmeberettigede medlemmer.

d. Kandidaterne opstillet blandt samtlige opstillingsberettigede medlemmer vælges af samtlige stemmeberettigede medlemmer.

Stk. 3.

- a. Optællingen foretages af en af hovedbestyrelsen nedsat optællingskomite.
- b. I tilfælde af stemmelighed sker afgørelsen ved lodtrækning foretaget af optællingskomiteen.
- c. For de valgte repræsentanter for hhv. TR, AMiR og praktiserendes SU-medlem vælges en suppleant (for TR en 1. og 2. suppleant).

§ 15 Repræsentanterne og suppleanterne vælges for to år ad gangen. Genvalg kan finde sted.

Stk. 2. Funktionstiden for repræsentanter begynder den 1. juli (lige år).

Stk. 3. Fratræder under funktionstiden en regionsrepræsentant eller flytter under funktionstiden en repræsentant fra valgregionen til en anden region, indtræder en suppleant fra



valgregionen.

Fratræder i funktionstiden en repræsentant fra fraktioner eller faglige selskaber fra bestyrelsen i den pågældende fraktion eller faglige selskab, indtræder en suppleant fra disse.

Fratræder i funktionstiden en repræsentant fra hhv. de to tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanten samt SU-medlemmet fra de praktiserende fra sin funktion, indtræder en suppleant fra disse.

Fratræder i funktionstiden repræsentanten fra Færøkrædsens bestyrelse, indtræder en suppleant fra denne.

Suppleanten fortsætter i den resterende tid af den fratrådte repræsentants valgperiode.

§ 16 Ordinært repræsentantskabsmøde holdes hvert andet år (lige årstal) i oktober eller november måned.

Stk. 2. Datoen for repræsentantskabsmødet og tidspunktet for indsendelse af forslag til dagsordenens pkt. 4 og 5 bekendtgøres i førstkommande fagblad og på foreningens hjemmeside i februar måned (lige år).

Stk. 3. Repræsentantskabet og suppleanter indkaldes af hovedbestyrelsen med fire ugers varsel.

Samtidig med indkaldelsen udsendes dagsordenen, årsberetningen, det reviderede regnskab samt forslag til dagsordenens pkt. 4 og 5.

Dagsorden og bilag til dagsordenens pkt. 4 og 5 udsendes yderligere til medlemmer af regionsbestyrelsen, til formænd for fraktioner og faglige selskaber samt til tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalgsmedlemmer og kontaktpersoner.

Den skriftlige årsberetning udsendes til samtlige medlemmer senest fire uger før mødets afholdelse.

Stk. 4. Dagsordenen for det ordinære repræsentantskabsmøde skal indeholde mindst følgende punkter:

valgregionen.

Fratræder i funktionstiden en repræsentant fra fraktioner eller faglige selskaber fra bestyrelsen i den pågældende fraktion eller faglige selskab, indtræder en suppleant fra disse.

Fratræder i funktionstiden en repræsentant valgt af samtlige stemmeberettigede, indtræder en suppleant for disse.

Fratræder i funktionstiden en repræsentant fra hhv. de to tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanten samt SU-medlemmet fra de praktiserende fra sin funktion, indtræder en suppleant fra disse.

Fratræder i funktionstiden repræsentanten fra Færøkrædsens bestyrelse, indtræder en suppleant fra denne.

Suppleanten fortsætter i den resterende tid af den fratrådte repræsentants valgperiode.

§ 16 Ordinært repræsentantskabsmøde holdes hvert andet år (lige årstal) i oktober eller november måned.

Stk. 2. Datoen for repræsentantskabsmødet og tidspunktet for indsendelse af forslag til dagsordenens pkt. 4 og 5 bekendtgøres i førstkommande fagblad og på foreningens hjemmeside i februar måned (lige år).

Stk. 3. Repræsentantskabet og suppleanter indkaldes af hovedbestyrelsen med fire ugers varsel.

Samtidig med indkaldelsen udsendes dagsordenen, årsberetningen, det reviderede regnskab samt forslag til dagsordenens pkt. 4 og 5.

Dagsorden og bilag til dagsordenens pkt. 4 og 5 udsendes yderligere til medlemmer af regionsbestyrelsen, til formænd for fraktioner og faglige selskaber samt til tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalgsmedlemmer og kontaktpersoner.

Den skriftlige årsberetning udsendes til samtlige medlemmer senest fire uger før mødets afholdelse.

Stk. 4. Dagsordenen for det ordinære repræsentantskabsmøde skal indeholde mindst følgende punkter:



- Navneopråb
- Valg af dirigent
- Årsberetning
- Indkomne forslag til beslutning
- Indkomne forslag til diskussion
- Forelæggelse af det reviderede regnskab
- Fremlæggelse af rammebudget og fastsættelse af kontingent
- Valg af seks hovedbestyrelsesmedlemmer
- Valg af seks suppleanter til hovedbestyrelsen
- Valg af medlemmer til Rekreationsfondens bestyrelse
- Valg af statsautoriseret revisor
- Eventuelt

Stk. 5. Forslag til dagsordenen kan indsendes af enhver repræsentant.

Det er en betingelse for optagelse på dagsordenen, at forslag er ledsaget af en skriftlig begrundelse. Forslag, der ikke er optaget på dagsordenen, kan ikke endeligt afgøres, såfremt blot én repræsentant modsætter sig dette, medmindre det fremsatte forslag er et ændringsforslag til et forslag optaget på dagsordenen.

Stk. 6. Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt, når mindst 2/3 af dets 56 medlemmer er til stede. Repræsentantskabet fastsætter en forretningsorden.

Stk. 7. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan afholdes efter hovedbestyrelsens beslutning og skal afholdes, hvis mindst 1/4 af repræsentantskabets medlemmer fremsætter skriftlig begæring herom med angivelse af motiveret dagsorden. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal afholdes senest en måned efter, at hovedbestyrelsen har modtaget begæring herom.

Mødet indkaldes med mindst otte dages varsel

- Navneopråb
- Valg af dirigent
- Årsberetning
- Indkomne forslag til beslutning
- Indkomne forslag til diskussion
- Forelæggelse af det reviderede regnskab
- Fremlæggelse af rammebudget og fastsættelse af kontingent
- Valg af seks hovedbestyrelsesmedlemmer
- Valg af seks suppleanter til hovedbestyrelsen
- Valg af medlemmer til Rekreationsfondens bestyrelse
- Valg af statsautoriseret revisor
- Eventuelt

Stk. 5. Forslag til dagsordenen kan indsendes af enhver repræsentant.

Det er en betingelse for optagelse på dagsordenen, at forslag er ledsaget af en skriftlig begrundelse. Forslag, der ikke er optaget på dagsordenen, kan ikke endeligt afgøres, såfremt blot én repræsentant modsætter sig dette, medmindre det fremsatte forslag er et ændringsforslag til et forslag optaget på dagsordenen.

Stk. 6. Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt, når mindst 2/3 af dets 65 medlemmer er til stede. Repræsentantskabet fastsætter en forretningsorden.

Stk. 7. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan afholdes efter hovedbestyrelsens beslutning og skal afholdes, hvis mindst 1/4 af repræsentantskabets medlemmer fremsætter skriftlig begæring herom med angivelse af motiveret dagsorden. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal afholdes senest en måned efter, at hovedbestyrelsen har modtaget begæring herom.

Mødet indkaldes med mindst otte dages varsel



ved skriftlig meddelelse til samtlige repræsentanter og suppleanter. Samtidig med indkaldelsen udsendes dagsorden for mødet. På et ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan kun behandles spørgsmål, som er optaget på dagsordenen.

ved skriftlig meddelelse til samtlige repræsentanter og suppleanter. Samtidig med indkaldelsen udsendes dagsorden for mødet. På et ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan kun behandles spørgsmål, som er optaget på dagsordenen.

Stk. 8

I det år, hvor der ikke afholdes repræsentantskabsmøde, afholdes et dialogmøde mellem repræsentantskabet og medlemmerne af Danske Fysioterapeuters regionsbestyrelser.

Forslag:

Forslaget indebærer, at repræsentantskabet udvides med ni medlemmer:

- At der vælges fem repræsentantskabsmedlemmer af og blandt alle medlemmer i Danske Fysioterapeuter
- At Dansk Selskab for Fysioterapi får to fulgyldige medlemmer af repræsentantskabet. Disse skal vælges af og blandt bestyrelsen for DSF med repræsentantskabets anbefaling om, at formanden er én af de to repræsentanter.
- At arbejdstager- og arbejdsgiversektionerne får hvert et fulgyldigt medlem af repræsentantskabet, som vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne og med repræsentantskabets anbefaling om, at formanden vælges.

Forslaget indebærer også, at der indføres et dialogmøde, hvor regionsbestyrelsesmedlemmer og repræsentantskabsmedlemmer mødes til politiske drøftelser. Mødet afholdes i de år, hvor der ikke afholdes repræsentantskabsmøde.

Begrundelse:

På baggrund af debatten på repræsentantskabsmødet i 2016 nedsatte hovedbestyrelsen i sensommeren 2017 en arbejdsgruppe, der har til formål at se på repræsentantskabets sammensætning. Denne gruppe afleverede til hovedbestyrelsen i august 2018, og disse forslag, som nu fremlægges for repræsentantskabet, er den del af forslagene fra arbejdsgruppen, som hovedbestyrelsen kan tiltræde.

Arbejdsgruppen har jfr. sit kommissorium og med udgangspunkt i ønsket om at skabe større medlemsinddragelse i Danske Fysioterapeuter fokuseret på repræsentantskabets rolle og rammer såvel det formelle som uformelle.

Arbejdsgruppen ser ikke behov for grundlæggende at ændre på repræsentantskabets sammensætning f.eks. i forholdet mellem repræsentanter valgt af faglige selskaber/fraktioner og geografisk valgte repræsentanter via regionsbestyrelserne.

Disse betragtninger er hovedbestyrelsen enig i.

Arbejdsgruppen og hovedbestyrelsen er enig, at der er behov for:

- Adgang til at blive valgt som repræsentant direkte blandt foreningens medlemmer
- Et styrket formelt bånd mellem Dansk Selskab for Fysioterapi og Danske Fysioterapeuter,
- En stærkere sammenhæng mellem det regionale politiske arbejde og repræsentantskabets arbejde



- At Danske Fysioterapeuters nye struktur med sektioner bliver en integreret del af repræsentantskabet

Adgang til at blive valgt som repræsentant direkte blandt foreningens medlemmer

Hovedbestyrelsen er enig med arbejdsgruppen i, at det skal være muligt for et medlem af foreningen at søge valg til det øverste politiske organ uden som forudsætning at skulle have været aktiv i andre af foreningens fora.

Derfor er arbejdsgruppen og hovedbestyrelsen grundlæggende tilhænger af forslaget, som blev stillet af Region Hovedstaden på sidste ordinære repræsentantskabsmøde.

Det foreslås derfor, at repræsentantskabet udvides med fem medlemmer, der vælges på lige fod med de 15 repræsentanter fra fraktioner og selskaber ved urafstemning blandt foreningens medlemmer.

Et styrket formelt bånd mellem Dansk Selskab for Fysioterapi og Danske Fysioterapeuter

Dansk Selskab for Fysioterapi har en observatør i repræsentantskabet. Det foreslås, at dette ændres til to fulgyldige repræsentantskabsmedlemmer, der skal vælges af og blandt bestyrelsen i DSF.

Arbejdsgruppen og hovedbestyrelsen henstiller, at DSFs formand er én af de to repræsentanter, men ønsker ikke at stille DSF i en situation, hvor DSF ikke er repræsenteret på repræsentantskabet med to deltagere, hvis formanden har forfald. Derfor er det ikke indskrevet som krav men som henstilling.

Tilpasning mellem de nye sektioner og repræsentantskabet

Vedtagelsen af Danske Fysioterapeuters nye struktur på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i november 2017 indebar etablering af to sektioner i en intern arbejdsmarkedsmodel.

Arbejdsgruppen og hovedbestyrelsen finder det derfor naturligt at foreslå, at arbejdstager- og arbejdsgiversektionerne får hvert et fulgyldigt medlem af repræsentantskabet, som vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne og med repræsentantskabets anbefaling om, at formanden vælges.

En stærkere sammenhæng mellem det regionale politiske arbejde og repræsentantskabets arbejde

Hovedbestyrelsen er enig med arbejdsgruppen i, at der er et behov for og gode politiske muligheder i en stærkere sammenhæng mellem regionsbestyrelsesarbejdet og repræsentantskabet.

Denne sammenhæng er ikke formelt tilstede i dag, fordi repræsentantskabsmødet og de årlige regionskonferencer er adskilte. Arbejdsgruppen foreslår derfor, at der ændres i såvel form som indhold på begge dele for at øge sammenhængskraften i foreningens politiske og faglige arbejde for professionen. Forslaget er også båret af ønsket om at styrke den løbende debat om arbejdet og målene for foreningen.

For at give rum til dette foreslår hovedbestyrelsen derfor, at regionsbestyrelser og repræsentantskabet mødes det år, hvor der ikke er repræsentantskabsmøde. Der vil absolut være et overlap i deltagerkredsen samt til regionskonferencen, men der er også medlemmer begge steder, som alene har deres virke for foreningen i den ene eller anden kreds. Forslaget vil bidrage til medlemsinddragelse og det brede ejerskab til de politiske og faglige debatter i Danske Fysioterapeuter, hvis begge kredse mødes i en fast rytme.



Som konsekvens af forslaget ændres regionskonferencen fra sin nuværende form, fordi de årlige politiske møder vil erstatte en del af det fagpolitiske indhold. Dog forestiller hovedbestyrelsen sig, at det vil være muligt at have et særskilt møde for regionsbestyrelserne i tilknytning til dialogmødet, særligt med henblik på kompetenceudvikling og regionale forhold.

Dialogmødet vil ikke have formelle kompetencer – disse vil fortsat være forankret på repræsentantskabsmødet f.eks. valg til hovedbestyrelsen – men det vil være et møde med et skarpt fokus på politikudvikling.

Økonomiske konsekvenser:

Udvidelsen af repræsentantskabet med i alt ni medlemmer medfører en merudgift på ca. 80.000 kr. pr repræsentantskabsperiode.

Afholdelse af et dialogmøde i de år, hvor der ikke er repræsentantskabsmøde, medfører en udgift på ca. 600.000 kr. pr. gang forudsat, at der er tale om et éndagsmøde på en hverdag. I alt en samlet merudgift på ca. 340.000 kr. årligt.

Hvis den årlige regionskonference ændres til et éndagsmøde, som afholdes i de år, hvor der ikke afholdes repræsentantskabsmøde, dvs. hvert andet år, vurderes det, at ændringerne alt i alt kan holdes inden for det nuværende budget til hhv. repræsentantskabet og regionskonferencen.

Hvis man vælger at fastholde regionskonferencen i sin nuværende form dvs. med årlige møder á to dages varighed, vil den samlede merudgift være ca. 340.000 kr. årligt.